



---

## Informe Mensual de Calidad del Empleo (IMCE)

Análisis de los microdatos liberados el 28 de Febrero de 2017  
correspondiente al trimestre móvil Noviembre 2016-Enero 2017 (NDE 2016)

---

INFORME NACIONAL

Carla Brega Alexander Páez Benjamín Sáez Gonzalo Durán

Febrero de 2017

Informe realizado por la Unidad de Estadísticas del Trabajo (UET)  
Fundación SOL / Miraflores 113, oficina 48, Santiago de Chile / Teléfono:  
(+562)6328141 [www.fundacionsol.cl](http://www.fundacionsol.cl) / [@lafundacionsol](https://twitter.com/lafundacionsol)

---

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons  
Atribución-No Comercial-Compartir Igual  
4.0 Internacional



# 1. Abreviaciones

## **Abreviaciones generales**

NENE = Nueva Encuesta Nacional de Empleo

EFM2010 = Trimestre Enero - Marzo 2010. Origen de la NENE

## **Abreviaciones de registros de variación**

Var NENE = Variación registrada entre el trimestre en curso y EFM2010

Var Trim = Variación registrada entre el trimestre en curso y el previo

Var Anual = Variación registrada entre el trimestre en curso y el mismo trimestre del año anterior

## **Abreviaciones de significancia estadística**

LI = Límite inferior del intervalo de confianza

LS = Límite superior del intervalo de confianza

## **Indicadores de Calidad del Empleo**

SE = Porcentaje de trabajadores subempleados

SI = Porcentaje de trabajadores subordinados independientes

EP = Porcentaje de trabajadores asalariados con empleo protegido

EX = Porcentaje de trabajadores externalizados

## **Abreviaciones de Actividades Económicas**

Agricultura, Ganadería, CS = Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

# Índice

<b>1. Abreviaciones</b>	<b>3</b>
<b>2. Análisis Cifras de Empleo</b>	<b>6</b>
2.1. Resumen de las cifras . . . . .	6
2.2. Análisis de la inserción laboral . . . . .	8
2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral . . . . .	11
2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos . . . . .	14
2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa . . . . .	17
2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas . . . . .	19
2.7. Inserción laboral endeble . . . . .	21
<b>3. Glosario</b>	<b>25</b>
<b>4. Bibliografía metodológica</b>	<b>27</b>

# Índice de figuras

1. <b>Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)</b> . . . . .	10
2. <b>Últimos 82 meses, distribución de los nuevos empleos</b> . . . . .	13
3. <b>Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación</b>	14
4. <b>Inserción Endeble Hombres</b> . . . . .	23
5. <b>Inserción Endeble Mujeres</b> . . . . .	24

# Índice de cuadros

1. Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles . . . . .	8
2. Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales) . . .	9
3. Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza ( <b>LI</b> : Límite inferior, <b>LS</b> : Límite superior) . . . . .	10
4. Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional . . . . .	11
5. Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional . . . . .	11
6. Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional . . . . .	12
7. Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica . . . . .	15
8. Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados . . . . .	16
9. Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	16
10. Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	17
11. Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta . . . . .	18

12.	Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	18
13.	Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	18
14.	Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza ( <b>LI:</b> Límite inferior, <b>LS:</b> Límite superior) . . . . .	19
15.	Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza ( <b>LI:</b> Límite inferior, <b>LS:</b> Límite superior) . . . . .	20
16.	Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza ( <b>LI:</b> Límite inferior, <b>LS:</b> Límite superior) . . . . .	21
17.	Inserción endeble según sexo . . . . .	22
18.	Evolución de los ocupados según tipo de inserción . . . . .	22

## 2. Análisis Cifras de Empleo

### 2.1. Resumen de las cifras

El presente informe sobre calidad del empleo, tiene como objetivo fundamental participar e impulsar un debate nacional sobre la calidad del empleo, con una visión multidimensional y actualizada de los marcos interpretativos para el análisis del mundo del trabajo. Metodológicamente utiliza el microdato de la Nueva Encuesta Nacional del Empleo (NENE) del Instituto Nacional de Estadística (INE), e indicadores ceñidos a estándares internacionales.

#### Problemas de Inserción Laboral

Entre el trimestre enero-marzo 2010 a noviembre-enero 2016 (NDE 2016<sup>1</sup>) (últimos 82 meses), la desocupación ha disminuido en -2,82 puntos porcentuales (pp) para ambos sexos, anotando para el trimestre actual una tasa de desocupación (TD) del 6,22%. Al analizar por sexo, la caída ha sido más pronunciada para el caso de las mujeres con una disminución de -4,34 pp, versus la caída de -1,86 pp para los hombres. Para el trimestre noviembre-enero 2016, las mujeres tienen una TD más alta que la de los hombres (6,5% y 6,02% respectivamente).

A su vez, se registra que el aumento relativo de la ocupación en los últimos 82 meses es mucho más pronunciado en las mujeres que en los hombres. Las primeras tienen una tasa de ocupación<sup>2</sup> (TO) para noviembre-enero 2016 de 46,6%, lo cual es un aumento de 5,6 pp en relación a enero-marzo 2010. Para los hombres el aumento fue de 1,2 pp, con lo cual para el trimestre actual representa un 67,09% de los hombres en edad de trabajar ocupados.<sup>3</sup> Esto indica que a pesar de ese aumento se mantiene una brecha importante en la inserción laboral femenina en relación a la masculina, con más de 20 puntos porcentuales de diferencia en la TO.

Los problemas de inserción también se verifican si utilizamos la tasa de desempleo integral (TDI)<sup>4</sup> para observar fenómenos de desempleo oculto y tener una mirada más compleja sobre la presión laboral. Para el trimestre noviembre-enero 2016 la TD es del 6,22%, mientras que la TDI es del 10,79%, distancia principalmente explicada por el aumento de subempleo equivalente y desaliento. Es decir, formas precarias de inserción laboral (subempleo) y formas ocultas de presión (desaliento).

#### Problemas de Calidad del Empleo

En los últimos 82 meses la ocupación ha aumentado en 1.304.820 personas, de las cuales solo el 33,6% corresponde a asalariados contratados directamente, un 33,3% a trabajadores por cuenta propia y un 28,7% de asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganche). Al agregar la variación del familiar no remunerado (2,3%), se puede plantear que el 64,3% de la variación del empleo

<sup>1</sup>La abreviación del trimestre móvil utiliza el año del mes central en caso de existir un mes en distinto año. Para el trimestre noviembre-diciembre-enero 2017, se utiliza el 2016 de diciembre. Para el siguiente mes móvil, diciembre-febrero, comienza el año de trimestres móviles para el 2017. A modo de simplificación todos los trimestre se mencionarán utilizando el primer y último mes "noviembre-enero" más el año central. A su vez, para simplificar a veces se utilizará las iniciales de cada mes del trimestre, como en este caso es NDE 2016.

<sup>2</sup>La tasa de ocupación es la proporción de personas en edad de trabajar que están ocupadas en la semana de referencia de aplicación de la encuesta

<sup>3</sup>La población en edad de trabajar en Chile corresponde a las personas de 15 años y más

<sup>4</sup>Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

de los últimos 82 meses corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios y desprotegidos.

Para el trimestre noviembre-enero 2016 el 53,3% de los ocupados están protegidos por el Código del Trabajo, y un 5,8% por el Estatuto Administrativo del Sector Público. Es decir, el 40,9% de los ocupados no está asociado a ninguna legislación laboral (privada o pública), y por lo tanto, sin posibilidades de protegerse legalmente, así como tampoco de ejercer los derechos colectivos del trabajo, tales como sindicalizarse, negociar colectivamente o realizar una huelga.

El subempleo<sup>5</sup> ha llegado a 664 mil personas bajo esta condición. En términos absolutos es más alto para el caso de las mujeres con 359 mil mujeres que los 305 mil hombres subempleados. Sin embargo, en términos relativos es más alto en el caso de los hombres pues existe menor cantidad trabajando bajo la jornada parcial (580 mil) que las mujeres (794 mil). Con lo cual, el subempleo, como proporción de las personas que trabajan jornada parcial es de un 48,3% para ambos sexos y desagregado en un 52,6% para los hombres y un 45,2% para las mujeres.

Para el trimestre noviembre-enero 2016 los subordinados independientes<sup>6</sup> corresponden al 18,2% de la población asalariada<sup>7</sup> con 1.087.623 personas en esta condición. Hogares Privados con Servicio Doméstico es el sector económico con la mayor proporción, alcanzando el 50,7%, seguido de Hoteles y Restaurantes con un 30,9%. Para las mujeres este indicador es de un 20,1%, más alto que el 16,7% de los hombres.

A partir del Índice de Empleo Protegido<sup>8</sup>, se constata que del total de asalariados, el 58% tiene un contrato laboral indefinido con cotizaciones, salud y seguro de cesantía. Las diferencias entre hombres y mujeres son mínimas, de un 58,9% para los hombres y un 56,8% para las mujeres.

Para el trimestre noviembre-enero 2016 la proporción de asalariados externos alcanzó el 16,5% de los asalariados. Para enero-marzo 2010, esta cifra era de un 11,5%, lo cual indica un aumento sostenido en el tiempo. En general la proporción es menor entre los hombres (16%) que las mujeres (17,4%).

Para el trimestre noviembre-enero 2016 el 49,5% del total de ocupados presenta una inserción endeble, es decir, un tipo de empleo donde se vulnera algún principio de la relación laboral tradicional. Como es el caso de los subordinados independientes, a quienes se vulnera su condición contractual (al no reconocer su dependencia con el empleador), mientras se mantiene su subordinación laboral, esta categoría corresponde al 13,2% del total de ocupados<sup>9</sup>. Otra categoría relevante es la del cuenta propia no profesional, principalmente asociado a labores de subsistencia no calificadas, y no a un emprendimiento más robusto, que es el 14,4% del total.

---

<sup>5</sup>Ib.

<sup>6</sup>Ib.

<sup>7</sup>En esta parte del análisis, la base para el cálculo del porcentaje de subordinados independiente se realiza sobre el total de asalariados, del sector público, privado y doméstico. Más adelante, sobre todo en el capítulo 2.7 de Inserción Endeble, se analizará sobre el total de ocupados, con lo cual el porcentaje cambia.

<sup>8</sup>Ib.

<sup>9</sup>Tal como se aclaraba en la nota al pie N°6, la inserción endeble analiza la categoría de subordinado independiente sobre el total de ocupados y no sobre el total de asalariados con en el párrafo anterior, esto sólo ocurre en el punto 2.7 del Informe.

## 2.2. Análisis de la inserción laboral

### Desocupación, ocupación y subempleo

La tasa de desocupación (TD) para el trimestre noviembre-enero 2016 fue de un 6,22 %, lo cual comparado a enero-marzo 2010 (últimos 82 meses), significa una disminución de -2,82 pp. En relación a igual trimestre del año anterior indica un aumento de 0,38 pp, y en relación al trimestre pasado 0,15 pp. En relación a la diferencia entre hombres y mujeres, para el trimestre noviembre-enero 2016 la mayor TD la registran las mujeres con un 6,5 %, mientras que en el caso de los hombres es de un 6 %.(Ver **Cuadro 2**)

**Cuadro 1:** Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles

	EFM2010	NDE2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual
<b>Total</b>					
Ocupados	6.925.551	8.230.371	1.304.820	13.505	65.176
Desocupados	688.270	545.830	-142.439	14.955	39.853
Inactivos	5.585.070	5.936.412	351.342	-6.611	150.669
PEA	7.613.820	8.776.201	1.162.381	28.460	105.029
PET	13.198.890	14.712.613	1.513.723	21.849	255.698
<b>Hombres</b>					
Ocupados	4.268.924	4.856.908	587.984	22.768	20.051
Desocupados	364.964	311.044	-53.920	10.946	33.501
Inactivos	1.845.113	2.071.472	226.359	-22.624	76.034
PEA	4.633.888	5.167.952	534.064	33.715	53.552
PET	6.479.001	7.239.424	760.423	11.091	129.586
<b>Mujeres</b>					
Ocupados	2.656.627	3.373.463	716.836	-9.263	45.124
Desocupados	323.305	234.786	-88.519	4.008	6.353
Inactivos	3.739.957	3.864.940	124.983	16.013	74.635
PEA	2.979.932	3.608.249	628.317	-5.255	51.477
PET	6.719.889	7.473.189	753.300	10.758	126.112

Sin embargo, la tendencia es a una mayor disminución de la TD por parte de las mujeres que de los hombres, sobre todo por el aumento sostenido de su Tasa de Ocupación (TO). Para las mujeres la TO en los últimos 82 meses aumentó en casi 6 pp mientras que la de los hombres lo hizo en sólo 1,2 pp. Sin embargo, para el trimestre noviembre-enero 2016, la brecha entre hombres y mujeres fue de más de 20 puntos, lo cual indica que a pesar de que la variación del empleo ha sido impulsada por la inserción femenina, ésta no logra aún acercarse a los niveles relativos de los hombres. En relación a la variación respecto al trimestre anterior, los hombres registran un aumento de 0,2 pp y las mujeres una disminución de -0,19 pp. (Ver **Cuadro 2**)



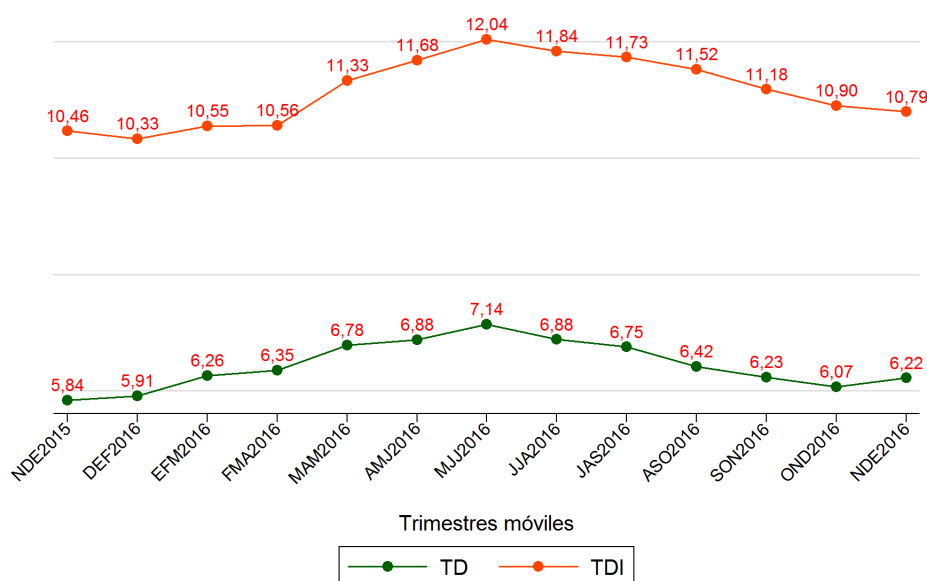
**Cuadro 2:** Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales)

	EFM2010	NDE2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual
<b>Total</b>					
Tasa de Desempleo	9,04	6,22	-2,82	0,15	0,38
Tasa de Ocupación	52,47	55,94	3,47	0,01	-0,54
Tasa de Participación	57,69	59,65	1,97	0,11	-0,33
TDI	14,49	10,79	-3,70	-0,11	0,33
<b>Hombres</b>					
Tasa de Desempleo	7,88	6,02	-1,86	0,17	0,59
Tasa de Ocupación	65,89	67,09	1,20	0,21	-0,94
Tasa de Participación	71,52	71,39	-0,14	0,36	-0,55
TDI	12,66	9,66	-4,83	0,05	0,90
<b>Mujeres</b>					
Tasa de Desempleo	10,85	6,51	-4,34	0,12	0,08
Tasa de Ocupación	41,00	46,60	5,61	-0,19	-0,16
Tasa de Participación	44,34	48,28	3,94	-0,14	-0,13
TDI	18,16	12,44	-9,11	0,07	0,46

La Tasa de Desempleo Integral (TDI)<sup>10</sup> para el trimestre noviembre-enero 2016, fue de 10,8 % muy por sobre el 6,2 % de la tasa de desocupación oficial. Desde que se tiene posibilidad de medir este indicador (enero-marzo 2010) nunca ha estado bajo el 10 %. La diferencia entre sexo también se observa con la TDI, las mujeres tiene un 12,4 % (una diferencia de casi 7 pp con la TD) mientras que los hombres un 9,7 % (casi 4 pp que la TD). La diferencia entre TDI y TD, tan marcada en el caso de las mujeres, es producto de que tiene un mayor número de mujeres desalentadas que los hombres y lo mismo en el caso del desempleo equivalente por subempleo. A su vez, es necesario notar que la tendencia de la curva (**Gráfico 1**) cambia en la TDI en relación a la TD, en el trimestre marzo-mayo 2016 (MAM2016), con lo cual se observa que tanto el desaliento como el desempleo equivalente por subempleo, aumentan más rápidamente que la desocupación, con lo cual la curva de la TDI tiene una pendiente más pronunciada al alza que la curva de la TD. (Ver **Cuadro 2** y **Gráfico 1**)

<sup>10</sup>La TDI permite incorporar en el análisis fenómenos de desaliento y de desempleo equivalente por subempleo, lo cual permite obtener una versión más profunda de la desocupación. Incorpora a personas inactivas desalentadas, comprendida como una presión potencial de inserción al mundo del trabajo, así como a los ocupados con jornada parcial involuntaria, que se asume que están *medio tiempo ocupado y medio tiempo desocupado*

**Gráfico 1: Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)**



### Subempleo

Al observar el tipo de inserción laboral según el indicador de subempleo horario o jornada parcial involuntaria<sup>11</sup> se observa que el 48,3% de los trabajadores que se desempeñan como jornada parcial califica como subempleado. Siendo proporcionalmente mayor en el caso de los hombres, con un 52,6%, que las mujeres con un 45,2%. (Ver **Cuadro 3**)

**Cuadro 3:** Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Parcial	Subempleo	SE	LI	LS
<b>Total</b>	1.374.051	663.815	48,3	46,6	50,0
<b>Por SEXO</b>					
Hombres	579.946	305.137	52,6	50,4	54,8
Mujeres	794.104	358.678	45,2	42,8	47,6
<b>Por Tramo de Edad</b>					
Entre 15 y 19 años	60.581	26.563	43,8	37,2	50,5
Entre 20 y 24 años	143.979	67.037	46,6	41,6	51,5
Entre 25 y 34 años	249.221	128.799	51,7	46,9	56,5
Entre 35 y 44 años	222.841	111.900	50,2	45,8	54,6
Entre 45 y 54 años	261.056	134.707	51,6	48,2	55,0
Entre 55 y 64 años	255.466	124.105	48,6	43,6	53,6
Mayores de 64 años	180.907	70.705	39,1	34,4	43,8

A pesar de ello, es más alta la cantidad de mujeres (358.678) que de hombres subempleados (305.137), sin embargo su base de cálculo que sería el total de trabajadores/as a jornada parcial es más alta en las mujeres que en los hombres. De hecho el 23,5% del empleo femenino es de jornada parcial y sólo el

<sup>11</sup>Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

11,9% de los hombres. Según tramo de edad, entre 25 y 54 años más del 50% de los trabajadores de jornada parcial son involuntarios. Siendo el tramo entre 25 y 34 años el que mayor proporción tiene con un 51,7%, muy superior al de aquellos entre 15 y 19 años con un 43,8%. Para este último grupo, incluso el límite inferior del intervalo de confianza supera el 37%. (Ver **Cuadro 3**)

## 2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral

### Inserción según categoría laboral

Entre enero-marzo 2010 y noviembre-enero 2016 el empleo varió en 1 millón 305 mil personas, de las cuales el 62,3% corresponde a asalariados del sector privado o público. El 33,3% a trabajadores por cuenta propia y un 2,3% de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo se distribuye en un 72,9% de asalariados (sector público, privado o servicio doméstico), un 21,5% de trabajadores por cuenta propia, 4,2% de empleadores y 1,4% de familiar no remunerado. (Ver **Gráfico 3**)

**Cuadro 4:** Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional

	EFM2010	NDE2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	319.366	346.891	27.525	6.834	27.122	2,08
Cuenta Propia	1.329.208	1.768.629	439.422	10.394	92.259	33,27
Asalariados	4.870.053	5.693.198	823.145	-10.080	-68.048	62,33
Asalariados Privados	4.141.676	4.847.592	705.917	9.747	-36.175	53,45
Asalariados Públicos	728.378	845.606	117.228	-19.827	-31.874	8,88
Servicio Doméstico	323.725	308.415	-15.311	3.388	-1.927	0,04
Familiar No Remunerado	83.199	113.238	30.039	2.969	15.770	2,27
<b>Total</b>	<b>6.925.551</b>	<b>8.230.371</b>	<b>1.304.820</b>	<b>13.505</b>	<b>65.176</b>	<b>100,00</b>

Para el caso de la inserción laboral femenina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y noviembre-enero 2016 el empleo varió en 717 mil personas representando el 54,9% de la variación total del empleo. De las cuales el 60,8% corresponde a asalariadas (privada, pública o servicio doméstico), el 33,9% a trabajadoras por cuenta propia y un 2,2% de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo femenino se distribuye en un 64,6% asalariadas (pública o privada), un 21,9% trabajadora por cuenta propia, un 8,8% de personal de servicio doméstico, un 2,6% de empleadora y un 2,1% de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 5**)

**Cuadro 5:** Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	NDE2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	64.602	87.312	22.710	63	10.257	3,10
Cuenta Propia	489.476	738.175	248.699	-14.507	31.770	33,94
Asalariados	1.733.641	2.179.011	445.370	946	-3.654	60,79
Asalariados Privados	1.361.967	1.712.799	350.832	14.043	3.943	47,89
Asalariados Públicos	371.674	466.213	94.538	-13.096	-7.596	12,90
Servicio Doméstico	312.825	297.008	-15.817	1.135	256	0,00
Familiar No Remunerado	56.082	71.957	15.875	3.100	6.495	2,17
<b>Total Mujeres</b>	<b>2.656.627</b>	<b>3.373.463</b>	<b>716.836</b>	<b>-9.263</b>	<b>45.124</b>	<b>100,00</b>

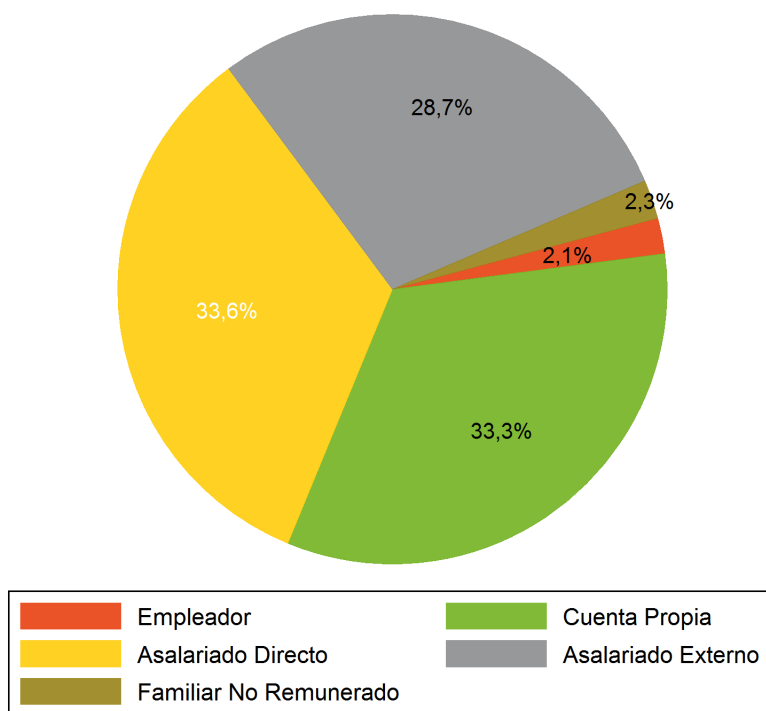
Para el caso de la inserción laboral masculina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y noviembre-enero 2016 el empleo varió en 588 mil personas (45,1 % de la variación total del empleo), de los cuales el 64,3 % corresponde a asalariados (privado, público o servicio doméstico) y el 32,4 % a trabajadores por cuenta propia. Para el trimestre actual, el empleo masculino se distribuye en un 72,6 % asalariados (privado, público y servicio doméstico), 21,2 % de trabajadores por cuenta propia, 5,3 % de empleador y un 0,8 % de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 6**)

**Cuadro 6:** Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	NDE2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	254.764	259.579	4.815	6.771	16.864	0,82
Cuenta Propia	839.731	1.030.454	190.723	24.901	60.489	32,44
Asalariados	3.136.412	3.514.187	377.775	-11.027	-64.394	64,25
Asalariados Privados	2.779.709	3.134.793	355.085	-4.296	-40.117	60,39
Asalariados Públicos	356.703	379.393	22.690	-6.731	-24.277	3,86
Servicio Doméstico	10.900	11.407	507	2.253	-2.183	0,09
Familiar No Remunerado	27.117	41.281	14.164	-131	9.276	2,41
<b>Total Hombres</b>	<b>4.268.924</b>	<b>4.856.908</b>	<b>587.984</b>	<b>22.768</b>	<b>20.051</b>	<b>100,00</b>

Al analizar la variación de los últimos 82 meses entre enero-marzo 2010 y noviembre-enero 2016, el 28,7 % del total de la variación del empleo corresponde a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganchadores). Un 33,3 % a trabajadores/as por cuenta propia. Si se suma la variación del asalariado/a externo/a, del trabajador/a por cuenta propia y del familiar no remunerado, se puede concluir que el 64,3 % de la variación del empleo corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios, desprotegidos y no estar cubierto por derechos colectivos como sindicalizarse y negociar colectivamente, sobre todo en el caso de los asalariados externos. (Ver **Gráfico 2**)

**Gráfico 2: Últimos 82 meses, distribución de los nuevos empleos**



**Nota:** variación registrada entre el período Ene-Mar 2010 y Nov 2016 - Ene 2017

La variación total del empleo fue de 1 millón 305 mil personas, de las cuales 823 mil corresponde a asalariados del sector público y privado (62,3% del total de la variación). Donde el 46,1% del total de tal variación corresponde a asalariados externos. Para el caso de las mujeres, esto es aún más pronunciado pues el 55% de las asalariadas corresponde a esta condición. El problema vislumbrado frente al crecimiento del empleo asalariado externo es que vulnera los derechos colectivos de asociación del trabajo, como la sindicalización y la negociación colectiva, así como se hace más probable el obtener un menor salario a igual trabajo en relación a un asalariado contratado directamente o de planta.

### **La formalidad desde el punto de vista de los regímenes de contratación**

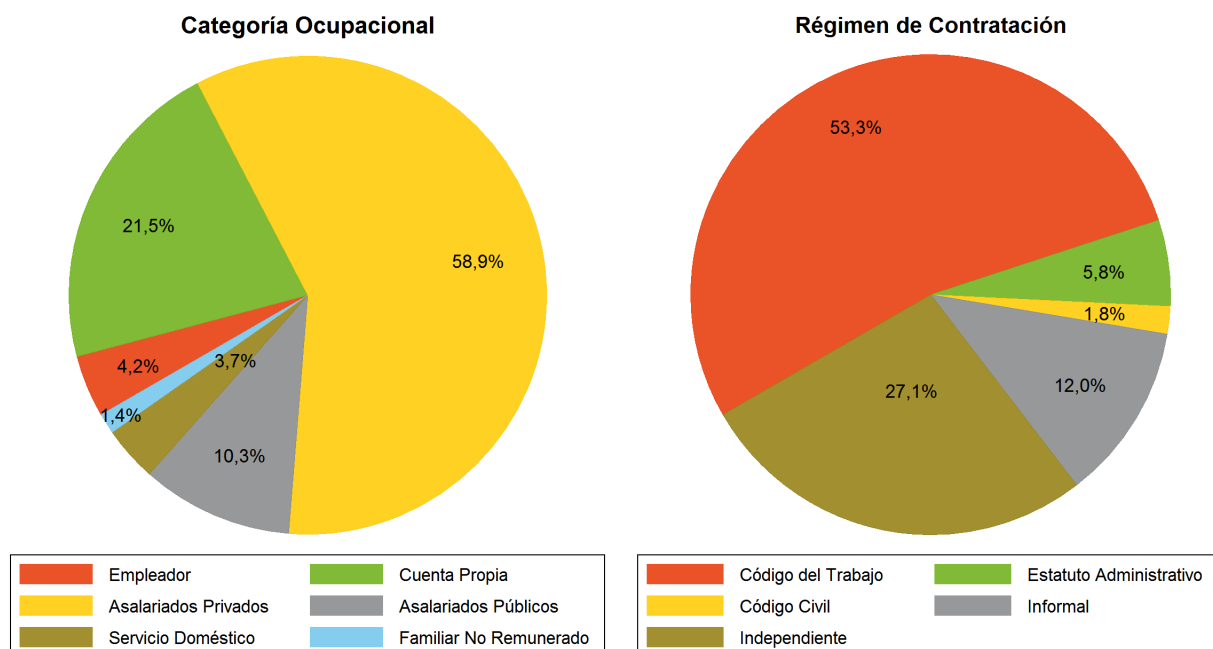
Una forma de comprender la formalidad del empleo, es establecer si está bajo alguna protección legal de una institución que regule la relación laboral. En Chile existe el Código del Trabajo, que regula a los asalariados dependientes formales del sector privado y el Estatuto Administrativo que regula a los asalariados formales de planta del sector público. Ninguno de los dos regula a *todos* los trabajadores que se desempeñan en cada uno de sus sectores, y de hecho, se suma a ambos el Código Civil que regularía los contratos por prestación de servicios que se expresan en los contratos a honorarios, pero que sin embargo no regulan una relación laboral, sino que comercial entre empresas prestadoras de servicios. Por lo tanto, es informal tanto para el sector público como para el sector privado desde el punto de vista de la regulación laboral.

Para el trimestre noviembre-enero 2016, el 58,9% de los ocupados corresponden a asalariados del sector privado y el 10,3% corresponde a asalariados del sector público. El 69,2% correspondería a asalariados formales, es decir, de alguna forma protegidos, con contrato y estabilidad. (Ver **Gráfico 3**)

Sin embargo, a partir de un análisis asociado a protecciones institucionales bajo una legislación apropiada que se expresan en los tipos de contrato que concretamente tienen los trabajadores, es posible

obtener una mirada diferente. Tomando el trimestre actual el 53,3% corresponde a asalariados protegidos por el Código del Trabajo, y el 5,8% bajo el Estatuto Administrativo. Esto indica que el 40% del total del empleo no está protegida bajo ninguna norma laboral (del sector privado o público). (Ver **Gráfico 3**)

**Gráfico 3: Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación**



**Código del Trabajo:** Asalariados con contrato laboral del sector privado,  
**Estatuto Administrativo:** Asalariados del sector público con contrato de planta o a contrata,  
**Código Civil:** Subordinado con un contrato a honorarios; **Informal:** Asalariado sin contrato escrito firmado,  
**Independiente:** Empleadores, Cuenta Propia y Familiar No Remunerado

## 2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos

### Contribución a la variación del empleo según sector económico

El sector económico<sup>12</sup> que más ha contribuido a la variación del empleo de los últimos 82 meses, es Enseñanza con 215 mil empleos que representa el 16,5% de la variación total, le sigue Transporte Almacenamiento y Comunicaciones con 195 mil empleos que corresponden al 15% y Construcción con 164 mil empleos que representa el 12,6%. (Ver **Cuadro 7**)

<sup>12</sup>Desde el trimestre NDE 2016, el INE ha cambiado la nomenclatura de clasificación de la rama de actividad económica hacia el CAENES que es una derivación del CIIU4.CL realizado por el INE el 2012. Los principales cambios obedecen a mayor apertura de las grandes divisiones de la rama, de 17 categorías a 21, y la reclasificación conceptual de algunas actividades en otros sectores. De ahí que la recomendación del INE es que no son inmediatamente comparables todo el clasificador, e incluso algunos sectores como Actividades Inmobiliarias, Hogares y Servicio Doméstico, Pesca y Comercio, sufrieron reclasificaciones o aperturas en más sectores. En virtud de que las comparaciones que se utilizan en este informe son bien gruesas y siempre mostramos los resultados y su significancia estadística, se ha procedido a un proceso de reclasificación que permita operativamente hacer comparables las distintas clasificaciones, quedando en 16 sectores económicos, el único cambio nominal en relación al anterior clasificador es que Pesca desaparece como sector autónomo ya que se fusiona con Agricultura, Caza y Ganadería. Sin embargo, es relevante la falta de comparabilidad señalada por el INE, puesto que es cambio de clasificador (apertura de sectores) y reclasificaciones conceptuales (se mantiene el sector pero cambian sus componentes internos siendo reclasificados). El INE liberará bases de datos con trimestres móviles de años anteriores con el nuevo clasificador, aunque no será toda la serie desde 2010. Para mayor información ver Instituto Nacional de Estadística. **Separata Técnica. Abril 2016. Clasificador de Actividades Económicas Nacional para Encuesta Sociodemográficas (CAENES) en la Encuesta Nacional de Empleo.**

La inserción por sector económico es diferente según sexo, la variación de los últimos 82 meses en el empleo de los hombres se localiza principalmente en Transporte, Almacenamiento y comunicaciones (27,4%), Construcción (24,2%), Otras Actividades de Servicios Comunitarias y Sociales (15,3%) y Comercio (9,9%), que explican el 76,8% de la variación total del empleo masculino. En el caso de las mujeres está fundamentalmente explicado por Enseñanza (22,4%), Servicios Sociales y de Salud (16,1%), Comercio (13,1%) e Industrias (10,2%), que explican el 61,9% de la variación total del empleo femenino.

**Cuadro 7:** Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica

	EFM2010	NDE2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Agricultura	814.616	818.051	3.435	9.630	1.109
Minas y Canteras	194.334	196.069	1.734	-4.084	-9.950
Industrias	747.691	870.913	123.222	-44.822	-13.966
Electricidad Gas y Agua	57.105	92.128	35.023	24.559	33.093
Construcción	540.973	705.091	164.118	14.647	-6.201
Comercio	1.468.866	1.621.109	152.243	-38.859	-11.086
Hoteles y Restaurantes	237.354	350.315	112.960	12.632	8.045
Transporte y Comunicaciones	502.006	697.300	195.294	72.201	99.682
Intermediación Financiera	132.740	153.504	20.764	-2.856	-17.040
Actividades Inmobiliarias	459.569	533.169	73.600	35.513	21.311
Administración Pública	390.106	440.998	50.892	-3.943	-7.352
Enseñanza	435.954	651.030	215.076	-24.700	4.915
Servicios Sociales y de Salud	286.026	415.969	129.943	-242	6.770
Otros Servicios Sociales	201.969	346.228	144.259	71.712	82.520
Hogares Privados con Serv Dom	454.968	337.926	-117.042	-107.897	-124.585
<b>Nacional</b>	<b>6.925.551</b>	<b>8.230.371</b>	<b>1.305.939</b>	<b>14.049</b>	<b>66.632</b>

### Análisis multidimensional según sector económico

Para analizar la calidad del empleo es insuficiente utilizar indicadores agregados asociados a promedios nacionales, en los cuales se oculta la diversidad y heterogeneidad productiva, sobre todo en lo referido a la calidad del empleo que ahí se ejercen. De esta forma, podemos tener diversidad de combinación de indicadores en los cuales, si se miran por separado podría darnos una imagen parcial de lo que ocurre en el sector.

A continuación se realiza un ejercicio de análisis multidimensional de los sectores más relevantes a nivel nacional en la contribución de la variación del empleo entre enero-marzo 2010 y el trimestre actual, noviembre-enero 2016.

**Enseñanza:** *explica el 16,5% de la variación total del empleo los últimos 82 meses*

Es uno de los sectores con menor proporción de asalariados sin contrato laboral, con un 7,8%, detrás de Electricidad, Gas y Agua (5,4%), Intermediación Financiera (5%) y Minas y Canteras (2,5%). A pesar de ello, no todos los asalariados con contrato laboral tienen uno de duración indefinida o cotizaciones previsionales (pensiones y de salud) o seguro de cesantía. Del total de asalariados sólo el 63,3% cuenta con todas las protecciones laborales, más baja que sectores tan formales como Intermediación Financiera (82,5%) o Industria (75,3%). Agregado a esto, se puede incluir el porcentaje de asalariados externos como una forma de matizar la formalidad del sector, siendo el segundo sector con mayor proporción con un 33,4%, detrás de Minas y Canteras (52,9%). El subempleo es de un 48,7% similar al promedio nacional de 48,3%. (Ver **Cuadro 8**)

**Cuadro 8:** Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados

	SE	SI	EP	EX
Agricultura	50,7	28,6	33,7	12,1
Minas y Canteras	37,5	2,5	70,1	52,9
Industrias	52,1	10,2	75,3	10,0
Electricidad Gas y Agua	41,2	5,4	70,8	32,2
Construcción	67,0	19,4	31,0	13,4
Comercio	43,9	18,0	69,7	9,4
Hoteles y Restaurantes	41,8	30,9	55,0	1,9
Transporte y Comunicaciones	44,8	16,2	71,2	12,5
Intermediación Financiera	28,5	5,0	82,5	8,7
Actividades Inmobiliarias	50,4	14,1	73,5	6,1
Administración Pública	50,2	16,7	35,8	19,9
Enseñanza	48,7	7,8	63,3	33,4
Servicios Sociales y de Salud	48,2	12,8	53,2	32,8
Otros Servicios Sociales	55,5	27,9	55,7	12,7
Hogares Privados con Serv Dom	40,9	50,7	42,8	1,2
<b>Nacional</b>	<b>48,3</b>	<b>18,1</b>	<b>58,0</b>	<b>16,5</b>

**Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones:** explica el 15 % de la variación total del empleo los últimos 82 meses

El sector Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones presenta una proporción de asalariados sin contrato laboral de 16,2%, inferior al promedio nacional de 18,1%. Tiene una proporción de empleo protegido, con contrato laboral indefinido y cotizaciones en salud, previsión y seguro de cesantía de un 71,2%. Por lo tanto, al 38,8% de los asalariados les falta alguna protección legal. Su proporción de asalariados externos es más baja que el promedio nacional con un 12,5%. Su subempleo alcanza el 44,8%.

**Cuadro 9:** Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Agricultura	28,6	27,0	30,1	50,7	47,5	53,9
Minas y Canteras	2,5	1,5	3,6	37,5	3,0	72,0
Industrias	10,2	8,7	11,7	52,1	47,5	56,7
Electricidad Gas y Agua	2,0	-0,4	4,3	0,0	0,0	0,0
Construcción	9,3	5,7	12,8	44,9	23,8	66,0
Comercio	19,4	17,1	21,7	67,0	60,4	73,5
Hoteles y Restaurantes	18,0	16,3	19,7	43,9	41,0	46,8
Transporte y Comunicaciones	19,2	16,6	21,7	45,2	37,7	52,7
Intermediación Financiera	30,9	27,7	34,1	41,8	35,4	48,3
Actividades Inmobiliarias	6,2	4,1	8,3	42,8	19,3	66,3
Administración Pública	5,0	2,7	7,3	28,5	8,7	48,3
Enseñanza	8,6	5,0	12,1	10,8	1,4	20,3
Servicios Sociales y de Salud	17,3	13,1	21,5	52,6	41,6	63,7
Otros Servicios Sociales	12,8	7,4	18,1	56,5	46,6	66,4
Hogares Privados con Serv Dom	16,7	13,9	19,5	50,2	40,2	60,1
<b>Nacional</b>	<b>18,4</b>	<b>17,7</b>	<b>19,2</b>	<b>48,3</b>	<b>46,8</b>	<b>49,8</b>



**Construcción:** explica el 12,6% de la variación total del empleo los últimos 82 meses

Es uno de los sectores con menor índice de empleo protegido, donde sólo el 31% de los asalariados tiene contrato laboral indefinido y cotización de previsión y salud. A su vez, tienen un 19,4% de asalariados sin contrato laboral, superior al promedio nacional de 18,1%. A su vez, el 67% de los trabajadores de jornada parcial está subempleado. Su nivel de externalización es inferior al promedio nacional, pero aún así relevante con un 13,4%. (Ver **Cuadro 8**)

**Cuadro 10:** Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Agricultura	33,7	31,7	35,7	12,1	10,7	13,4
Minas y Canteras	70,1	67,4	72,9	52,9	49,0	56,8
Industrias	75,3	73,1	77,5	10,0	8,7	11,4
Electricidad Gas y Agua	73,0	64,9	81,2	40,4	33,0	47,8
Construcción	68,3	61,7	75,0	23,1	15,1	31,2
Comercio	31,0	27,7	34,4	13,4	11,5	15,3
Hoteles y Restaurantes	69,7	67,5	72,0	9,4	8,1	10,7
Transporte y Comunicaciones	67,5	64,7	70,3	11,9	9,3	14,5
Intermediación Financiera	55,0	50,8	59,2	1,9	0,3	3,5
Actividades Inmobiliarias	83,9	80,1	87,7	14,8	11,1	18,5
Administración Pública	82,5	77,6	87,4	8,7	6,4	11,1
Enseñanza	79,5	72,4	86,6	23,4	15,4	31,4
Servicios Sociales y de Salud	73,2	68,8	77,5	1,6	0,3	2,9
Otros Servicios Sociales	71,5	64,3	78,7	3,9	1,6	6,1
Hogares Privados con Serv Dom	35,8	33,6	38,1	19,9	17,2	22,7
<b>Nacional</b>	<b>58,0</b>	<b>57,2</b>	<b>58,9</b>	<b>16,5</b>	<b>15,9</b>	<b>17,2</b>

## 2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa

Otra forma de segmentar los indicadores de calidad del empleo en función de la heterogeneidad laboral, es analizándolo según tamaño de empresa (según número de trabajadores). Como era de suponer, los indicadores de formalidad y subempleo van *mejorando* a medida que aumenta el tamaño de empresa. Así es como para las empresas de menos de 5 personas, el 57,6% de los asalariados no tiene contrato laboral, que baja a un 27,7% para las empresa entre 5 y 10 personas hasta llegar al 8,1% de las empresas de más de 200 personas. En el caso de los subempleados, tanto en la micro como en la gran empresa se observan importantes niveles de subempleo, donde hay un 52% de subempleo en las empresas de menos de 5 personas y un 42,2% en las empresas de más de 200 personas. (Ver **Cuadro 11**)

**Cuadro 11:** Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta

	SE	SI	EP	EX
Menos de 5	52,0	57,6	33,5	3,2
5 a 10	42,0	27,7	54,8	8,3
11 a 49	42,2	18,0	58,0	16,5
50 a 199	39,1	7,2	62,6	19,6
200 y más	42,2	8,1	64,0	19,8
<b>Nacional</b>	<b>48,3</b>	<b>18,1</b>	<b>58,0</b>	<b>16,5</b>

Esto, sin embargo, no debe llevar a engaño, la probabilidad de precariedad no disminuye por tener *buenos* indicadores de formalidad. Sin, incluso, considerar la baja densidad sindical y la descentralizada negociación colectiva y el no efectivo derecho a huelga, se puede considerar tal como se ha mostrado en el informe en páginas anteriores, que la externalización opera como un factor precarizante fundamentalmente en interacción con la ausencia de sólidos derechos colectivos del trabajo.

**Cuadro 12:** Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Menos de 5	57,6	54,8	60,5	52,0	49,8	54,3
5 a 10	27,8	25,3	30,3	42,0	35,0	49,0
11 a 49	18,0	16,7	19,2	42,2	37,5	47,0
50 a 199	7,2	6,3	8,1	39,1	29,1	49,2
200 y más	8,1	7,3	8,9	42,2	37,8	46,7
<b>Nacional</b>	<b>18,1</b>	<b>17,6</b>	<b>18,7</b>	<b>48,3</b>	<b>46,5</b>	<b>50,1</b>

Las cifras así lo relevan, el 3,2% de los asalariados de las empresas de menos de 5 personas es externo, mientras que en las empresas de más de 200 personas la cifra supera el promedio nacional de 16,5%, con un 19,8%. (Ver **Cuadro 11**)

**Cuadro 13:** Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Menos de 5	33,5	31,2	35,9	3,2	2,3	4,1
5 a 10	54,8	51,7	57,8	8,3	6,8	9,7
11 a 49	58,0	56,3	59,7	16,5	15,0	18,0
50 a 199	62,6	60,4	64,8	19,6	18,0	21,1
200 y más	64,0	62,8	65,1	19,8	19,0	20,5
<b>Nacional</b>	<b>58,0</b>	<b>57,2</b>	<b>58,9</b>	<b>16,5</b>	<b>16,0</b>	<b>17,1</b>

## 2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas

### i.- Subordinados independientes según sexo y tramo de edad

Para el trimestre noviembre-enero 2016, el total de subordinados independientes<sup>13</sup> fue de 1.087.623 personas que equivale a un 18,1 % del total de asalariados. Al diferenciar según sexo las mujeres tienen una mayor proporción de subordinadas independientes que los hombres, con un 20,1 % de asalariadas bajo esta condición, mientras que los hombres es de un 16,7%. (Ver **Cuadro 14**)

**Cuadro 14:** Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Subordinados Indep	%SI	LI	LS
<b>Total</b>	1.087.623	18,1	17,4	18,8
<b>Por SEXO</b>				
Hombres	589.121	16,7	15,7	17,7
Mujeres	498.502	20,1	19,0	21,2
<b>Por Tramo de Edad</b>				
Entre 15 y 19 años	75.364	51,7	46,8	56,5
Entre 20 y 24 años	157.067	27,9	25,3	30,5
Entre 25 y 34 años	254.444	17,8	16,5	19,2
Entre 35 y 44 años	177.717	13,9	12,8	14,9
Entre 45 y 54 años	198.213	14,6	13,1	16,0
Entre 55 y 64 años	140.395	15,0	13,2	16,7
Mayores de 64 años	84.423	29,8	25,9	33,6

Por tramo de edad, la mayor proporción la encontramos en los tramos entre 15 y 19 años, con un 51,7 % de asalariados, que al establecer los intervalos de confianza respectivos (por las dudas estadísticas que podría generar el tener una desagregación tan grande) de todas formas nos da un piso mínimo de 46,8 %, lo cual sigue siendo el porcentaje más alto, junto a los mayores de 64 años, que tienen un 29,8 % de subordinados independientes, con un límite inferior de 25,9%. (Ver **Cuadro 14**)

De todas formas en ningún tramo de edad el porcentaje es inferior al 13 % y en términos estadísticos el límite inferior de todas formas alcanza el 12,8 % (en el tramo entre 35 y 44 años).

### ii.- Empleo Protegido según sexo y tramo de edad

El Índice de Empleo Protegido, es la medición del porcentaje de asalariados con contrato laboral indefinido, con cotizaciones en previsión y seguro de cesantía, es decir, un asalariado con todas las reglamentaciones asociadas a un contrato laboral clásico. En la medida que alguna de estas condiciones no se cumpla no

<sup>13</sup>El concepto subordinado independiente está explicado en el Glosario al final del informe. Sin embargo, es necesaria una aclaración conceptual relevante. Si bien el concepto es lo mismo que decir asalariados sin contrato laboral, lo relevante de establecer lo que a primera vista parece contradictorio de una subordinación que es independiente, es que permite establecer una relación con las formas flexibles del trabajo, pues también pueden tener un contrato civil asociado al *contrato por honorarios*, trabajadores que bajo todo punto de vista está subordinado: tiene un patrón, horario, medios de trabajo, controles, etc. Y sin embargo, no tiene un contrato laboral de dependencia. Esta desligazón esconde tanto una informalidad -pues no se regula normativamente al asalariado y se le desprotege- pero también un proceso de externalización, ya que se establece una relación, pero asociada a un contrato entre *independientes*, no integrándolo dentro de la *planta* de trabajadores, con lo cual todos sus derechos colectivos también quedan mermados.

clasificará como tal y tendrá algún grado de desprotección. Puede tener contrato indefinido, pero aún así no tener algunos de los beneficios de protección, o vice versa, puede tener todos los beneficios pero no tener contrato indefinido, como los contratos anuales, tan recurrentes en educación, construcción, incluso el sector público bajo la figura de *la contrata*, con lo cual se vulnera la estabilidad del empleo del trabajador.

**Cuadro 15:** Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	<b>Empleo Protegido</b>	<b>%EP</b>	<b>LI</b>	<b>LS</b>
<b>Total</b>	3.481.562	58,0	57,3	58,7
<b>Por SEXO</b>				
Hombres	2.074.973	58,9	57,7	60,0
Mujeres	1.406.590	56,8	55,5	58,1
<b>Por Tramo de Edad</b>				
Entre 15 y 19 años	25.079	17,2	14,2	20,2
Entre 20 y 24 años	250.928	44,5	41,6	47,5
Entre 25 y 34 años	814.422	57,1	55,6	58,6
Entre 35 y 44 años	814.647	63,5	62,1	64,9
Entre 45 y 54 años	868.501	63,8	62,1	65,5
Entre 55 y 64 años	593.538	63,3	61,4	65,2
Mayores de 64 años	114.446	40,4	36,5	44,2

Para el trimestre noviembre-enero 2016 se contabilizan 3.481.562 asalariados con empleo protegido, que representa el 58 % del total de asalariados. Esto quiere decir que existe un 42 % de asalariados en los cuales se vulnera alguna de estas condiciones: o no tiene contrato laboral o no es indefinido o no tiene prestaciones de seguridad social. Hombres y mujeres tienen un 58,9 y 56,8 %, respectivamente, de asalariados protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

Por tramo de edad, son los jóvenes entre 15 y 19 años los que tienen menor porcentaje de empleo protegido, con un 17,2 % de asalariados, le sigue los mayores de 64 años con un 40,4 %. En ambos casos, los límites superiores del intervalo de confianza siguen siendo más bajos que el resto de los tramos de edad, por lo que la diferencia es estadísticamente significativa. Sin embargo, incluso en el tramo entre 45 y 54 años que es el de mayor porcentaje de asalariados protegidos, no supera el 63,8 %<sup>14</sup>, siempre quedando un 34,5 % de asalariados que no están plenamente protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

### iii.- Asalariados externos según sexo y sector

La principal característica de los asalariados externos<sup>15</sup> es que se establece una relación triangular de dependencia y una fragmentación de los colectivos laborales y de la posibilidad de ejercer sus derechos. A su vez, aumenta la probabilidad de que a igual trabajo existan diferencias salariales entre el asalariado de planta y el externo, donde el último recibiría menores ingresos. Ocurre tanto por no participar de negociaciones colectivas, como por no participar de bonos de producción, venta, comisiones, etc al no ser de planta de la empresa a la cual presta servicios. Es decir, tanto por el salario base como por el

<sup>14</sup>Que incluso en el límite superior del intervalo de confianza llega al 65,5 %

<sup>15</sup>Son todos aquellos asalariados que tiene contrato con una empresa subcontratista, de suministro de trabajadores y servicios o para un enganchador. Esta última figura se da más regularmente en actividades agrícolas o marítimas, donde existe un enganchador que *recolecta* trabajadores para una faena y le pagan directamente a él quién luego paga a los trabajadores. Incluso puede ocurrir, que el mismo trabajador pague para poder trabajar.

variable se pueden presentar menores ingresos para el asalariado externo. A su vez, las posibilidades de abusos laborales aumentan, pues no existe protección colectiva de sus pares en la forma de un sindicato articulado y poderoso y también se generan múltiples subordinaciones, tanto de la empresa que le paga como de la mandante y los distintos escalafones dependiendo de la calificación del trabajo. En un país con institutos laborales precarizados, la externalización opera como una formalidad precarizante.

**Cuadro 16:** Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	<b>Externos</b>	<b>%EX</b>	<b>LI</b>	<b>LS</b>
<b>Total</b>	941.571	16,5	15,8	17,2
<b>Por SEXO</b>				
Hombre	562.225	16,0	15,3	16,7
Mujer	379.346	17,4	16,5	18,3
<b>Por Sector</b>				
Privado	661.911	13,7	13,1	14,2
Publico	279.660	33,1	31,5	34,7

Para el trimestre noviembre-enero 2016 se contabilizan 941.571 asalariados externos que representa un 16,5% de asalariados (excluyendo a servicio doméstico). Las diferencias por sexo son de un 16% los hombres y un 17,4% las mujeres. Al analizar por sector donde trabaja, los asalariados externos se encuentran en mayor proporción en el sector público, con un 33,1% del total de asalariados del sector. En el sector privado éste llega al 13,7% del total de asalariados. (Ver **Cuadro 16**)

## 2.7. Inserción laboral endeble

En este capítulo se analizará la calidad del empleo desde el concepto de Inserción Endeble. Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble<sup>16</sup>

- a. Subordinados independientes
- b. Independientes encadenados
- c. Cuentapropia (NP)
- d. Empleadores (SI)
- e. Familiares no remunerados
- f. Asalariados subcontratados
- g. Asalariados desprotegidos

<sup>16</sup>Para un mayor detalle de las categorías de la inserción endeble ver Glosario

Para el trimestre noviembre-enero 2016, el 49,5% de los trabajadores tiene algún grado de inserción endeble (4.075.744 personas). De los cuales, la categoría más numerosa corresponde a trabajadores por cuenta propia no calificados con un 14,4% de ocupados en esta condición (1.188.628 personas). Los subordinados independientes, con 1.087.623 que representa el 13,2% del total de ocupados. Luego, los asalariados subcontratados con un 10,4% (855.321 personas). (Ver **Cuadro 17**)

**Cuadro 17:** Inserción endeble según sexo

	(N) Hombres	(%) Hombres	(N) Mujeres	(%) Mujeres	Total	(%) del Total Ocupados
Independiente encadenado	175.364	7,44	137.287	7,99	312.652	3,80
Cuentapropia (NP)	699.778	29,68	488.850	28,45	1.188.628	14,44
Empleador (SI)	174.959	7,42	62.457	3,63	237.416	2,88
Familiar no remunerado	41.281	1,75	71.957	4,19	113.238	1,38
Subordinado independiente	589.121	24,99	498.502	29,01	1.087.623	13,21
Asalariado subcontratado	506.152	21,47	349.169	20,32	855.321	10,39
Asalariado desprotegido	170.721	7,24	110.145	6,41	280.866	3,41
<b>Total</b>	<b>2.357.378</b>	<b>100,00</b>	<b>1.718.366</b>	<b>100,00</b>	<b>4.075.744</b>	<b>49,52</b>

El 50,9% del total de mujeres ocupadas tiene algún grado de inserción endeble (1.718.366 personas). El 56% de las ocupadas endebles corresponde a asalariadas, por lo tanto, no son únicamente problemas con trabajadoras por cuenta propia, sino que justamente con el segmento laboral que debería contar con mayor protección, estabilidad y regulación. Aunque de todas formas las trabajadoras por cuenta propia no profesionales son el 28,5% del total de ocupadas con inserción endeble. Destaca, subordinada independiente que representa el 29%.

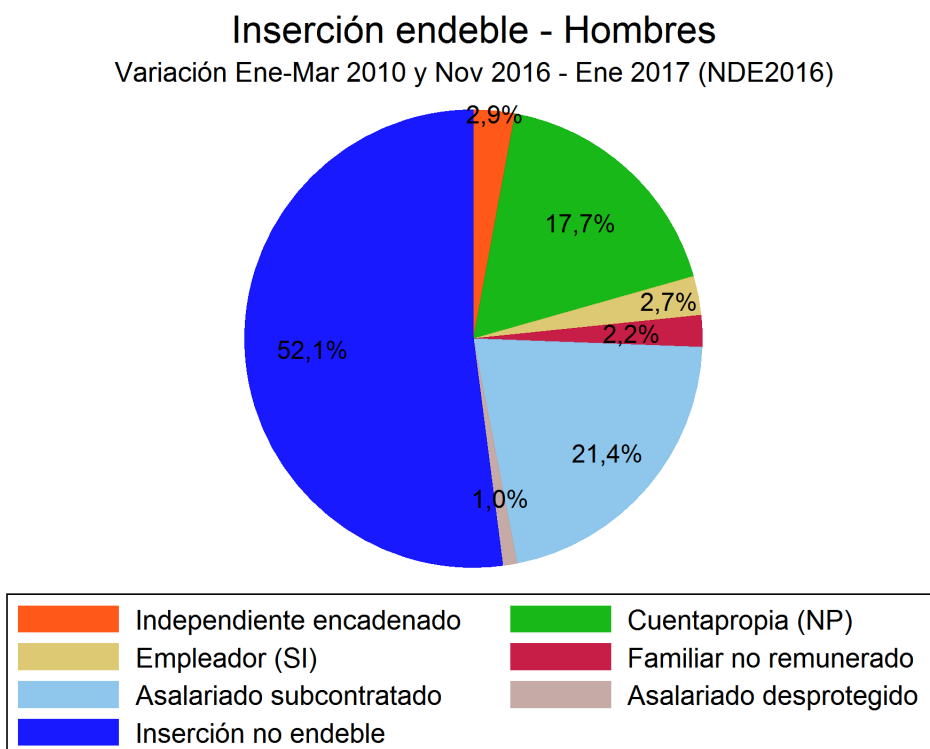
**Cuadro 18:** Evolución de los ocupados según tipo de inserción

	EFM2010	NDE2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual	% Var NENE
Independiente encadenado	261.212	312.652	51.440	-17.431	-4.187	3,94
Cuentapropia (NP)	921.264	1.188.628	267.364	21.069	87.705	20,49
Empleador (SI)	203.429	237.416	33.987	5.297	26.380	2,60
Familiar no remunerado	83.199	113.238	30.039	2.969	15.770	2,30
Subordinado independiente	1.194.498	1.087.623	-106.874	-6.498	-17.905	-8,19
Asalariado subcontratado	483.261	855.321	372.060	-18.157	-35.130	28,51
Asalariado desprotegido	287.012	280.866	-6.146	-10.445	4.487	-0,47
Inserción no endeble	3.491.676	4.154.627	662.951	36.701	-11.944	50,81
<b>Total</b>	<b>6.925.551</b>	<b>8.230.371</b>	<b>1.304.820</b>	<b>13.505</b>	<b>65.176</b>	<b>100,00</b>

En el caso de los hombres, el 48,5% tiene algún grado de inserción endeble (2.357.378 personas). El 29,7% de los ocupados con inserción endeble para el trimestre noviembre-enero 2016 corresponde a trabajadores por cuenta propia no profesionales, un 25% es subordinado independiente y un 21,5% es asalariado subcontratado. (Ver **Cuadro 17**)

Al analizar la variación según sexo de los empleos con inserción endeble en los últimos 82 meses, para el caso de los hombres el 52,1% corresponde a una inserción que no es catalogada como endeble. Le sigue asalariados subcontratados con un 21,4%, trabajadores por cuenta propia no profesionales (17,7%), independientes encadenados con un 2,9%, Asalariado desprotegido (1%), familiar no remunerado con un 2,2% y Empleador del Sector Informal con un 2,7%. (Ver **Gráfico 4**).

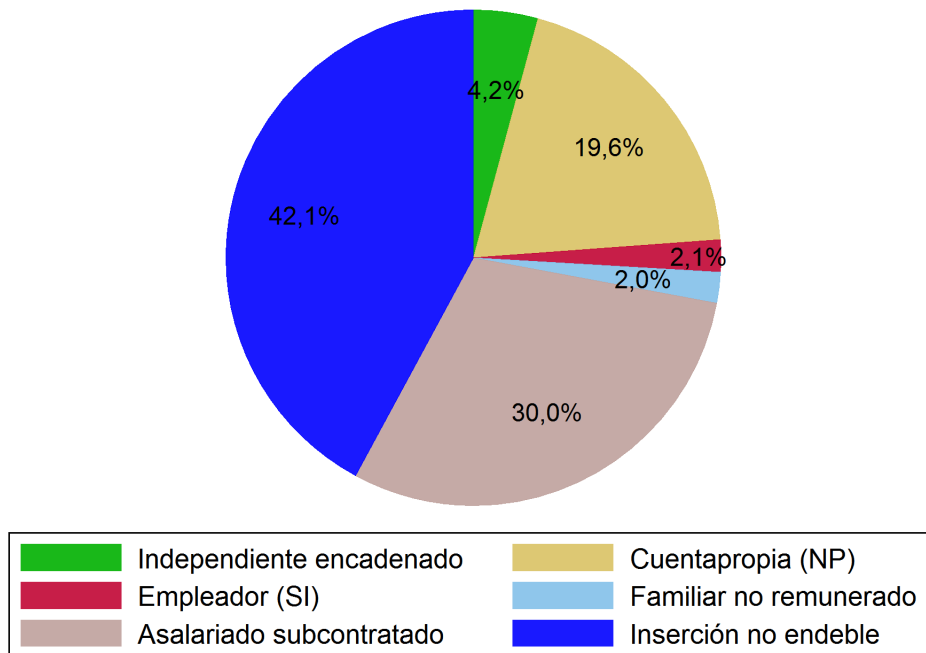
**Gráfico 4: Inserción Endeble Hombres**



En el caso de las mujeres la mayor contribución a la variación de los últimos 82 meses son las asalariadas subcontratadas con un 30 %, trabajadoras por cuenta propia no profesionales con un 19,6 %, independiente encadenada con un 4,2 %, familiar no remunerada (2 %) y Empleadora del Sector Informal con un 2,1 %. (Ver **Gráfico 5**)

**Gráfico 5: Inserción Endeble Mujeres**

**Inserción endeble - Mujeres**  
Variación Ene-Mar 2010 y Nov 2016 - Ene 2017 (NDE2016)





### 3. Glosario

- a. **Trabajo.-** El trabajo comprende todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o para uso final propio.
- b. **Personas Ocupadas.-** Personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.
- c. **Personas Desocupadas.-** Personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas en la semana de referencia, han realizado gestiones de búsqueda de un empleo en las últimas cuatro semanas y están disponibles para trabajar en las dos semanas siguientes a la semana de referencia.
- d. **PEA.-** La Población Económicamente Activa corresponde a todas aquellas personas de 15 años o más que durante la semana de referencia cumplen con los requisitos para ser clasificadas como ocupadas o desocupadas.
- e. **PET.-** La Población en Edad de Trabajar comprende a todas las personas de 15 años y más, de acuerdo a la legislación chilena vigente.
- f. **Tasa de Desempleo (TD).-** Relación porcentual entre las personas que buscan un empleo y la Población Económicamente Activa. Corresponde al desempleo abierto (cifra oficial de desempleo informada por el gobierno) y refleja la subutilización de oferta de mano de obra de una economía.
- g. **Personas Desalentadas.-** Personas que, estando disponibles para trabajar, han decidido detener la búsqueda de empleo por motivos relacionados con el funcionamiento del mercado laboral. La literatura internacional los llama desempleados ‘desanimados’ o ‘desalentados’. Este grupo forma parte de la fuerza de trabajo potencial, junto a quienes han buscado trabajo las últimas 4 semanas pero no estaban disponibles para trabajar de inmediato.
- h. **Desempleo oculto.-** Considera como desempleadas a las personas desalentadas. Este tipo de personas suelen contabilizarse como inactivos en Chile, sin embargo a nivel internacional se recomienda incluirlos en el cálculo del desempleo oculto, con el objetivo de medir el efecto de subutilización de mano de obra desde una perspectiva más amplia.
- i. **Personas Subempleadas.-** El subempleo, o subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, incluye a personas que trabajan media jornada o menos, pese a tener la disponibilidad para trabajar tiempo completo.
- j. **Desempleo equivalente por subempleo.-** Contempla a aquellas personas que se encuentran subempleadas. Si una persona está ocupada media jornada, pero tiene el deseo y la disponibilidad para trabajar tiempo completo, la literatura considera ese caso como “medio puesto de trabajo”.
- k. **Tasa de Desempleo Integral (TDI).-** Relación porcentual que incluye el desempleo abierto, el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo, en relación a la suma entre la Población Económicamente Activa y el total de personas desalentadas.
- l. **Empleo protegido.-** Todo empleo en el cual se cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral, es decir, un empleo con liquidación de sueldo, contrato escrito, duración indefinida, cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.
- m. **Inserción endeble.-** Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble:

- a) Subordinados independientes
- b) Independientes encadenados
- c) Cuentapropia (NP)
- d) Empleadores (SI)
- e) Familiares no remunerados
- f) Asalariados subcontratados
- g) Asalariados desprotegidos

Se considera que quienes desempeñan en este tipo de ocupaciones tienen una inserción endeble en la estructura productiva, con empleos de baja calidad o empleos precarios.

- n. **Subordinado independiente.-** Se trata de trabajadores que a pesar de desempeñarse como cualquier trabajador asalariado, se encuentran en una situación de menoscabo pues se desconoce su relación de dependencia económica en relación al empleador. Aunque se trata de trabajadores subordinados, en la práctica se les trata como "prestadores de servicios", y en lugar de recibir una liquidación de sueldo deben entregar una boleta de honorarios, recibo o factura.
- ñ. **Independiente encadenado.-** Personas que de acuerdo a la CISE (Clasificación Internacional de la Situación de Empleo) se clasifican como Cuentapropia, pero se encuentran encadenados a otra empresa, ya sea del sector formal o informal. Para identificar la situación de encadenamiento productivo se considera como variable auxiliar el lugar en que se desempeñan las labores productivas.
- o. **Cuentapropia (NP).-** En esta categoría se incluye a los trabajadores por Cuentapropia no profesionales, quienes se consideran parte del sector informal.
- p. **Empleador (SI).-** Esta categoría considera a los empleadores cuyas empresas se ubican en el sector informal. En este caso, se considera que las empresas son informales si cuentan con menos de 6 trabajadores.
- q. **Familiar no remunerado.-** Se trata de personas que trabajan en alguna empresa o emprendimiento familiar sin recibir una remuneración a cambio de su trabajo.
- r. **Asalariado subcontratado.-** Se trata de personas en empleos que involucran una relación triangular de trabajo. Este tipo de empleos disgrega la relación habitual de dependencia y subordinación del trabajador en relación a un solo empleador. El trabajador depende económicamente de la empresa que suministra, pero se encuentra subordinado a la empresa usuaria de su fuerza de trabajo. Estos empleos tienden a presentar menores salarios, mayores dificultades de organización colectiva y admiten vulneración de algunos derechos (por ejemplo, pueden permitir el reemplazo en huelga de facto).
- s. **Asalariado desprotegido.-** Trabajadores asalariados que presentan algún nivel de desprotección, al carecer de algunos de los derechos laborales que la legislación vigente reconoce. Se incluyen quienes carecen de un contrato de trabajo, cotización previsional, cotización de salud y/o seguro de cesantía.

## 4. Bibliografía metodológica

- a. **Tasa de Desocupación (TD); Tasa de Ocupación (TO); Tasa de Participación (TP):**
  - a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
  - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
- b. **Tasa de Desempleo Integral (TDI)**
  - a) Stiglitz, J. (2010). *Caída Libre, El Libre Mercado y el hundimiento de la economía global*. pág 49.
  - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. OIT.
  - c) OIT(2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- c. **Subempleo o Jornada Parcial Involuntaria**
  - a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
  - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
  - c) OIT (2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
  - d) OIT (2008). *18° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
  - e) OIT (2013). *19° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- d. **Subordinado Independiente; Empleo Protegido; Asalariados Externos**
  - a) Galvez, Thelma (2001). *Para reclasificar el empleo. Lo clásico y lo nuevo*. Cuadernos de Investigación N° 14. Departamento de Estudios DITRAB. Santiago.
  - b) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
  - c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.
- e. **Inserción Endeble**
  - a) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.

- b) Hussmanns, R (2004). *Measuring the informal economy: From employment in the informal sector to informal employment*. Working Paper No. 53, Policy Integration Department, Bureau of Statistics, ILO, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.