

Encuesta de condiciones de trabajo y carga laboral 2026

Fundación SOL - ANFUSEA





Objetivo

Construir una propuesta para mejorar las condiciones de trabajo actuales y la carga laboral.

¿Cómo se elaboró la encuesta?

Para elaborar la encuesta se revisaron diversos cuestionarios relacionados con la carga de trabajo, además de desarrollar reuniones con las y los dirigentes de ANFUSEA para recoger sus opiniones y propuestas. Finalmente se desarrolló una prueba piloto.




Seguridad y confidencialidad

- La encuesta es segura en cuanto al uso de los datos, ya que solo el equipo técnico de la Fundación SOL los conocerá y analizará.
- Además, la encuesta es totalmente confidencial, pues ningún dato será analizado de forma individual. Se considerarán técnicas de análisis que permitan anonimizar la base de datos.

Si es anónima, ¿por qué piden nombre y RUT?

- Se solicitan datos de las personas con el fin de confirmar que quienes responden figuran en la nómina general y no son de otros servicios que hayan recibido el enlace por error. También se solicitan los datos de nombre y RUT para asegurarnos de que sólo haya una respuesta al cuestionario por parte de una misma persona.



Si participé
de la
entrevista,
**¿Debo
responder la
encuesta?**

- Sí, la encuesta y la entrevista son dos instrumentos diferentes que sirven para el análisis de la carga de trabajo y dotación, por ello, quienes participaron de la entrevista, también deben responder la encuesta.

¿Cuáles son los módulos de la encuesta?

Los módulos de la encuesta son:

Identificación, hogar, uso del tiempo, aspectos laborales, horas compensatorias, salidas a terreno, salud y acción sindical.

Cada módulo es importante para contar con un perfil general de la carga de trabajo.

Las preguntas sobre el hogar y uso de tiempo permiten comprender de mejor forma cómo es que las y los trabajadores compatibilizan su carga de trabajo remunerado y reproductivo y cómo muchas veces el trabajo del hogar es invisibilizado. También buscamos comprender si el trabajo remunerado sigue vigente en los días de feriado o descanso.



Puedes responder
la entrevista ahora

Sólo escanea el código QR

