

# Los Verdaderos Sueldos de Chile

Panorama Actual del Valor de la Fuerza de Trabajo Usando la NESI 2016

*Documentos de Trabajo del Área de Salarios y Desigualdad*



**Gonzalo Durán - Marco Kremerman**



ESTUDIOS DE LA FUNDACIÓN SOL

---

## Los Verdaderos Sueldos de Chile

Panorama Actual del Valor de la Fuerza del Trabajo Usando la NESI 2016

---

**Gonzalo Durán S.**

Economista PUC, Investigador en Fundación SOL

[gonzalo.duran@fundacionsol.cl](mailto:gonzalo.duran@fundacionsol.cl)

**Marco Kremerman S.**

Economista PUC, Investigador en Fundación SOL

[marco.kremerman@fundacionsol.cl](mailto:marco.kremerman@fundacionsol.cl)

Agosto de 2017

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons  
Atribución-No Comercial-Compartir Igual  
4.0 Internacional



## **Índice**

<b>1. La distribución general de los salarios</b>	<b>5</b>
<b>2. Panorama territorial</b>	<b>7</b>
<b>3. Panorama sectorial</b>	<b>8</b>
<b>4. Panorama por categoría ocupacional</b>	<b>9</b>
<b>5. Panorama por tamaño de empresa</b>	<b>10</b>
<b>6. Panorama según jornada de trabajo</b>	<b>12</b>
<b>7. Panorama sobre grupos de inserción endeble</b>	<b>13</b>
<b>8. Prueba cruzada con estadísticas de la Superintendencia de Pensiones</b>	<b>16</b>
<b>9. Endeudamiento para compensar bajos salarios</b>	<b>17</b>
<b>10. Anexo</b>	<b>18</b>

## Resumen Ejecutivo

De acuerdo a los recientes datos entregados por la Nueva Encuesta Suplementaria de Ingresos (NESI) 2016, se puede concluir que en Chile se registra un considerable atraso salarial. El presente estudio da cuenta de ello y permite establecer un completo panorama sobre los salarios en Chile y el bajo valor de la fuerza de trabajo.

A continuación, se detallan los resultados más importantes:

- El 50% de los trabajadores chilenos gana menos de \$350.000 y 7 de cada 10 trabajadores menos de \$500.000 líquidos.
- Sólo el 14,7% gana más de \$800.000 líquidos.
- 84,5% de las mujeres que tienen un trabajo remunerado gana menos de \$650.000 líquidos.
- En las **regiones** de Arica y Parinacota, del Libertador, Maule, BíoBío y La Araucanía, el 70% de los trabajadores gana menos de \$450.000 líquidos.
- En las **ramas de actividad económica** del Comercio, Agricultura, Suministro de Agua, Actividades de Alojamiento, Construcción e Industrias, el 70% de los trabajadores no supera los \$500.000 líquidos.
- Al analizar los datos según **categoría ocupacional**, se concluye que en el promedio, las personas que trabajan en el sector público ganan un 14% más que aquellos que trabajan en grandes empresas del sector privado.
- Tal como se podría esperar, los trabajadores **asalariados contratados por grandes empresas** (aquellas que tienen más de 200 trabajadores) registran salarios más altos, no obstante, el 50% (mediana) gana menos de \$452.000 líquidos.
- Sólo 16,9% de trabajadores que tienen **jornada completa** gana más de \$800.000 líquidos.
- En noviembre de 2016, la línea de la pobreza por ingresos en Chile para un hogar promedio de 4 personas, es de \$410.684. Si consideramos sólo a los asalariados del sector privado que trabajan jornada completa, el 50% gana menos de \$399.790, esto quiere decir que ni siquiera podrían sacar a su grupo familiar de la pobreza.
- En Chile, se registran cerca de 700 mil **Subempleados**, y el 50% gana menos de \$120.200.
- Además, se registran más de 1 millón de **Asalariados que no tienen contrato de trabajo**, y el 70% gana menos de \$300.501.
- Por otro lado, en Chile existen 963.192 trabajadores asalariados externos (subcontratación y suministro). Los trabajadores directamente contratados, en promedio perciben salarios 22,6% mayores que los externos y esa brecha supera el 60% en sectores tales como Comercio, Minería, Administración Pública y Actividades Financieras, entre otros.
- Finalmente, según los datos del *XVI Informe de Deuda Personal Universidad San Sebastián - Equifax*, en marzo de 2017, en Chile se registraron **más de 4,3 millones de deudores morosos**. El monto promedio de la morosidad es de \$1.463.799. Además el 76,1% de los deudores morosos tiene ingresos mensuales menores a \$500.000.

## Nota Metodológica

Para realizar la estimación de los ingresos y salarios que perciben los trabajadores en Chile, se utilizará la Nueva Encuesta Suplementaria de Ingresos (NESI). Esta encuesta es levantada de forma anual por el Instituto Nacional de Estadística y constituye la principal fuente estadística para medir ingresos y salarios en Chile.

*“La encuesta comprende una batería de preguntas estrechamente asociada al formulario habitual de la encuesta de empleo, por lo que constituye una pieza esencial en la caracterización de la población ocupada que dicha encuesta recoge, permitiendo complementar la información del empleo con los ingresos laborales que le son inherentes. Es la única encuesta que levanta con mayor regularidad información de ingresos de las personas en Chile y con representatividad para las todas las regiones”. (Fuente: Manual Conceptual y Metodológico, Séptima Versión, Nueva Encuesta Suplementaria de Ingresos, Julio de 2017, INE, Chile).*

El presente informe realiza un análisis cuyo foco central es el estudio de la distribución de datos más allá del promedio. Por este motivo, se trabaja a nivel de microdatos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos y se informa sobre promedios, medianas, percentil 60 y percentil 70. Para trabajar la base a nivel de microdatos, se realizó la solicitud regular al Instituto Nacional de Estadísticas vía protocolos de Transparencia Activa.

### Algunas consideraciones metodológicas

- a. Los ingresos que se reportan en la encuesta, consideran el monto agregado (y no sólo el Sueldo Base) y en caso de existir imposiciones legales al día, los ingresos serán líquidos. En caso contrario, serán ingresos brutos. El cuestionario oficial en su pregunta **D1**, recoge este punto en una nota de advertencia *“EXCLUYA sólo los descuentos legales (AFP, IPS ex INP, ISAPRE, FONASA, IMPUESTO A LAS REMUNERACIONES). INCLUYA bonos regulares, tiempo extra regular y los componentes variables que pueda haber recibido”*.
- b. Se consideran sólo aquellos ocupados cuyo empleo actual en la semana de referencia es el mismo que tenían el mes anterior (tal como se hace en los análisis del INE).
- c. En esta inspección, se revisan distintos momentos de la distribución. Además del promedio se informa sobre la mediana, el percentil 60 (el 60%) y el percentil 70 (el 70%). Este tipo de análisis es muy importante y ha sido consistentemente “olvidado” a la hora de revisar los salarios.
- d. La NESI 2016 es la última información pública disponible para realizar estimaciones de ingresos y salarios para la totalidad de los ocupados en Chile. Los resultados de la NESI 2016 y su bases de datos, **fueron divulgados el 25 de Julio de 2017**.
- e. Todos los datos han sido procesados usando el programa **Stata 11**, y han sido analizados mediante el uso de factores de expansión, como es usual en el trabajo con microdatos y encuestas de hogares.
- f. Para el caso de la estimación del número de trabajadores subempleados, asalariados sin contrato de trabajo y asalariados externos, se utilizaron los factores de expansión de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (variable que se encuentra incluida en el microdato de la NESI).
- g. El siguiente estudio utiliza el método de “investigación replicable”. Todos los resultados publicados oficialmente por el INE fueron replicados (vueltos a calcular) utilizando la base de datos original. Sobre esa línea base se construyen nuevas exploraciones y se controla la calidad de las estimaciones.

## 1. La distribución general de los salarios

En el Cuadro 1, se observan los ingresos que obtienen los trabajadores y trabajadoras en su ocupación principal, distribuidos en tramos de ingresos líquidos. Se presenta el tamaño relativo de cada segmento así como el porcentaje acumulado de trabajadores que perciben ingresos hasta el correspondiente límite superior de cada tramo.

**Cuadro 1:** Distribución General de los Ingresos de la Ocupación Principal.

<b>Tramos de Ingresos</b>	<b>No.</b>	<b>% Total</b>	<b>% Acumulado</b>
Menor o igual a \$260.000	2.552.461	32,9%	32,9%
\$260.001 - \$350.000	1.401.113	18,0%	50,9%
\$350.001 - \$500.000	1.454.908	18,7%	69,7%
\$500.001 - \$650.000	748.176	9,6%	79,3%
\$650.001 - \$800.000	467.220	6,0%	85,3%
\$800.001 - \$1.000.000	384.912	5,0%	90,3%
\$1.000.001 - \$1.500.000	349.464	4,5%	94,8%
\$1.500.001 o más	404.597	5,2%	100,0%
<b>Total</b>	<b>7.762.851</b>	<b>100%</b>	-

A continuación se destacan los principales resultados:

- El 50,9% de los trabajadores gana menos de \$350.000
- El 69,7% de los trabajadores gana menos de \$500.000
- El 79,3% de los trabajadores gana menos de \$650.000
- Sólo el 14,7% gana más de \$800.000

La NESI 2016, reporta que el ingreso laboral promedio mensual de los chilenos fue \$517.540. Del mismo modo, al revisar la mediana, es decir, el umbral de ingresos/salarios para el 50% de los trabajadores, los resultados la sitúan en \$350.000. Además, el 60% de los trabajadores percibe menos de \$400.671.

**Cuadro 2:** Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal por Sexo, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).<sup>1</sup>

Tramos de Ingresos	Mujeres		Hombres	
	% Total	% Acumulado	% Total	% Acumulado
Menor o igual a \$260.000	42,0%	42,0%	25,7%	25,7%
\$260.001 - \$350.000	18,0%	60,0%	18,1%	43,8%
\$350.001 - \$500.000	16,7%	76,7%	20,4%	64,2%
\$500.001 - \$650.000	7,9%	84,5%	11,0%	75,2%
\$650.001 - \$800.000	4,9%	89,5%	6,9%	82,1%
\$800.001 - \$1.000.000	3,8%	93,3%	5,8%	87,9%
\$1.000.001 - \$1.500.000	3,7%	97,0%	5,1%	93,1%
\$1.500.001 o más	3,0%	100,0%	6,9%	100,0%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	-	<b>100%</b>	-

Al realizar un análisis por sexo, en el Cuadro 2 se puede observar que el 84,5% de las mujeres chilenas que tiene un trabajo remunerado gana menos de \$650.000 líquidos. Sólo un 6,7% de las mujeres trabajadoras y un 12,1% de los hombres percibe más de \$1.000.000. Finalmente, se puede concluir que prácticamente 2 de cada 3 hombres percibe ingresos líquidos menores a \$500.000.

### Brecha Hombre - Mujer

En el promedio y sin controlar por factores observables, la brecha de ingresos entre los hombres y las mujeres es \$190.825 mensuales. En otras palabras, el promedio de ingresos que perciben las mujeres equivale al 68,3% del ingreso percibido por los hombres. Finalmente, otro modo de expresar la brecha sería señalar que, las mujeres ganan un 31,7% menos que los hombres (en el promedio y sin controles<sup>2</sup>). Al corregir la distorsión que generan los promedios, la brecha sigue siendo elevada. En efecto, si se considera la situación del 50% de las mujeres trabajadoras versus la del 50% de los hombres ocupados, las primeras ganan un 25% menos que los hombres.

**Cuadro 3:** Brechas salariales en el promedio y la mediana según sexo.

Estadístico	Hombre	Mujer	Diferencia en \$	Diferencia en %
Promedio	\$ 601.311	\$ 410.486	-\$ 190.825	-31,7%
P50	\$ 399.790	\$ 300.000	-\$ 99.790	-25,0%

<sup>1</sup>La mediana refleja que sucede con el 50% de la distribución de datos. Consiste en ordenar de menor a mayor, en este caso a los trabajadores de acuerdo a su ingreso, y ver hasta que nivel de ingresos percibe el 50% de ellos.

<sup>2</sup>La idea del control apela a la comparación en la cual los grupos de análisis (en este caso hombres versus mujeres) tengan similares características observables, como por ejemplo: número de horas trabajadas, años de escolaridad, edad, rama de actividad, experiencia, entre otras. Para ver un análisis detallado sobre **discriminación en contra de las mujeres** se recomienda la revisión del estudio: *Mujeres Trabajando: una exploración al valor del trabajo y la calidad del empleo en Chile, Fundación SOL*.

## 2. Panorama territorial

**Cuadro 4:** Lo que ganan el 50% de los trabajadores (P50) o menos, el 60% de los trabajadores o menos (P60), el 70% de los trabajadores o menos (P70) y promedio.

Región	P50	P60	P70	Promedio
Tarapacá	\$380.000	\$449.763	\$549.711	\$538.087
Antofagasta	\$499.737	\$599.685	\$740.000	\$652.269
Atacama	\$379.800	\$440.734	\$515.000	\$485.947
Coquimbo	\$301.841	\$372.304	\$450.751	\$452.000
Valparaíso	\$349.816	\$400.667	\$500.834	\$512.716
Libertador	\$303.506	\$360.000	\$436.728	\$414.738
Maule	\$286.686	\$316.833	\$394.000	\$385.471
Bíobío	\$300.501	\$360.000	\$449.763	\$431.460
Araucanía	\$285.476	\$340.000	\$400.965	\$383.876
Los Lagos	\$304.000	\$380.634	\$464.755	\$464.650
Aysén	\$420.000	\$519.727	\$681.135	\$623.879
Magallanes	\$499.737	\$599.685	\$705.629	\$726.084
Metropolitana	\$385.000	\$450.751	\$559.705	\$590.754
Los Ríos	\$300.501	\$360.908	\$466.778	\$420.920
Arica y Parinacota	\$317.833	\$380.634	\$440.734	\$397.440
<b>Total</b>	<b>\$350.000</b>	<b>\$400.671</b>	<b>\$500.834</b>	<b>\$517.540</b>

Mientras el 50% de los trabajadores de Antofagasta gana menos de \$499.737, en la Araucanía la mediana es de sólo \$285.476, reflejando importantes niveles de heterogeneidad espacial - territorial. En 5 regiones (Libertador, Maule, Bíobío, Araucanía y Arica y Parinacota) se observa un atraso salarial más pronunciado, ya que 70% de los ocupados/as percibe menos de \$450.000.

**Cuadro 5:** Lo que ganan el 50% de los trabajadores o menos y el 70% o menos según sexo.

Región	Mujer			Hombre		
	P50	P70	Promedio	P50	P70	Promedio
Tarapacá	\$309.837	\$463.773	\$456.412	\$409.784	\$600.000	\$605.166
Antofagasta	\$360.000	\$500.834	\$482.639	\$599.685	\$851.418	\$773.906
Atacama	\$300.501	\$400.000	\$366.482	\$430.718	\$601.001	\$580.207
Coquimbo	\$276.000	\$399.790	\$370.180	\$349.816	\$501.273	\$529.412
Valparaíso	\$299.842	\$419.000	\$400.316	\$399.790	\$565.943	\$602.429
Libertador	\$280.000	\$365.000	\$336.586	\$349.816	\$480.801	\$468.663
Maule	\$257.429	\$349.815	\$322.262	\$300.501	\$400.965	\$431.232
Bíobío	\$260.000	\$379.800	\$360.574	\$349.816	\$500.000	\$484.457
Araucanía	\$257.365	\$395.659	\$332.320	\$300.000	\$419.779	\$423.547
Los Lagos	\$299.842	\$400.667	\$399.313	\$350.000	\$500.000	\$510.000
Aysén	\$325.000	\$569.700	\$524.916	\$500.000	\$779.189	\$704.033
Magallanes	\$420.000	\$601.001	\$627.914	\$530.000	\$800.000	\$787.183
Metropolitana	\$320.534	\$460.000	\$452.035	\$428.714	\$631.051	\$703.667
Los Ríos	\$261.862	\$399.791	\$340.847	\$339.821	\$500.000	\$483.233
Arica y Parinacota	\$250.000	\$399.790	\$334.449	\$350.584	\$495.826	\$448.658
<b>Total</b>	<b>\$300.000</b>	<b>\$430.000</b>	<b>\$410.486</b>	<b>\$399.790</b>	<b>\$579.695</b>	<b>\$601.311</b>

Arica y Parinacota, Atacama, Coquimbo, Libertador, Maule, Bíobío, Araucanía y Los Ríos son las regiones que exhiben un menor valor de la fuerza de trabajo en el caso de las mujeres. En estas regiones, el 70% de las ocupadas perciben \$400.000 líquidos o menos por su ocupación principal.

### 3. Panorama sectorial

**Cuadro 6:** Lo que ganan el 50% de los trabajadores o menos, el 60% o menos, el 70% o menos y el promedio según rama<sup>3</sup>.

Rama	Ambos Sexos				Mujer			Hombre		
	P50	P60	P70	Promedio	P50	P70	Promedio	P50	P70	Promedio
AGSP	\$257.365	\$295.492	\$329.826	\$314.910	\$219.884	\$289.848	\$229.464	\$264.931	\$350.000	\$342.499
Minería	\$700.000	\$814.000	\$1.000.000	\$939.403	\$470.784	\$746.243	\$729.095	\$701.168	\$1.000.000	\$961.065
Industrias manufactureras	\$350.000	\$400.667	\$500.000	\$506.330	\$250.417	\$349.816	\$325.062	\$400.000	\$579.695	\$605.908
Suministro de Electricidad	\$601.001	\$700.000	\$801.335	\$1.059.226	\$399.790	\$588.000	\$938.687	\$660.000	\$801.335	\$1.081.649
Suministro de agua	\$320.534	\$399.790	\$450.751	\$467.925	\$280.000	\$400.000	\$344.137	\$350.584	\$480.000	\$501.964
Construcción	\$350.584	\$400.965	\$500.000	\$486.976	\$326.544	\$499.737	\$459.963	\$350.584	\$500.000	\$488.921
Comercio	\$300.000	\$349.816	\$400.000	\$420.898	\$250.000	\$347.579	\$294.467	\$349.816	\$499.737	\$542.226
Transporte y almacenamiento	\$400.000	\$478.798	\$524.724	\$517.888	\$338.822	\$478.798	\$423.235	\$400.938	\$549.711	\$536.262
Act. alojamiento y SS. de comida	\$290.000	\$305.509	\$360.000	\$359.271	\$264.040	\$320.000	\$300.640	\$319.832	\$428.714	\$451.093
Información y comunicaciones	\$500.834	\$600.000	\$750.593	\$813.277	\$419.779	\$575.959	\$646.075	\$532.720	\$861.435	\$879.445
Act. financieras y de seguros	\$800.000	\$981.635	\$1.100.000	\$1.084.674	\$700.000	\$1.000.000	\$936.312	\$901.502	\$1.302.169	\$1.252.324
Act. inmobiliarias	\$400.965	\$501.836	\$751.252	\$816.606	\$499.737	\$901.502	\$792.951	\$370.000	\$601.001	\$837.629
Act. PCT	\$549.711	\$700.000	\$899.527	\$900.693	\$419.779	\$601.001	\$593.871	\$700.000	\$1.199.369	\$1.121.602
Act. SS. Administrativos	\$299.499	\$320.000	\$399.790	\$391.547	\$240.563	\$350.000	\$307.410	\$300.500	\$449.763	\$479.676
Adm. Pública	\$549.842	\$666.666	\$832.400	\$752.079	\$500.000	\$751.252	\$695.579	\$576.000	\$899.527	\$792.662
Enseñanza	\$487.019	\$580.968	\$692.635	\$586.860	\$449.763	\$626.042	\$538.624	\$599.685	\$801.335	\$713.907
Act. de atención salud	\$440.000	\$524.874	\$651.085	\$695.872	\$400.667	\$599.685	\$559.839	\$600.000	\$1.001.669	\$1.144.315
Act. artísticas y entretenimient	\$300.501	\$400.000	\$500.000	\$406.446	\$260.433	\$410.684	\$355.744	\$350.584	\$501.206	\$441.388
Otros Act. de SS.	\$257.500	\$300.000	\$350.584	\$303.092	\$199.895	\$299.842	\$250.062	\$300.501	\$400.000	\$355.316
Act. Hogares como empleadores	\$230.384	\$257.000	\$299.842	\$233.906	\$225.000	\$287.980	\$230.395	\$257.930	\$330.000	\$272.355
<b>Total</b>	<b>\$350.000</b>	<b>\$400.671</b>	<b>\$500.834</b>	<b>\$517.522</b>	<b>\$300.000</b>	<b>\$430.000</b>	<b>\$410.486</b>	<b>\$399.790</b>	<b>\$579.695</b>	<b>\$601.311</b>

Los datos sectoriales revelan un considerable atraso salarial en ramas como Comercio (principal fuerza asalariada del mercado laboral), Agricultura, Suministro de Agua, Actividades de Alojamiento, Construcción e Industrias. De hecho, en el sector Comercio, el 70% gana menos de \$400.000 líquidos (\$347.579 en el caso de las mujeres). Además, las diferencias entre sectores son evidentes: mientras la mitad de los trabajadores de la minería gana menos de \$700.000, en la industria manufacturera, la mitad de los trabajadores gana menos de \$350.000.

<sup>3</sup> Siglas: AGSP = Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca; Act. = Actividades; SS. = Servicios; PCT = Profesionales, Científicas y Técnicas; Adm. = Administración.

## 4. Panorama por categoría ocupacional

**Cuadro 7:** Lo que ganan el 50% de los trabajadores o menos, el 60% o menos, el 70% o menos y el promedio según categoría ocupacional.

Categoría	P50	P60	P70	Promedio
<b>Total</b>	\$350.000	\$400.671	\$500.834	\$517.540
Empleador	\$679.642	\$999.474	\$1.242.069	\$1.234.503
Cuenta Propia	\$200.000	\$250.417	\$300.704	\$286.502
Asalariados del Sector Privado	\$379.800	\$440.000	\$524.842	\$537.586
<i>Asal. Sector Privado (Empresas de 200 y +)</i>	<i>\$452.000</i>	<i>\$549.711</i>	<i>\$668.113</i>	<i>\$663.612</i>
Asalariados del Sector Público	\$559.706	\$663.651	\$801.334	\$756.435
Servicio Doméstico	\$225.216	\$255.425	\$285.476	\$229.733
Brecha sector público y privado	47,4%	50,8%	52,7%	40,7%
Brecha sector público y privado (200 y +)	23,8%	20,7%	19,9%	14,0%

Al realizar un análisis salarial según categoría ocupacional de los trabajadores, se puede observar, de acuerdo a los datos presentados en el Cuadro 8, que mientras el 40% de los empleadores gana más de \$1 millón, el 50% de quienes trabajan por cuenta propia gana menos de \$200.000. Por otro lado, se puede concluir que los ingresos de los trabajadores asalariados del sector privado son menores a los asalariados del sector público. De hecho, si comparamos los promedios, se aprecia que los primeros ganan un 71,1% de lo que obtienen los últimos (\$537.586 versus \$756.435). **Sin embargo, cuando la comparación se realiza con los asalariados del sector privado que trabajan en grandes empresas, la brecha se reduce en más de 25 puntos porcentuales (los asalariados del sector público obtienen ingresos que son un 14% mayores a los asalariados del sector privado de grandes empresas)<sup>4</sup>.**

En el caso de las mujeres, se observa que el 70% de quienes trabajan en empresas del sector privado como asalariadas gana menos de \$460.000.

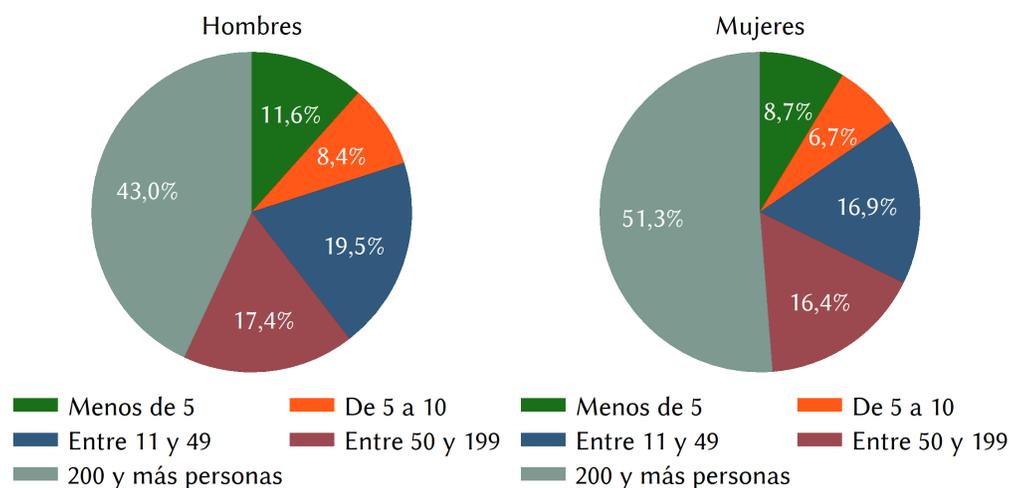
**Cuadro 8:** Lo que ganan el 50% o menos, el 70% o menos y el promedio según categoría ocupacional y sexo.

Categoría	Mujer			Hombre		
	P50	P70	Promedio	P50	P70	Promedio
Empleador	\$520.868	\$881.468	\$836.668	\$800.000	\$1.502.503	\$1.386.700
Cuenta Propia	\$119.937	\$229.879	\$207.234	\$250.603	\$390.233	\$352.617
Asal. del Sector Privado	\$339.821	\$460.000	\$456.386	\$400.000	\$572.000	\$586.481
Asal. del Sector Público	\$500.000	\$700.000	\$655.873	\$660.000	\$999.474	\$895.526
Servicio Doméstico	\$220.367	\$285.000	\$228.228	\$270.451	\$350.584	\$283.160
<b>Total</b>	<b>\$300.000</b>	<b>\$430.000</b>	<b>\$410.486</b>	<b>\$399.790</b>	<b>\$579.695</b>	<b>\$601.311</b>

<sup>4</sup>Consideramos que esta comparación es la correcta ya que la gran empresa corresponde a empleadores de 200 y más trabajadores.

## 5. Panorama por tamaño de empresa

**Gráfico 1: Distribución de Asalariados según tamaño de empresa (%).**



En relación a la distribución de los ocupados asalariados según tamaño de empresa, se puede destacar que el 51,3% de las mujeres y el 43% de los hombres laboran en empresas que tienen 200 o más trabajadores (gran empresa).

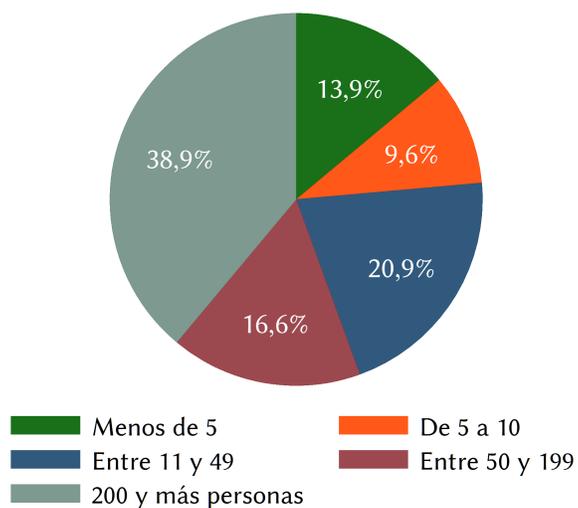
**Cuadro 9:** Lo que ganan el 50% o menos, el 60% o menos, el 70% o menos y el promedio según tamaño de empresa (sólo asalariados privados).

Tamaño de Empresa	P50	P60	P70	Promedio
Menos de 5	\$257.429	\$299.842	\$337.500	\$290.997
5 a 10 personas	\$300.501	\$350.584	\$400.000	\$385.536
Entre 11 y 49	\$350.000	\$399.790	\$458.259	\$457.558
Entre 50 y 199	\$400.667	\$499.737	\$572.000	\$581.089
200 y más personas	\$452.000	\$549.711	\$668.113	\$663.612
<b>Total</b>	<b>\$379.800</b>	<b>\$440.000</b>	<b>\$524.842</b>	<b>\$537.586</b>

Tal como se podría esperar, los trabajadores asalariados contratados por grandes empresas son aquellos que presentan los salarios más altos, sin embargo la mitad de los asalariados privados contratados por empresas de 200 y más trabajadores ganan menos de \$452.000 y sólo el 30% supera los \$668.113 líquidos al mes, dando cuenta que el atraso salarial señalado anteriormente se extiende a lo largo de las distintas unidades productivas.

Por otro lado, en las empresas medianas (entre 50 y 199 trabajadores), sólo el 30% de los asalariados privados gana más de \$572.000 líquidos.

**Gráfico 2: Considerando sólo Asalariados: Distribución de quienes ganan menos de \$500 mil líquidos.**



Tal como se observaba en el cuadro 1, prácticamente 7 de cada 10 trabajadores en Chile gana menos de \$500.000 líquidos y se podría concluir que gran parte de ellos son contratados en micro y pequeñas empresas. No obstante, cuando nos concentramos en los ocupados asalariados que están por debajo de este umbral (\$500.000), se puede apreciar que, el 38,9% pertenece a la gran empresa y el 16,6% a la mediana empresa, vale decir el 55,5% de los asalariados en Chile que ganan menos de \$500.000 líquidos trabajan en empresas de mayor tamaño.

## 6. Panorama según jornada de trabajo

**Cuadro 10:** Jornada Completa. Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).

Tramos de Ingresos	No.	% Total	% Acumulado
Menor o igual a \$260.000	1.544.204	24,0%	24,0%
\$260.001 - \$350.000	1.286.647	20,0%	44,0%
\$350.001 - \$500.000	1.369.772	21,3%	65,3%
\$500.001 - \$650.000	698.673	10,9%	76,2%
\$650.001 - \$800.000	441.930	6,9%	83,1%
\$800.001 - \$1.000.000	370.520	5,8%	88,8%
\$1.000.001 - \$1.500.000	332.615	5,2%	94,0%
\$1.500.001 o más	384.562	6,0%	100,0%
<b>Total</b>	<b>6.428.923</b>	<b>100%</b>	-

Cuando se analiza la distribución salarial según jornada de trabajo, se puede observar que el 65,3% de los trabajadores que tienen jornada completa, gana menos de \$500.000 líquidos y sólo el 16,9% gana más de \$800.000.

**Cuadro 11:** Jornada Completa y Gran Empresa. Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).

Tramos de Ingresos	No.	% Total	% Acumulado
Menor o igual a \$260.000	234.968	9,9%	9,9%
\$260.001 - \$350.000	414.416	17,5%	27,3%
\$350.001 - \$500.000	542.098	22,8%	50,2%
\$500.001 - \$650.000	327.690	13,8%	64,0%
\$650.001 - \$800.000	228.925	9,6%	73,6%
\$800.001 - \$1.000.000	215.684	9,1%	82,7%
\$1.000.001 - \$1.500.000	208.863	8,8%	91,5%
\$1.500.001 o más	202.092	8,5%	100,0%
<b>Total</b>	<b>2.374.736</b>	<b>100%</b>	-

Prácticamente dos de cada tres trabajadores que tienen jornada completa y que son contratados por la gran empresa, perciben ingresos menores a \$650.000 líquidos por su ocupación principal. En el caso de los trabajadores del **Comercio**, con jornada de trabajo completa y de la gran empresa, los datos indican que el 70,3% de ellos, perciben ingresos líquidos menores a \$500.000 (tabla no desplegada).

Es importante señalar que en noviembre de 2016, según el Ministerio de Desarrollo Social, la línea de la pobreza por ingresos en Chile para un hogar promedio de 4 personas, es de \$410.684. Si consideramos sólo a los asalariados del sector privado que trabajan jornada completa, el 50% gana menos de \$399.790, esto quiere decir que ni siquiera podrían sacar a su grupo familiar de la pobreza.

## 7. Panorama sobre grupos de inserción endeble

### 6.1 SUBEMPLEADOS

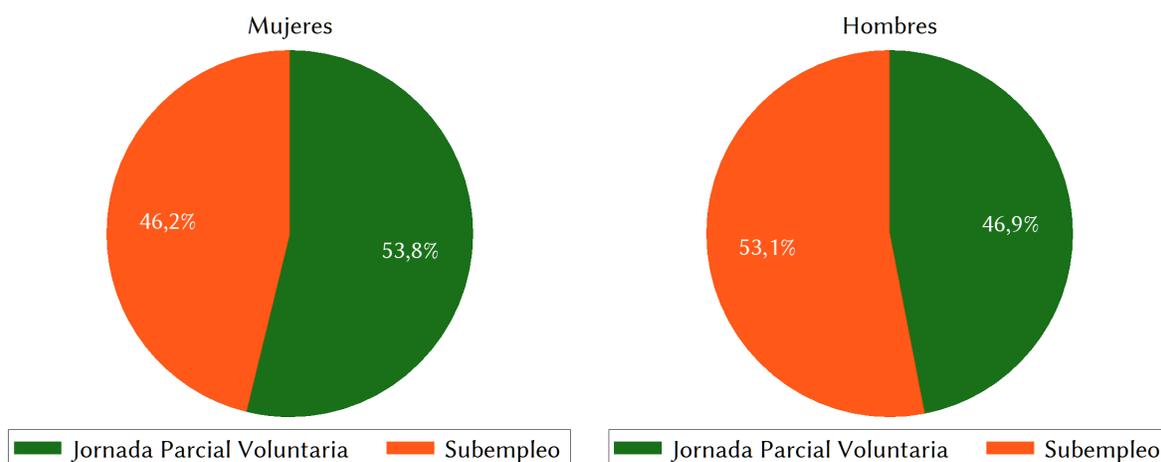
“Ocupados que trabajan tiempo parcial (menos de 30 horas a la semana) pero que están **disponibles** y **desean** trabajar más horas a la semana”.

**Cuadro 12:** Estadística Salarial y de Ingresos para los Subempleados.

Región	P50	P60	P70	Promedio
Tarapacá	\$180.000	\$210.000	\$299.842	\$255.200
Antofagasta	\$149.921	\$170.000	\$200.509	\$197.702
Atacama	\$100.167	\$150.250	\$200.469	\$161.266
Coquimbo	\$108.443	\$150.362	\$192.000	\$182.472
Valparaíso	\$144.240	\$179.905	\$200.509	\$189.072
Libertador	\$109.942	\$130.217	\$189.900	\$156.777
Maule	\$79.958	\$105.175	\$150.250	\$141.964
Bíobío	\$120.000	\$150.000	\$185.309	\$193.819
Araucanía	\$66.155	\$100.000	\$125.000	\$123.831
Los Lagos	\$100.241	\$132.283	\$159.916	\$142.805
Aysén	\$150.250	\$200.000	\$260.000	\$250.546
Magallanes	\$75.125	\$130.217	\$149.921	\$112.226
Metropolitana	\$160.000	\$200.509	\$259.863	\$250.024
Los Ríos	\$100.000	\$150.000	\$199.895	\$171.360
Arica y Parinacota	\$114.940	\$150.362	\$200.000	\$149.539
<b>Total</b>	<b>\$120.200</b>	<b>\$160.000</b>	<b>\$200.509</b>	<b>\$198.911</b>

Se registran 700.820 subempleados<sup>5</sup>, los que constituyen un 49,1% de tasa de subempleo (calculada sobre el total en jornada parcial). Mientras el 50% de los subempleados gana menos de \$120.200 (\$180.000 para los hombres y \$100.167 para las mujeres) el 70% gana menos de \$200.509.

**Gráfico 3:** Porcentaje de subempleados respecto al total de la jornada parcial (%).



<sup>5</sup>El concepto de Subempleo por insuficiencia horaria tiene larga data en las estadísticas de empleo. Ver Hussmanns, R. (1993). “Encuestas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo”. Colección Informes OIT número 34.

## 6.2 FALSOS ASALARIADOS

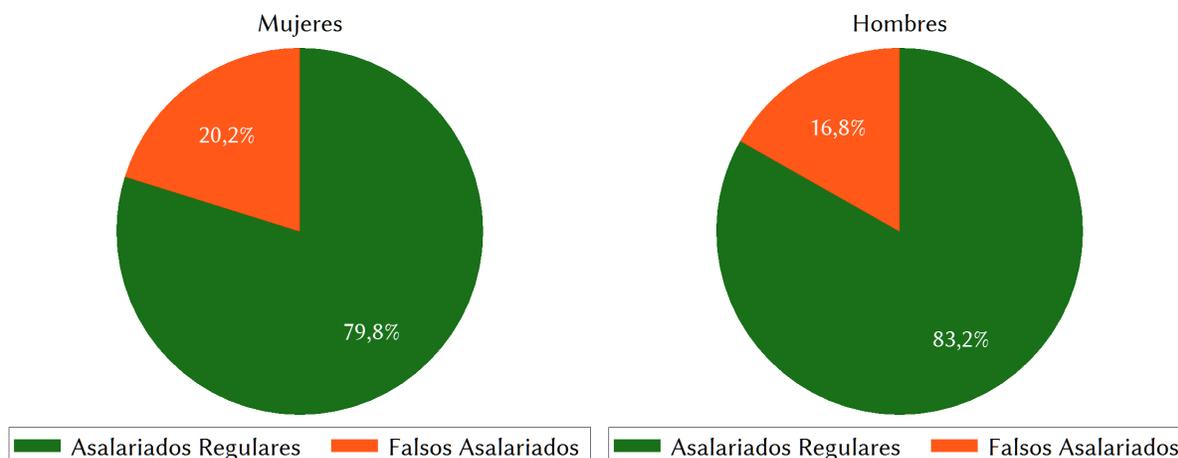
“Ocupados que dependen de un empleador (asalariados) pero que no cuentan con contrato de trabajo escrito. Por lo tanto no tienen acceso a cotizaciones de salud, ni previsión, ni seguro de cesantía. Tampoco se rigen por las normas del Código del Trabajo (no pueden constituir sindicatos ni negociar colectivamente)”.

**Cuadro 13:** Estadística Salarial y de Ingresos para los Falsos Asalariados.

Región	P50	P60	P70	Promedio
Tarapacá	\$240.000	\$299.842	\$349.816	\$310.691
Antofagasta	\$200.334	\$250.417	\$300.501	\$271.567
Atacama	\$249.869	\$280.000	\$314.834	\$300.748
Coquimbo	\$249.869	\$275.458	\$300.501	\$273.746
Valparaíso	\$200.000	\$252.367	\$300.000	\$280.174
Libertador	\$249.869	\$260.000	\$300.000	\$278.311
Maule	\$229.879	\$257.365	\$289.848	\$252.134
Bíobío	\$180.300	\$220.000	\$256.000	\$238.160
Araucanía	\$200.334	\$249.869	\$300.000	\$265.001
Los Lagos	\$200.334	\$257.930	\$300.501	\$297.668
Aysén	\$280.000	\$359.811	\$456.000	\$373.732
Magallanes	\$328.000	\$400.000	\$499.737	\$373.661
Metropolitana	\$257.365	\$300.000	\$350.584	\$361.947
Los Ríos	\$200.334	\$250.417	\$299.842	\$266.705
Arica y Parinacota	\$230.384	\$279.853	\$350.584	\$303.015
<b>Total</b>	<b>\$240.000</b>	<b>\$270.000</b>	<b>\$300.501</b>	<b>\$306.659</b>

A partir de los datos disponibles en NESI 2016, es posible contabilizar 1.093.595 “falsos asalariados” los que constituyen un 18,2% respecto al total de trabajadores dependientes (asalariados públicos, privados y en servicio doméstico). Esta categoría, presiona fuertemente hacia la baja las estadísticas salariales. En efecto, siete de cada diez «subordinados independientes» (otra forma de llamar a los falsos asalariados), percibe menos de \$300.501 al mes.

**Gráfico 4:** Porcentaje de falsos asalariados respecto al total de asalariados (%).



### 6.3 EXTERNALIZADOS

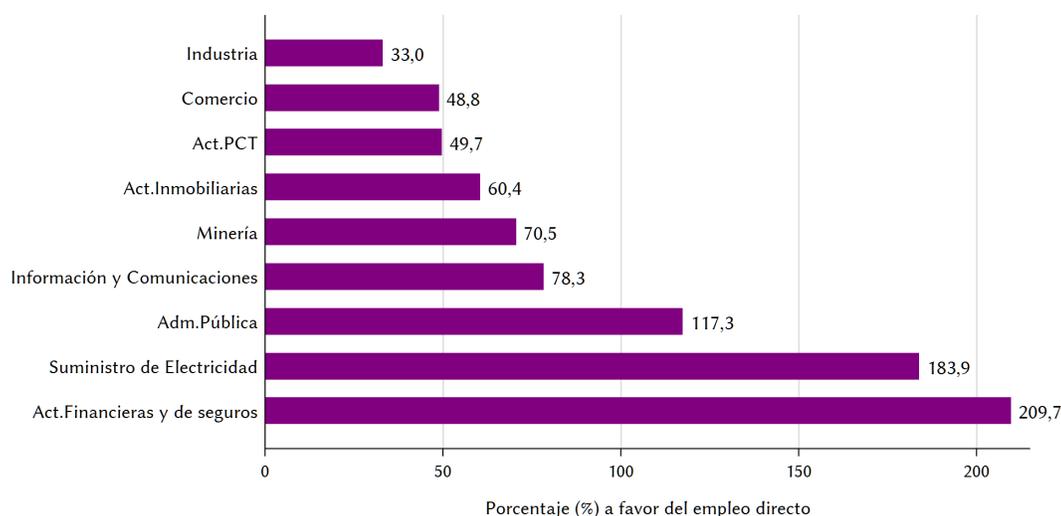
“Trabajadores asalariados pero que se encuentran bajo una relación laboral triangular, en la cual el empleador es una empresa subcontratista, suministradora o una enganchadora”

**Cuadro 14:** Estadística Salarial para Externalizados (EXT) y promedio para directos (DIR).

Región	P50	P60	P70	Prom. (EXT)	Prom. (DIR)	Brecha
Tarapacá	\$410.684	\$461.769	\$584.975	\$538.056	\$694.484	29,1 %
Antofagasta	\$500.000	\$599.685	\$699.632	\$622.801	\$794.590	27,6 %
Atacama	\$430.718	\$500.000	\$565.943	\$515.582	\$545.408	5,8 %
Coquimbo	\$390.651	\$450.000	\$570.951	\$505.944	\$546.276	8,0 %
Valparaíso	\$399.790	\$473.288	\$594.991	\$534.854	\$557.067	4,2 %
Libertador	\$400.000	\$475.000	\$594.687	\$499.965	\$439.995	-12,0 %
Maule	\$366.819	\$399.790	\$499.737	\$440.899	\$417.531	-5,3 %
Biobio	\$370.000	\$429.774	\$517.069	\$485.873	\$487.464	0,3 %
Araucanía	\$370.617	\$456.760	\$599.685	\$487.296	\$474.925	-2,5 %
Los Lagos	\$370.000	\$479.748	\$550.000	\$475.037	\$530.215	11,6 %
Aysén	\$449.763	\$601.001	\$837.395	\$677.467	\$706.764	4,3 %
Magallanes	\$529.721	\$560.934	\$746.243	\$562.477	\$724.240	28,8 %
Metropolitana	\$347.817	\$370.617	\$428.000	\$417.853	\$663.222	58,7 %
Los Ríos	\$370.617	\$420.701	\$500.834	\$427.611	\$534.952	25,1 %
Arica y Parinacota	\$350.000	\$400.667	\$499.737	\$434.625	\$478.990	10,2 %
<b>Total</b>	<b>\$372.000</b>	<b>\$433.772</b>	<b>\$509.732</b>	<b>\$482.146</b>	<b>\$591.209</b>	<b>22,6 %</b>

Se contabilizan 963.192 “asalariados externos”, los que constituyen un 16,9% respecto al total de trabajadores asalariados. Por lo general la relación laboral tercerizada arroja resultados salariales más débiles (respecto a los trabajadores directamente contratados). La brecha salarial (sin controles por variables observables) llega a los \$109.063 mensuales. En términos porcentuales, los trabajadores directamente contratados perciben en promedio, un 22,6% más que los trabajadores externalizados. En la Región Metropolitana la brecha es de 58,7%.

**Gráfico 5: Brecha salarial porcentual promedio sectores seleccionados.**



Las mayores brechas salariales que se observan por sector productivo están en: Actividades Inmobiliarias, Minería, Información y Comunicaciones, Administración Pública, Suministro de Electricidad y Actividades Financieras y de Seguros, en donde los trabajadores directamente contratados ganan entre 60,4% y 209,7% más que los trabajadores externalizados que se desempeñan en la misma rama de actividad económica.

## 8. Prueba cruzada con estadísticas de la Superintendencia de Pensiones

Además de a la información que proviene de la NESI, existen otras fuentes de datos que complementan el patrimonio estadístico para determinados segmentos de la población. Una de ellas es la base de datos de los cotizantes de las AFP, y a diferencia de la NESI, en este caso se trata de registros administrativos captados de forma automática y periódica (mensual) a través de sistemas informáticos<sup>6</sup>.

De acuerdo a la información disponible a noviembre del año 2016, la remuneración imponible promedio (remuneración bruta) de los trabajadores dependientes es de: \$711.348. Para realizar una prueba cruzada con los datos de la NESI se debe recuperar el dato para el período de referencia cuando se aplica la encuesta (Octubre - Diciembre)<sup>7</sup>. El contraste se realiza entre el dato de los cotizantes de las AFP entregado por la Superintendencia de Pensiones a noviembre de 2016 con el resultante de la NESI. La siguiente tabla muestra los resultados y se incluyen los montos de la NESI líquidos y brutos (a efecto de realizar la comparación con los datos de las AFP que son brutos).

**Cuadro 15:** Prueba cruzada con estadísticas Superintendencia de Pensiones.

Segmento	Nov. 2016	NESI 2016, LÍq.	NESI 2016, Bto.	Ratio NESI / SP
Hombres	\$ 767.850	\$ 674.630	\$ 843.288	1,10
Mujeres	\$ 623.598	\$ 515.813	\$ 644.766	1,03
<b>Totales</b>	<b>\$ 711.348</b>	<b>\$ 606.220</b>	<b>\$ 757.775</b>	<b>1,07</b>

En este caso (para comparar con la Superintendencia de Pensiones) el dato de la NESI corresponde a un grupo particular: trabajadores dependientes (asalariados públicos y privados y servicio doméstico) que tienen cotización de pensiones.

Como se puede observar, los resultados son consistentes entre ambas fuentes de información. De hecho, con la NESI se obtiene un monto inclusive mayor (\$757.775 versus \$711.348 para los cotizantes dependientes de las AFP). Lo anterior releva la importancia de realizar análisis que vayan más allá de los **promedios** (que es lo que hacen los datos de la Superintendencia de Pensiones) y al mismo tiempo no perder de vista la radiografía salarial y total para los ingresos (incluyendo a los informales sin contrato, a los trabajadores por cuenta propia, etc.). Por todo ello, la NESI es el instrumento oficial más completo<sup>8</sup>.

<sup>6</sup>Al ser un registro administrativo, la información no deriva de un proceso de muestreo estadístico - como si ocurre en las encuestas del INE.

<sup>7</sup>Se decide tomar el mes central: **noviembre**.

<sup>8</sup>Es importante destacar que a diferencia de la encuesta CASEN, la NESI - que se toma todos los años - permite indagar con mayor detalle sobre las condiciones específicas de trabajo y su relación con los niveles de ingresos (la CASEN indaga sobre las condiciones generales de trabajo).

## 9. Endeudamiento para compensar bajos salarios

De acuerdo a toda la información revisada en los capítulos precedentes, sin duda Chile presenta un considerable atraso salarial y por ello, resulta fundamental indagar en uno de los mecanismos que explica el dinamismo que ha mantenido la demanda interna durante las últimas décadas a pesar de los bajos salarios. Este mecanismo es la deuda.

Algunos datos sobre el endeudamiento de los chilenos/as:

- Según los datos del *XVI Informe de Deuda Personal Universidad San Sebastián - Equifax*<sup>9</sup>, se estima que en Chile 11,3 millones de personas están endeudadas, lo que equivale al 80% de los mayores de 18 años, de las cuales, 4,3 millones están morosos, vale decir, ni siquiera pueden pagar las deudas que han contraído. Específicamente, el número de deudores morosos<sup>10</sup> entre marzo de 2012 y marzo de 2017 pasó de 1.390.127 a 4.335.811. El monto promedio de la morosidad es de \$1.463.799. Además el 76,1% de los deudores morosos registra ingresos mensuales menores a \$500.000.

Se trata de un fenómeno que ha tomado características estructurales. De hecho, para el tramo de edad entre 25 y 44 años, mientras se contabilizan 3,1 millones de ocupados (tienen trabajo), se registran 2,3 millones de morosos, lo que equivale a casi un 75%. Además, el 64% de los morosos a nivel general, registra más de 1 documento impago.

- Según el *Sistema de Cuentas Nacionales* del Banco Central de Chile, para el primer trimestre del 2017, la deuda total de los hogares asciende a un 68,5% de sus ingresos disponibles anuales. Para el 2003, ésta era del 38%.
- De acuerdo al informe de la OECD, *Society at a Glance 2014*, el 27,8% de las personas en Chile reporta que los ingresos no le alcanzan para comprar alimentos<sup>11</sup>.
- Según los datos de la última *Encuesta Financiera de Hogares (EFH)* del Banco Central de Chile<sup>12</sup> el 73% de los hogares tiene una deuda. Esta información actualiza aquella arrojada por la VII Encuesta de Presupuestos Familiares del INE, que señala que más del 60% de los hogares está endeudado (gastos mensuales son mayores a los ingresos mensuales).

---

<sup>9</sup>Último disponible (Mes de publicación: Mayo de 2017).

<sup>10</sup>Es importante constatar que en marzo del 2012 a través de la Ley 20.575 se efectuó un *borronazo* para gran parte de los deudores que aparecen en el registro de DICOM.

<sup>11</sup>Este dato sólo se encuentra disponible para Chile en la versión 2014 del mencionado informe.

<sup>12</sup>EFH, 2014. Última publicada. Versión 2017 en curso.

## 10. Anexo

Para efectos examinar la significancia y la confiabilidad de las estimaciones realizadas para la mediana salarial (P50) según regiones, se presentan los resultados del cuadro 16, que fueron realizados a través del método de remuestreo computacional (bootstraps<sup>13</sup>). Por ejemplo el intervalo de confianza para la estimación de la mediana salarial nacional de \$350.000 se ubica entre \$349.797 y \$350.203.

**Cuadro 16:** Bootstrap, 200 repeticiones, Intervalos de Confianza (Límite Superior e Inferior)

<b>Región</b>	<b>P50</b>	<b>Límite Inferior</b>	<b>Límite Superior</b>
Tarapacá	\$380.000	\$351.705	\$408.295
Antofagasta	\$499.737	\$461.994	\$537.480
Atacama	\$379.800	\$344.941	\$414.659
Coquimbo	\$301.841	\$289.340	\$314.342
Valparaíso	\$349.816	\$337.815	\$361.817
Libertador	\$303.506	\$289.406	\$317.605
Maule	\$286.686	\$269.350	\$304.021
Bíobío	\$300.501	\$295.098	\$305.903
Araucanía	\$285.476	\$268.311	\$302.640
Los Lagos	\$304.000	\$285.992	\$322.008
Aysén	\$420.000	\$384.932	\$455.068
Magallanes	\$499.737	\$469.785	\$529.690
Metropolitana	\$385.000	\$370.874	\$399.126
Los Ríos	\$300.501	\$292.587	\$308.414
Arica y Parinacota	\$317.833	\$294.441	\$341.225
<b>Total</b>	<b>\$350.000</b>	<b>\$349.797</b>	<b>\$350.203</b>

<sup>13</sup>Re-muestreo (data resampling) usado para estimar intervalos de confianza y errores de significancia estadística. No funciona con modelos matemáticos, sino a través de simulaciones hechas por la computadora (cómputos por ordenador).

## Resumen de Estimaciones

**Cuadro 17:** Resumen de estimaciones, cantidad de trabajadores, mediana salarial y promedio

- Promedio -  
*"Hay dos panes. Usted se come dos. Yo ninguno. Consumo promedio: un pan por persona"*  
 (Nicanor Parra)

<b>Asalariados</b>	<b>Pers.</b>	<b>Mediana</b>	<b>Promedio</b>
Hombres	3.153.559	\$410.684	\$621.880
Mujeres	2.181.048	\$360.000	\$502.083
<b>Total</b>	<b>5.334.608</b>	<b>\$399.790</b>	<b>\$572.901</b>
<b>Asalariados sector privado</b>			
Hombres	2.792.343	\$400.000	\$586.481
Mujeres	1.681.435	\$339.821	\$456.386
<b>Total</b>	<b>4.473.778</b>	<b>\$379.800</b>	<b>\$537.586</b>
<b>Asalariados sector público</b>			
Hombres	361.217	\$660.000	\$895.526
Mujeres	499.613	\$500.000	\$655.873
<b>Total</b>	<b>860.829</b>	<b>\$559.706</b>	<b>\$756.435</b>
<b>Asalariados sector priv., jornada completa</b>			
Hombres	2.628.356	\$400.667	\$606.452
Mujeres	1.439.490	\$350.584	\$488.451
<b>Total</b>	<b>4.067.846</b>	<b>\$399.790</b>	<b>\$564.695</b>
<b>Asalariados sector priv., grandes empresas</b>			
Hombres	1.078.324	\$500.834	\$750.448
Mujeres	702.324	\$385.000	\$530.287
<b>Total</b>	<b>1.780.648</b>	<b>\$452.000</b>	<b>\$663.612</b>
<b>Asalariados sector priv., grandes empresas, jornada completa</b>			
Hombres	1.027.192	\$520.868	\$769.932
Mujeres	623.926	\$400.000	\$561.997
<b>Total</b>	<b>1.651.117</b>	<b>\$480.000</b>	<b>\$691.357</b>
<b>Trabajadores por cuenta propia</b>			
Hombres	915.980	\$250.603	\$352.617
Mujeres	763.989	\$119.937	\$207.234
<b>Total</b>	<b>1.679.969</b>	<b>\$200.000</b>	<b>\$286.502</b>
<b>Subempleados</b>			
Hombre	267.730	\$180.000	\$255.319
Mujer	373.006	\$100.167	\$158.424
<b>Total</b>	<b>640.736</b>	<b>\$120.200</b>	<b>\$198.911</b>
<b>Todos los Trabajadores</b>			
Hombres	4.355.002	\$399.790	\$601.311
Mujeres	3.407.849	\$300.000	\$410.486
<b>Total</b>	<b>7.762.851</b>	<b>\$350.000</b>	<b>\$517.540</b>

*Notas:* Elaboración propia en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2016, INE. Pers = Número de personas.

*Este trabajo cuenta con el financiamiento de microdonaciones ciudadanas  
Más información en <http://www.fundacionsol.cl/haz-un-aporte/>*



Dirección: Miraflores 113, oficina 48, Santiago

Teléfono: (+562) 2632 81 41

Correo de Contacto: [contacto@fundacionsol.cl](mailto:contacto@fundacionsol.cl)

WWW.FUNDACION SOL.CL