

XII Versión

Los Verdaderos Sueldos de Chile

*Panorama actual del Valor de la Fuerza de Trabajo
usando la Encuesta Suplementaria de
Ingresos ESI (2024)*

XII



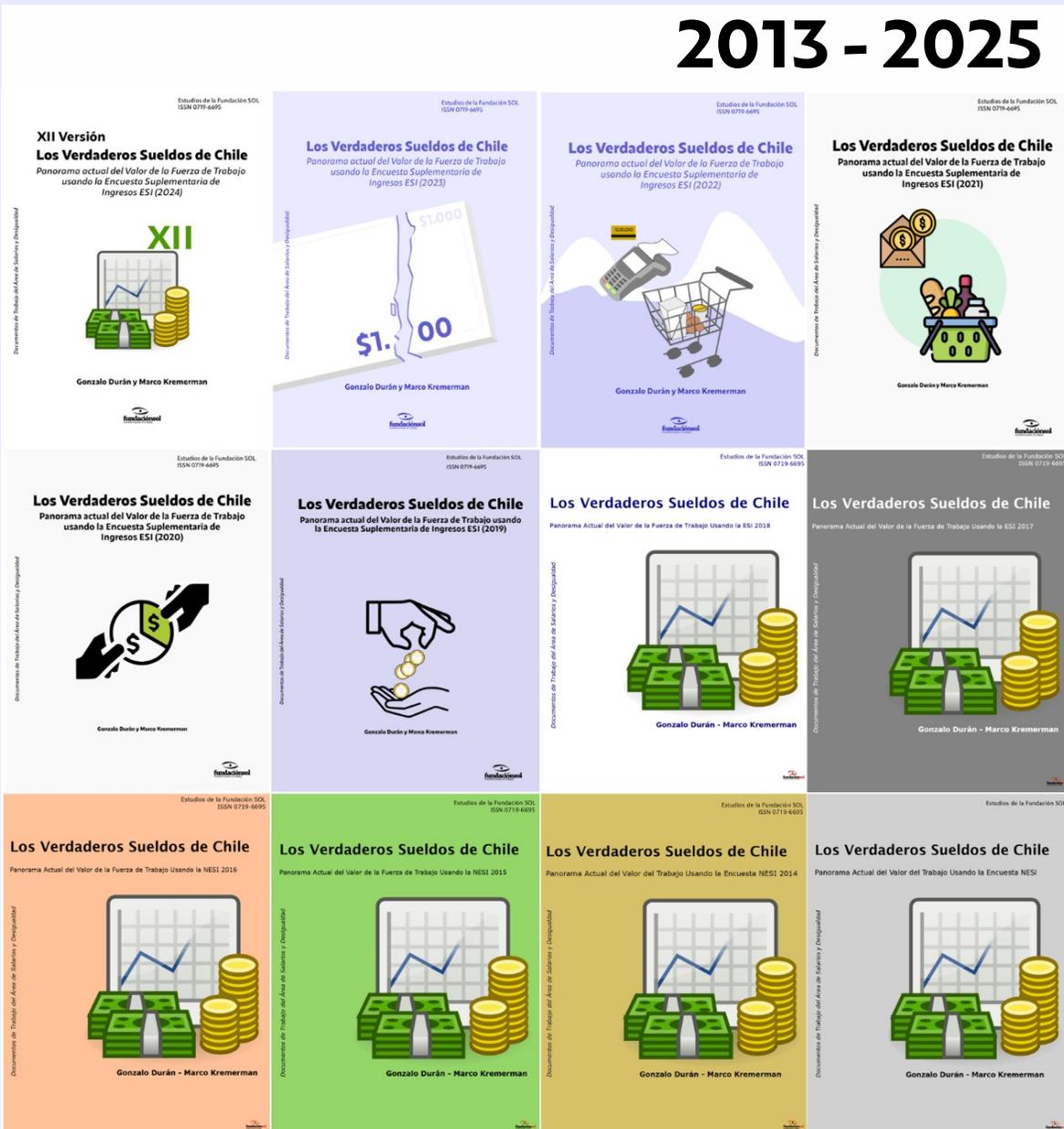
Gonzalo Durán y Marco Kremerman

XII versión

Los Verdaderos Sueldos de Chile

Panorama del Valor de la Fuerza de Trabajo usando la Encuesta Suplementaria de Ingresos ESI

2013 - 2025



Gonzalo Durán y Marco Kremmerman



Estudios de la Fundación SOL
ISSN 0719-6695



ESTUDIOS DE LA FUNDACIÓN SOL

Los Verdaderos Sueldos de Chile

Panorama Actual del Valor de la Fuerza del Trabajo Usando la ESI (2024)

Gonzalo Durán S.

Profesor Asistente Departamento de Trabajo Social Universidad de Chile,
Investigador en Fundación SOL

gonzalo.duran.s@uchile.cl

Marco Kremerman S.

Investigador en Fundación SOL

marco.kremerman@fundacionsol.cl

Agosto de 2025

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons
Atribución-No Comercial-Compartir Igual
4.0 Internacional



Índice

| | |
|---|-----------|
| 1. La distribución general de los salarios | 7 |
| 2. Panorama territorial | 10 |
| 3. Panorama sectorial | 15 |
| 4. Panorama por categoría ocupacional | 16 |
| 5. Panorama por tamaño de empresa | 17 |
| 6. Panorama según jornada de trabajo | 19 |
| 7. Panorama según tipo de inserción laboral | 20 |
| 7.1. Ocupación formal (protegida y endeble) e informal | 21 |
| 7.2. Ocupación formal protegida y endeble | 22 |
| 8. Panorama según formas específicas de precariedad laboral | 23 |
| 8.1. Subempleo Visible o por insuficiencia de horas | 23 |
| 8.2. Subempleo Profesional | 24 |
| 8.3. Empleo Externalizado | 25 |
| 9. Otros grupos de interés | 26 |
| 9.1. Fuerza laboral migrante | 26 |
| 9.2. Trabajo usando plataformas digitales | 26 |
| 9.3. Ocupados/as en edad legal de jubilar | 27 |
| 10. Prueba cruzada con estadísticas de la Super de Pensiones | 28 |
| 11. Línea de pobreza familiar y medianas de ingresos | 29 |
| 12. Endeudamiento para compensar bajos salarios | 30 |
| Anexo I: Significancia Estadística | 31 |
| Anexo II: Otras estimaciones | 32 |
| Anexo III: Evolución 2019-2024 | 34 |

Presentación

Este informe corresponde a la XII edición del estudio anual “Los Verdaderos Sueldos de Chile: Panorama actual del valor de la fuerza de trabajo a partir de la ESI”.

La primera edición se publicó en enero de 2015, utilizando los datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2013, difundidos por el INE en noviembre de 2014. A fines de 2015 apareció la segunda edición, basada en la ESI 2014 y, desde entonces, el estudio se publica anualmente con un panorama de los ingresos laborales en Chile.

Cuando se lanzó la primera edición, en 2015, la mediana se convirtió en el hallazgo más relevante y el informe recibió una atención mediática considerable. Para entonces, el INE aún no la incluía en sus informes oficiales, como sí hace ahora. Así consta en su repositorio histórico

<https://www.ine.gob.cl/estadisticas/sociales/ingresos-y-gastos/encuesta-suplementaria-de-ingresos>

En la ESI 2015 (publicada a finales de 2016), el INE oficializó la mediana en la Síntesis de Resultados, lo que estimuló aún más el debate nacional sobre el bajo valor de la fuerza de trabajo. El dato mediano, que Los Verdaderos Sueldos venía reportando de forma sistemática, pasó entonces a ser un resultado oficial.

Los Verdaderos Sueldos no se limita a promedios y medianas: también examina los percentiles 70 y 80 de la distribución, para evidenciar con mayor nitidez las tensiones del sistema. Asimismo, presenta cruces e indicadores inéditos, todavía no publicados por el INE, siguiendo metodologías internacionales (por ejemplo, subempleo profesional).

En esta XII edición se incorpora, además, un análisis de suficiencia de ingresos, atendiendo a las recomendaciones de la Comisión Asesora Presidencial para la Medición de la Pobreza (2025).

Resumen Ejecutivo

De acuerdo a los recientes datos entregados por la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2024, se puede concluir que en Chile se registra un considerable atraso salarial, un problema estructural y de largo plazo, que va más allá de las consecuencias negativas coyunturales sobre el mundo del trabajo que ha generado la pandemia mundial COVID-19 y las bajas tasas de crecimiento económico que ha experimentado el país en los últimos 10 años. El presente estudio da cuenta de ello y permite establecer un completo panorama sobre los salarios en Chile y el bajo valor de la fuerza de trabajo.

A continuación, se detallan los resultados más importantes:

- El 50 % de los trabajadores y trabajadoras en Chile gana menos de \$612 mil y 2 de cada 3 trabajadores y trabajadoras recibe menos de \$840.000 líquidos.
- Sólo el 25,1 % gana más de \$1.000.000 líquidos.
- El 72 % de las trabajadoras gana menos de \$840 mil líquidos.
- En las **regiones** de Coquimbo, O'Higgins, Maule, Araucanía, Los Lagos, Los Ríos, Arica y Parinacota y Ñuble se observa un atraso salarial más pronunciado, ya que el 70 % de las y los ocupados percibe menos de \$800 mil.
- Con respecto al año anterior (2023), tanto el ingreso de la ocupación principal promedio y mediano aumentan en términos reales (3,7 % y 0,2 % respectivamente). Sin embargo, al realizar un análisis regional, se puede observar que en 4 regiones cae el salario promedio (Antofagasta, Coquimbo, Aysén y Los Ríos) y en 2 regiones disminuye el salario mediano (Maule y Araucanía).
- Al analizar la evolución de los salarios en Chile en los últimos 5 años, se puede concluir que el panorama es desalentador y refleja el problema estructural de los bajos salarios en Chile. Específicamente, entre 2024 y 2019, el ingreso líquido real promedio de las personas ocupadas aumenta solo 6,6 %, vale decir, en 5 años, el poder adquisitivo promedio crece un poco más de \$55 mil. En el mismo período el PIB real aumentó 10,1 %, o sea, 53 % más que el salario promedio.
- En los últimos 5 años, el ingreso promedio real de la ocupación principal cae en 3 regiones (Magallanes, Valparaíso y Coquimbo), vale decir, en estas regiones, los trabajadores y trabajadoras a fines de 2024 tienen menor poder adquisitivo que el que tenían a fines de 2019.
- En 17 de las 32 grandes ciudades chilenas informadas, la mediana no supera los \$600 mil, en 9 se ubica entre \$600 mil y \$700 mil y solo en Copiapó, Iquique, Calama, Punta Arenas, Concepción y Antofagasta se supera los \$700 mil.
- Por otro lado, se puede constatar que en 31 de las 52 provincias con información disponible, la mediana no supera los \$600 mil líquidos y solo en 6 provincias, un 30 % de los trabajadores y trabajadoras gana más de \$1 millón.
- Al analizar los datos según **categoría ocupacional**, se concluye que en el promedio, las personas que trabajan en el sector público ganan un 4,8 % más que aquellas que trabajan en grandes empresas del sector privado. Además, es importante constatar, que mientras el 34,6 % de las y los asalariados del sector privado registra educación superior universitaria y/o postgrados, en el caso de las y los asalariados del sector público alcanza a 55,6 % (un 61 % más).
- Tal como se podría esperar, las personas **asalariadas contratadas por grandes empresas** (aquellas que tienen más de 200 personas ocupadas) registran salarios más altos, no obstante, el 50 % (mediana) gana menos de \$818 mil líquidos y sólo un 30 % gana más de \$1,2 millones. De hecho, un 47,2 % de las y los asalariados que gana \$650 mil o menos, trabaja en empresas de mayor tamaño (grandes y medianas).

- Sólo 30,1 % de las y los trabajadores que tienen **jornada de 40 horas y más** gana más de \$1.000.000 líquidos.
- En noviembre de 2024, la línea de la pobreza por ingresos en Chile para un hogar de 4 personas fue de \$624.670 y \$510.732 para un hogar de 3 personas. Si consideramos al total de personas ocupadas en Chile el 50,5 % y 37,6 % ni siquiera podrían sacar de la pobreza a un grupo familiar de 4 y 3 personas respectivamente y se hace obligatorio que al menos dos personas trabajen en el hogar.
- Sin embargo, si se consideran las recomendaciones de la Comisión asesora presidencial para la medición de la pobreza, que propone actualizar el indicador y establecer una línea para quienes son arrendatarios y otra para quienes son propietarios de su vivienda, dado que las líneas de la pobreza aumentan considerablemente con estas recomendaciones, se puede concluir que el 65,9 % (2 de cada 3) y el 74,9 % (3 de cada 4) de las personas ocupadas que pertenecen a hogares arrendatarios de 3 personas y 4 personas respectivamente no podrían sacar a su familia de la pobreza.
- En Chile, se registran 524 mil personas **Subempleadas**, y el 50 % gana menos de \$280 mil.
- Por otro lado, se estima que existen casi 1,1 millón de personas empleadas bajo un régimen de trabajo externalizado (subcontratación y suministro). Las personas directamente contratadas, en promedio perciben salarios 25,9 % mayores que las externas y esa brecha supera el 75 % en sectores tales como Minería, Información y Comunicaciones, Suministro de Electricidad, Actividades Financieras y de Seguros, entre otros.
- La fuerza laboral ocupada migrante en Chile alcanza a 998 mil personas (55,9 % son hombres y 44,1 % mujeres). Más del 52 % corresponde a personas de Venezuela. El ingreso promedio de la ocupación principal para trabajadores y trabajadoras migrantes es de \$885 mil líquidos y la mediana \$600 mil.
- Se registran 803 mil personas que han superado la edad legal de jubilación y continúan trabajando remuneradamente. El ingreso mediano de la ocupación principal es de \$478.803 líquidos, lo que equivale a un 78,3 % de la mediana para todas las personas ocupadas a nivel nacional y llega a \$410 mil entre las mujeres mayores a 60 años y \$498 mil para los hombres mayores de 65 años. Además, solo el 30 % gana más de \$602 mil líquidos.
- Al ajustar el ingreso de la ocupación principal a montos brutos, se puede observar que con la ESI se obtiene un promedio mayor que los datos administrativos que entrega la Superintendencia de Pensiones para los cotizantes dependientes de las AFP (\$1.315.689 versus \$1.236.510).
- Finalmente, según los datos del *49° Informe de Deuda Morosa Universidad San Sebastián - Equifax*, en el segundo trimestre de 2025, en Chile se registraron **3.864.279 deudores morosos**. El monto promedio de la morosidad es de \$2,34 millones. Además, según los datos de la última Encuesta de Presupuestos Familiares (IX EPF) del INE, casi el 55 % de los hogares reporta gastos mensuales mayores que sus ingresos disponibles.

Nota Metodológica

Para realizar la estimación de los ingresos y salarios que perciben las y los trabajadores en Chile, se utilizará la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI). Esta encuesta es levantada de forma anual por el Instituto Nacional de Estadística y constituye la principal fuente estadística para medir ingresos y salarios en Chile.

“La encuesta comprende una batería de preguntas estrechamente asociada al formulario habitual de la encuesta de empleo, por lo que constituye una pieza esencial en la caracterización de la población ocupada que dicha encuesta recoge, permitiendo complementar la información del empleo con los ingresos laborales que le son inherentes. Es la única encuesta que levanta anualmente información de ingresos de las personas en Chile y que tiene representatividad para todas las regiones” (Documento Metodológico 2021, Encuesta Suplementaria de Ingresos, INE, Chile).

El presente informe realiza un análisis cuyo foco central es el estudio de la distribución de datos más allá del promedio. Por este motivo, se trabaja a nivel de microdatos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos y se informa sobre promedios, medianas, percentil 70 y percentil 80. Para trabajar la base a nivel de microdatos, se descargó la base de datos directamente del sitio web del Instituto Nacional de Estadísticas dedicado a esta encuesta.

<https://www.ine.gov.cl/estadisticas/sociales/ingresos-y-gastos/encuesta-suplementaria-de-ingresos>

Algunas consideraciones metodológicas

- a. Los ingresos que se reportan en la encuesta, consideran el monto agregado (y no sólo el Sueldo Base) y en caso de existir imposiciones legales al día, los ingresos serán líquidos. En caso contrario, serán ingresos brutos. El cuestionario oficial en su pregunta **k1b** (pp. 18). Se excluyen los descuentos legales (AFP, IPS ex INP, ISAPRE, FONASA, impuesto a las remuneraciones). Se incluyen bonos regulares, tiempo extra regular y los componentes variables que pueda haber recibido.
- b. Se considera sólo aquellas personas ocupadas cuyo empleo actual en la semana de referencia es el mismo que tenían el mes anterior (tal como se hace en los análisis del INE para la ESI).
- c. En esta inspección, se revisan distintos momentos de la distribución. Además del promedio se informa sobre la mediana, el percentil 70 (el 70%) y el percentil 80 (el 80%). Este tipo de análisis es muy importante y ha sido consistentemente “olvidado” a la hora de revisar los salarios.
- d. La ESI 2024 es la última información pública disponible para realizar estimaciones de ingresos y salarios para la totalidad de las y los ocupados en Chile. Los resultados de la ESI 2024 y su bases de datos, **fueron divulgados el 11 de agosto de 2025**.
- e. Todos los datos han sido procesados usando el programa **Stata**, y han sido analizados mediante el uso de factores de expansión, como es usual en el trabajo con microdatos y encuestas de hogares.
- f. Para el caso de la estimación del número de las y los trabajadores formales, informales, con inserción endeble, inserción protegida, en situación de subempleo por insuficiencia de horas, por subempleo profesional, en régimen de externalización, de población migrante, trabajo en plataformas y, en edad de jubilar, se utilizaron los factores de expansión de la Encuesta Nacional de Empleo (variable que se encuentra incluida en el microdato de la ESI). Además, en este caso se levanta la restricción (incluida en las estadísticas de ingresos) de que el empleo del período de referencia es el mismo del mes anterior.
- g. El siguiente estudio utiliza el método de “investigación replicable”. Todos los resultados publicados oficialmente por el INE fueron replicados (vueltos a calcular) utilizando la base de datos original. Sobre esa línea base se construyen nuevas exploraciones y se controla la calidad de las estimaciones. Para la estimación de las medianas se ha utilizado la regla de interpolación Hyndman–Fan 5 (hf5).

1. La distribución general de los salarios

En el cuadro 1, se observan los ingresos que obtienen los trabajadores y trabajadoras en su ocupación principal, distribuidos en tramos de ingresos líquidos. Se presenta el tamaño relativo de cada segmento así como el porcentaje acumulado de trabajadores y trabajadoras que perciben ingresos hasta el correspondiente límite superior de cada tramo.

Cuadro 1: Distribución General de los Ingresos de la Ocupación Principal.

| Tramos de Ingresos | No. | % Total | % Acumulado |
|---------------------------|------------------|--------------|-------------|
| Menor o igual a \$400.000 | 1.818.906 | 20,6 % | 20,6 % |
| \$400.001 - \$611.162 | 2.600.712 | 29,4 % | 50,0 % |
| \$611.163 - \$840.000 | 1.454.228 | 16,5 % | 66,5 % |
| \$840.001 - \$1.000.000 | 747.173 | 8,5 % | 74,9 % |
| \$1.000.001 - \$1.500.000 | 1.028.854 | 11,6 % | 86,5 % |
| \$1.500.001 o más | 1.189.274 | 13,5 % | 100 % |
| Total | 8.839.148 | 100 % | - |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

A continuación se destacan los principales resultados:

- El 50 % de las y los trabajadores gana menos de \$611.163
- Dos de cada tres trabajadores y trabajadoras gana menos de \$840.000
- El 74,9 % de las y los trabajadores gana menos de \$1.000.000
- Sólo el 13,5 % gana más de \$1.500.000¹.

La ESI 2024, reporta que el ingreso laboral promedio mensual fue \$897.019. Del mismo modo, al revisar la mediana, es decir, el umbral de ingresos/salarios para el 50 % de trabajadores y trabajadoras, los resultados la sitúan en \$611.162. Además, el 68,3 % de la fuerza de trabajo ocupada percibe un ingreso de la ocupación principal por debajo del promedio y sólo un 25,1 % registra ingresos líquidos mayores a \$1.000.000.

¹ Si se considera a quienes ganan \$1.500.000 o más, el porcentaje asciende a 14,2 %.

Cuadro 2: Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal por Género, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).²

| Tramos de Ingresos | Mujeres | | Hombres | |
|---------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | % Total | % Acumulado | % Total | % Acumulado |
| Menor o igual a \$400.000 | 27,7 % | 27,7 % | 15,3 % | 15,3 % |
| \$400.001 - \$611.162 | 29,3 % | 57,0 % | 29,5 % | 44,8 % |
| \$611.163 - \$840.000 | 15,0 % | 72,0 % | 17,5 % | 62,3 % |
| \$840.001 - \$1.000.000 | 7,6 % | 79,5 % | 9,1 % | 71,5 % |
| \$1.000.001 - \$1.500.000 | 10,7 % | 90,2 % | 12,4 % | 83,8 % |
| \$1.500.001 o más | 9,8 % | 100,0 % | 16,2 % | 100,0 % |
| Total | 100 % | - | 100 % | - |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Al realizar un análisis por género, en el cuadro 2 se puede observar que el 72 % de las trabajadoras ganan menos de \$840.000 líquidos. Sólo un 20,5 % de las mujeres y un 28,5 % de los hombres percibe más de \$1.000.000. Finalmente, se puede concluir que 57 % de las mujeres y 44,8 % de los hombres perciben ingresos líquidos menores a \$612 mil.

Brecha Hombre - Mujer

En el promedio y sin controlar por factores observables, la brecha de ingresos entre los hombres y las mujeres es \$244.795 mensuales. En otras palabras, el promedio de ingresos que perciben las mujeres equivale al 75,6 % del ingreso percibido por los hombres. Finalmente, otro modo de expresar la brecha sería señalar que, las mujeres ganan un 24,4 % menos que los hombres (en el promedio y sin controles)³. Al corregir la distorsión que generan los promedios, la brecha sigue siendo elevada. En efecto, si se considera la situación del 50 % de las mujeres ocupadas versus la del 50 % de los hombres, las primeras ganan un 20,5 % menos que los hombres. En relación con el año anterior (2023), se observa un aumento de las brechas.

Cuadro 3: Brechas salariales en el promedio y la mediana según género.

| Estadístico | Hombre | Mujer | Diferencia en \$ | Diferencia en % |
|-------------|--------------|------------|------------------|-----------------|
| Promedio | \$ 1.001.510 | \$ 756.715 | -\$ 244.795 | -24,4 % |
| P50 | \$ 698.255 | \$ 555.362 | -\$ 142.893 | -20,5 % |

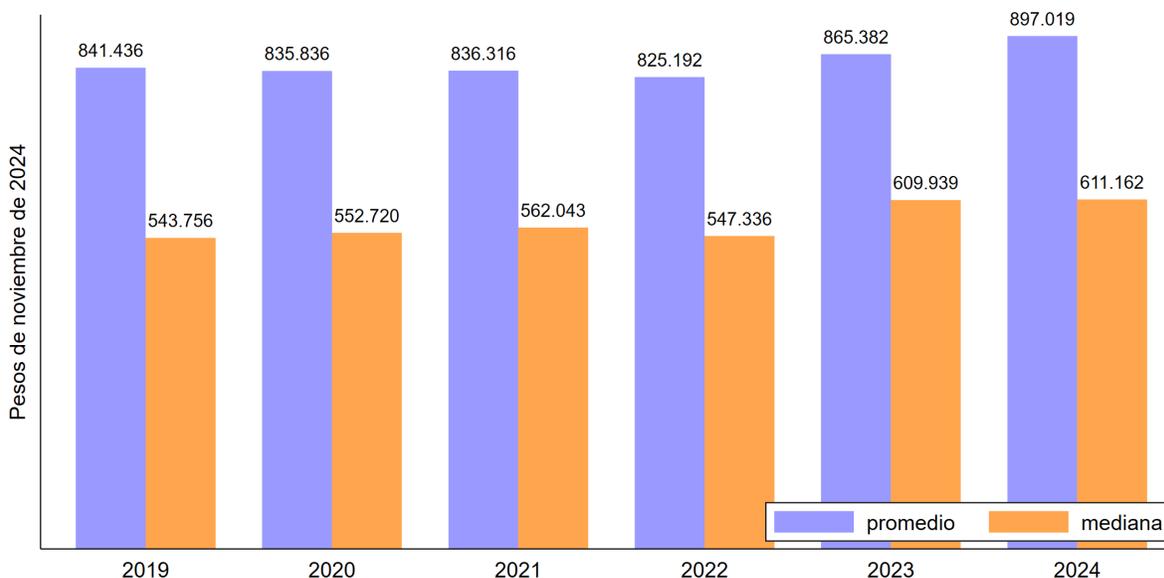
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

²La mediana refleja que sucede con el 50 % de la distribución de datos. Consiste en ordenar de menor a mayor, en este caso a las y los trabajadores de acuerdo a su ingreso, y ver hasta que nivel de ingresos percibe el 50 % de ellos.

³La idea del control apela a la comparación en la cual los grupos de análisis (en este caso hombres versus mujeres) tengan similares características observables, como por ejemplo: número de horas trabajadas, años de escolaridad, edad, rama de actividad, experiencia, entre otras. Para ver un análisis detallado sobre **discriminación en contra de las mujeres** se recomienda la revisión del estudio: [No es amor, es trabajo no pagado Un análisis del trabajo de las mujeres en el Chile actual, Fundación SOL \(2020\)](#).

Evolución en el tiempo

Gráfico 1: Evolución del ingreso laboral “real” promedio y mediano, 2019-2024



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2019-2024

Con respecto al año anterior (2023), tanto el ingreso de la ocupación principal promedio y mediano aumentan en términos reales (3,7% y 0,2% respectivamente). Sin embargo, al analizar la evolución de los salarios en Chile en los últimos 5 años, el panorama es desalentador y refleja el problema estructural de los bajos salarios en Chile. Específicamente, entre 2024 y 2019, el ingreso líquido real promedio de las personas ocupadas aumenta solo 6,6%, vale decir, en 5 años, el poder adquisitivo promedio crece un poco más de \$55 mil. En el mismo período el PIB real⁴ aumentó 10,1%, vale decir, 53% más que el salario promedio. En el caso de los hombres, se observa un crecimiento real de sólo 4,9% (\$46 mil) y en las mujeres un aumento de 10,1% (\$69 mil). En tanto, la mediana salarial aumentó un 12,4% (\$67 mil) en 5 años, siendo mayor el aumento entre las mujeres (16,1%) que los hombres (14,5%). Es importante constatar que durante la pandemia, se perdieron muchos empleos precarios para mujeres, lo cual también pudo haber incidido en el aumento de los salarios promedio y mediano de las trabajadoras. No obstante, el crecimiento promedio anual real de los salarios para mujeres en el período no supera el 3% (2% si consideramos el ingreso promedio y 3% en el caso de la mediana).

⁴En base a datos del WDI, Banco Mundial.

2. Panorama territorial

Cuadro 4: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores (P50) o menos, el 70 % o menos (P70), el 80 % o menos (P80) y promedio.

| Región | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|--------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Tarapacá | \$605.850 | \$997.507 | \$1.246.883 | \$864.080 |
| Antofagasta | \$757.312 | \$1.040.042 | \$1.400.000 | \$1.056.125 |
| Atacama | \$658.184 | \$920.000 | \$1.197.008 | \$842.231 |
| Coquimbo | \$550.000 | \$790.000 | \$997.507 | \$692.638 |
| Valparaíso | \$598.504 | \$807.800 | \$1.000.000 | \$771.718 |
| O'Higgins | \$550.000 | \$798.000 | \$997.507 | \$748.453 |
| Maule | \$518.704 | \$700.000 | \$817.955 | \$655.862 |
| Biobio | \$600.000 | \$848.190 | \$1.067.810 | \$800.340 |
| Araucanía | \$501.710 | \$700.000 | \$850.000 | \$651.445 |
| Los Lagos | \$599.524 | \$767.410 | \$950.000 | \$728.365 |
| Aysén | \$656.337 | \$950.000 | \$1.200.000 | \$867.180 |
| Magallanes | \$795.579 | \$1.060.237 | \$1.500.000 | \$1.056.485 |
| Metropolitana | \$702.463 | \$1.045.000 | \$1.496.260 | \$1.058.905 |
| Los Ríos | \$550.000 | \$798.005 | \$1.000.000 | \$742.499 |
| Arica y Parinacota | \$508.951 | \$757.312 | \$997.506 | \$664.777 |
| Ñuble | \$504.875 | \$700.000 | \$908.775 | \$650.239 |
| Total | \$611.162 | \$908.775 | \$1.200.000 | \$897.019 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Mientras el 50 % de las y los trabajadores de la región de Antofagasta gana menos de \$757 mil, en Ñuble y la Araucanía la mediana es menor a \$505 mil, reflejando importantes niveles de heterogeneidad espacial - territorial. En 8 regiones (Coquimbo, O'Higgins, Maule, Araucanía, Los Lagos, Los Ríos, Arica y Parinacota y Ñuble) se observa un atraso salarial más pronunciado, ya que 70 % de las y los ocupados percibe menos de \$800 mil.

Cuadro 5: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio según género.

| Región | Mujer | | | | Hombre | | | |
|--------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|--------------------|
| | P50 | P70 | P80 | Promedio | P50 | P70 | P80 | Promedio |
| Tarapacá | \$548.853 | \$798.005 | \$1.009.750 | \$733.994 | \$700.000 | \$1.070.335 | \$1.470.000 | \$958.569 |
| Antofagasta | \$605.850 | \$897.756 | \$1.009.750 | \$807.421 | \$897.756 | \$1.262.187 | \$1.596.011 | \$1.229.130 |
| Atacama | \$548.629 | \$780.000 | \$965.587 | \$671.800 | \$748.919 | \$1.009.750 | \$1.300.000 | \$967.217 |
| Coquimbo | \$498.753 | \$605.850 | \$800.000 | \$578.669 | \$602.040 | \$810.000 | \$1.017.457 | \$779.247 |
| Valparaíso | \$504.875 | \$700.000 | \$900.000 | \$633.336 | \$661.370 | \$908.775 | \$1.161.212 | \$877.067 |
| O'Higgins | \$500.000 | \$650.000 | \$806.078 | \$642.156 | \$600.000 | \$858.287 | \$1.009.749 | \$819.967 |
| Maule | \$500.000 | \$605.850 | \$798.005 | \$584.434 | \$558.604 | \$750.000 | \$888.580 | \$708.165 |
| Biobio | \$519.990 | \$750.000 | \$956.609 | \$675.819 | \$656.337 | \$908.775 | \$1.143.037 | \$891.798 |
| Araucanía | \$480.000 | \$638.404 | \$802.711 | \$589.854 | \$542.640 | \$738.155 | \$897.756 | \$698.753 |
| Los Lagos | \$551.941 | \$706.825 | \$897.756 | \$689.916 | \$605.850 | \$800.000 | \$997.507 | \$755.708 |
| Aysén | \$598.504 | \$898.677 | \$1.197.008 | \$784.457 | \$700.000 | \$997.507 | \$1.211.700 | \$934.671 |
| Magallanes | \$698.255 | \$997.507 | \$1.222.000 | \$881.952 | \$800.000 | \$1.197.008 | \$1.711.212 | \$1.186.021 |
| Metropolitana | \$638.596 | \$969.360 | \$1.200.000 | \$884.440 | \$798.005 | \$1.200.000 | \$1.600.000 | \$1.189.763 |
| Los Ríos | \$500.000 | \$706.825 | \$959.262 | \$637.312 | \$598.504 | \$800.000 | \$1.003.420 | \$827.805 |
| Arica y Parinacota | \$499.423 | \$605.850 | \$798.005 | \$553.430 | \$600.000 | \$890.000 | \$1.009.749 | \$755.468 |
| Ñuble | \$500.000 | \$666.435 | \$897.756 | \$625.251 | \$548.629 | \$716.922 | \$908.775 | \$669.798 |
| Total | \$555.362 | \$800.000 | \$1.009.749 | \$756.715 | \$698.255 | \$999.652 | \$1.300.000 | \$1.001.510 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

En el caso de las mujeres, Coquimbo, O'Higgins, Maule, Araucanía y Arica y Parinacota, son las regiones que exhiben un menor valor de la fuerza de trabajo. En estas regiones, el 70 % de las ocupadas perciben menos de \$650.000 líquidos por su ocupación principal. En el caso de los hombres, sólo un 20 % registra ingresos superiores a \$890.000 en las regiones de Maule, Araucanía, Los Lagos y Ñuble.

Evolución en el tiempo

A pesar de que existe un aumento real del ingreso de la ocupación principal mediano y promedio con respecto a 2023, al realizar un análisis regional, se puede observar que en 4 regiones cae el salario promedio (Antofagasta, Coquimbo, Aysén y Los Ríos) y en 2 regiones disminuye el salario mediano (Maule y Araucanía).

Cuadro 6: Cambio porcentual real interanual (2024 - 2023).

| Región | Promedio | Región | Mediana |
|--------------------|----------|--------------------|---------|
| Antofagasta | -7,1 % | Ñuble | -1,2 % |
| Aysén | -6,7 % | Araucanía | -0,6 % |
| Los Ríos | -6,1 % | Maule | -0,2 % |
| Coquimbo | -2,6 % | Coquimbo | 0,5 % |
| Atacama | 0,0 % | Arica y Parinacota | 0,8 % |
| Araucanía | 0,1 % | Aysén | 1,2 % |
| Ñuble | 1,4 % | Antofagasta | 2,7 % |
| Arica y Parinacota | 1,6 % | Los Ríos | 4,7 % |
| Maule | 1,8 % | Atacama | 4,8 % |
| Tarapacá | 1,9 % | O'Higgins | 5,1 % |
| Valparaíso | 2,0 % | Tarapacá | 5,2 % |
| Biobío | 2,3 % | Metropolitana | 7,7 % |
| Magallanes | 5,3 % | Biobío | 8,1 % |
| Los Lagos | 5,7 % | Magallanes | 9,4 % |
| O'Higgins | 6,1 % | Valparaíso | 12,1 % |
| Metropolitana | 6,6 % | Los Lagos | 14,0 % |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Al extender el análisis regional a un horizonte temporal de 5 años, se puede constatar que el ingreso promedio real de la ocupación principal cae en 3 regiones (Magallanes, Valparaíso y Coquimbo a), vale decir, en estas regiones, los trabajadores y trabajadoras a fines de 2024 tienen menor poder adquisitivo que el que tenían a fines de 2019. Por otra parte, en sólo 3 regiones se registra un crecimiento promedio anual real sobre el 2 % en el último lustro (Tarapacá, O'Higgins y Biobío).

Cuadro 7: Cambio porcentual real interanual (2024 - 2019).

| Región | Promedio | Región | Mediana |
|--------------------|-----------------|--------------------|----------------|
| Magallanes | -4,5 % | Araucanía | 5,8 % |
| Valparaíso | -3,1 % | Magallanes | 6,7 % |
| Coquimbo | -1,0 % | O'Higgins | 6,7 % |
| Antofagasta | 0,1 % | Arica y Parinacota | 7,3 % |
| Arica y Parinacota | 1,9 % | Aysén | 7,6 % |
| Araucanía | 2,2 % | Coquimbo | 8,1 % |
| Los Lagos | 2,9 % | Antofagasta | 8,6 % |
| Atacama | 3,2 % | Ñuble | 8,6 % |
| Aysén | 4,7 % | Maule | 9,4 % |
| Maule | 5,2 % | Valparaíso | 10,4 % |
| Los Ríos | 6,1 % | Tarapacá | 10,8 % |
| Metropolitana | 7,3 % | Atacama | 12,0 % |
| Ñuble | 8,6 % | Metropolitana | 15,2 % |
| Tarapacá | 13,7 % | Los Lagos | 15,5 % |
| O'Higgins | 14,6 % | Los Ríos | 15,9 % |
| Biobío | 22,6 % | Biobío | 16,4 % |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Complementariamente, al analizar la evolución de la mediana salarial en los últimos 5 años (ver anexo III), se puede observar que en sólo 5 regiones presenta un aumento anual promedio por sobre el 2% real (Tarapacá, Biobío, Los Lagos, Metropolitana y Los Ríos). Esto, a pesar de que el salario mínimo pasó de \$301 mil a \$500 mil entre la ESI 2019 y la ESI 2024, lo que equivale a un aumento real promedio anual de 4,1%.

Cuadro 8: Lo que ganan el 50% de las y los trabajadores o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y promedio según grandes ciudades.

| Ciudades | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|-----------------|------------|-------------|-------------|-----------------|
| Arica | \$505.370 | \$757.312 | \$997.506 | \$666.257 |
| Alto Hospicio | \$530.348 | \$700.000 | \$897.756 | \$613.695 |
| Iquique | \$748.717 | \$1.147.133 | \$1.500.000 | \$1.027.931 |
| Antofagasta | \$798.005 | \$1.197.008 | \$1.500.000 | \$1.155.968 |
| Calama | \$751.588 | \$1.005.487 | \$1.300.000 | \$956.236 |
| Copiapó | \$727.020 | \$1.009.750 | \$1.262.187 | \$925.194 |
| Vallenar | \$509.756 | \$747.215 | \$1.000.000 | \$705.228 |
| Coquimbo | \$550.000 | \$705.000 | \$937.656 | \$668.440 |
| La Serena | \$605.850 | \$997.507 | \$1.200.000 | \$825.097 |
| Ovalle | \$504.875 | \$700.000 | \$900.000 | \$647.530 |
| Valparaíso | \$598.504 | \$803.066 | \$1.009.750 | \$759.484 |
| Viña del Mar | \$605.850 | \$1.000.000 | \$1.396.509 | \$925.647 |
| San Antonio | \$597.651 | \$798.005 | \$898.677 | \$640.994 |
| Rancagua | \$654.417 | \$997.507 | \$1.246.883 | \$929.058 |
| San Fernando | \$555.552 | \$681.581 | \$861.899 | \$691.193 |
| Curicó | \$593.823 | \$787.605 | \$1.017.457 | \$730.828 |
| Talca | \$579.464 | \$760.000 | \$903.049 | \$721.476 |
| Linares | \$526.364 | \$690.669 | \$802.736 | \$696.474 |
| Chillán | \$586.121 | \$803.066 | \$1.069.830 | \$765.213 |
| Concepción | \$757.312 | \$1.200.000 | \$1.527.752 | \$1.031.545 |
| Talcahuano | \$698.255 | \$962.594 | \$1.296.759 | \$907.117 |
| Lota | \$548.629 | \$695.000 | \$827.995 | \$651.919 |
| Coronel | \$548.629 | \$703.796 | \$800.000 | \$610.204 |
| Los Ángeles | \$604.906 | \$908.775 | \$1.090.530 | \$832.035 |
| Angol | \$600.000 | \$778.055 | \$1.127.183 | \$779.299 |
| Temuco | \$605.850 | \$817.956 | \$1.197.008 | \$834.508 |
| Valdivia | \$600.000 | \$997.507 | \$1.254.235 | \$877.267 |
| Osorno | \$598.504 | \$800.000 | \$1.000.000 | \$786.408 |
| Puerto Montt | \$652.223 | \$843.141 | \$1.000.000 | \$795.468 |
| Coyhaique | \$652.454 | \$1.000.000 | \$1.300.000 | \$931.515 |
| Puerto Aysén | \$682.008 | \$897.756 | \$1.100.000 | \$779.981 |
| Punta Arenas | \$752.656 | \$1.130.920 | \$1.542.898 | \$1.092.759 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Al observar cuánto ganan los trabajadores y trabajadoras en las grandes ciudades chilenas, se puede concluir que en 17 de las 32 ciudades informadas, la mediana no supera los \$600 mil, en 9 se ubica entre \$600 mil y \$700 mil y solo en Copiapó, Iquique, Calama, Punta Arenas, Concepción y Antofagasta se supera los \$700 mil.

Por otro lado, se puede constatar que en 31 de las 52 provincias con información disponible, la mediana no supera los \$600 mil líquidos y solo en 6 provincias, un 30% de los trabajadores y trabajadoras gana más de \$1 millón (ver cuadro siguiente).

Cuadro 9: Lo que ganan el 50% de las y los trabajadores o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y promedio según provincias.

| Región | Provincias | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|--------------------|-------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------|
| Tarapacá | Iquique | \$605.850 | \$997.507 | \$1.211.700 | \$872.857 |
| Tarapacá | Tamarugal | \$596.604 | \$950.000 | \$1.252.090 | \$762.191 |
| Antofagasta | Antofagasta | \$787.599 | \$1.110.725 | \$1.496.260 | \$1.127.978 |
| Antofagasta | El Loa | \$737.985 | \$1.000.000 | \$1.280.000 | \$942.082 |
| Antofagasta | Tocopilla | \$693.718 | \$997.507 | \$1.077.307 | \$766.256 |
| Atacama | Copiapo | \$706.825 | \$1.000.000 | \$1.211.700 | \$911.148 |
| Atacama | Chañaral | \$500.041 | \$897.756 | \$1.230.000 | \$738.405 |
| Atacama | Huasco | \$538.654 | \$798.005 | \$997.507 | \$690.115 |
| Coquimbo | Elqui | \$585.655 | \$800.000 | \$1.000.000 | \$728.641 |
| Coquimbo | Choapa | \$536.955 | \$700.000 | \$807.800 | \$642.603 |
| Coquimbo | Limari | \$500.000 | \$650.000 | \$800.000 | \$596.866 |
| Valparaíso | Valparaíso | \$598.504 | \$887.781 | \$1.100.000 | \$831.279 |
| Valparaíso | Los Andes | \$671.620 | \$850.000 | \$1.009.750 | \$837.850 |
| Valparaíso | Petorca | \$525.070 | \$700.000 | \$858.287 | \$614.709 |
| Valparaíso | Quillota | \$568.579 | \$748.130 | \$908.774 | \$670.398 |
| Valparaíso | San Antonio | \$568.256 | \$798.005 | \$945.126 | \$681.949 |
| Valparaíso | San Felipe de Aconcagua | \$620.709 | \$807.800 | \$917.706 | \$701.447 |
| Valparaíso | Marga Marga | \$598.504 | \$858.287 | \$1.097.257 | \$779.815 |
| O'Higgins | Cachapoal | \$598.504 | \$825.000 | \$1.009.749 | \$806.952 |
| O'Higgins | Cardenal Caro | \$446.551 | \$605.850 | \$798.005 | \$521.157 |
| O'Higgins | Colchagua | \$504.875 | \$636.142 | \$800.000 | \$625.140 |
| Maule | Talca | \$531.443 | \$720.000 | \$827.995 | \$662.023 |
| Maule | Cauquenes | \$499.979 | \$630.000 | \$800.000 | \$588.657 |
| Maule | Curico | \$562.255 | \$718.205 | \$960.599 | \$711.632 |
| Maule | Linares | \$500.000 | \$603.492 | \$750.000 | \$597.480 |
| Biobío | Concepción | \$632.018 | \$897.756 | \$1.161.212 | \$852.589 |
| Biobío | Arauco | \$501.533 | \$716.922 | \$897.756 | \$664.272 |
| Biobío | Biobío | \$575.368 | \$800.000 | \$997.507 | \$720.252 |
| Biobío | Cautín | \$504.875 | \$700.000 | \$850.000 | \$661.866 |
| Araucanía | Malleco | \$497.059 | \$660.000 | \$887.781 | \$613.503 |
| Los Lagos | Llanquihue | \$605.850 | \$798.005 | \$997.507 | \$760.047 |
| Los Lagos | Chiloe | \$504.875 | \$702.683 | \$847.880 | \$649.484 |
| Los Lagos | Osorno | \$550.001 | \$778.055 | \$974.065 | \$726.468 |
| Aysén | Coyhaique | \$650.000 | \$1.000.000 | \$1.296.759 | \$919.178 |
| Aysén | Aysén | \$659.386 | \$868.385 | \$1.042.062 | \$766.654 |
| Aysén | Capitan Prat | \$639.502 | \$1.147.133 | \$1.296.759 | \$913.072 |
| Aysén | General Carrera | \$698.255 | \$883.531 | \$1.100.000 | \$832.574 |
| Magallanes | Magallanes | \$763.656 | \$1.110.725 | \$1.514.625 | \$1.090.921 |
| Magallanes | Antartica chilena | \$850.000 | \$1.000.000 | \$1.000.000 | \$903.974 |
| Magallanes | Tierra del Fuego | \$899.141 | \$1.296.759 | \$1.536.160 | \$1.134.476 |
| Magallanes | Ultima esperanza | \$784.618 | \$950.000 | \$1.100.000 | \$851.977 |
| Metropolitana | Santiago | \$737.285 | \$1.110.725 | \$1.500.000 | \$1.102.541 |
| Metropolitana | Cordillera | \$698.255 | \$897.756 | \$1.100.000 | \$839.712 |
| Metropolitana | Chacabuco | \$723.336 | \$1.200.000 | \$2.004.000 | \$1.402.553 |
| Metropolitana | Maipo | \$688.475 | \$997.506 | \$1.200.000 | \$880.297 |
| Metropolitana | Melipilla | \$500.000 | \$610.000 | \$771.073 | \$560.387 |
| Metropolitana | Talagante | \$600.280 | \$942.191 | \$1.316.709 | \$933.366 |
| Los Ríos | Valdivia | \$552.358 | \$807.800 | \$1.009.750 | \$765.746 |
| Los Ríos | Ranco | \$548.629 | \$698.255 | \$800.000 | \$667.269 |
| Arica y Parinacota | Arica | \$504.875 | \$757.312 | \$997.506 | \$665.375 |
| Arica y Parinacota | Parinacota | \$707.776 | \$847.881 | \$847.881 | \$614.535 |
| Ñuble | Diguillín | \$530.982 | \$737.117 | \$994.698 | \$678.828 |
| Ñuble | Itata | \$500.000 | \$690.000 | \$997.507 | \$641.737 |
| Ñuble | Punilla | \$500.000 | \$605.850 | \$706.824 | \$559.559 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

3. Panorama sectorial

Cuadro 10: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio según rama⁵.

| Rama | Ambos Sexos | | | | Mujer | | | Hombre | | |
|----------------------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|--------------------|
| | P50 | P70 | P80 | Promedio | P50 | P70 | P80 | P50 | P70 | P80 |
| AGSP | \$500.000 | \$602.300 | \$750.000 | \$585.090 | \$480.000 | \$535.167 | \$605.850 | \$500.000 | \$646.384 | \$798.005 |
| Minería | \$1.080.000 | \$1.514.625 | \$1.940.000 | \$1.543.924 | \$1.000.000 | \$1.514.625 | \$2.019.500 | \$1.090.567 | \$1.507.892 | \$1.918.525 |
| Industrias manufactureras | \$605.850 | \$832.034 | \$1.019.847 | \$780.483 | \$500.000 | \$620.000 | \$798.005 | \$698.255 | \$947.631 | \$1.141.017 |
| Suministro de Electricidad | \$908.774 | \$2.000.000 | \$2.394.016 | \$1.621.059 | \$2.161.186 | \$3.231.200 | \$3.231.200 | \$800.000 | \$1.500.000 | \$1.857.940 |
| Suministro de agua | \$699.822 | \$908.775 | \$1.097.257 | \$847.411 | \$609.596 | \$798.005 | \$888.580 | \$706.825 | \$997.507 | \$1.150.000 |
| Construcción | \$600.000 | \$798.005 | \$953.249 | \$778.991 | \$691.474 | \$997.506 | \$1.097.257 | \$600.000 | \$798.005 | \$900.000 |
| Comercio | \$504.875 | \$700.000 | \$853.258 | \$703.697 | \$480.000 | \$597.507 | \$706.824 | \$589.416 | \$800.000 | \$1.003.833 |
| Transporte y almacenamiento | \$648.379 | \$858.287 | \$1.100.000 | \$899.356 | \$605.806 | \$800.000 | \$997.507 | \$650.000 | \$877.806 | \$1.143.037 |
| Act. alojamiento y SS. de comida | \$504.875 | \$648.379 | \$798.005 | \$642.912 | \$498.753 | \$575.000 | \$678.305 | \$580.000 | \$777.507 | \$847.881 |
| Información y comunicaciones | \$997.507 | \$1.596.011 | \$2.000.000 | \$1.337.057 | \$769.670 | \$1.100.000 | \$1.596.011 | \$1.116.416 | \$1.817.549 | \$2.120.475 |
| Act. financieras y de seguros | \$1.212.023 | \$1.995.014 | \$2.400.000 | \$1.665.979 | \$1.000.000 | \$1.435.000 | \$1.716.575 | \$1.635.661 | \$2.400.000 | \$2.877.787 |
| Act. inmobiliarias | \$662.229 | \$1.000.000 | \$1.397.756 | \$1.119.551 | \$698.255 | \$999.652 | \$1.292.480 | \$654.365 | \$1.197.008 | \$1.800.000 |
| Act. PCT | \$1.007.710 | \$1.514.624 | \$1.997.506 | \$1.374.881 | \$997.507 | \$1.280.799 | \$1.549.196 | \$1.100.000 | \$1.812.470 | \$2.194.515 |
| Act. SS. Administrativos | \$548.629 | \$750.000 | \$910.794 | \$707.445 | \$449.796 | \$598.504 | \$732.069 | \$648.379 | \$900.000 | \$1.105.849 |
| Adm. Pública | \$957.606 | \$1.400.000 | \$1.716.575 | \$1.247.813 | \$899.757 | \$1.349.751 | \$1.695.761 | \$997.507 | \$1.420.000 | \$1.795.512 |
| Enseñanza | \$798.005 | \$1.073.317 | \$1.271.275 | \$958.458 | \$706.825 | \$997.507 | \$1.161.212 | \$997.507 | \$1.312.675 | \$1.695.761 |
| Act. de atención salud | \$756.567 | \$1.197.008 | \$1.596.011 | \$1.156.336 | \$700.000 | \$1.009.750 | \$1.312.675 | \$942.857 | \$1.700.000 | \$2.019.500 |
| Act. artísticas y entretenimient | \$530.000 | \$750.000 | \$947.631 | \$754.447 | \$498.753 | \$656.337 | \$750.125 | \$566.861 | \$800.000 | \$1.097.849 |
| Otros Act. de SS. | \$481.831 | \$598.504 | \$700.000 | \$507.440 | \$400.000 | \$516.761 | \$676.532 | \$504.875 | \$605.850 | \$700.000 |
| Act. Hogares como empleadores | \$359.102 | \$498.753 | \$504.875 | \$365.002 | \$350.000 | \$484.680 | \$500.000 | \$480.145 | \$548.629 | \$651.289 |
| Total | \$611.162 | \$908.775 | \$1.200.000 | \$897.019 | \$555.362 | \$800.000 | \$1.009.749 | \$698.255 | \$999.652 | \$1.300.000 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Los datos sectoriales revelan una considerable contención salarial en ramas como Comercio (principal fuerza asalariada del mercado laboral), Agricultura, Silvicultura y Pesca, Actividades Artísticas y de Entretenimiento, Actividades de Alojamiento y Servicios de Comida, Construcción e Industrias Manufactureras. De hecho, en el sector Comercio, el 70 % gana menos de \$700 mil líquidos (\$598 mil en el caso de las mujeres). Además, las diferencias entre sectores son evidentes: mientras la mitad de las y los trabajadores de la Minería gana menos de \$1.080.000, en la Industria Manufacturera, sólo el 20 % de las y los trabajadores gana más de \$1.020.000.

⁵ Siglas: AGSP = Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca; Act. = Actividades; SS. = Servicios; PCT = Profesionales, Científicas y Técnicas; Adm. = Administración.

4. Panorama por categoría ocupacional

Cuadro 11: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio según categoría ocupacional.

| Categoría | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Total | \$611.162 | \$908.775 | \$1.200.000 | \$897.019 |
| Empleador | \$1.000.000 | \$1.514.625 | \$2.019.500 | \$1.447.788 |
| Cuenta Propia | \$351.197 | \$504.875 | \$698.255 | \$491.175 |
| Asalariados de Empresas Privadas | \$680.000 | \$951.000 | \$1.200.000 | \$957.609 |
| <i>Asal. Sector Privado (Empresas de 200 y +)</i> | \$817.907 | \$1.200.000 | \$1.555.015 | \$1.171.590 |
| Asalariados del Sector Público | \$939.067 | \$1.312.675 | \$1.695.761 | \$1.227.669 |
| SS. Doméstico | \$353.412 | \$498.753 | \$504.875 | \$358.451 |
| Brecha sector público y privado | 38,1 % | 38,0 % | 41,3 % | 28,2 % |
| Brecha sector público y privado (200 y +) | 14,8 % | 9,4 % | 9,1 % | 4,8 % |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Al realizar un análisis salarial según categoría ocupacional, se puede observar, de acuerdo a los datos presentados en el cuadro 11, que mientras el 50 % de las y los empleadores gana más de \$1 millón, el 50 % de quienes trabajan por cuenta propia gana menos de \$351 mil. Por otro lado, se puede concluir que los ingresos de las y los trabajadores asalariados del sector privado son menores a los de sus pares del sector público. De hecho, si comparamos los promedios, se aprecia que los últimos ganan un 28,2 % más de lo que obtienen los primeros (\$1.227.660 versus \$957.609). Sin embargo, cuando la comparación se realiza con las y los asalariados del sector privado que trabajan en grandes empresas, la brecha se revierte casi completamente (las y los asalariados del sector público obtienen ingresos que son un 4,8 % mayores a los obtenidos por las y los asalariados del sector privado de grandes empresas)⁶.

Además, es importante constatar, que mientras el 34,6 % de las y los asalariados del sector privado registra educación superior universitaria y/o postgrados, en el caso de las y los asalariados del sector público alcanza a 55,6 % (un 61 % más). En el caso de las mujeres, se observa que el 70 % de quienes trabajan en empresas del sector privado como asalariadas gana menos de \$850 mil y solo un 20 % de quienes trabajan en grandes empresas del sector privado gana más de \$1,3 millones.

Cuadro 12: Lo que ganan el 50 % o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio según categoría ocupacional y género.

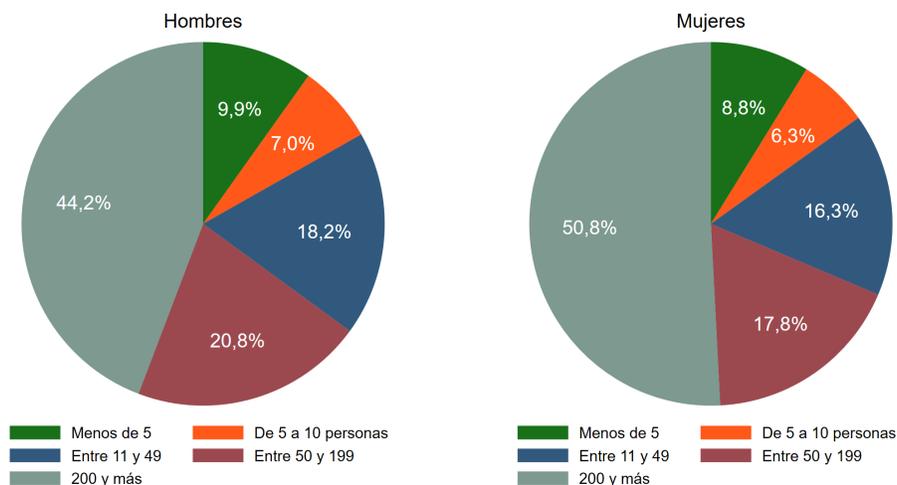
| Categoría | Mujer | | | Hombre | | |
|---|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | P50 | P70 | P80 | P50 | P70 | P80 |
| Total | \$555.362 | \$800.000 | \$1.009.749 | \$698.255 | \$999.652 | \$1.300.000 |
| Empleador | \$799.090 | \$1.500.000 | \$1.995.014 | \$1.003.833 | \$1.756.708 | \$2.019.500 |
| Cuenta Propia | \$219.451 | \$400.000 | \$501.694 | \$448.878 | \$605.849 | \$800.000 |
| Asalariados de Empresas Privadas | \$600.000 | \$850.000 | \$1.047.382 | \$705.372 | \$997.507 | \$1.296.759 |
| <i>Asal. Sector Privado (Empresas de 200 y +)</i> | \$714.904 | \$1.000.000 | \$1.300.000 | \$908.774 | \$1.312.675 | \$1.735.662 |
| Asalariados del Sector Público | \$820.000 | \$1.197.008 | \$1.496.260 | \$1.097.257 | \$1.514.625 | \$1.925.188 |
| SS. Doméstico | \$350.000 | \$494.777 | \$502.437 | \$544.034 | \$598.504 | \$678.305 |
| Brecha sector público y privado | 36,7 % | 40,8 % | 42,9 % | 55,6 % | 51,8 % | 48,5 % |
| Brecha sector público y privado (200 y +) | 14,7 % | 19,7 % | 15,1 % | 20,7 % | 15,4 % | 10,9 % |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

⁶ Consideramos que esta comparación es la correcta, ya que la gran empresa corresponde a empleadores de 200 y + trabajadores/as.

5. Panorama por tamaño de empresa

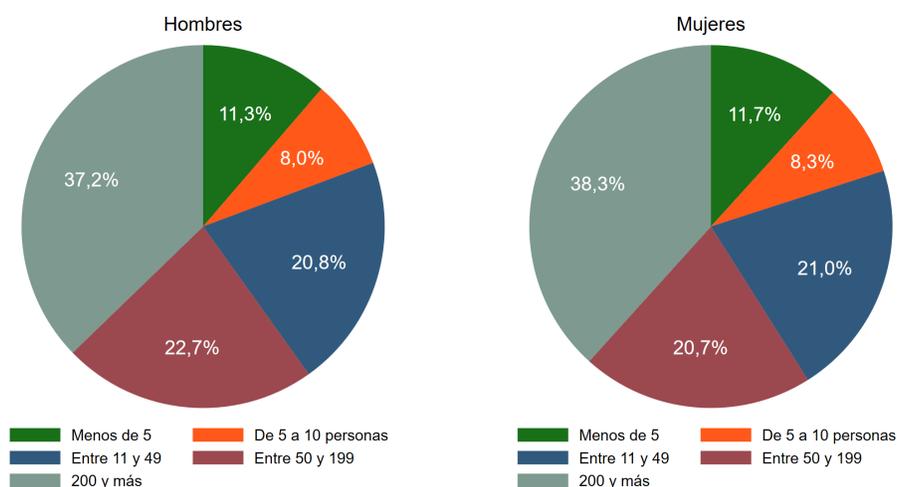
Gráfico 2: Distribución del empleo asalariado según tamaño de empresa (%). Sólo asalariados y asalariadas.



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

En relación a la distribución de las personas asalariadas según tamaño de empresa, se puede destacar que el 50,8% de las mujeres y el 44,2% de los hombres laboran en empresas que tienen 200 o más trabajadores (gran empresa).

Gráfico 3: Distribución del empleo asalariado según tamaño de empresa (%). Sólo asalariados y asalariadas sector privado.



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Cuadro 13: Lo que ganan el 50 % o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio según tamaño de empresa (sólo asalariados y asalariadas del sector privado).

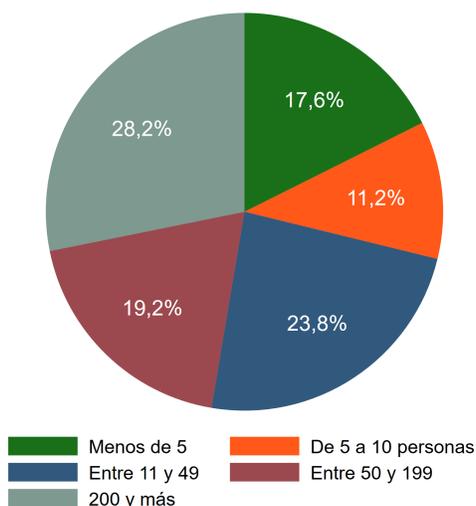
| Tamaño de Empresa | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|--------------------|-----------|-------------|-------------|-------------|
| Menos de 5 | \$495.182 | \$548.629 | \$636.142 | \$542.185 |
| 5 a 10 personas | \$548.629 | \$698.255 | \$817.956 | \$733.091 |
| Entre 11 y 49 | \$605.850 | \$800.000 | \$997.507 | \$869.801 |
| Entre 50 y 199 | \$748.130 | \$1.000.000 | \$1.246.883 | \$998.792 |
| 200 y más personas | \$817.907 | \$1.200.000 | \$1.555.015 | \$1.171.590 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Tal como se podría esperar, los trabajadores y trabajadoras asalariadas contratadas por grandes empresas son aquellas que presentan los salarios más altos, sin embargo, la mitad de las personas asalariadas contratadas por empresas de 200 y más personas ganan menos de \$818 mil y sólo el 30 % supera \$1,2 millones líquidos al mes, dando cuenta que el atraso salarial señalado anteriormente se extiende a lo largo de las distintas unidades productivas.

Por otro lado, en las empresas medianas (entre 50 y 199 personas), sólo el 30 % de los trabajadores y trabajadoras asalariadas del sector privado gana más de \$1 millón líquidos.

Gráfico 4: Distribución del empleo asalariado según tamaño de empresa (%) entre quienes ganan menos de \$650 mil líquidos.



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Un 50 % de los trabajadores y trabajadoras asalariadas del sector privado en Chile gana \$680.000 líquidos o menos y se podría concluir que gran parte de este grupo son contratados y contratadas en micro y pequeñas empresas. No obstante, cuando nos concentramos en quienes están por debajo de este umbral, se puede apreciar que, el 28,2 % pertenece a la gran empresa y el 19,2 % a la mediana empresa, vale decir, 47,4 % de los asalariados y asalariadas del sector privado en Chile que ganan \$680.000 líquidos o menos trabajan en empresas de mayor tamaño.

6. Panorama según jornada de trabajo

Cuadro 14: Jornada de 40 horas y más. Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).

| Tramos de Ingresos | No. | % Total | % Acumulado |
|---------------------------|------------------|--------------|-------------|
| Menor o igual a \$700.000 | 2.979.578 | 49,2 % | 49,2 % |
| \$700.001 - \$840.000 | 659.879 | 10,9 % | 60,1 % |
| \$840.001 - \$1.000.000 | 597.162 | 9,9 % | 69,9 % |
| \$1.000.001 - \$1.500.000 | 838.650 | 13,8 % | 83,8 % |
| \$1.500.001 o más | 983.866 | 16,2 % | 100 % |
| Total | 6.059.135 | 100 % | - |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Cuando se analiza la distribución salarial según jornada de trabajo, se puede observar que el 49,2 % de las y los trabajadores que tienen jornada de 40 horas o más a la semana, gana \$700.000 líquidos o menos y sólo el 30,1 % gana más de \$1.000.000.

Cuadro 15: Jornada de 40 horas y más y Gran Empresa. Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).

| Tramos de Ingresos | No. | % Total | % Acumulado |
|---------------------------|------------------|--------------|-------------|
| Menor o igual a \$700.000 | 797.854 | 33,4 % | 33,4 % |
| \$700.001 - \$840.000 | 282.101 | 11,8 % | 45,2 % |
| \$840.001 - \$1.000.000 | 294.457 | 12,3 % | 57,5 % |
| \$1.000.001 - \$1.500.000 | 444.898 | 18,6 % | 76,1 % |
| \$1.500.001 o más | 572.512 | 23,9 % | 100 % |
| Total | 2.391.821 | 100 % | - |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

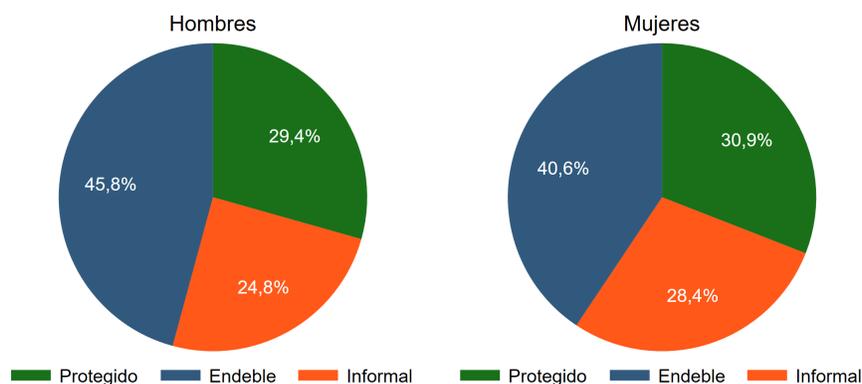
De acuerdo a los datos presentados en el cuadro 15, el 57,5 % de las personas que trabajan 40 horas o más a la semana y que son contratadas por la gran empresa, perciben ingresos menores a \$1 millón líquidos por su ocupación principal. En el caso de las y los trabajadores del **comercio**, con jornada de trabajo de 40 horas y más y de la gran empresa, los datos indican que el 60,8 % de ellos, perciben ingresos líquidos menores a \$840.000.

7. Panorama según tipo de inserción laboral

Algunas definiciones⁷:

- Sector informal: De acuerdo a las definiciones oficiales de la ENE, el sector informal corresponde a todas aquellas unidades económicas de mercado que no cuenten con registro en el Servicio de Impuestos Internos (SII) y tampoco puedan ser clasificadas como cuasi-sociedades, ya que no poseen una contabilidad completa o simplificada que les permita realizar una efectiva separación de sus gastos, por el lado de los trabajadores por cuenta propia o empleadores, o a su vez, aquellas empresas que no tengan una oficina contable o no cuenten con los servicios de un contador, desde el punto de vista de los trabajadores asalariados.
- Empleo informal: Por su parte, el empleo (ocupación) informal corresponde a todas y todos aquellos asalariados o trabajadores del servicio doméstico que no cuentan con cotizaciones de salud (Isapre o Fonasa) y previsión social (AFP) por concepto de su vínculo laboral con un empleador. Asimismo, se consideran como ocupadas y ocupados informales por definición a todas y todos los familiares no remunerados del hogar, además de las y los trabajadores por cuenta propia y empleadores propietarios de una unidad económica del sector informal. Es relevante añadir a esta definición del INE, que el concepto de empleo informal también incluye a trabajadores y trabajadoras asalariadas en unidades económicas informales.
- Inserción endeble: Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales.
- Empleo protegido: Todo empleo en el cual se cumpla con los atributos de contrato formal con protección laboral, es decir, un empleo con liquidación de sueldo, contrato escrito, cotizaciones previsionales, de salud, vacaciones y licencias pagadas, guardería, permiso por maternidad y seguro de cesantía.

Gráfico 5: Ocupación según tipo de inserción laboral (%).



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

⁷ Informe Mensual de Calidad del Empleo, IMCE, Fundación SOL

7.1. Ocupación formal (protegida y endeble) e informal

La ESI 2024, registra 2,45 millones de ocupaciones informales (26,4% de la fuerza de trabajo ocupada total) y la mediana salarial solo llega a \$339.152 líquidos, la cual representa menos de la mitad de la mediana para los trabajadores y trabajadoras formales (\$742.260). Estos mayores niveles de precariedad se confirman al observar que sólo el 20% de las personas ocupadas informales ganan más de \$598 mil. En el caso de las personas que trabajan como asalariadas en el sector privado de manera informal (888 mil), la mediana alcanza \$460 mil líquidos en comparación con \$706.823 mil para aquellas que lo hacen de manera formal. Además, el ingreso promedio de una persona asalariada informal (\$535.442) es prácticamente la mitad de una asalariada formal (\$1.022.196).

Cuadro 16: Lo que ganan el 50% de las y los trabajadores o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y el promedio según ocupación formal e informal.

| Ocupación | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Ocupado formal | \$742.260 | \$1.014.464 | \$1.396.509 | \$1.050.822 |
| Ocupado informal | \$339.152 | \$500.000 | \$598.504 | \$427.760 |
| Total | \$611.162 | \$908.775 | \$1.200.000 | \$897.019 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Cuadro 17: Lo que ganan el 50% de las y los trabajadores o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y el promedio según ocupación formal e informal, sólo asalariados/as.

| Ocupación | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|--------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Ocupado/a formal | \$706.825 | \$1.000.000 | \$1.296.759 | \$1.022.196 |
| Ocupado/a informal | \$460.000 | \$548.629 | \$626.045 | \$535.442 |
| Total | \$680.000 | \$951.000 | \$1.200.000 | \$957.609 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

7.2. Ocupación formal protegida y endeble

Cuadro 18: Lo que ganan el 50% de las y los trabajadores o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y el promedio según inserción protegida y endeble.

| Región | Empleo protegido | | | | Empleo endeble | | | |
|--------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|
| | P50 | P70 | P80 | Promedio | P50 | P70 | P80 | Promedio |
| Tarapacá | \$800.836 | \$1.200.000 | \$1.500.000 | \$1.085.476 | \$798.487 | \$1.147.133 | \$1.496.260 | \$1.033.706 |
| Antofagasta | \$997.507 | \$1.400.000 | \$1.716.575 | \$1.365.698 | \$827.995 | \$1.110.725 | \$1.363.162 | \$1.048.974 |
| Atacama | \$805.513 | \$1.197.008 | \$1.412.640 | \$1.076.078 | \$798.005 | \$1.009.750 | \$1.262.187 | \$973.638 |
| Coquimbo | \$600.000 | \$803.066 | \$1.000.000 | \$761.395 | \$688.627 | \$950.000 | \$1.100.000 | \$857.618 |
| Valparaíso | \$789.392 | \$1.003.833 | \$1.403.552 | \$1.022.354 | \$686.630 | \$908.775 | \$1.100.000 | \$858.223 |
| O'Higgins | \$698.255 | \$1.009.750 | \$1.496.260 | \$1.039.921 | \$605.123 | \$807.800 | \$1.000.000 | \$809.087 |
| Maule | \$650.000 | \$850.000 | \$1.047.111 | \$823.496 | \$578.554 | \$750.000 | \$897.756 | \$740.105 |
| Biobío | \$800.000 | \$1.150.000 | \$1.514.625 | \$1.051.707 | \$680.000 | \$908.775 | \$1.100.000 | \$886.668 |
| Araucanía | \$602.048 | \$822.943 | \$1.100.000 | \$854.915 | \$600.000 | \$800.000 | \$997.507 | \$785.902 |
| Los Lagos | \$711.672 | \$1.003.388 | \$1.211.700 | \$984.744 | \$646.240 | \$800.000 | \$997.507 | \$794.972 |
| Aysén | \$785.287 | \$1.000.000 | \$1.380.000 | \$1.011.782 | \$800.000 | \$1.200.000 | \$1.476.310 | \$1.080.559 |
| Magallanes | \$900.000 | \$1.296.759 | \$1.735.662 | \$1.272.727 | \$800.000 | \$1.197.008 | \$1.600.000 | \$1.072.014 |
| Metropolitana | \$933.849 | \$1.476.310 | \$1.975.063 | \$1.373.257 | \$751.398 | \$1.055.189 | \$1.395.716 | \$1.055.556 |
| Los Ríos | \$648.379 | \$997.507 | \$1.254.235 | \$920.757 | \$627.015 | \$900.000 | \$1.097.257 | \$902.832 |
| Arica y Parinacota | \$600.492 | \$800.000 | \$1.003.388 | \$749.260 | \$613.200 | \$908.775 | \$1.050.140 | \$814.922 |
| Ñuble | \$628.429 | \$889.000 | \$1.250.000 | \$862.120 | \$598.504 | \$807.800 | \$1.000.000 | \$754.813 |
| Total | \$807.800 | \$1.211.699 | \$1.620.000 | \$1.208.336 | \$698.255 | \$988.000 | \$1.200.000 | \$938.871 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

En relación a los niveles salariales para quienes cuentan con un Empleo protegido (2.795.897 personas), en el cuadro 18 se puede observar que la mediana alcanza a \$807.800 y el 20% gana más de \$1.620.000 líquidos, montos que contrastan con quienes tienen empleos endebles (4.056.219 personas) que alcanzan a \$698.255 y \$1,2 millones respectivamente. Al igual que lo observado con los salarios a nivel general, también se registran importantes diferencias entre las regiones del país.

8. Panorama según formas específicas de precariedad laboral

8.1. Subempleo Visible o por insuficiencia de horas

En esta categoría entran las personas que trabajan tiempo parcial (menos de 30 horas a la semana), pero que están disponibles y desean trabajar más horas a la semana.⁸

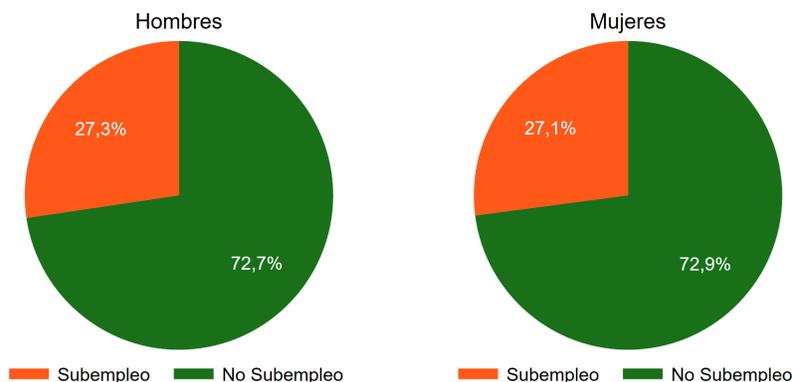
Cuadro 19: Estadística Salarial y de Ingresos para el caso del subempleo.

| Región | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Tarapacá | \$190.625 | \$282.730 | \$299.252 | \$249.472 |
| Antofagasta | \$403.555 | \$600.000 | \$757.312 | \$462.738 |
| Atacama | \$182.094 | \$313.022 | \$413.997 | \$268.138 |
| Coquimbo | \$292.971 | \$498.753 | \$602.052 | \$388.087 |
| Valparaíso | \$299.252 | \$403.900 | \$501.710 | \$349.348 |
| O'Higgins | \$261.030 | \$380.000 | \$498.753 | \$308.802 |
| Maule | \$299.745 | \$458.853 | \$610.993 | \$425.505 |
| Biobio | \$299.252 | \$434.192 | \$528.679 | \$386.836 |
| Araucanía | \$200.000 | \$282.730 | \$401.368 | \$263.483 |
| Los Lagos | \$315.773 | \$500.000 | \$551.881 | \$377.927 |
| Aysén | \$252.437 | \$498.753 | \$595.752 | \$362.456 |
| Magallanes | \$329.395 | \$527.193 | \$807.800 | \$551.240 |
| Metropolitana | \$300.000 | \$418.953 | \$588.529 | \$392.143 |
| Los Ríos | \$224.358 | \$359.102 | \$454.387 | \$309.340 |
| Arica y Parinacota | \$328.932 | \$454.387 | \$501.916 | \$476.825 |
| Ñuble | \$237.240 | \$393.752 | \$548.629 | \$317.294 |
| Total | \$280.000 | \$403.900 | \$543.641 | \$367.312 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

En el período en que se aplica la encuesta, se registran 524.430 personas subempleadas, que constituyen un 27,2 % de tasa de subempleo (calculada sobre el total en jornada parcial). Mientras el 50 % de las y los subempleados gana menos de \$280 mil (\$314 mil para los hombres y \$206 mil para las mujeres), sólo el 20 % gana más de \$544 mil.

Gráfico 6: Porcentaje de subempleo visible respecto al total de la jornada parcial (%).



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

⁸El concepto de Subempleo por insuficiencia horaria tiene larga data en las estadísticas de empleo. Ver Hussmanns, R. (1993). "Encuestas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo". Colección Informes OIT número 34.

8.2. Subempleo Profesional

En esta categoría entran las personas ocupadas con educación superior completa que trabajan en oficios no calificados.

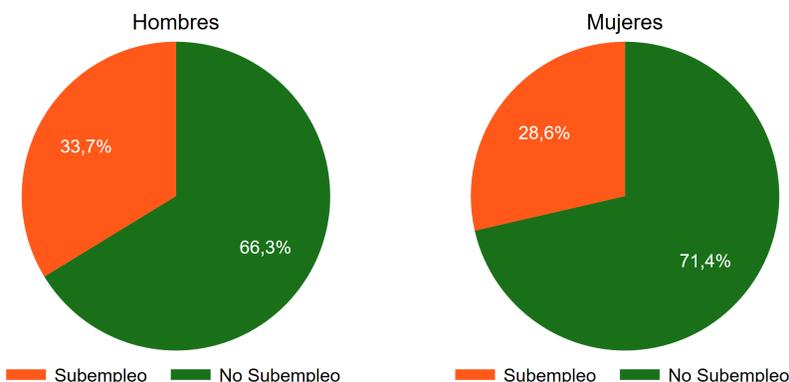
Cuadro 20: Estadística Salarial y de Ingresos para el caso del subempleo profesional.

| Región | P50 | P70 | P80 | Promedio | No SP | Brecha |
|--------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|----------------|
| Tarapacá | \$845.640 | \$1.197.008 | \$1.516.210 | \$968.834 | \$1.437.595 | -32,6 % |
| Antofagasta | \$849.409 | \$1.110.725 | \$1.312.675 | \$1.063.358 | \$1.817.207 | -41,5 % |
| Atacama | \$706.825 | \$1.000.000 | \$1.262.187 | \$830.594 | \$1.454.214 | -42,9 % |
| Coquimbo | \$600.000 | \$850.000 | \$1.000.000 | \$735.845 | \$1.127.215 | -34,7 % |
| Valparaíso | \$576.249 | \$775.488 | \$923.940 | \$668.284 | \$1.264.183 | -47,1 % |
| O'Higgins | \$600.000 | \$897.756 | \$1.060.237 | \$725.524 | \$1.365.077 | -46,9 % |
| Maule | \$541.057 | \$750.000 | \$807.800 | \$656.357 | \$1.122.383 | -41,5 % |
| Biobío | \$598.504 | \$798.005 | \$930.000 | \$716.623 | \$1.312.281 | -45,4 % |
| Araucanía | \$598.504 | \$798.005 | \$897.756 | \$691.173 | \$1.170.211 | -40,9 % |
| Los Lagos | \$611.612 | \$800.000 | \$997.507 | \$719.644 | \$1.253.153 | -42,6 % |
| Aysén | \$701.603 | \$900.000 | \$1.009.750 | \$785.365 | \$1.555.685 | -49,5 % |
| Magallanes | \$897.756 | \$1.097.257 | \$1.505.130 | \$1.009.508 | \$1.826.189 | -44,7 % |
| Metropolitana | \$680.000 | \$883.531 | \$1.100.000 | \$841.542 | \$1.766.666 | -52,4 % |
| Los Ríos | \$589.803 | \$877.806 | \$1.003.420 | \$835.637 | \$1.344.227 | -37,8 % |
| Arica y Parinacota | \$600.000 | \$827.995 | \$997.507 | \$678.014 | \$1.087.091 | -37,6 % |
| Ñuble | \$594.121 | \$743.176 | \$979.457 | \$690.275 | \$1.100.226 | -37,3 % |
| Total | \$648.379 | \$852.907 | \$1.040.000 | \$794.183 | \$1.558.841 | -49,1 % |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Se registran 1.152.521 personas ocupadas subempleadas profesionales, cifra que representa un 31,2 % del total de personas que cuenta con educación superior completa (33,7 % en el caso de los hombres y 28,6 % para las mujeres). El salario mediano es \$648.379 y el promedio es de \$794 mil, lo cual es un 49,1 % más bajo que aquellas personas ocupadas con educación superior completa que trabajan en oficios relacionados con su nivel de calificación. La mayor brecha se observa en la región Metropolitana (52,4 %) y la menor en Tarapacá (32,6 %).

Gráfico 7: Porcentaje de subempleo profesional respecto al total personas con educación superior completa (%).



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

8.3. Empleo Externalizado

Corresponde a todos aquellos casos de asalariados y asalariadas que se encuentran bajo una relación laboral triangular, en la cual el empleador es una empresa subcontratista, suministradora o una enganchadora.

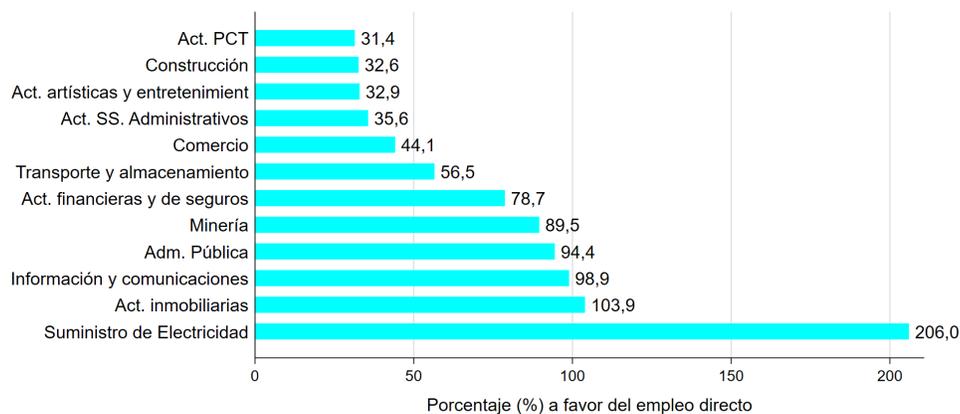
Cuadro 21: Estadística Salarial para Externalizados/as (EXT) y promedio para directos (DIR).

| Región | P50 | P70 | P80 | Prom. (EXT) | Prom. (DIR) | Brecha |
|--------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|---------------|
| Tarapacá | \$798.005 | \$997.507 | \$1.200.000 | \$988.028 | \$1.015.167 | 2,7 % |
| Antofagasta | \$807.800 | \$1.009.750 | \$1.262.187 | \$988.394 | \$1.214.475 | 22,9 % |
| Atacama | \$750.000 | \$947.631 | \$1.161.212 | \$826.210 | \$997.446 | 20,7 % |
| Coquimbo | \$798.005 | \$1.000.000 | \$1.206.983 | \$894.984 | \$794.345 | -11,2 % |
| Valparaíso | \$644.274 | \$817.956 | \$997.507 | \$765.098 | \$865.808 | 13,2 % |
| O'Higgins | \$604.156 | \$960.000 | \$1.167.083 | \$795.254 | \$812.839 | 2,2 % |
| Maule | \$598.504 | \$847.881 | \$1.135.163 | \$782.114 | \$712.374 | -8,9 % |
| Biobio | \$658.354 | \$900.000 | \$1.090.530 | \$856.705 | \$877.611 | 2,4 % |
| Araucanía | \$684.662 | \$850.000 | \$1.170.372 | \$865.677 | \$722.570 | -16,5 % |
| Los Lagos | \$605.850 | \$721.971 | \$807.800 | \$739.975 | \$822.338 | 11,1 % |
| Aysén | \$604.585 | \$706.825 | \$847.881 | \$682.572 | \$1.039.608 | 52,3 % |
| Magallanes | \$598.880 | \$698.254 | \$792.000 | \$601.933 | \$1.146.027 | 90,4 % |
| Metropolitana | \$628.864 | \$829.005 | \$1.000.000 | \$798.006 | \$1.231.444 | 54,3 % |
| Los Ríos | \$598.504 | \$838.092 | \$1.000.000 | \$792.226 | \$867.186 | 9,5 % |
| Arica y Parinacota | \$605.850 | \$847.881 | \$1.009.750 | \$787.115 | \$797.740 | 1,3 % |
| Ñuble | \$646.415 | \$947.631 | \$1.130.000 | \$835.355 | \$717.635 | -14,1 % |
| Total | \$710.018 | \$893.629 | \$1.057.357 | \$826.596 | \$1.040.787 | 25,9 % |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Se contabilizan 1.087.165 asalariados y asalariadas bajo régimen de tercerización, lo que constituye un 15,8 % respecto al total de trabajadores y trabajadoras asalariadas. Por lo general la relación laboral tercerizada arroja resultados salariales más débiles (en comparación con las personas que se encuentran directamente contratadas por la empresa). La brecha salarial (sin controles por variables observables) llega a los \$214.191 mensuales. En términos porcentuales, los y las trabajadoras directamente contratadas perciben en promedio, un 25,9 % más que los y las trabajadoras externalizadas. En la región Metropolitana la brecha es de 54,3 %.

Gráfico 8: Brecha salarial porcentual promedio sectores seleccionados.



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Las mayores brechas salariales que se observan por sector productivo están en: Minería, Información y Comunicaciones, Administración Pública, Actividades Inmobiliarias, Suministro de Electricidad y Actividades Financieras y de Seguros en donde las y los trabajadores directamente contratados ganan entre 78 % y 206 % más que las y los trabajadores externalizados que se desempeñan en la misma rama de actividad económica.

9. Otros grupos de interés

9.1. Fuerza laboral migrante

La fuerza laboral migrante en Chile alcanza a 998 mil personas según la ESI 2024 (55,9 % son hombres y 44,1 % mujeres). Más del 50 % corresponde a personas de Venezuela. El ingreso promedio de la ocupación principal para trabajadores y trabajadoras migrantes es de \$885 mil líquidos.

Si se consideran las nacionalidades de la fuerza laboral migrante con mayor presencia en Chile (Argentina, Bolivia, Colombia, Haití, Perú y Venezuela), se observa que el monto promedio más alto se alcanza para personas de Argentina con \$2,49 millones y el más bajo para la fuerza de trabajo de nacionalidad boliviana con \$552 mil. En el caso de la mediana salarial, esta se ubica \$11 mil por debajo de la mediana nacional, alcanzando los \$600 mil líquidos. Nuevamente, la mediana más alta se alcanza entre los trabajadores y trabajadoras provenientes de Argentina con \$873 mil y la más baja para las personas de nacionalidad boliviana con \$500 mil. Por otra parte, solo el 20 % de la fuerza laboral migrante de Perú gana más de \$707 mil líquidos.

Cuadro 22: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio según nacionalidad.

| Nacionalidad | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|---------------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Argentina | \$873.615 | \$2.524.375 | \$6.192.796 | \$2.493.670 |
| Bolivia | \$500.000 | \$605.850 | \$698.255 | \$552.203 |
| Colombia | \$550.000 | \$706.825 | \$807.800 | \$685.609 |
| Haití | \$557.791 | \$648.379 | \$713.893 | \$595.901 |
| Perú | \$501.916 | \$605.850 | \$706.825 | \$601.475 |
| Venezuela | \$656.337 | \$868.385 | \$1.097.257 | \$864.385 |
| Total inmigrantes* | \$600.000 | \$798.005 | \$1.000.000 | \$885.137 |

Fuente: * incluye total de nacionalidades reportadas en la ENE. Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

9.2. Trabajo usando plataformas digitales

Al observar la realidad salarial de las personas ocupadas que desarrollan su trabajo a través de una aplicación móvil o plataforma web, se puede concluir que se registran 303 mil personas (157 mil hombres y 146 mil mujeres) y el 50 % recibe un ingreso líquido menor a \$499 mil (\$602 mil en el caso de los hombres y \$301 mil para las mujeres). Además sólo el 30 % gana más de \$707 mil, monto que alcanza solo los \$451 mil para las mujeres trabajadoras de plataformas.

Cuadro 23: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio para el subgrupo trabajo en plataformas.

| Género | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|---------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Hombre | \$602.045 | \$872.975 | \$1.200.000 | \$820.670 |
| Mujer | \$300.972 | \$451.539 | \$605.850 | \$486.541 |
| Total | \$498.753 | \$706.825 | \$997.507 | \$662.453 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

9.3. Ocupados/as en edad legal de jubilar

En relación con las personas que han superado la edad legal de jubilación y continúan trabajando remuneradamente, se puede constatar que alcanzan a 803 mil (374 mil hombres y 429 mil mujeres). El ingreso mediano de la ocupación principal es de \$478.803 líquidos, lo que equivale a un 78,3 % de la mediana para todas las personas ocupadas a nivel nacional y llega a \$410 mil entre las mujeres mayores a 60 años y \$499 mil para los hombres mayores de 65 años. Además, solo el 30 % gana más de \$602 mil líquidos.

Si bien, teóricamente, pueden existir algunas personas que voluntariamente desean seguir trabajando después de cumplir la edad legal de jubilación, dada la crisis previsional que existe en Chile, en donde más del 70 % de las pensiones (incluyendo los subsidios del Estado) son menores al salario mínimo⁹, parece plausible la hipótesis de que gran parte de los adultos mayores que continúan trabajando lo hacen por necesidad, realidad material que se hace aún más compleja, cuando los trabajos que ocupan son precarios, como lo demuestran las cifras salariales.

Cuadro 24: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio para el subgrupo ocupados/as en edad de jubilar.

| Género | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|---------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Hombre | \$498.753 | \$680.000 | \$887.781 | \$711.273 |
| Mujer | \$410.298 | \$585.655 | \$699.127 | \$506.028 |
| Total | \$478.803 | \$602.033 | \$782.045 | \$601.457 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

⁹<https://www.fundacionsol.cl/blog/estudios-2/post/pensiones-bajo-el-minimo-2024-7496>

10. Prueba cruzada con estadísticas de la Super de Pensiones

Además de la información que proviene de la ESI, existen otras fuentes de datos que complementan el patrimonio estadístico para determinados segmentos de la población. Una de ellas es la base de datos de los cotizantes de las AFP, y a diferencia de la ESI, en este caso se trata de registros administrativos captados de forma automática y periódica (mensual) a través de sistemas informáticos¹⁰.

De acuerdo a la información disponible a noviembre del año 2024, la remuneración imponible promedio (remuneración bruta) de las y los trabajadores dependientes fue: \$1.236.510. Para realizar una prueba cruzada con los datos de la ESI se debe recuperar el dato para el período de referencia cuando se aplica la encuesta (Octubre - Diciembre).

El contraste se realiza entre el dato de las y los cotizantes de las AFP entregado por la Superintendencia de Pensiones a noviembre de 2024 con el resultante de la ESI. La siguiente tabla muestra los resultados y se incluyen los montos de la ESI líquidos y brutos (a efecto de realizar la comparación con los datos de las AFP que son brutos).

Cuadro 25: Prueba cruzada con estadísticas Superintendencia de Pensiones.

| Segmento | Nov. 2024 | NESI 2024, Líq. | NESI 2024, Bto. | Ratio NESI / SP |
|----------------|--------------------|---------------------|--------------------|-----------------|
| Hombres | \$1.346.153 | \$1.153.180 | \$1.432.522 | 1,06 |
| Mujeres | \$1.085.346 | \$930.496 | \$1.155.896 | 1,07 |
| Totales | \$1.236.510 | \$ 1.059.130 | \$1.315.689 | 1,06 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

En este caso (para comparar con la Superintendencia de Pensiones) el dato de la ESI corresponde a un grupo particular: trabajadoras y trabajadores dependientes (asalariadas y asalariados del sector público y privado y servicio doméstico) que tienen cotización de pensiones.

Como se puede observar, los resultados son consistentes entre ambas fuentes de información. De hecho, con la ESI se obtiene un monto inclusive mayor (\$1.315.689 versus \$1.236.510 para las y los cotizantes dependientes de las AFP). Lo anterior releva la importancia de realizar análisis que vayan más allá de los promedios (que es lo que muestran los datos de la Superintendencia de Pensiones) y al mismo tiempo no perder de vista la radiografía salarial y total para los ingresos (incluyendo a informales sin contrato, a trabajadores/as por cuenta propia, etc.). Por todo ello, la ESI es el instrumento oficial más completo¹¹.

¹⁰Al ser un registro administrativo, la información no deriva de un proceso de muestreo estadístico - *como si ocurre en las encuestas del INE*.

¹¹Es importante destacar que a diferencia de la encuesta CASEN, la ESI - *que se toma todos los años* - permite indagar con mayor detalle sobre las condiciones específicas de trabajo y su relación con los niveles de ingresos (la CASEN indaga sobre las condiciones generales de trabajo).

11. Línea de pobreza familiar y medianas de ingresos

Es importante señalar que en noviembre de 2024, según el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, la línea de la pobreza por ingresos en Chile para un hogar de 4 personas, fue de \$624.670 (\$510.732 para un hogar de 3 personas). Si consideramos sólo a las y los asalariados del sector privado que trabajan jornada de 40 horas o más, la mediana es \$680.000, esto quiere decir que el 41,1% ni siquiera podrían sacar a un grupo familiar de 4 personas de la pobreza y se hace obligatorio que al menos dos personas trabajen en el hogar.

Cuadro 26: Percentil de la distribución donde se alcanza la línea de pobreza familiar.

| | hogar de 3 personas | | | hogar de 4 personas | | |
|---|---------------------|--------|-------|---------------------|--------|-------|
| | a) Línea oficial | Hombre | Mujer | Total | Hombre | Mujer |
| Ocupados/as | 31,9 | 45,1 | 37,6 | 45,1 | 57,6 | 50,5 |
| Asalariados/as sector privado | 26,6 | 36,5 | 30,4 | 41,6 | 52,4 | 45,7 |
| Asalariados/as sector privado, jornada completa | 22,6 | 28,3 | 24,6 | 38,7 | 45,8 | 41,1 |
| b) CMP - Propietarios | Hombre | Mujer | Total | Hombre | Mujer | Total |
| Ocupados/as | 32,8 | 46,3 | 38,6 | 45,8 | 58,4 | 51,2 |
| Asalariados/as sector privado | 27,7 | 37,9 | 31,6 | 42,5 | 53,5 | 46,6 |
| Asalariados/as sector privado, jornada completa | 23,8 | 29,9 | 25,9 | 39,5 | 47,3 | 42,2 |
| c) CMP - Arrendatarios | Hombre | Mujer | Total | Hombre | Mujer | Total |
| Ocupados/as | 61,7 | 71,5 | 65,9 | 71,5 | 79,6 | 74,9 |
| Asalariados/as sector privado | 60,3 | 68,8 | 63,5 | 71,5 | 78,3 | 74,1 |
| Asalariados/as sector privado, jornada completa | 58,2 | 64,5 | 60,4 | 69,7 | 75,1 | 71,6 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024 y Comisión Asesora Presidencial para la Medición de la Pobreza (CMP, 2025). Líneas CMP actualizadas a noviembre de 2024.

Específicamente, a partir de los datos presentados en el cuadro 26, se puede concluir que el 50,5% del total de ocupados y ocupadas en Chile, no podría sacar a una familia de 4 personas de la pobreza (57,6% en el caso de las mujeres y 45,1% para los hombres). Este porcentaje es de 37,6% para un hogar de 3 personas. En el caso de los asalariados y asalariadas del sector privado, este porcentaje es de un 45,7% (52,4% para las mujeres y 41,6% en los hombres) para un hogar de 4 personas y 30,4% para un hogar de 3 personas. Finalmente, en el universo de los asalariados y asalariadas del sector privado que trabajan jornada de 40 horas o más, el 41,1% se encuentra en esta situación (45,8% en el caso de las mujeres y 38,7% en los hombres) para un hogar de 4 personas y 24,6% para un hogar de 3 personas, lo cual da cuenta de los elevados niveles de precariedad que existen en el mundo del trabajo.

Sin embargo, si se consideran las recomendaciones de la Comisión asesora presidencial para la medición de la pobreza (CMP), que propone actualizar el indicador y establecer una línea para quienes son arrendatarios y otra para quienes son propietarios de su vivienda. Las líneas de la pobreza aumentan considerablemente con estas recomendaciones, llegando a \$527.116 para hogares propietarios de 3 personas, a \$644.708 para hogares propietarios de 4 personas y a \$818.667 para hogares arrendatarios de 3 personas y \$1.001.301 para hogares arrendatarios de 4 personas. Con estas actualizaciones y modificaciones, se puede concluir que el 65,9% y el 74,9% de las personas ocupadas que pertenecen a hogares arrendatarios de 3 personas y 4 personas respectivamente no podrían sacar a su familia de la pobreza.

12. Endeudamiento para compensar bajos salarios

De acuerdo con toda la información revisada en los capítulos precedentes, sin duda Chile presenta un considerable atraso salarial y por ello, resulta fundamental indagar en uno de los mecanismos que explica el dinamismo que ha mantenido la demanda interna durante las últimas décadas a pesar de los bajos salarios. Este mecanismo es la deuda.

Algunos datos sobre el endeudamiento en Chile:

- Según los datos del *49° Informe de Deuda Morosa Universidad San Sebastián - Equifax*¹², se registran 3,86 millones de personas morosas, vale decir, ni siquiera pueden pagar las deudas que han contraído. Específicamente, el número de deudores morosos¹³ entre marzo de 2012 y junio de 2025 pasó de 1.390.127 a 3.864.279. El monto promedio de la morosidad es de \$2,34 millones. Sin embargo, el número de personas morosas disminuyó en más de 1 millón de personas desde Junio 2020 por dos razones principalmente: i) En agosto de 2020 se dejaron de informar las deudas por educación (por ejemplo, a fines de 2024 se registraban 663 mil deudores morosos de la educación superior por el Crédito con Aval del Estado); ii) Algunas personas, utilizaron parte de los tres retiros de los fondos de pensiones administrados por las AFP, para ponerse al día en sus deudas. Se trata de un fenómeno que ha tomado características estructurales. De hecho, el 76,1 % de los morosos a nivel general ha permanecido en morosidad y no salió de esa condición en el último año.
- Según el *Sistema de Cuentas Nacionales* del Banco Central de Chile, para el primer trimestre del 2025, la deuda total de los hogares asciende a un 47,3 % del PIB. Para el 2013, ésta era del 39,3 %.
- Según los datos de la última Encuesta de Presupuestos Familiares (IX EPF) del INE, casi el 55 % de los hogares reporta gastos mensuales mayores que sus ingresos disponibles.

¹²Último disponible (Correspondiente a datos del segundo trimestre de 2025).

¹³Es importante constatar que en marzo del 2012 a través de la Ley 20.575 se efectuó un *borronazo* para gran parte de los deudores que aparecen en el registro de DICOM.

Anexo I: Significancia Estadística

Para efectos de examinar la significancia y la confiabilidad de las estimaciones realizadas para la mediana salarial (P50) según regiones, se presentan los resultados del cuadro 27, que fueron realizados a través del método de remuestreo computacional (bootstraps¹⁴). Por ejemplo el intervalo de confianza para la estimación de la mediana salarial nacional de \$611.162 se ubica entre \$594.812 y \$627.512.

Cuadro 27: Bootstrap, 200 repeticiones, Intervalos de Confianza (Límite Superior e Inferior)

| Región | P50 | Límite Inferior | Límite Superior |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|
| Tarapacá | \$605.850 | \$565.507 | \$646.193 |
| Antofagasta | \$757.312 | \$708.526 | \$806.098 |
| Atacama | \$658.184 | \$596.741 | \$719.627 |
| Coquimbo | \$550.000 | \$518.886 | \$581.114 |
| Valparaíso | \$598.504 | \$594.329 | \$602.679 |
| O'Higgins | \$550.000 | \$525.547 | \$574.453 |
| Maule | \$518.704 | \$497.868 | \$539.539 |
| Biobio | \$600.000 | \$596.336 | \$603.664 |
| Araucanía | \$501.710 | \$493.771 | \$509.649 |
| Los Lagos | \$599.524 | \$592.503 | \$606.544 |
| Aysén | \$656.337 | \$601.703 | \$710.972 |
| Magallanes | \$795.579 | \$730.146 | \$861.013 |
| Metropolitana | \$702.463 | \$692.568 | \$712.358 |
| Los Ríos | \$550.000 | \$519.352 | \$580.648 |
| Arica y Parinacota | \$508.951 | \$474.112 | \$543.790 |
| Ñuble | \$504.875 | \$485.672 | \$524.078 |
| Total | \$611.162 | \$594.812 | \$627.512 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

¹⁴Re-muestreo (data resampling) usado para estimar intervalos de confianza y errores de significancia estadística. No funciona con modelos matemáticos, sino a través de simulaciones hechas por la computadora (cómputos por ordenador).

Anexo II: Otras estimaciones

Cuadro 28: Salario promedio según rama de actividad económica y género

| | Rama | Mujer | Hombre |
|--|----------------------------------|------------------|--------------------|
| | AGSP | \$508.287 | \$604.935 |
| | Minería | \$1.511.554 | \$1.548.894 |
| | Industrias manufactureras | \$569.657 | \$881.283 |
| | Suministro de Electricidad | \$1.937.141 | \$1.477.157 |
| | Suministro de agua | \$632.682 | \$896.585 |
| | Construcción | \$849.163 | \$772.997 |
| | Comercio | \$531.196 | \$841.538 |
| | Transporte y almacenamiento | \$826.637 | \$912.818 |
| | Act. alojamiento y SS. de comida | \$610.105 | \$690.964 |
| | Información y comunicaciones | \$1.065.345 | \$1.446.372 |
| | Act. financieras y de seguros | \$1.280.557 | \$1.989.002 |
| | Act. inmobiliarias | \$947.616 | \$1.236.602 |
| | Act. PCT | \$1.073.308 | \$1.592.788 |
| | Act. SS. Administrativos | \$510.862 | \$886.416 |
| | Adm. Pública | \$1.239.297 | \$1.254.807 |
| | Enseñanza | \$850.085 | \$1.223.559 |
| | Act. de atención salud | \$960.571 | \$1.617.956 |
| | Act. artísticas y entretenimient | \$671.032 | \$801.255 |
| | Otros Act. de SS. | \$453.574 | \$570.304 |
| | Act. Hogares como empleadores | \$354.169 | \$461.060 |
| | Total | \$756.715 | \$1.001.510 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Cuadro 29: Salario promedio según categoría ocupacional y género

| | Categoría | Mujer | Hombre |
|--|---|-------------|-------------|
| | Total | \$756.715 | \$1.001.510 |
| | Empleador | \$1.206.560 | \$1.538.637 |
| | Cuenta Propia | \$350.551 | \$595.032 |
| | Asalariados de Empresas Privadas | \$824.899 | \$1.038.997 |
| | <i>Asal. Sector Privado (Empresas de 200 y +)</i> | \$980.972 | \$1.292.582 |
| | Asalariados del Sector Público | \$1.096.130 | \$1.405.326 |
| | SS. Doméstico | \$354.329 | \$532.263 |
| | Brecha sector público y privado | 32,9 % | 35,3 % |
| | Brecha sector público y privado (200 y +) | 11,7 % | 8,7 % |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

Resumen de Estimaciones

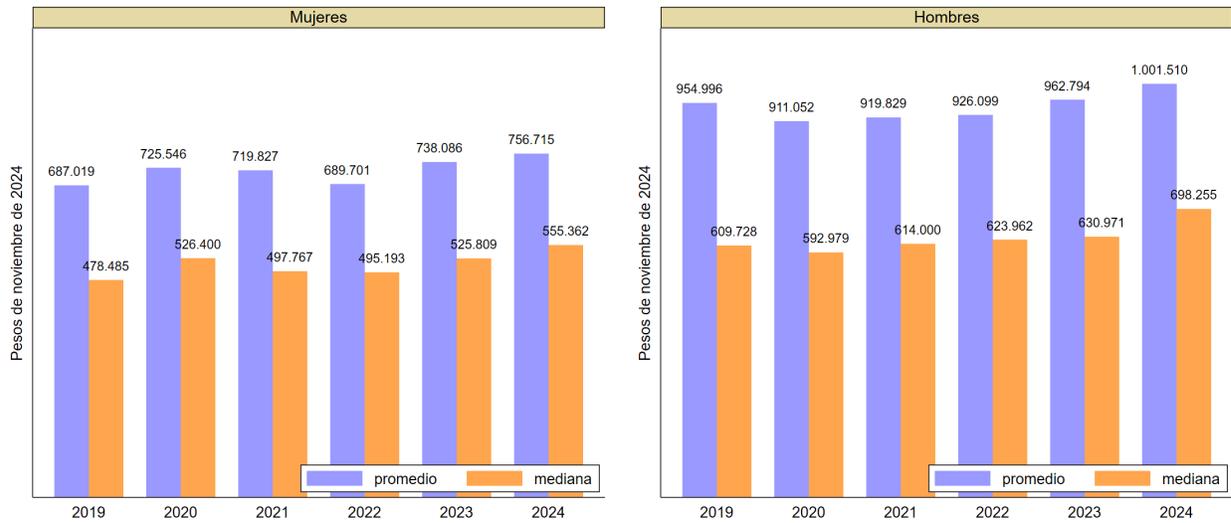
Cuadro 30: Resumen de estimaciones, cantidad de trabajadoras y trabajadores, mediana salarial y promedio

| Asalariados/as (sin servicio doméstico) | Pers. | Mediana | Promedio |
|---|------------------|------------------|--------------------|
| Hombre | 3.821.020 | \$750.000 | \$1.088.049 |
| Mujer | 2.720.598 | \$658.354 | \$893.790 |
| Total | 6.541.619 | \$700.246 | \$1.007.259 |
| Asalariados/as S. Privado | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombre | 3.309.383 | \$705.372 | \$1.038.997 |
| Mujer | 2.029.578 | \$600.000 | \$824.899 |
| Total | 5.338.961 | \$680.000 | \$957.609 |
| Asalariados/as S. Público | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombre | 511.638 | \$1.097.257 | \$1.405.326 |
| Mujer | 691.021 | \$820.000 | \$1.096.130 |
| Total | 1.202.658 | \$939.067 | \$1.227.669 |
| Asalariados/as S. Priv, ≥ 40 hrs. | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombre | 2.693.374 | \$737.117 | \$1.087.987 |
| Mujer | 1.433.450 | \$664.284 | \$903.749 |
| Total | 4.126.824 | \$702.551 | \$1.023.992 |
| Asalariados/as S. Privado, Grandes Empresas | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombre | 1.204.367 | \$908.775 | \$1.292.582 |
| Mujer | 764.450 | \$714.905 | \$980.972 |
| Total | 1.968.816 | \$817.907 | \$1.171.590 |
| Asalariados/as S. Privado, Grandes Empresas, ≥ 40 hrs. | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombre | 1.000.562 | \$928.970 | \$1.319.463 |
| Mujer | 561.709 | \$782.899 | \$1.053.319 |
| Total | 1.562.271 | \$870.000 | \$1.223.772 |
| Trabajadores/as por Cuenta Propia | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombre | 1.019.925 | \$448.878 | \$595.032 |
| Mujer | 753.253 | \$219.451 | \$350.551 |
| Total | 1.773.177 | \$351.197 | \$491.175 |
| Todos/as los/as Trabajadores/as | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombre | 5.066.151 | \$698.255 | \$1.001.510 |
| Mujer | 3.772.997 | \$555.362 | \$756.715 |
| Total | 8.839.148 | \$611.162 | \$897.019 |

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2024

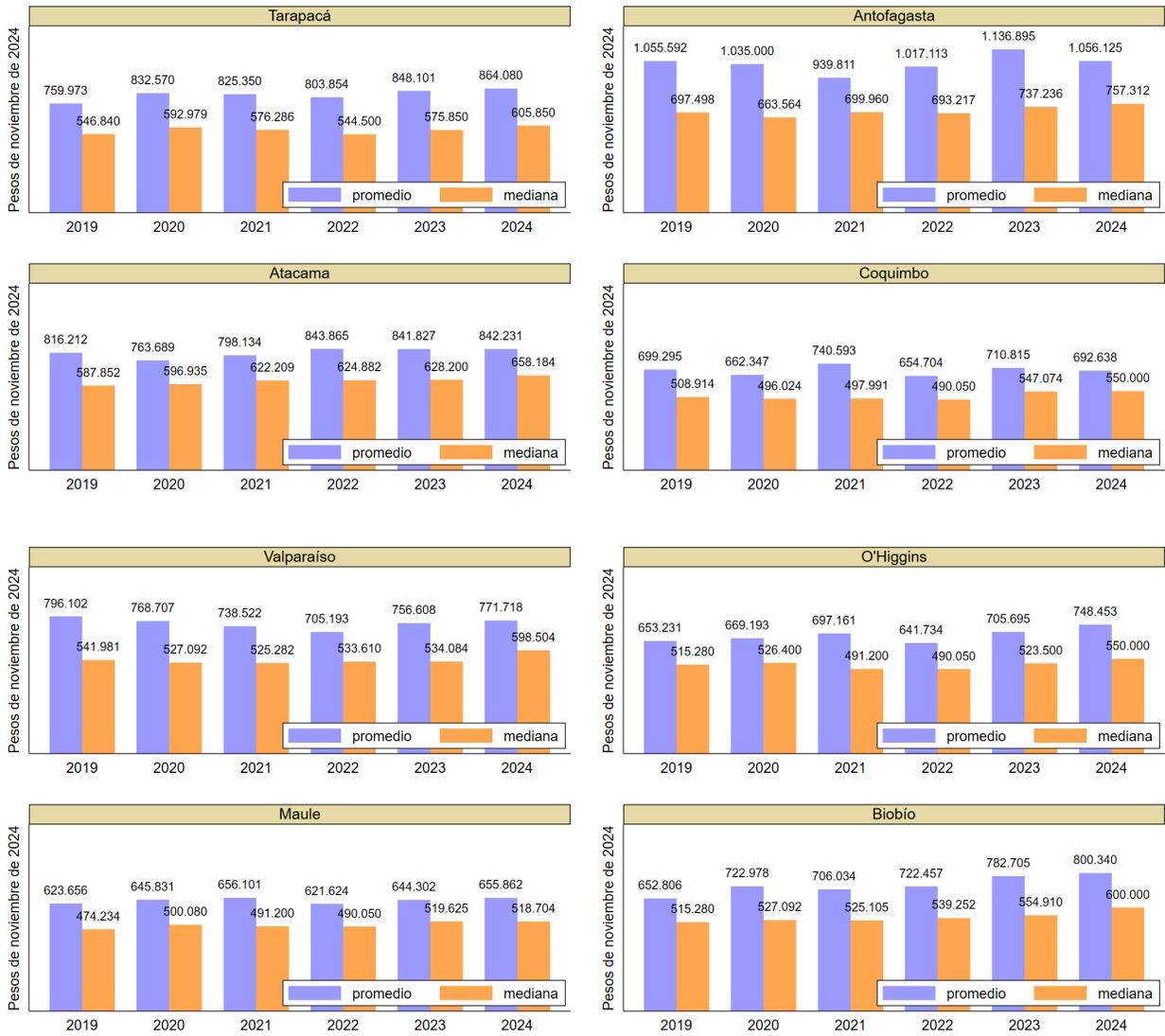
Anexo III: Evolución 2019-2024

Gráfico 9: Evolución del salario promedio y mediano por género, 2019-2024



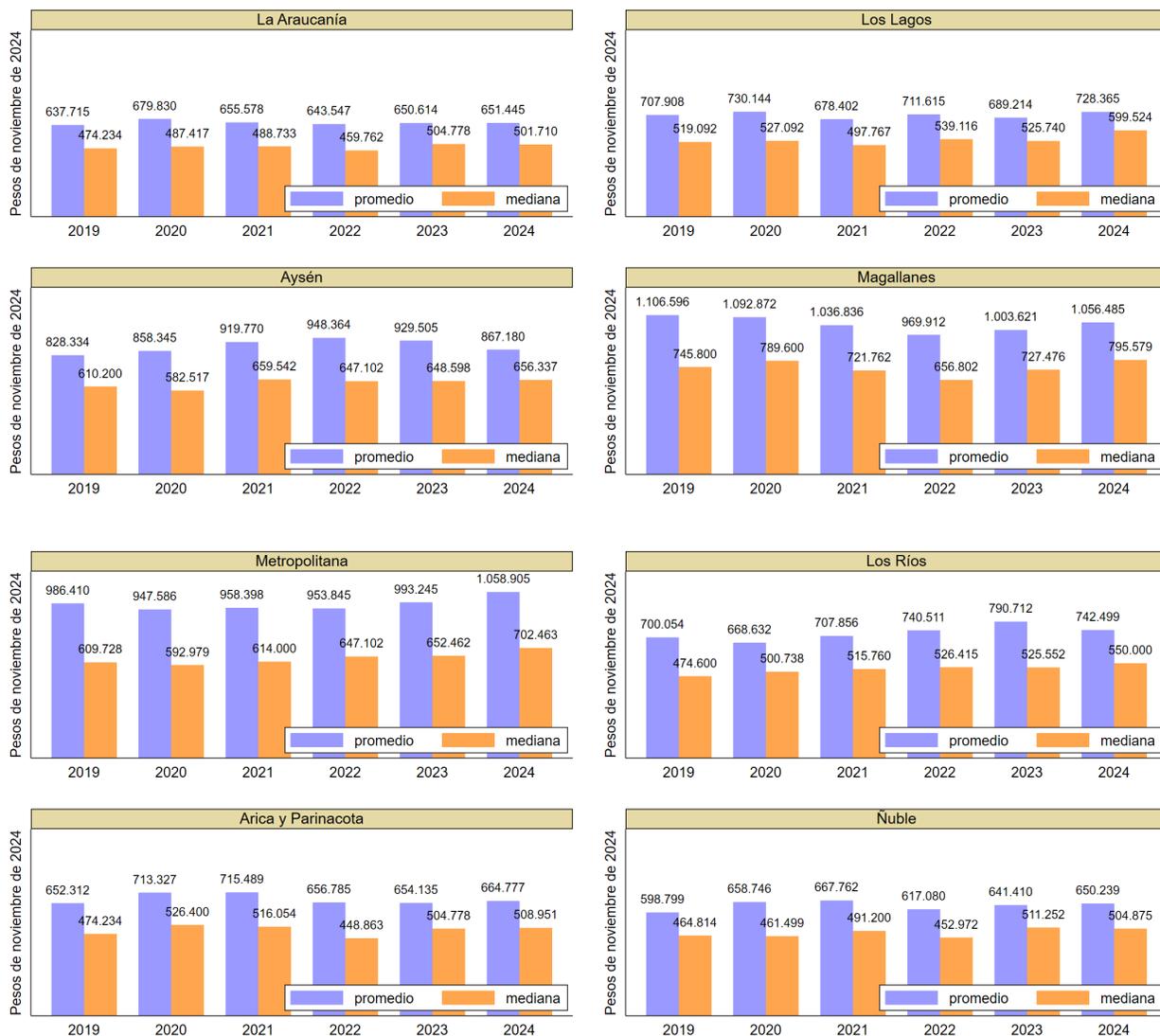
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2019-2024

Gráfico 10: Evolución del salario promedio y mediano por región, 2019-2024



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2019-2024

Gráfico 11: Evolución del salario promedio y mediano por región (continuación), 2019-2024



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2019-2024

*Este trabajo cuenta con el financiamiento de microdonaciones ciudadanas
Más información en <https://www.fundacionsol.cl/dona-ahora>*



Dirección: Miraflores 113, oficina 48, Santiago

Teléfono: (+56) 9 3424 8505

Correo de Contacto: contacto@fundacionsol.cl

WWW.FUNDACIONSON.CL