



Informe Mensual de Calidad del Empleo (IMCE)

Análisis de los microdatos liberados el 30 de Julio de 2017 correspondiente
al trimestre móvil Abril-Junio 2017 (AMJ 2017)

INFORME NACIONAL

Carla Brega Alexander Páez Benjamín Sáez Gonzalo Durán

Julio de 2017

Informe realizado por la Unidad de Estadísticas del Trabajo (UET)
Fundación SOL / Miraflores 113, oficina 48, Santiago de Chile / Teléfono:
(+562)6328141 www.fundacionsol.cl / [@lafundacionsol](https://twitter.com/lafundacionsol)

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons
Atribución-No Comercial-Compartir Igual
4.0 Internacional



1. Abreviaciones

Abreviaciones generales

NENE = Nueva Encuesta Nacional de Empleo

EFM2010 = Trimestre Enero - Marzo 2010. Origen de la NENE

Abreviaciones de registros de variación

Var NENE = Variación registrada entre el trimestre en curso y EFM2010

Var Trim = Variación registrada entre el trimestre en curso y el previo

Var Anual = Variación registrada entre el trimestre en curso y el mismo trimestre del año anterior

Abreviaciones de significancia estadística

LI = Límite inferior del intervalo de confianza

LS = Límite superior del intervalo de confianza

Indicadores de Calidad del Empleo

SE = Porcentaje de trabajadores subempleados

SI = Porcentaje de trabajadores subordinados independientes

EP = Porcentaje de trabajadores asalariados con empleo protegido

EX = Porcentaje de trabajadores externalizados

Abreviaciones de Actividades Económicas

Agricultura, Ganadería, CS = Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

Índice

1. Abreviaciones	3
2. Análisis Cifras de Empleo	6
2.1. Resumen de las cifras	6
2.2. Análisis de la inserción laboral	8
2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral	10
2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos	13
2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa	17
2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas	19
2.7. Inserción laboral endeble	21
3. Glosario	25
4. Bibliografía metodológica	27

Índice de figuras

1. Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)	9
2. Últimos 87 meses, distribución de los nuevos empleos	12
3. Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación	13
4. Inserción Endeble Hombres	23
5. Inserción Endeble Mujeres	24

Índice de cuadros

1. Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles	8
2. Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales) . . .	9
3. Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (LI : Límite inferior, LS : Límite superior)	10
4. Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional	11
5. Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional	11
6. Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional	11
7. Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica	14
8. Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados	15
9. Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	16
10. Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	16
11. Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta	18

12.	Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	18
13.	Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	18
14.	Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	19
15.	Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	20
16.	Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	21
17.	Inserción endeble según sexo	22
18.	Evolución de los ocupados según tipo de inserción	22

2. Análisis Cifras de Empleo

2.1. Resumen de las cifras

El presente informe sobre calidad del empleo, tiene como objetivo fundamental participar e impulsar un debate nacional sobre la calidad del empleo, con una visión multidimensional y actualizada de los marcos interpretativos para el análisis del mundo del trabajo. Metodológicamente utiliza el microdato de la Nueva Encuesta Nacional del Empleo (NENE) del Instituto Nacional de Estadística (INE), e indicadores ceñidos a estándares internacionales.

Problemas de Inserción Laboral

Entre el trimestre enero-marzo 2010 a abril-junio 2017 (AMJ 2017¹) (últimos 87 meses), la desocupación ha disminuido en -2,02 puntos porcentuales (pp) para ambos sexos, anotando para el trimestre actual una tasa de desocupación (TD) del 7,02 %. Al analizar por sexo, la caída ha sido más pronunciada para el caso de las mujeres con una disminución de -3,3 pp, versus la caída de -1,2 pp para los hombres. Para el trimestre abril-junio 2017, las mujeres tienen una TD más alta que la de los hombres (7,6 % y 6,6 % respectivamente).

A su vez, se registra que el aumento relativo de la ocupación en los últimos 87 meses es mucho más pronunciado en las mujeres que en los hombres. Las primeras tienen una tasa de ocupación² (TO) para abril-junio 2017 de 46 %, lo cual es un aumento de 5 pp en relación a enero-marzo 2010. Para los hombres el aumento fue de 0,7 pp, con lo cual para el trimestre actual representa un 66,5 % de los hombres en edad de trabajar ocupados.³ Esto indica que a pesar de ese aumento se mantiene una brecha importante en la inserción laboral femenina en relación a la masculina, con más de 20 puntos porcentuales de diferencia en la TO.

Los problemas de inserción también se verifican si utilizamos la tasa de desempleo integral (TDI)⁴ para observar fenómenos de desempleo oculto y tener una mirada más compleja sobre la presión laboral. Para el trimestre abril-junio 2017 la TD es del 6,64 %, mientras que la TDI es del 11,71 %, distancia principalmente explicada por el aumento de subempleo equivalente y desaliento. Es decir, formas precarias de inserción laboral (subempleo) y formas ocultas de presión (desaliento).

Problemas de Calidad del Empleo

En los últimos 87 meses la ocupación ha aumentado en 1.286.412 personas, de las cuales solo el 31,6 % corresponde a asalariados contratados directamente, un 34,2 % a trabajadores por cuenta propia y un 30,9 % de asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganche). Al agregar la variación del familiar no remunerado (0,3 %), se puede plantear que el 65,4 % de la variación del empleo de los últimos 87 meses corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios y desprotegidos.

Para el trimestre abril-junio 2017 el 53 % de los ocupados están protegidos por el Código del Trabajo, y un 6,5 % por el Estatuto Administrativo del Sector Público. Es decir, el 40,5 % de los ocupados no está aso-

¹A modo de simplificación todos los trimestre se mencionarán utilizando el primer y último mes. En este caso el trimestre abril-mayo-junio se nombrará como *abril-mayo* más el año del mes central (2017). A su vez, para simplificar a veces se utilizará las iniciales de cada mes del trimestre, como en este caso es **AMJ 2017**.

²La tasa de ocupación es la proporción de personas en edad de trabajar que están ocupadas en la semana de referencia de aplicación de la encuesta

³La población en edad de trabajar en Chile corresponde a las personas de 15 años y más

⁴Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

ciado a ninguna legislación laboral (privada o pública), y por lo tanto, sin posibilidades de protegerse legalmente, así como tampoco de ejercer los derechos colectivos del trabajo, tales como sindicalizarse, negociar colectivamente o realizar una huelga.

El subempleo⁵ ha llegado a 702 mil personas bajo esta condición. En términos absolutos es más alto para el caso de las mujeres con 367 mil mujeres que los 335 mil hombres subempleados. Sin embargo, en términos relativos es más alto en el caso de los hombres pues existe menor cantidad trabajando bajo la jornada parcial (598 mil) que las mujeres (800 mil). Con lo cual, el subempleo, como proporción de las personas que trabajan jornada parcial es de un 50,2% para ambos sexos y desagregado en un 56% para los hombres y un 45,9% para las mujeres.

Para el trimestre abril-junio 2017 los subordinados independientes⁶ corresponden al 17,7% de la población asalariada⁷ con 1.056.445 personas en esta condición. Hogares Privados con Servicio Doméstico es el sector económico con la mayor proporción, alcanzando el 52,2%, seguido de Hoteles y Restaurantes con un 28,4%. Para las mujeres este indicador es de un 19,4%, más alto que el 16,4% de los hombres.

A partir del Índice de Empleo Protegido⁸, se constata que del total de asalariados, el 60,6% tiene un contrato laboral indefinido con cotizaciones, salud y seguro de cesantía. Las diferencias entre hombres y mujeres son mínimas, de un 61% para los hombres y un 60% para las mujeres.

Para el trimestre abril-junio 2017 la proporción de asalariados externos alcanzó el 17,1% de los asalariados. Para enero-marzo 2010, esta cifra era de un 11,5%, lo cual indica un aumento sostenido en el tiempo. En general la proporción es menor entre los hombres (16,4%) que las mujeres (18,1%).

Para el trimestre abril-junio 2017 el 50,8% del total de ocupados presenta una inserción endeble, es decir, un tipo de empleo donde se vulnera algún principio de la relación laboral tradicional. Como es el caso de los subordinados independientes, a quienes se vulnera su condición contractual (al no reconocer su dependencia con el empleador), mientras se mantiene su subordinación laboral, esta categoría corresponde al 12,9% del total de ocupados⁹. Otra categoría relevante es la del cuenta propia no profesional, principalmente asociado a labores de subsistencia no calificadas, y no a un emprendimiento más robusto, que es el 13,6% del total.

⁵Ib.

⁶Ib.

⁷En esta parte del análisis, la base para el cálculo del porcentaje de subordinados independiente se realiza sobre el total de asalariados, del sector público, privado y doméstico. Más adelante, sobre todo en el capítulo 2.7 de Inserción Endeble, se analizará sobre el total de ocupados, con lo cual el porcentaje cambia.

⁸Ib.

⁹Tal como se aclaraba en la nota al pie N°6, la inserción endeble analiza la categoría de subordinado independiente sobre el total de ocupados y no sobre el total de asalariados con en el párrafo anterior, esto sólo ocurre en el punto 2.7 del Informe.

2.2. Análisis de la inserción laboral

Desocupación, ocupación y subempleo

La tasa de desocupación (TD) para el trimestre abril-junio 2017 fue de un 7,02 %, lo cual comparado a enero-marzo 2010 (últimos 87 meses), significa una disminución de -2,02 pp. En relación a igual trimestre del año anterior indica un aumento de 0,14 pp, y en relación al trimestre se mantiene igual. En relación a la diferencia entre hombres y mujeres, para el trimestre abril-junio 2017 la mayor TD la registran las mujeres con un 7,57 %, mientras que en el caso de los hombres es de un 6,64 %.(Ver **Cuadro 2**)

Cuadro 1: Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles

	EFM2010	AMJ2017	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Total					
Ocupados	6.925.551	8.211.962	1.286.412	-6.180	152.260
Desocupados	688.270	619.957	-68.313	-548	24.751
Inactivos	5.585.070	5.991.464	406.394	29.083	84.593
PEA	7.613.820	8.831.919	1.218.099	-6.728	177.011
PET	13.198.890	14.823.383	1.624.493	22.355	261.604
Hombres					
Ocupados	4.268.924	4.853.615	584.692	-18.813	88.969
Desocupados	364.964	345.093	-19.871	14.565	8.224
Inactivos	1.845.113	2.096.998	251.885	15.626	35.595
PEA	4.633.888	5.198.709	564.821	-4.248	97.193
PET	6.479.001	7.295.707	816.706	11.378	132.788
Mujeres					
Ocupados	2.656.627	3.358.347	701.720	12.633	63.291
Desocupados	323.305	274.863	-48.442	-15.113	16.526
Inactivos	3.739.957	3.894.466	154.509	13.458	48.998
PEA	2.979.932	3.633.210	653.278	-2.481	79.818
PET	6.719.889	7.527.676	807.787	10.977	128.816

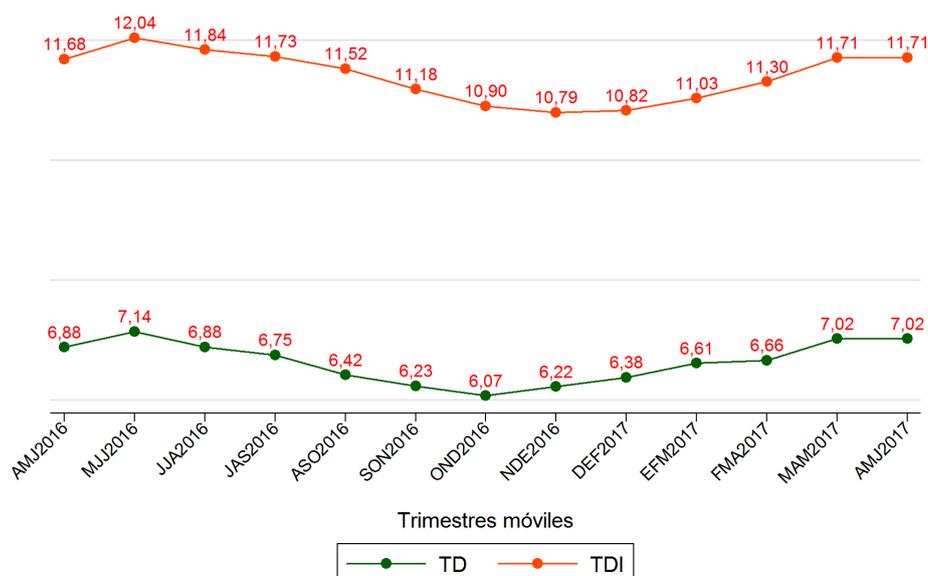
Sin embargo, la tendencia es a una mayor disminución de la TD por parte de las mujeres que de los hombres, sobre todo por el aumento sostenido de su Tasa de Ocupación (TO). Para las mujeres la TO en los últimos 87 meses aumentó en 5,1 pp mientras que la de los hombres lo hizo en sólo 0,6 pp. Sin embargo, para el trimestre abril-junio 2017, la brecha entre hombres y mujeres fue de más de 20 puntos, lo cual indica que a pesar de que la variación del empleo ha sido impulsada por la inserción femenina, ésta no logra aún acercarse a los niveles relativos de los hombres. En relación a la variación respecto al trimestre anterior, los hombres registran disminución de -0,36 pp y las mujeres un aumento de 0,1 pp. (Ver **Cuadro 2**)

Cuadro 2: Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales)

	EFM2010	AMJ2017	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Total					
Tasa de Desempleo	9,04	7,02	-2,02	-0,00	0,14
Tasa de Ocupación	52,47	55,40	2,93	-0,13	0,05
Tasa de Participación	57,69	59,58	1,90	-0,14	0,15
TDI	14,49	11,71	-2,78	0,01	0,03
Hombres					
Tasa de Desempleo	7,88	6,64	-1,24	0,29	0,03
Tasa de Ocupación	65,89	66,53	0,64	-0,36	0,01
Tasa de Participación	71,52	71,26	-0,26	-0,17	0,04
TDI	12,66	10,60	-3,37	-0,07	0,29
Mujeres					
Tasa de Desempleo	10,85	7,57	-3,28	-0,41	0,30
Tasa de Ocupación	41,00	46,03	5,08	0,10	0,08
Tasa de Participación	44,34	48,26	3,92	-0,10	0,24
TDI	18,16	13,64	-7,04	0,10	-0,01

La Tasa de Desempleo Integral (TDI)¹⁰ para el trimestre abril-junio 2017, fue de 11,7% muy por sobre el 7,02% de la tasa de desocupación oficial. Desde que se tiene posibilidad de medir este indicador (enero-marzo 2010) nunca ha estado bajo el 10%. La diferencia entre sexo también se observa con la TDI, las mujeres tiene un 13,6% (una diferencia de más de 6 pp con la TD) mientras que los hombres un 10,6% (4 pp más que la TD). La diferencia entre TDI y TD, tan marcada en el caso de las mujeres, es producto de que tiene un mayor número de mujeres desalentadas que los hombres y lo mismo en el caso del desempleo equivalente por subempleo. (Ver **Cuadro 2** y **Gráfico 1**)

Gráfico 1: Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)



¹⁰La TDI permite incorporar en el análisis fenómenos de desaliento y de desempleo equivalente por subempleo, lo cual permite obtener una versión más profunda de la desocupación. Incorpora a personas inactivas desalentadas, comprendida como una presión potencial de inserción al mundo del trabajo, así como a los ocupados con jornada parcial involuntaria, que se asume que están *medio tiempo ocupado y medio tiempo desocupado*

Subempleo

Al observar el tipo de inserción laboral según el indicador de subempleo horario o jornada parcial involuntaria¹¹ se observa que el 50,2% de los trabajadores que se desempeñan como jornada parcial califica como subempleado. Siendo proporcionalmente mayor en el caso de los hombres, con un 56%, que las mujeres con un 45,9%. (Ver **Cuadro 3**)

Cuadro 3: Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Parcial	Subempleo	SE	LI	LS
Total	1.397.927	702.000	50,2	48,7	51,8
Por SEXO					
Hombres	597.693	334.815	56,0	53,3	58,8
Mujeres	800.235	367.185	45,9	44,1	47,7
Por Tramo de Edad					
Entre 15 y 19 años	44.471	15.378	34,6	27,9	41,2
Entre 20 y 24 años	160.469	72.725	45,3	40,6	50,0
Entre 25 y 34 años	255.595	137.870	53,9	50,5	57,4
Entre 35 y 44 años	226.126	124.978	55,3	51,6	58,9
Entre 45 y 54 años	273.582	147.016	53,7	50,2	57,3
Entre 55 y 64 años	247.759	126.904	51,2	47,4	55,1
Mayores de 64 años	189.925	77.129	40,6	36,0	45,2

A pesar de ello, es más alta la cantidad de mujeres (367.185) que de hombres subempleados (334.815), sin embargo su base de cálculo que sería el total de trabajadores/as a jornada parcial es más alta en las mujeres que en los hombres. De hecho el 23,8% del empleo femenino es de jornada parcial y sólo el 12,3% de los hombres. Según tramo de edad, entre 25 y 54 años más del 53% de los trabajadores de jornada parcial son involuntarios. Siendo el tramo entre 35 y 44 años el que mayor proporción tiene con un 55,3%, muy superior al de aquellos entre 15 y 19 años con un 34,6%. Para este último grupo, incluso el límite inferior del intervalo de confianza supera el 27,9%. (Ver **Cuadro 3**)

2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral

Inserción según categoría laboral

Entre enero-marzo 2010 y abril-junio 2017 el empleo varió en 1 millón 286 mil personas, de las cuales el 62,6% corresponde a asalariados del sector privado o público. El 34,2% a trabajadores por cuenta propia y un 0,3% de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo se distribuye en un 72,9% de asalariados (sector público, privado o servicio doméstico), un 21,7% de trabajadores por cuenta propia, 4,4% de empleadores y 1,1% de familiar no remunerado. (Ver **Gráfico 3**)

Para el caso de la inserción laboral femenina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y abril-junio 2017 el empleo varió en 702 mil personas representando el 54,5% de la variación total del empleo. De las cuales el

¹¹Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

Cuadro 4: Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional

	EFM2010	AMJ2017	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	319.366	357.259	37.893	-11.730	43.607	2,86
Cuenta Propia	1.329.208	1.782.108	452.901	3.904	62.236	34,22
Asalariados	4.870.053	5.698.420	828.367	-5.438	79.797	62,58
Asalariados Privados	4.141.676	4.737.360	595.684	-38.519	13.331	45,01
Asalariados Públicos	728.378	961.060	232.683	33.081	66.466	17,58
Servicio Doméstico	323.725	286.547	-37.178	7.777	-26.186	0,00
Familiar No Remunerado	83.199	87.628	4.430	-693	-7.194	0,33
Total	6.925.551	8.211.962	1.286.412	-6.180	152.260	100,00

62,2 % corresponde a asalariadas (privada, pública o servicio doméstico), el 33,5 % a trabajadoras por cuenta propia y un 0,2 % de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo femenino se distribuye en un 65,3 % asalariadas (pública o privada), un 21,9 % trabajadora por cuenta propia, un 8,3 % de personal de servicio doméstico, un 2,8 % de empleadora y un 1,7 % de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 5**)

Cuadro 5: Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	AMJ2017	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	64.602	95.021	30.419	-3.619	30.834	4,13
Cuenta Propia	489.476	736.108	246.632	6.071	13.020	33,45
Asalariados	1.733.641	2.192.430	458.789	2.220	46.266	62,23
Asalariados Privados	1.361.967	1.677.645	315.678	-11.111	28.215	42,82
Asalariados Públicos	371.674	514.785	143.111	13.331	18.052	19,41
Servicio Doméstico	312.825	277.259	-35.566	5.723	-24.487	0,00
Familiar No Remunerado	56.082	57.528	1.446	2.237	-2.342	0,20
Total Mujeres	2.656.627	3.358.347	701.720	12.633	63.291	100,00

Para el caso de la inserción laboral masculina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y abril-junio 2017 el empleo varió en 585 mil personas (45,5 % de la variación total del empleo), de los cuales el 63 % corresponde a asalariados (privado, público o servicio doméstico) y el 35,2 % a trabajadores por cuenta propia. Para el trimestre actual, el empleo masculino se distribuye en un 72,4 % asalariados (privado, público y servicio doméstico), 21,6 % de trabajadores por cuenta propia, 5,4 % de empleador y un 0,6 % de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 6**)

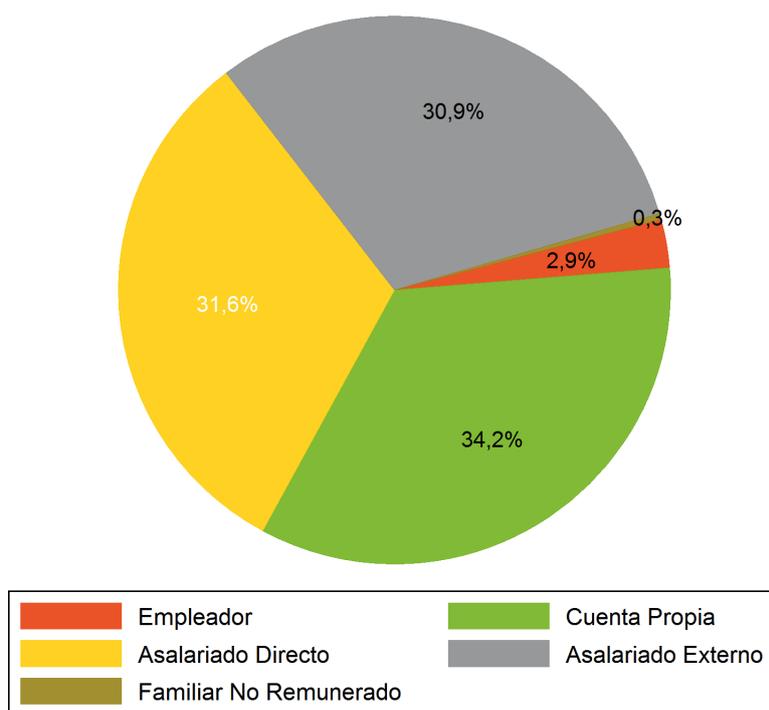
Cuadro 6: Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	AMJ2017	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	254.764	262.238	7.473	-8.111	12.773	1,27
Cuenta Propia	839.731	1.046.000	206.269	-2.167	49.216	35,18
Asalariados	3.136.412	3.505.990	369.578	-7.658	33.530	63,04
Asalariados Privados	2.779.709	3.059.715	280.006	-27.408	-14.884	47,76
Asalariados Públicos	356.703	446.275	89.572	19.750	48.414	15,28
Servicio Doméstico	10.900	9.288	-1.612	2.054	-1.699	0,00
Familiar No Remunerado	27.117	30.100	2.984	-2.931	-4.852	0,51
Total Hombres	4.268.924	4.853.615	584.692	-18.813	88.969	100,00

Al analizar la variación de los últimos 87 meses entre enero-marzo 2010 y abril-junio 2017, el 30,9 % del total de la variación del empleo corresponde a asalariados externos (subcontratados, por suministro de

trabajadores y enganchadores). Un 34,2% a trabajadores/as por cuenta propia. Si se suma la variación del asalariado/a externo/a, del trabajador/a por cuenta propia y del familiar no remunerado, se puede concluir que el 65,4% de la variación del empleo corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios, desprotegidos y no estar cubierto por derechos colectivos como sindicalizarse y negociar colectivamente, sobre todo en el caso de los asalariados externos. (Ver **Gráfico 2**)

Gráfico 2: Últimos 87 meses, distribución de los nuevos empleos



Nota: variación registrada entre el período Ene-Mar 2010 y Abr-Jun 2017

La variación total del empleo fue de 1 millón 286 mil personas, de las cuales 828 mil corresponde a asalariados del sector público y privado (62,6% del total de la variación). Donde el 49,4% del total de tal variación corresponde a asalariados externos. Para el caso de las mujeres, esto es aún más pronunciado pues el 57,1% de las asalariadas corresponde a esta condición. El problema vislumbrado frente al crecimiento del empleo asalariado externo es que vulnera los derechos colectivos de asociación del trabajo, como la sindicalización y la negociación colectiva, así como se hace más probable el obtener un menor salario a igual trabajo en relación a un asalariado contratado directamente o de planta.

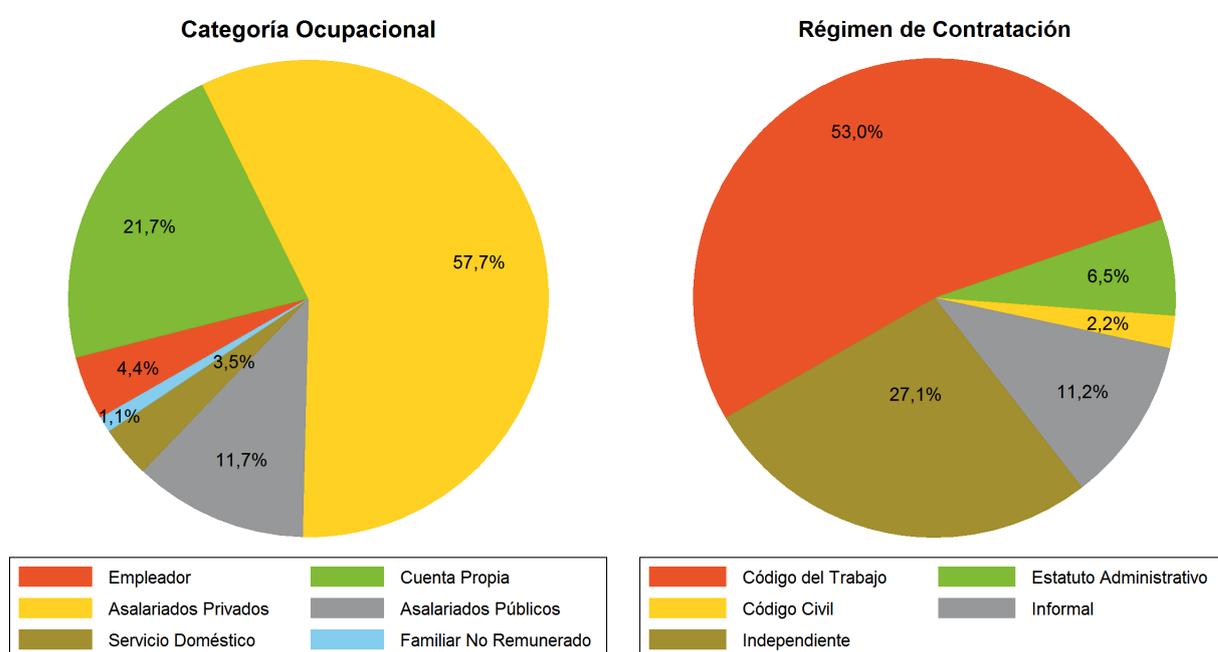
La formalidad desde el punto de vista de los regímenes de contratación

Una forma de comprender la formalidad del empleo, es establecer si está bajo alguna protección legal de una institución que regule la relación laboral. En Chile existe el Código del Trabajo, que regula a los asalariados dependientes formales del sector privado y el Estatuto Administrativo que regula a los asalariados formales de planta del sector público. Ninguno de los dos regula a *todos* los trabajadores que se desempeñan en cada uno de sus sectores, y de hecho, se suma a ambos el Código Civil que regularía los contratos por prestación de servicios que se expresan en los contratos a honorarios, pero que sin embargo no regulan una relación laboral, sino que comercial entre empresas prestadoras de servicios. Por lo tanto, es informal tanto para el sector público como para el sector privado desde el punto de vista de la regulación laboral.

Para el trimestre abril-junio 2017, el 57,7% de los ocupados corresponden a asalariados del sector privado y el 11,7% corresponde a asalariados del sector público. El 69,4% correspondería a asalariados formales, es decir, de alguna forma protegidos, con contrato y estabilidad. (Ver **Gráfico 3**)

Sin embargo, a partir de un análisis asociado a protecciones institucionales bajo una legislación apropiada que se expresan en los tipos de contrato que concretamente tienen los trabajadores, es posible obtener una mirada diferente. Tomando el trimestre actual el 53% corresponde a asalariados protegidos por el Código del Trabajo, y el 6,5% bajo el Estatuto Administrativo. Esto indica que el 40,5% del total del empleo no está protegida bajo ninguna norma laboral (del sector privado o público). (Ver **Gráfico 3**)

Gráfico 3: Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación



Código del Trabajo: Asalariados con contrato laboral del sector privado,
Estatuto Administrativo: Asalariados del sector público con contrato de planta o a contrata,
Código Civil: Subordinado con un contrato a honorarios; **Informal:** Asalariado sin contrato escrito firmado,
Independiente: Empleadores, Cuenta Propia y Familiar No Remunerado

2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos

Contribución a la variación del empleo según sector económico

El sector económico¹² que más ha contribuido a la variación del empleo de los últimos 87 meses, es Enseñanza con 261 mil empleos que representa el 20,3% de la variación total, le sigue Transporte y

¹²Desde el trimestre NDE 2016, el INE ha cambiado la nomenclatura de clasificación de la rama de actividad económica hacia el CAENES que es una derivación del CIIU4.CL realizado por el INE el 2012. Los principales cambios obedecen a mayor apertura de las grandes divisiones de la rama, de 17 categorías a 21, y la reclasificación conceptual de algunas actividades en otros sectores. De ahí que la recomendación del INE es que no son inmediatamente comparables todo el clasificador, e incluso algunos sectores como Actividades Inmobiliarias, Hogares y Servicio Doméstico, Pesca y Comercio, sufrieron reclasificaciones o aperturas en más sectores. En virtud de que las comparaciones que se utilizan en este informe son bien gruesas y siempre mostramos los resultados y su significancia estadística, se ha procedido a un proceso de reclasificación que permita operativamente hacer comparables las distintas clasificaciones, quedando en 16 sectores económicos, el único cambio nominal en relación al anterior clasificador es que Pesca desaparece como sector autónomo ya que se fusiona con Agricultura, Caza y Ganadería. Sin embargo, es relevante

Comunicaciones con 183 mil empleos que corresponden al 14,2% e Industrias con 166 mil empleos que representa el 12,9%. (Ver **Cuadro 7**)

La inserción por sector económico es diferente según sexo, la variación de los últimos 87 meses en el empleo de los hombres se localiza principalmente en Transporte, Almacenamiento y comunicaciones (22,7%), Construcción (22,5%), Otras Actividades de Servicios Comunitarios y Sociales (13,9%) y Enseñanza (13,2%), que explican el 72,4% de la variación total del empleo masculino. En el caso de las mujeres está fundamentalmente explicado por Enseñanza (26,2%), Servicios Sociales y de Salud (18,4%), Industrias (13,5%) y Comercio (8,9%) que explican el 67% de la variación total del empleo femenino.

Cuadro 7: Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica

	EFM2010	AMJ2017	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Agricultura	814.616	725.597	-89.019	-48.065	-1.668
Minas y Canteras	194.334	211.051	16.717	2.666	2.728
Industrias	747.691	913.962	166.271	15.223	33.983
Electricidad Gas y Agua	57.105	93.048	35.944	1.973	28.419
Construcción	540.973	691.581	150.608	-13.140	-30.435
Comercio	1.468.866	1.572.024	103.158	-10.782	-42.806
Hoteles y Restaurantes	237.354	331.664	94.310	-13.083	6.730
Transporte y Comunicaciones	502.006	685.128	183.121	-10.960	78.352
Intermediación Financiera	132.740	156.502	23.762	-2.174	-10.520
Actividades Inmobiliarias	459.569	527.684	68.115	15.283	5.768
Administración Pública	390.106	489.402	99.296	15.378	34.140
Enseñanza	435.954	697.034	261.080	23.515	15.366
Servicios Sociales y de Salud	286.026	447.018	160.992	11.896	43.536
Otros Servicios Sociales	201.969	340.495	138.526	-1.394	104.226
Hogares Privados con Serv Dom	454.968	328.490	-126.478	7.510	-115.389
Nacional	6.925.551	8.211.962	1.287.530	-6.180	152.936

Análisis multidimensional según sector económico

Para analizar la calidad del empleo es insuficiente utilizar indicadores agregados asociados a promedios nacionales, en los cuales se oculta la diversidad y heterogeneidad productiva, sobre todo en lo referido a la calidad del empleo que ahí se ejercen. De esta forma, podemos tener diversidad de combinación de indicadores en los cuales, si se miran por separado podría darnos una imagen parcial de lo que ocurre en el sector.

A continuación se realiza un ejercicio de análisis multidimensional de los sectores más relevantes a nivel nacional en la contribución de la variación del empleo entre enero-marzo 2010 y el trimestre actual, abril-junio 2017.

Enseñanza: explica el 20,3% de la variación total del empleo los últimos 87 meses.

Es uno de los sectores con menor proporción de asalariados sin contrato laboral, con un 7,9%, detrás de Electricidad, Gas y Agua (6,9%), Intermediación Financiera (5,3%) y Minas y Canteras (2,3%). A pesar

la falta de comparabilidad señalada por el INE, puesto que es cambio de clasificador (apertura de sectores) y reclasificaciones conceptuales (se mantiene el sector pero cambian sus componentes internos siendo reclasificados). El INE liberará bases de datos con trimestres móviles de años anteriores con el nuevo clasificador, aunque no será toda la serie desde 2010. Para mayor información ver **Instituto Nacional de Estadística. Separata Técnica. Abril 2016. Clasificador de Actividades Económicas Nacional para Encuesta Socioeconómicas (CAENES) en la Encuesta Nacional de Empleo.**

de ello, no todos los asalariados con contrato laboral tienen uno de duración indefinida o cotizaciones previsionales (pensiones y de salud) o seguro de cesantía. Del total de asalariados sólo el 66,1 % cuenta con todas las protecciones laborales, más baja que sectores tan formales como Intermediación Financiera (83,1 %) o Industria (73,9 %). Agregado a esto, se puede incluir el porcentaje de asalariados externos como una forma de matizar la formalidad del sector, siendo el segundo sector con mayor proporción con un 34,4 % detrás de Minas y Canteras (52,4 %). El subempleo es de un 49 % cercano al promedio nacional de 50,2 %. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 8: Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados

	SE	SI	EP	EX
Agricultura	55,5	27,8	39,9	13,0
Minas y Canteras	49,7	2,3	73,9	52,4
Industrias	52,0	10,9	73,9	9,8
Electricidad Gas y Agua	59,6	6,9	71,6	34,2
Construcción	70,4	20,6	32,2	15,1
Comercio	40,2	16,6	70,8	9,7
Hoteles y Restaurantes	47,3	28,4	56,8	1,6
Transporte y Comunicaciones	53,8	18,7	67,7	13,7
Intermediación Financiera	60,2	5,3	83,1	10,5
Actividades Inmobiliarias	50,7	13,5	72,1	4,7
Administración Pública	49,2	17,9	48,2	18,0
Enseñanza	49,0	7,9	66,1	34,4
Servicios Sociales y de Salud	46,3	11,5	59,7	30,2
Otros Servicios Sociales	63,0	25,6	57,3	12,0
Hogares Privados con Serv Dom	44,9	52,2	42,2	1,0
Nacional	50,2	17,7	60,6	17,1

Transporte, Almacén y Comunicaciones: *explica el 14,2 % de la variación total del empleo los últimos 87 meses.*

El sector Transporte, Almacén y Comunicaciones presenta una proporción de asalariados sin contrato laboral de 18,7 %, superior al promedio nacional de 17,7 %. Tiene una proporción de empleo protegido, con contrato laboral indefinido y cotizaciones en salud, previsión y seguro de cesantía de un 67,7 %. Por lo tanto, al 32,3 % de los asalariados les falta alguna protección legal. Su proporción de asalariados externos es más baja que el promedio nacional con un 13,7 %. Su subempleo alcanza el 53,8 % más alto que el promedio nacional de 50,2 %.

Cuadro 9: Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Agricultura	27,8	25,2	30,4	55,5	51,7	59,2
Minas y Canteras	2,3	1,2	3,4	49,7	18,1	81,3
Industrias	10,9	9,0	12,7	52,0	46,4	57,7
Electricidad Gas y Agua	3,4	0,9	5,9	84,1	28,8	139,5
Construcción	10,5	5,4	15,6	58,2	34,2	82,1
Comercio	20,6	18,2	23,1	70,4	64,1	76,7
Hoteles y Restaurantes	16,6	15,1	18,1	40,2	37,4	42,9
Transporte y Comunicaciones	22,2	19,3	25,2	57,5	51,3	63,7
Intermediación Financiera	28,4	24,3	32,6	47,3	39,3	55,3
Actividades Inmobiliarias	9,3	5,4	13,2	37,1	24,8	49,4
Administración Pública	5,3	1,2	9,4	60,2	42,9	77,5
Enseñanza	10,3	4,1	16,4	29,3	15,1	43,5
Servicios Sociales y de Salud	16,9	13,4	20,3	47,7	38,7	56,7
Otros Servicios Sociales	10,6	7,2	14,0	55,8	48,1	63,5
Hogares Privados con Serv Dom	17,9	15,4	20,5	49,2	39,6	58,9
Nacional	18,1	17,3	18,8	50,4	48,8	51,9

Industrias: explica el 12,9% de la variación total del empleo los últimos 87 meses

Es uno de los sectores con mayor formalidad, donde el 10,9% de los asalariados no tiene contrato laboral y un 73,9% tiene contrato laboral indefinido, con cotización de previsión y salud. Sólo el 13,7% de los asalariados son externos. Sin embargo, tal formalidad del sector se ve matizada en relación a su calidad del empleo por tener una proporción de subempleo más alta que el promedio nacional, con un 52%. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 10: Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Agricultura	39,9	37,5	42,3	13,0	11,3	14,8
Minas y Canteras	73,9	70,7	77,1	52,4	48,2	56,6
Industrias	73,9	71,6	76,2	9,8	8,6	11,1
Electricidad Gas y Agua	69,3	61,5	77,1	47,4	38,1	56,8
Construcción	74,0	66,5	81,5	20,5	14,2	26,7
Comercio	32,2	29,6	34,8	15,1	13,2	16,9
Hoteles y Restaurantes	70,8	68,6	73,0	9,7	8,6	10,8
Transporte y Comunicaciones	64,5	61,0	68,0	10,4	8,5	12,4
Intermediación Financiera	56,8	52,6	61,0	1,6	0,3	2,8
Actividades Inmobiliarias	76,5	71,6	81,4	22,4	17,5	27,3
Administración Pública	83,1	78,3	87,8	10,5	7,3	13,7
Enseñanza	77,0	71,1	82,9	13,6	9,4	17,9
Servicios Sociales y de Salud	71,0	65,6	76,4	2,5	0,7	4,2
Otros Servicios Sociales	71,3	65,5	77,0	3,3	0,5	6,1
Hogares Privados con Serv Dom	48,2	45,3	51,1	18,0	15,9	20,1
Nacional	60,6	59,8	61,5	17,1	16,6	17,5

2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa

Otra forma de segmentar los indicadores de calidad del empleo en función de la heterogeneidad laboral, es analizándolo según tamaño de empresa (según número de trabajadores). Como era de suponer, los indicadores de formalidad y subempleo van *mejorando* a medida que aumenta el tamaño de empresa. Así es como para las empresas de menos de 5 personas, el 58,2% de los asalariados no tiene contrato laboral, que baja a un 28,3% para las empresa entre 5 y 10 personas hasta llegar al 7,8% de las empresas de más de 200 personas. En el caso de los subempleados, tanto en la micro como en la gran empresa se observan importantes niveles de subempleo, donde hay un 55% de subempleo en las empresas de menos de 5 personas y un 41,2% en las empresas de más de 200 personas. (Ver **Cuadro 11**)

Cuadro 11: Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta

	SE	SI	EP	EX
Menos de 5	55,0	58,2	32,8	4,4
5 a 10	44,0	28,3	55,1	8,2
11 a 49	37,5	14,9	60,3	15,3
50 a 199	36,3	7,7	64,0	19,8
200 y más	41,2	7,8	68,6	21,1
Nacional	50,2	17,7	60,6	17,1

Esto, sin embargo, no debe llevar a engaño, la probabilidad de precariedad no disminuye por tener *buenos* indicadores de formalidad. Sin, incluso, considerar la baja densidad sindical y la descentralizada negociación colectiva y el no efectivo derecho a huelga, se puede considerar tal como se ha mostrado en el informe en páginas anteriores, que la externalización opera como un factor precarizante fundamentalmente en interacción con la ausencia de sólidos derechos colectivos del trabajo.

Cuadro 12: Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Menos de 5	58,2	55,6	60,8	55,0	53,2	56,9
5 a 10	28,3	25,6	30,9	44,0	37,0	50,9
11 a 49	14,9	13,3	16,5	37,5	31,4	43,6
50 a 199	7,7	6,5	9,0	36,1	26,9	45,3
200 y más	7,8	7,1	8,5	41,2	37,2	45,2
Nacional	17,7	17,0	18,3	50,2	48,5	51,9

Las cifras así lo relevan, el 4,4% de los asalariados de las empresas de menos de 5 personas es externo, mientras que en las empresas de más de 200 personas la cifra supera el promedio nacional de 17,1%, con un 21,1%. (Ver **Cuadro 11**)

Cuadro 13: Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Menos de 5	32,8	29,6	36,0	4,4	3,2	5,6
5 a 10	55,1	52,3	57,8	8,2	6,7	9,7
11 a 49	60,3	58,3	62,4	15,3	13,8	16,7
50 a 199	64,0	62,3	65,8	19,8	18,4	21,3
200 y más	68,6	67,3	69,9	21,1	20,3	21,9
Nacional	60,6	59,7	61,6	17,1	16,5	17,6

2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas

i.- Subordinados independientes según sexo y tramo de edad

Para el trimestre abril-junio 2017, el total de subordinados independientes¹³ fue de 1.056.445 personas que equivale a un 17,7% del total de asalariados. Al diferenciar según sexo las mujeres tienen un mayor porcentaje de subordinados independientes que los hombres, con un 19,4% de asalariadas bajo esta condición, mientras que los hombres es de un 16,4%. (Ver **Cuadro 14**)

Cuadro 14: Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Subordinados Indep	%SI	LI	LS
Total	1.056.445	17,7	16,9	18,4
Por SEXO				
Hombres	577.891	16,4	15,5	17,4
Mujeres	478.554	19,4	18,4	20,3
Por Tramo de Edad				
Entre 15 y 19 años	47.730	46,0	39,8	52,3
Entre 20 y 24 años	141.215	26,0	23,7	28,3
Entre 25 y 34 años	246.523	17,5	16,1	18,9
Entre 35 y 44 años	191.153	14,8	13,6	15,9
Entre 45 y 54 años	200.903	14,4	13,2	15,6
Entre 55 y 64 años	150.465	15,7	14,2	17,1
Mayores de 64 años	78.456	27,6	24,3	30,9

Por tramo de edad, la mayor proporción la encontramos en los tramos entre 15 y 19 años, con un 46% de asalariados, que al establecer los intervalos de confianza respectivos (por las dudas estadísticas que podría generar el tener una desagregación tan grande) de todas formas nos da un piso mínimo de 39,8%, lo cual

¹³El concepto subordinado independiente está explicado en el Glosario al final del informe. Sin embargo, es necesaria una aclaración conceptual relevante. Si bien el concepto es lo mismo que decir asalariados sin contrato laboral, lo relevante de establecer lo que a primera vista parece contradictorio de una subordinación que es independiente, es que permite establecer una relación con las formas flexibles del trabajo, pues también pueden tener un contrato civil asociado al *contrato por honorarios*, trabajadores que bajo todo punto de vista está subordinado: tiene un patrón, horario, medios de trabajo, controles, etc. Y sin embargo, no tiene un contrato laboral de dependencia. Esta desligazón esconde tanto una informalidad -pues no se regula normativamente al asalariado y se le desprotege- pero también un proceso de externalización, ya que se establece una relación, pero asociada a un contrato entre *independientes*, no integrándolo dentro de la *planta* de trabajadores, con lo cual todos sus derechos colectivos también quedan mermados.

sigue siendo el porcentaje más alto, junto a los mayores de 64 años, que tienen un 27,6% de subordinados independientes, con un límite inferior de 24,3%. (Ver **Cuadro 14**)

De todas formas en ningún tramo de edad el porcentaje es inferior al 14% y en términos estadísticos el límite inferior de todas formas alcanza el 13,2% (en el tramo entre 45 y 54 años).

ii.- Empleo Protegido según sexo y tramo de edad

El Índice de Empleo Protegido, es la medición del porcentaje de asalariados con contrato laboral indefinido, con cotizaciones en previsión y seguro de cesantía, es decir, un asalariado con todas las reglamentaciones asociadas a un contrato laboral clásico. En la medida que alguna de estas condiciones no se cumpla no clasificará como tal y tendrá algún grado de desprotección. Puede tener contrato indefinido, pero aún así no tener algunos de los beneficios de protección, o vice versa, puede tener todos los beneficios pero no tener contrato indefinido, como los contratos anuales, tan recurrentes en educación, construcción, incluso el sector público bajo la figura de *la contrata*, con lo cual se vulnera la estabilidad del empleo del trabajador.

Cuadro 15: Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Empleo Protegido	%EP	LI	LS
Total	3.629.689	60,6	59,9	61,4
Por SEXO				
Hombres	2.143.004	61,0	59,8	62,1
Mujeres	1.486.686	60,2	58,8	61,6
Por Tramo de Edad				
Entre 15 y 19 años	24.078	23,2	17,7	28,7
Entre 20 y 24 años	237.414	43,7	41,0	46,3
Entre 25 y 34 años	818.583	58,1	56,4	59,9
Entre 35 y 44 años	845.406	65,3	63,4	67,3
Entre 45 y 54 años	936.275	67,2	65,4	69,0
Entre 55 y 64 años	635.951	66,3	64,5	68,1
Mayores de 64 años	131.982	46,5	42,8	50,1

Para el trimestre abril-junio 2017 se contabilizan 3.629.689 asalariados con empleo protegido, que representa el 60,6% del total de asalariados. Esto quiere decir que existe un 39,4% de asalariados en los cuales se vulnera alguna de estas condiciones: o no tiene contrato laboral o no es indefinido o no tiene prestaciones de seguridad social. Hombres y mujeres tienen un 61 y 60,2%, respectivamente, de asalariados protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

Por tramo de edad, son los jóvenes entre 15 y 19 años los que tienen menor porcentaje de empleo protegido, con un 23,2% de asalariados. Sin embargo, incluso en el tramo entre 45 y 54 años que es el de mayor porcentaje de asalariados protegidos, no supera el 67,2%¹⁴, siempre quedando un 31% de asalariados que no están plenamente protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

iii.- Asalariados externos según sexo y sector

¹⁴Que incluso en el límite superior del intervalo de confianza llega al 69%

La principal característica de los asalariados externos¹⁵ es que se establece una relación triangular de dependencia y una fragmentación de los colectivos laborales y de la posibilidad de ejercer sus derechos. A su vez, aumenta la probabilidad de que a igual trabajo existan diferencias salariales entre el asalariado de planta y el externo, donde el último recibiría menores ingresos. Ocurre tanto por no participar de negociaciones colectivas, como por no participar de bonos de producción, venta, comisiones, etc al no ser de planta de la empresa a la cual presta servicios. Es decir, tanto por el salario base como por el variable se pueden presentar menores ingresos para el asalariado externo. A su vez, las posibilidades de abusos laborales aumentan, pues no existe protección colectiva de sus pares en la forma de un sindicato articulado y poderoso y también se generan múltiples subordinaciones, tanto de la empresa que le paga como de la mandante y los distintos escalafones dependiendo de la calificación del trabajo. En un país con institutos laborales precarizados, la externalización opera como una formalidad precarizante.

Cuadro 16: Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Externos	%EX	LI	LS
Total	971.695	17,1	16,5	17,6
Por SEXO				
Hombre	575.408	16,4	15,7	17,1
Mujer	396.287	18,1	17,1	19,0
Por Sector				
Privado	646.563	13,6	13,0	14,3
Publico	325.132	33,8	32,1	35,5

Para el trimestre abril-junio 2017 se contabilizan 971.695 asalariados externos que representa un 17,1 % de asalariados (excluyendo a servicio doméstico). Las diferencias por sexo son estadísticamente significativas, ubicándose en un 16,4% los hombres y un 18,1% las mujeres. Al analizar por sector donde trabaja, los asalariados externos se encuentran en mayor proporción en el sector público, con un 33,8% del total de asalariados del sector. En el sector privado éste llega al 13,6% del total de asalariados. (Ver **Cuadro 16**)

2.7. Inserción laboral endeble

En este capítulo se analizará la calidad del empleo desde el concepto de Inserción Endeble. Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble¹⁶

- a. Subordinados independientes
- b. Independientes encadenados

¹⁵Son todos aquellos asalariados que tiene contrato con una empresa subcontratista, de suministro de trabajadores y servicios o para un enganchador. Esta última figura se da más regularmente en actividades agrícolas o marítimas, donde existe un enganchador que *recolecta* trabajadores para una faena y le pagan directamente a él quién luego paga a los trabajadores. Incluso puede ocurrir, que el mismo trabajador pague para poder trabajar.

¹⁶Para un mayor detalle de las categorías de la inserción endeble ver Glosario

- c. Cuentapropia (NP)
- d. Empleadores (SI)
- e. Familiares no remunerados
- f. Asalariados subcontratados
- g. Asalariados desprotegidos

Para el trimestre abril-junio 2017, el 50,8% de los trabajadores tiene algún grado de inserción endeble (4.173.725 personas). De los cuales, la categoría más numerosa corresponde a trabajadores por cuenta propia no calificados con un 13,6% de ocupados en esta condición (1.119.923 personas). Los subordinados independientes, con 1.056.445 que representa el 12,9% del total de ocupados. Luego, los asalariados subcontratados con un 10,9% (892.690 personas). (Ver **Cuadro 17**)

Cuadro 17: Inserción endeble según sexo

	(N) Hombres	(%) Hombres	(N) Mujeres	(%) Mujeres	Total	(%) del Total Ocupados
Independiente encadenado	211.855	8,68	153.648	8,87	365.504	4,45
Cuentapropia (NP)	669.040	27,40	450.883	26,03	1.119.923	13,64
Empleador (SI)	169.698	6,95	74.391	4,29	244.089	2,97
Familiar no remunerado	30.100	1,23	57.528	3,32	87.628	1,07
Subordinado independiente	577.891	23,67	478.554	27,63	1.056.445	12,86
Asalariado subcontratado	524.679	21,49	368.011	21,24	892.690	10,87
Asalariado desprotegido	258.176	10,57	149.269	8,62	407.445	4,96
Total	2.441.440	100,00	1.732.285	100,00	4.173.725	50,82

El 51,6% del total de mujeres ocupadas tiene algún grado de inserción endeble (1.732.285 personas). Cerca del 60% de las ocupadas endebles corresponde a asalariadas, por lo tanto, no son únicamente problemas con trabajadoras por cuenta propia, sino que justamente con el segmento laboral que debería contar con mayor protección, estabilidad y regulación. Aunque de todas formas las trabajadoras por cuenta propia no profesionales son el 26% del total de ocupadas con inserción endeble. Destaca, subordinada independiente que representa el 27,6%.

Cuadro 18: Evolución de los ocupados según tipo de inserción

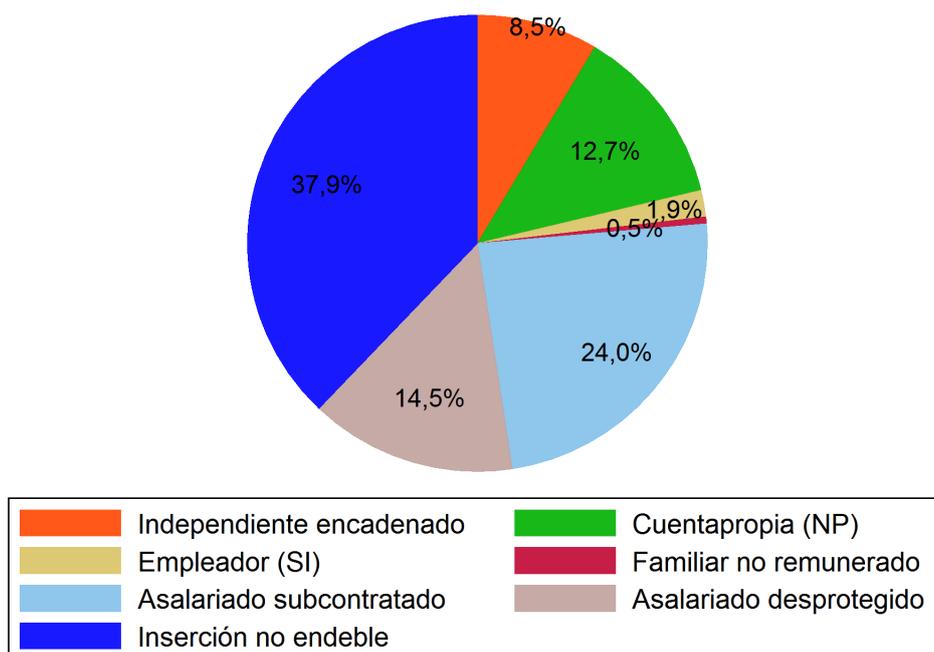
	EFM2010	AMJ2017	Var NENE	Var Trim	Var Anual	% Var NENE
Independiente encadenado	261.212	365.504	104.292	7.740	29.261	8,11
Cuentapropia (NP)	921.264	1.119.923	198.659	-12.473	866	15,44
Empleador (SI)	203.429	244.089	40.660	-8.598	43.159	3,16
Familiar no remunerado	83.199	87.628	4.430	-693	-7.194	0,34
Subordinado independiente	1.194.498	1.056.445	-138.052	-3.848	-1.269	-10,73
Asalariado subcontratado	483.261	892.690	409.429	8.098	14.666	31,83
Asalariado desprotegido	287.012	407.445	120.434	-60.396	132.432	9,36
Inserción no endeble	3.491.676	4.038.237	546.561	63.990	-59.661	42,49
Total	6.925.551	8.211.962	1.286.412	-6.180	152.260	100,00

En el caso de los hombres, el 50,3% tiene algún grado de inserción endeble (2.441.440 personas). El 27,4% de los ocupados con inserción endeble para el trimestre abril-junio 2017 corresponde a trabajadores por cuenta propia no profesionales, un 23,7% es subordinado independiente y un 21,5% es asalariado subcontratado. (Ver **Cuadro 17**)

Al analizar la variación según sexo de los empleos con inserción endeble en los últimos 87 meses, para el caso de los hombres el 37,9% corresponde a una inserción que no es catalogada como endeble. Le sigue asalariados subcontratados con un 24%, Asalariado desprotegido (14,5%), trabajadores por cuenta propia no profesionales (12,7%), independientes encadenados con un 8,5%, empleador del sector informal con un 1,9% y familiar no remunerado con un 0,5%. (Ver **Gráfico 4**).

Gráfico 4: Inserción Endeble Hombres

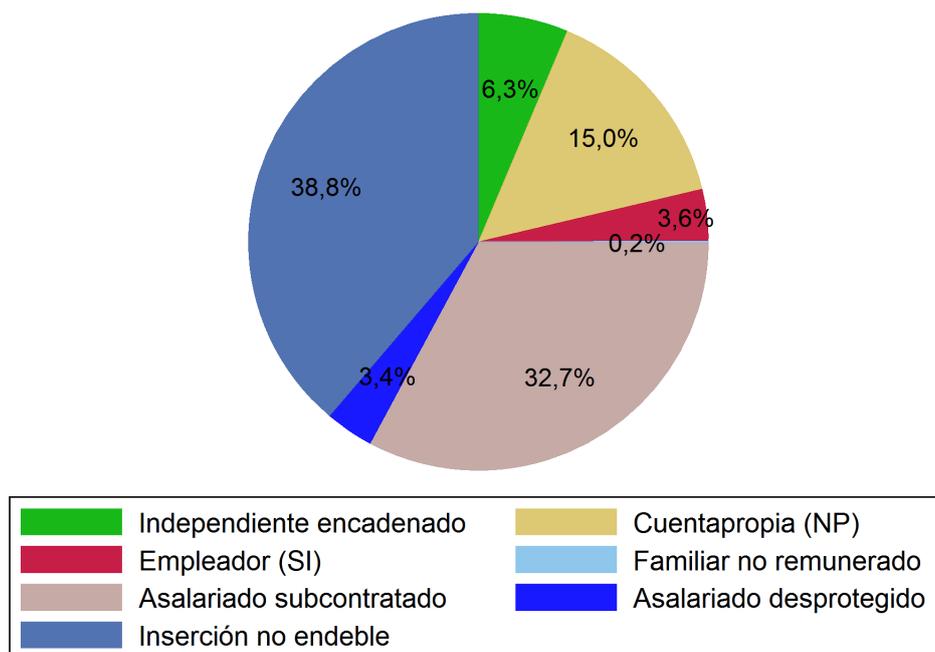
Inserción endeble - Hombres
Variación Ene-Mar 2010 y Abr-Jun 2017 (AMJ2017)



En el caso de las mujeres la mayor contribución a la variación de los últimos 87 meses son las asalariadas subcontratadas con un 32,7%, trabajadoras por cuenta propia no profesionales con un 15 %, independiente encadenada con un 6,3%, empleadora del sector informal con un 3,6 %, asalariada desprotegida (3,4 %) y familiar no remunerada (0,2%). (Ver **Gráfico 5**)

Gráfico 5: Inserción Endeble Mujeres

Inserción endeble - Mujeres
Variación Ene-Mar 2010 y Abr-Jun 2017 (AMJ2017)



3. Glosario

- a. **Trabajo.-** El trabajo comprende todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o para uso final propio.
- b. **Personas Ocupadas.-** Personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.
- c. **Personas Desocupadas.-** Personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas en la semana de referencia, han realizado gestiones de búsqueda de un empleo en las últimas cuatro semanas y están disponibles para trabajar en las dos semanas siguientes a la semana de referencia.
- d. **PEA.-** La Población Económicamente Activa corresponde a todas aquellas personas de 15 años o más que durante la semana de referencia cumplen con los requisitos para ser clasificadas como ocupadas o desocupadas.
- e. **PET.-** La Población en Edad de Trabajar comprende a todas las personas de 15 años y más, de acuerdo a la legislación chilena vigente.
- f. **Tasa de Desempleo (TD).-** Relación porcentual entre las personas que buscan un empleo y la Población Económicamente Activa. Corresponde al desempleo abierto (cifra oficial de desempleo informada por el gobierno) y refleja la subutilización de oferta de mano de obra de una economía.
- g. **Personas Desalentadas.-** Personas que, estando disponibles para trabajar, han decidido detener la búsqueda de empleo por motivos relacionados con el funcionamiento del mercado laboral. La literatura internacional los llama desempleados ‘desanimados’ o ‘desalentados’. Este grupo forma parte de la fuerza de trabajo potencial, junto a quienes han buscado trabajo las últimas 4 semanas pero no estaban disponibles para trabajar de inmediato.
- h. **Desempleo oculto.-** Considera como desempleadas a las personas desalentadas. Este tipo de personas suelen contabilizarse como inactivos en Chile, sin embargo a nivel internacional se recomienda incluirlos en el cálculo del desempleo oculto, con el objetivo de medir el efecto de subutilización de mano de obra desde una perspectiva más amplia.
- i. **Personas Subempleadas.-** El subempleo, o subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, incluye a personas que trabajan media jornada o menos, pese a tener la disponibilidad para trabajar tiempo completo.
- j. **Desempleo equivalente por subempleo.-** Contempla a aquellas personas que se encuentran subempleadas. Si una persona está ocupada media jornada, pero tiene el deseo y la disponibilidad para trabajar tiempo completo, la literatura considera ese caso como “medio puesto de trabajo”.
- k. **Tasa de Desempleo Integral (TDI).-** Relación porcentual que incluye el desempleo abierto, el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo, en relación a la suma entre la Población Económicamente Activa y el total de personas desalentadas.
- l. **Empleo protegido.-** Todo empleo en el cual se cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral, es decir, un empleo con liquidación de sueldo, contrato escrito, duración indefinida, cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.
- m. **Inserción endeble.-** Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble:

- a) Subordinados independientes
- b) Independientes encadenados
- c) Cuentapropia (NP)
- d) Empleadores (SI)
- e) Familiares no remunerados
- f) Asalariados subcontratados
- g) Asalariados desprotegidos

Se considera que quienes desempeñan en este tipo de ocupaciones tienen una inserción endeble en la estructura productiva, con empleos de baja calidad o empleos precarios.

- n. **Subordinado independiente.-** Se trata de trabajadores que a pesar de desempeñarse como cualquier trabajador asalariado, se encuentran en una situación de menoscabo pues se desconoce su relación de dependencia económica en relación al empleador. Aunque se trata de trabajadores subordinados, en la práctica se les trata como "prestadores de servicios", y en lugar de recibir una liquidación de sueldo deben entregar una boleta de honorarios, recibo o factura.
- ñ. **Independiente encadenado.-** Personas que de acuerdo a la CISE (Clasificación Internacional de la Situación de Empleo) se clasifican como Cuentapropia, pero se encuentran encadenados a otra empresa, ya sea del sector formal o informal. Para identificar la situación de encadenamiento productivo se considera como variable auxiliar el lugar en que se desempeñan las labores productivas.
- o. **Cuentapropia (NP).-** En esta categoría se incluye a los trabajadores por Cuentapropia no profesionales, quienes se consideran parte del sector informal.
- p. **Empleador (SI).-** Esta categoría considera a los empleadores cuyas empresas se ubican en el sector informal. En este caso, se considera que las empresas son informales si cuentan con menos de 6 trabajadores.
- q. **Familiar no remunerado.-** Se trata de personas que trabajan en alguna empresa o emprendimiento familiar sin recibir una remuneración a cambio de su trabajo.
- r. **Asalariado subcontratado.-** Se trata de personas en empleos que involucran una relación triangular de trabajo. Este tipo de empleos disgrega la relación habitual de dependencia y subordinación del trabajador en relación a un solo empleador. El trabajador depende económicamente de la empresa que suministra, pero se encuentra subordinado a la empresa usuaria de su fuerza de trabajo. Estos empleos tienden a presentar menores salarios, mayores dificultades de organización colectiva y admiten vulneración de algunos derechos (por ejemplo, pueden permitir el reemplazo en huelga de facto).
- s. **Asalariado desprotegido.-** Trabajadores asalariados que presentan algún nivel de desprotección, al carecer de algunos de los derechos laborales que la legislación vigente reconoce. Se incluyen quienes carecen de un contrato de trabajo, cotización previsional, cotización de salud y/o seguro de cesantía.

4. Bibliografía metodológica

- a. **Tasa de Desocupación (TD); Tasa de Ocupación (TO); Tasa de Participación (TP):**
 - a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
 - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
- b. **Tasa de Desempleo Integral (TDI)**
 - a) Stiglitz, J. (2010). *Caída Libre, El Libre Mercado y el hundimiento de la economía global*. pág 49.
 - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. OIT.
 - c) OIT(2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- c. **Subempleo o Jornada Parcial Involuntaria**
 - a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
 - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
 - c) OIT (2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
 - d) OIT (2008). *18° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
 - e) OIT (2013). *19° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- d. **Subordinado Independiente; Empleo Protegido; Asalariados Externos**
 - a) Galvez, Thelma (2001). *Para reclasificar el empleo. Lo clásico y lo nuevo*. Cuadernos de Investigación N° 14. Departamento de Estudios DITRAB. Santiago.
 - b) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
 - c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.
- e. **Inserción Endeble**
 - a) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.

- b) Hussmanns, R (2004). *Measuring the informal economy: From employment in the informal sector to informal employment*. Working Paper No. 53, Policy Integration Department, Bureau of Statistics, ILO, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.