



Informe Mensual de Calidad del Empleo (IMCE)

Análisis de los microdatos liberados el 30 de Diciembre de 2016
correspondiente al trimestre móvil Septiembre-Noviembre 2016

INFORME NACIONAL

Carla Brega Alexander Páez Benjamín Sáez Gonzalo Durán

Diciembre de 2016

Informe realizado por la Unidad de Estadísticas del Trabajo (UET)
Fundación SOL / Miraflores 113, oficina 48, Santiago de Chile / Teléfono:
(+562)6328141 www.fundacionsol.cl / [@lafundacionsol](https://twitter.com/lafundacionsol)

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons
Atribución-No Comercial-Compartir Igual
4.0 Internacional



1. Abreviaciones

Abreviaciones generales

NENE = Nueva Encuesta Nacional de Empleo

EFM2010 = Trimestre Enero - Marzo 2010. Origen de la NENE

Abreviaciones de registros de variación

Var NENE = Variación registrada entre el trimestre en curso y EFM2010

Var Trim = Variación registrada entre el trimestre en curso y el previo

Var Anual = Variación registrada entre el trimestre en curso y el mismo trimestre del año anterior

Abreviaciones de significancia estadística

LI = Límite inferior del intervalo de confianza

LS = Límite superior del intervalo de confianza

Indicadores de Calidad del Empleo

SE = Porcentaje de trabajadores subempleados

SI = Porcentaje de trabajadores subordinados independientes

EP = Porcentaje de trabajadores asalariados con empleo protegido

EX = Porcentaje de trabajadores externalizados

Abreviaciones de Actividades Económicas

Agricultura, Ganadería, CS = Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

Índice

1. Abreviaciones	3
2. Análisis Cifras de Empleo	6
2.1. Resumen de las cifras	6
2.2. Análisis de la inserción laboral	8
2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral	11
2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos	14
2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa	17
2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas	19
2.7. Inserción laboral endeble	21
3. Glosario	25
4. Bibliografía metodológica	27

Índice de figuras

1. Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)	10
2. Últimos 80 meses, distribución de los nuevos empleos	13
3. Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación	14
4. Inserción Endeble Hombres	23
5. Inserción Endeble Mujeres	24

Índice de cuadros

1. Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles	8
2. Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales) . . .	9
3. Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (LI : Límite inferior, LS : Límite superior)	10
4. Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional	11
5. Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional	11
6. Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional	12
7. Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica	15
8. Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados	16
9. Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	16
10. Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	17
11. Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta	18

12.	Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	18
13.	Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	18
14.	Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	19
15.	Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	20
16.	Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	21
17.	Inserción endeble según sexo	22
18.	Evolución de los ocupados según tipo de inserción	22

2. Análisis Cifras de Empleo

2.1. Resumen de las cifras

El presente informe sobre calidad del empleo, tiene como objetivo fundamental participar e impulsar un debate nacional sobre la calidad del empleo, con una visión multidimensional y actualizada de los marcos interpretativos para el análisis del mundo del trabajo. Metodológicamente utiliza el microdato de la Nueva Encuesta Nacional del Empleo (NENE) del Instituto Nacional de Estadística (INE), e indicadores ceñidos a estándares internacionales.

Problemas de Inserción Laboral

Entre el trimestre enero-marzo 2010 a septiembre-noviembre 2016 (últimos 80 meses), la desocupación ha disminuido en -2,81 puntos porcentuales (pp) para ambos sexos, anotando para el trimestre actual una tasa de desocupación (TD) del 6,23 %. Al analizar por sexo, la caída ha sido más pronunciada para el caso de las mujeres con una disminución de -4,14 pp, versus la caída de -1,97 pp para los hombres. Para el trimestre septiembre-noviembre 2016, las mujeres tienen una TD más alta que la de los hombres (6,71 % y 5,9 % respectivamente).

A su vez, se registra que el aumento relativo de la ocupación en los últimos 80 meses es mucho más pronunciado en las mujeres que en los hombres. Las primeras tienen una tasa de ocupación¹ (TO) para septiembre-noviembre 2016 de 46,63 %, lo cual es un aumento de 5,6 pp en relación a enero-marzo 2010. Para los hombres el aumento fue de 1,1 pp, con lo cual para el trimestre actual representa un 67 % de los hombres en edad de trabajar ocupados.² Esto indica que a pesar de ese aumento se mantiene una brecha importante en la inserción laboral femenina en relación a la masculina, con más de 20 puntos porcentuales de diferencia en la TO.

Los problemas de inserción también se verifican si utilizamos la tasa de desempleo integral (TDI)³ para observar fenómenos de desempleo oculto y tener una mirada más compleja sobre la presión laboral. Para el trimestre septiembre-noviembre 2016 la TD es del 6,23 %, mientras que la TDI es del 11,18 %, distancia principalmente explicada por el aumento de subempleo equivalente y desaliento. Es decir, formas precarias de inserción laboral (subempleo) y formas ocultas de presión (desaliento).

Problemas de Calidad del Empleo

En los últimos 80 meses la ocupación ha aumentado en 1.274.464 personas, de las cuales solo el 31 % corresponde a asalariados contratados directamente, un 34,6 % a trabajadores por cuenta propia y un 30,7 % de asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganche). Al agregar la variación del familiar no remunerado (1,7 %), se puede plantear que el 67 % de la variación del empleo de los últimos 80 meses corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios y desprotegidos.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2016 el 53,4 % de los ocupados están protegidos por el Código del Trabajo, y un 5,9 % por el Estatuto Administrativo del Sector Público. Es decir, el 40,7 % de los ocupados

¹La tasa de ocupación es la proporción de personas en edad de trabajar que están ocupadas en la semana de referencia de aplicación de la encuesta

²La población en edad de trabajar en Chile corresponde a las personas de 15 años y más

³Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

no está asociado a ninguna legislación laboral (privada o pública), y por lo tanto, sin posibilidades de protegerse legalmente, así como tampoco de ejercer los derechos colectivos del trabajo, tales como sindicalizarse, negociar colectivamente o realizar una huelga.

El subempleo⁴ ha llegado a 735 mil personas bajo esta condición, siendo la cifra más alta de los últimos dos años. En términos absolutos es más alto para el caso de las mujeres con 395 mil mujeres que los 339 mil hombres subempleados. Sin embargo, en términos relativos es más alto en el caso de los hombres pues existe menor cantidad trabajando bajo la jornada parcial (619 mil) que las mujeres (842 mil). Con lo cual, el subempleo, como proporción de las personas que trabajan jornada parcial es de un 50,3 % para ambos sexos y desagregado en un 54,8 % para los hombres y un 46,9 % para las mujeres.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2016 los subordinados independientes⁵ corresponden al 17,7 % de la población asalariada⁶ con 1.059.012 personas en esta condición. Hogares Privados con Servicio Doméstico es el sector económico con la mayor proporción, alcanzando el 45,9 %, seguido de Otros Servicios Sociales con un 29,8 %. Para las mujeres este indicador es de un 19,7 %, más alto que el 16,4 % de los hombres.

A partir del Índice de Empleo Protegido⁷, se constata que del total de asalariados, el 58,3 % tiene un contrato laboral indefinido con cotizaciones, salud y seguro de cesantía. Las diferencias entre hombres y mujeres son mínimas, de un 58,9 % para los hombres y un 57,4 % para las mujeres.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2016 la proporción de asalariados externos alcanzó el 16,9 % de los asalariados. Para enero-marzo 2010, esta cifra era de un 11,5 %, lo cual indica un aumento sostenido en el tiempo. En general la proporción es menor entre los hombres (16 %) que las mujeres (18,5 %).

Para el trimestre septiembre-noviembre 2016 el 49,7 % del total de ocupados presenta una inserción endeble, es decir, un tipo de empleo donde se vulnera algún principio de la relación laboral tradicional. Como es el caso de los subordinados independientes, a quienes se vulnera su condición contractual (al no reconocer su dependencia con el empleador), mientras se mantiene su subordinación laboral, esta categoría corresponde al 12,9 % del total de ocupados⁸. Otra categoría relevante es la del cuenta propia no profesional, principalmente asociado a labores de subsistencia no calificadas, y no a un emprendimiento más robusto, que es el 14,2 % del total.

⁴Ib.

⁵Ib.

⁶En esta parte del análisis, la base para el cálculo del porcentaje de subordinados independiente se realiza sobre el total de asalariados, del sector público, privado y doméstico. Más adelante, sobre todo en el capítulo 2.7 de Inserción Endeble, se analizará sobre el total de ocupados, con lo cual el porcentaje cambia.

⁷Ib.

⁸Tal como se aclaraba en la nota al pie N°6, la inserción endeble analiza la categoría de subordinado independiente sobre el total de ocupados y no sobre el total de asalariados con en el párrafo anterior, esto sólo ocurre en el punto 2.7 del Informe.

2.2. Análisis de la inserción laboral

Desocupación, ocupación y subempleo

La tasa de desocupación (TD) para el trimestre septiembre-noviembre 2016 fue de un 6,23 %, lo cual comparado a enero-marzo 2010 (últimos 80 meses), significa una disminución de -2,81 pp. En relación a igual trimestre del año anterior indica un aumento de 0,17 pp, y en relación al trimestre pasado una disminución de -0,18 pp. En relación a la diferencia entre hombres y mujeres, para el trimestre septiembre-noviembre 2016 la mayor TD la registran las mujeres con un 6,71 %, mientras que en el caso de los hombres es de un 5,9%.(Ver **Cuadro 2**)

Cuadro 1: Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles

	EFM2010	SON2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Total					
Ocupados	6.925.551	8.200.015	1.274.465	58.774	125.330
Desocupados	688.270	545.157	-143.113	-13.014	23.982
Inactivos	5.585.070	5.923.845	338.775	-24.129	104.079
PEA	7.613.820	8.745.172	1.131.352	45.760	149.312
PET	13.198.890	14.669.017	1.470.127	21.631	253.391
Hombres					
Ocupados	4.268.924	4.834.771	565.848	25.459	81.581
Desocupados	364.964	303.227	-61.737	-5.449	-293
Inactivos	1.845.113	2.079.292	234.179	-9.030	47.044
PEA	4.633.888	5.137.999	504.111	20.010	81.288
PET	6.479.001	7.217.291	738.290	10.980	128.332
Mujeres					
Ocupados	2.656.627	3.365.244	708.617	33.315	43.749
Desocupados	323.305	241.930	-81.376	-7.565	24.275
Inactivos	3.739.957	3.844.553	104.596	-15.099	57.035
PEA	2.979.932	3.607.173	627.241	25.750	68.024
PET	6.719.889	7.451.726	731.837	10.651	125.059

Sin embargo, la tendencia es a una mayor disminución de la TD por parte de las mujeres que de los hombres, sobre todo por el aumento sostenido de su Tasa de Ocupación (TO). Para las mujeres la TO en los últimos 80 meses aumentó en 5,63 pp mientras que la de los hombres lo hizo en sólo 1,1 pp. Sin embargo, para el trimestre septiembre-noviembre 2016, la brecha entre hombres y mujeres fue de más de 20 puntos, lo cual indica que a pesar de que la variación del empleo ha sido impulsada por la inserción femenina, ésta no logra aún acercarse a los niveles relativos de los hombres. En relación a la variación respecto al trimestre anterior, los hombres registran aumentos de 0,25 pp y las mujeres de 0,38 pp. (Ver **Cuadro 2**)

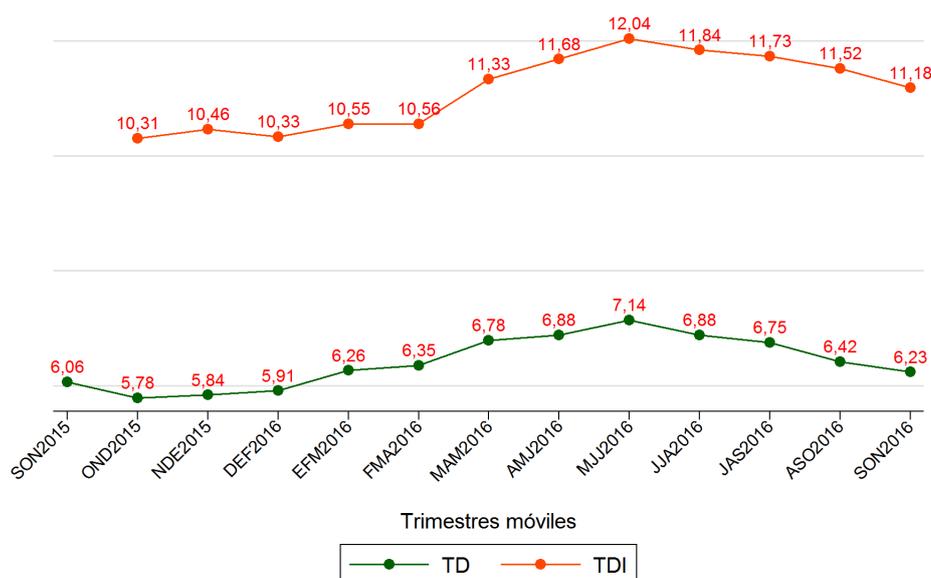
Cuadro 2: Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales)

	EFM2010	SON2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Total					
Tasa de Desempleo	9,04	6,23	-2,81	-0,18	0,17
Tasa de Ocupación	52,47	55,90	3,43	0,32	-0,11
Tasa de Participación	57,69	59,62	1,93	0,22	-0,01
TDI	14,49	11,18	-3,31	-0,34	0,43
Hombres					
Tasa de Desempleo	7,88	5,90	-1,97	-0,13	-0,10
Tasa de Ocupación	65,89	66,99	1,10	0,25	-0,06
Tasa de Participación	71,52	71,19	-0,33	0,17	-0,14
TDI	12,66	9,92	-4,53	-0,45	0,75
Mujeres					
Tasa de Desempleo	10,85	6,71	-4,14	-0,26	0,56
Tasa de Ocupación	41,00	46,63	5,63	0,38	-0,17
Tasa de Participación	44,34	48,41	4,06	0,28	0,10
TDI	18,16	13,17	-8,59	-0,63	0,39

La Tasa de Desempleo Integral (TDI)⁹ para el trimestre septiembre-noviembre 2016, fue de 11,18 % muy por sobre el 6,23 % de la tasa de desocupación oficial. Desde que se tiene posibilidad de medir este indicador (enero-marzo 2010) nunca ha estado bajo el 10 %. La diferencia entre sexo también se observa con la TDI, las mujeres tiene un 13,2 % (una diferencia de casi 7 pp con la TD) mientras que los hombres un 9,92 % (más de 4 pp que la TD). La diferencia entre TDI y TD, tan marcada en el caso de las mujeres, es producto de que tiene un mayor número de mujeres desalentadas que los hombres y lo mismo en el caso del desempleo equivalente por subempleo. A su vez, es necesario notar que la tendencia de la curva (**Gráfico 1**) cambia en la TDI en relación a la TD, en el trimestre marzo-mayo 2016 (MAM2016), con lo cual se observa que tanto el desaliento como el desempleo equivalente por subempleo, aumentan más rápidamente que la desocupación, con lo cual la curva de la TDI tiene una pendiente más pronunciada al alza que la curva de la TD. (Ver **Cuadro 2** y **Gráfico 1**)

⁹La TDI permite incorporar en el análisis fenómenos de desaliento y de desempleo equivalente por subempleo, lo cual permite obtener una versión más profunda de la desocupación. Incorpora a personas inactivas desalentadas, comprendida como una presión potencial de inserción al mundo del trabajo, así como a los ocupados con jornada parcial involuntaria, que se asume que están *medio tiempo ocupado y medio tiempo desocupado*

Gráfico 1: Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)



Subempleo

Al observar el tipo de inserción laboral según el indicador de subempleo horario o jornada parcial involuntaria¹⁰ se observa que el 50,3% de los trabajadores que se desempeñan como jornada parcial califica como subempleado. Siendo proporcionalmente mayor en el caso de los hombres, con un 54,8%, que las mujeres con un 46,9%. (Ver **Cuadro 3**)

Cuadro 3: Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Parcial	Subempleo	SE	LI	LS
Total	1.461.798	734.614	50,3	48,3	52,2
Por Sexo					
Hombres	619.465	339.236	54,8	52,8	56,7
Mujeres	842.333	395.379	46,9	44,7	49,2
Por Tramo de Edad					
Entre 15 y 19 años	60.058	24.043	40,0	31,5	48,5
Entre 20 y 24 años	169.826	78.433	46,2	40,9	51,5
Entre 25 y 34 años	265.924	150.860	56,7	53,2	60,3
Entre 35 y 44 años	236.047	131.241	55,6	51,7	59,5
Entre 45 y 54 años	263.323	132.844	50,4	47,0	53,9
Entre 55 y 64 años	270.248	136.057	50,3	46,7	54,0
Mayores de 64 años	196.372	81.136	41,3	37,0	45,6

A pesar de ello, es más alta la cantidad de mujeres (395.379) que de hombres subempleados (339.236), sin embargo su base de cálculo que sería el total de trabajadores/as a jornada parcial es más alta en las mujeres que en los hombres. De hecho el 25% del empleo femenino es de jornada parcial y sólo el 12,8%

¹⁰Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

de los hombres. Según tramo de edad, entre 25 y 44 años más del 55 % de los trabajadores de jornada parcial son involuntarios. Siendo el tramo entre 25 y 34 años el que mayor proporción tiene con un 56,7 %, muy superior al de aquellos entre 15 y 19 años con un 40 %. Para este último grupo, incluso el límite inferior del intervalo de confianza supera el 31,5 %. (Ver **Cuadro 3**)

2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral

Inserción según categoría laboral

Entre enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2016 el empleo varió en 1 millón 274 mil personas, de las cuales el 61,7 % corresponde a asalariados del sector privado o público. El 34,6 % a trabajadores por cuenta propia y un 1,7 % de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo se distribuye en un 72,8 % de asalariados (sector público, privado o servicio doméstico), un 21,7 % de trabajadores por cuenta propia, 4,2 % de empleadores y 1,3 % de familiar no remunerado. (Ver **Gráfico 3**)

Cuadro 4: Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional

	EFM2010	SON2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	319.366	345.473	26.106	2.792	11.827	2,01
Cuenta Propia	1.329.208	1.778.805	449.597	-4.194	87.763	34,59
Asalariados	4.870.053	5.672.661	802.608	48.646	31.911	61,74
Asalariados Privados	4.141.676	4.788.480	646.805	39.358	58.013	49,76
Asalariados Públicos	728.378	884.180	155.803	9.288	-26.102	11,99
Servicio Doméstico	323.725	298.220	-25.505	1.500	-15.325	0,00
Familiar No Remunerado	83.199	104.857	21.658	10.030	9.154	1,67
Total	6.925.551	8.200.015	1.274.464	58.774	125.330	100,00

Para el caso de la inserción laboral femenina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2016 el empleo varió en 709 mil personas representando el 55,6 % de la variación total del empleo. De las cuales el 58,3 % corresponde a asalariadas (privada, pública o servicio doméstico), el 37,4 % a trabajadoras por cuenta propia y un 1,1 % de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo femenino se distribuye en un 64,2 % asalariadas (pública o privada), un 22,7 % trabajadora por cuenta propia, un 8,6 % de personal de servicio doméstico, un 2,6 % de empleadora y un 1,9 % de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 5**)

Cuadro 5: Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	SON2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	64.602	87.891	23.289	3.795	2.568	3,18
Cuenta Propia	489.476	763.313	273.836	10.761	28.954	37,37
Asalariados	1.733.641	2.160.978	427.337	11.462	17.824	58,32
Asalariados Privados	1.361.967	1.673.757	311.790	4.175	30.808	42,55
Asalariados Públicos	371.674	487.221	115.547	7.287	-12.984	15,77
Servicio Doméstico	312.825	288.707	-24.119	2.772	-10.076	0,00
Familiar No Remunerado	56.082	64.355	8.273	4.525	4.479	1,13
Total Mujeres	2.656.627	3.365.244	708.617	33.315	43.748	100,00

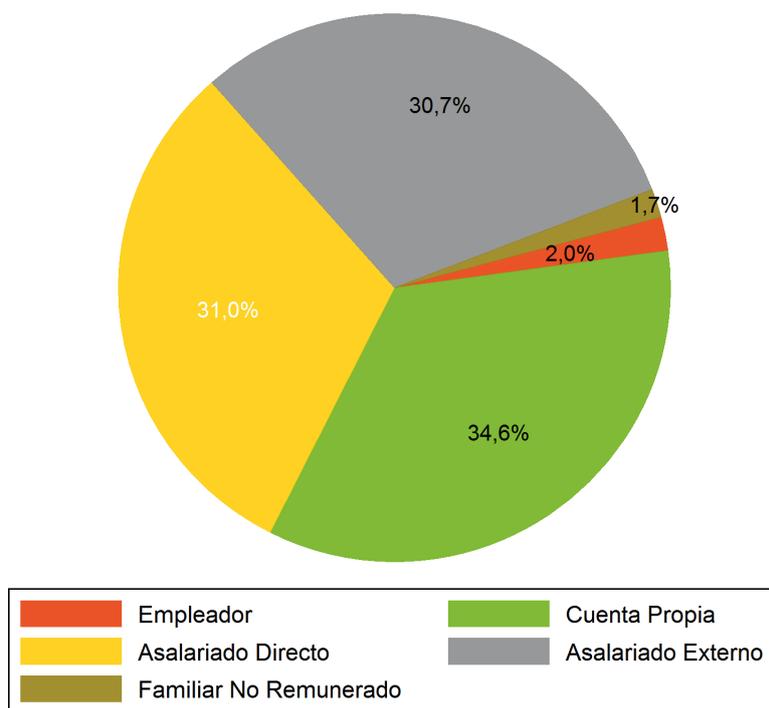
Para el caso de la inserción laboral masculina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2016 el empleo varió en 566 mil personas (44,4% de la variación total del empleo), de los cuales el 66,1% corresponde a asalariados (privado, público o servicio doméstico) y el 31% a trabajadores por cuenta propia. Para el trimestre actual, el empleo masculino se distribuye en un 72,8% asalariados (privado, público y servicio doméstico), 21% de trabajadores por cuenta propia, 5,3% de empleador y un 0,8% de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 6**)

Cuadro 6: Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	SON2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	254.764	257.581	2.817	-1.003	9.259	0,50
Cuenta Propia	839.731	1.015.492	175.761	-14.954	58.809	30,99
Asalariados	3.136.412	3.511.683	375.271	37.184	14.087	66,16
Asalariados Privados	2.779.709	3.114.724	335.015	35.183	27.205	59,06
Asalariados Públicos	356.703	396.959	40.256	2.001	-13.118	7,10
Servicio Doméstico	10.900	9.513	-1.387	-1.272	-5.249	0,00
Familiar No Remunerado	27.117	40.502	13.385	5.506	4.675	2,36
Total Hombres	4.268.924	4.834.771	565.848	25.459	81.581	100,00

Al analizar la variación de los últimos 80 meses entre enero-marzo 2010 y septiembre-noviembre 2016, el 30,7% del total de la variación del empleo corresponde a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganchadores). Un 34,6% a trabajadores/as por cuenta propia. Si se suma la variación del asalariado/a externo/a, del trabajador/a por cuenta propia y del familiar no remunerado, se puede concluir que el 67% de la variación del empleo corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios, desprotegidos y no estar cubierto por derechos colectivos como sindicalizarse y negociar colectivamente, sobre todo en el caso de los asalariados externos. (Ver **Gráfico 2**)

Gráfico 2: Últimos 80 meses, distribución de los nuevos empleos



Nota: variación registrada entre el período Ene-Mar 2010 y Sep-Nov 2016

La variación total del empleo fue de 1 millón 274 mil personas, de las cuales 803 mil corresponde a asalariados del sector público y privado (61,7% del total de la variación). Donde el 49,7% del total de tal variación corresponde a asalariados externos. Para el caso de las mujeres, esto es aún más pronunciado pues el 62% de las asalariadas corresponde a esta condición. El problema vislumbrado frente al crecimiento del empleo asalariado externo es que vulnera los derechos colectivos de asociación del trabajo, como la sindicalización y la negociación colectiva, así como se hace más probable el obtener un menor salario a igual trabajo en relación a un asalariado contratado directamente o de planta.

La formalidad desde el punto de vista de los regímenes de contratación

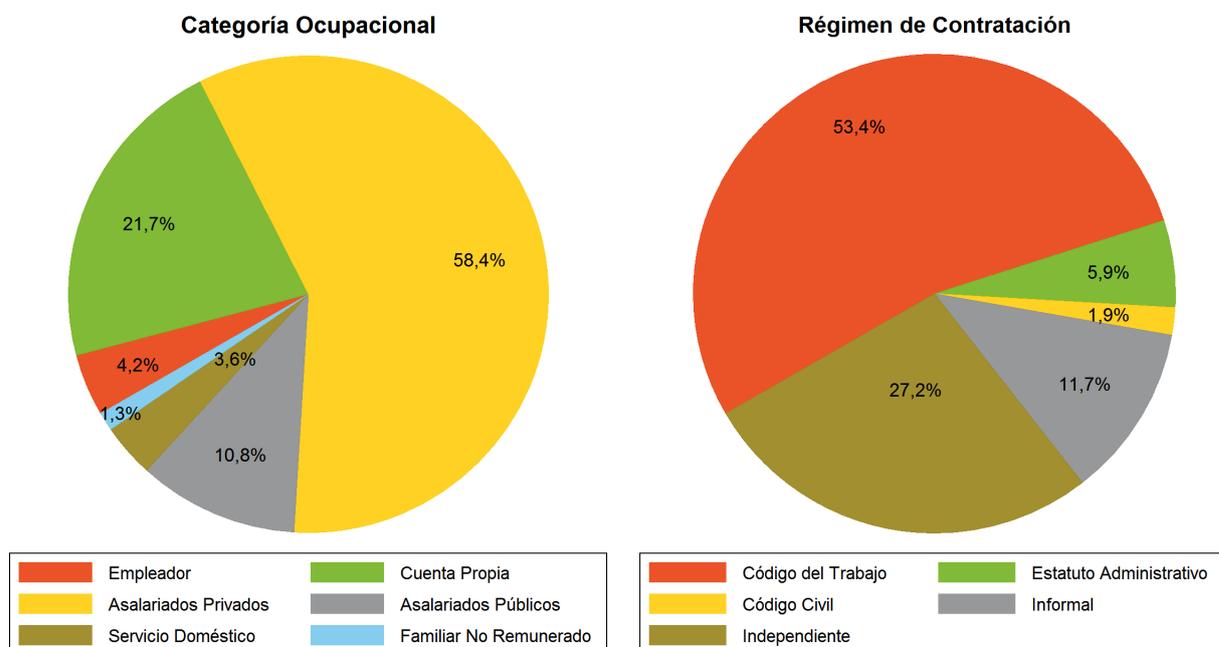
Una forma de comprender la formalidad del empleo, es establecer si está bajo alguna protección legal de una institución que regule la relación laboral. En Chile existe el Código del Trabajo, que regula a los asalariados dependientes formales del sector privado y el Estatuto Administrativo que regula a los asalariados formales de planta del sector público. Ninguno de los dos regula a *todos* los trabajadores que se desempeñan en cada uno de sus sectores, y de hecho, se suma a ambos el Código Civil que regularía los contratos por prestación de servicios que se expresan en los contratos a honorarios, pero que sin embargo no regulan una relación laboral, sino que comercial entre empresas prestadoras de servicios. Por lo tanto, es informal tanto para el sector público como para el sector privado desde el punto de vista de la regulación laboral.

Para el trimestre septiembre-noviembre 2016, el 58,4% de los ocupados corresponden a asalariados del sector privado y el 10,8% corresponde a asalariados del sector público. El 69,2% correspondería a asalariados formales, es decir, de alguna forma protegidos, con contrato y estabilidad. (Ver **Gráfico 3**)

Sin embargo, a partir de un análisis asociado a protecciones institucionales bajo una legislación apropiada que se expresan en los tipos de contrato que concretamente tienen los trabajadores, es posible

obtener una mirada diferente. Tomando el trimestre actual el 53,4 % corresponde a asalariados protegidos por el Código del Trabajo, y el 5,9 % bajo el Estatuto Administrativo. Esto indica que el 40 % del total del empleo no está protegida bajo ninguna norma laboral (del sector privado o público). (Ver **Gráfico 3**)

Gráfico 3: Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación



Código del Trabajo: Asalariados con contrato laboral del sector privado,
Estatuto Administrativo: Asalariados del sector público con contrato de planta o a contrata,
Código Civil: Subordinado con un contrato a honorarios; **Informal:** Asalariado sin contrato escrito firmado,
Independiente: Empleadores, Cuenta Propia y Familiar No Remunerado

2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos

Contribución a la variación del empleo según sector económico

El sector económico que más ha contribuido a la variación del empleo de los últimos 80 meses, es Enseñanza con 259 mil empleos que representa el 20,3 % de la variación total, le sigue Comercio con 199 mil empleos que corresponden al 15,6 % e Industrias con 173 mil empleos que representa el 13,6 %. (Ver **Cuadro 7**)

La inserción por sector económico es diferente según sexo, la variación de los últimos 80 meses en el empleo de los hombres se localiza principalmente en Construcción (22,4 %), Comercio (15,8 %), Transporte, Almacenamiento y comunicaciones (15,6 %) e Industrias (14 %), que explican el 66,8 % de la variación total del empleo masculino. En el caso de las mujeres está fundamentalmente explicado por Enseñanza (27,2 %), Comercio (15,5 %) Servicios Sociales y de Salud (15,4 %) e Industrias (14,1 %), que explican el 72,1 % de la variación total del empleo femenino.

Cuadro 7: Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica

	EFM2010	SON2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Agricultura, Ganadería CS	763.860	701.011	-62.850	29.381	24.938
Pesca	50.755	64.566	13.810	1.857	3.595
Minas y Canteras	194.334	200.354	6.020	-1.128	-26.338
Industrias	747.691	921.087	173.396	-6.698	13.973
Electricidad Gas y Agua	57.105	65.940	8.835	4.998	401
Construcción	540.973	683.206	142.233	-25.826	-25.454
Comercio	1.468.866	1.668.164	199.298	19.568	102.508
Hoteles y Restaurantes	237.354	333.989	96.635	-2.612	-251
Transporte y Comunicaciones	502.006	621.006	119.000	5.829	27.948
Intermediación Financiera	132.740	151.790	19.050	51	-13.717
Actividades Inmobiliarias	459.569	510.984	51.415	-8.180	21.457
Administración Pública	390.106	439.013	48.906	6.793	-15.442
Enseñanza	435.954	695.074	259.121	9.482	4.489
Servicios Sociales y de Salud	286.026	418.284	132.258	977	13.537
Otros Servicios Sociales	201.969	279.199	77.230	16.196	23.802
Hogares Privados con Serv Dom	454.968	445.868	-9.101	8.082	-28.618
Nacional	6.925.551	8.200.015	1.274.464	58.774	125.330

Análisis multidimensional según sector económico

Para analizar la calidad del empleo es insuficiente utilizar indicadores agregados asociados a promedios nacionales, en los cuales se oculta la diversidad y heterogeneidad productiva, sobre todo en lo referido a la calidad del empleo que ahí se ejercen. De esta forma, podemos tener diversidad de combinación de indicadores en los cuales, si se miran por separado podría darnos una imagen parcial de lo que ocurre en el sector.

A continuación se realiza un ejercicio de análisis multidimensional de los sectores más relevantes a nivel nacional en la contribución de la variación del empleo entre enero-marzo 2010 y el trimestre actual, septiembre-noviembre 2016.

Enseñanza: *explica el 20,3% de la variación total del empleo los últimos 80 meses*

Es uno de los sectores con menor proporción de asalariados sin contrato laboral, con un 8%, detrás de Electricidad, Gas y Agua (5%), Intermediación Financiera (3,7%) y Minas y Canteras (2%). A pesar de ello, no todos los asalariados con contrato laboral tienen uno de duración indefinida o cotizaciones previsionales (pensiones y de salud) o seguro de cesantía. Del total de asalariados sólo el 60,4% cuenta con todas las protecciones laborales, más baja que sectores tan formales como Intermediación Financiera (85%) o Industria (72,4%). Agregado a esto, se puede incluir el porcentaje de asalariados externos como una forma de matizar la formalidad del sector, siendo el cuarto sector con mayor proporción con un 33,6%, detrás de Servicios Sociales y de Salud (34,8%), Electricidad, Gas y Agua (36,2%) y Minas y Canteras (54%). El subempleo es de un 52,9% más alto que el promedio nacional de 50,3%. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 8: Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados

	SE	SI	EP	EX
Agricultura, Ganadería CS	53,3	28,2	38,2	12,2
Pesca	63,9	24,1	56,4	11,3
Minas y Canteras	56,6	2,0	72,0	54,0
Industrias	54,2	11,4	72,4	11,3
Electricidad Gas y Agua	54,7	5,0	71,5	36,2
Construcción	70,6	18,1	32,0	12,6
Comercio	48,8	18,3	69,0	9,0
Hoteles y Restaurantes	43,1	28,8	56,1	2,1
Transporte y Comunicaciones	44,3	17,7	67,4	13,5
Intermediación Financiera	48,5	3,7	85,0	7,3
Actividades Inmobiliarias	47,2	11,8	72,4	6,1
Administración Pública	46,4	16,8	34,9	19,3
Enseñanza	52,9	8,0	60,4	33,6
Servicios Sociales y de Salud	51,9	13,9	54,7	34,8
Otros Servicios Sociales	49,5	29,8	54,9	14,6
Hogares Privados con Serv Dom	41,6	45,9	46,1	6,5
Nacional	50,3	17,7	58,3	16,9

Comercio: explica el 15,6 % de la variación total del empleo los últimos 80 meses

El sector Comercio presenta una proporción de asalariados sin contrato laboral de 18,3 %, superior al promedio nacional de 17,7 %. Tiene una proporción de empleo protegido, con contrato laboral indefinido y cotizaciones en salud, previsión y seguro de cesantía de un 69 %. Por lo tanto, al 31 % de los asalariados les falta alguna protección legal. Su proporción de asalariados externos es más baja que el promedio nacional con un 9 %. Su subempleo alcanza el 48,8 %.

Cuadro 9: Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Agricultura, Ganadería CS	28,2	26,1	30,3	53,3	49,5	57,1
Pesca	24,1	16,5	31,6	63,9	52,6	75,3
Minas y Canteras	2,0	1,2	2,8	56,6	36,1	77,0
Industrias	11,4	9,8	13,0	54,2	47,8	60,6
Electricidad Gas y Agua	5,0	3,0	6,9	54,7	28,0	81,4
Construcción	18,1	15,4	20,8	70,6	65,0	76,1
Comercio	18,3	16,6	20,0	48,8	45,2	52,4
Hoteles y Restaurantes	28,8	24,2	33,4	43,1	36,2	50,0
Transporte y Comunicaciones	17,7	15,0	20,5	44,3	35,7	53,0
Intermediación Financiera	3,7	1,4	6,0	48,5	23,6	73,4
Actividades Inmobiliarias	11,8	9,1	14,5	47,2	40,4	54,0
Administración Pública	16,8	14,3	19,2	46,4	36,2	56,6
Enseñanza	8,0	6,8	9,2	52,9	46,5	59,4
Servicios Sociales y de Salud	13,9	12,0	15,7	51,9	43,7	60,2
Otros Servicios Sociales	29,8	25,3	34,4	49,5	42,0	57,1
Hogares Privados con Serv Dom	45,9	42,9	49,0	41,6	36,1	47,1
Nacional	17,7	17,1	18,4	50,3	48,8	51,7

Industrias: explica el 13,6 % de la variación total del empleo los últimos 80 meses

Es uno de los sectores con mayor formalidad, donde el 11,4 % de los asalariados no tiene contrato laboral y un 72,4 % tiene contrato laboral indefinido, con cotización de previsión y salud. Sólo el 11,3 % de los asalariados son externos. Sin embargo, tal formalidad del sector se ve matizada en relación a su calidad del empleo por tener una proporción de subempleo más alta que el promedio nacional, con un 54,2 %. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 10: Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Agricultura, Ganadería CS	38,2	35,7	40,7	12,2	10,6	13,9
Pesca	56,4	48,9	63,9	11,3	4,7	17,9
Minas y Canteras	72,0	69,0	75,0	54,0	50,5	57,5
Industrias	72,4	70,0	74,8	11,3	9,9	12,7
Electricidad Gas y Agua	71,5	65,0	78,0	36,2	29,5	42,9
Construcción	32,0	29,3	34,7	12,6	10,6	14,6
Comercio	69,0	67,0	71,0	9,0	8,1	9,8
Hoteles y Restaurantes	56,1	51,8	60,5	2,1	0,9	3,4
Transporte y Comunicaciones	67,4	64,4	70,5	13,5	11,3	15,7
Intermediación Financiera	85,0	81,3	88,7	7,3	4,9	9,6
Actividades Inmobiliarias	72,4	69,4	75,5	6,1	4,4	7,8
Administración Pública	34,9	32,2	37,6	19,3	17,0	21,6
Enseñanza	60,4	58,0	62,7	33,6	31,3	35,9
Servicios Sociales y de Salud	54,7	51,1	58,4	34,8	31,7	37,9
Otros Servicios Sociales	54,9	49,5	60,4	14,6	11,3	18,0
Hogares Privados con Serv Dom	46,1	42,7	49,4	6,5	2,3	10,7
Nacional	58,3	57,4	59,2	16,9	16,3	17,6

2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa

Otra forma de segmentar los indicadores de calidad del empleo en función de la heterogeneidad laboral, es analizándolo según tamaño de empresa (según número de trabajadores). Como era de suponer, los indicadores de formalidad y subempleo van *mejorando* a medida que aumenta el tamaño de empresa. Así es como para las empresas de menos de 5 personas, el 58,5 % de los asalariados no tiene contrato laboral, que baja a un 27,9 % para las empresa entre 5 y 10 personas hasta llegar al 7,7 % de las empresas de más de 200 personas. En el caso de los subempleados, tanto en la micro como en la gran empresa se observan importantes niveles de subempleo, donde hay un 53,7 % de subempleo en las empresas de menos de 5 personas y un 44,2 % en las empresas de más de 200 personas. (Ver **Cuadro 11**)

Cuadro 11: Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta

	SE	SI	EP	EX
Menos de 5	53,7	58,5	32,7	4,2
5 a 10	48,6	27,9	52,9	9,0
11 a 49	40,2	15,5	59,1	15,9
50 a 199	44,3	7,0	63,3	18,9
200 y más	44,2	7,7	64,7	21,0
Nacional	50,3	17,7	58,3	16,9

Esto, sin embargo, no debe llevar a engaño, la probabilidad de precariedad no disminuye por tener *buenos* indicadores de formalidad. Sin, incluso, considerar la baja densidad sindical y la descentralizada negociación colectiva y el no efectivo derecho a huelga, se puede considerar tal como se ha mostrado en el informe en páginas anteriores, que la externalización opera como un factor precarizante fundamentalmente en interacción con la ausencia de sólidos derechos colectivos del trabajo.

Cuadro 12: Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Menos de 5	58,5	55,9	61,0	53,7	51,7	55,7
5 a 10	27,9	25,6	30,2	48,6	41,7	55,4
11 a 49	15,5	14,4	16,6	40,2	33,8	46,6
50 a 199	7,0	5,9	8,0	44,3	33,8	54,8
200 y más	7,7	7,1	8,2	44,2	39,2	49,2
Nacional	17,7	17,2	18,3	50,3	48,7	51,8

Las cifras así lo relevan, el 4,2% de los asalariados de las empresas de menos de 5 personas es externo, mientras que en las empresas de más de 200 personas la cifra supera el promedio nacional de 16,9%, con un 21%. (Ver **Cuadro 11**)

Cuadro 13: Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Menos de 5	32,7	30,3	35,1	4,2	3,2	5,2
5 a 10	52,9	49,9	55,9	9,0	7,1	10,8
11 a 49	59,1	57,4	60,8	15,9	14,5	17,4
50 a 199	63,3	61,0	65,6	18,9	17,2	20,7
200 y más	64,7	63,7	65,8	21,0	20,0	22,0
Nacional	58,3	57,4	59,1	16,9	16,4	17,5

2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas

i.- Subordinados independientes según sexo y tramo de edad

Para el trimestre septiembre-noviembre 2016, el total de subordinados independientes¹¹ fue de 1.059.012 personas que equivale a un 17,7% del total de asalariados. Al diferenciar según sexo las mujeres tienen un mayor porcentaje de subordinados independientes que los hombres, con un 19,7% de asalariadas bajo esta condición, mientras que los hombres es de un 16,4%. (Ver **Cuadro 14**)

Cuadro 14: Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Subordinados Indep	%SI	LI	LS
Total	1.059.012	17,7	17,2	18,3
Por Sexo				
Hombres	576.165	16,4	15,6	17,1
Mujeres	482.847	19,7	18,7	20,7
Por Tramo de Edad				
Entre 15 y 19 años	51.983	48,4	42,1	54,7
Entre 20 y 24 años	156.252	28,0	24,8	31,1
Entre 25 y 34 años	237.410	16,7	15,4	18,1
Entre 35 y 44 años	182.204	13,7	12,5	14,9
Entre 45 y 54 años	203.018	14,9	13,7	16,2
Entre 55 y 64 años	146.054	15,8	14,0	17,6
Mayores de 64 años	82.090	29,9	26,8	33,0

Por tramo de edad, la mayor proporción la encontramos en los tramos entre 15 y 19 años, con un 48,4% de asalariados, que al establecer los intervalos de confianza respectivos (por las dudas estadísticas que podría generar el tener una desagregación tan grande) de todas formas nos da un piso mínimo de 42,1%, lo cual sigue siendo el porcentaje más alto, junto a los mayores de 64 años, que tienen un 29,9% de subordinados independientes, con un límite inferior de 26,8%. (Ver **Cuadro 14**)

De todas formas en ningún tramo de edad el porcentaje es inferior al 13% y en términos estadísticos el límite inferior de todas formas alcanza el 12,5% (en el tramo entre 35 y 44 años).

ii.- Empleo Protegido según sexo y tramo de edad

El Índice de Empleo Protegido, es la medición del porcentaje de asalariados con contrato laboral indefinido, con cotizaciones en previsión y seguro de cesantía, es decir, un asalariado con todas las reglamentaciones asociadas a un contrato laboral clásico. En la medida que alguna de estas condiciones no se cumpla no

¹¹El concepto subordinado independiente está explicado en el Glosario al final del informe. Sin embargo, es necesaria una aclaración conceptual relevante. Si bien el concepto es lo mismo que decir asalariados sin contrato laboral, lo relevante de establecer lo que a primera vista parece contradictorio de una subordinación que es independiente, es que permite establecer una relación con las formas flexibles del trabajo, pues también pueden tener un contrato civil asociado al *contrato por honorarios*, trabajadores que bajo todo punto de vista está subordinado: tiene un patrón, horario, medios de trabajo, controles, etc. Y sin embargo, no tiene un contrato laboral de dependencia. Esta desligazón esconde tanto una informalidad -pues no se regula normativamente al asalariado y se le desprotege- pero también un proceso de externalización, ya que se establece una relación, pero asociada a un contrato entre *independientes*, no integrándolo dentro de la *planta* de trabajadores, con lo cual todos sus derechos colectivos también quedan mermados.

clasificará como tal y tendrá algún grado de desprotección. Puede tener contrato indefinido, pero aún así no tener algunos de los beneficios de protección, o vice versa, puede tener todos los beneficios pero no tener contrato indefinido, como los contratos anuales, tan recurrentes en educación, construcción, incluso el sector público bajo la figura de *la contrata*, con lo cual se vulnera la estabilidad del empleo del trabajador.

Cuadro 15: Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Empleo Protegido	%EP	LI	LS
Total	3.478.361	58,3	57,3	59,2
Por Sexo				
Hombres	2.072.849	58,9	57,9	59,8
Mujeres	1.405.512	57,4	55,8	58,9
Por Tramo de Edad				
Entre 15 y 19 años	24.425	22,8	18,6	26,9
Entre 20 y 24 años	253.506	45,4	43,0	47,7
Entre 25 y 34 años	822.344	58,0	56,3	59,6
Entre 35 y 44 años	841.838	63,4	61,6	65,2
Entre 45 y 54 años	864.154	63,6	61,8	65,4
Entre 55 y 64 años	572.448	61,9	60,3	63,4
Mayores de 64 años	99.645	36,3	32,2	40,4

Para el trimestre septiembre-noviembre 2016 se contabilizan 3.478.361 asalariados con empleo protegido, que representa el 58,3% del total de asalariados. Esto quiere decir que existe un 41,7% de asalariados en los cuales se vulnera alguna de estas condiciones: o no tiene contrato laboral o no es indefinido o no tiene prestaciones de seguridad social. Hombres y mujeres tienen un 58,9 y 57,4%, respectivamente, de asalariados protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

Por tramo de edad, son los jóvenes entre 15 y 19 años los que tienen menor porcentaje de empleo protegido, con un 22,8% de asalariados, le sigue los mayores de 64 años con un 36,3%. En ambos casos, los límites superiores del intervalo de confianza siguen siendo más bajos que el resto de los tramos de edad, por lo que la diferencia es estadísticamente significativa. Sin embargo, incluso en el tramo entre 45 y 54 años que es el de mayor porcentaje de asalariados protegidos, no supera el 63,6%¹², siempre quedando un 34,6% de asalariados que no están plenamente protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

iii.- Asalariados externos según sexo y sector

La principal característica de los asalariados externos¹³ es que se establece una relación triangular de dependencia y una fragmentación de los colectivos laborales y de la posibilidad de ejercer sus derechos. A su vez, aumenta la probabilidad de que a igual trabajo existan diferencias salariales entre el asalariado de planta y el externo, donde el último recibiría menores ingresos. Ocurre tanto por no participar de negociaciones colectivas, como por no participar de bonos de producción, venta, comisiones, etc al no ser de planta de la empresa a la cual presta servicios. Es decir, tanto por el salario base como por el

¹²Que incluso en el límite superior del intervalo de confianza llega al 65,4%

¹³Son todos aquellos asalariados que tiene contrato con una empresa subcontratista, de suministro de trabajadores y servicios o para un enganchador. Esta última figura se da más regularmente en actividades agrícolas o marítimas, donde existe un enganchador que *recolecta* trabajadores para una faena y le pagan directamente a él quién luego paga a los trabajadores. Incluso puede ocurrir, que el mismo trabajador pague para poder trabajar.

variable se pueden presentar menores ingresos para el asalariado externo. A su vez, las posibilidades de abusos laborales aumentan, pues no existe protección colectiva de sus pares en la forma de un sindicato articulado y poderoso y también se generan múltiples subordinaciones, tanto de la empresa que le paga como de la mandante y los distintos escalafones dependiendo de la calificación del trabajo. En un país con institutos laborales precarizados, la externalización opera como una formalidad precarizante.

Cuadro 16: Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Externos	%EX	LI	LS
Total	961.214	16,9	16,4	17,5
Por Sexo				
Hombre	562.007	16,0	15,2	16,8
Mujer	399.207	18,5	17,5	19,5
Por Sector				
Privado	660.292	13,8	13,3	14,3
Publico	300.921	34,0	32,1	36,0

Para el trimestre septiembre-noviembre 2016 se contabilizan 961.214 asalariados externos que representa un 16,9 % de asalariados (excluyendo a servicio doméstico). Las diferencias por sexo son estadísticamente significativas, ubicándose en un 16 % los hombres y un 18,5 % las mujeres. Al analizar por sector donde trabaja, los asalariados externos se encuentran en mayor proporción en el sector público, con un 34 % del total de asalariados del sector. En el sector privado éste llega al 13,8 % del total de asalariados. (Ver **Cuadro 16**)

2.7. Inserción laboral endeble

En este capítulo se analizará la calidad del empleo desde el concepto de Inserción Endeble. Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble¹⁴

- a. Subordinados independientes
- b. Independientes encadenados
- c. Cuentapropia (NP)
- d. Empleadores (SI)
- e. Familiares no remunerados
- f. Asalariados subcontratados
- g. Asalariados desprotegidos

¹⁴Para un mayor detalle de las categorías de la inserción endeble ver Glosario

Para el trimestre septiembre-noviembre 2016, el 49,7% de los trabajadores tiene algún grado de inserción endeble (4.077.349 personas). De los cuales, la categoría más numerosa corresponde a trabajadores por cuenta propia no calificados con un 14,2% de ocupados en esta condición (1.164.216 personas). Los subordinados independientes, con 1.059.012 que representa el 12,9% del total de ocupados. Luego, los asalariados subcontratados con un 10,6% (872.089 personas). (Ver **Cuadro 17**)

Cuadro 17: Inserción endeble según sexo

	(N) Hombres	(%) Hombres	(N) Mujeres	(%) Mujeres	Total	(%) del Total Ocupados
Independiente encadenado	208.078	8,87	145.644	8,41	353.722	4,31
Cuentapropia (NP)	664.869	28,34	499.346	28,84	1.164.216	14,20
Empleador (SI)	168.560	7,19	61.257	3,54	229.817	2,80
Familiar no remunerado	40.502	1,73	64.355	3,72	104.857	1,28
Subordinado independiente	576.165	24,56	482.847	27,89	1.059.012	12,91
Asalariado subcontratado	507.250	21,62	364.839	21,07	872.089	10,64
Asalariado desprotegido	180.400	7,69	113.238	6,54	293.638	3,58
Total	2.345.823	100,00	1.731.526	100,00	4.077.349	49,72

El 51,5% del total de mujeres ocupadas tiene algún grado de inserción endeble (1.731.526 personas). El 56% de las ocupadas endebles corresponde a asalariadas, por lo tanto, no son únicamente problemas con trabajadoras por cuenta propia, sino que justamente con el segmento laboral que debería contar con mayor protección, estabilidad y regulación. Aunque de todas formas las trabajadoras por cuenta propia no profesionales son el 28,9% del total de ocupadas con inserción endeble. Destaca, subordinada independiente que representa el 27,9%.

Cuadro 18: Evolución de los ocupados según tipo de inserción

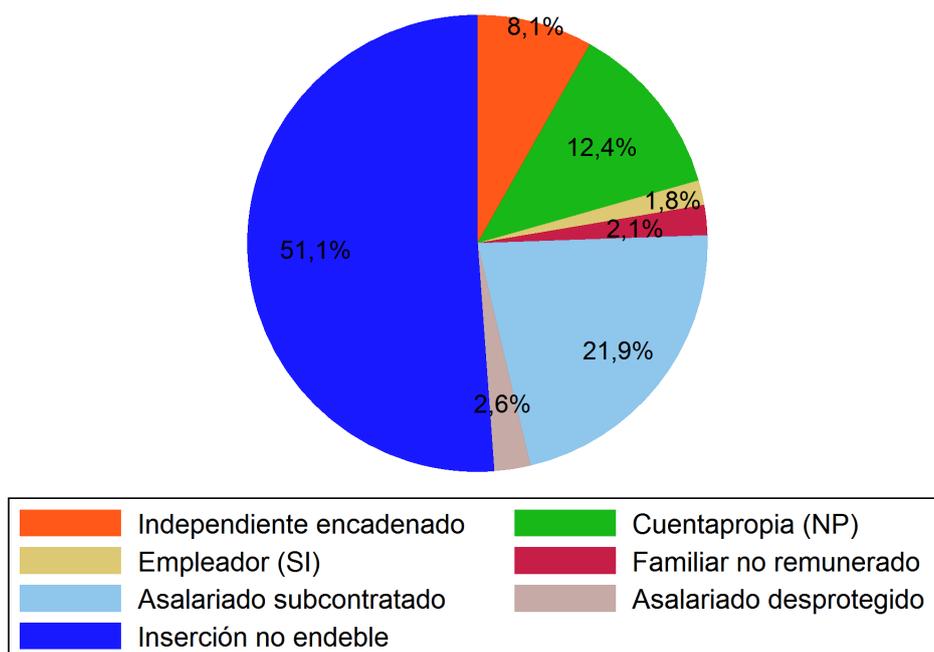
	EFM2010	SON2016	Var NENE	Var Trim	Var Anual	% Var NENE
Independiente encadenado	261.212	353.722	92.510	-3.760	46.211	7,26
Cuentapropia (NP)	921.264	1.164.216	242.952	1.250	34.342	19,06
Empleador (SI)	203.429	229.817	26.388	-3.058	10.000	2,07
Familiar no remunerado	83.199	104.857	21.658	10.030	9.154	1,70
Subordinado independiente	1.194.498	1.059.012	-135.486	5.046	-4.420	-10,63
Asalariado subcontratado	483.261	872.089	388.828	836	-24.719	30,51
Asalariado desprotegido	287.012	293.638	6.626	30.579	3.727	0,52
Inserción no endeble	3.491.676	4.122.666	630.990	17.851	51.034	49,51
Total	6.925.551	8.200.015	1.274.464	58.774	125.330	100,00

En el caso de los hombres, el 48,5% tiene algún grado de inserción endeble (2.345.823 personas). El 28,3% de los ocupados con inserción endeble para el trimestre septiembre-noviembre 2016 corresponde a trabajadores por cuenta propia no profesionales, un 24,6% es subordinado independiente y un 21,6% es asalariado subcontratado. (Ver **Cuadro 17**)

Al analizar la variación según sexo de los empleos con inserción endeble en los últimos 80 meses, para el caso de los hombres el 51,1% corresponde a una inserción que no es catalogada como endeble. Le sigue asalariados subcontratados con un 21,9%, trabajadores por cuenta propia no profesionales (12,4%), independientes encadenados con un 8,1%, Asalariado desprotegido (2,6%), familiar no remunerado con un 2,1% y Empleador del Sector Informal con un 1,8%. (Ver **Gráfico 4**).

Gráfico 4: Inserción Endeble Hombres

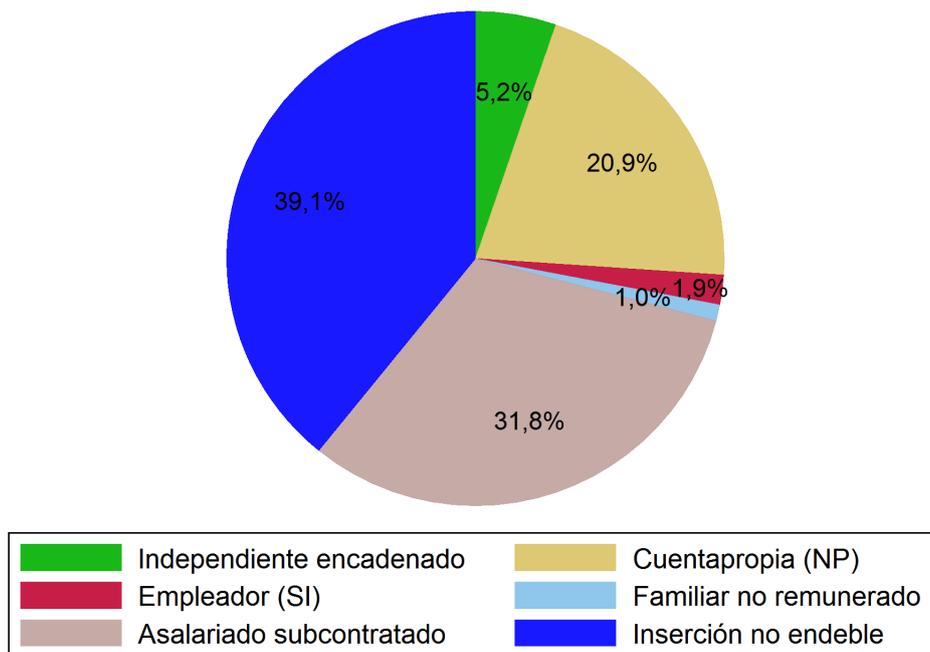
Inserción endeble - Hombres
Variación Ene-Mar 2010 y Sep-Nov 2016 (SON2016)



En el caso de las mujeres la mayor contribución a la variación de los últimos 80 meses son las asalariadas subcontratadas con un 31,8 %, trabajadoras por cuenta propia no profesionales con un 20,9 %, independiente encadenada con un 5,2 %, familiar no remunerada (1 %) y Empleadora del Sector Informal con un 1,9 %. (Ver **Gráfico 5**)

Gráfico 5: Inserción Endeble Mujeres

Inserción endeble - Mujeres
Variación Ene-Mar 2010 y Sep-Nov 2016 (SON2016)



3. Glosario

- a. **Trabajo.-** El trabajo comprende todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o para uso final propio.
- b. **Personas Ocupadas.-** Personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.
- c. **Personas Desocupadas.-** Personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas en la semana de referencia, han realizado gestiones de búsqueda de un empleo en las últimas cuatro semanas y están disponibles para trabajar en las dos semanas siguientes a la semana de referencia.
- d. **PEA.-** La Población Económicamente Activa corresponde a todas aquellas personas de 15 años o más que durante la semana de referencia cumplen con los requisitos para ser clasificadas como ocupadas o desocupadas.
- e. **PET.-** La Población en Edad de Trabajar comprende a todas las personas de 15 años y más, de acuerdo a la legislación chilena vigente.
- f. **Tasa de Desempleo (TD).-** Relación porcentual entre las personas que buscan un empleo y la Población Económicamente Activa. Corresponde al desempleo abierto (cifra oficial de desempleo informada por el gobierno) y refleja la subutilización de oferta de mano de obra de una economía.
- g. **Personas Desalentadas.-** Personas que, estando disponibles para trabajar, han decidido detener la búsqueda de empleo por motivos relacionados con el funcionamiento del mercado laboral. La literatura internacional los llama desempleados ‘desanimados’ o ‘desalentados’. Este grupo forma parte de la fuerza de trabajo potencial, junto a quienes han buscado trabajo las últimas 4 semanas pero no estaban disponibles para trabajar de inmediato.
- h. **Desempleo oculto.-** Considera como desempleadas a las personas desalentadas. Este tipo de personas suelen contabilizarse como inactivos en Chile, sin embargo a nivel internacional se recomienda incluirlos en el cálculo del desempleo oculto, con el objetivo de medir el efecto de subutilización de mano de obra desde una perspectiva más amplia.
- i. **Personas Subempleadas.-** El subempleo, o subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, incluye a personas que trabajan media jornada o menos, pese a tener la disponibilidad para trabajar tiempo completo.
- j. **Desempleo equivalente por subempleo.-** Contempla a aquellas personas que se encuentran subempleadas. Si una persona está ocupada media jornada, pero tiene el deseo y la disponibilidad para trabajar tiempo completo, la literatura considera ese caso como “medio puesto de trabajo”.
- k. **Tasa de Desempleo Integral (TDI).-** Relación porcentual que incluye el desempleo abierto, el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo, en relación a la suma entre la Población Económicamente Activa y el total de personas desalentadas.
- l. **Empleo protegido.-** Todo empleo en el cual se cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral, es decir, un empleo con liquidación de sueldo, contrato escrito, duración indefinida, cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.
- m. **Inserción endeble.-** Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble:

- a) Subordinados independientes
- b) Independientes encadenados
- c) Cuentapropia (NP)
- d) Empleadores (SI)
- e) Familiares no remunerados
- f) Asalariados subcontratados
- g) Asalariados desprotegidos

Se considera que quienes desempeñan en este tipo de ocupaciones tienen una inserción endeble en la estructura productiva, con empleos de baja calidad o empleos precarios.

- n. **Subordinado independiente.-** Se trata de trabajadores que a pesar de desempeñarse como cualquier trabajador asalariado, se encuentran en una situación de menoscabo pues se desconoce su relación de dependencia económica en relación al empleador. Aunque se trata de trabajadores subordinados, en la práctica se les trata como "prestadores de servicios", y en lugar de recibir una liquidación de sueldo deben entregar una boleta de honorarios, recibo o factura.
- ñ. **Independiente encadenado.-** Personas que de acuerdo a la CISE (Clasificación Internacional de la Situación de Empleo) se clasifican como Cuentapropia, pero se encuentran encadenados a otra empresa, ya sea del sector formal o informal. Para identificar la situación de encadenamiento productivo se considera como variable auxiliar el lugar en que se desempeñan las labores productivas.
- o. **Cuentapropia (NP).-** En esta categoría se incluye a los trabajadores por Cuentapropia no profesionales, quienes se consideran parte del sector informal.
- p. **Empleador (SI).-** Esta categoría considera a los empleadores cuyas empresas se ubican en el sector informal. En este caso, se considera que las empresas son informales si cuentan con menos de 6 trabajadores.
- q. **Familiar no remunerado.-** Se trata de personas que trabajan en alguna empresa o emprendimiento familiar sin recibir una remuneración a cambio de su trabajo.
- r. **Asalariado subcontratado.-** Se trata de personas en empleos que involucran una relación triangular de trabajo. Este tipo de empleos disgrega la relación habitual de dependencia y subordinación del trabajador en relación a un solo empleador. El trabajador depende económicamente de la empresa que suministra, pero se encuentra subordinado a la empresa usuaria de su fuerza de trabajo. Estos empleos tienden a presentar menores salarios, mayores dificultades de organización colectiva y admiten vulneración de algunos derechos (por ejemplo, pueden permitir el reemplazo en huelga de facto).
- s. **Asalariado desprotegido.-** Trabajadores asalariados que presentan algún nivel de desprotección, al carecer de algunos de los derechos laborales que la legislación vigente reconoce. Se incluyen quienes carecen de un contrato de trabajo, cotización previsional, cotización de salud y/o seguro de cesantía.

4. Bibliografía metodológica

- a. **Tasa de Desocupación (TD); Tasa de Ocupación (TO); Tasa de Participación (TP):**
 - a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
 - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
- b. **Tasa de Desempleo Integral (TDI)**
 - a) Stiglitz, J. (2010). *Caída Libre, El Libre Mercado y el hundimiento de la economía global*. pág 49.
 - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. OIT.
 - c) OIT(2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- c. **Subempleo o Jornada Parcial Involuntaria**
 - a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
 - b) R.Husmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
 - c) OIT (2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
 - d) OIT (2008). *18° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
 - e) OIT (2013). *19° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- d. **Subordinado Independiente; Empleo Protegido; Asalariados Externos**
 - a) Galvez, Thelma (2001). *Para reclasificar el empleo. Lo clásico y lo nuevo*. Cuadernos de Investigación N° 14. Departamento de Estudios DITRAB. Santiago.
 - b) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
 - c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.
- e. **Inserción Endeble**
 - a) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.

- b) Hussmanns, R (2004). *Measuring the informal economy: From employment in the informal sector to informal employment*. Working Paper No. 53, Policy Integration Department, Bureau of Statistics, ILO, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.