

# Los Verdaderos Sueldos de la Región de Valparaíso

Panorama Actual del Valor del Trabajo usando la Encuesta  
Suplementaria de Ingresos 2015

Documentos de Trabajo del Área de Salarios y Desigualdad



Gonzalo Durán - Marco Kremerman



---

# Los Verdaderos Sueldos de la Región de Valparaíso<sup>1</sup>

## Panorama Actual del Valor de la Fuerza de Trabajo usando la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2015

---

Gonzalo Durán Sanhueza\* Marco Kremerman Strajilevich\*\*

Septiembre de 2016

---

<sup>1</sup>Documento de trabajo área Salarios y Desigualdad

\* Economista PUC, Investigador en Fundación SOL, [gonzalo.duran@fundacionsol.cl](mailto:gonzalo.duran@fundacionsol.cl)

\*\* Economista PUC, Investigador en Fundación SOL, [marco.kremerman@fundacionsol.cl](mailto:marco.kremerman@fundacionsol.cl)

## Índice

1. La distribución general de los salarios	5
2. Panorama de las Provincias	7
3. Panorama sectorial	8
4. Panorama por tamaño de empresa	9
5. Panorama según jornada de trabajo	11
6. Panorama sobre grupos de inserción endeble	12

## Resumen Ejecutivo

De acuerdo a los recientes datos entregados por la Nueva Encuesta Suplementaria de Ingresos (NESI) 2015, se puede concluir que en la Región de Valparaíso se registra un considerable atraso salarial, tanto en términos absolutos como relativos. El presente estudio da cuenta de ello y permite establecer un completo panorama sobre los salarios en la región y el bajo valor de la fuerza de trabajo.

A continuación, se detallan los resultados más importantes:

- El 50% de los trabajadores de la región de Valparaíso gana menos de \$320.000 y el 66,6% menos de \$440.000 líquidos.
- Sólo el 10% gana más de \$950.000 líquidos.
- El 60,2% de las mujeres que tienen un trabajo remunerado gana menos de \$320.000 líquidos y en promedio las mujeres ganan 32,7% menos que los hombres.
- El mayor nivel de atraso salarial en la región de Valparaíso, se observa en las provincias de Petorca, Quillota y San Felipe donde el 70% de los trabajadores gana menos de \$400.000 líquidos.
- Los datos sectoriales revelan un considerable atraso salarial en ramas como Comercio, Hoteles y Restaurantes (principal fuerza asalariada del mercado laboral), Industria, Construcción, Agricultura y Pesca y Servicio Doméstico.
- Tal como se podría esperar, los trabajadores asalariados contratados por grandes empresas (aquellas que tienen más de 200 trabajadores) registran salarios más altos, no obstante, el 50% (mediana) gana menos de \$500.000 líquidos.
- Sólo 11,9% de los trabajadores que tienen jornada completa gana más de \$950.000 líquidos.
- El 60,1% de los trabajadores, de grandes empresas, que tienen jornada completa, ganan menos de \$600.000 líquidos.
- En la región de Valparaíso, se registran 64.749 mil Subempleados, y el 50% gana menos de \$108.029.
- Además, se registran más de 100 mil Asalariados que no tienen contrato de trabajo, y el 70% gana menos de \$300.000.
- Por otro, lado, según la NESI, en la región se registran 99.378 trabajadores asalariados externos (subcontratación y suministro) que representan un 20,1% de los asalariados de la región.

## Nota Metodológica

Para realizar la estimación de los ingresos y salarios que perciben los trabajadores en la Región de Valparaíso, se utilizará la Nueva Encuesta Suplementaria de Ingresos (NESI). Esta encuesta es levantada de forma anual por el Instituto Nacional de Estadística y constituye la principal fuente estadística para medir ingresos y salarios en Chile.

*“La encuesta comprende una batería de preguntas estrechamente asociada al formulario habitual de la encuesta de empleo, por lo que constituye una pieza esencial en la caracterización de la población ocupada que dicha encuesta recoge, permitiendo complementar la información del empleo con los ingresos laborales que le son inherentes. Es la única encuesta que levanta con mayor regularidad información de ingresos de las personas en Chile y con representatividad para las todas las regiones”.* (Fuente: Manual Conceptual y Metodológico Nueva Encuesta Suplementaria de Ingresos, Diciembre de 2015, INE, Chile).

El análisis oficial que hace el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) incluye diversas exploraciones que consideran a todas las personas ocupadas (incluidos los empleadores) y, reportando - *en la generalidad de los casos* - estadísticas en sus promedios. Consideramos que si bien, es necesario informar sobre los promedios, el análisis debe complementarse con exploraciones que recorran distintos puntos de la distribución, como por ejemplo lo que sucede con el 50% (mediana) o incluso el 70% de los trabajadores. Para realizar esta investigación se utiliza la base de microdatos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos, a la cual es posible acceder mediante los protocolos usuales de Transparencia Activa.

### Algunas consideraciones metodológicas

- a. Los ingresos que se reportan en la encuesta, consideran el monto agregado (y no sólo el Sueldo Base) y en caso de existir imposiciones legales al día, los ingresos serán líquidos. En caso contrario, serán ingresos brutos. El cuestionario oficial en su pregunta D1, recoge este punto en una nota de advertencia *“EXCLUYA sólo los descuentos legales (AFP, IPS ex INP, ISAPRE, FONASA, IMPUESTO A LAS REMUNERACIONES). INCLUYA bonos regulares, tiempo extra regular y los componentes variables que pueda haber recibido”*.
- b. Se consideran sólo aquellos ocupados cuyo empleo actual en la semana de referencia es el mismo que tenían el mes anterior (tal como se hace en los análisis del INE).
- c. También, en esta inspección, se revisan distintos momentos de la distribución. Además del promedio se informa sobre la mediana, el percentil 60 (el 60%) y el percentil 70 (el 70%). Este tipo de análisis es muy importante y ha sido consistentemente “olvidado” a la hora de revisar los salarios.
- d. La NESI 2015 es la última información pública disponible para realizar estimaciones de ingresos y salarios para la totalidad de los ocupados en Chile. Los resultados de la NESI 2015 y su bases de datos, **fueron divulgados en el 16 de Agosto de 2016**.
- e. Todos los datos han sido procesados usando el programa **Stata 11**, y han sido analizados mediante el uso de factores de expansión como es usual en el trabajo con microdatos y encuestas de hogares.
- f. El siguiente estudio utiliza el método de “investigación replicable”. Todos los resultados publicados oficialmente por el INE fueron replicados (vuelto a calcular) utilizando la base de datos original. Sobre esa línea base se construyen nuevas exploraciones y se controla la calidad de las estimaciones.
- g. Se debió recodificar algunas variables a efecto de aumentar la significancia estadística de determinadas exploraciones. La calidad de las estimaciones sintéticas fue evaluada mediante procesos de *bootstrapping*.

## 1. La distribución general de los salarios

El siguiente cuadro explora los ingresos que obtienen los trabajadores y trabajadoras por causa de su ocupación principal. Se muestran encasillados en tramos de ingresos líquidos y se informa del tamaño relativo de cada segmento así como del porcentaje acumulado de trabajadores que perciben ingresos hasta el correspondiente límite superior de cada tramo.

**Cuadro 1:** Distribución General de los Ingresos de la Ocupación Principal, Región de Valparaíso

Tramo de Ingresos	No.	% del Total	% Acumulado
Menor o igual a \$140.000	117.864	15,3 %	15,3 %
\$140.001 - \$220.000	77.706	10,1 %	25,3 %
\$220.001 - \$320.000	191.420	24,8 %	50,1 %
\$320.001 - \$440.000	127.350	16,5 %	66,6 %
\$440.001 - \$610.000	108.385	14,0 %	80,6 %
\$610.001 - \$950.000	69.663	9,0 %	89,7 %
\$950.001 o más	79.843	10,3 %	100 %
<b>Total</b>	<b>772.231</b>	<b>100 %</b>	-

Del cuadro 1 se desprende que:

- El 50,1% de los trabajadores gana menos de \$320.000 líquidos
- El 66,6% de los trabajadores gana menos de \$440.000 líquidos
- El 80,6% de los trabajadores gana menos de \$610.000 líquidos
- Sólo el 10,3% gana más de \$950.000 líquidos

**Cuadro 2:** Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal por Sexo, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado), Región de Valparaíso<sup>2</sup>

Tramo de Ingresos	Mujeres		Hombres	
	% del Total	% Acumulado	% del Total	% Acumulado
Menor o igual a \$220.000	35,3 %	35,3 %	17,8 %	17,8 %
\$220.001 - \$320.000	25,0 %	60,2 %	24,6 %	42,4 %
\$320.001 - \$600.000	25,1 %	85,4 %	30,7 %	73,2 %
\$600.001 - o más	14,6 %	100 %	26,8 %	100 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	-	<b>100 %</b>	-

Al realizar un análisis por sexo, en el Cuadro 2 se puede observar que el 60,2% de las mujeres de la región que tiene un trabajo remunerado gana menos de \$320.000 líquidos. Sólo un 14,6% de las mujeres trabajadoras percibe más de \$600.000. En los hombres que tienen un trabajo remunerado, el 73,2% (2 de cada 3) percibe ingresos líquidos menores a \$600.000.

<sup>2</sup>La mediana refleja que sucede con el 50% de la distribución de datos. Consiste en ordenar de menor a mayor, en este caso a los trabajadores de acuerdo a su ingreso, y ver hasta que nivel de ingresos percibe el 50% de ellos.

## Brecha Hombre - Mujer

**Cuadro 3:** Brechas salariales en el promedio y la mediana según sexo, Región de Valparaíso

Estadístico	Hombre	Mujer	Diferencia en \$	Diferencia en %
Promedio	548.116	368.950	-\$179.167	-32,7%
P50	375.101	274.112	-\$100.989	-26,9%

En el promedio y sin controlar por factores observables, la brecha de ingresos entre los hombres y las mujeres es de \$179.167 mensuales. En otras palabras, el promedio de ingresos que perciben las mujeres equivale al 67,3% del ingreso percibido por los hombres. Finalmente, otro modo de expresar la brecha sería señalar que, los mujeres ganan un 32,7% más que los hombres (en el promedio y sin controles). Al controlar la distorsión que generan los promedios, la brecha sigue siendo elevada. En efecto, si se considera la situación del 50% de las mujeres trabajadoras versus la del 50% de los hombres ocupados, la brecha es de 26,9%.

### Valor de la Fuerza de Trabajo Comparación con las otras regiones (ranking)

**Cuadro 4:** Lo que ganan el 50% de los trabajadores (P50) o menos, el 60% de los trabajadores o menos (P60), el 70% de los trabajadores o menos (P70) y promedio

Región	P50	P60	P70	Promedio
Araucanía	\$252.023	\$310.084	\$396.003	\$370.924
Maule	\$274.715	\$306.243	\$381.548	\$383.389
Los Ríos	\$290.000	\$345.000	\$401.630	\$393.117
Libertador	\$300.081	\$341.385	\$400.108	\$402.994
Arica y Parinacota	\$301.222	\$381.548	\$470.127	\$413.490
Biobio	\$300.000	\$350.000	\$421.711	\$422.253
Coquimbo	\$300.081	\$361.467	\$450.122	\$423.906
<b>Valparaíso</b>	\$320.000	\$397.814	\$494.134	\$470.913
Los Lagos	\$307.950	\$371.508	\$455.000	\$484.612
Atacama	\$400.000	\$451.834	\$600.000	\$532.210
Metropolitana	\$374.500	\$440.000	\$530.000	\$573.425
Tarapacá	\$370.100	\$450.000	\$540.000	\$573.671
Aysén	\$400.108	\$500.000	\$602.445	\$590.408
Antofagasta	\$500.135	\$600.000	\$717.913	\$679.830
Magallanes	\$471.915	\$587.384	\$800.000	\$740.561
<b>Total</b>	<b>\$340.000</b>	<b>\$400.108</b>	<b>\$500.000</b>	<b>\$505.477</b>

## 2. Panorama de las Provincias

**Cuadro 5:** Lo que ganan el 50% de los trabajadores (P50) o menos, el 60% de los trabajadores o menos (P60), el 70% de los trabajadores o menos (P70) y promedio, Región de Valparaíso

Provincia	P50	P60	P70	Promedio
Valparaíso	\$350.095	\$403.638	\$550.000	\$566.176
Los Andes	\$320.000	\$400.000	\$500.000	\$449.044
Petorca	\$300.081	\$342.500	\$400.000	\$393.371
Quillota	\$261.059	\$317.886	\$400.000	\$372.651
San Antonio	\$350.000	\$400.000	\$470.127	\$424.900
San Felipe de Aconcagua	\$300.000	\$350.095	\$400.108	\$373.678
Marga Marga	\$320.000	\$391.589	\$464.887	\$429.748
<b>Total</b>	<b>\$320.000</b>	<b>\$397.814</b>	<b>\$494.134</b>	<b>\$470.913</b>

En cuanto a la distribución salarial por provincia, se puede concluir que mientras el 50% de los trabajadores de Valparaíso y San Antonio gana menos de \$350.000, en Petorca y San Felipe la mediana es \$300.000. Por su parte, Quillota exhibe una mediana de \$261.059. En las provincias restantes, Los Andes y Marga Marga, la mediana es \$320.000. El mayor nivel de atraso salarial en la región de Valparaíso, se observa en las provincias de Petorca, Quillota y San Felipe, donde el 70% de los trabajadores gana menos de \$400.000 líquidos.

**Gráfico 1: Promedios y Medianas de ingresos de la ocupación principal según provincias de la V Región de Valparaíso**





### 3. Panorama sectorial

**Cuadro 6:** Lo que ganan el 50% de los trabajadores o menos, el 60% o menos, el 70% o menos y el promedio según rama, Región de Valparaíso<sup>3</sup>

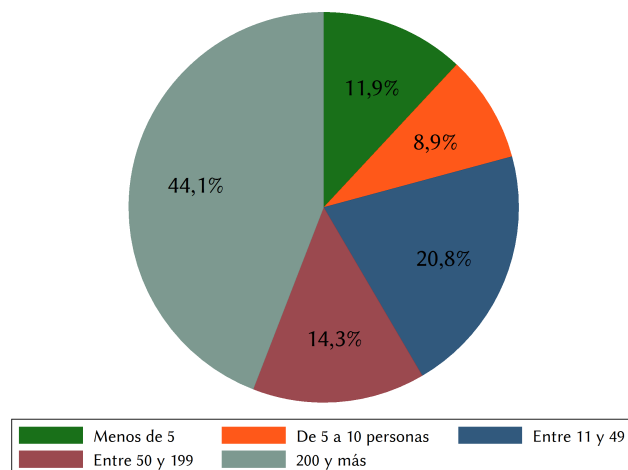
<b>Rama</b>	<b>P50</b>	<b>P60</b>	<b>P70</b>	<b>Promedio</b>
Agricultura, ganadería, caza, pesca, silvicultura	\$250.068	\$300.000	\$349.200	\$342.965
Industrias manufactureras	\$301.222	\$351.426	\$415.112	\$404.200
Construcción	\$304.151	\$380.000	\$401.630	\$402.196
Comercio, Hoteles y Restaurantes	\$271.100	\$301.222	\$370.000	\$357.662
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	\$400.108	\$462.275	\$532.160	\$551.018
Administración pública y defensa	\$600.162	\$700.189	\$813.300	\$764.575
Enseñanza	\$400.108	\$500.135	\$562.282	\$511.013
Servicios sociales y de salud y Otras Act. Servicios Comunitarios	\$400.000	\$500.000	\$700.189	\$698.578
Hogares privados con servicio doméstico	\$180.581	\$230.000	\$250.000	\$187.996
Minería, EGA, IF, Act. inmobiliarias, empresariales y de alquiler	\$456.854	\$556.000	\$673.000	\$614.164
<b>Total</b>	<b>\$320.000</b>	<b>\$397.814</b>	<b>\$494.134</b>	<b>\$470.913</b>

Los datos sectoriales revelan un considerable atraso salarial en ramas como Comercio, Hoteles y Restaurantes (principal fuerza asalariada del mercado laboral), Industria, Construcción, Agricultura y Pesca y Servicio Doméstico. De hecho, en el sector Comercio, Hoteles y Restaurantes, el 70% de los trabajadores gana menos de \$370.000 líquidos. El sector que presenta los registros de ingresos más altos es Administración Pública con una mediana de \$600.162, seguido por el grupo Minería, Electricidad, Gas y Agua, Intermediación Financiera y Actividades inmobiliarias y empresariales con una mediana de \$456.854.

<sup>3</sup>Abreviaturas: EGA = Electricidad, Gas y Agua; IF = Intermediación Financiera; Act. = Actividades

## 4. Panorama por tamaño de empresa

Gráfico 2: Distribución de Asalariados según tamaño de empresa (%), Región de Valparaíso



En relación a la distribución de los ocupados asalariados según tamaño de empresa, se puede destacar que el 44,1% laboran en empresas que tienen 200 o más trabajadores (gran empresa) y el 14,3% en empresas medianas (50 a 199 trabajadores).

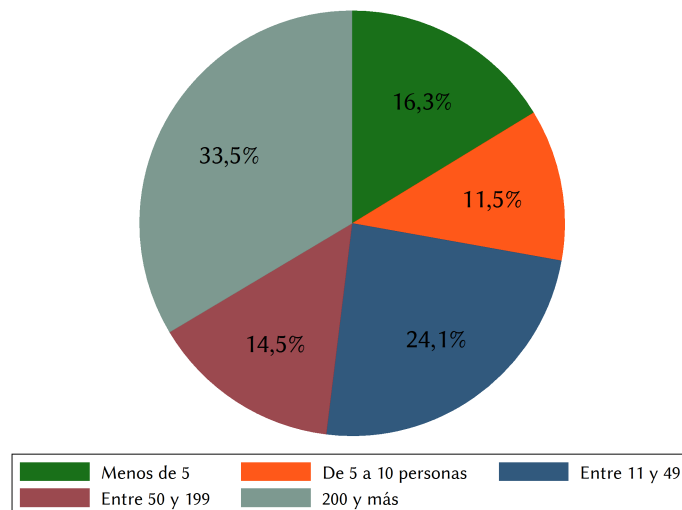
**Cuadro 7:** Lo que ganan el 50% o menos, el 60% o menos, el 70% o menos y el promedio según tamaño de empresa (sólo asalariados privados), Región de Valparaíso

Tamaño de Empresa	P50	P60	P70	Promedio
Menos de 5	\$200.815	\$260.000	\$301.222	\$278.680
5 a 10 personas	\$311.263	\$390.106	\$423.719	\$593.568
Entre 11 y 49	\$332.690	\$380.000	\$420.000	\$442.026
Entre 50 y 199	\$351.426	\$420.114	\$535.172	\$489.679
200 y más personas	\$500.000	\$582.363	\$700.189	\$658.083
<b>Total</b>	<b>\$330.977</b>	<b>\$400.108</b>	<b>\$500.000</b>	<b>\$481.566</b>

Tal como se podría esperar, los trabajadores asalariados contratados por grandes empresas son aquellos que presentan los salarios más altos, sin embargo la mitad de los asalariados privados contratados por empresas de 200 y más trabajadores ganan menos de \$500.000. Y sólo el 30% supera los \$700.189 líquidos al mes, dando cuenta que el atraso salarial señalado anteriormente se extiende a lo largo de las distintas unidades productivas.

Por otro lado, en las empresas medianas (entre 50 y 199 trabajadores) sólo el 30% de los asalariados privados gana más de \$535.172 líquidos.

**Gráfico 3: Considerando sólo Asalariados: Distribución de quienes ganan menos de \$440 mil líquidos, Región de Valparaíso**



Tal como se observaba en el cuadro 1, el 66,6% de los trabajadores en la Región de Valparaíso gana menos de \$440.000 líquidos y se podría concluir que gran parte de ellos son contratados en micro y pequeñas empresas. No obstante, cuando nos concentramos en los ocupados asalariados que están por debajo de este umbral (\$440.000), se puede apreciar que, el 33,5% pertenece a la gran empresa y el 14,5% a la mediana empresa, vale decir el 48% de los asalariados en la región que ganan menos de \$440.000 líquidos **trabajan en empresas de mayor tamaño.**

## 5. Panorama según jornada de trabajo

**Cuadro 8:** Jornada Completa. Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado), Región de Valparaíso

<b>Tramo de Ingresos</b>	<b>No.</b>	<b>% del Total</b>	<b>% Acumulado</b>
Menor o igual a \$140.000	42.863	6,8%	6,8%
\$140.001 - \$220.000	51.897	8,3%	15,1%
\$220.001 - \$320.000	175.437	28,0%	43,1%
\$320.001 - \$440.000	116.283	18,6%	61,7%
\$440.001 - \$610.000	99.272	15,9%	77,6%
\$610.001 - \$950.000	65.724	10,5%	88,1%
\$950.001 o más	74.706	11,9%	100%
<b>Total</b>	<b>626.182</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>

Cuando se analiza la distribución salarial según jornada de trabajo se puede observar que, el 43,1% de los trabajadores que tienen jornada completa gana menos de \$320.000 líquidos. Sólo el 11,9% gana más de \$950.000.

**Cuadro 9:** Jornada Completa y Gran Empresa. Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado), Región de Valparaíso

<b>Tramo de Ingresos</b>	<b>No.</b>	<b>% del Total</b>	<b>% Acumulado</b>
Menor o igual a \$320.000	56.791	24,2%	24,2%
\$350.001 - \$600.000	84.361	35,9%	60,1%
\$600.001 - o más	93.894	39,9%	100,0%
<b>Total</b>	<b>\$235.046</b>	<b>100,0%</b>	<b>-</b>

El 60,1% de los trabajadores que tienen jornada completa y que son contratados por la gran empresa, perciben ingresos menores a \$600.000 líquidos por su ocupación principal.

## 6. Panorama sobre grupos de inserción endeble

**Cuadro 10:** Estadística Salarial y de Ingresos para los Subempleados y otros grupos de inserción endeble, Región de Valparaíso

Inserción Endeble	Cantidad y %	P50	P60	P70	Promedio
Subempleo	64.749 (44,3%)	\$108.029	\$150.396	\$200.815	\$172.442
Falsos Asalariados	100.075 (17,4%)	\$210.000	\$250.068	\$300.081	\$278.623
Externalizados Jornada Completa	99.378 (20,1%)	\$381.548	\$463.000	\$552.241	\$521.443

### 6.1 SUBEMPLEADOS<sup>4</sup>

Se registran 64.749 subempleados<sup>5</sup> en la región, los que constituyen un 44,3% de tasa de subempleo (calculada sobre el total de trabajadores de jornada parcial). Mientras el 50% de los subempleados gana menos de \$108.029, el 70% gana menos de \$200.815.

### 6.2 FALSOS ASALARIADOS<sup>6</sup>

A partir de los datos disponibles en NESI 2015, es posible contabilizar 100.075 “falsos asalariados” los que constituyen un 17,4% respecto al total de trabajadores dependientes (asalariados públicos, privados y en servicio doméstico) de la región de Valparaíso. Esta categoría, presiona fuertemente hacia la baja las estadísticas salariales. En efecto, 7 de cada 10 “subordinados independientes” (otra forma de llamar a los falsos asalariados), percibe menos de \$300.081 al mes.

### 6.3 EXTERNALIZADOS<sup>7</sup>

Se contabilizan 99.378 “asalariados externos” en jornada completa, los que constituyen un 20,1% respecto al total de trabajadores asalariados de jornada completa de la región. Por lo general, la relación laboral tercerizada arroja resultados salariales más débiles (respecto a los trabajadores directamente contratados). En la región se registra una mediana salarial de \$381.548.

<sup>4</sup> “Ocupados que trabajan tiempo parcial pero que están **disponibles** y **desean** trabajar más horas a la semana”.

<sup>5</sup> El concepto de Subempleo por insuficiencia horaria tiene larga data en las estadísticas de empleo. Ver Hussmanns, R. (1993). “Encuestas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo”. Colección Informes OIT número 34.

<sup>6</sup> “Ocupados que dependen de un empleador (asalariados) pero que no cuentan con contrato de trabajo escrito. Por lo tanto no tienen acceso a cotizaciones de salud, ni previsión, ni seguro de cesantía. Tampoco se rigen por las normas del Código del Trabajo (no pueden constituir sindicatos ni negociar colectivamente)”. Informe Mensual de Calidad del Empleo (IMCE), **Fundación SOL**.

<sup>7</sup> “Trabajadores asalariados pero que se encuentran bajo una relación laboral triangular, en la cual el empleador es una empresa subcontratista, suministradora o una enganchadora”

*Este trabajo cuenta con el financiamiento de microdonaciones ciudadanas  
Más información en <http://www.fundacionsol.cl/haz-un-aporte/>*



Dirección: Miraflores 113, oficina 48, Santiago

Teléfono: (+562) 2632 81 41

Correo de Contacto: [contacto@fundacionsol.cl](mailto:contacto@fundacionsol.cl)

WWW.FUNDACION SOL.CL