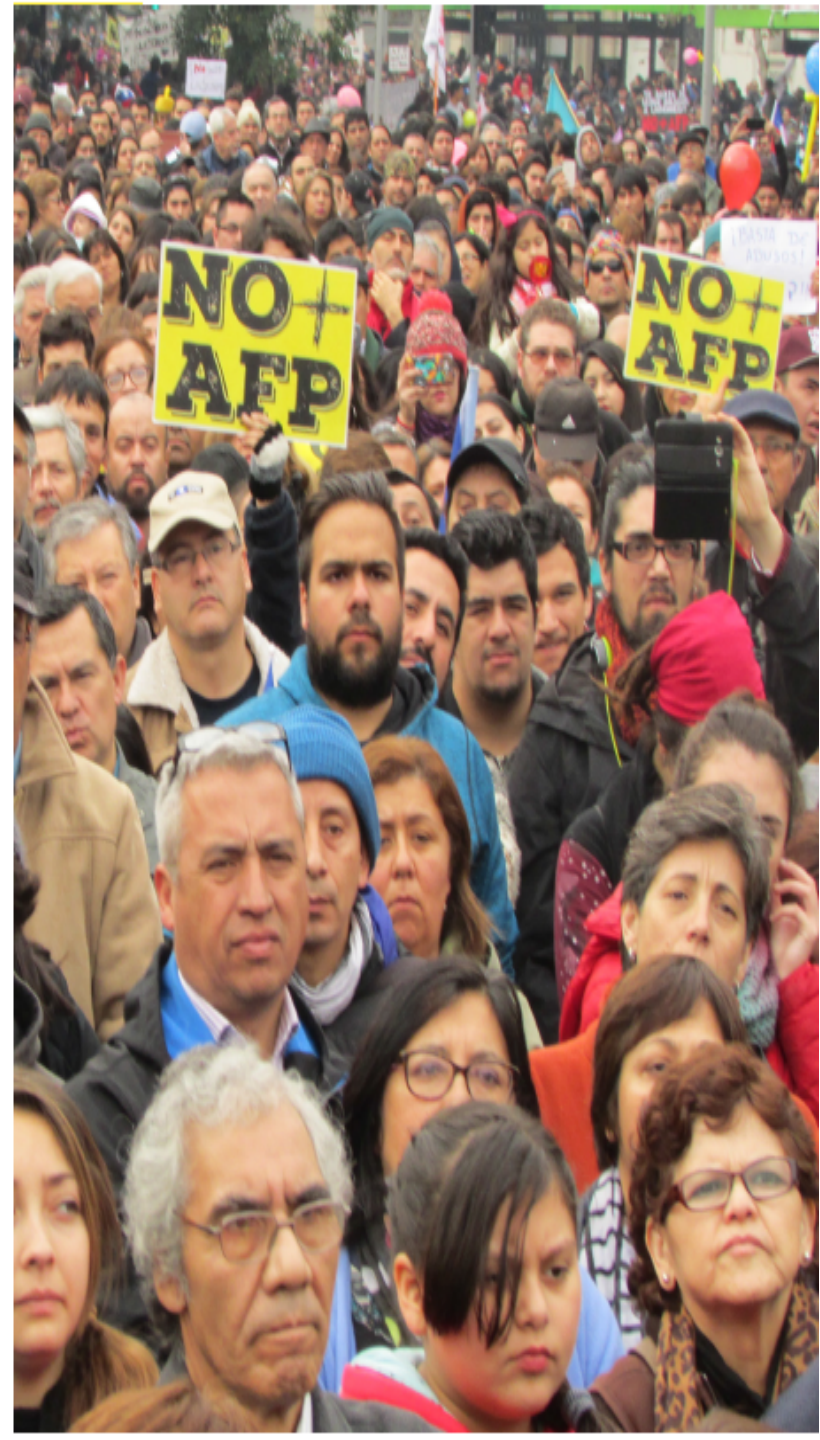


“Desde un Sistema de AFP hacia un Sistema de Pensiones basado en los principios de la Seguridad Social”

Presentación Propuesta Coordinadora Nacional de Trabajadores NO+AFP

***Jornada Federación Oriente Salud
06 de Junio de 2017***

***Marco Kremerman
Fundación SOL***



Sistema Actual

**Sistema Tributario
Regresivo**

**Fondo de Reserva de
Pensiones
(US\$9.097 millones)**

**Pensiones Básicas al 60%
\$102.897
(39% Salario Mínimo)**

**Aporte Previsional
Solidario
(hasta \$304.062)**

**Sistema de Reparto
FF.AA y de Orden**

**Sistema de Cajas de
Reparto**

**AFP
(capitalización
individual)**










**10% Aporte sólo
Trabajador**

**Más de US\$50.000
millones en 10
empresas y 10
Bancos**

**Aporte Previsional
Voluntario (APV)
con beneficios tributarios**

Año	Aportes netos de Afiliados y el Fisco al Sistema Privado (en millones de \$)	Beneficios pagados por el Sistema Privado (en millones de \$)	Excedentes a disposición del Sistema Privado (en millones de \$)	Excedentes como % de Aportes
1990	\$ 1.161.120	\$ 144.828	\$ 1.016.292	88%
1991	\$ 1.438.933	\$ 205.165	\$ 1.233.768	86%
1992	\$ 1.514.027	\$ 279.991	\$ 1.234.036	82%
1993	\$ 1.701.733	\$ 338.122	\$ 1.363.611	80%
1994	\$ 2.016.297	\$ 455.196	\$ 1.561.101	77%
1995	\$ 2.151.467	\$ 587.057	\$ 1.564.409	73%
1996	\$ 2.357.569	\$ 627.559	\$ 1.730.010	73%
1997	\$ 2.618.581	\$ 684.559	\$ 1.934.022	74%
1998	\$ 2.672.112	\$ 699.530	\$ 1.972.582	74%
1999	\$ 2.824.120	\$ 781.446	\$ 2.042.673	72%
2000	\$ 2.843.612	\$ 905.608	\$ 1.938.004	68%
2001	\$ 3.111.531	\$ 1.021.584	\$ 2.089.947	67%
2002	\$ 3.295.727	\$ 1.052.626	\$ 2.243.100	68%
2003	\$ 3.818.079	\$ 1.140.263	\$ 2.677.816	70%
2004	\$ 3.903.571	\$ 1.370.800	\$ 2.532.771	65%
2005	\$ 4.270.223	\$ 1.470.892	\$ 2.799.331	66%
2006	\$ 4.678.739	\$ 1.602.324	\$ 3.076.416	66%
2007	\$ 4.853.105	\$ 1.673.513	\$ 3.179.592	66%
2008	\$ 4.421.205	\$ 1.754.900	\$ 2.666.305	60%
2009	\$ 5.436.711	\$ 1.906.281	\$ 3.530.430	65%
2010	\$ 5.701.749	\$ 2.178.548	\$ 3.523.201	62%
2011	\$ 6.192.228	\$ 2.414.568	\$ 3.777.660	61%
2012	\$ 6.541.776	\$ 2.558.004	\$ 3.983.772	61%
2013	\$ 7.181.945	\$ 2.750.345	\$ 4.431.600	62%
2014	\$ 7.396.313	\$ 2.940.530	\$ 4.455.784	60%
2015	\$ 7.637.991	\$ 3.141.766	\$ 4.496.226	59%
Total período	\$ 101.740.465	\$ 34.686.003	\$ 67.054.462	66%

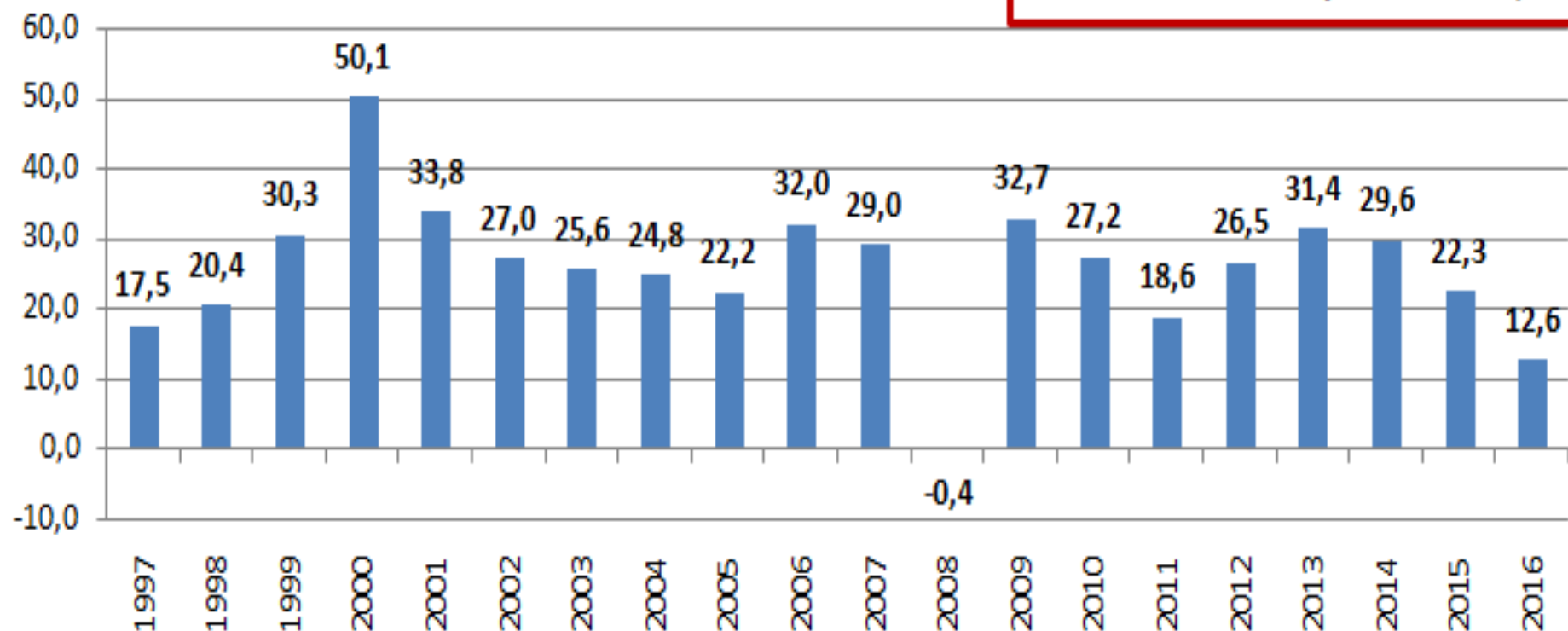
Fuente: Fundación SOL en base a datos CENDA (2014), DIPRES y Superintendencia de Pensiones

Banco	Dueño o Grupo Controlador	Total en millones de pesos	Total en millones de Dólares
 Banco de Chile	Luksic	\$ 4.334.246	US\$ 6.541
 BancoEstado	Chile	\$ 3.214.134	US\$ 4.850
 Santander	Grupo Santander España	\$ 4.585.941	US\$ 6.921
 Itaú CORPBANCA	Itaú Brasil y Saieh	\$ 3.499.640	US\$ 5.281
 Bci	Yarur	\$ 2.384.564	US\$ 3.598
 Scotiabank	Grupo Scotiabank Canadá	\$ 2.037.933	US\$ 3.075
 BBVA	Grupo BBVA España	\$ 1.743.391	US\$ 2.631
 BANCO BICE	Matte	\$ 914.379	US\$ 1.380
 BANCO security	Silva/Peñafiel	\$ 638.639	US\$ 964
 Banco CONSORCIO	Fernández León/Garcés	\$ 146.008	US\$ 220
Total 10 Bancos		\$ 23.498.876	US\$ 35.461

Fuente: Fundación SOL en base a datos de Superintendencia de Pensiones al 31 de Marzo de 2017

Rentabilidad sobre el Patrimonio del Sistema de AFP entre 1997 y 2016

Rentabilidad Anual promedio: 25,7%



Fuente: Fundación SOL en base a datos de Superintendencia de Pensiones



contacto@fundacionsol.cl



Fundacionsolchile



@lafundacionsol



www.fundacionsol.cl



Ficha Estadística Previsional

N°54-Mayo 2017

Información General Fondos de Pensiones (al 30 de Abril 2017)

Valor de los fondos de pensiones

Total Fondos de pensiones (MM US\$)	188.363
Total Fondos de pensiones (MM \$)	125.126.040
Variación real 12 meses (%)	10,1%
Proporción del PIB (%)	74,8%
Distribución activos por fondo:	
A: 12,4%, B: 14,5%, C: 35,2% D: 17,1% E: 20,8%	

*Evolución Valor de los Fondos
(miles de MM\$)*



Pensiones Pagadas, incluye sólo componente autofinanciado

Sistema/ Entidad	Modalidad de Pensión	N° y monto Promedio	Por tipo de Pensión (Al 31 de marzo de 2017)				TOTAL
			Vejez	Vejez Anticipada	Invalidez	Sobrevivencia	
AFP y Cías. de Seguro	Retiro Programado	N° Pensiones	366.803	23.947	76.538	126.238	593.526
		Monto	\$ 125.873	\$ 427.588	\$ 122.565	\$ 108.747	\$ 133.977
	Renta Temporal	N° Pensiones	24.812	2.146	6.103	588	33.649
		Monto	\$ 537.977	\$ 933.325	\$ 679.110	\$ 421.100	\$ 586.746
	Renta Vitalicia	N° Pensiones	174.201	208.140	42.727	121.890	546.958
		Monto	\$ 300.201	\$ 300.076	\$ 339.181	\$ 178.987	\$ 276.186
	TOTAL	N° Pensiones	565.816	234.233	129.067	257.801	1.186.917
		Monto	\$ 197.616	\$ 318.914	\$ 225.786	\$ 144.798	\$ 213.145
IPS (Sistema Antiguo)	N° Pensiones	301.723	26.157	88.926	235.715	652.521	
	Monto	\$ 231.250	\$ 434.257	\$ 223.085	\$ 155.306	\$ 210.841	

Fuente: Elaboración propia en base a la información de las Bases de Datos disponibles en esta Superintendencia al mes de marzo de 2017.

Saldo en la Cuenta Individual de Total Afiliados a las AFP según tramo de edad, Marzo 2017

Saldo Cuenta	Menores de 25 años	25-35	35-45	45-55	55-60	60-65	Más de 65 años	Total
0 a \$100.000	28,4%	6,8%	4,0%	3,8%	4,7%	7,0%	35,7%	9,0%
\$100.000 a \$1 millón	44,8%	21,1%	12,9%	11,6%	11,2%	10,9%	23,1%	19,7%
\$1 millón a \$5 millones	25,9%	42,8%	26,1%	21,7%	19,0%	14,1%	14,0%	28,5%
\$5 millones a \$10 millones	0,9%	19,5%	20,1%	15,5%	13,5%	10,4%	4,5%	15,0%
\$10 millones a \$20 millones	0,1%	8,4%	21,3%	19,2%	16,7%	16,2%	4,4%	13,4%
\$20 millones a \$30 millones	0,0%	1,3%	8,7%	10,6%	10,1%	11,0%	2,8%	5,9%
SubTotal hasta \$30 millones	100,0%	99,9%	93,2%	82,4%	75,2%	69,5%	84,5%	91,3%
\$30 millones a \$50 millones	0,0%	0,1%	5,5%	9,6%	10,7%	11,5%	3,3%	4,7%
\$50 millones a \$80 millones	0,0%	0,0%	1,2%	5,4%	7,2%	7,8%	3,2%	2,3%
Más de \$80 millones	0,0%	0,0%	0,1%	2,5%	7,0%	11,2%	9,0%	1,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Total N°	1.599.778	2.739.154	2.408.460	2.264.518	825.417	336.467	99.984	10.273.778

Fuente: Fundación SOL en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

En promedio, por cada \$20 millones acumulados en la cuenta individual, se puede autofinanciar una pensión de \$100.000.

Número y Monto Promedio y Mediano de Pensión Autofinanciada de Nuevos Pensionados por Vejez del Mes de Febrero de 2017

Sexo	Tramos de años cotizados	Número	Pensión promedio	
			Promedio	Mediana
Femenino	>15 y <=20	507	\$ 65.188	\$ 39.852
	>20 y <=25	440	\$ 111.111	\$ 68.883
	>25 y <=30	343	\$ 174.452	\$ 110.319
	>30 y <=35	419	\$ 289.785	\$ 238.057
	>35 y <=40	124	\$ 415.411	\$ 331.749
Maculino	>15 y <=20	349	\$ 159.672	\$ 100.026
	>20 y <=25	421	\$ 223.277	\$ 125.890
	>25 y <=30	548	\$ 311.163	\$ 172.604
	>30 y <=35	721	\$ 443.915	\$ 305.093
	>35 y <=40	296	\$ 612.033	\$ 460.278
Total	>15 y <=20	856	\$ 103.721	\$ 57.007
	>20 y <=25	861	\$ 166.006	\$ 102.401
	>25 y <=30	891	\$ 258.379	\$ 151.755
	>30 y <=35	1.140	\$ 387.172	\$ 274.214
	>35 y <=40	420	\$ 553.970	\$ 419.634

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Superintendencia de Pensiones.

Cuadro 14 Mediana de tasas de reemplazo proyectadas según tramos de meses cotizados (2025-2035)

Tramo meses cotizados	Intervalo	Pensiones Autofinanciadas			Pensiones Autofinanciadas + APS		
		Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Tramo bajo (<=25%)	[1 - 190]	3,30%	4,70%	3,80%	34,80%	34,50%	34,70%
N		356.743	154.915	511.658	356.743	154.915	511.658
Tramo medio bajo (26% - 50%)	[191 - 299]	8,30%	11,80%	9,60%	31,00%	34,40%	32,00%
N		309.922	202.596	512.518	309.922	202.596	512.518
Tramo medio alto (51% - 75%)	[300 - 399]	19,30%	24,70%	21,90%	35,90%	42,10%	39,80%
N		229.918	280.222	510.140	229.918	280.222	510.140
Tramo alto (>75%)	[400 y más]	31,00%	42,30%	38,90%	36,80%	49,20%	46,60%
N		106.547	398.471	505.018	106.547	398.471	505.018
Total		8,30%	24,70%	15,30%	34,10%	41,00%	37,20%
N		1.003.130	1.036.204	2.039.334	1.003.130	1.036.204	2.039.334

1 Se excluyen pensionados afiliados posterior a 2008

2 Los Retiros Programados se definen como una Pensión Promedio Esperada

Fuente: Elaboración propia en base a datos administrativos de la Superintendencia de Pensiones

“Un 50% de los pensionados entre los años 2025 y 2035 obtendrían tasas de reemplazo igual o inferior al 15% del ingreso promedio de los últimos 10 años”.

Si no se hacen cambios estructurales, el 99% tendrá una pensión menor al Salario Mínimo el año 2034

Pensión proyectada respecto a la línea de pobreza y el salario mínimo (afiliados AFP)

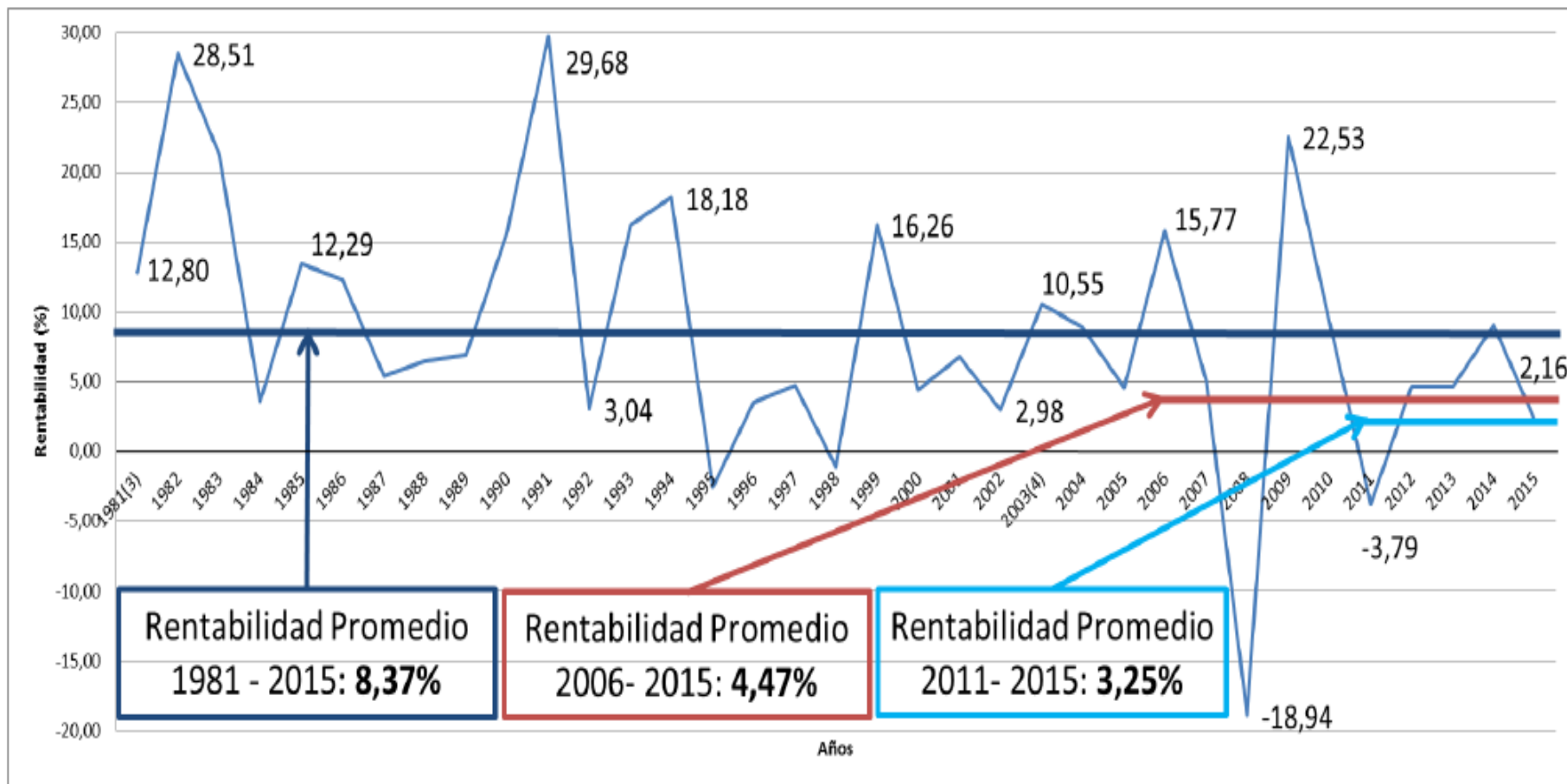
		Primera pensión autofinanciada			Primera pensión autofinanciada + APS		
		Pensión < LP	LP < Pensión < SM	SM < Pensión	Pensión < LP	LP < Pensión < SM	SM < Pensión
Todos		58%	36%	6%	9%	86%	6%
	2025	39%	35%	26%	2%	72%	26%
	2026	54%	32%	14%	0%	86%	14%
	2027	60%	30%	10%	0%	90%	10%
	2028	54%	30%	10%	0%	90%	10%
	2029	51%	34%	15%	0%	85%	15%
	2030	60%	32%	8%	1%	91%	8%
	2031	62%	35%	3%	2%	95%	3%
	2032	54%	34%	12%	4%	84%	12%
	2033	52%	35%	13%	4%	83%	13%
	2034	62%	37%	1%	2%	97%	1%
Sexo	Mujer	61%	38%	1%	3%	96%	1%
	Hombre	51%	40%	9%	4%	86%	9%

Se excluyen pensionados afiliados posterior a 2008

LP: línea de la pobreza - SM: Salario Mínimo.

Rentabilidades

Rentabilidad real anual del Fondo C (deflactada por UF en %) (1) (2)



(1) Variación nominal deflactada por la variación de la U.F. del período. (2) Corresponde a la rentabilidad obtenida por las cotizaciones que se mantuvieron en el Fondo respectivo o en el Sistema durante todo el período considerado en la medición. (3) Período Julio 1981 - Diciembre 1981 (4) La Rentabilidad hasta el año 2002 se calculó en base al valor cuota promedio, mientras que a partir del año 2003 el cálculo se realizó en base al valor cuota del último día del mes. Fuente: SP

Gerente General AFP Habitat: “Pensiones de 2,5 millones de personas serán inferiores al sueldo mínimo.”

Según explicó el ejecutivo, este resultado es considerando una tasa de cotización de 15%, una tasa de interés real de 4% y ninguna laguna previsional en el periodo. Es decir, en un mundo ideal dos tercios de la población va a tener pensiones inferiores al sueldo mínimo.”

Fotografía: www.infinita.cl

Noticia: Edición diario financiero, 26 de mayo de 2017



www.fundacionsol.cl



[fundacionsolchile](https://www.facebook.com/fundacionsolchile)

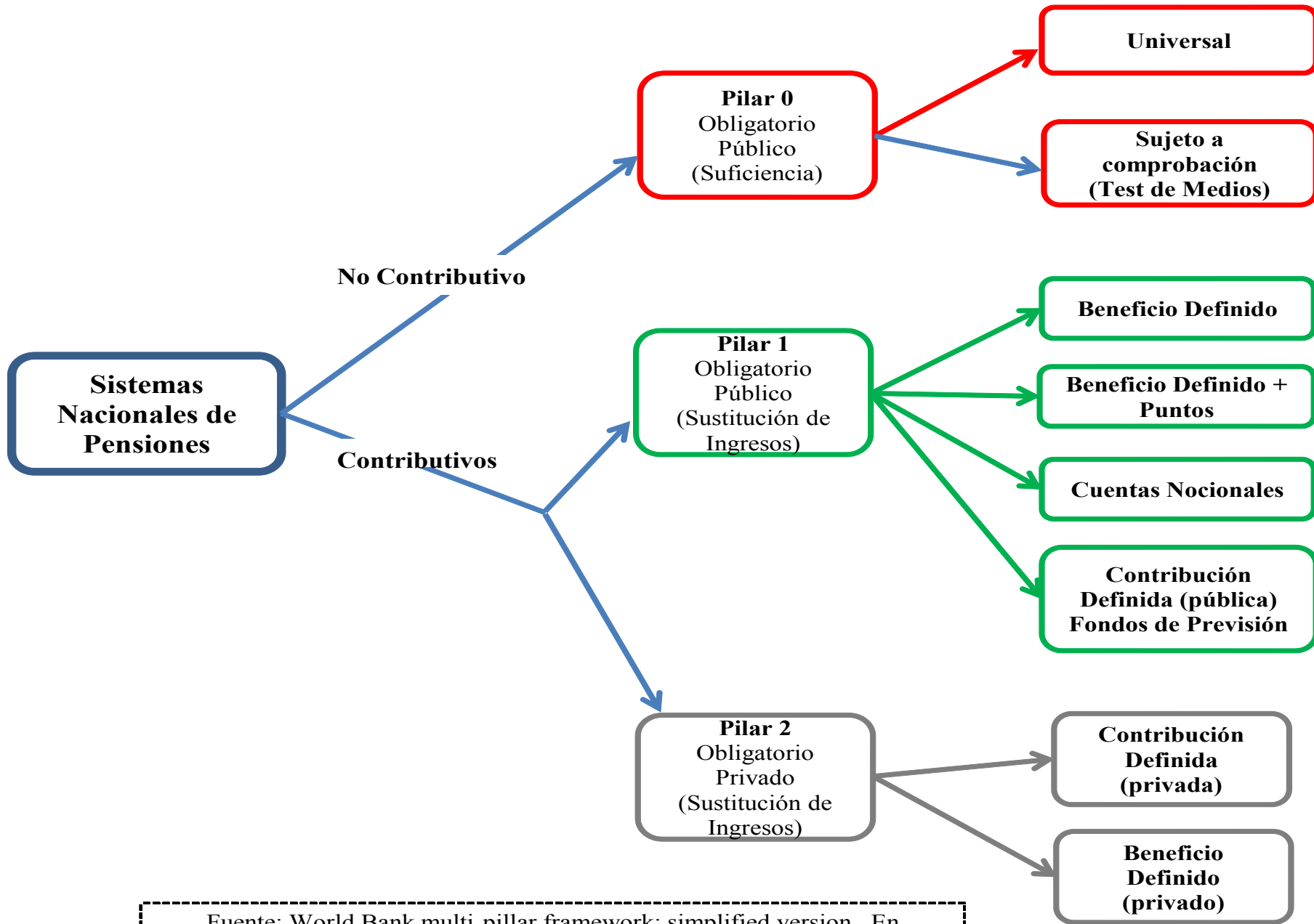


contacto@fundacionsol.cl



[@lafundacionsol](https://twitter.com/lafundacionsol)





Fuente: World Bank multi pillar framework: simplified version . En “INTERNATIONAL PATTERNS OF PENSION PROVISION II. A Worldwide Overview of Facts and Figures.” Banco Mundial (2012).

País	Pilar 0	Pilar1	Pilar 2
Islandia	T,B		BD
Holanda	B		BD
Suiza*		BD	BD
Hong Kong	U		CD
Kosovo	U		CD
Australia	T		CD
Israel	U,T		CD
Chile	T		CD
República Dominicana	T		CD
Maldivas	U		CD
Nigeria	U*****		CD
Malawi	s/i	s/i	CD
Armenia	T	BD	CD (complemento)
Bulgaria	T	BD	CD (complemento)
Croacia		BD	CD (complemento)
Estonia	B	BD	CD (complemento)
Kazajstán	U	BD	CD (complemento)
Kyrgistán	B	BD, CN	CD (complemento)
Letonia	T	NDC	CD (complemento)
Lituania	B	BD	CD (complemento)
Macedonia		BD	CD (complemento)
Polonia		BD, CN	CD (complemento)
Rumania		BD	CD (complemento)
Rusia	T	BD, CN	CD (complemento)
Tajikistán		BD	CD (complemento)
Suecia*		CN	CD (complemento)
Costa Rica	T	BD	CD (complemento)
Panamá		BD	CD (complemento)***
Uruguay	T	BD	CD (complemento)***
Eslovaquia		BD	CD (Opcional)
Noruega	B	BD	CD (Opcional)
Colombia	T	BD	CD (Opcional)
El Salvador		BD**	CD (Opcional)
México	B	BD**	CD (Opcional)
Peru		BD	CD (Opcional)
Ghana		BD	CD (Opcional)

Fuente: Elaboración propia en base a World Bank HDNSP pensions database, 2° trimestre 2013

Chile uno de los pocos...

SOLO 10 PAISES, MÁS CHILE, NO TIENEN SISTEMA DE REPARTO ACTIVO EN SUS SISTEMAS CONTRIBUTIVOS DE PENSIONES.



ISRAEL



MALDIVAS



MALAWI



AUSTRALIA (***)



KOSOVO (*)



R. DOMINICANA



NIGERIA



HONG KONG



México



El Salvador



contacto@fundacionsol.cl



[Fundacionsolchile](https://www.facebook.com/Fundacionsolchile)



[@lafundacionsol](https://twitter.com/lafundacionsol)



www.fundacionsol.cl



Fuente: Fundación SOL, en base a World Bank HDNSP pensions database, estos datos al 2013 señalan que México y El Salvador se encontraban en transición, actualmente sus sistemas nacionales de pensiones no tienen un esquema activo de reparto contributivo.

* En Australia, existe una pensión básica de USD 958 (PPP) para la mayor parte de la población

** Región administrativa especial de China con sistema administrativo independiente

*** Territorio en disputa

Sistema de Reparto “Puro”

Un sistema financiero de reparto, al menos debe presentar las siguientes características:

- Se financia colectivamente, bajo el principio de la **solidaridad intergeneracional**, vale decir, las **cotizaciones de los activos se destinan a pagar las pensiones de quienes se han jubilado (pasivos)**.
- El equilibrio financiero del sistema se verifica por lo menos anualmente, por lo cual en ese período se debe cumplir la igualdad entre los ingresos y gastos totales. Esta ecuación básica para un año "t" se puede expresar de la siguiente forma:

$$\text{Ingresos (t)} = \text{Gastos (t)}$$

$$\text{Ingresos(t)} = \text{Salario Promedio(t)} * N^{\circ} \text{ Cotizantes(t)} * \text{Tasa de Cotización(t)} \quad (2)$$

$$\text{Gastos(t)} = \text{Salario Promedio(t)} * \text{Tasa Reemplazo} * N^{\circ} \text{ Pensionados(t)} \quad (3)$$

$$\text{Tasa de Cotización (t)} = \frac{\text{Tasa Reemplazo} * N^{\circ} \text{ Pensionados(t)}}{N^{\circ} \text{ Cotizantes(t)}} \quad (5)$$

Algunas ideas generales

(Sistema de Reparto Tripartito con Reservas Técnicas)

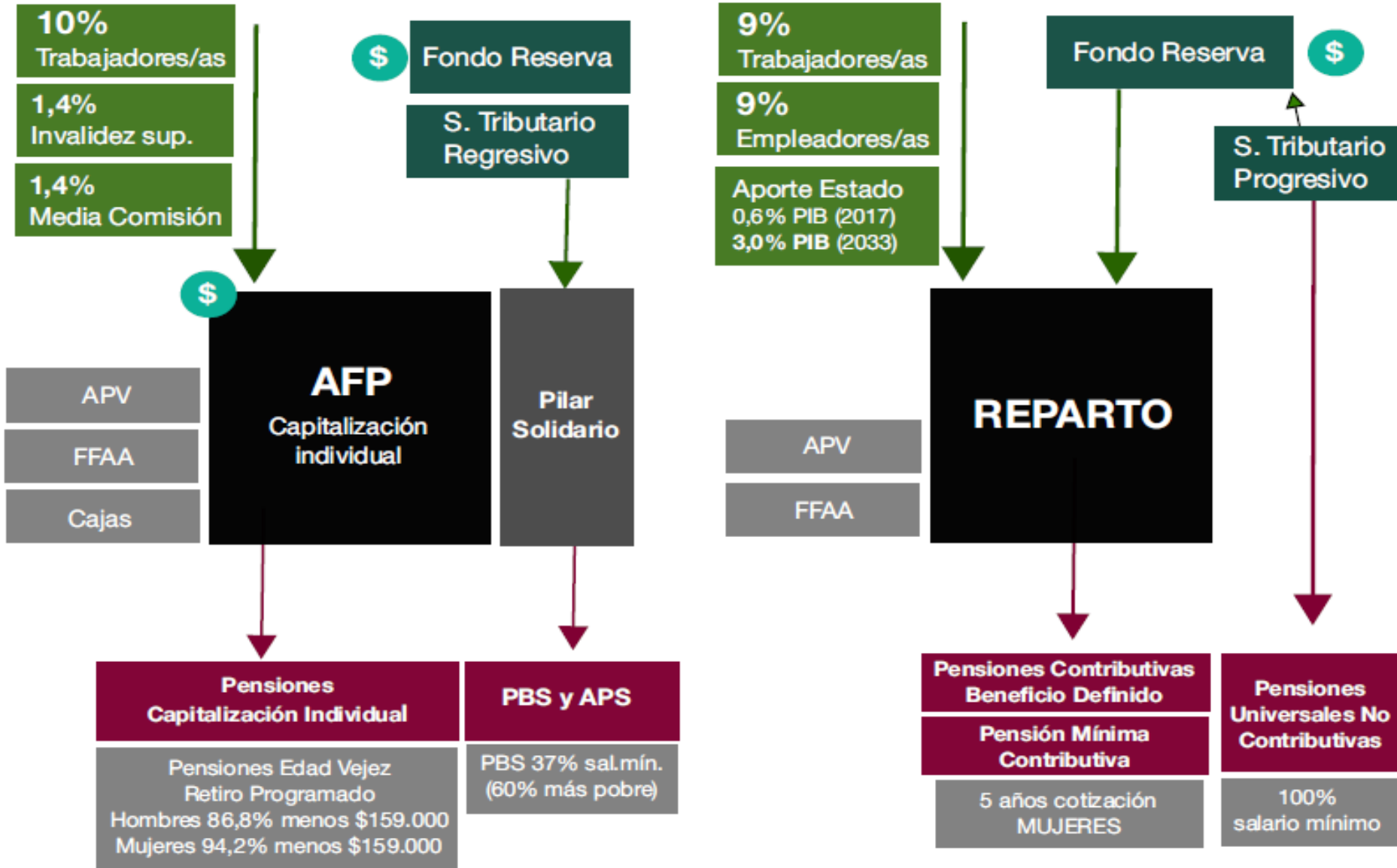
- Ingresos habituales por cotizaciones se complementan con un **aporte estatal que se acumula en un Fondo de Reservas Técnicas de Pensiones** que puede generar rentabilidad.
- Se integra a todos los **afiliados y pensionados del Sistema antiguo de Cajas.**
- Aumento gradual de 5,2 puntos en la Tasa de Cotización, hasta llegar a **18% el año 2024 (se parte con 13,5% el 2017)**. 50% cotiza el Trabajador y 50% el Empleador.
- **:Reconoce cada mes y cada año cotizado, considerando distintas Tasas de Reemplazo y asegura una pensión mínima contributiva.**
- **Subsidia a las Mujeres con años de cotización** debido a su mayor carga en labores domésticas y de cuidado y discriminación en el mundo del trabajo.

Algunas ideas generales

(Sistema de Reparto Tripartito con Reservas Técnicas)

- **Se respeta lo que cada persona ahorró en su cuenta individual y lo que cada pensionado recibe actualmente y el Sistema de Reparto completa las tasas de reemplazo que corresponda según años cotizados.**
- **Se integra al Sistema de Reparto el Fondo de Reserva de Pensiones** que actualmente administra el Estado chileno y que acumula cerca de US\$9.000 millones.
- **Mantiene Edad de Jubilación legal** en 60 años para Mujeres y 65 para Hombres.
- Se cambia la Pensión Básica Solidaria por una **Pensión “Universal” No Contributiva** que cubrirá el 100% del Salario Mínimo.

Esquema Modelo Propuesto



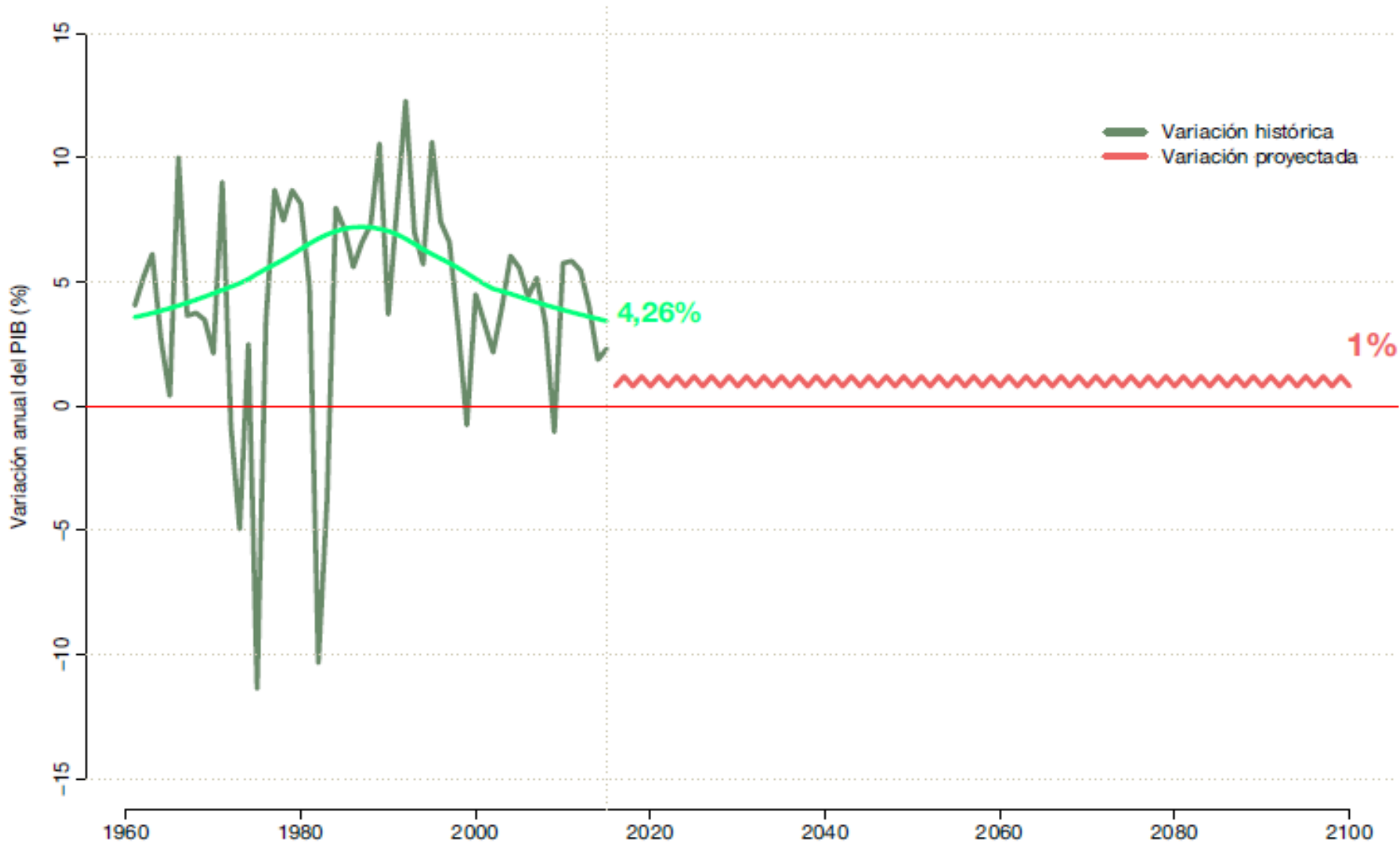
Año	Tasa de Cotización	Aporte Estatal como % PIB
2016	12,80%	
2017	13,50%	0,60%
2018	14,50%	0,75%
2019	15,50%	0,90%
2020	16,00%	1,05%
2021	16,50%	1,20%
2022	17,00%	1,35%
2023	17,50%	1,50%
2024	18,00%	1,65%
2025	18,00%	1,80%
2026	18,00%	1,95%
2027	18,00%	2,10%
2028	18,00%	2,25%
2029	18,00%	2,40%
2030	18,00%	2,55%
2031	18,00%	2,70%
2032	18,00%	2,85%
2033	18,00%	3,00%
2034	18,00%	3,00%
2035	18,00%	3,00%

Supuestos Macro del Modelo

(Tasas de Crecimiento Promedio Anual)

Período	PIB Real	Remuneración Imponible Real	Salario Mínimo Real	Inflación	Capitalización Fondo Reservas (Rentabilidad Real)
2017-2100	1,0%	1,0%	1,0%	3,5%	2,5%

Proyección Variación PIB [1961-2100] (%)



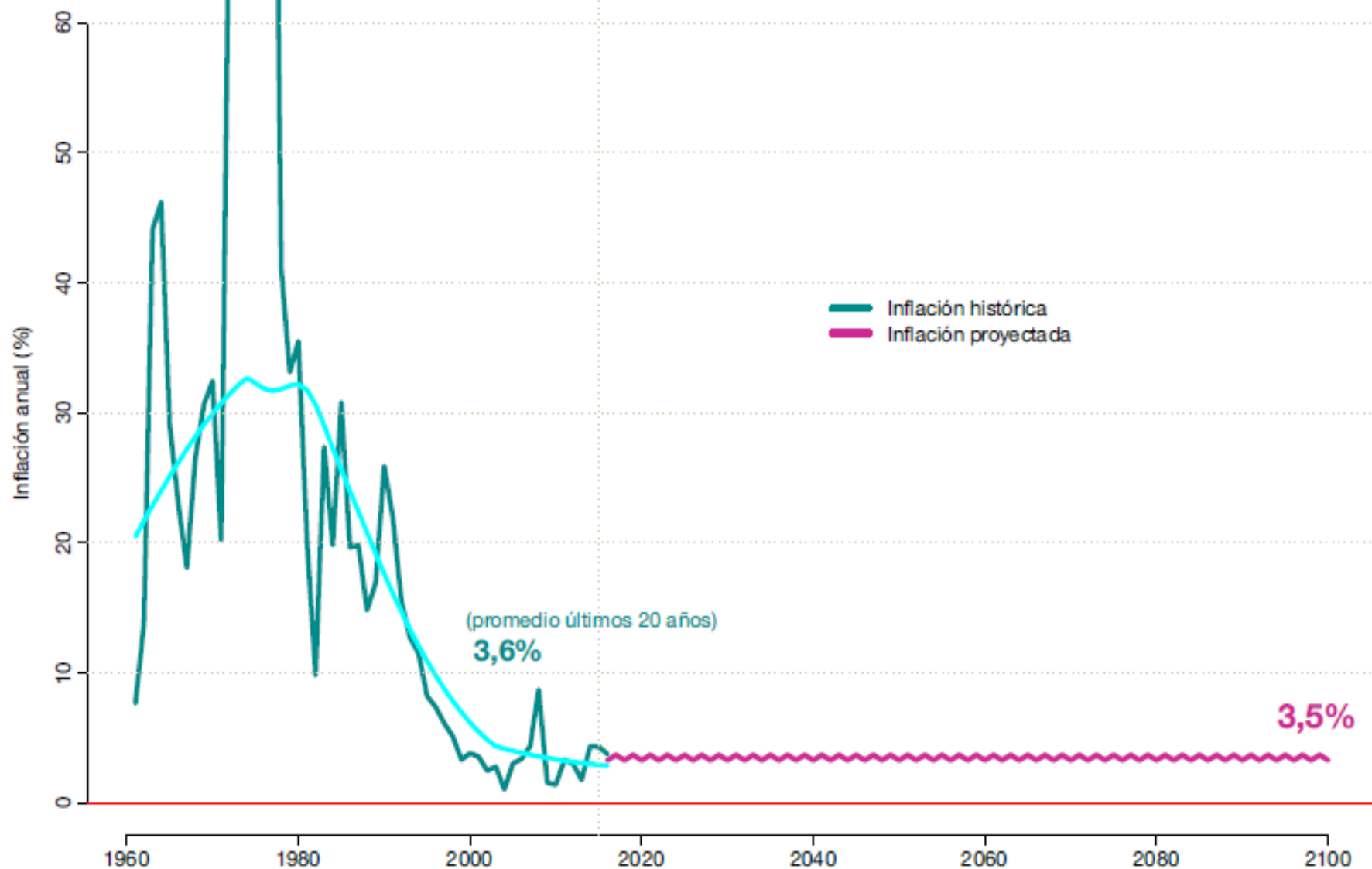
Fuente: Elaboración propia en base a datos del Banco Mundial

Proyección Variación Remuneración Imponible Real [1990-2100](%)



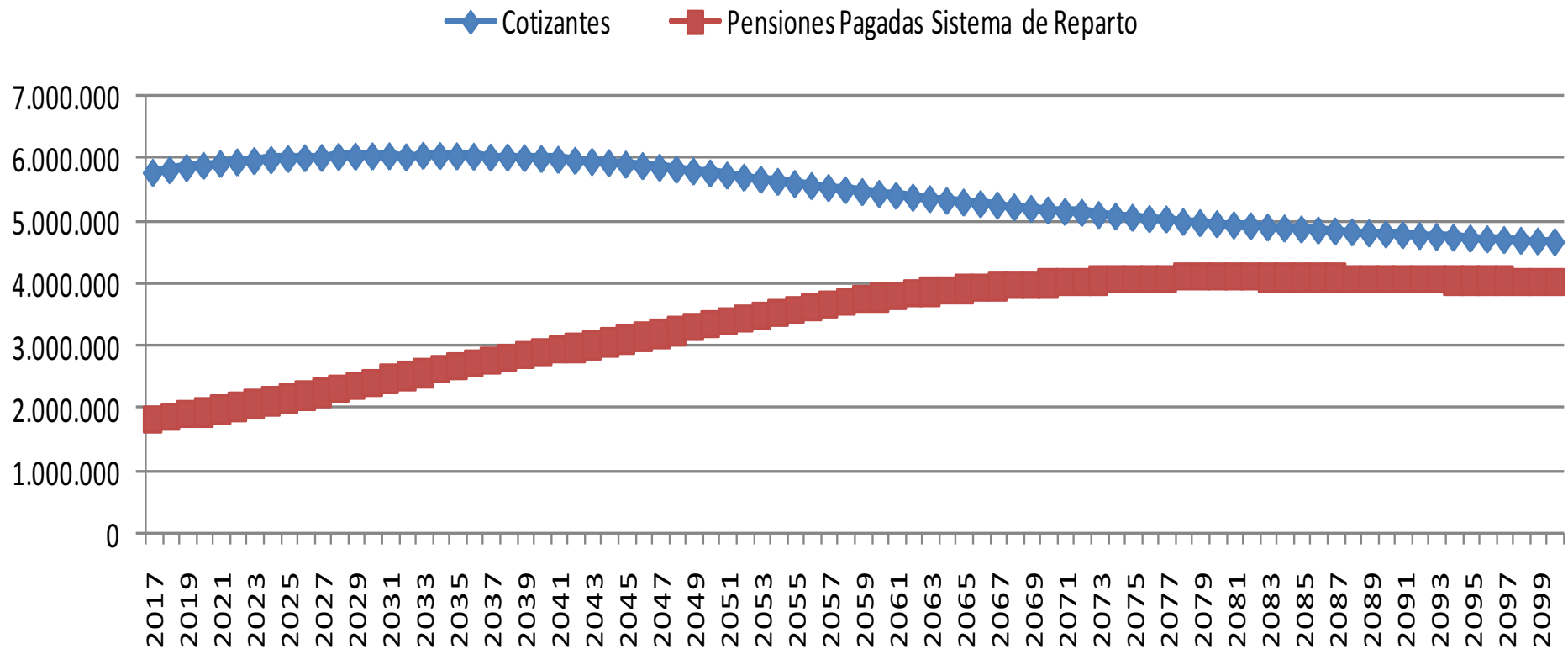
Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

Proyección Inflación [1961-2100] (%)



Se utiliza supuesto “conservador” que los niveles de ocupación y formalización de hoy se mantienen hasta el año 2100

Evolución Número de Cotizantes y Número de Pensiones Pagadas



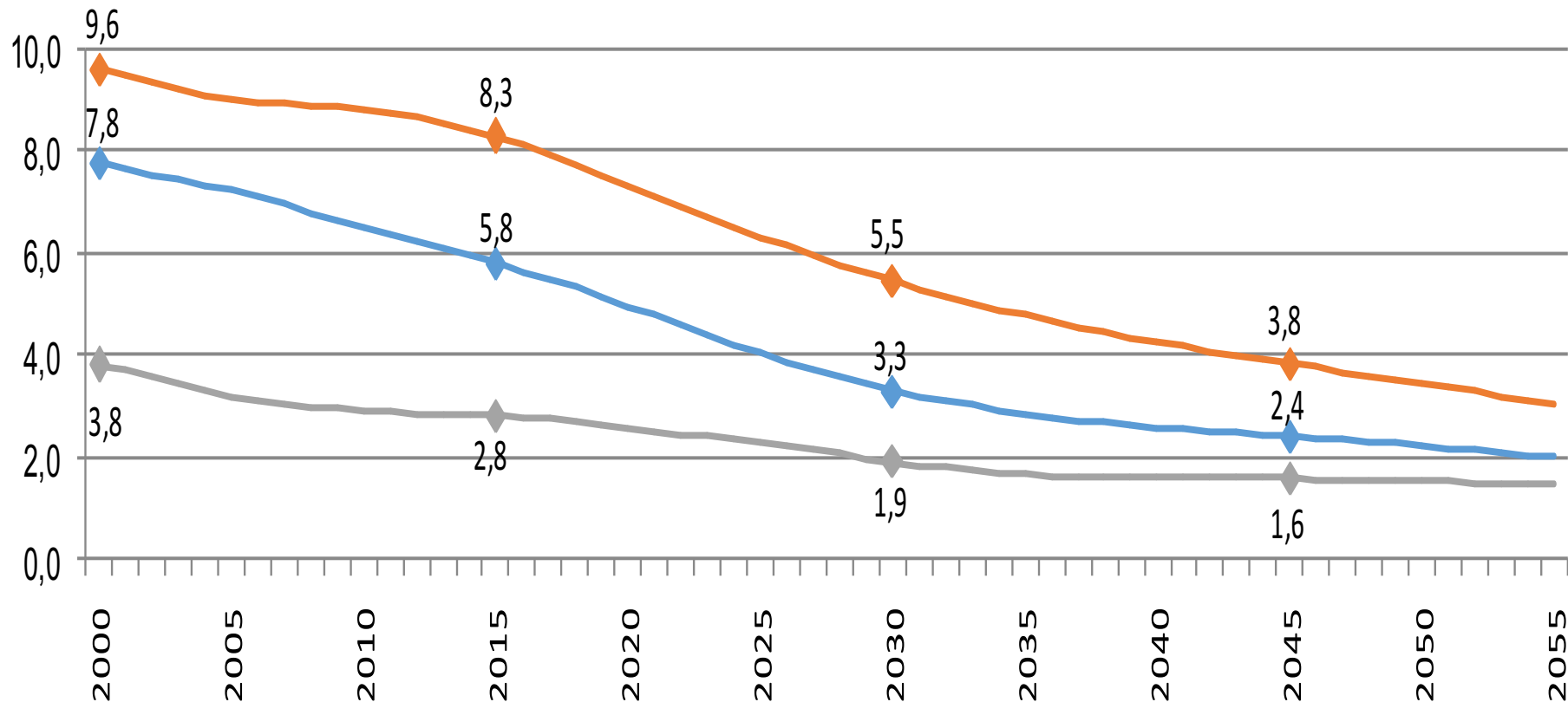
Fuente: Elaboración propia en base a proyecciones demográficas del CELADE, revisión 2015

Año	Cotizantes	Ocupados	Cotizantes/ Ocupados
1990	2.642.757	4.450.043	59,4%
1991	2.486.813	4.518.020	55,0%
1992	2.695.580	4.723.765	57,1%
1993	2.792.118	4.992.285	55,9%
1994	2.879.637	5.036.220	57,2%
1995	2.961.928	5.095.318	58,1%
1996	3.121.139	5.182.078	60,2%
1997	3.296.361	5.281.260	62,4%
1998	3.149.755	5.393.910	58,4%
1999	3.262.269	5.315.454	61,4%
2000	3.196.991	5.414.067	59,0%
2001	3.450.080	5.468.075	63,1%
2002	3.431.277	5.570.503	61,6%
2003	3.618.995	5.788.517	62,5%
2004	3.571.864	5.946.433	60,1%
2005	3.784.141	6.170.337	61,3%
2006	3.956.992	6.271.856	63,1%
2007	4.329.412	6.448.860	67,1%
2008	4.572.327	6.641.426	68,8%
2009	4.428.773	6.592.587	67,2%
2010	4.773.097	7.353.834	64,9%
2011	5.008.158	7.564.347	66,2%
2012	5.236.146	7.699.431	68,0%
2013	5.339.165	7.904.048	67,5%
2014	5.479.938	8.013.717	68,4%
2015	5.583.524	8.136.356	68,6%
2016	5.691.314	8.216.866	69,3%
Crecimiento anual promedio 1990 a 2016: 2,9%			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Superintendencia de Pensiones

Evolución Tasa de Dependencia Países Seleccionados. Población 20 a 64 años/Población mayor a 65 años

— Chile — República Dominicana — Alemania



Fuente: Elaboración propia en base a datos disponibles en Pensions at a Glance: Latin America and the Caribbean 2014. OECD

País	Año en que alcanzaron la tasa de dependencia que hoy tiene Chile
Canadá	1986
Alemania	1953
USA	1959
Portugal	1968
España	1969
Francia	Antes de 1950
Reino Unido	Antes de 1950

Criterios para pagar Pensiones

(Tabla año 2017)

Pensión Máxima Contributiva en \$*	Tasa de Reemplazo	Años Cotizados	Pensión Mínima Garantizada c/r al Salario Mínimo	Pensión Mínima Garantizada en \$
2.096.000	80,0%	40 y más	145,0%	390.177
1.965.000	75,0%	35	145,0%	390.177
1.834.000	70,0%	30	145,0%	390.177
1.572.000	60,0%	25	145,0%	390.177
1.310.000	50,0%	20	145,0%	390.177
1.048.000	40,0%	15	145,0%	390.177
786.000	30,0%	10	130,0%	349.814
524.000	20,0%	5	115,0%	309.451
471.600	18,0%	4	112,0%	301.378
419.200	16,0%	3	109,0%	293.305
366.800	14,0%	2	106,0%	285.233
314.400	12,0%	1	103,0%	277.160

* La Pensión máxima Contributiva en cada tramo, se calcula multiplicando la tasa de reemplazo correspondiente por 100 UF

** Los parámetros utilizados son los que aplicarían el año 2017

Las mujeres sumarán 2 años de cotización al cumplir cinco años cotizados, y otros 3 años adicionales al cumplir diez años cotizados, completando así 5 años subsidiados en total.

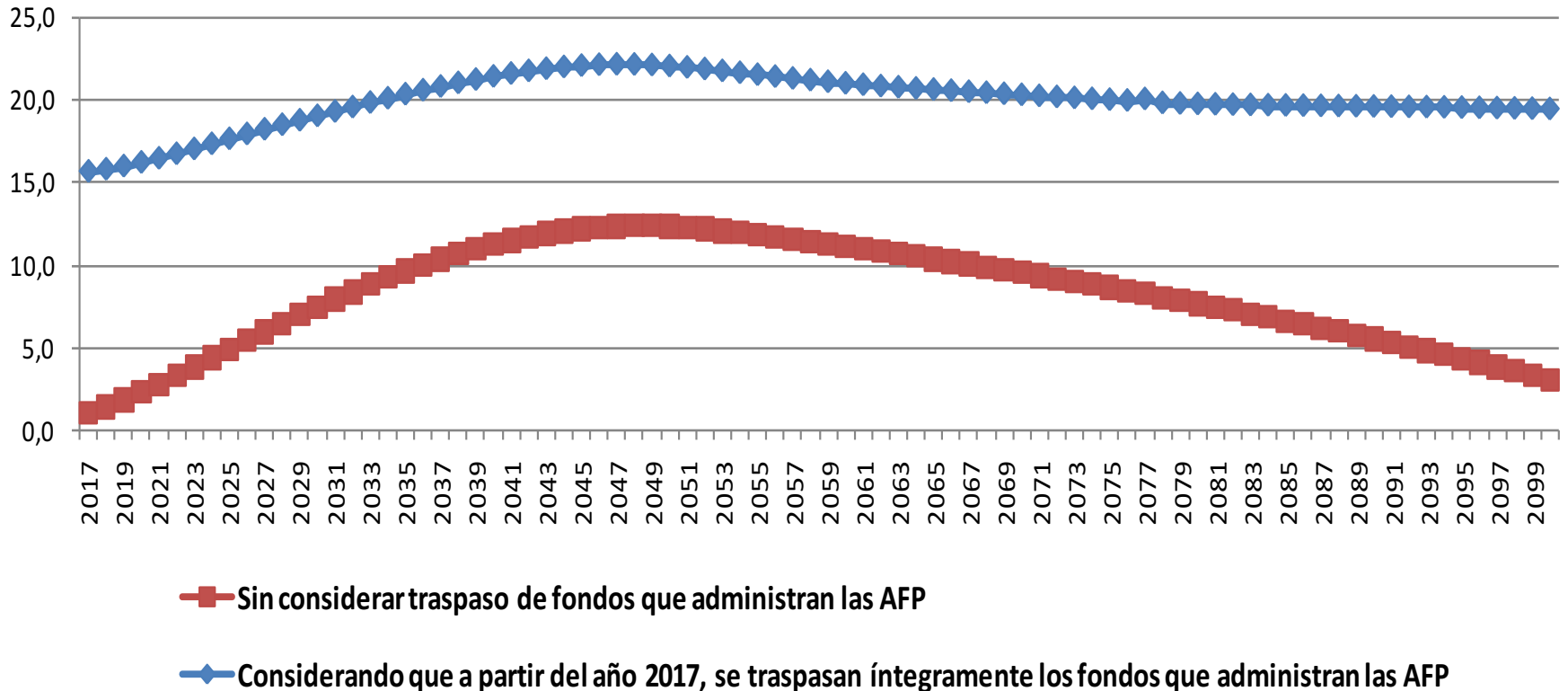
Preguntas Claves para simular Pensión

- ¿Cuántos años cotizó o espera cotizar?
- ¿Cuál fue o será su remuneración imponible promedio durante los últimos 10 años (o “X” años) de su vida laboral?



Balance Sistema de Reparto

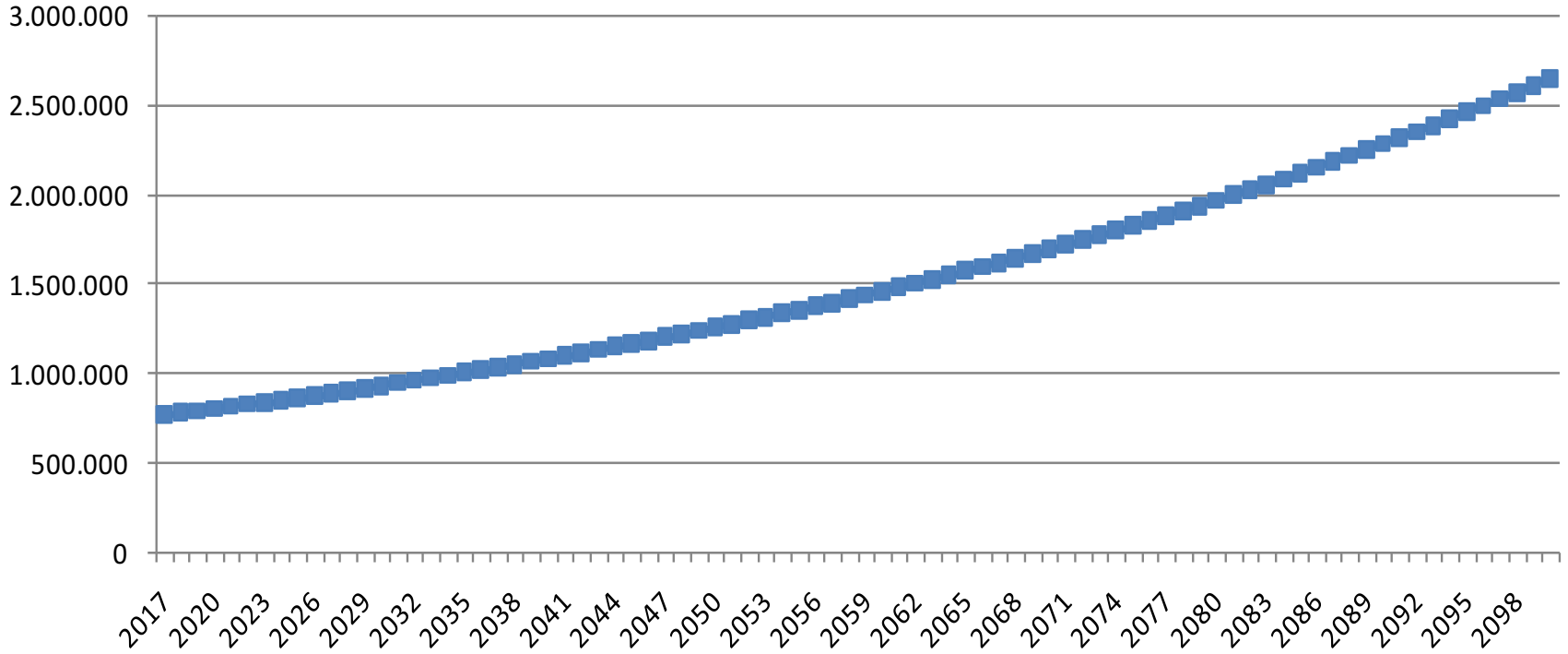
Evolución relación Reservas/Gastos



Fuente: Elaboración Propia

* En el caso del traspaso íntegro el año 2017 de los fondos que administran las AFP, estos se trasladarían a **una institución Administradora de derecho público de la Seguridad y Previsión Social, autónoma** de otras instituciones del Estado y del gobierno de turno, sin fines de lucro, con individualidad jurídica, financiera, contable y administrativa.

Número de Pensiones No Contributivas Pagadas al 100% Salario Mínimo



Fuente: Elaboración Propia

Se pagarán 770.000 PNC el año 2017 y 2,65 millones el año 2100

Gasto Público Total en Pensiones Contributivas y No Contributivas

Año	% PIB					
	Gasto Fondo de Reserva para Sistema de Reparto (1)	Gasto adicional Estado como empleador* (2)	Gasto FFAA y Orden** (3)	Gasto Público para Pensiones Contributivas (1+2+3)	Gasto Pensiones NO Contributivas (Pensiones Universales) (4)	Gasto Público Total en Pensiones (1+2+3+4)
2017	0,6%	0,03%	1,0%	1,63%	1,45%	3,07%
2020	1,1%	0,13%	1,0%	2,18%	1,51%	3,69%
2025	1,8%	0,24%	1,0%	3,04%	1,63%	4,67%
2030	2,6%	0,33%	1,0%	3,88%	1,75%	5,63%
2035	3,0%	0,33%	1,0%	4,33%	1,89%	6,22%
2040	3,0%	0,33%	1,0%	4,33%	2,04%	6,37%
2045	3,0%	0,33%	1,0%	4,33%	2,19%	6,52%
2050	3,0%	0,33%	1,0%	4,33%	2,36%	6,69%
2055	3,0%	0,32%	1,0%	4,32%	2,55%	6,86%
2060	3,0%	0,31%	1,0%	4,31%	2,74%	7,05%
2065	3,0%	0,30%	1,0%	4,30%	2,95%	7,26%
2070	3,0%	0,29%	1,0%	4,29%	3,18%	7,48%
2075	3,0%	0,29%	1,0%	4,29%	3,43%	7,72%
2080	3,0%	0,28%	1,0%	4,28%	3,69%	7,97%
2085	3,0%	0,28%	1,0%	4,28%	3,98%	8,26%
2090	3,0%	0,27%	1,0%	4,27%	4,29%	8,56%
2095	3,0%	0,27%	1,0%	4,27%	4,62%	8,89%
2100	3,0%	0,26%	1,0%	4,26%	4,98%	9,24%

Fuente: Elaboración propia

* Se calculó en base a proyección de trabajadores que cotizan en el sector público e impacto de aumento en tasa de cotización

** Se consideró que gasto público actual como % del PIB en pensiones en CAPREDENA y DIPRECA se mantiene en el período

Gasto Público Total en Pensiones Presupuesto Año 2017

Beneficio	millones de pesos	millones de dólares	% del PIB
Aporte Previsional Solidario	\$ 416.980	USD 642	0,34%
Pensión Básica Solidaria Vejez	\$ 471.731	USD 726	0,38%
Pensión Básica Solidaria Invalidez	\$ 203.954	USD 314	0,16%
TOTAL Pilar Solidario (1)	\$ 1.092.665	USD 1.681	0,88%
Bono Reconocimiento	\$ 704.195	USD 1.083	0,57%
Jubilaciones IPS	\$ 2.327.388	USD 3.581	1,88%
TOTAL Sistema Antiguo (2)	\$ 3.031.582	USD 4.664	2,45%
Fondo de Reserva de Pensiones Ley N° 20.128	\$ 315.506	USD 485	0,26%
Bonificación por hijo para las mujeres	\$ 72.558	USD 112	0,06%
Subsidio previsional a los trabajadores jóvenes	\$ 2.380	USD 4	0,00%
Garantía Estatal Pensiones Mínimas	\$ 150.359	USD 231	0,12%
TOTAL Otros Gastos (3)	\$ 540.803	USD 832	0,44%
PENSIONES CAPREDENA	\$ 870.607	USD 1.339	0,70%
PENSIONES DIPRECA	\$ 483.129	USD 743	0,39%
TOTAL pensiones FF.AA. (4)	\$ 1.353.736	USD 2.083	1,09%
Total Gasto Público No Contributivo	\$ 991.191	USD 1.525	0,80%
Total Gasto Público Contributivo	\$ 5.027.596	USD 7.735	4,07%
Total Gasto Público (1)+(2)+(3)+(4)	\$ 6.018.787	USD 9.260	4,87%

Fuente: Fundación SOL en base a presupuesto vigente 2017, DIPRES

Gasto Público en Pensiones promedio países OCDE: 8% del PIB