



Informe Mensual de Calidad del Empleo (IMCE)

Análisis de los microdatos liberados el 30 de Junio de 2015 correspondiente
al trimestre móvil Marzo - Mayo 2015

INFORME NACIONAL

Carla Brega Alexander Páez Benjamín Sáez Gonzalo Durán

Junio de 2015

Informe realizado por la Unidad de Estadísticas del Trabajo (UET)
Fundación SOL / Miraflores 113, oficina 48, Santiago de Chile / Teléfono:
(+562)6328141 www.fundacionsol.cl / [@lafundacionsol](https://twitter.com/lafundacionsol)

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons
Atribución-No Comercial-Compartir Igual
4.0 Internacional



1. Abreviaciones

Abreviaciones generales

NENE = Nueva Encuesta Nacional de Empleo

EFM2010 = Trimestre Enero - Marzo 2010. Origen de la NENE

Abreviaciones de registros de variación

Var NENE = Variación registrada entre el trimestre en curso y EFM2010

Var Trim = Variación registrada entre el trimestre en curso y el previo

Var Anual = Variación registrada entre el trimestre en curso y el mismo trimestre del año anterior

Abreviaciones de significancia estadística

LI = Límite inferior del intervalo de confianza

LS = Límite superior del intervalo de confianza

Indicadores de Calidad del Empleo

SE = Porcentaje de trabajadores subempleados

SI = Porcentaje de trabajadores subordinados independientes

EP = Porcentaje de trabajadores asalariados con empleo protegido

EX = Porcentaje de trabajadores externalizados

Abreviaciones de Actividades Económicas

Agricultura, Ganadería, CS = Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

Índice

1. Abreviaciones	3
2. Análisis Cifras de Empleo	6
2.1. Resumen de las cifras	6
2.2. Análisis de la inserción laboral	8
2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral	11
2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos	14
2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa	17
2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas	19
2.7. Inserción laboral endeble	21
3. Glosario	24
4. Bibliografía metodológica	27

Índice de figuras

1. Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)	10
2. Últimos 62 meses, distribución de los nuevos empleos	13
3. Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación	14
4. Inserción Endeble Hombres	23
5. Inserción Endeble Mujeres	24

Índice de cuadros

1. Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles	8
2. Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales) . . .	9
3. Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (LI : Límite inferior, LS : Límite superior)	10
4. Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional	11
5. Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional	11
6. Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional	12
7. Evolución de Ocupados según Rama de Atividad Económica	15
8. Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados	16
9. Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	16
10. Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	17
11. Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta	18

12.	Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	18
13.	Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	18
14.	Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	19
15.	Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	20
16.	Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	21
17.	Inserción endeble según sexo	22
18.	Evolución de los ocupados según tipo de inserción	22

2. Análisis Cifras de Empleo

2.1. Resumen de las cifras

El presente informe sobre calidad del empleo, tiene como objetivo fundamental participar e impulsar un debate nacional sobre la calidad del empleo, con una visión multidimensional y actualizada de los marcos interpretativos para el análisis del mundo del trabajo. Metodológicamente utiliza el microdato de la Nueva Encuesta Nacional del Empleo (NENE) del Instituto Nacional de Estadística (INE), e indicadores ceñidos a estándares internacionales.

Problemas de Inserción Laboral

Entre el trimestre enero-marzo 2010 a marzo-mayo 2015 (últimos 62 meses), la desocupación ha disminuido en -2,47 puntos porcentuales (pp) para ambos sexos, anotando para el trimestre actual una tasa de desocupación (TD) del 6,57%. Al analizar por sexo, la caída ha sido más pronunciada para el caso de las mujeres con una disminución de -3,07 pp, versus la caída de -2,15 pp para los hombres. Aún así, para el trimestre marzo-mayo 2015, las mujeres continúan con una TD más alta que los hombres (7,78% y 5,72% respectivamente).

A su vez, se registra que el aumento relativo de la ocupación en los últimos 62 meses es mucho más pronunciado en las mujeres que en los hombres. Las primeras tienen una tasa de ocupación¹ (TO) para marzo-mayo 2015 de 45,96%, lo cual es un aumento de 4,91 pp en relación a enero-marzo 2010. Para los hombres el aumento fue sólo de 1,63 pp, con lo cual para el trimestre actual representa un 67,5% de los hombres en edad de trabajar ocupados.² Esto indica que a pesar de ese aumento se mantiene una brecha importante en la inserción laboral femenina en relación a la masculina, con 21 puntos porcentuales de diferencia en la TO.

Los problemas de inserción también se verifican si utilizamos la tasa de desempleo integral (TDI)³ para observar fenómenos de desempleo oculto y tener una mirada más compleja sobre la presión laboral. Para el trimestre marzo-mayo 2015 la TD es del 6,57%, mientras que la TDI es del 11,2%, distancia principalmente explicada por el aumento de subempleo equivalente y desaliento. Es decir, formas precarias de inserción laboral (subempleo) y formas ocultas de presión (desaliento).

Problemas de Calidad del Empleo

En los últimos 62 meses la ocupación ha aumentado en 1.050.598 personas, de las cuales sólo el 28,9% corresponde a asalariados contratados directamente, un 41,6% a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganche) y un 26,4% a trabajadores por cuenta propia. Al agregar la variación del familiar no remunerado (0,9%), se puede plantear que casi el 70% de la variación del empleo de los últimos 62 meses corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios y desprotegidos.

Para el trimestre marzo-mayo 2015 sólo el 53,6% de los ocupados están protegidos por el Código del Trabajo, y sólo un 6,3% por el Estatuto Administrativo del Sector Público. Es decir, el 40% de los ocupados no está asociado a ninguna legislación laboral (privada o pública), y por lo tanto, sin posibilidades

¹La tasa de ocupación es la proporción de personas en edad de trabajar que están ocupadas en la semana de referencia de aplicación de la encuesta

²La población en edad de trabajar en Chile corresponde a las personas de 15 años y más

³Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

de protegerse legalmente, así como tampoco de ejercer los derechos colectivos del trabajo, tales como sindicalizarse, negociar colectivamente o realizar una huelga.

El subempleo⁴ ha llegado a 647 mil personas bajo esta condición. En términos absolutos es más alto para el caso de las mujeres con 345 mil mujeres que los 301 mil hombres subempleados. Sin embargo, en términos relativos es más alto en el caso de los hombres pues existe menor cantidad trabajando bajo la jornada parcial (550 mil) que las mujeres (774 mil). Con lo cual, el subempleo, como proporción de las personas que trabajan jornada parcial es de un 48,8 % para ambos sexos y desagregado en un 54,7 % para los hombres y un 44,6 % para las mujeres.

Para el trimestre marzo-mayo 2015 los subordinados independientes⁵ corresponden al 18,7 % de la población asalariada⁶ con 1.107.861 personas en esta condición. Hogares Privados con Servicio Doméstico es el sector económico con la mayor proporción, alcanzando el 51,2 %, seguido de Hoteles y Restaurantes con un 28,1 % y Agricultura con un 28,7 %. Para las mujeres este indicador es de un 21,1 %, más alto que el 17 % de los hombres.

A partir del Índice de Empleo Protegido⁷, se constata que del total de asalariados, sólo el 55,6 % tiene un contrato laboral indefinido con cotizaciones, salud y seguro de cesantía. Las diferencias entre hombres y mujeres no son estadísticamente significativas, siendo un 56,3 % y un 54,7 % respectivamente.

Para el trimestre marzo-mayo 2015 la proporción de asalariados externos alcanzó el 17,9 % de los asalariados. Para enero-marzo 2010, esta cifra era de un 11,5 %, lo cual indica un aumento sostenido en el tiempo, corroborado por el hecho de que la variación del empleo en los últimos 62 meses está explicado en un 41,6 % por este tipo de empleos. En general la proporción es menor entre los hombres (17,2 %) que las mujeres (19 %).

Para el trimestre marzo-mayo 2015 el 49,9 % del total de ocupados presenta una inserción endeble, es decir, un tipo de empleo donde se vulnera algún principio de la relación laboral tradicional. Como es el caso de los subordinados independientes, a quienes se vulnera su condición contractual (al no reconocer su dependencia con el empleador), mientras se mantiene su subordinación laboral, esta categoría corresponde al 13,9 % del total de ocupados⁸. Otra categoría relevante es la del cuenta propia no profesional, principalmente asociado a labores de subsistencia no calificadas, y no a un emprendimiento más robusto, que es el 13 % del total.

⁴Ib.

⁵Ib.

⁶En esta parte del análisis, la base para el cálculo del porcentaje de subordinados independiente se realiza sobre el total de asalariados, del sector público, privado y doméstico. Más adelante, sobre todo en el capítulo 2.7 de Inserción Endeble, se analizará sobre el total de ocupados, con lo cual el porcentaje cambia.

⁷Ib.

⁸Tal como se aclaraba en la nota al pie N°6, la inserción endeble analiza la categoría de subordinado independiente sobre el total de ocupados y no sobre el total de asalariados con en el párrafo anterior, esto sólo ocurre en el punto 2.7 del Informe.

2.2. Análisis de la inserción laboral

Desocupación, ocupación y subempleo

La tasa de desocupación (TD) para el trimestre marzo-mayo 2015 fue de un 6,57%, lo cual comparado a enero-marzo 2010 (últimos 62 meses), significa una disminución de -2,47 pp. Pero que en relación a igual trimestre del año anterior indica un aumento de 0,28 pp, y en relación al trimestre pasado es una alza de 0,42 pp. En relación a la diferencia entre hombres y mujeres, para el trimestre marzo-mayo 2015 la mayor TD la registran las mujeres con un 7,78 %, mientras que en el caso de los hombres es de un 5,72 %.(Ver **Cuadro 2**)

Cuadro 1: Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles

	EFM2010	MAM2015	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Total					
Ocupados	6.925.551	7.976.148	1.050.598	-12.116	92.253
Desocupados	688.270	560.524	-127.746	37.193	32.036
Inactivos	5.585.070	5.759.901	174.831	-6.309	100.143
PEA	7.613.820	8.536.672	922.852	25.076	124.289
PET	13.198.890	14.296.573	1.097.683	18.767	224.432
Hombres					
Ocupados	4.268.924	4.745.800	476.876	-14.151	84.876
Desocupados	364.964	288.106	-76.858	15.998	-6.571
Inactivos	1.845.113	1.994.911	149.799	7.634	34.963
PEA	4.633.888	5.033.906	400.017	1.847	78.305
PET	6.479.001	7.028.817	549.816	9.481	113.268
Mujeres					
Ocupados	2.656.627	3.230.349	573.722	2.035	7.377
Desocupados	323.305	272.418	-50.888	21.195	38.607
Inactivos	3.739.957	3.764.990	25.033	-13.943	65.180
PEA	2.979.932	3.502.766	522.834	23.229	45.984
PET	6.719.889	7.267.756	547.867	9.286	111.164

Sin embargo, la tendencia es a una mayor disminución de la TD por parte de las mujeres que de los hombres, sobre todo por el aumento sostenido de su Tasa de Ocupación (TO). Para las mujeres la TO en los últimos 62 meses aumentó en 4,91 pp mientras que la de los hombres lo hizo en sólo 1,63 pp. Sin embargo, para el trimestre marzo-mayo 2015, la brecha entre hombres y mujeres fue de casi 21 puntos, lo cual indica que a pesar de que la variación del empleo ha sido impulsada por la inserción femenina, ésta no logra aún acercarse a los niveles relativos de los hombres. En relación a la variación respecto al trimestre anterior, tanto los hombres como las mujeres registran variaciones mínimas (-0,29 pp y -0,03 pp respectivamente) y se puede interpretar como una mantención de las tasas. (Ver **Cuadro 2**)

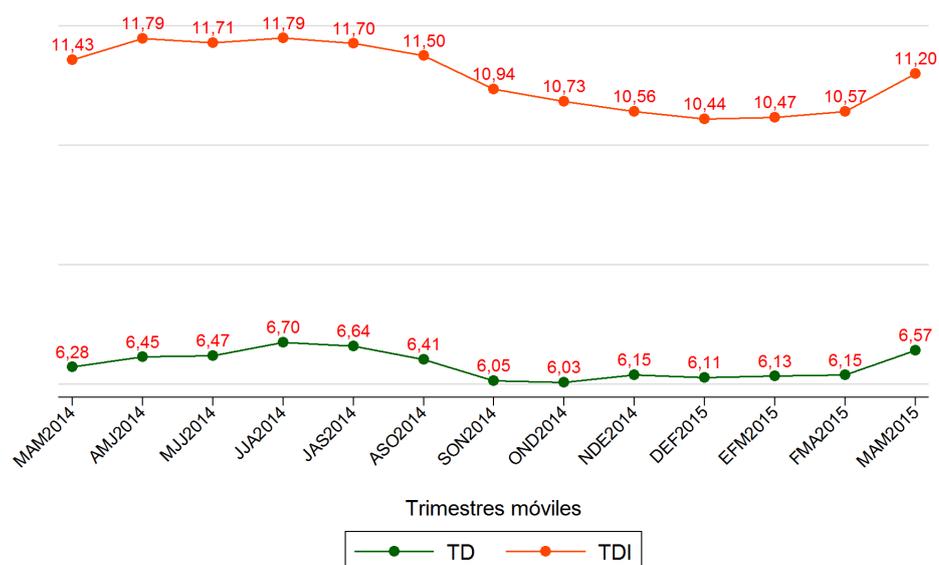
Cuadro 2: Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales)

	EFM2010	MAM2015	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Total					
Tasa de Desempleo	9,04	6,57	-2,47	0,42	0,28
Tasa de Ocupación	52,47	55,79	3,32	-0,16	-0,23
Tasa de Participación	57,69	59,71	2,03	0,10	-0,07
TDI	14,49	11,20	-3,29	0,63	-0,23
Hombres					
Tasa de Desempleo	7,88	5,72	-2,15	0,32	-0,22
Tasa de Ocupación	65,89	67,52	1,63	-0,29	0,12
Tasa de Participación	71,52	71,62	0,10	-0,07	-0,04
TDI	12,66	9,64	-4,34	0,90	0,18
Mujeres					
Tasa de Desempleo	10,85	7,78	-3,07	0,56	1,01
Tasa de Ocupación	41,00	45,96	4,91	-0,03	-0,59
Tasa de Participación	44,34	48,20	3,85	0,26	-0,11
TDI	18,16	13,96	-8,00	1,23	-0,09

La Tasa de Desempleo Integral (TDI)⁹ para el trimestre marzo-mayo 2015, fue de 11,2 % muy por sobre el 6,57 % de la tasa de desocupación oficial. Desde que se tiene posibilidad de medir este indicador (enero-marzo 2010) nunca ha estado bajo el 10 %. La diferencia entre sexo también se observa con la TDI, las mujeres tiene un 13,96 % (una diferencia de más de 6 pp con la TD) mientras que los hombres un 9,64 % (poco más de 3 pp más que la TD). La diferencia entre TDI y TD, tan marcada en el caso de las mujeres, es producto de que tiene un mayor número de mujeres desalentadas que los hombres y lo mismo en el caso del desempleo equivalente por subempleo. A su vez, es necesario notar que la tendencia de la curva (**Gráfico 1**) cambia en la TDI en relación a la TD, en el trimestre marzo-mayo 2015 (MAM2015), con lo cual se observa que tanto el desaliento como el desempleo equivalente por subempleo, aumentan más rápidamente que la desocupación, con lo cual la curva de la TDI tiene una pendiente más pronunciada al alza que la curva de la TD. (Ver **Cuadro 2** y **Gráfico 1**)

⁹La TDI permite incorporar en el análisis fenómenos de desaliento y de desempleo equivalente por subempleo, lo cual permite obtener una versión más profunda de la desocupación. Incorpora a personas inactivas desalentadas, comprendida como una presión potencial de inserción al mundo del trabajo, así como a los ocupados con jornada parcial involuntaria, que se asume que están *medio tiempo ocupado y medio tiempo desocupado*

Gráfico 1: Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)



Subempleo

Al observar el tipo de inserción laboral según el indicador de subempleo horario o jornada parcial involuntaria¹⁰ se observa que el 48,8% de los trabajadores que se desempeñan como jornada parcial califica como subempleado. Siendo proporcionalmente mayor en el caso de los hombres, con un 54,7%, que las mujeres con un 44,6%. (Ver **Cuadro 3**)

Cuadro 3: Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Parcial	Subempleo	SE	LI	LS
Total	1.324.086	646.502	48,8	47,3	50,4
Por Sexo					
Hombres	550.354	301.278	54,7	52,1	57,3
Mujeres	773.732	345.224	44,6	42,6	46,6
Por Tramo de Edad					
Entre 15 y 19 años	65.648	26.792	40,8	32,7	48,9
Entre 20 y 24 años	153.671	68.906	44,8	40,6	49,1
Entre 25 y 34 años	215.569	113.955	52,9	49,3	56,4
Entre 35 y 44 años	217.724	115.433	53,0	49,1	56,9
Entre 45 y 54 años	269.590	148.407	55,0	51,6	58,5
Entre 55 y 64 años	216.488	106.359	49,1	45,3	52,9
Mayores de 64 años	185.171	66.650	36,0	31,6	40,3

A pesar de ello, es más alta la cantidad de mujeres (345.224) que de hombres subempleados (301.278), sin embargo su base de cálculo que sería el total de trabajadores/as a jornada parcial es más alta en las mujeres que en los hombres. De hecho el 24% del empleo femenino es de jornada parcial y sólo el 11,6%

¹⁰Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

de los hombres. Según tramo de edad, entre 25 y 54 años más del 52% de los trabajadores de jornada parcial son involuntarios. Siendo el tramo entre 45 y 54 años el que mayor proporción tiene con un 55%, muy superior al de los jóvenes entre 15 y 19 años con un 40,8% o el de aquellos entre 20 y 24 años con un 44,8%. Para este último grupo, incluso el límite inferior del intervalo de confianza supera el 40%. (Ver **Cuadro 3**)

2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral

Inserción según categoría laboral

Entre enero-marzo 2010 y marzo-mayo 2015 el empleo varió en 1 millón 51 mil personas, de las cuales el 70,6% corresponde a asalariados del sector privado, público o servicio doméstico. El 26,4% a trabajadores por cuenta propia, un 0,9% de familiar no remunerado y un 2,1% de empleadores. Para el trimestre actual, el empleo se distribuye en un 74,4% de asalariados (sector público, privado o servicio doméstico), un 20,2% de trabajadores por cuenta propia, 4,3% de empleadores y 1,2% de familiar no remunerado. (Ver **Gráfico 3**)

Cuadro 4: Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional

	EFM2010	MAM2015	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	319.366	341.736	22.369	1.262	12.155	2,11
Cuenta Propia	1.329.208	1.608.686	279.479	24.684	-25.204	26,35
Asalariados	4.870.053	5.617.242	747.189	-49.802	130.142	70,45
Asalariados Privados	4.141.676	4.732.532	590.857	-43.986	100.026	55,71
Asalariados Públicos	728.378	884.710	156.332	-5.816	30.115	14,74
Servicio Doméstico	323.725	315.400	-8.326	11.263	-9.743	0,16
Familiar No Remunerado	83.199	93.085	9.886	262	-15.097	0,93
Total	6.925.551	7.976.148	1.050.598	-12.332	92.253	100,00

Para el caso de la inserción laboral femenina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y marzo-mayo 2015 el empleo varió en 574 mil personas representando el 54,6% de la variación total del empleo. De las cuales el 65,6% corresponde a asalariadas (privada, pública o servicio doméstico), el 30% a trabajadoras por cuenta propia y un 1,2% de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo femenino se distribuye en un 66,2% asalariadas (pública o privada), un 20,2% trabajadora por cuenta propia, un 9,1% de personal de servicio doméstico, un 2,6% de empleadora y un 1,9% de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 5**)

Cuadro 5: Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	MAM2015	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	64.602	80.976	16.374	-3.445	3.437	2,81
Cuenta Propia	489.476	664.585	175.109	13.170	-22.542	30,00
Asalariados	1.733.641	2.119.034	385.393	-18.868	41.089	66,02
Asalariados Privados	1.361.967	1.640.394	278.427	-21.063	20.618	47,70
Asalariados Públicos	371.674	478.640	106.966	2.195	20.471	18,32
Servicio Doméstico	312.825	302.829	-9.997	10.517	-9.717	0,00
Familiar No Remunerado	56.082	62.925	6.843	445	-4.890	1,17
Total Mujeres	2.656.627	3.230.349	573.722	1.819	7.377	100,00

Para el caso de la inserción laboral masculina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y marzo-mayo 2015 el empleo varió en 477 mil personas (45,4% de la variación total del empleo), de los cuales el 76,4% corresponde a asalariados (privado, público o servicio doméstico), el 21,9% a trabajadores por cuenta propia y un 0,6% de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo masculino se distribuye en un 74% asalariados (privado, público y servicio doméstico), 20% de trabajadores por cuenta propia, 5,5% de empleador y un 0,6% de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 6**)

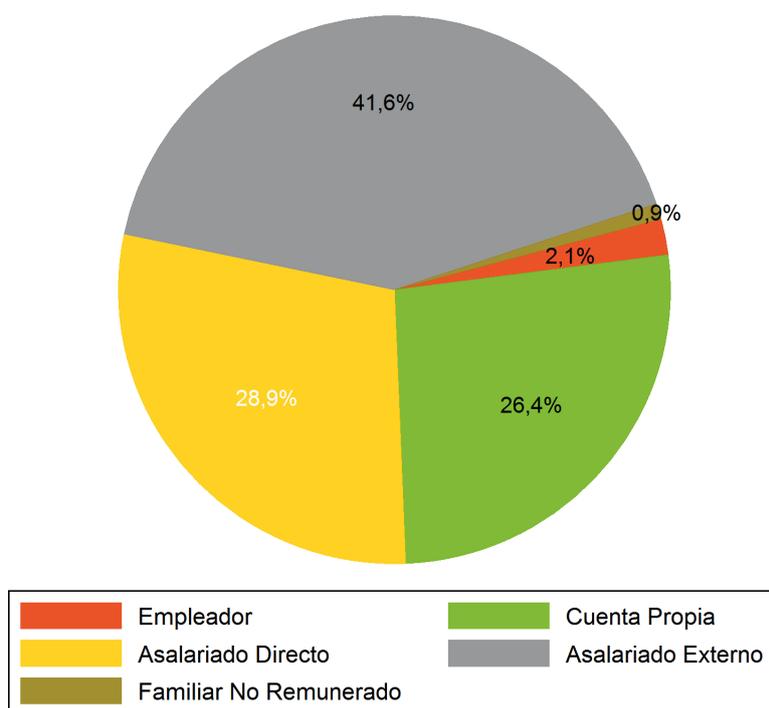
Cuadro 6: Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	MAM2015	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	254.764	260.760	5.996	4.707	8.717	1,26
Cuenta Propia	839.731	944.101	104.370	11.514	-2.662	21,89
Asalariados	3.136.412	3.498.208	361.796	-30.934	89.053	75,87
Asalariados Privados	2.779.709	3.092.138	312.430	-22.924	79.408	65,52
Asalariados Públicos	356.703	406.069	49.366	-8.011	9.644	10,35
Servicio Doméstico	10.900	12.571	1.671	746	-25	0,35
Familiar No Remunerado	27.117	30.160	3.043	-183	-10.207	0,64
Total Hombres	4.268.924	4.745.800	476.876	-14.151	84.876	100,00

Al analizar la variación de los últimos 62 meses entre enero-marzo 2010 y marzo-mayo 2015, el 41,6% del total de la variación del empleo corresponde a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganchadores). Y un 28,9% a un asalariado contratado directamente. Si se suma la variación del asalariado externo, del trabajador por cuenta propia y del familiar no remunerado, se puede concluir que el 69% de la variación del empleo corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios, desprotegidos y no estar cubierto por derechos colectivos como sindicalizarse y negociar colectivamente, sobre todo en el caso de los asalariados externos. (Ver **Gráfico 2**)

La variación total del empleo fue de 1 millón 51 mil personas, de las cuales 747 mil corresponde a asalariados del sector público y privado (70,5% del total de la variación). Donde el 59% del total de tal variación corresponde a asalariados externos. Para el caso de las mujeres, esto es aún más pronunciado pues el 69,5% de las asalariadas corresponde a esta condición. El problema vislumbrado frente al crecimiento del empleo asalariado externo es que vulnera los derechos colectivos de asociación del trabajo, como la sindicalización y la negociación colectiva, así como se hace más probable el obtener un menor salario a igual trabajo en relación a un asalariado contratado directamente o de planta.

Gráfico 2: Últimos 62 meses, distribución de los nuevos empleos



Nota: variación registrada entre el período Ene-Mar 2010 y Mar-May 2015

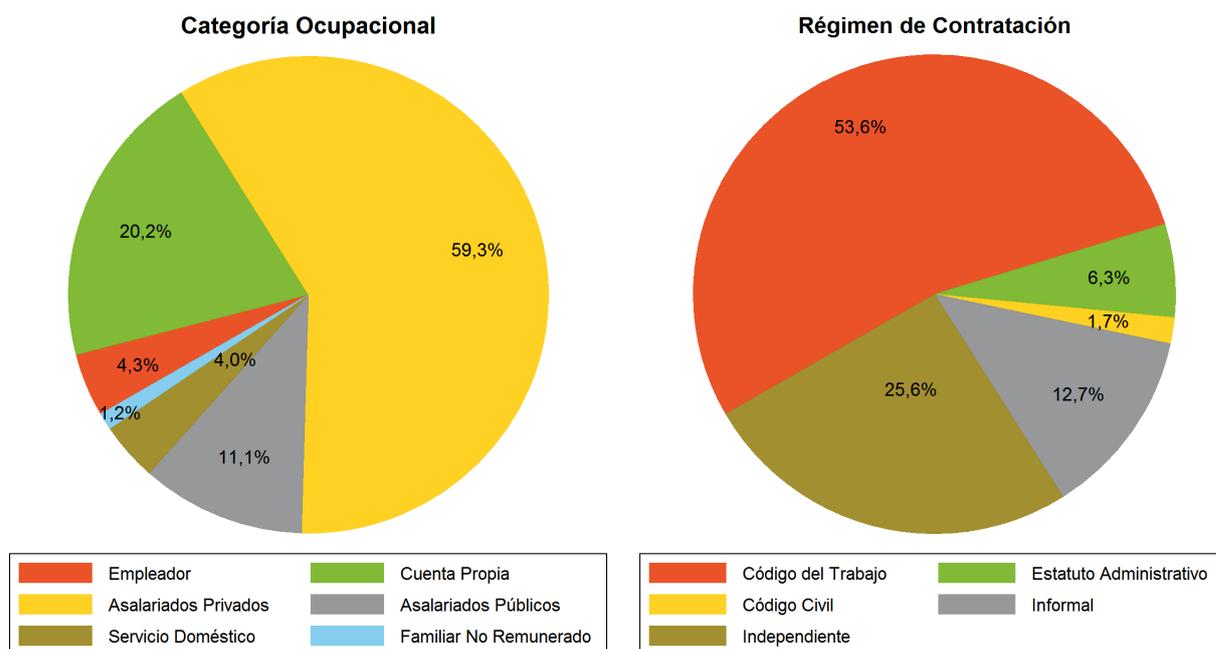
La formalidad desde el punto de vista de los regímenes de contratación

Una forma de comprender la formalidad del empleo, es establecer si está bajo alguna protección legal de una institución que regule la relación laboral. En Chile existe el Código del Trabajo, que regula a los asalariados dependientes formales del sector privado y el Estatuto Administrativo que regula a los asalariados formales de planta del sector público. Ninguno de los dos regula a *todos* los trabajadores que se desempeñan en cada uno de sus sectores, y de hecho, se suma a ambos el Código Civil que regularía los contratos por prestación de servicios que se expresan en los contratos a honorarios, pero que sin embargo no regulan una relación laboral, sino que comercial entre empresas prestadoras de servicios. Por lo tanto, es informal tanto para el sector público como para el sector privado desde el punto de vista de la regulación laboral.

Para el trimestre marzo-mayo 2015, el 59,3% de los ocupados corresponden a asalariados del sector privado y el 11,1% corresponde a asalariados del sector público. El 70,4% correspondería a asalariados formales, es decir, de alguna forma protegidos, con contrato y estabilidad. (Ver **Gráfico 3**)

Sin embargo, a partir de un análisis asociado a protecciones institucionales bajo una legislación apropiada que se expresan en los tipos de contrato que concretamente tienen los trabajadores, es posible obtener una mirada diferente. Tomando el trimestre actual el 53,6% corresponde a asalariados protegidos por el Código del Trabajo, y el 6,3% bajo el Estatuto Administrativo. Esto indica que el 40,1% del total del empleo no está protegida bajo ninguna norma laboral (del sector privado o público). (Ver **Gráfico 3**)

Gráfico 3: Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación



Código del Trabajo: Asalariados con contrato laboral del sector privado,
Estatuto Administrativo: Asalariados del sector público con contrato de planta o a contrata,
Código Civil: Subordinado con un contrato a honorarios; **Informal:** Asalariado sin contrato escrito firmado,
Independiente: Empleadores, Cuenta Propia y Familiar No Remunerado

2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos

Contribución a la variación del empleo según sector económico

El sector económico que más ha contribuido a la variación del empleo de los últimos 62 meses, es Enseñanza con 202 mil empleos que representa el 19,3 % de la variación total, le sigue Construcción con 150 mil empleos que representa el 14,3 % e Industria Manufacturera con 137 mil empleos que corresponden al 13 %. (Ver **Cuadro 7**)

La inserción según sector económico es diferente según sexo, la variación de los últimos 62 meses en el empleo de los hombres se localiza principalmente en Construcción (27,5 %), Industria Manufacturera (14,5 %), Transporte, Almacenamiento y comunicaciones (11,1 %) y Administración Pública y Defensa (9,4 %), que explica el 62,6 % de la variación total del empleo masculino. En el caso de las mujeres está fundamentalmente explicado por Enseñanza (29,6 %), Comercio (14,7 %), Servicios Sociales y de Salud (13 %) e Industria Manufacturera (11,8 %), que explican el 69,1 % de la variación total del empleo femenino.

Cuadro 7: Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica

	EFM2010	MAM2015	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Agricultura, Ganadería CS	763.860	682.522	-81.339	-40.624	799
Pesca	50.755	60.251	9.496	-1.453	2.169
Minas y Canteras	194.334	231.690	37.356	897	-8.606
Industrias	747.691	884.762	137.072	1.971	-13.837
Electricidad Gas y Agua	57.105	61.718	4.614	-2.398	5.603
Construcción	540.973	691.386	150.413	21.078	25.151
Comercio	1.468.866	1.597.898	129.031	-839	-2.983
Hoteles y Restaurantes	237.354	283.428	46.073	-9.529	19.733
Transporte y Comunicaciones	502.006	590.377	88.371	-11.307	-7.038
Intermediación Financiera	132.740	169.033	36.293	7.671	8.399
Actividades Inmobiliarias	459.569	507.062	47.494	-9.886	2.964
Administración Pública	390.106	468.051	77.945	-9.172	41.718
Enseñanza	435.954	638.249	202.296	28.196	19.684
Servicios Sociales y de Salud	286.026	394.552	108.526	3.583	21.421
Otros Servicios Sociales	201.969	246.712	44.743	10.250	6.695
Hogares Privados con Serv Dom	454.968	466.963	11.995	180	-30.787
Nacional	6.925.551	7.976.148	1.050.597	-12.116	92.253

Análisis multidimensional según sector económico

Para analizar la calidad del empleo es insuficiente utilizar indicadores agregados asociados a promedios nacionales, en los cuales se oculta la diversidad y heterogeneidad productiva, sobre todo en lo referido a la calidad del empleo que ahí se ejercen. De esta forma, podemos tener diversidad de combinación de indicadores en los cuales, si se miran por separado podría darnos una imagen parcial de lo que ocurre en el sector.

A continuación se realiza un ejercicio de análisis multidimensional de los sectores más relevantes a nivel nacional en la contribución de la variación del empleo entre enero-marzo 2010 y el trimestre actual, marzo-mayo 2015.

Enseñanza: *explica el 19,3% de la variación total del empleo los últimos 62 meses*

Es uno de los sectores con menor proporción de asalariados sin contrato laboral, con un 8,8%, detrás de Intermediación Financiera (2,9%), Electricidad, Gas y Agua (5,9%) y Minas y Canteras (2,3%). A pesar de ello, no todos los asalariados con contrato laboral tienen uno de duración indefinida o cotizaciones previsionales (pensiones y de salud) o seguro de cesantía. Del total de asalariados sólo el 55,7% cuenta con todas las protecciones laborales, más baja que sectores tan formales como Intermediación Financiera (85,4%) o Industria (71,5%). Agregado a esto, se puede incluir el porcentaje de asalariados externos como una forma de matizar la formalidad del sector, siendo el tercer sector con mayor proporción con un 35%, detrás de Electricidad, Gas y Agua (50,5%) y Minas y Canteras (58,3%). El subempleo es de un 50%, más alto que el promedio nacional de 48,8%. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 8: Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados

	SE	SI	EP	EX
Agricultura, Ganadería CS	52,6	28,7	39,2	13,3
Pesca	81,6	24,3	49,0	10,5
Minas y Canteras	32,2	2,3	64,9	58,3
Industrias	51,1	12,7	71,5	10,4
Electricidad Gas y Agua	39,8	5,9	65,1	50,5
Construcción	66,7	20,2	33,3	13,3
Comercio	44,8	19,8	65,7	10,0
Hoteles y Restaurantes	43,1	28,1	57,2	1,8
Transporte y Comunicaciones	54,1	19,8	66,6	13,5
Intermediación Financiera	24,0	2,9	85,4	14,4
Actividades Inmobiliarias	47,4	12,5	64,1	6,8
Administración Pública	51,3	15,5	34,6	18,5
Enseñanza	50,0	8,8	55,7	35,0
Servicios Sociales y de Salud	41,0	12,5	52,3	34,6
Otros Servicios Sociales	55,1	26,7	53,5	12,8
Hogares Privados con Serv Dom	41,2	51,2	40,5	8,4
Nacional	48,8	18,7	55,6	17,9

Construcción: explica el 14,3 % de la variación total del empleo los últimos 62 meses

El sector construcción presenta el porcentaje de subempleo más alto (66,7%), detrás de Pesca (81,6%). A su vez, presenta más proporción de asalariados sin contrato laboral (20,2%) que el nivel nacional con un 18,7%. A su vez, en línea con lo anterior, el sector económico con menor proporción de empleo protegido, con contrato laboral indefinido y cotizaciones en salud, previsión y seguro de cesantía con un 33,3%. Por lo tanto, al 66,7% de los asalariados les falta alguna protección legal, que en el caso de construcción es tanto el no tener contrato laboral, como de tener duración definida. Su proporción de asalariados externos es más baja que el promedio nacional con un 13,3%.

Cuadro 9: Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Agricultura, Ganadería CS	28,7	26,7	30,7	52,6	48,4	56,8
Pesca	24,3	18,4	30,3	81,6	73,4	89,8
Minas y Canteras	2,3	0,7	3,9	32,2	6,1	58,3
Industrias	12,7	11,0	14,4	51,1	45,3	56,9
Electricidad Gas y Agua	5,9	3,3	8,4	39,8	10,2	69,3
Construcción	20,2	18,1	22,2	66,7	59,8	73,6
Comercio	19,8	18,2	21,5	44,8	41,3	48,3
Hoteles y Restaurantes	28,1	24,8	31,5	43,1	37,2	48,9
Transporte y Comunicaciones	19,8	17,5	22,1	54,1	46,6	61,5
Intermediación Financiera	2,9	1,0	4,8	24,0	9,2	38,9
Actividades Inmobiliarias	12,5	10,2	14,8	47,4	40,4	54,4
Administración Pública	15,5	13,4	17,5	51,3	42,9	59,7
Enseñanza	8,8	7,5	10,1	50,0	44,5	55,5
Servicios Sociales y de Salud	12,5	10,7	14,3	41,0	33,0	49,0
Otros Servicios Sociales	26,7	22,3	31,1	55,1	46,2	64,1
Hogares Privados con Serv Dom	51,2	47,7	54,8	41,2	36,1	46,3
Nacional	18,7	18,1	19,3	48,8	47,0	50,7

Industria Manufacturera: explica el 13% de la variación total del empleo los últimos 62 meses

Es el segundo sector con mayor Índice de Empleo Protegido con 71,5% del total de asalariados con contrato laboral indefinido, cotizaciones previsionales y seguro de cesantía. Tiene un 12,7% de asalariados sin contrato laboral, de nivel intermedio en relación a los porcentajes de otros sectores, donde el sector con mayor proporción es Hogares Privados de Servicio Doméstico (51,2%) y el de menor proporción es 2,3% en Minas y Canteras e Intermediación Financiera (2,9%). En términos de subempleo tiene un 51,1%, más alto que el promedio nacional (48,8%) y el sexto sector con mayor porcentaje. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 10: Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Agricultura, Ganadería CS	39,2	37,0	41,4	13,3	11,5	15,2
Pesca	49,0	36,4	61,5	10,5	4,4	16,6
Minas y Canteras	64,9	61,7	68,0	58,3	55,0	61,7
Industrias	71,5	69,2	73,7	10,4	8,9	11,8
Electricidad Gas y Agua	65,1	59,4	70,9	50,5	42,7	58,2
Construcción	33,3	30,0	36,6	13,3	11,2	15,5
Comercio	65,7	63,4	68,1	10,0	9,0	11,0
Hoteles y Restaurantes	57,2	53,4	61,0	1,8	0,5	3,0
Transporte y Comunicaciones	66,6	63,6	69,5	13,5	11,3	15,7
Intermediación Financiera	85,4	81,2	89,6	14,4	10,7	18,1
Actividades Inmobiliarias	64,1	60,7	67,5	6,8	5,2	8,4
Administración Pública	34,6	32,0	37,3	18,5	16,1	20,9
Enseñanza	55,7	53,5	57,9	35,0	32,3	37,7
Servicios Sociales y de Salud	52,3	49,0	55,5	34,6	31,4	37,8
Otros Servicios Sociales	53,5	48,8	58,1	12,8	9,5	16,0
Hogares Privados con Serv Dom	40,5	37,2	43,8	8,4	3,5	13,2
Nacional	55,6	54,8	56,4	17,9	17,3	18,4

2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa

Otra forma de segmentar los indicadores de calidad del empleo en función de la heterogeneidad laboral, es analizándolo según tamaño de empresa (según número de trabajadores). Como era de suponer, los indicadores de formalidad y subempleo van *mejorando* a medida que aumenta el tamaño de empresa. Así es como para las empresas de menos de 5 personas, el 57,3% de los asalariados no tiene contrato laboral, que baja a un 34,6% para las empresa entre 5 y 10 personas hasta llegar al 7,7% de las empresas de más de 200 personas. Lo mismo ocurre con subempleo, que tiene un 53,5% en las empresas de menos de 5 personas y alcanza el 38,6% en las empresas de más de 200 personas. (Ver **Cuadro 11**)

Cuadro 11: Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta

	SE	SI	EP	EX
Menos de 5	53,5	57,3	33,6	4,6
5 a 10	49,7	34,6	48,9	8,7
11 a 49	39,6	17,7	55,7	16,6
50 a 199	44,5	7,3	59,9	21,6
200 y más	38,6	7,7	62,1	21,3
Nacional	48,8	18,7	55,6	17,9

Esto, sin embargo, no debe llevar a engaño, la probabilidad de precariedad no disminuye por tener *buenos* indicadores de formalidad. Sin, incluso, considerar la baja densidad sindical y la descentralizada negociación colectiva y el no efectivo derecho a huelga, se puede considerar tal como se ha mostrado en el informe en páginas anteriores, que la externalización opera como un factor precarizante fundamentalmente en interacción con la ausencia de sólidos derechos colectivos del trabajo.

Cuadro 12: Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Menos de 5	57,3	54,8	59,8	53,4	51,5	55,4
5 a 10	34,6	32,5	36,7	49,7	43,2	56,3
11 a 49	17,7	16,2	19,3	39,6	32,4	46,9
50 a 199	7,3	6,2	8,4	44,5	35,8	53,2
200 y más	7,7	7,0	8,4	38,6	33,6	43,6
Nacional	18,7	18,0	19,4	48,8	47,2	50,4

Las cifras así lo relevan, el 4,6% de los asalariados de las empresas de menos de 5 personas es externo, mientras que el 21,6% lo es en las empresas entre 50 y 199 trabajadores, de hecho en las empresas de más de 200 personas la cifra supera el promedio total con un 21,3% por sobre el 17,9% nacional. (Ver **Cuadro 11**)

Cuadro 13: Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Menos de 5	33,6	31,2	36,0	4,6	3,7	5,6
5 a 10	48,9	46,0	51,9	8,7	6,9	10,4
11 a 49	55,7	54,0	57,5	16,6	15,4	17,8
50 a 199	59,9	57,9	62,0	21,6	20,0	23,3
200 y más	62,1	60,8	63,5	21,3	20,3	22,3
Nacional	55,6	54,9	56,4	17,9	17,2	18,5

2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas

i.- Subordinados independientes según sexo y tramo de edad

Para el trimestre marzo-mayo 2015, el total de subordinados independientes¹¹ fue de 1.107.861 personas que equivale a un 18,7% del total de asalariados. Al diferenciar según sexo las mujeres tienen un mayor porcentaje de subordinados independientes que los hombres, con un 21,1% de asalariadas bajo esta condición, mientras que los hombres es de un 17%. (Ver **Cuadro 14**)

Por tramo de edad, la mayor proporción la encontramos en los tramos entre 15 y 19 años, con un 49,7% de asalariados, que al establecer los intervalos de confianza respectivos (por las dudas estadísticas que podría generar el tener una desagregación tan grande) de todas formas nos da un piso mínimo de 44,8%, lo cual sigue siendo el porcentaje más alto, junto a los mayores de 64 años, que tienen un 32,9% de subordinados independientes, con un límite inferior de 29,8%. (Ver **Cuadro 14**)

De todas formas en ningún tramo de edad el porcentaje es inferior al 13%, donde en términos estadísticos el límite inferior de todas formas alcanza el 12,8% (en el tramo entre 35 y 44 años).

Cuadro 14: Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Subordinados Indep	%SI	LI	LS
Total	1.107.861	18,7	18,1	19,3
Por Sexo				
Hombres	595.891	17,0	16,1	17,8
Mujeres	511.970	21,1	20,1	22,1
Por Tramo de Edad				
Entre 15 y 19 años	76.012	49,7	44,8	54,6
Entre 20 y 24 años	161.365	26,9	25,0	28,8
Entre 25 y 34 años	213.411	15,6	14,4	16,7
Entre 35 y 44 años	184.922	13,8	12,8	14,8
Entre 45 y 54 años	240.000	17,4	16,2	18,6
Entre 55 y 64 años	152.745	18,1	16,3	19,8
Mayores de 64 años	79.406	32,9	29,8	36,0

ii.- Empleo Protegido según sexo y tramo de edad

El Índice de Empleo Protegido, es la medición del porcentaje de asalariados con contrato laboral indefinido, con cotizaciones en previsión y seguro de cesantía, es decir, un asalariado con todas las reglamentaciones asociadas a un contrato laboral clásico. En la medida que alguna de estas condiciones no se cumpla no

¹¹El concepto subordinado independiente está explicado en el Glosario al final del informe. Sin embargo, es necesaria una aclaración conceptual relevante. Si bien el concepto es lo mismo que decir asalariados sin contrato laboral, lo relevante de establecer lo que a primera vista parece contradictorio de una subordinación que es independiente, es que permite establecer una relación con las formas flexibles del trabajo, pues también pueden tener un contrato civil asociado al *contrato por honorarios*, trabajadores que bajo todo punto de vista está subordinado: tiene un patrón, horario, medios de trabajo, controles, etc. Y sin embargo, no tiene un contrato laboral de dependencia. Esta desligazón esconde tanto una informalidad -pues no se regula normativamente al asalariado y se le desprotege- pero también un proceso de externalización, ya que se establece una relación, pero asociada a un contrato entre *independientes*, no integrándolo dentro de la *planta* de trabajadores, con lo cual todos sus derechos colectivos también quedan mermados.

clasificará como tal y tendrá algún grado de desprotección. Puede tener contrato indefinido, pero aún así no tener algunos de los beneficios de protección, o vice versa, puede tener todos los beneficios pero no tener contrato indefinido, como los contratos anuales, tan recurrentes en educación, construcción, incluso el sector público bajo la figura de *la contrata*, con lo cual se vulnera la estabilidad del empleo del trabajador.

Para el trimestre marzo-mayo 2015 se contabilizan 3.300.485 asalariados con empleo protegido, que representa el 55,6% del total de asalariados. Esto quiere decir que existe un 44,4% de asalariados en los cuales se vulnera alguna de estas condiciones: o no tiene contrato laboral, o no es indefinido o no tiene prestaciones de seguridad social. Al igual que los subordinados independientes, las mujeres cuentan con peores indicadores que los hombres pero con una menor distancia. Mientras que los hombres tienen un 56,3% de asalariados protegidos, las mujeres es de un 54,7% que incluso no es estadísticamente significativo, dado que se superponen los intervalos de confianza de ambas estimaciones. (Ver **Cuadro 15**)

Cuadro 15: Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Empleo Protegido	%EP	LI	LS
Total	3.300.485	55,6	55,0	56,3
Por Sexo				
Hombres	1.975.305	56,3	55,2	57,3
Mujeres	1.325.180	54,7	53,5	55,9
Por Tramo de Edad				
Entre 15 y 19 años	34.864	22,8	18,3	27,3
Entre 20 y 24 años	243.632	40,6	37,9	43,4
Entre 25 y 34 años	768.443	56,0	54,3	57,7
Entre 35 y 44 años	837.735	62,4	60,7	64,2
Entre 45 y 54 años	827.198	59,9	58,0	61,9
Entre 55 y 64 años	492.936	58,3	56,3	60,4
Mayores de 64 años	95.678	39,7	36,1	43,3

Por tramo de edad, son los jóvenes entre 15 y 19 años los que tienen menor porcentaje de empleo protegido, con un 22,8% de asalariados, le sigue los mayores de 64 años con un 39,7%. En ambos casos, los límites superiores del intervalo de confianza siguen siendo más bajos que el resto de los tramos de edad, por lo que la diferencia es estadísticamente significativa. Sin embargo, incluso en el tramo entre 35 y 44 años que es el de mayor porcentaje de asalariados protegidos, no supera el 62,4%¹², siempre quedando un 35% de asalariados que no están plenamente protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

iii.- Asalariados externos según sexo y tramo de edad

La principal característica de los asalariados externos¹³ es que se establece una relación triangular de dependencia y una fragmentación de los colectivos laborales y de la posibilidad de ejercer sus derechos. A su vez, aumenta la probabilidad de que a igual trabajo existan diferencias salariales entre el asalariado

¹²Que incluso en el límite superior del intervalo de confianza llega al 64,2%

¹³Son todos aquellos asalariados que tiene contrato con una empresa subcontratista, de suministro de trabajadores y servicios o para un enganchador. Esta última figura se da más regularmente en actividades agrícolas o marítimas, donde existe un enganchador que *recoleta* trabajadores para una faena y le pagan directamente a él quién luego paga a los trabajadores. Incluso puede ocurrir, que el mismo trabajador pague para poder trabajar.

de planta y el externo, donde el último recibiría menores ingresos. Ocurre tanto por no participar de negociaciones colectivas, como por no participar de bonos de producción, venta, comisiones, etc al no ser de planta de la empresa a la cual presta servicios. Es decir, tanto por el salario base como por el variable se pueden presentar menores ingresos para el asalariado externo. A su vez, las posibilidades de abusos laborales aumentan, pues no existe protección colectiva de sus pares en la forma de un sindicato articulado y poderoso y también se generan múltiples subordinaciones, tanto de la empresa que le paga como de la mandante y los distintos escalafones dependiendo de la calificación del trabajo. En un país con institutos laborales precarizados, la externalización opera como una formalidad precarizante.

Cuadro 16: Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Externos	%EX	LI	LS
Total	1.003.044	17,9	17,2	18,6
Por Sexo				
Hombre	601.057	17,2	16,5	17,8
Mujer	401.987	19,0	17,9	20,0
Por Sector				
Privado	708.753	15,0	14,3	15,7
Publico	294.291	33,3	31,2	35,4

Para el trimestre marzo-mayo 2015 se contabilizan 1.003.044 asalariados externos que representa un 17,9% de asalariados (excluyendo a servicio doméstico). Las diferencias por sexo son estadísticamente significativas, ubicándose en un 17,2% los hombres y un 19% las mujeres. Al analizar por sector donde trabaja, los asalariados externos se encuentran en mayor proporción en el sector público, con un 33,3% del total de asalariados del sector. En el sector privado éste llega al 15% del total de asalariados. (Ver **Cuadro 16**)

2.7. Inserción laboral endeble

En este capítulo se analizará la calidad del empleo desde el concepto de Inserción Endeble. Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble¹⁴

- a. Subordinados independientes
- b. Independientes encadenados
- c. Cuentapropia (NP)
- d. Empleadores (SI)
- e. Familiares no remunerados

¹⁴Para un mayor detalle de las categorías de la inserción endeble ver Glosario

f. Asalariados subcontratados

g. Asalariados desprotegidos

Para el trimestre marzo-mayo 2015, el 49,9 % de los trabajadores tiene algún grado de inserción endeble (3.979.874 personas). De los cuales, la categoría más numerosa corresponde a Subordinados independientes con un 13,9 % de ocupados en esta condición (1.107.861 personas). Los Trabajadores por cuenta propia no profesionales, con 1.039.447 que representa el 13 % del total de ocupados. Luego, los asalariados subcontratados con un 11,5 % (915.128 personas). (Ver **Cuadro 17**)

Cuadro 17: Inserción endeble según sexo

	(N) Hombres	(%) Hombres	(N) Mujeres	(%) Mujeres	Total	(%) del Total Ocupados
Independiente encadenado	177.395	7,65	135.964	8,18	313.359	3,93
Cuentapropia (NP)	625.013	26,96	414.434	24,94	1.039.447	13,03
Empleador (SI)	166.613	7,19	58.588	3,53	225.201	2,82
Familiar no remunerado	30.160	1,30	62.925	3,79	93.085	1,17
Subordinado independiente	595.891	25,70	511.970	30,81	1.107.861	13,89
Asalariado subcontratado	542.758	23,41	372.370	22,41	915.128	11,47
Asalariado desprotegido	180.590	7,79	105.204	6,33	285.794	3,58
Total	2.318.419	100,00	1.661.455	100,00	3.979.874	49,90

El 51,4 % del total de mujeres ocupadas tiene algún grado de inserción endeble (1.661.455 personas). El 59,5 % de las ocupadas endebles corresponde a asalariadas, por lo tanto, no son únicamente problemas con trabajadoras por cuenta propia, sino que justamente con el segmento laboral que debería contar con mayor protección, estabilidad y regulación. Aunque de todas formas las trabajadoras por cuenta propia no profesionales son el 25 % del total de ocupadas con inserción endeble. Destaca, subordinada independiente que representa el 30,8 %.

Cuadro 18: Evolución de los ocupados según tipo de inserción

	EFM2010	MAM2015	Var NENE	Var Trim	Var Anual	% Var NENE
Independiente encadenado	261.212	313.359	52.147	-1.615	12.973	4,96
Cuentapropia (NP)	921.264	1.039.447	118.183	18.802	-64.448	11,25
Empleador (SI)	203.429	225.201	21.772	-2.228	8.603	2,07
Familiar no remunerado	83.199	93.085	9.886	262	-15.097	0,94
Subordinado independiente	1.194.498	1.107.861	-86.637	10.065	19.507	-8,25
Asalariado subcontratado	483.261	915.128	431.867	-8.192	53.108	41,11
Asalariado desprotegido	287.012	285.794	-1.218	-18.917	18.326	-0,12
Inserción no endeble	3.491.676	3.996.274	504.597	-10.292	59.281	48,03
Total	6.925.551	7.976.148	1.050.598	-12.116	92.253	100,00

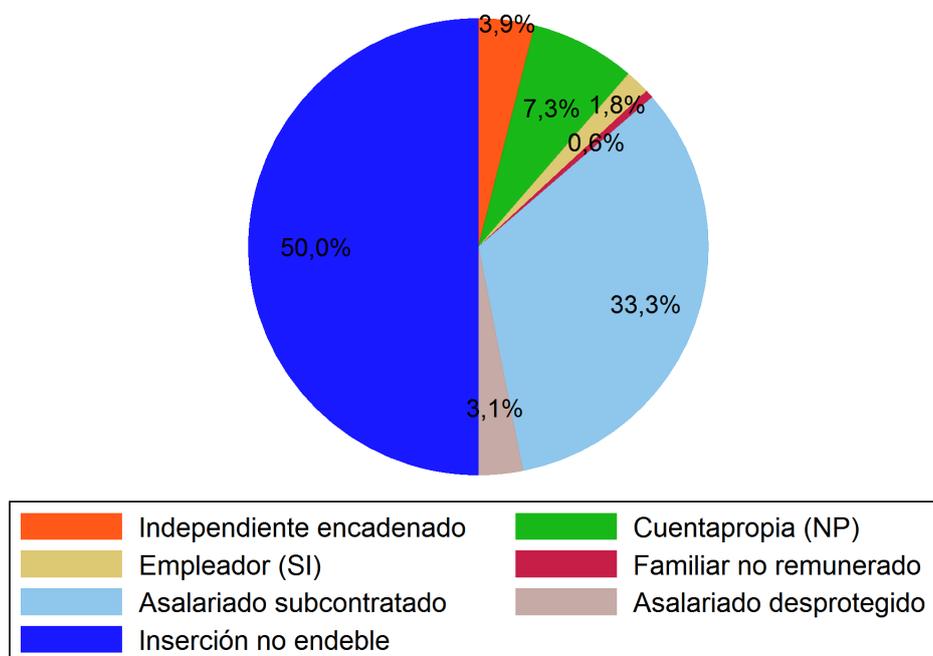
En el caso de los hombres, el 48,9 % tiene algún grado de inserción endeble (2.318.419 personas). El 27 % de los ocupados con inserción endeble para el trimestre marzo-mayo 2015 corresponde a trabajadores por cuenta propia no profesionales, un 25,7 % es subordinado independiente y un 23,4 % es asalariado subcontratado. (Ver **Cuadro 17**)

Al analizar la variación según sexo de los empleos con inserción endeble en los últimos 62 meses, para el caso de los hombres el 50 % corresponde a una inserción que no es catalogada como endeble. Le sigue asalariados subcontratados con un 33,3 %, trabajadores por cuenta propia no profesionales (7,3 %), independientes encadenados con un 3,9 %, asalariados desprotegidos con un 3,1 %, empleador del sector

informal con un 1,8 %, y familiar no remunerado con un 0,6 % (Ver **Gráfico 4**).

Gráfico 4: Inserción Endeble Hombres

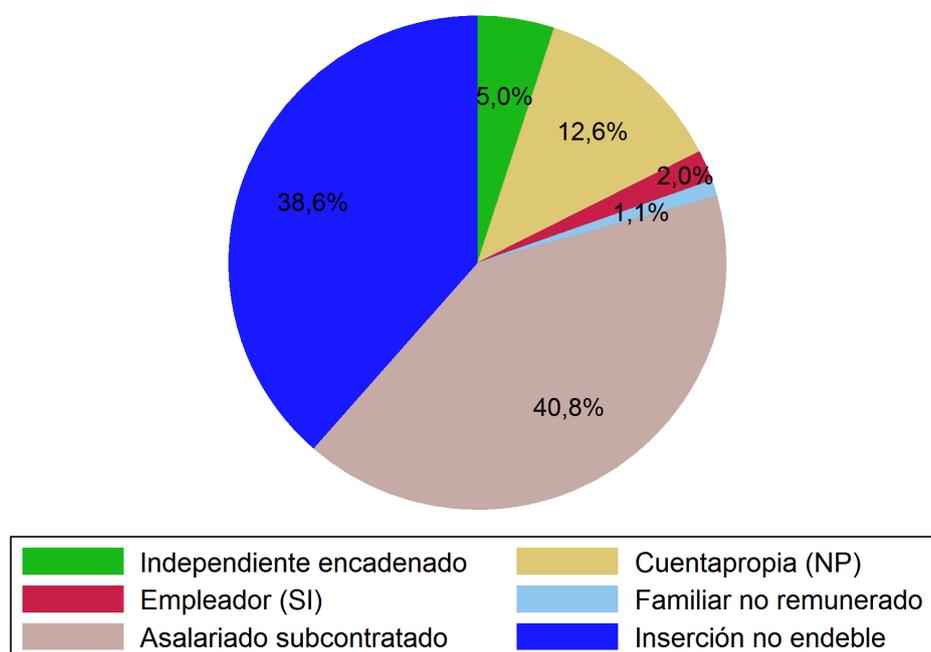
Inserción endeble - Hombres
Variación Ene-Mar 2010 y Mar-May 2015 (MAM2015)



En el caso de las mujeres la mayor contribución a la variación de los últimos 62 meses es asalariadas subcontratadas con un 40,8 %, trabajadoras por cuenta propia no profesionales con un 12,6 % e independiente encadenada con un 5 %. (Ver **Gráfico 5**)

Gráfico 5: Inserción Endeble Mujeres

Inserción endeble - Mujeres
Variación Ene-Mar 2010 y Mar-May 2015 (MAM2015)



3. Glosario

- a. **Trabajo.-** El trabajo comprende todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o para uso final propio.
- b. **Personas Ocupadas.-** Personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.
- c. **Personas Desocupadas.-** Personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas en la semana de referencia, han realizado gestiones de búsqueda de un empleo en las últimas cuatro semanas y están disponibles para trabajar en las dos semanas siguientes a la semana de referencia.
- d. **PEA.-** La Población Económicamente Activa corresponde a todas aquellas personas de 15 años o más que durante la semana de referencia cumplen con los requisitos para ser clasificadas como ocupadas o desocupadas.
- e. **PET.-** La Población en Edad de Trabajar comprende a todas las personas de 15 años y más, de acuerdo a la legislación chilena vigente.
- f. **Tasa de Desempleo (TD).-** Relación porcentual entre las personas que buscan un empleo y la Población Económicamente Activa. Corresponde al desempleo abierto (cifra

oficial de desempleo informada por el gobierno) y refleja la subutilización de oferta de mano de obra de una economía.

- g. **Personas Desalentadas.-** Personas que, estando disponibles para trabajar, han decidido detener la búsqueda de empleo por motivos relacionados con el funcionamiento del mercado laboral. La literatura internacional los llama desempleados ‘desanimados’ o ‘desalentados’. Este grupo forma parte de la fuerza de trabajo potencial, junto a quienes han buscado trabajo las últimas 4 semanas pero no estaban disponibles para trabajar de inmediato.
- h. **Desempleo oculto.-** Considera como desempleadas a las personas desalentadas. Este tipo de personas suelen contabilizarse como inactivos en Chile, sin embargo a nivel internacional se recomienda incluirlos en el cálculo del desempleo oculto, con el objetivo de medir el efecto de subutilización de mano de obra desde una perspectiva más amplia.
- i. **Personas Subempleadas.-** El subempleo, o subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, incluye a personas que trabajan media jornada o menos, pese a tener la disponibilidad para trabajar tiempo completo.
- j. **Desempleo equivalente por subempleo.-** Contempla a aquellas personas que se encuentran subempleadas. Si una persona está ocupada media jornada, pero tiene el deseo y la disponibilidad para trabajar tiempo completo, la literatura considera ese caso como “medio puesto de trabajo”.
- k. **Tasa de Desempleo Integral (TDI).-** Relación porcentual que incluye el desempleo abierto, el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo, en relación a la suma entre la Población Económicamente Activa y el total de personas desalentadas.
- l. **Empleo protegido.-** Todo empleo en el cual se cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral, es decir, un empleo con liquidación de sueldo, contrato escrito, duración indefinida, cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.
- m. **Inserción endeble.-** Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble:
 - a) Subordinados independientes
 - b) Independientes encadenados
 - c) Cuentapropia (NP)
 - d) Empleadores (SI)
 - e) Familiares no remunerados

f) Asalariados subcontratados

g) Asalariados desprotegidos

Se considera que quienes desempeñan en este tipo de ocupaciones tienen una inserción endeble en la estructura productiva, con empleos de baja calidad o empleos precarios.

- n. **Subordinado independiente.-** Se trata de trabajadores que a pesar de desempeñarse como cualquier trabajador asalariado, se encuentran en una situación de menoscabo pues se desconoce su relación de dependencia económica en relación al empleador. Aunque se trata de trabajadores subordinados, en la práctica se les trata como "prestadores de servicios", y en lugar de recibir una liquidación de sueldo deben entregar una boleta de honorarios, recibo o factura.
- ñ. **Independiente encadenado.-** Personas que de acuerdo a la CISE (Clasificación Internacional de la Situación de Empleo) se clasifican como Cuentapropia, pero se encuentran encadenados a otra empresa, ya sea del sector formal o informal. Para identificar la situación de encadenamiento productivo se considera como variable auxiliar el lugar en que se desempeñan las labores productivas.
- o. **Cuentapropia (NP).-** En esta categoría se incluye a los trabajadores por Cuentapropia no profesionales, quienes se consideran parte del sector informal.
- p. **Empleador (SI).-** Esta categoría considera a los empleadores cuyas empresas se ubican en el sector informal. En este caso, se considera que las empresas son informales si cuentan con menos de 6 trabajadores.
- q. **Familiar no remunerado.-** Se trata de personas que trabajan en alguna empresa o emprendimiento familiar sin recibir una remuneración a cambio de su trabajo.
- r. **Asalariado subcontratado.-** Se trata de personas en empleos que involucran una relación triangular de trabajo. Este tipo de empleos disgrega la relación habitual de dependencia y subordinación del trabajador en relación a un solo empleador. El trabajador depende económicamente de la empresa que suministra, pero se encuentra subordinado a la empresa usuaria de su fuerza de trabajo. Estos empleos tienden a presentar menores salarios, mayores dificultades de organización colectiva y admiten vulneración de algunos derechos (por ejemplo, pueden permitir el reemplazo en huelga de facto).
- s. **Asalariado desprotegido.-** Trabajadores asalariados que presentan algún nivel de desprotección, al carecer de algunos de los derechos laborales que la legislación vigente reconoce. Se incluyen quienes carecen de un contrato de trabajo, cotización previsional, cotización de salud y/o seguro de cesantía.

4. Bibliografía metodológica

a. Tasa de Desocupación (TD); Tasa de Ocupación (TO); Tasa de Participación (TP):

- a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.

b. Tasa de Desempleo Integral (TDI)

- a) Stiglitz, J. (2010). *Caída Libre, El Libre Mercado y el hundimiento de la economía global*. pág 49.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. OIT.
- c) OIT(2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.

c. Subempleo o Jornada Parcial Involuntaria

- a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
- c) OIT (2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- d) OIT (2008). *18° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- e) OIT (2013). *19° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.

d. Subordinado Independiente; Empleo Protegido; Asalariados Externos

- a) Galvez, Thelma (2001). *Para reclasificar el empleo. Lo clásico y lo nuevo*. Cuadernos de Investigación N° 14. Departamento de Estudios DITRAB. Santiago.
- b) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.

e. Inserción Endeble

- a) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
- b) Hussmanns, R (2004). *Measuring the informal economy: From employment in the informal sector to informal employment*. Working Paper No. 53, Policy Integration Department, Bureau of Statistics, ILO, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.