

¿Un nuevo proceso de acumulación basado en la explotación de las mujeres?

Andrea Sato Jabre
Librería Proyección 28 de Marzo 2018



¿Cómo se acumula el capital?



“(...) Por el contrario, debía interpretarse como el efecto de un sistema social de producción que no reconoce la producción y reproducción del trabajo como una actividad socio-económica y como una fuente de acumulación del capital y, en cambio, la mistifica como un recurso natural o un servicio personal, al tiempo que saca provecho de la condición no-asalariada del trabajo involucrado (...)”

Descubrimos que las jerarquías sexuales siempre están al servicio de un proyecto de dominación que sólo puede sustentarse a sí mismo a través de la división, constantemente renovada, de aquéllos a quienes intenta gobernar”

Silvia Federici “El Calibán y la Bruja” p.11 Traficantes de sueños, Madrid

Los roles de género. “El contrato de género”

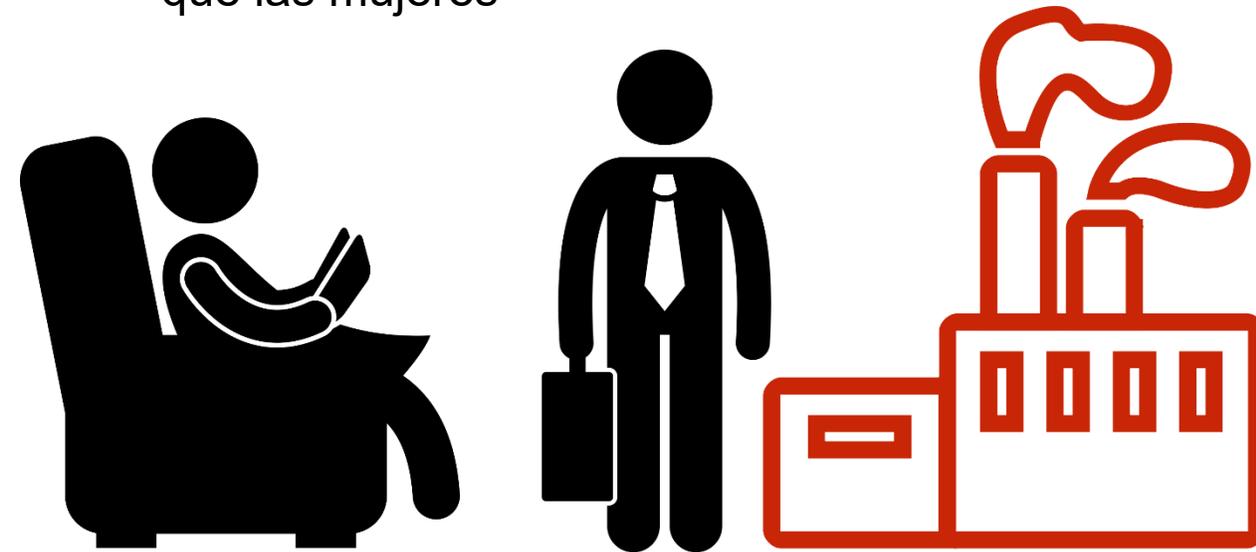
Femeninos.

- “El lugar de las mujeres es en la casa”
- “Está bien que las mujeres trabajen, pero no deben descuidar la casa”
- “Las mujeres tienen mayores habilidades para el cuidado de la casa”
- “Todas las mujeres tienen un instinto maternal”
- “A las mujeres les cuesta tener puestos de liderazgo”



Masculinos.

- “Los hombres son los proveedores del hogar”
- “Una mujer nunca debe ganar más que su pareja”
- “Los hombres son torpes para cuidar a los hijos/as”
- “Los hombres AYUDAN en la casa”
- “Los hombres tienen un carácter más fuerte que las mujeres”



¿Cuál es el problema?

Los roles de género establecen

Contratos de género.

Hombre → proveedor
Mujer → cuidadora

Jerarquías y valores diferenciados para tareas “femeninas y masculinas”.

Las tareas asociadas a lo femenino, tiene menor status social

La reproducción de los roles de género en el trabajo.

El mercado utiliza estas categorías para desvalorizar el trabajo de las mujeres.

Trabajo



Productivo

Actividades humanas que producen bienes o servicios y que tienen un valor de cambio.

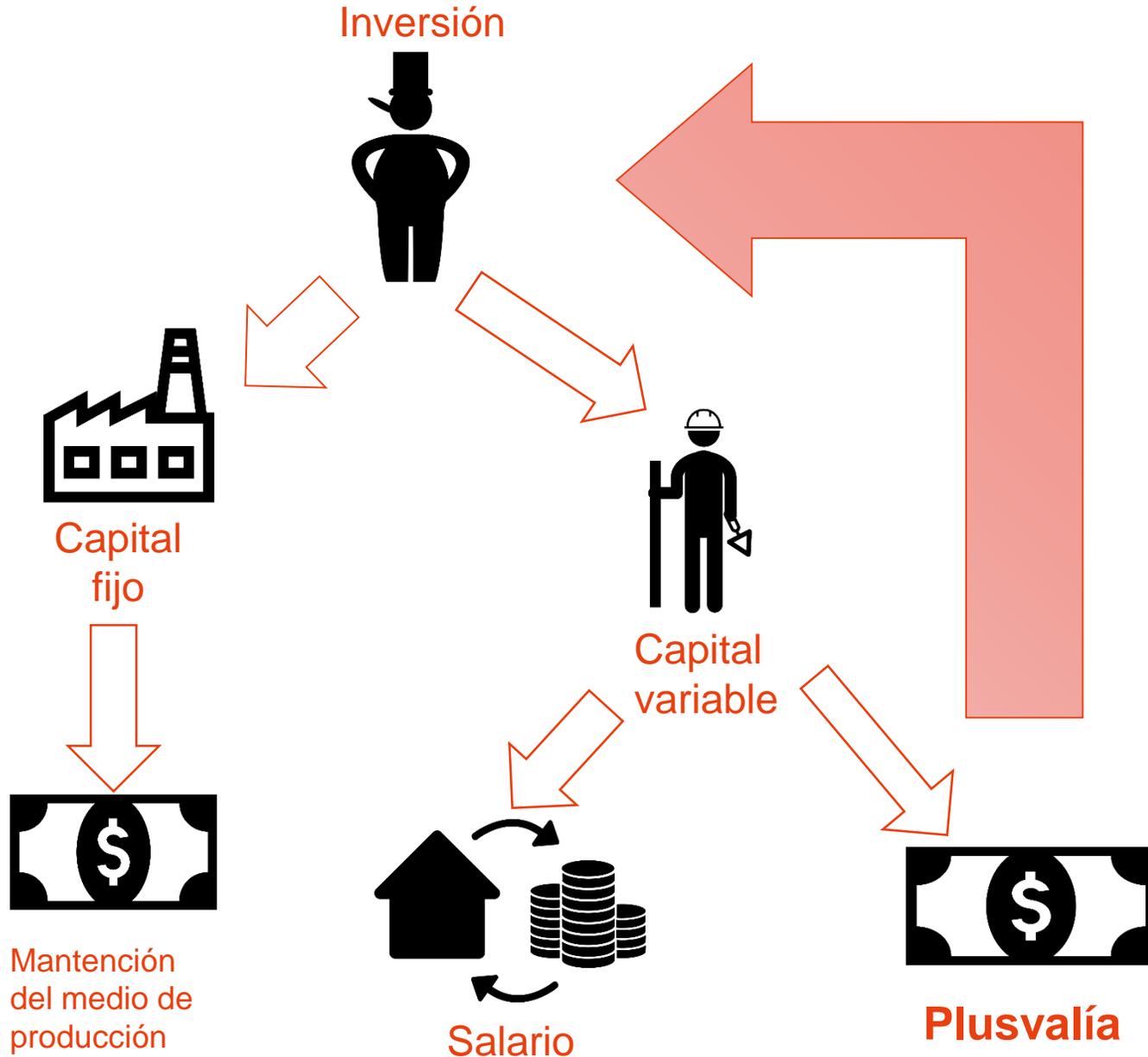
Subvalorado

Reproductivo

Actividades que se realizan en el espacio doméstico y en el hogar propio. NO REMUNERADO

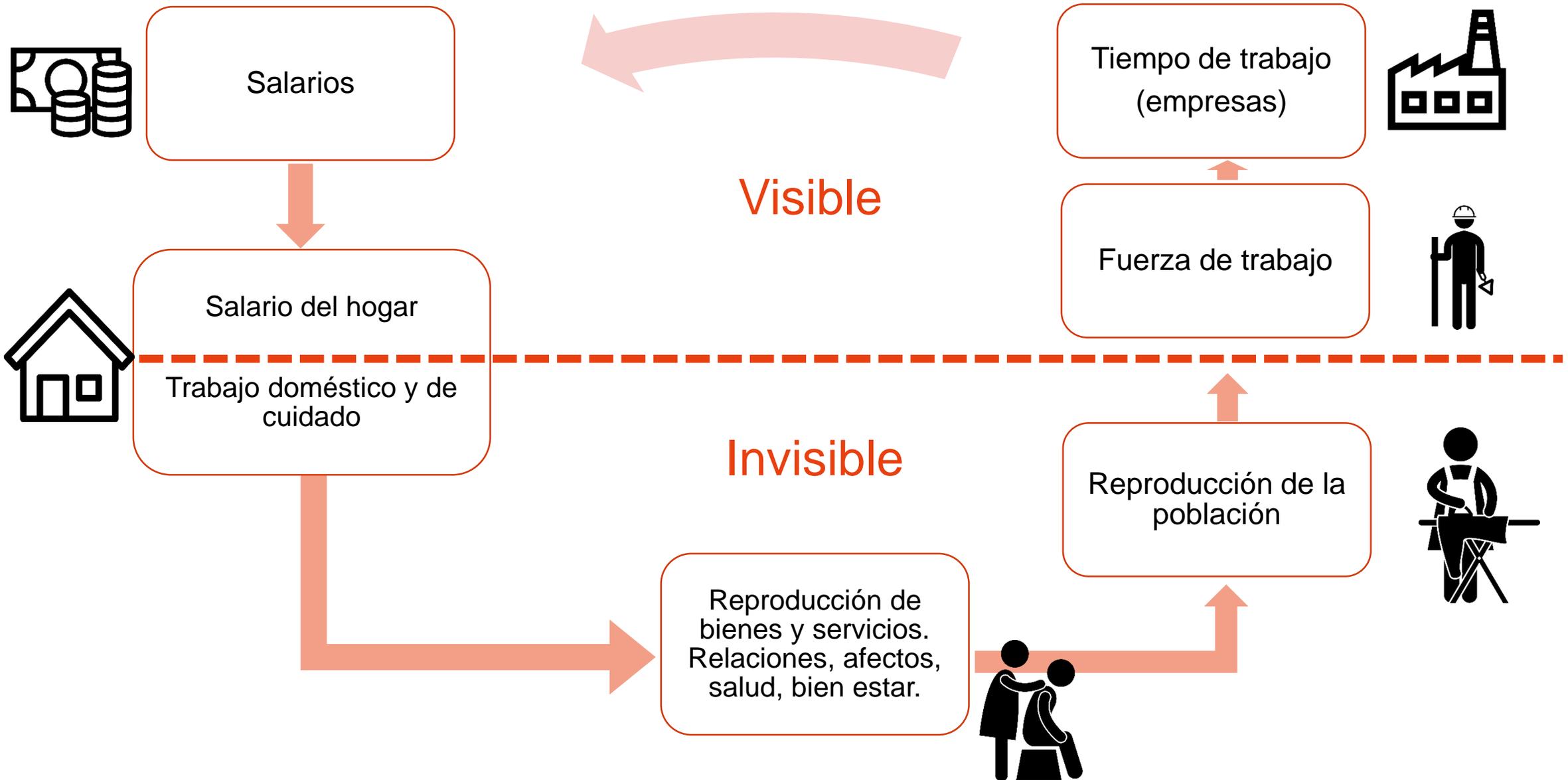
Condición esencial para que exista la fuerza de trabajo, es invisibilizado.

El trabajo productivo y acumulación



- Sistema capitalista como base de la estructuración de la **FAMILIA NUCLEAR**.
- Padre proveedor /Mujer cuidadora
- Desconocimiento de la labor “productiva” del trabajo domésticos y de cuidados.
- El fin último del capitalismo es **ACUMULAR**, la explotación de la fuerza del trabajo es uno de los mecanismos para que la acumulación prospere.
- Los productores directos o trabajadores/as sólo obtienen una porción de lo producido, generalmente en forma de salario, el salario satisface las necesidades básicas de los hogares, lo demás se acumula en pocas manos y se invierte para acumular más.

Trabajo productivo, reproductivo y hogares.



Capitalismo y patriarcado.

Patriarcado:

1. Provee la ordenación jerárquica sexual de la sociedad para el control político, social y económico.
2. el trabajo doméstico es beneficioso para el capital, pero es también beneficioso para los hombres (como maridos, parejas o hijos)

Capitalismo:

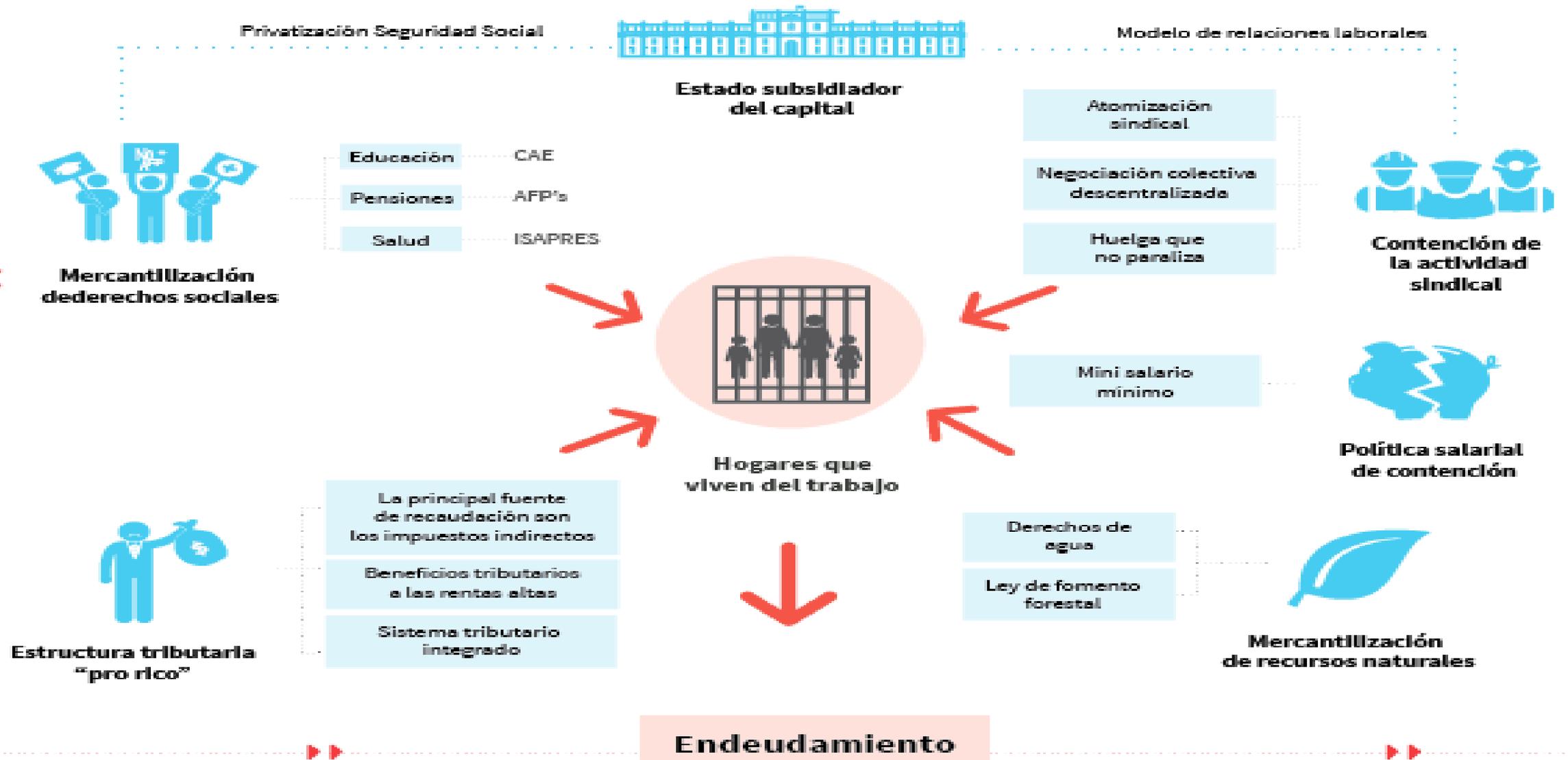
Sistema de puestos vacantes, que crea jerarquías entre trabajadores/as



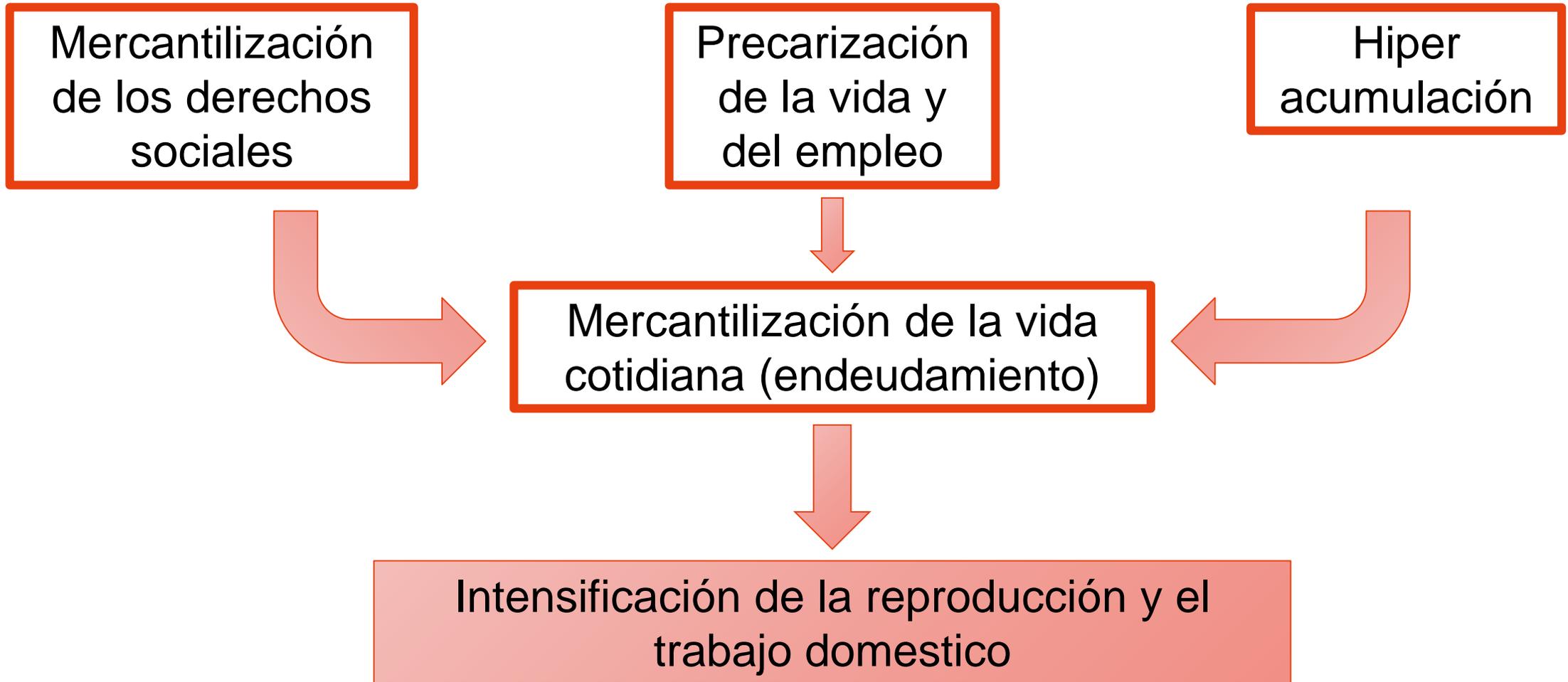
FINANCIARIZACIÓN

Desposesión

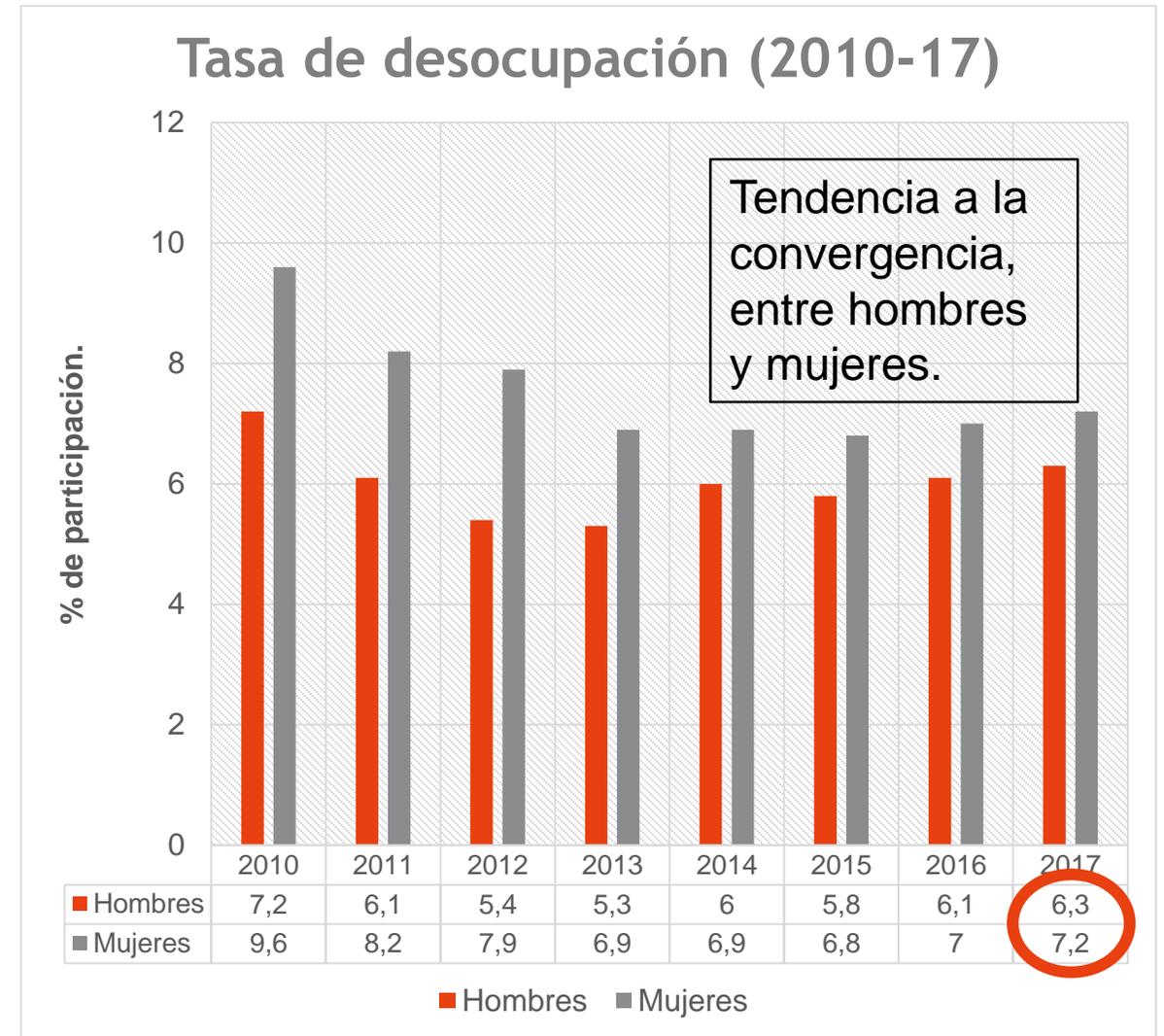
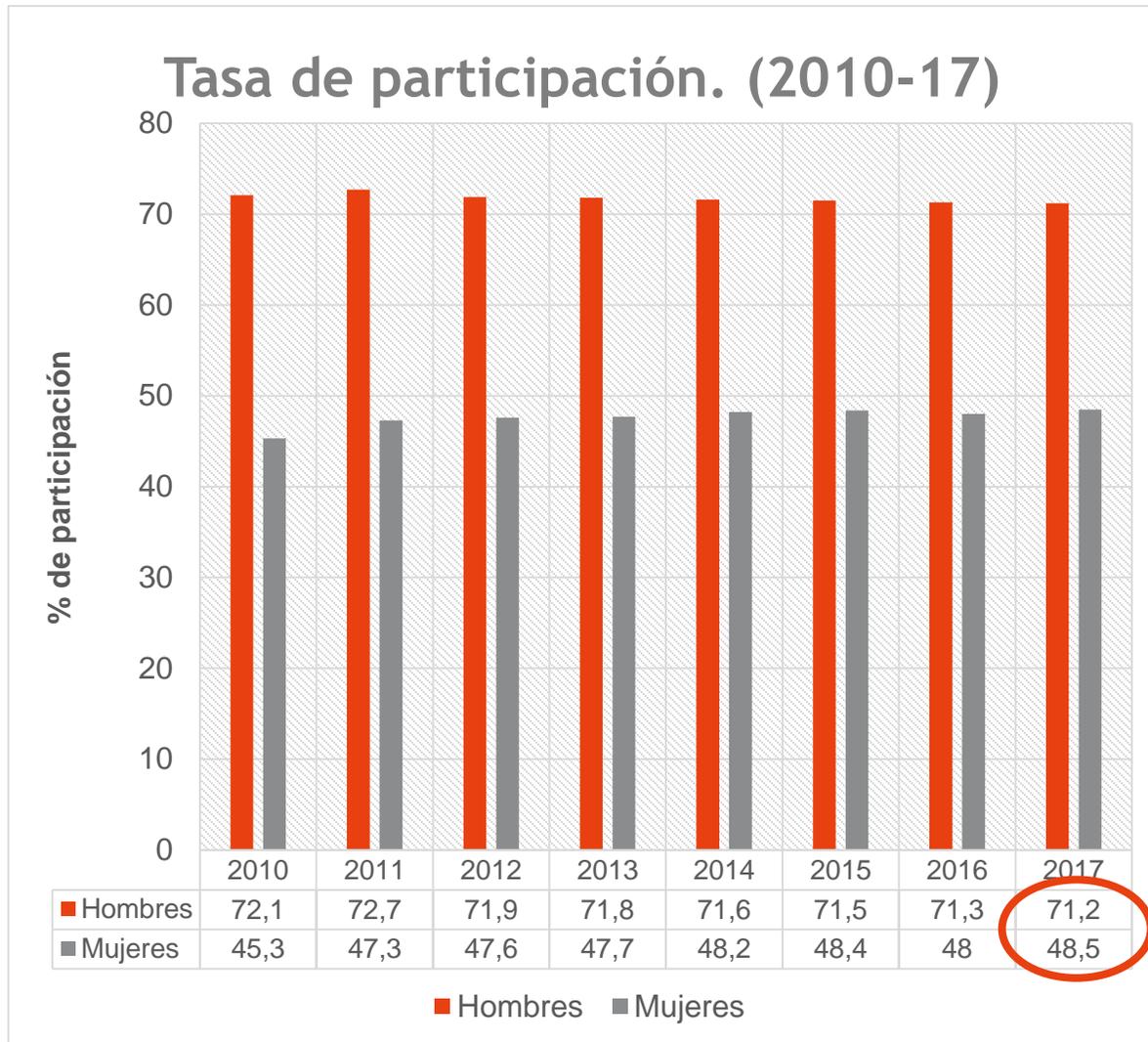
"Liberación de activos rentables a baja costo"



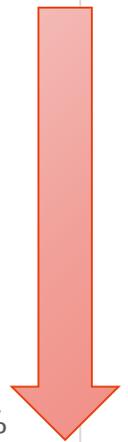
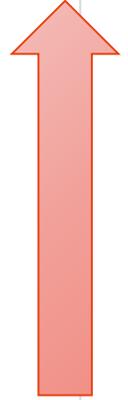
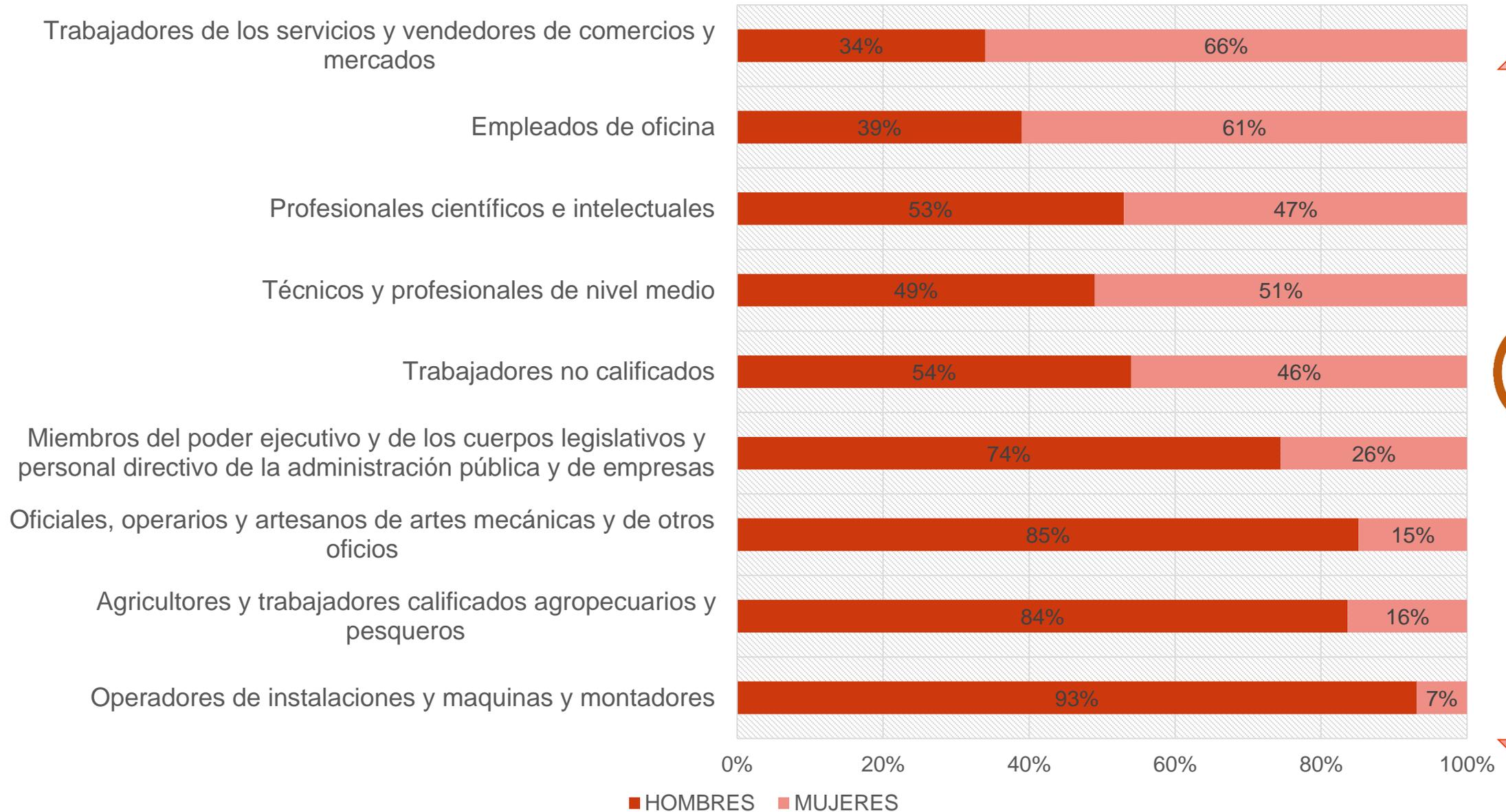
Capitalismo financiarizado y la desposesión



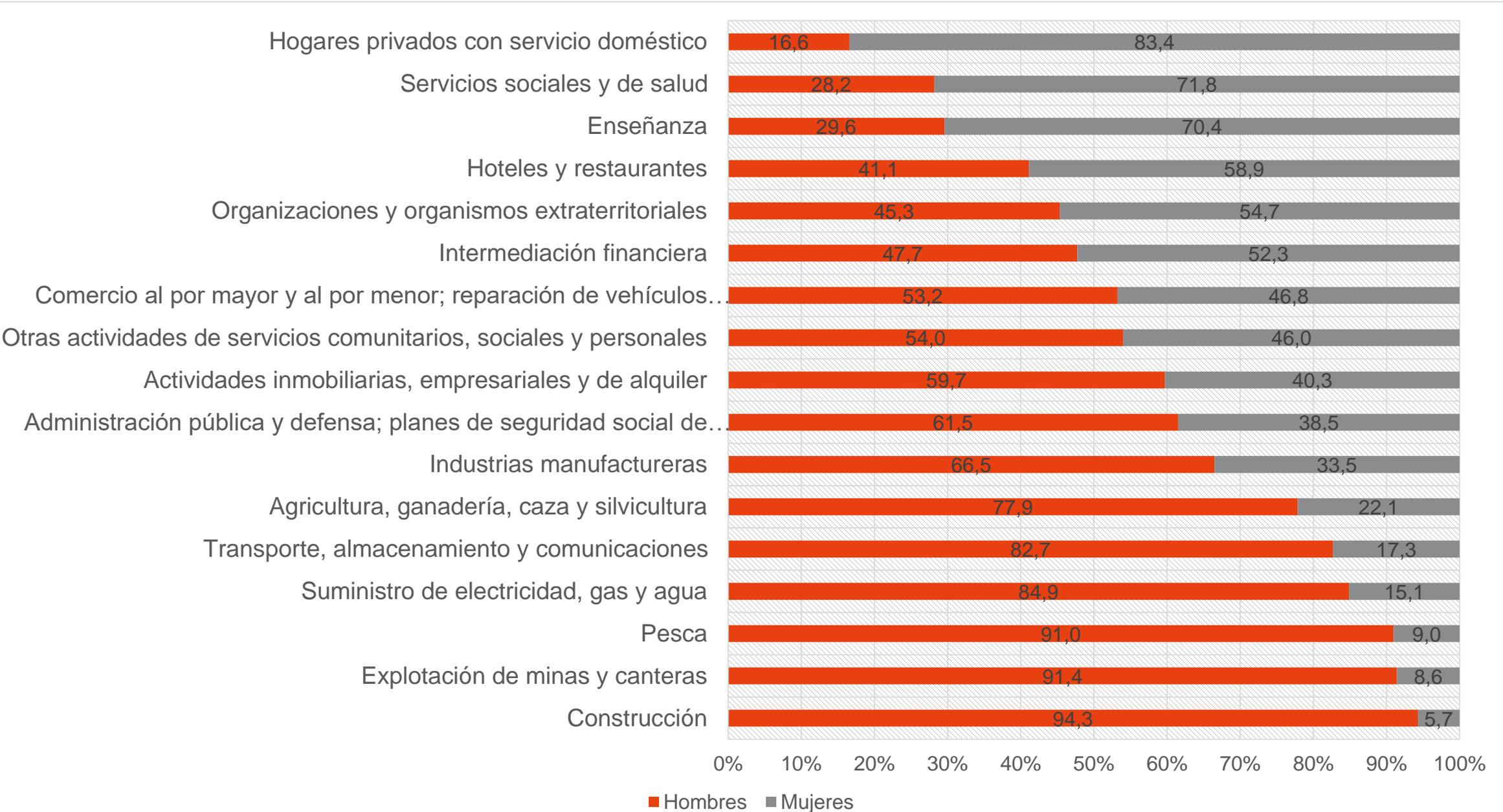
Diferencias en el empleo.



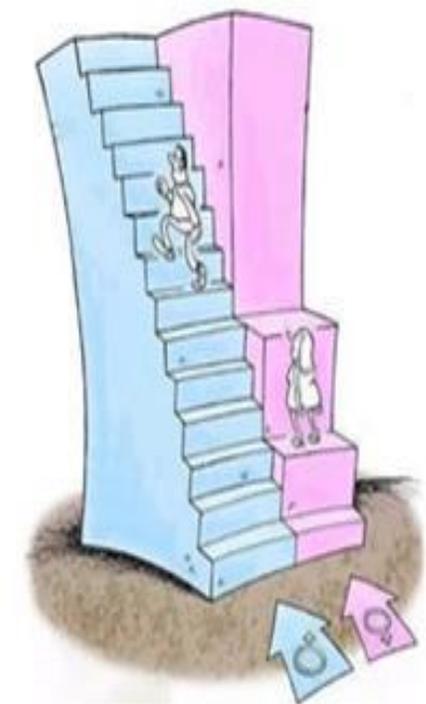
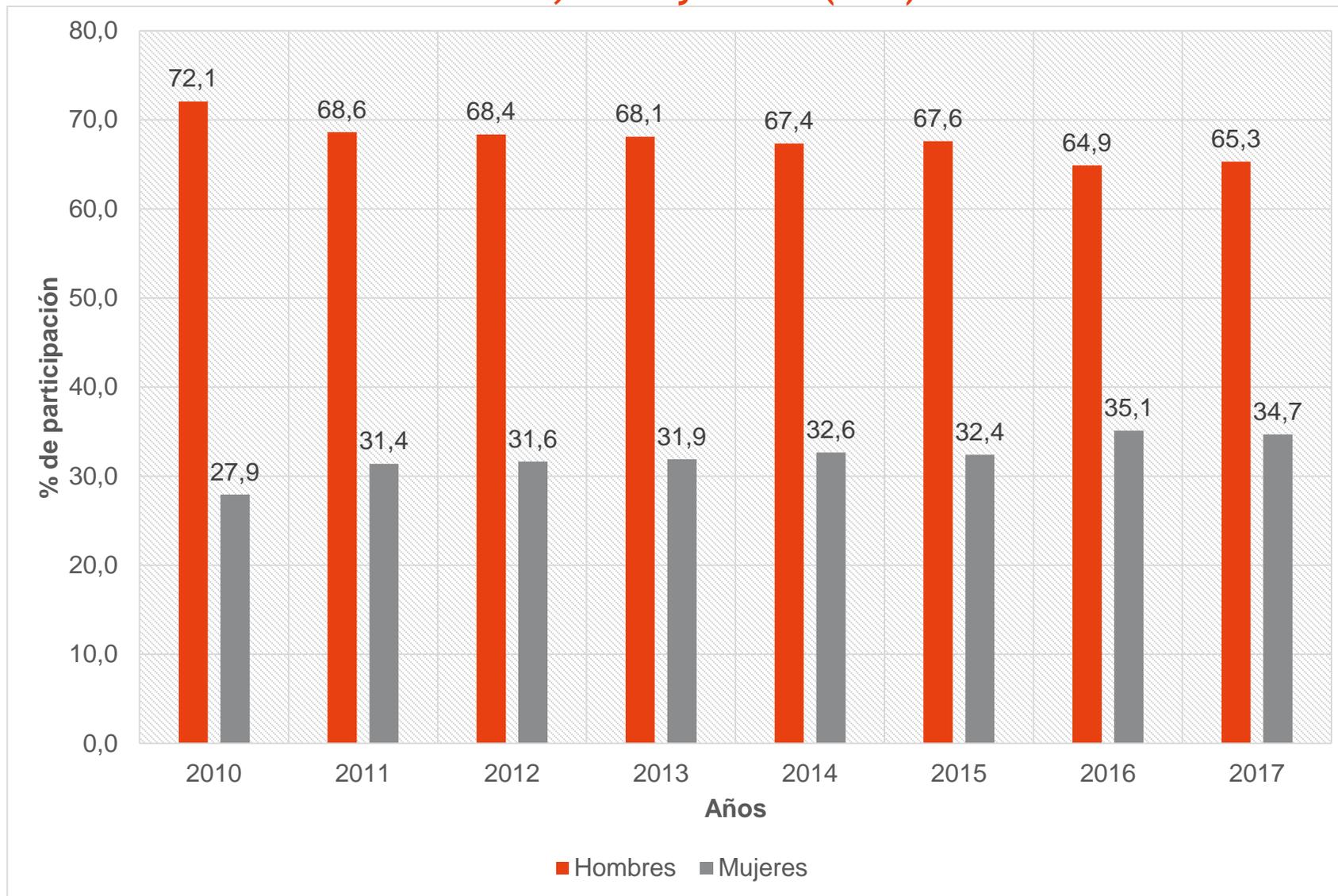
PERSONAS OCUPADAS POR SEXO SEGÚN GRUPO DE OCUPACIÓN ENE 2017 (Nov-dic-ene)



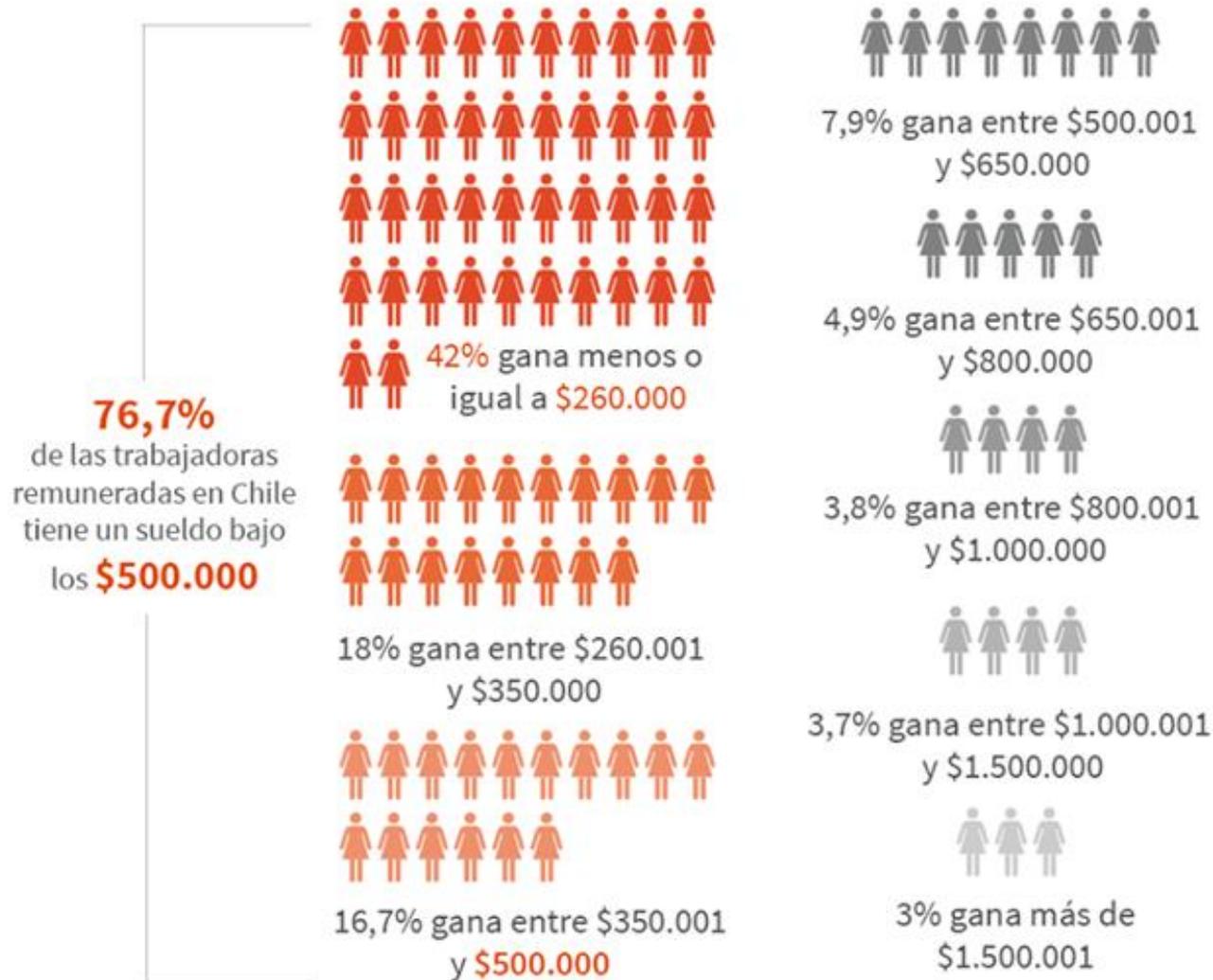
PERSONAS OCUPADAS POR SEXO SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (ENE 2017 Nov-Dic-Ene).



PERSONAS ASALARIADAS QUE TRABAJAN EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD Y/O DECISIÓN DE EMPRESAS POR SEXO. 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 y 2017. (ENE)

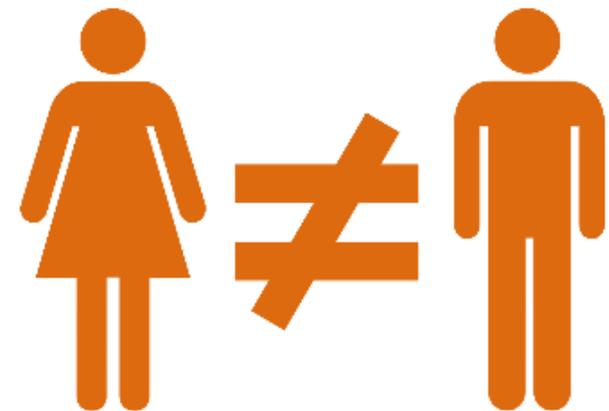


LOS SUELDOS DE LAS TRABAJADORAS REMUNERADAS EN CHILE



La brecha salarial hombre-mujer, esta en promedio **\$190.825** mensuales, es decir, el promedio de ingresos que perciben las mujeres equivale al 68,3 % del ingreso percibido por los hombres.

Las mujeres ganan un **31,7%** menos que los hombres



BRECHA SALARIAL (CASEN 2015)

Las mujeres ganan en promedio **\$384.000** al mes, mientras que los hombres en promedio ganan **\$521.000**



BRECHA (promedio)
\$137.000



De esta brecha, **\$43.000** se explican por factores visibles



Tamaño de la empresa
en la que trabaja



Rama económica
en la que se desempeña la mujer



Oficio



Categoría ocupacional



Nivel de educación



Región en la que vive



Experiencia laboral

El resto de la brecha
\$94.000
queda sin explicación

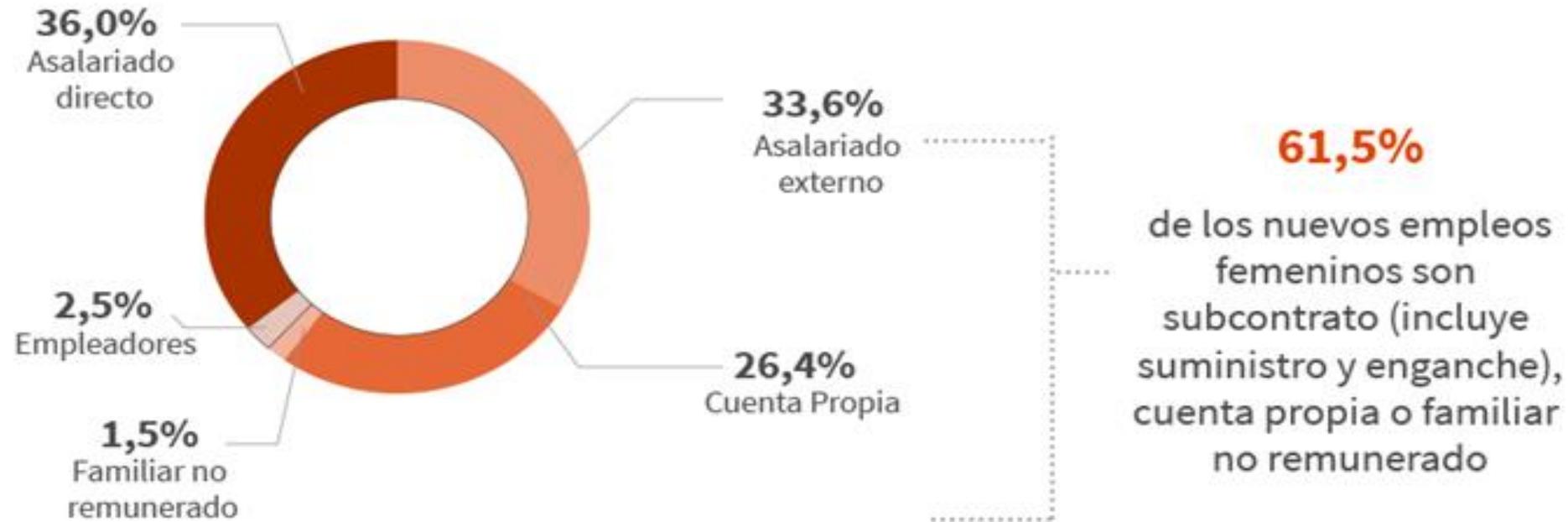
Esto se debería en gran parte a un efecto de **discriminación hacia las mujeres**

Trabajos precarios

En casi 8 años (94 meses) se han creado 1.508.272 empleos en Chile.

837.455 de estos nuevos empleos fueron ocupados por mujeres.

Sin embargo el **61,5%** corresponden a empleo tercerizado (subcontrato y suministro), Cuenta propia mayoritariamente de baja calificación y pocas horas; y empleo Familiar no remunerado.



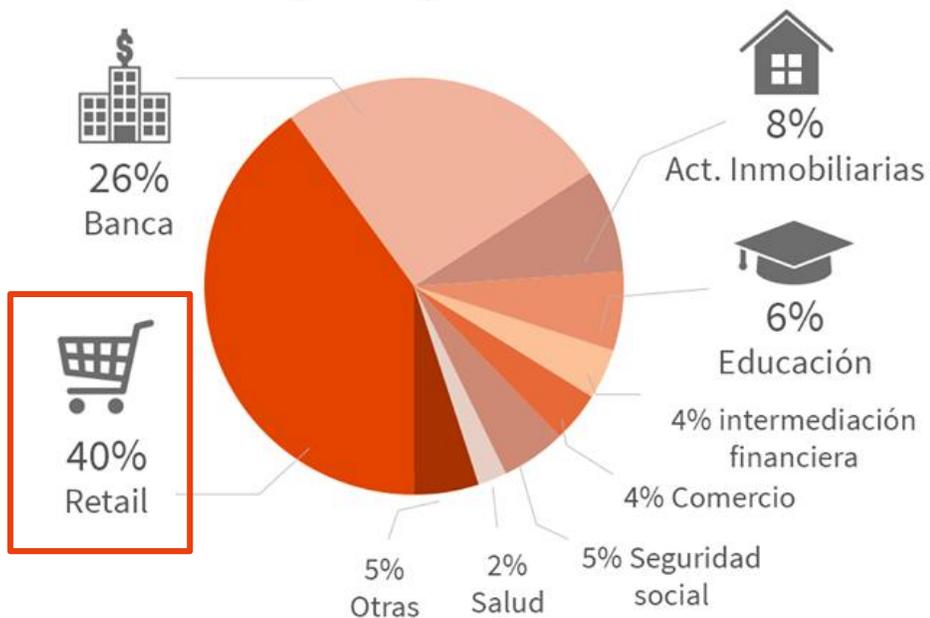
Endeudamiento sistémico

DEUDA MOROSA:

Fuente: Equifax y USS: Informe de deuda morosa último trimestre 2017

En Chile existen
4.390.226
personas con
deuda morosa

Esta es la participación del nº de morosos según origen de la mora:

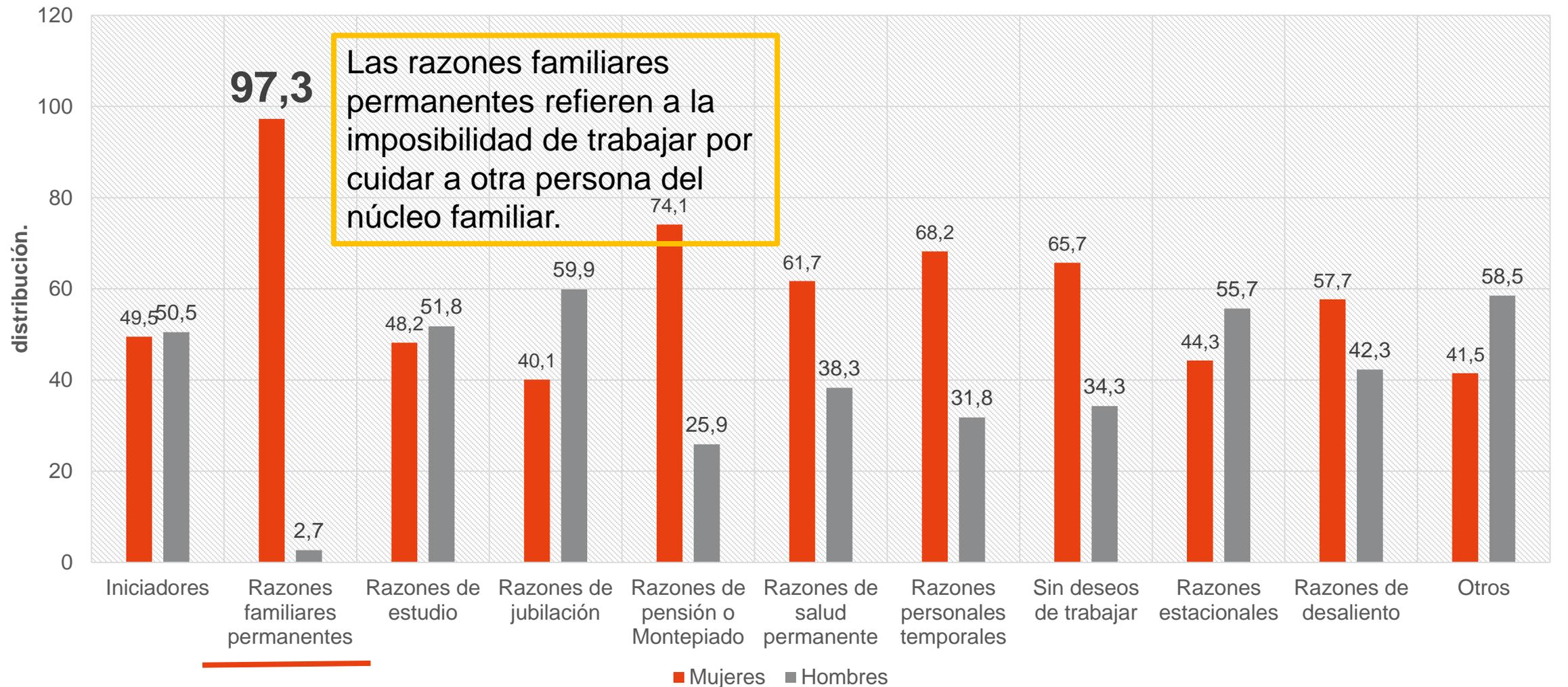


Se contabilizaban 4.390.226 personas con una o más cuotas impagas en Chile y una morosidad promedio de **\$1.567.305**

TOTAL NACIONAL	MOROSOS	FUERZA DE TRABAJO	MOROSOS/FT
AMBOS SEXOS	4.387.859	8.885.910	49%
HOMBRES	2.137.187	3.689.230	61%
MUJERES	2.250.672	5.196.680	41%

¿Por qué las mujeres se integran menos al empleo?

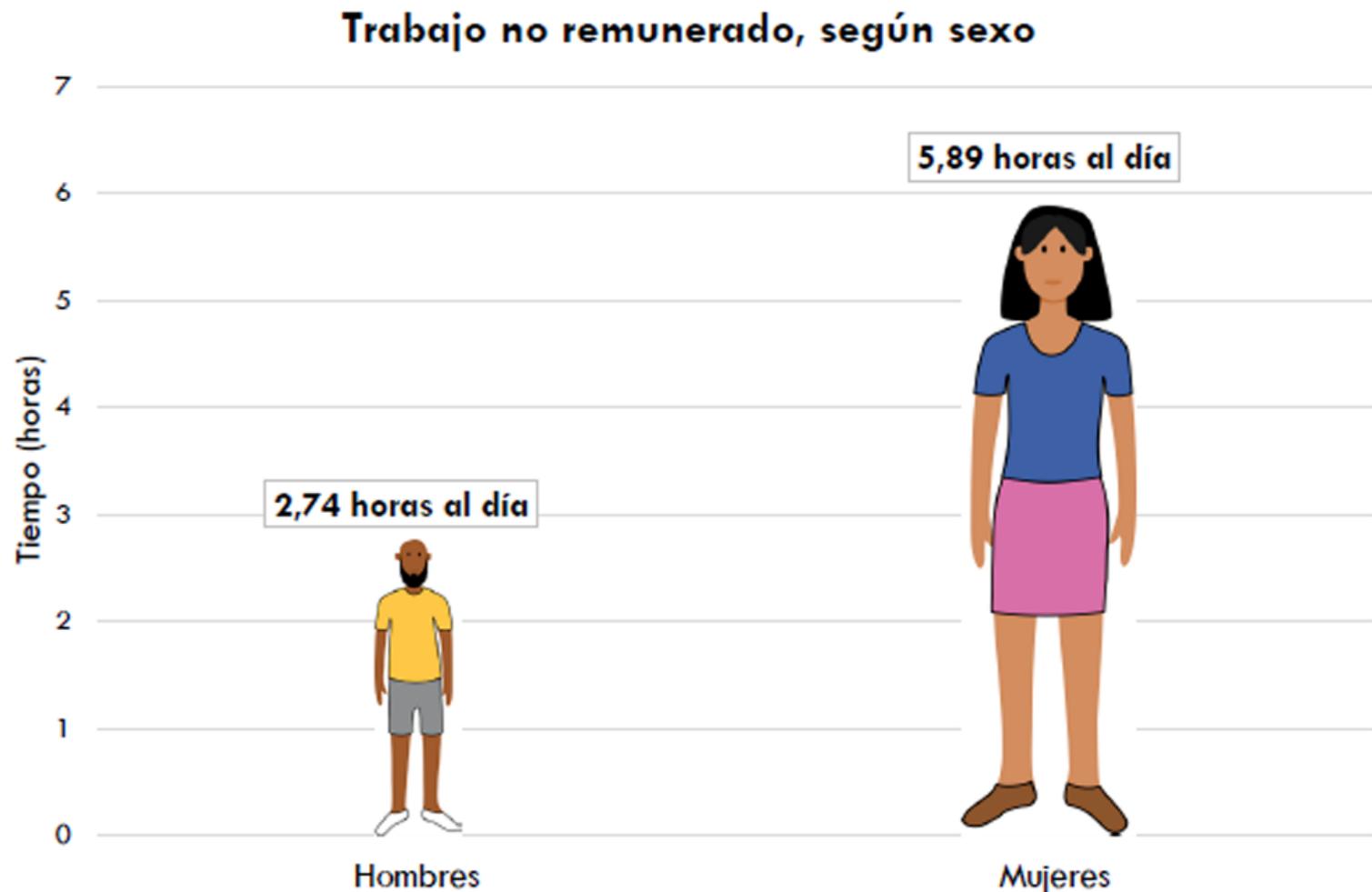
Razones de inactividad.



Los límites del trabajo: Trabajo no remunerado

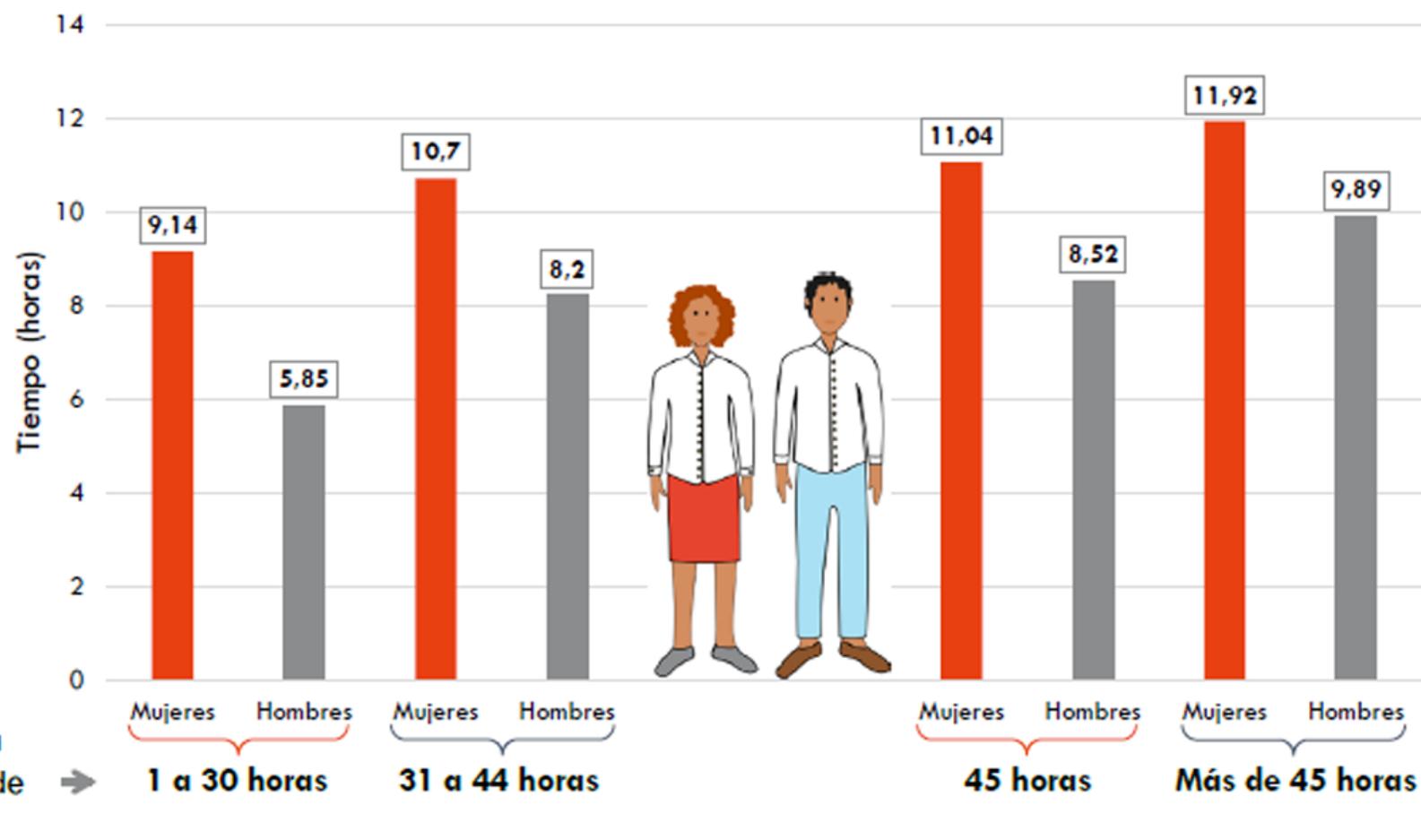
En promedio, las mujeres destinan 3 horas más que los hombres a actividades de trabajo no remunerado:

- Trabajo doméstico
- Cuidados a integrantes del hogar
- Trabajo no remunerado para otros hogares, la comunidad y voluntario



Los días tienen más horas para las mujeres

Carga global de trabajo en personas ocupadas, según sexo y jornada de trabajo en la ocupación



Independiente de la jornada laboral, las mujeres presentan sistemáticamente una diferencia de al menos **2 horas de trabajo adicional** respecto a los hombres.

* Carga Global de Trabajo: suma de tiempo destinado al trabajo en la ocupación y el trabajo no remunerado. Permite dar cuenta del trabajo total que realizan las personas.

Reflexiones finales

Esta nueva forma de capitalismo está alterando los límites entre la producción y la reproducción, entre el mercado y el Estado y entre lo nacional y lo planetario.

Se mercantilizan derechos sociales y al mismo tiempo se atrae a las mujeres a un trabajo precarizado, con promesas de emancipación, **esto exprime la reproducción social hasta el extremo**

¿Cómo orientar la lucha feminista?

¿podríamos las feministas reorientar la lucha hacia otra interpretación, no identificada con el individualismo del mercado, sino con la paridad participativa en la vida social?



fundaciónsol

transformando el trabajo