

# FUNDACIÓN SOL

SALARIOS Y DESIGUALDAD, INSTITUCIONALIDAD Y DESARROLLO,  
TENDENCIAS DEL TRABAJO, SINDICATOS Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA



ANÁLISIS PERMANENTE DE CALIDAD DEL EMPLEO

---

## Minuta de Empleo Regional (No.3)

Análisis de la realidad regional según tipo de empleo generado

---

Alexander Páez

21 de Enero de 2014

## Índice de figuras

1.	Tasa de Desempleo según Región (%) . . . . .	4
2.	Últimos 44 meses, distribución de los 905.380 nuevos empleos . . . . .	5
3.	Porcentaje de Asalariados externos según regiones . . . . .	6
4.	Distribución de la condición de actividad económica según Población en Edad de Trabajar, Región de Bío Bío (EFM 2010/ SON 2013) . . . . .	7
5.	Últimos 44 meses, distribución de los 54.667 nuevos empleos, Bío Bío . . . . .	8
6.	Distribución de la condición de actividad económica según Población en Edad de Trabajar, Región de Valparaíso (EFM 2010/ SON 2013) . . . . .	9
7.	Últimos 44 meses, distribución de los 85.745 nuevos empleos, Valparaíso . . . . .	10
8.	Distribución de la condición de actividad económica según Población en Edad de Trabajar, Región de Antofagasta (EFM 2010/ SON 2013) . . . . .	11
9.	Últimos 44 meses, distribución de los 28.807 nuevos empleos, Antofagasta . . . . .	12
10.	Últimos 44 meses, % de variación del empleo asalariado externo sobre el total del empleo . . . . .	13
11.	Últimos 44 meses, % de variación del empleo asalariado directo sobre el total del empleo . . . . .	14
12.	Últimos 44 meses, % de variación del empleo por cuenta propia sobre el total del empleo . . . . .	15
13.	Creación asalariada en los últimos 44 meses (en naranja tercerizada) . . . . .	18

## Índice de cuadros

1.	Condición de Actividad Región del Bío Bío . . . . .	6
2.	Condición de Actividad Región de Valparaíso . . . . .	8
3.	Condición de Actividad Región de Antofagasta . . . . .	10
4.	Empleos Generados por Región, Variación EFM2010-SON2013 . . . . .	17
5.	Empleos Generados por Región, Variación porcentual EFM2010-SON2013 . . . . .	17
6.	Indicadores Suplementarios de Calidad del Empleo Fundación SOL, SON2013 . . . . .	19

# 1. Introducción

Según el Instituto Nacional de Estadística, la tasa de desocupación para el trimestre móvil Septiembre- Noviembre 2013 corresponde al 5,7% de la población económicamente activa. Este indicador se ha mantenido estable durante el año y aumentó un punto porcentual respecto al trimestre anterior.

Si se observa desde el inicio del actual gobierno, en el trimestre Enero-Marzo 2010 la tasa de desocupación correspondía a un 9%, y la tasa de ocupación<sup>1</sup> a un 52,5%. Para igual trimestre de este año, se anunció que las “cifras oficiales habían mejorado”, con una tasa de desocupación de un 6,2% y un aumento de la ocupación a un 55,9%.

De hecho, tomando similar período de referencia hasta el último trimestre publicado, la variación de empleo ha sido del orden de 905 mil empleos. Dicha variación es principalmente explicada por el crecimiento de 607 mil empleos asalariados (67,1% del total de la variación) y 263 mil trabajadores/as por cuenta propia (29%).

Sin embargo, hay variables que no han sido consideradas con suficiente fuerza para realizar un análisis del empleo más complejo y multidimensional<sup>2</sup>, tales como las que refieren a la calidad del empleo, el género y la heterogeneidad territorial. Todas están evidentemente interrelacionadas. Para el caso de las mujeres, ello ocurre, no sólo por la baja tasa de participación de la población económicamente activa sobre el total de la población en edad de trabajar (que alcanza un 47,8% para las mujeres y un 71,5% para los hombres), sino que también por el tipo de inserción laboral al cual han sido afectas las mujeres.

Es así como el 57,5% de la variación del empleo total de los últimos 44 meses (Enero-Marzo 2010 a Septiembre- Noviembre 2013) es explicado por las mujeres, y de éstos el 36,5% corresponde a trabajadora por cuenta propia, personal de servicio doméstico y familiar no remunerado. De hecho, de los más de 313 mil empleos asalariados acumulados en igual período, el 73,5% corresponde a empleo subcontratado, suministro de personal o enganche.

---

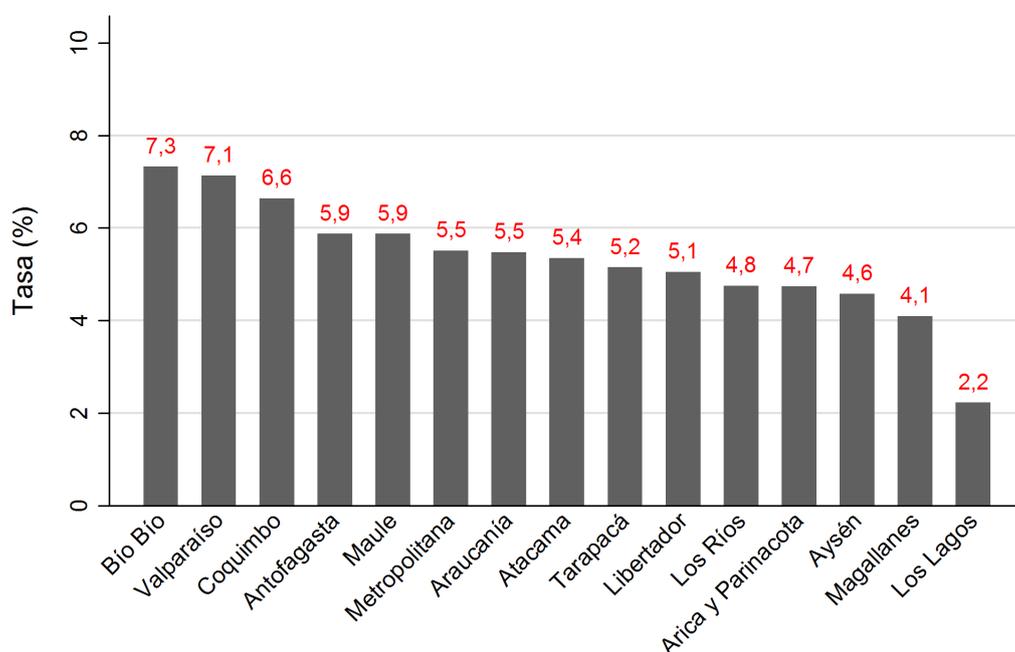
<sup>1</sup>La tasa de ocupación es la razón entre el número de ocupados y la población en edad de trabajar.

<sup>2</sup>Análisis que no sólo es necesario por ser más exhaustivo, sino que también porque metodológicamente la definición de ocupado es muy abierta (personas que trabajaron la semana de referencia por lo menos 1 hora por algún pago en dinero o en especie, con excepción del familiar no remunerado o del ocupado ausente), haciéndose imperioso el conocer qué tipos de empleo se han generado.

Otra dimensión relevante es la heterogeneidad territorial. Ésta queda oscurecida por la fuerte influencia poblacional y muestral que tiene la Región Metropolitana sobre los datos<sup>3</sup>, escondiendo en promedios lo que corresponde a realidades regionales fuertemente diferenciadas según su actividad económica y tipos de empleos generados. Por ello, a continuación se presentan ciertos datos descriptivos sobre la realidad regional según tipos de empleos generados, comuna forma de contribuir a un conocimiento más fidedigno de lo que ocurre en materia de empleo en el país.

## 2. La tasa de desocupación y los tipos de empleos generados

Figura 1: Tasa de Desempleo según Región (%)



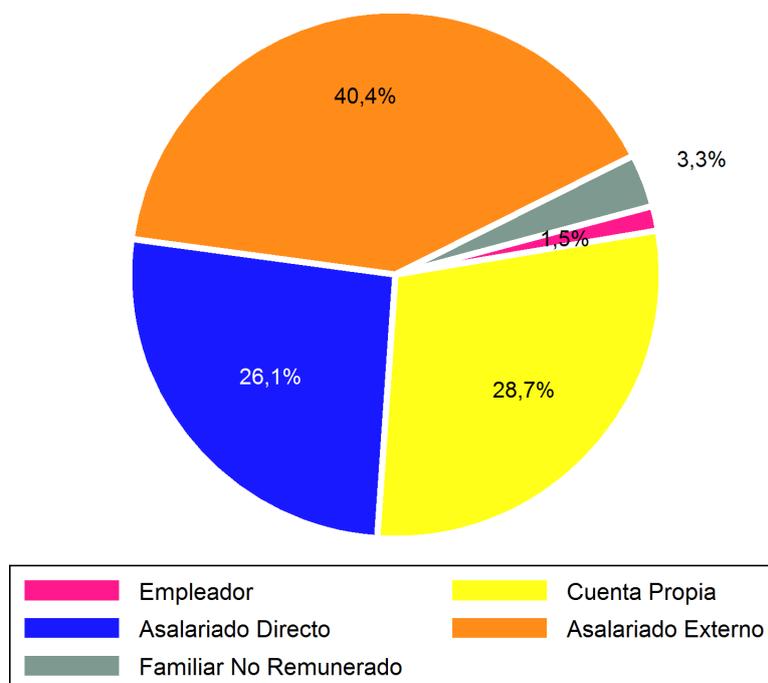
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos NENE

Si bien la tasa de desocupación (TD) para el trimestre Septiembre-Noviembre 2013 es del 5,7%, cinco regiones superan tal promedio, entre las cuales destacan dos de las más grandes del país: Bío Bío (que tiene la TD más alta del país con un 7,3%) y Valparaíso (7,1%). (Figura 1).

<sup>3</sup>Si se toma el dato muestral para el trimestre Septiembre-Noviembre 2013 de la Nueva Encuesta Nacional del Empleo del INE, la RM representa el 22,4% del total nacional. Cuando se expanden los datos, ésta corresponde al 40%. Por lo tanto, los factores de expansión corrigen según el peso poblacional de la Región, que no se condice con el diseño muestral.

Como la TD es insuficiente para capturar el problema o fenómeno del tipo de empleo generado, si se toma en cuenta el promedio nacional y la composición de la variación del empleo de los últimos 44 meses, se constata que: el 40 % corresponde a empleo asalariado externalizado (subcontratación, suministro de personal o enganche), mientras que sólo el 26 % a empleo asalariado directo. De hecho, este último porcentaje es superado por los trabajadores/as por cuenta propia que alcanzan el 29 % del total. (Figura 2).

**Figura 2: Últimos 44 meses, distribución de los 905.380 nuevos empleos**

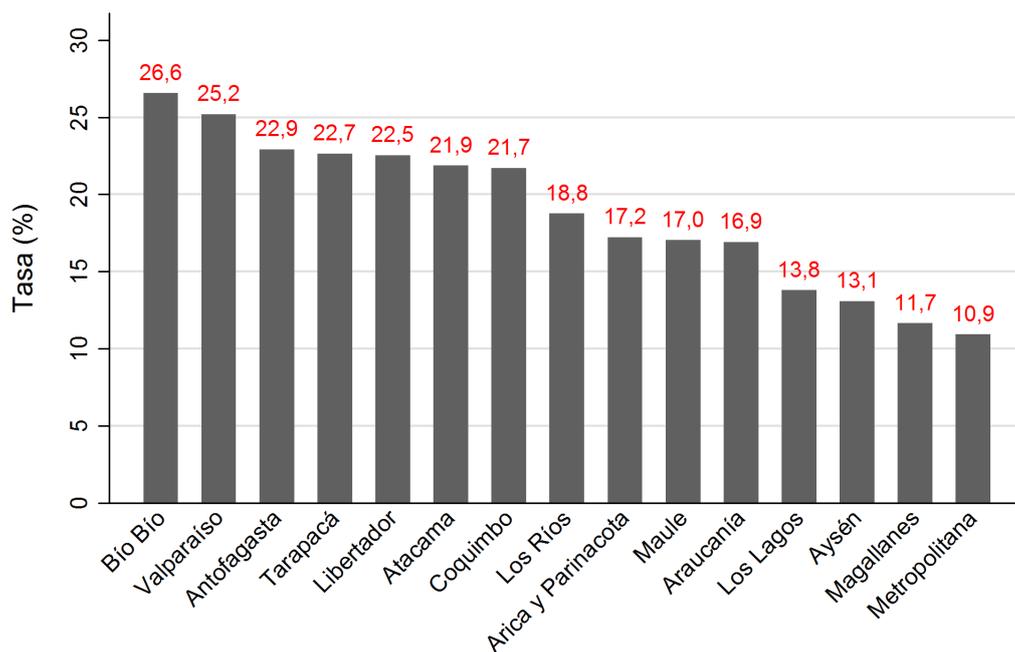


**Fuente:** Fundación SOL en base a micro-datos Nueva Encuesta Nacional de Empleo. Nota: variación registrada entre Ene-Mar 2010 y Sep-Nov 2013 (SON2013). Cifras (SON2013) liberadas por INE el 30/12/2013

La importancia de los asalariados externos queda a la vista, y sin embargo, esconde diversidad de situaciones regionales que profundizan su impacto. Si se toman las 3 regiones con mayor incidencia de externalizados/as a nivel nacional: Bío Bío (26,6 %), Valparaíso (25,2 %) y Antofagasta (22,9 %), observamos composiciones diferenciadas en relación a la relevancia del empleo asalariado externo (Figura 3).

*(Continúa en la página siguiente)*

**Figura 3: Porcentaje de Asalariados externos según regiones**



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos NENE; porcentaje nacional = 17%

REGIÓN DEL BÍO BÍO: Si analizamos la variación neta de la Población en Edad de Trabajar<sup>4</sup> (PET) en el período de enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2013 (últimos 44 meses), esta varió en 100.638 personas (cuadro 1). La Población Económicamente Activa (PEA) aumentó sólo en 32 mil personas, fundamentalmente por el aumento en 55 mil ocupados y la disminución de 19 mil desocupados. Sin embargo, la población inactiva aumenta en más de 65 mil personas, lo cual implica una reducción de la tasa de participación de la región y un crecimiento casi nulo (0,3) de la Tasa de Ocupación, que pasa de un 49,2% en enero-marzo 2010 a un 49,5% en septiembre-noviembre 2013 (Cuadro 1).

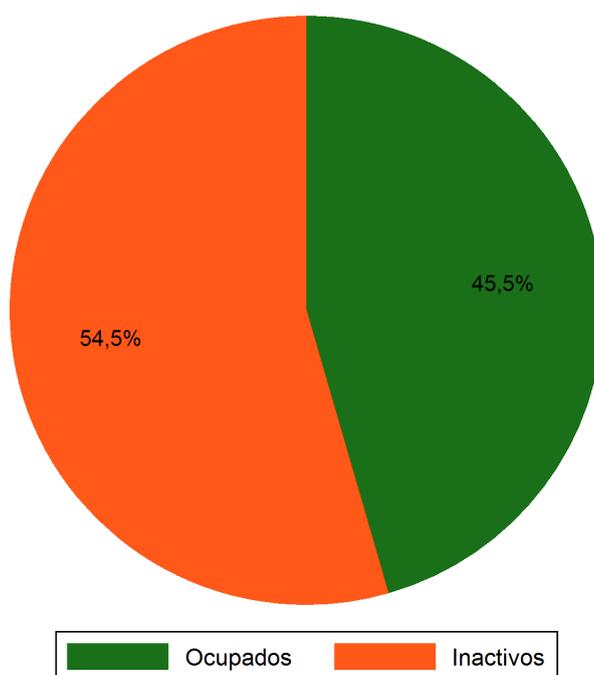
**Cuadro 1: Condición de Actividad Región del Bío Bío**

Región del Bío Bío	EFM-2010	SON-13	Variación EFM-10 a SON-13
<b>Ocupados</b>	776.427	831.092	54.665
<b>Desocupados</b>	88.019	65.682	-19.391
<b>Inactivos</b>	713.039	781.349	65.364
<b>PEA</b>	864.446	896.774	35.274
<b>PET</b>	1.577.485	1.678.123	100.638
<b>Tasa de Desocupación</b>	9,9 %	7,3 %	-2,6
<b>Tasa de Ocupación</b>	49,2 %	49,5 %	0,3
<b>Tasa de Participación</b>	54,6 %	53,4 %	-1,2

<sup>4</sup>Población de 15 años y más para el caso chileno.

El 55 % de la variación total de la PET en los últimos 44 meses fue explicado por el aumento de la población inactiva y tan sólo un 45 % por la población ocupada (Figura 4). Estos antecedentes permiten matizar la interpretación de éxito a la disminución en casi 3 puntos de la tasa de desocupación regional, que pasó de un 10,2 % para enero-marzo 2010 a un 7,3 % para septiembre-noviembre 2013. Tanto porque la tasa de ocupación en el período se mantiene estancada, como por el importante aumento de la inactividad.

**Figura 4: Distribución de la condición de actividad económica según Población en Edad de Trabajar, Región de Bío Bío (EFM 2010/ SON 2013)**



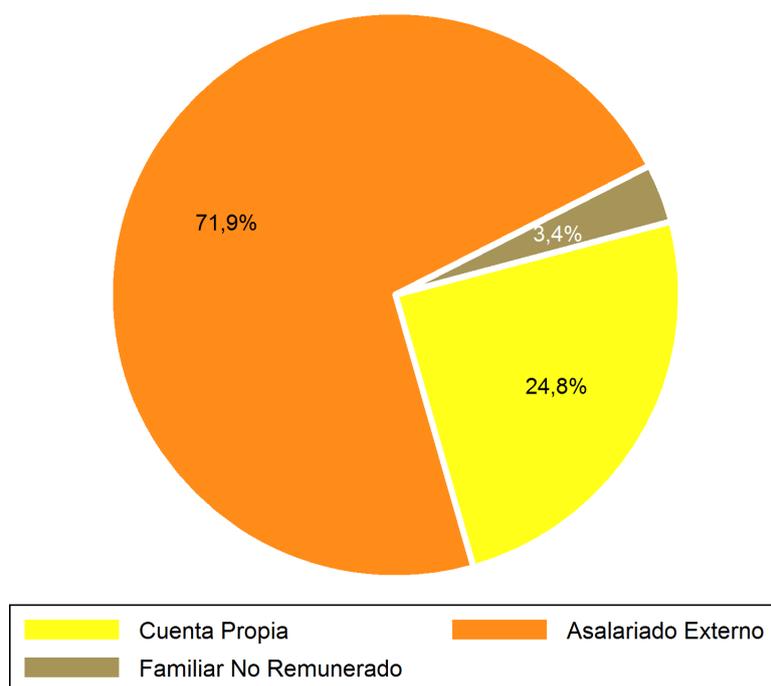
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos NENE

Sin embargo, también se observa que dentro de la población ocupada que aumenta en el período, estos no son datos favorables desde el punto de vista de la calidad del empleo. Si consideramos sólo las variaciones positivas<sup>5</sup> entre el trimestre Enero-Marzo 2010 y Septiembre-Noviembre 2013 (últimos 44 meses), el 72 % del total del empleo corresponde a asalariados externos y el 24,5 % a trabajador por cuenta propia. Juntos explican más del 96 % de la variación total del empleo (Figura 5).

*(Continúa en la página siguiente)*

<sup>5</sup>Si se calcula la variación desde el trimestre móvil enero-marzo 2010 y el último trimestre publicado por el INE correspondiente al trimestre móvil septiembre-noviembre 2013, puede ocurrir que existan categorías de trabajadores que hayan disminuido, y por lo tanto, su variación sea negativa. Para un mejor análisis y lectura de las cifras se han utilizado sólo las categorías que han variado positivamente y cuánto han contribuido al total de la variación de empleo. De ahí que para el caso de la Región del Bío-Bío, en el gráfico de torta no se encuentre la categoría de Empleador, Asalariado Directo y Personal de Servicio Doméstico, pues disminuyó 12.133, 21.732 y 5.384 personas respectivamente durante el período, no contribuyendo a la variación positiva de empleo. Para mayor detalle de las cifras ver Anexo 1. Tabla 1.

**Figura 5: Últimos 44 meses, distribución de los 54.667 nuevos empleos, Bío Bío**



**Fuente:** Fundación SOL en base a micro-datos Nueva Encuesta Nacional de Empleo. Nota: variación registrada entre Ene-Mar 2010 y Sep-Nov 2013 (SON2013). Cifras (SON2013) liberadas por INE el 30/12/2013

Si se observa sólo el caso de los asalariados del sector privado y público (excluyendo al personal de servicio doméstico), la variación corresponde a 51 mil nuevos empleos (Anexo 1. Tabla 1), de los cuales, el 100 % corresponde a asalariados externos (Anexo 1. Gráficos Regionales).

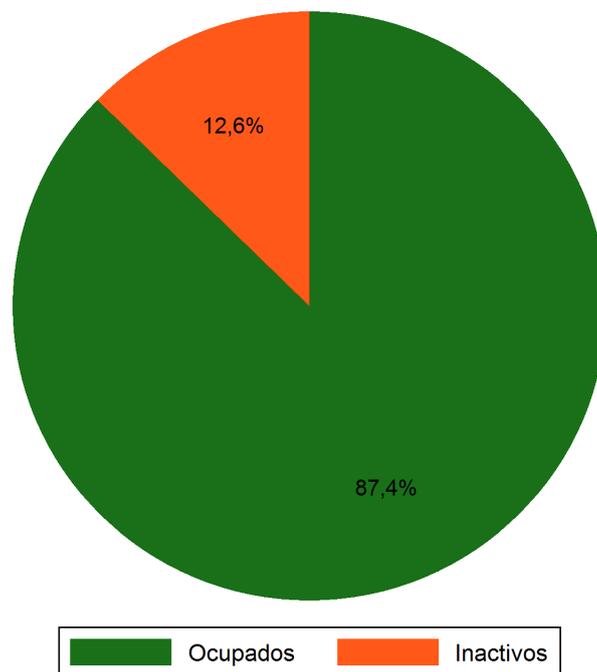
REGIÓN DE VALPARAÍSO: Si se analiza la variación neta de la Población en Edad de Trabajar (PET) en el período de enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2013 (últimos 44 meses), esta varió en 71.837 personas. La Población Económicamente Activa (PEA) aumentó en 59 mil personas, fundamentalmente por el aumento en 86 mil ocupados y la disminución de 26 mil desocupados. A su vez, la población inactiva aumenta en 12 mil personas, lo cual implica un aumento de un punto porcentual de la tasa de participación de la región y 3,4 puntos de la tasa de ocupación, que pasa de un 50,1 % en enero-marzo 2010 a un 53,6 % en septiembre-noviembre 2013 (Cuadro 2).

**Cuadro 2: Condición de Actividad Región de Valparaíso**

Región de Valparaíso	EFM-2010	SON-13	Variación EFM-10 a SON-13
<b>Ocupados</b>	691.349	777.094	85.745
<b>Desocupados</b>	86.029	59.707	-26.322
<b>Inactivos</b>	601.884	614.298	12.414
<b>PEA</b>	777.378	836.801	59.423
<b>PET</b>	1.379.262	1.451.099	71.837
<b>Tasa de Desocupación</b>	11,1 %	7,1 %	-3,9
<b>Tasa de Ocupación</b>	50,1 %	53,6 %	3,4
<b>Tasa de Participación</b>	56,4 %	57,7 %	1,3

El 87,4 % de la variación total de la PET en los últimos 44 meses fue explicado por el aumento de la población ocupada y tan sólo un 12,6 % por la población inactiva (Figura 4). La tasa de desocupación disminuye de forma importante (-4,4 pp), de un 11,5 % en enero-marzo 2010 a un 7,1 % en septiembre 2013.

**Figura 6: Distribución de la condición de actividad económica según Población en Edad de Trabajar, Región de Valparaíso (EFM 2010/ SON 2013)**

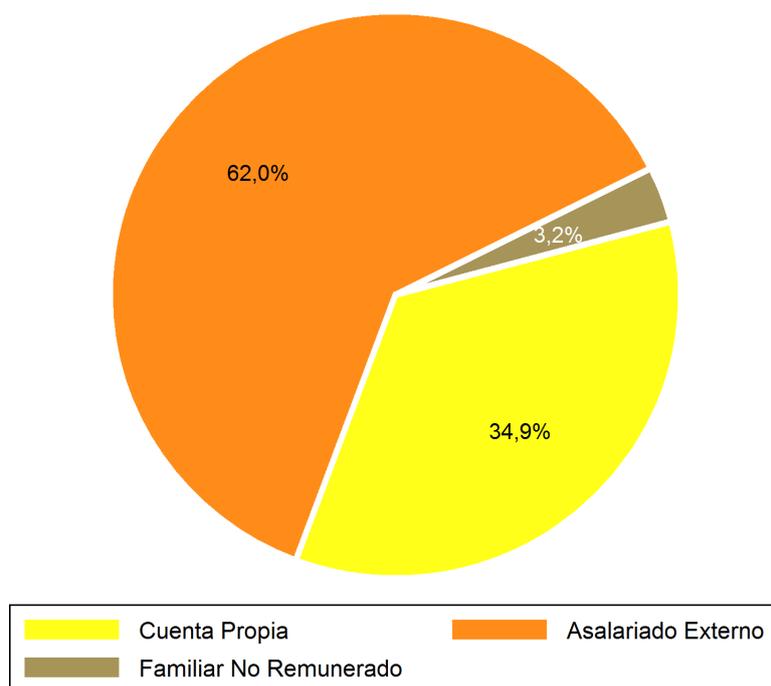


**Fuente:** Fundación SOL en base a microdatos NENE

La variación positiva del empleo fue de 85.745 ocupados. Siendo la mayor contribución al crecimiento del empleo de los últimos 44 meses los asalariados/as externos/as con un 62% del total de ocupados, junto a los trabajadores por cuenta propia con un 35%(Figura 7). Los asalariados contratados directamente disminuyen en 29 mil personas, al igual que el personal de servicio doméstico que lo hace en 9 mil personas(Anexo 1. Tabla 1).

*(Continúa en la página siguiente)*

**Figura 7: Últimos 44 meses, distribución de los 85.745 nuevos empleos, Valparaíso**



**Fuente:** Fundación SOL en base a micro-datos Nueva Encuesta Nacional de Empleo. Nota: variación registrada entre Ene-Mar 2010 y Sep-Nov 2013 (SON2013). Cifras (SON2013) liberadas por INE el 30/12/2013

Sólo tomando la variación de los asalariados del sector público y privado (excluyendo al Personal de Servicio Doméstico), el 100 % de dicha variación está explicado por los Asalariados Externos (Anexo 1. Gráficos Regionales).

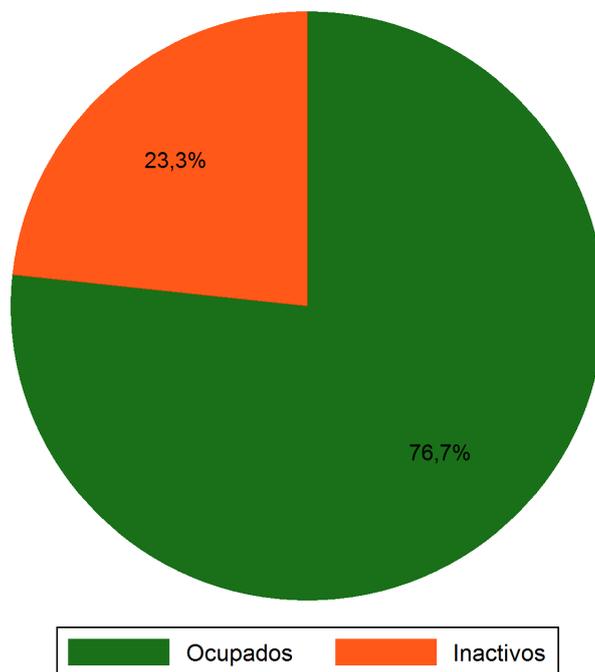
REGIÓN DE ANTOFAGASTA: Si se analiza la variación neta de la Población en Edad de Trabajar (PET) en el período de enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2013 (últimos 44 meses), ésta varió en 31.851 personas. La Población Económicamente Activa (PEA) aumentó en 23 mil personas, fundamentalmente por el aumento en 29 mil ocupados y la disminución de 6 mil desocupados. A su vez, la población inactiva aumenta en 9 mil personas, lo cual implica un estancamiento de la tasa de participación de la región (aumenta en 0,7 pp en el período) y un aumento de 2,4 puntos de la tasa de ocupación, que pasa de un 55,2% en enero-marzo 2010 a un 57,6% en septiembre-noviembre 2013 (Cuadro 3).

**Cuadro 3: Condición de Actividad Región de Antofagasta**

Región de Antofagasta	EFM-2010	SON-13	Variación EFM-10 a SON-13
Ocupados	238.984	267.789	28.805
Desocupados	22.415	16.718	-5.697
Inactivos	171.311	180.054	8.743
PEA	261.399	284.507	23.108
PET	432.710	464.561	31.851
Tasa de Desocupación	8,6 %	5,9 %	-2,7
Tasa de Ocupación	55,2 %	57,6 %	2,4
Tasa de Participación	60,4 %	61,2 %	0,8

El 76,7 % de la variación total de la PET en los últimos 44 meses fue explicado por el aumento de la población ocupada y un 23,3 % por la población inactiva (Figura 8).

**Figura 8: Distribución de la condición de actividad económica según Población en Edad de Trabajar, Región de Antofagasta (EFM 2010/ SON 2013)**

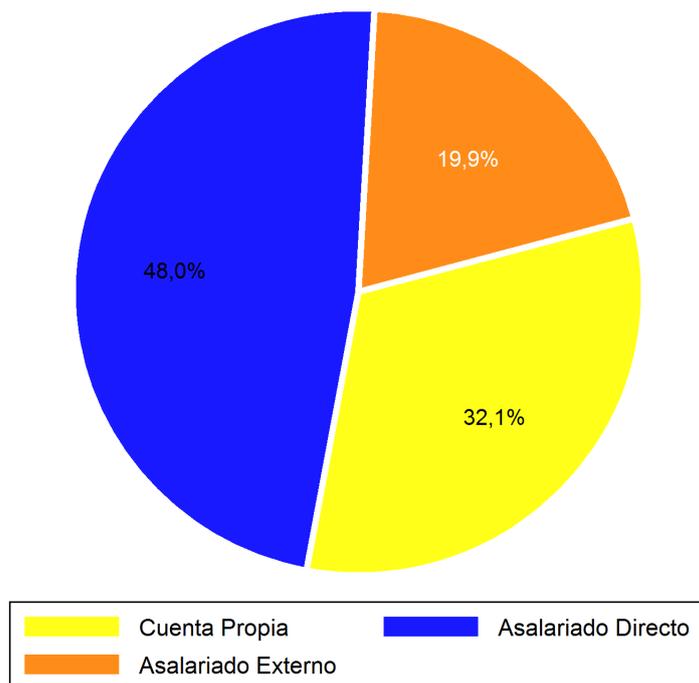


**Fuente:** Fundación SOL en base a microdatos NENE

Al analizar la calidad del empleo, la variación positiva del empleo fue de 28.807 ocupados. Siendo la mayor contribución al crecimiento del empleo de los últimos 44 meses los asalariados/as directos/as con un 48 % del total de ocupados, junto a los trabajadores por cuenta propia con un 32 %. De todas formas, si a la variación de los trabajadores por cuenta propia se agrega la de los asalariados externos (20 %), entre ambos explican el 52 % del total de la variación (Figura 9).

*(Continúa en la página siguiente)*

**Figura 9:** Últimos 44 meses, distribución de los 28.807 nuevos empleos, Antofagasta



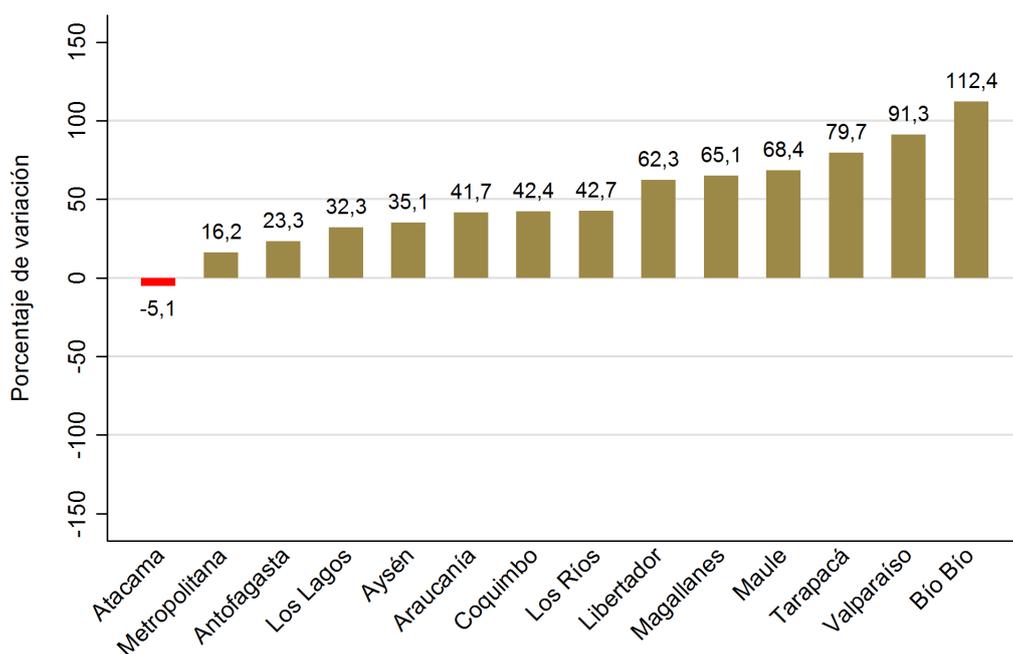
**Fuente:** Fundación SOL en base a micro-datos Nueva Encuesta Nacional de Empleo. Nota: variación registrada entre Ene-Mar 2010 y Sep-Nov 2013 (SON2013). Cifras (SON2013) liberadas por INE el 30/12/2013

Sólo tomando la variación de los asalariados del sector público y privado (excluyendo al Personal de Servicio Doméstico), el 70,6 % de dicha variación está explicado por los Asalariados Directos (Anexo 1. Gráficos Regionales).

### 3. La heterogeneidad regional en la composición del empleo generado en los últimos 44 meses

A nivel nacional, el 40,8% de la variación del empleo de los últimos 44 meses es explicado por el empleo asalariado externo, sin embargo, nueve regiones superan este porcentaje, siendo el caso más fuerte el de la Región del Bío Bío, con un 112,4%<sup>6</sup> del total del empleo (Figura 9). Ello está básicamente explicado por la fuerte incidencia del empleo asalariado externo, que aumenta en más de 61 mil personas, y de la disminución del empleo asalariado directo en más de 10 mil asalariados. La variación neta del empleo fue de 55 mil personas (Tabla 1. Anexo 1).

**Figura 10: Últimos 44 meses, % de variación del empleo asalariado externo sobre el total del empleo**

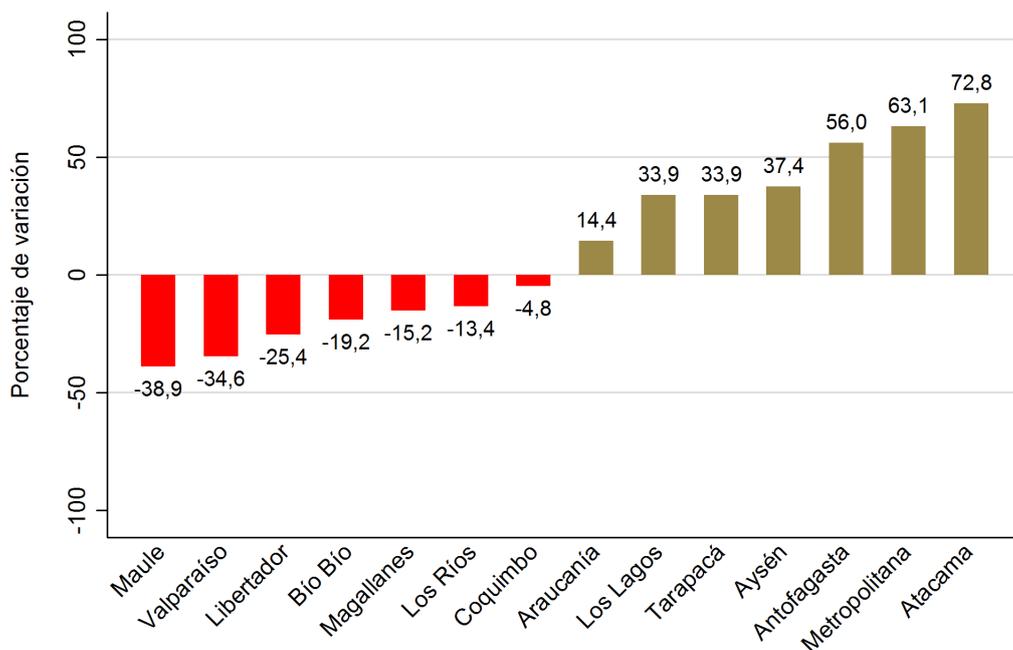


Fuente: Fundación SOL en base a micro-datos Nueva Encuesta Nacional de Empleo

<sup>6</sup>El análisis de flujos contempla la variación neta de empleo entre el período Enero-Marzo 2010 y Septiembre-Noviembre 2013. Esto quiere decir que el total de la variación corresponde a los aumentos y disminuciones de las diferentes categorías de trabajadores. Por lo tanto, cuando una categoría contribuye por sobre el 100%, quiere decir que existe otra categoría que tiene una variación negativa. Por ejemplo, en el caso de la Región del Bío Bío los Asalariados Externos contribuyen con 61.438, los Trabajadores por Cuenta Propia en 21.170 y Familiar no Remunerado en 2.889. La variación negativa fue de Empleadores (- 12.730), Asalariado Directo (-10.471) y Personal de Servicio Doméstico (-7.630). Las tres categorías que disminuyeron su número suman -30.831 y las categorías que aumenta suman 85.498. El neto, por lo tanto, es de 54.667 personas. De esto se desprende, que cuando existan porcentajes negativos en los gráficos, esto corresponde a una razón de números absolutos (sin signos) entre el número que disminuye y el total neto de la variación.

Esto se invierte si tomamos la contribución a la variación total del empleo de los asalariados directamente contratados desde Enero-Marzo 2010 a Septiembre-Noviembre 2013 (últimos 44 meses): siete regiones contribuyen más que el promedio nacional, siendo las más relevantes Atacama (72,8%) y Metropolitana (63,1%). Sin embargo, existen siete regiones que presentan variación negativa, siendo las más importantes El Maule (-38,9%), Valparaíso (-34,6%) y Libertador Bernardo O'Higgins (-25,4%) (Figura 11). Estas últimas regiones presentan una disminución absoluta de 14.939, 29.684 y 13.924 asalariados contratados de forma directa, respectivamente (Tabla 1. Anexo 1).

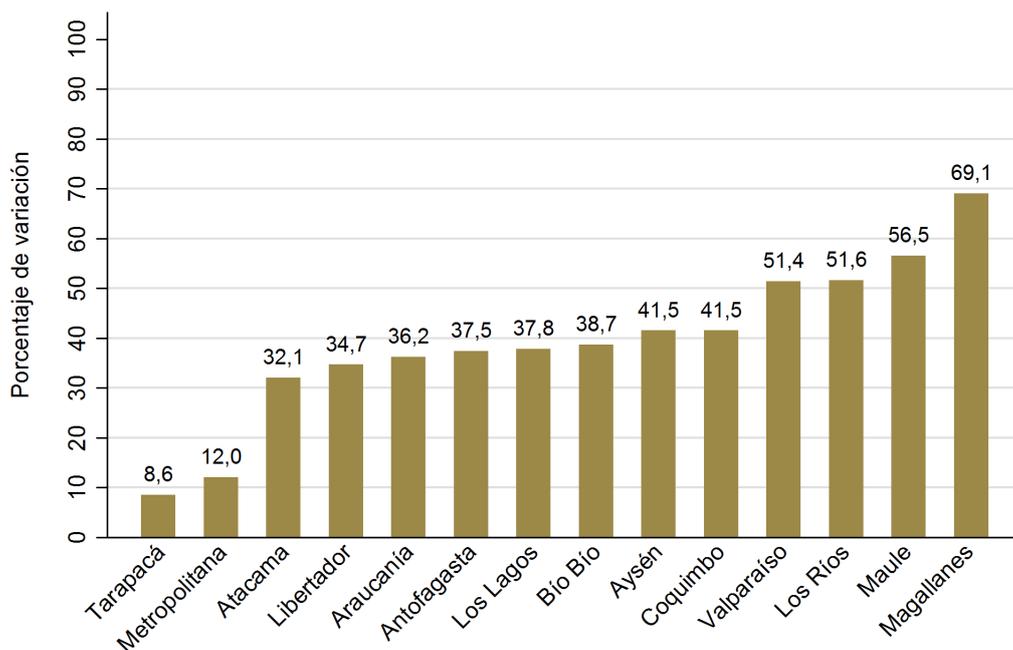
**Figura 11: Últimos 44 meses, % de variación del empleo asalariado directo sobre el total del empleo**



Fuente: Fundación SOL en base a micro-datos Nueva Encuesta Nacional de Empleo

En la variación del trabajador por cuenta propia, es donde más incidencia tiene la Región Metropolitana (RM) en disminuir el promedio nacional. En los últimos 44 meses, el 29% de la variación del empleo en el país fue explicado por este tipo de ocupación, siendo Tarapacá (8,6%) y la RM (12%) las que contribuyeron con menor porcentaje. Sin embargo, trece regiones superan el promedio nacional, siendo la Región de Magallanes (69,1%), del Maule (56,5%) y de Los Ríos (51,6%), donde más de la mitad de los empleos netos desde Enero-Marzo 2010 a Septiembre-Noviembre 2013, fueron explicados por trabajadores por cuenta propia. (Figura 12).

**Figura 12: Últimos 44 meses, % de variación del empleo por cuenta propia sobre el total del empleo**



Fuente: Fundación SOL en base a micro-datos Nueva Encuesta Nacional de Empleo

## 4. Conclusiones

Cuando se sacan conclusiones de éxito en temas de empleo, tomando como indicadores la tasa de desocupación y la creación de empleo, se oscurecen y ocultan realidades diversas de la inserción laboral, que no permiten llegar a iguales conclusiones. Las preguntas respecto a los tipos de empleo generados, respecto al perfil de en quiénes recaen dichos empleos y respecto a cómo se configura la realidad territorial geo-económicamente diferenciada, son variables relevantes para complementar los análisis de stock cuantitativos de entrada al mundo del trabajo.

La Región de Los Lagos es el mejor ejemplo: es la región con la menor tasa de desocupación del país (2,2%), sin embargo, 1 de cada 2 nuevos empleos asalariados son externos. Además, es la segunda región con el mayor porcentaje de Jornada Parcial Involuntaria<sup>7</sup> del país (66,3%, cuando el nivel nacional es del 53%<sup>8</sup>) y el 37,8% del total de variación positiva de empleo está explicado por trabajadores por cuenta propia. Por lo tanto, es una región donde priman los empleos atípicos, flexibles e inestables.

El problema del crecimiento exponencial de la externalización es que conlleva una precarización de los derechos colectivos asociados a sindicalización, negociación colectiva y salarios, entre otros. Esto disminuye la probabilidad de que los trabajadores se puedan organizar en su lugar de trabajo, al dividir los colectivos laborales y dejar expuesto al grupo de trabajadores externalizados a los vaivenes del contrato que tiene la empresa mandante, así como también al difuminarse la responsabilidad contractual entre la empresa a quien le presta servicios y la empresa que le paga (sobre todo en el caso de las empresas de suministro de personal).

A su vez, el crecimiento relevante del trabajador por cuenta propia en regiones como El Maule, Magallanes y Los Ríos, refleja una precarización del trabajo, en la medida que la tendencia muestra un aumento de los trabajos de jornada parcial y de baja calificación. A nivel nacional estas variaciones de los últimos 44 meses correspondieron a un 75,2% y 87,7%, respectivamente.

El promedio nacional, oculta realidades regionales completas en relación al empleo. Cuando se toma este nivel como unidad de análisis, el uso de indicadores como la tasa de desocupación o la creación de empleo es insuficiente como medida de bienestar o de calidad del empleo. Por eso es necesario transitar hacia un análisis más complejo y que reconozca la heterogeneidad territorial y de empleo.

---

<sup>7</sup>Trabajadores de jornada parcial que desean trabajar más horas y están disponibles para trabajarlas.

<sup>8</sup>Ver Anexo 2. Indicadores regionales.

## 5. Anexo 1

**Cuadro 4: Empleos Generados por Región, Variación EFM2010-SON2013**

Region	EMP	CP	AD	AE	SD	FNR	Total
Tarapacá	-1.862	1.054	4.178	9.808	166	-1.032	12.313
Antofagasta	-1.269	10.787	16.143	6.711	-3.174	-394	28.805
Atacama	783	6.918	15.708	-1.096	-855	107	21.566
Coquimbo	2.848	18.604	-2.160	18.983	1.561	4.962	44.799
Valparaíso	-1.887	44.059	-29.684	78.322	-9.105	4.040	85.745
Libertador	5.020	18.994	-13.924	34.089	8.061	2.521	54.761
Maule	132	21.683	-14.938	26.241	6.265	-1.015	38.368
Bío Bío	-12.730	21.170	-10.471	61.438	-7.631	2.889	54.665
Araucanía	3.436	24.327	9.674	28.034	-107	1.797	67.161
Los Lagos	-813	27.339	24.513	23.319	-3.333	1.267	72.292
Aysén	-278	2.882	2.599	2.436	-631	-68	6.940
Magallanes	223	4.736	-1.040	4.465	-1.896	366	6.855
Metropolitana	19.743	46.385	243.539	62.372	524	13.166	385.728
Los Ríos	1.062	14.847	-3.857	12.289	2.166	2.251	28.759
Arica y Parinacota	-740	-1.228	-2.080	1.670	81	-1.078	-3.375
Total	13.667	262.559	238.201	369.082	-7.908	29.779	905.380

**Cuadro 5: Empleos Generados por Región, Variación porcentual EFM2010-SON2013**

Region	EMP	CP	AD	AE	SD	FNR	Total
Tarapacá	-15,1 %	8,6 %	33,9 %	79,7 %	1,4 %	-8,4 %	100 %
Antofagasta	-4,4 %	37,5 %	56,0 %	23,3 %	-11,0 %	-1,4 %	100 %
Atacama	3,6 %	32,1 %	72,8 %	-5,1 %	-4,0 %	0,5 %	100 %
Coquimbo	6,4 %	41,5 %	-4,8 %	42,4 %	3,5 %	11,1 %	100 %
Valparaíso	-2,2 %	51,4 %	-34,6 %	91,3 %	-10,6 %	4,7 %	100 %
Libertador	9,2 %	34,7 %	-25,4 %	62,3 %	14,7 %	4,6 %	100 %
Maule	0,3 %	56,5 %	-38,9 %	68,4 %	16,3 %	-2,6 %	100 %
Bío Bío	-23,3 %	38,7 %	-19,2 %	112,4 %	-14,0 %	5,3 %	100 %
Araucanía	5,1 %	36,2 %	14,4 %	41,7 %	-0,2 %	2,7 %	100 %
Los Lagos	-1,1 %	37,8 %	33,9 %	32,3 %	-4,6 %	1,8 %	100 %
Aysén	-4,0 %	41,5 %	37,4 %	35,1 %	-9,1 %	-1,0 %	100 %
Magallanes	3,2 %	69,1 %	-15,2 %	65,1 %	-27,7 %	5,3 %	100 %
Metropolitana	5,1 %	12,0 %	63,1 %	16,2 %	0,1 %	3,4 %	100 %
Los Ríos	3,7 %	51,6 %	-13,4 %	42,7 %	7,5 %	7,8 %	100 %
Arica y Parinacota	21,9 %	36,4 %	61,6 %	-49,5 %	-2,4 %	31,9 %	100 %
Total	1,5 %	29,0 %	26,3 %	40,8 %	-0,9 %	3,3 %	100 %

(Nota: los porcentajes del gráfico 2 (Figura 2) se computan sobre las variaciones positivas y por lo tanto pueden no ser exactamente los mismos que aparecen en el cuadro precedente)

EMP = Empleadores

CP = Trabajadores por cuenta propia

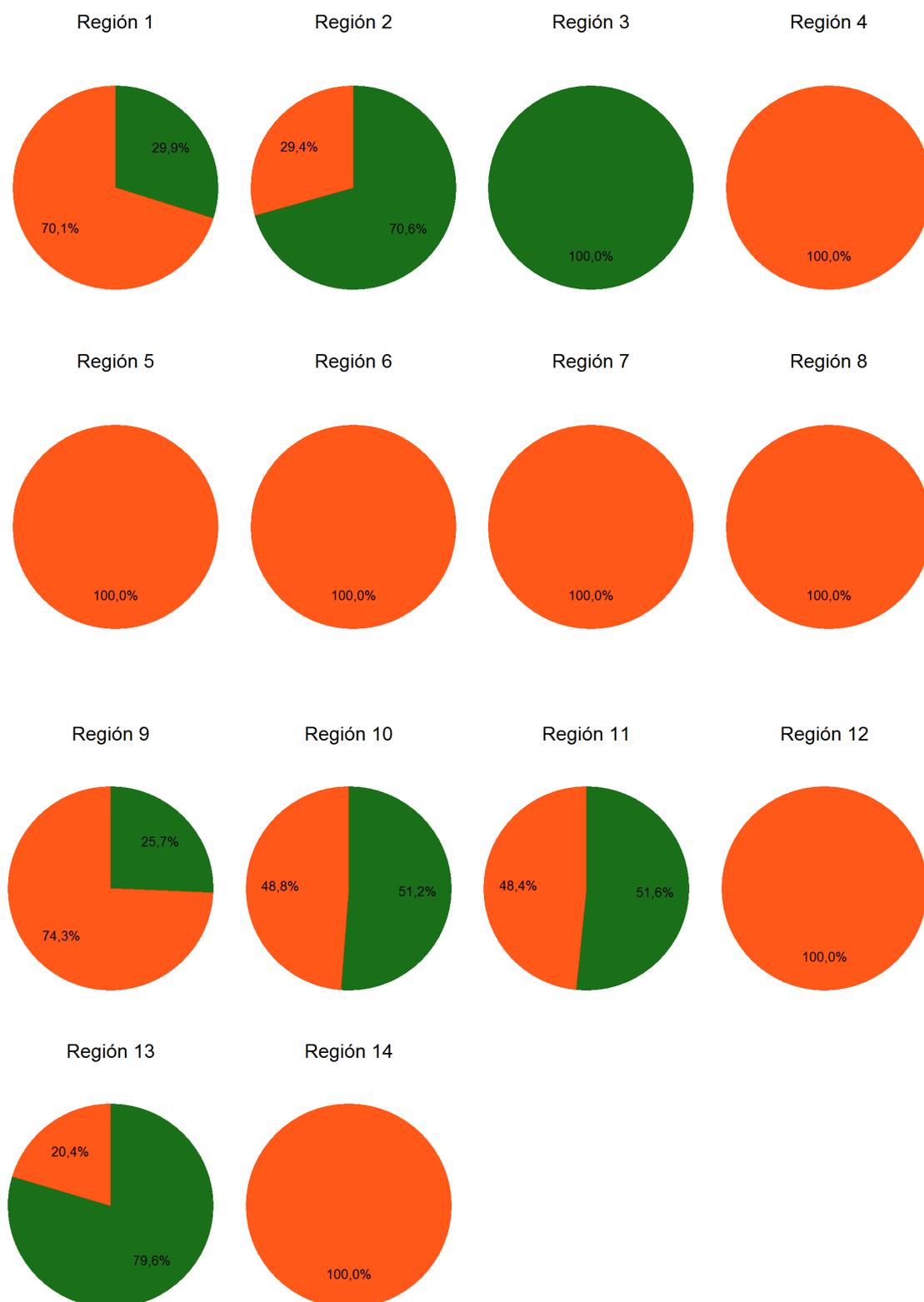
AD = Trabajadores asalariados directamente contratados por la empresa

AE = Trabajadores asalariados tercerizados (subcontrato, suministro, enganche)

SD = Trabajadores de servicio doméstico

FNR = Trabajadores familiares no remunerados

**Figura 13: Creación asalariada en los últimos 44 meses (en naranja tercerizada)**



**Fuente:** Fundación SOL en base a micro-datos Nueva Encuesta Nacional de Empleo  
Regiones sin creación neta: EXCLUIDAS

## 6. Anexo 2

**Cuadro 6: Indicadores Suplementarios de Calidad del Empleo Fundación SOL, SON2013**

Indicadores Regionales	TD	TDI	SE	SI	EP	EX
Tarapacá	5,2 %	10,7 %	47,4 %	18,6 %	54,7 %	22,7 %
Antofagasta	5,9 %	8,8 %	55,6 %	8,7 %	74,4 %	22,9 %
Atacama	5,4 %	8,9 %	52,6 %	14,3 %	55,2 %	21,9 %
Coquimbo	6,6 %	12,2 %	52,6 %	20,4 %	49,5 %	21,7 %
Valparaíso	7,1 %	12,7 %	57,7 %	20,6 %	46,7 %	25,2 %
Libertador	5,1 %	10,1 %	56,0 %	17,1 %	49,7 %	22,5 %
Maule	5,9 %	10,5 %	62,2 %	23,9 %	42,8 %	17,0 %
Bío Bío	7,3 %	13,9 %	53,2 %	20,4 %	45,2 %	26,6 %
Araucanía	5,5 %	16,1 %	63,6 %	20,9 %	49,2 %	16,9 %
Los Lagos	2,2 %	9,4 %	66,3 %	14,3 %	56,4 %	13,8 %
Aysén	4,6 %	9,7 %	51,5 %	13,2 %	49,2 %	13,1 %
Magallanes	4,1 %	6,7 %	40,8 %	11,5 %	55,4 %	11,7 %
Metropolitana	5,5 %	8,7 %	44,2 %	14,6 %	65,3 %	10,9 %
Los Ríos	4,8 %	15,1 %	66,6 %	22,7 %	48,7 %	18,8 %
Arica y Parinacota	4,7 %	7,6 %	29,6 %	21,5 %	48,8 %	17,2 %
Nacional	5,7 %	10,6 %	53,0 %	17,0 %	56,6 %	17,0 %

**TD** = Tasa de Desempleo Abierta

**TDI** = Tasa de Desempleo Integral (ajustada aditivamente por subempleo y desaliento)

**%SE** = Porcentaje de Subempleo por insuficiencia horaria (jornada parcial involuntaria)

**%SI** = Porcentaje Trabajadores Subordinados Independientes (Falsos Asalariados)

**%EP** = Porcentaje de trabajadores con empleo protegido

**%EX** = Porcentaje de trabajadores bajo régimen de tercerización