

# Análisis de Cifras de Empleo y Desempleo, trimestre febrero – abril 2011

Junio 2011

# Aspectos Metodológicos

- Cambios en el mercado laboral requieren de nuevos instrumentos de medición :
  - Flexibilización
  - Subcontratación
  - Precarización
- Recomendaciones internacionales
  - OIT: OCDE, EUROSTAT
    - Conferencias internacional del trabajo (CIET)
    - Clasificadores de ocupación (CIUO-88)
    - Categoría laboral (CISE-93)
    - Rama de actividad económica (CIIU.cl)

# Aspectos Metodológicos

## Principales cambios conceptuales: Ocupados

### Ocupados: Criterios por cumplir

- **Nueva Encuesta Nacional del Empleo (N.ENE)**
  - Realizó un trabajo durante la semana de referencia.
  - De al menos 1 hora de duración durante la semana de referencia.
  - Por dicha actividad recibió o recibirá un pago.
- **Encuesta Nacional del Empleo (ENE)**
  - Realizó un trabajo durante la semana de referencia.
  - Por dicha actividad recibió o recibirá un pago.

# Aspectos Metodológicos

## Nuevos Temas

- **Calidad del empleo**
  - Existencia de contrato
  - Duración del contrato
  - Beneficios laborales (cotizaciones de salud, pensión, vacaciones, licencias)
  - Lugar de trabajo
  - Forma de pago
- **Rotación del empleo**
- **Población No Económicamente Activa con mayor caracterización (permite análisis de desalentados)**

- El gobierno celebra la tasa de desempleo del 7%, la más baja en los últimos 25 meses, sin embargo, dado que se trata de una tasa que contiene fenómenos ocultos, desde la Fundación consideramos que para tener un adecuado diagnóstico del mundo del trabajo se requiere mirar otros indicadores.

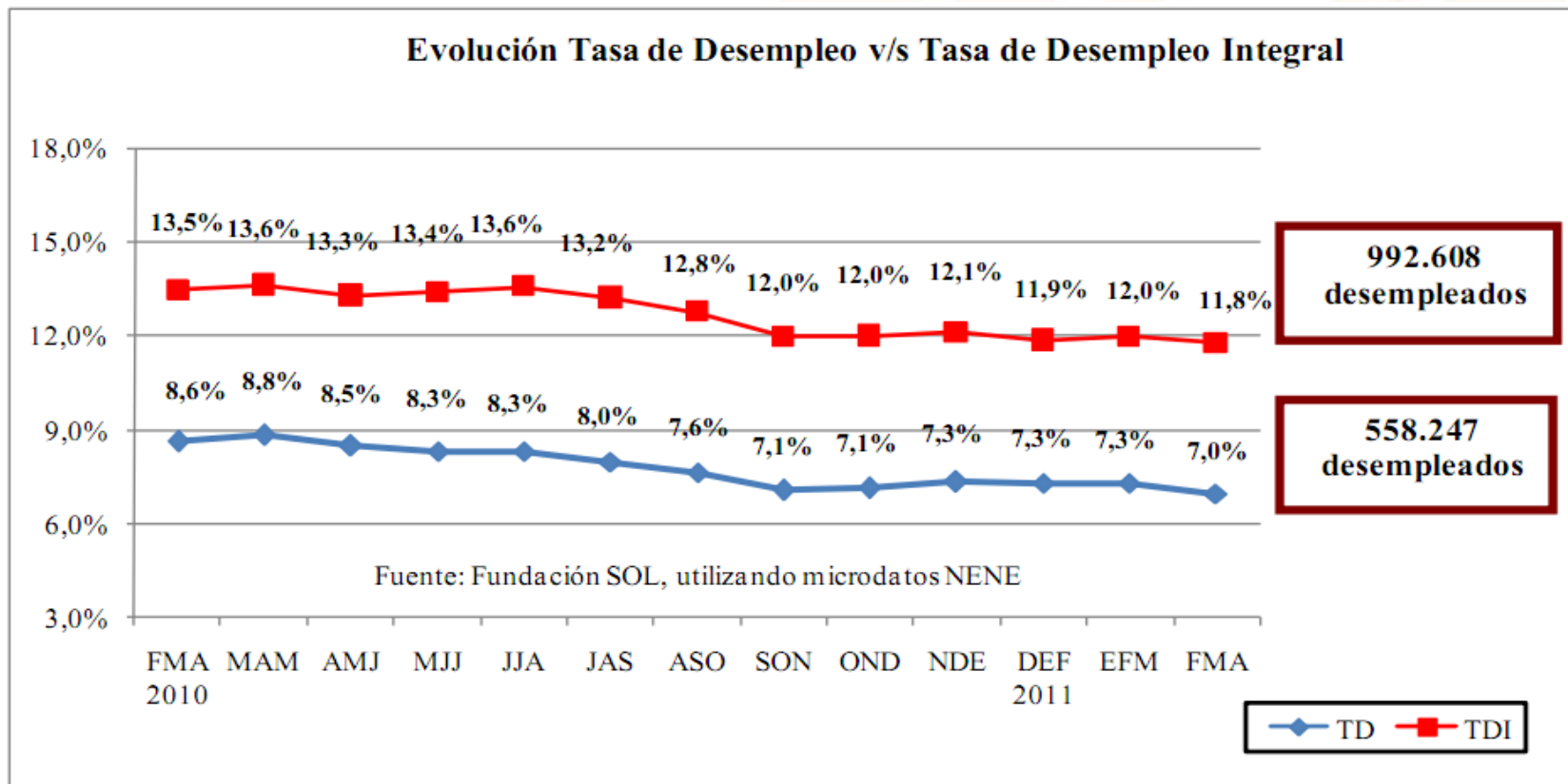
## ¿Porqué una Tasa de Desempleo Integral (TDI)?

- Permite tener una mirada mucho más completa del problema del desempleo. Incorporando el efecto de los desalentados y subempleados.
- Recoge las recomendaciones internacionales de la OCDE, EUROSTAT y Naciones Unidas conducentes a identificar con mayor precisión los grupos vulnerables.
- El último informe de la OCDE, Economic Outlook 89, señala la necesidad de incorporar el efecto de los desalentados y subempleados en la tasa de desempleo.
- Es un indicador que se utiliza por los más avanzados institutos de estadística a nivel mundial (Bureau Labor Statistics – USA, STATCAN – Canadá, entre otros).
- A raíz de la crisis financiera mundial se recomienda con urgencia construir y monitorear nuevos indicadores para seguir el desempeño de la economía. Ejemplo: informe encargado por el presidente Sarkozy a los premios nobel de economía Amartya Sen y Joseph Stiglitz.

## Tasa de desempleo oficial vs TDI

- Entre enero-marzo 2010 y febrero-abril 2011, mientras los desocupados y los desalentados caen, **el subempleo se ha incrementado en 11,4%, lo cual ha sido uno de los factores centrales para explicar la disminución en la tasa de desempleo oficial registrada durante este año.**
- En períodos de bonanza económica, cuando los empleos que se crean son de baja calidad (tal como se observa actualmente en Chile), **la TDI es un fiel reflejo de la real magnitud del desempleo en la economía.**

## Tasa de desempleo oficial vs TDI (continuación)





## Tasa de desempleo oficial vs TDI (continuación)

Región	TD	TDI
Región de Tarapacá	5,0%	11,9%
Región de Antofagasta	6,0%	9,1%
Región de Atacama	5,8%	11,1%
Región de Coquimbo	8,5%	12,7%
Región de Valparaíso	8,5%	14,1%
Región del Libertador	4,8%	8,5%
Región del Maule	5,6%	11,5%
Región del BíoBío	7,9%	14,2%
Región de La Araucanía	7,4%	15,4%
Región de Los Lagos	5,9%	10,6%
Región de Aysén	3,7%	10,1%
Región de Magallanes	3,8%	6,6%
Región Metropolitana	7,1%	10,7%
Región de Los Ríos	6,2%	15,2%
Región de Arica y Parinacota	7,6%	12,2%

Sexo/Tramo de Edad	TD	TDI
Hombres	5,8%	9,4%
Mujeres	8,7%	15,3%
15 a 19 años	18,1%	24,7%
20 a 24 años	15,2%	19,5%
25 a 34 años	9,4%	12,8%
35 a 44 años	5,1%	9,1%
45 a 54 años	4,3%	9,0%
55 a 64 años	3,7%	9,8%
65 y más	2,2%	12,4%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

## ¿Hacia dónde va el millón de empleos?

- Se registra una variación de los ocupados de 516 mil entre el trimestre enero-marzo 2010 y febrero-abril 2011.
- Sin embargo, el 52% de esta cifra son trabajos “por cuenta propia”, “personal de servicio doméstico”, “familiar no remunerado”, o empleadores de microempresas de menos de 5 personas.
- Además, en comparación con el trimestre pasado el trabajo por cuenta propia aumentó en 60 mil y el asalariado privado disminuyó en 24 mil.

**Variación Ocupados Total según Categoría Ocupacional**

Categoría Ocupacional	Enero-Marzo 2010	Febrero-Abril 2010	Enero-Marzo 2011	Febrero-Abril 2011	Variación Acumulada 13 meses	Variación a 12 meses	Variación c/r al trimestre anterior
Empleador	319.366	329.752	368.617	347.621	<b>28.255</b>	<b>17.869</b>	<b>-20.996</b>
Cuenta propia	1.329.208	1.357.181	1.453.906	1.513.666	<b>184.458</b>	<b>156.485</b>	<b>59.760</b>
Asalariados	4.870.053	4.851.415	5.132.097	5.113.841	<b>243.788</b>	<b>262.426</b>	<b>-18.256</b>
<i>Asalariado sector privado</i>	4.141.676	4.120.035	4.422.832	4.398.801	<b>257.126</b>	<b>278.766</b>	<b>-24.030</b>
<i>Asalariado sector público</i>	728.378	731.380	709.265	715.040	<b>-13.338</b>	<b>-16.340</b>	<b>5.775</b>
Personal de servicio doméstico	323.725	329.819	359.655	359.697	<b>35.972</b>	<b>29.878</b>	<b>42</b>
Familiar o personal no remunerado	83.199	99.765	98.204	107.578	<b>24.379</b>	<b>7.813</b>	<b>9.374</b>
<b>Total</b>	<b>6.925.551</b>	<b>6.967.932</b>	<b>7.412.478</b>	<b>7.442.403</b>	<b>516.852</b>	<b>474.471</b>	<b>29.925</b>

## ¿Hacia dónde va el millón de empleos?

- Si bien, las mujeres explican más del 50% de la variación de la ocupación (con 260 mil empleos), sólo el 37% de estos empleos femeninos son asalariados.

**Variación Ocupados Mujeres según Categoría Ocupacional**

Categoría Ocupacional	Enero-Marzo 2010	Febrero-Abril 2010	Enero-Marzo 2011	Febrero-Abril 2011	Variación Acumulada 13 meses	Variación a 12 meses	Variación c/r al trimestre anterior
Empleador	64.602	79.852	95.022	78.380	13.778	-1.472	-16.642
Cuenta propia	489.476	487.835	571.821	610.290	120.814	122.455	38.469
Asalariados	1.733.641	1.728.414	1.827.702	1.829.596	95.955	101.182	1.894
<i>Asalariado sector privado</i>	1.361.967	1.354.331	1.448.387	1.445.054	83.087	90.723	-3.333
<i>Asalariado sector público</i>	371.674	374.083	379.315	384.542	12.868	10.459	5.227
Personal de servicio doméstico	312.825	321.117	339.868	338.675	25.850	17.558	-1.193
Familiar o personal no remunerado	56.082	55.979	62.336	60.129	4.047	4.150	-2.207
<b>Total</b>	<b>2.656.626</b>	<b>2.673.197</b>	<b>2.896.749</b>	<b>2.917.070</b>	<b>260.444</b>	<b>243.873</b>	<b>20.321</b>

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

## ¿Hacia dónde va el millón de empleos?

- El trabajo por cuenta propia que se observa en este período es principalmente precario, con alta presencia de jornada parcial y trabajadores de baja calificación. No se trata de emprendimientos robustos ni profesionales independientes.

### Evolución Trabajo por Cuenta Propia por tipo de Jornada entre EFM 2010 y FMA 2011

Tipo de Jornada/Categoría Ocupacional	Hombres	Mujeres	Total
Completa	24.185	24.586	48.771
Parcial	39.459	96.228	135.687
<b>Total</b>	<b>63.644</b>	<b>120.814</b>	<b>184.458</b>

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

## ¿Hacia dónde va el millón de empleos?

- A la hora de analizar el trabajo asalariado, los datos dan cuenta que, a nivel agregado, aumenta en 243 mil personas. No obstante, **el 95% de la variación de los ocupados asalariados corresponde a empleo tercerizado, lo cual es una señal de mayor precarización e inestabilidad en el mundo del trabajo. Entre las mujeres sólo aumenta el empleo asalariado tercerizado.**

**Evolución Empleo Asalariado según tipo de relación contractual entre EFM 2010 y FMA 2011**

Está contratado o tiene un acuerdo de trabajo...	Hombres	Mujeres	Total
Directamente con la empresa en donde trabaja	29.872	-16.926	12.946
Con un contratista o subcontratista de bienes o servicios	45.734	21.985	67.719
Con una empresa de servicios temporales o suministradora	67.466	91.221	158.687
Con un enganchador (contratista agrícola)	4.762	-327	4.435
<b>Total</b>	<b>147.834</b>	<b>95.953</b>	<b>243.787</b>

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

# Nuevos Indicadores para monitorear la calidad del empleo en Chile

## 1.- INDICE DE EMPLEO PROTEGIDO

- Se define como todo aquel empleo que cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral.

### Construcción Índice de Empleo Protegido

Condición	Variable en Base de Datos NENE (Pregunta)	Alternativa de Respuesta
Ser considerado/a ocupado/a	Condicion_Actividad_Economica_General	1,2 y 3
Con Contrato Escrito	B8	1
Duración Indefinida	B9	2
Recibe Liquidación de Sueldo	B11	2
Con Cotización previsional o de pensión	B7_3	1
Con Cotización por previsión de salud	B7_4	1
Con Cotización por seguro de desempleo	B7_5	1

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

# Nuevos Indicadores para monitorear la calidad del empleo en Chile

- Se observa que a nivel nacional, sólo un **38,9%** del total de ocupados y un **52,9%** de los asalariados presentan un empleo protegido, vale decir, con contrato escrito, indefinido, liquidación de sueldo y cotizaciones para pensión, salud y seguro de desempleo. Esto representa una **disminución en la protección del empleo en más de 4 puntos porcentuales con respecto al trimestre diciembre-febrero 2011.**
- Si extrapolamos los datos de la Encuesta CASEN 2009, se puede concluir que un **77,3%** de los empleos asalariados no están protegidos **y/o** no superan un ingreso mensual de **\$300.000** (menos de dos salarios mínimos).

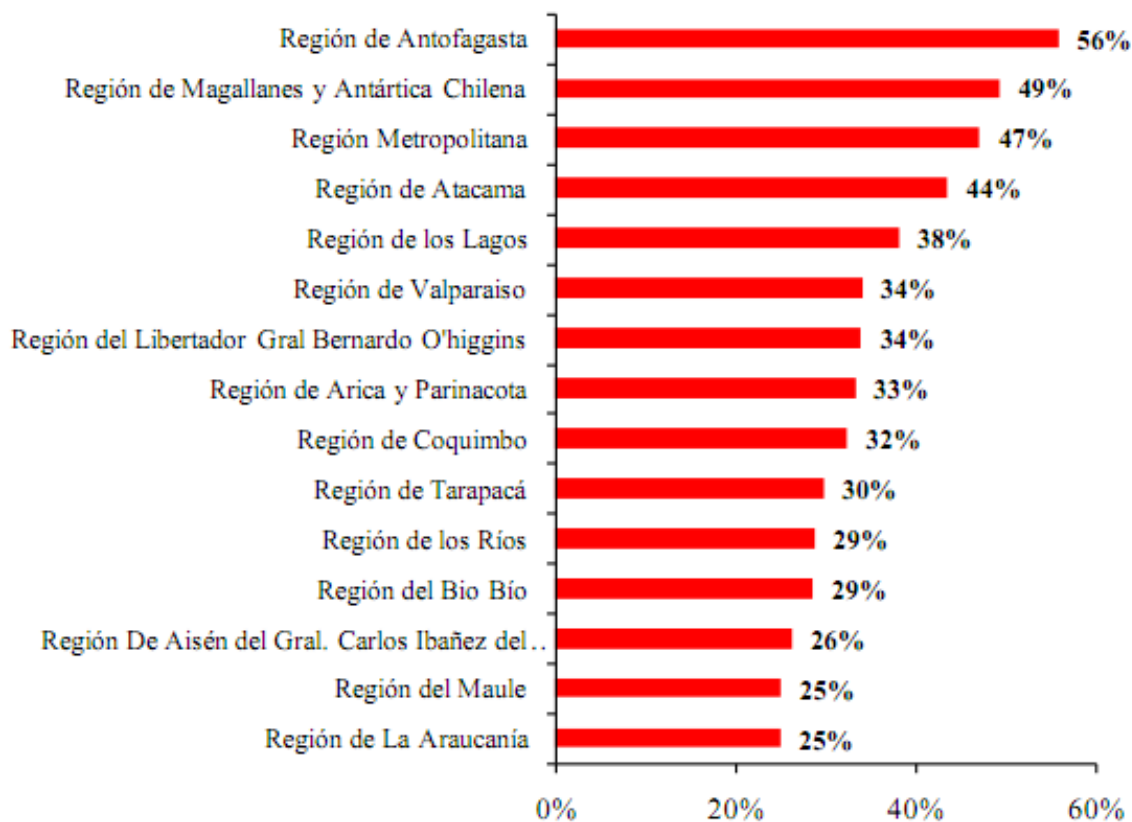
**Gráfico 1: % Empleo protegido por ocupados según rama de actividad económica (FMA-2011)**



Fuente: Fundación SOL, microdato NENE



**Gráfico 2: % Empleo protegido por ocupados según regiones (FMA-2011)**



**Fuente: Fundación SOL, utilizando microdato NENE**

# Nuevos Indicadores para monitorear la calidad del empleo en Chile

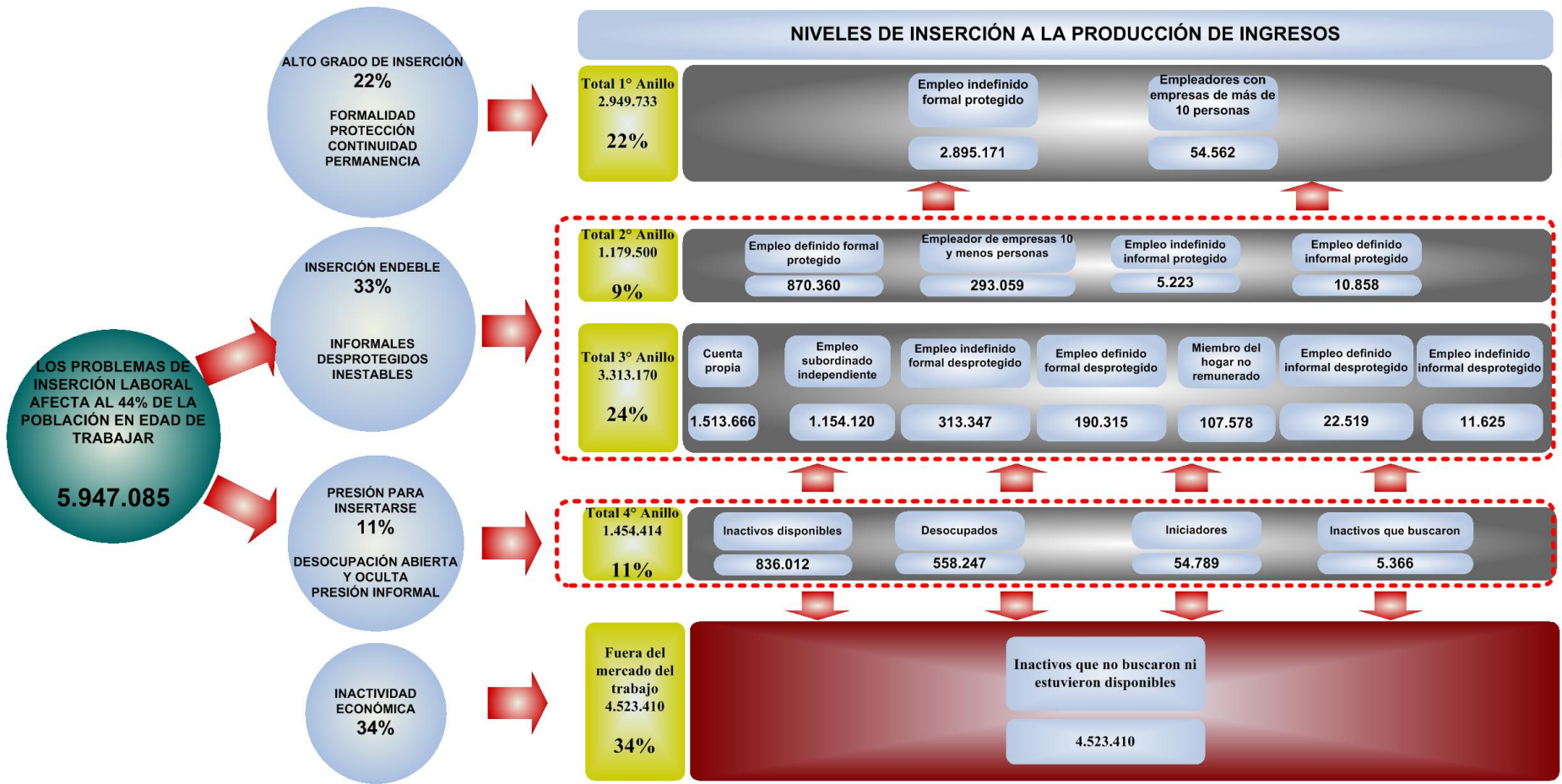
## 2.- “SUBORDINADO INDEPENDIENTE”: EL CASO DE LOS FALSOS ASALARIADOS

- **Se define** como los asalariados que no tienen liquidación de sueldo, vale decir, deben enfrentar todas las normas y sistemas de control de un trabajo dependiente, pero no cuentan con el sistema de protección de derechos laborales que caracteriza a un asalariado convencional.
- En el trimestre febrero-abril 2011, esta categoría alcanzó un **21,1%** del empleo asalariado (privado, público y servicio doméstico), lo que equivale a **1.154.120 personas**. Este porcentaje para el caso de las mujeres asalariadas llegó a **25,9%**.

# Nuevos Indicadores para monitorear la calidad del empleo en Chile

## 3.- INDICADOR DE INSERCIÓN LABORAL

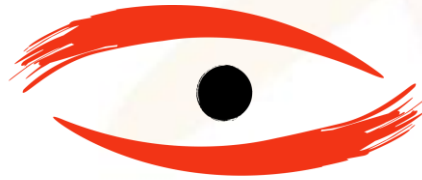
- En el trimestre febrero-abril 2011,
- Si dividimos a la población en edad de trabajar (PET), vale decir, a todas aquellas personas que tienen más de 15 años, en distintos anillos de inserción, se puede observar que **sólo un 22% tiene un alto grado de inserción (28% para los hombres y 16% para las mujeres)**, definido como todos aquellos ocupados que se registran en la NENE con un empleo indefinido formal protegido y los empleadores de empresas de más de 10 personas y que se caracterizan por mayores niveles de formalidad, protección, continuidad y permanencia.
- Casi **6 millones** de personas presentan serios problemas de inserción en el mercado del trabajo, de acuerdo al “Indicador de Inserción Laboral”



 @lafundacionsol

[www.fundacionsol.cl](http://www.fundacionsol.cl)

---



**fundaciónsol**  
transformando el trabajo