



Informe Mensual de Calidad del Empleo (IMCE)

Análisis de los microdatos liberados el 30 de Agosto de 2014 correspondiente
al trimestre móvil Mayo-Julio 2014

INFORME NACIONAL

Carla Brega Alexander Páez Benjamín Sáez Gonzalo Durán

Agosto de 2014

Informe realizado por la Unidad de Estadísticas del Trabajo (UET)
Fundación Sol / Miraflores 113, oficina 48, Santiago de Chile / Teléfono:
(+562)6328141 www.fundacionsol.cl / @lafundacionsol

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons
Atribución-No Comercial-Compartir Igual
4.0 Internacional



1. Abreviaciones

Abreviaciones generales

NENE = Nueva Encuesta Nacional de Empleo

EFM2010 = Trimestre Enero - Marzo 2010. Origen de la NENE

Abreviaciones de registros de variación

Var NENE = Variación registrada entre el trimestre en curso y EFM2010

Var Trim = Variación registrada entre el trimestre en curso y el previo

Var Anual = Variación registrada entre el trimestre en curso y el mismo trimestre del año anterior

Abreviaciones de significancia estadística

LI = Límite inferior del intervalo de confianza

LS = Límite superior del intervalo de confianza

Indicadores de Calidad del Empleo

SE = Porcentaje de trabajadores subempleados

SI = Porcentaje de trabajadores subordinados independientes

EP = Porcentaje de trabajadores asalariados con empleo protegido

EX = Porcentaje de trabajadores externalizados

Abreviaciones de Actividades Económicas

Agricultura, Ganadería, CS = Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

Índice

1. Abreviaciones	3
2. Análisis Cifras de Empleo	6
2.1. Resumen de las cifras	6
2.2. Análisis de la inserción laboral	8
2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral	11
2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos	14
2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa	17
2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas	19
2.7. Inserción laboral endeble	21
3. Glosario	24
4. Bibliografía metodológica	27

Índice de figuras

1. Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)	10
2. Últimos 52 meses, distribución de los nuevos empleos	13
3. Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación	14
4. Inserción Endeble según sexo	23

Índice de cuadros

1. Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles	8
2. Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en%) y Variaciones (en puntos porcentuales)	9
3. Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	10
4. Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional	11
5. Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional	11
6. Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional	12
7. Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica	15
8. Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados	16
9. Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	16
10. Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	17
11. Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta	18

12. Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	18
13. Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)	18
14. Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	19
15. Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	20
16. Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (LI: Límite inferior, LS: Límite superior)	21
17. Inserción endeble según sexo	22
18. Evolución de los ocupados según tipo de inserción	22

2. Análisis Cifras de Empleo

2.1. Resumen de las cifras

El presente informe sobre calidad del empleo, tiene como objetivo fundamental participar e impulsar un debate nacional sobre la calidad del empleo, con una visión multidimensional y actualizada de los marcos interpretativos para el análisis del mundo del trabajo. Metodológicamente utiliza el microdato de la Nueva Encuesta Nacional del Empleo (NENE) del Instituto Nacional de Estadística (INE), e indicadores ceñidos a estándares internacionales.

Problemas de Inserción Laboral

Entre el trimestre enero-marzo 2010 a mayo-julio 2014 (últimos 52 meses), la desocupación ha disminuido en -2,57 puntos porcentuales (pp) para ambos sexos, anotando para el trimestre actual una tasa de desocupación (TD) del 6,5 %. Al analizar por sexo, la caída ha sido más pronunciada para el caso de las mujeres con una disminución de -4,2 pp, versus la caída de -1,5 pp para los hombres. Aún así, para el trimestre mayo-julio 2014, las mujeres continúan con una TD más alta que los hombres (6,67 % y 6,34 % respectivamente).

A su vez, se registra que el aumento relativo de la ocupación en los últimos 52 meses es mucho más pronunciado en las mujeres que en los hombres. Las primeras tienen una tasa de ocupación¹ (TO) para mayo-julio 2014 de 46,28 %, lo cual es un aumento de 5,2 pp en relación a enero-marzo 2010. Para los hombres el aumento fue sólo de 0,6 pp, con lo cual para el trimestre actual representa un 66,5 % de los hombres en edad de trabajar ocupados.² Esto indica que a pesar de ese aumento se mantiene una brecha importante en la inserción laboral femenina en relación a la masculina, con 20 puntos porcentuales de diferencia en la TO.

Los problemas de inserción también se verifican si utilizamos la tasa de desempleo integral (TDI)³ para observar fenómenos de desempleo oculto y tener una mirada más compleja sobre la presión laboral. Para el trimestre mayo-julio 2014 la TD era del 6,5 %, mientras que la TDI era del 11,7 %, distancia principalmente explicada por el aumento de subempleo equivalente y desaliento. Es decir, formas precarias de inserción laboral (subempleo) y formas ocultas de presión (desaliento).

Problemas de Calidad del Empleo

En los últimos 52 meses la ocupación ha aumentado en 894 mil personas, de las cuales sólo el 19,4 % corresponde a asalariados contratados directamente, un 45,1 % a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganche) y un 29,8 % a trabajadores por cuenta propia. Al agregar la variación del familiar no remunerado (2,4 %), se puede plantear que el 77,2 % de la variación del empleo de los últimos 52 meses corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios y desprotegidos.

Para el trimestre mayo-julio 2014 sólo el 53,5 % de los ocupados están protegidos por el Código del Trabajo, y sólo un 6,6 % por el Estatuto Administrativo del Sector Público. Es decir, alrededor de un 38,9 % de los ocupados no está asociado a ninguna legislación laboral (privada o pública), y por lo tanto,

¹La tasa de ocupación es la proporción de personas en edad de trabajar que están ocupadas en la semana de referencia de aplicación de la encuesta

²La población en edad de trabajar en Chile corresponde a las personas de 15 años y más

³Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

sin posibilidades de protegerse legalmente, así como tampoco de ejercer los derechos colectivos del trabajo, tales como sindicalizarse, negociar colectivamente o realizar una huelga.

El subempleo⁴ ha llegado a su nivel más alto de los últimos 12 meses con 700 mil personas bajo esta condición, siendo en términos absolutos más alto para el caso de las mujeres con 392 mil mujeres que los 309 mil hombres subempleados. Sin embargo, en términos relativos es más alto en el caso de los hombres pues existe menor cantidad trabajando bajo la jornada parcial (550 mil) que las mujeres (777 mil). Con lo cual, el subempleo, como proporción de las personas que trabajan jornada parcial es de un 52,8 % para ambos sexos y desagregado en un 56,1 % para los hombres y un 50,4 % para las mujeres.

Para el trimestre mayo-julio 2014 los subordinados independientes⁵ corresponden al 18,1 % de la población asalariada⁶ con 1.044.741 personas en esta condición. Hogares Privados con Servicio Doméstico es el sector económico con la mayor proporción, alcanzando el 51,9 %, seguido de Agricultura con un 24,8 %. Para las mujeres este indicador es de un 21,4 %, mucho más alto que el 15,7 % de los hombres.

A partir del Índice de Empleo Protegido⁷, se constata que del total de asalariados, sólo el 55,8 % tiene un contrato laboral indefinido con cotizaciones, salud y seguro de cesantía. Las diferencias entre hombre y mujeres no son estadísticamente significativas, siendo un 56,2 % y un 55,2 % respectivamente.

Para el trimestre mayo-julio 2014 la proporción de asalariados externos alcanzó el 17,7 % de los asalariados. Para enero-marzo 2010, esta cifra era de un 11,5 %, lo cual indica un aumento sostenido en el tiempo, corroborado por el hecho de que la variación del empleo en los últimos 52 meses está explicado en un 45,1 % por este tipo de empleos. En general la proporción es menor entre los hombres (17,4 %) que las mujeres (18,3 %).

Para el trimestre mayo-julio 2014 el 49,4 % del total de ocupados presenta una inserción endeble, es decir, un tipo de empleo donde se vulnera algún principio de la relación laboral tradicional. Como es el caso de los subordinados independientes, a quienes se vulnera su condición contractual (al no reconocer su dependencia con el empleador), mientras se mantiene su subordinación laboral, esta categoría corresponde al 13,4 % del total de ocupados⁸. Otra categoría relevante es la del cuenta propia no profesional, principalmente asociado a labores de subsistencia no calificadas, y no a un emprendimiento más robusto, que es el 13,5 % del total.

⁴Ib.

⁵Ib.

⁶En esta parte del análisis, la base para el cálculo del porcentaje de subordinados independiente se realiza sobre el total de asalariados, del sector público, privado y doméstico. Más adelante, sobre todo en el capítulo 2.7 de Inserción Endeble, se analizará sobre el total de ocupados, con lo cual el porcentaje cambia.

⁷Ib.

⁸Tal como se aclaraba en la nota al pie N°6, la inserción endeble analiza la categoría de subordinado independiente sobre el total de ocupados y no sobre el total de asalariados con en el párrafo anterior, esto sólo ocurre en el punto 2.7 del Informe.

2.2. Análisis de la inserción laboral

Desocupación, ocupación y subempleo

La tasa de desocupación (TD) para el trimestre mayo-julio 2014 fue de un 6,5%, lo cual comparado a enero-marzo 2010 (últimos 52 meses), significa una disminución de 2,57 pp. Pero que en relación a igual trimestre del año anterior indica un aumento de 0,73 pp, y en relación al trimestre pasado es casi un nulo aumento de 0,02 pp. Esto quiere decir que existe una tendencia al alza de la desocupación que se podría ver reflejada en un aumento los próximos trimestres. En relación a la diferencia entre hombres y mujeres, para el trimestre mayo-julio 2014 la mayor TD la registran las mujeres con un 6,7%, mientras que en el caso de los hombres es de un 6,3%.(Ver **Cuadro 2**)

Cuadro 1: Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles

	EFM2010	MJJ2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Total					
Ocupados	6.925.551	7.819.681	894.130	-33.918	81.120
Desocupados	688.270	541.219	-147.051	-348	69.294
Inactivos	5.585.070	5.747.716	162.646	52.510	68.407
PEA	7.613.820	8.360.900	747.080	-34.266	150.414
PET	13.198.890	14.108.616	909.726	18.244	218.821
Hombres					
Ocupados	4.268.924	4.610.522	341.599	-37.163	-3.945
Desocupados	364.964	311.971	-52.993	3.547	50.096
Inactivos	1.845.113	2.011.417	166.304	42.807	63.927
PEA	4.633.888	4.922.493	288.605	-33.617	46.151
PET	6.479.001	6.933.910	454.909	9.190	110.078
Mujeres					
Ocupados	2.656.627	3.209.159	552.532	3.245	85.065
Desocupados	323.305	229.248	-94.057	-3.895	19.198
Inactivos	3.739.957	3.736.300	-3.657	9.703	4.480
PEA	2.979.932	3.438.406	458.474	-649	104.263
PET	6.719.889	7.174.706	454.817	9.054	108.743

Sin embargo, la tendencia es a una mayor disminución de la TD por parte de las mujeres que de los hombres, sobre todo por el aumento sostenido de su Tasa de Ocupación (TO). Para las mujeres la TO en los últimos 52 meses aumentó en 5,2 pp mientras que la de los hombres lo hizo en sólo 0,6 pp. Sin embargo, para el trimestre mayo-julio 2014, la brecha entre hombres y mujeres fue de casi 20 puntos, lo cual indica que a pesar de que la variación del empleo ha sido impulsada por la inserción femenina, ésta no logra aún acercarse a los niveles relativos de los hombres. En relación a la variación respecto al trimestre anterior, tanto hombre como mujeres registran variación negativa en sus tasas.(Ver **Cuadro 2**)

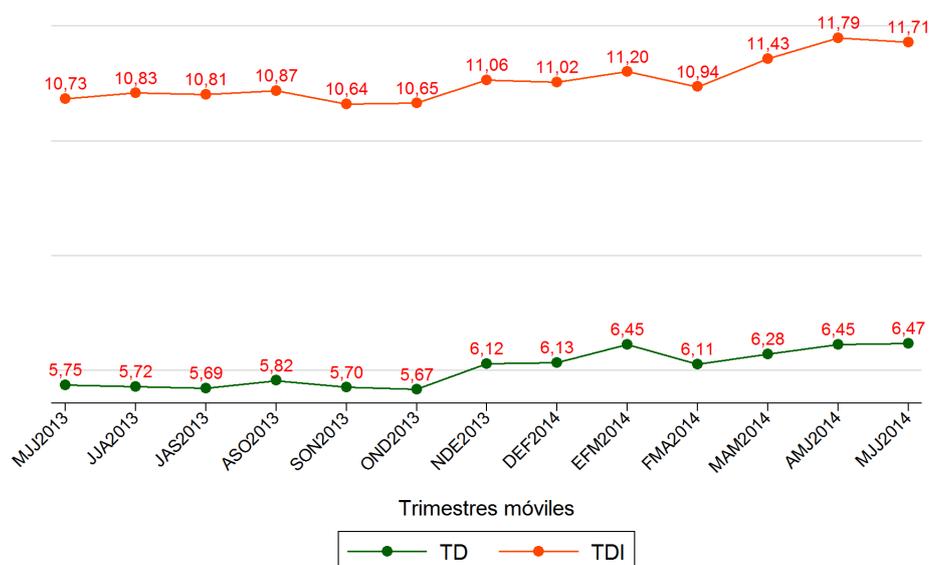
Cuadro 2: Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales)

	EFM2010	MJJ2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Total					
Tasa de Desempleo	9,04	6,47	-2,57	0,02	0,73
Tasa de Ocupación	52,47	55,42	2,95	-0,31	-0,29
Tasa de Participación	57,69	59,26	1,58	-0,32	0,15
TDI	14,49	11,71	-2,78	-0,07	0,99
Hombres					
Tasa de Desempleo	7,88	6,34	-1,54	0,11	0,97
Tasa de Ocupación	65,89	66,49	0,60	-0,62	-1,13
Tasa de Participación	71,52	70,99	-0,53	-0,58	-0,47
TDI	12,66	10,56	-4,17	-0,03	1,37
Mujeres					
Tasa de Desempleo	10,85	6,67	-4,18	-0,11	0,37
Tasa de Ocupación	41,00	46,28	5,19	-0,01	0,52
Tasa de Participación	44,34	47,92	3,58	-0,07	0,74
TDI	18,16	13,86	-7,29	-0,13	2,06

La Tasa de Desempleo Integral (TDI)⁹ para el trimestre mayo-julio 2014, fue de 11,7% muy por sobre el 6,5% de la tasa de desocupación oficial. Desde que se tiene posibilidad de medir este indicador (enero-marzo 2010) nunca ha estado bajo el 10%. La diferencia entre sexo también se observa con la TDI, las mujeres tiene un 13,9% (una diferencia de 7,2 pp con la TD) mientras que los hombres un 10,6% (sólo 4,3 pp más que la TD). La diferencia entre TDI y TD, tan marcada en el caso de las mujeres, es producto de que tiene un mayor número de mujeres desalentadas que los hombres y lo mismo en el caso del desempleo equivalente por subempleo. A su vez, es necesario notar que la tendencia de la curva (**Gráfico 1**) cambia en la TDI en relación a la TD, en el trimestre FMA2014, con lo cual se observa que tanto el desaliento como el desempleo equivalente por subempleo, aumentan más rápidamente que la desocupación, con lo cual la curva de la TDI tiene una pendiente más pronunciada al alza que la curva de la TD. (Ver **Cuadro 2** y **Gráfico 1**)

⁹La TDI permite incorporar en el análisis fenómenos de desaliento y de desempleo equivalente por subempleo, lo cual permite obtener una versión más profunda de la desocupación. Incorpora a personas inactivas desalentadas, comprendida como una presión potencial de inserción al mundo del trabajo, así como a los ocupados con jornada parcial involuntaria, que se asume que están *medio tiempo ocupado y medio tiempo desocupado*

Gráfico 1: Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)



Subempleo

Al observar el tipo de inserción laboral según el indicador de subempleo horario o jornada parcial involuntaria¹⁰ se observa que el 52,8% de los trabajadores que se desempeñan como jornada parcial califica como subempleado. Siendo proporcionalmente mayor en el caso de los hombres, con un 56,1%, que las mujeres con un 50,4%. (Ver **Cuadro 3**)

Cuadro 3: Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Parcial	Subempleo	SE	LI	LS
Total	1.327.282	700.298	52,8	50,7	54,8
Por Sexo					
Hombres	550.304	308.637	56,1	53,7	58,4
Mujeres	776.978	391.661	50,4	48,0	52,8
Por Tramo de Edad					
Entre 15 y 19 años	65.592	27.036	41,2	34,2	48,3
Entre 20 y 24 años	156.957	75.600	48,2	42,6	53,8
Entre 25 y 34 años	231.519	130.034	56,2	52,6	59,8
Entre 35 y 44 años	224.316	138.284	61,6	56,6	66,7
Entre 45 y 54 años	268.298	149.369	55,7	52,0	59,4
Entre 55 y 64 años	212.024	117.344	55,3	51,7	59,0
Mayores de 64 años	168.576	62.631	37,2	32,3	42,0

A pesar de ello, es más alta la cantidad de mujeres (391.661) que de hombres subempleados (308.637), sin embargo su base de cálculo que sería el total de trabajadores/as a jornada parcial es más alta en las mujeres que en los hombres. De hecho el 24,2% del empleo femenino es de jornada parcial y sólo el

¹⁰Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

11,9% de los hombres. Según tramo de edad, entre 25 y 54 años más del 55% de los trabajadores de jornada parcial son involuntarios. Siendo el tramo entre 35 y 44 años el que mayor proporción tiene con un 61,6%, muy superior al de los jóvenes entre 15 y 19 años con un 41,2% o el de aquellos entre 20 y 24 años con un 48,2%. Para este último grupo, incluso el límite inferior del intervalo de confianza supera el 42%. (Ver **Cuadro 3**)

2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral

Inserción según categoría laboral

Entre enero-marzo 2010 y mayo-julio 2014 el empleo varió en 894 mil personas, de las cuales el 66,2% corresponde a asalariados del sector privado, público o servicio doméstico. El 29,8% a trabajadores por cuenta propia, un 2,4% de familiar no remunerado y un 1,6% de empleadores. Para el trimestre actual, el empleo se distribuye en un 74% de asalariados (sector público, privado o servicio doméstico), un 20,4% de trabajadores por cuenta propia, 4,3% de empleadores y 1,3% de familiar no remunerado. (Ver **Gráfico 3**)

Cuadro 4: Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional

	EFM2010	MJJ2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	319.366	333.401	14.034	6.224	3.454	1,57
Cuenta Propia	1.329.208	1.595.715	266.507	-31.349	46.394	29,81
Asalariados	4.870.053	5.446.856	576.802	-20.038	20.835	64,51
Asalariados Privados	4.141.676	4.574.654	432.978	-28.443	-51.958	48,42
Asalariados Públicos	728.378	872.202	143.824	8.405	72.793	16,09
Servicio Doméstico	323.725	339.214	15.489	13.246	4.425	1,73
Familiar No Remunerado	83.199	104.496	21.298	-2.001	6.012	2,38
Total	6.925.551	7.819.681	894.130	-33.918	81.120	100,00

Para el caso de la inserción laboral femenina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y mayo-julio 2014 el empleo varió en 553 mil personas representando el 62% de la variación total del empleo. De las cuales el 61,6% corresponde a asalariadas (privada, pública o servicio doméstico), el 34,4% a trabajadoras por cuenta propia y un 1,8% de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo femenino se distribuye en un 64,2% asalariadas (pública o privada), un 21,2% trabajadora por cuenta propia, un 10,2% de personal de servicio doméstico, un 2,4% de empleadora y un 2,1% de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 5**)

Cuadro 5: Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	MJJ2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	64.602	76.803	12.201	703	-5.394	2,21
Cuenta Propia	489.476	679.407	189.931	-11.437	47.713	34,37
Asalariados	1.733.641	2.059.762	326.121	-1.373	35.631	59,02
Asalariados Privados	1.361.967	1.590.529	228.562	-5.825	147	41,37
Asalariados Públicos	371.674	469.233	97.559	4.452	35.483	17,66
Servicio Doméstico	312.825	326.968	14.143	13.780	5.583	2,56
Familiar No Remunerado	56.082	66.219	10.137	1.572	1.532	1,83
Total Mujeres	2.656.627	3.209.159	552.532	3.245	85.065	100,00

Para el caso de la inserción laboral masculina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y mayo-julio 2014 el empleo varió en 342 mil personas (38,2% de la variación total del empleo), de las cuales el 74% corresponde a asalariados (privado, público o servicio doméstico), el 22,4% a trabajadores por cuenta propia y un 3,3% de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo masculino se distribuye en un 73,8% asalariados (privado, público y servicio doméstico), un 19,9% de trabajadores por cuenta propia, un 5,6% de empleador y un 0,8% de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 6**)

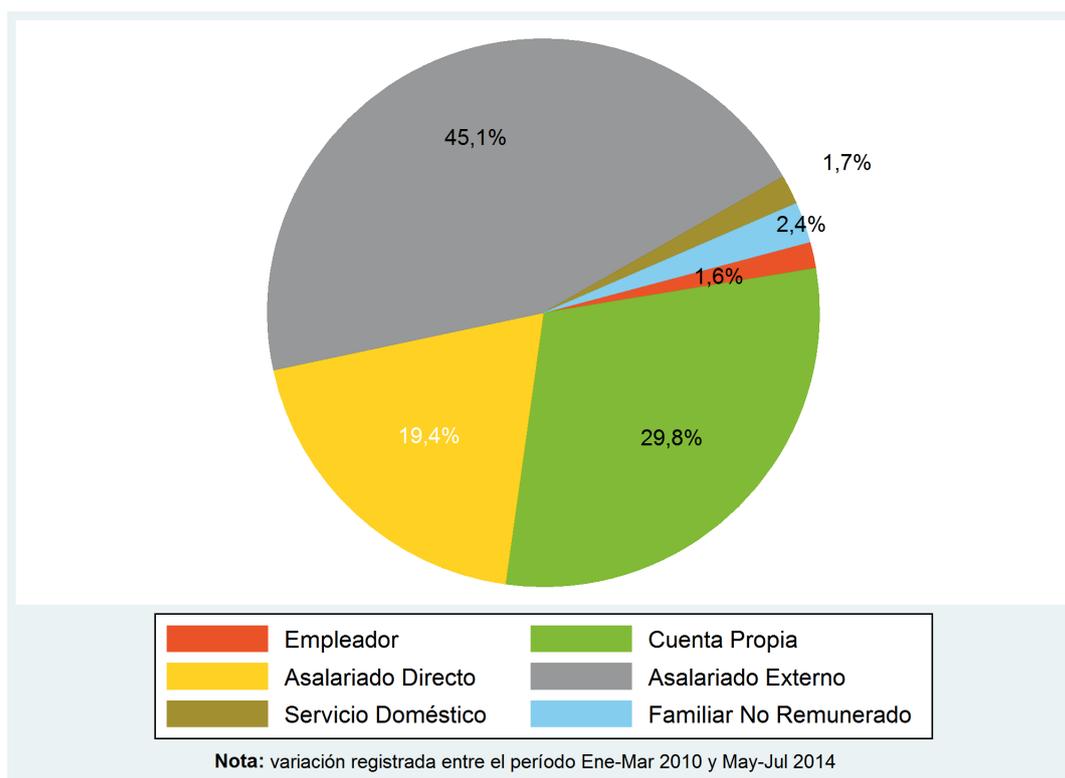
Cuadro 6: Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	MJJ2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	254.764	256.598	1.834	5.521	8.848	0,54
Cuenta Propia	839.731	916.307	76.576	-19.913	-1.319	22,42
Asalariados	3.136.412	3.387.093	250.682	-18.665	-14.795	73,38
Asalariados Privados	2.779.709	2.984.125	204.416	-22.618	-52.106	59,84
Asalariados Públicos	356.703	402.969	46.266	3.953	37.310	13,54
Servicio Doméstico	10.900	12.246	1.346	-533	-1.158	0,39
Familiar No Remunerado	27.117	38.277	11.161	-3.573	4.480	3,27
Total Hombres	4.268.924	4.610.522	341.598	-37.163	-3.945	100,00

Al analizar la variación de los últimos 52 meses entre enero-marzo 2010 y mayo-julio 2014, el 45,1% del total de la variación del empleo corresponde a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganchadores). Y sólo un 19,4% a un asalariado contratado directamente. Si se suma la variación del asalariado externo, del trabajador por cuenta propia y del familiar no remunerado, se puede concluir que el 77,3% de la variación del empleo corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios, desprotegidos y no estar cubierto por derechos colectivos como sindicalizarse y negociar colectivamente, sobre todo en el caso de los asalariados externos. (Ver **Gráfico 2**)

La variación total del empleo fue de 894 mil personas, de las cuales 577 mil corresponde a asalariados del sector público y privado (64,5% del total de la variación). Donde el 70% del total de tal variación corresponde a asalariados externos. Para el caso de las mujeres, esto es aún más pronunciado pues el 75,6% de las asalariadas corresponde a esta condición. El problema vislumbrado frente al crecimiento del empleo asalariado externo es que vulnera los derechos colectivos de asociación del trabajo, como la sindicalización y la negociación colectiva, así como se hace más probable el obtener un menor salario a igual trabajo en relación a un asalariado contratado directamente o de planta.

Gráfico 2: Últimos 52 meses, distribución de los nuevos empleos



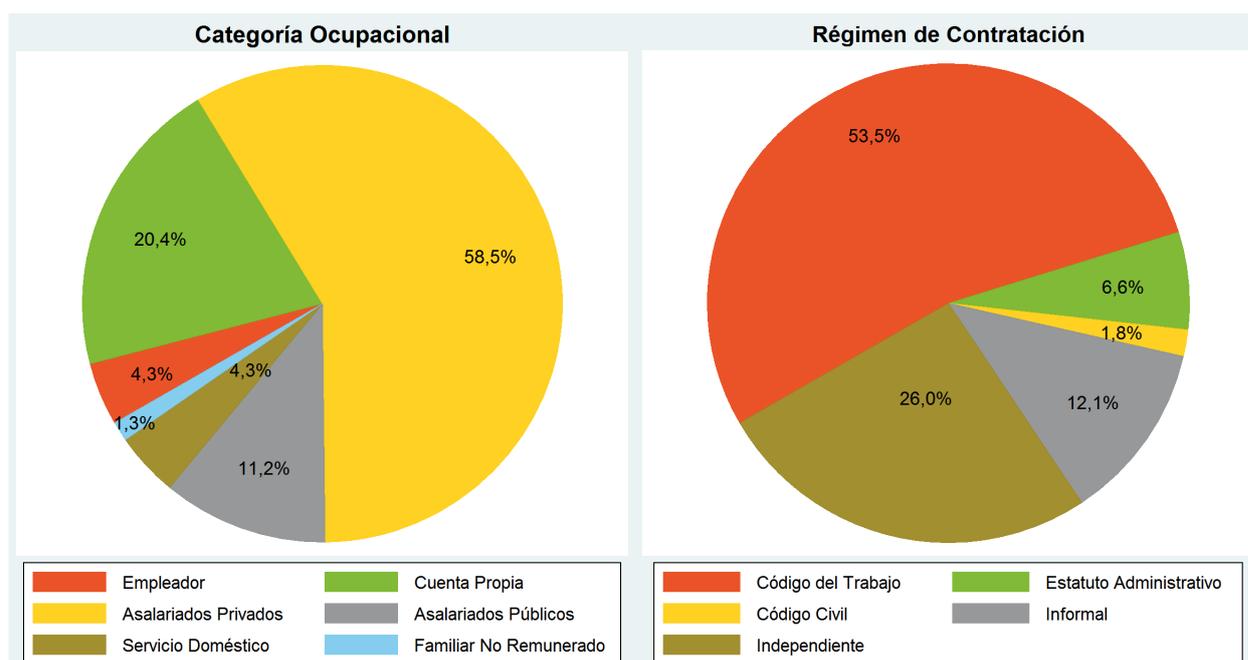
La formalidad desde el punto de vista de los regímenes de contratación

Una forma de comprender la formalidad del empleo, es establecer si está bajo alguna protección legal de una institución que regule la relación laboral. En Chile existe el Código del Trabajo, que regula a los asalariados dependientes formales del sector privado y el Estatuto Administrativo que regula a los asalariados formales de planta del sector público. Ninguno de los dos regula a *todos* los trabajadores que se desempeñan en cada uno de sus sectores, y de hecho, se suma a ambos el Código Civil que regularía los contratos por prestación de servicios que se expresan en los contratos a honorarios, pero que sin embargo no regulan una relación laboral, sino que comercial entre empresas prestadoras de servicios. Por lo tanto, es informal tanto para el sector público como para el sector privado desde el punto de vista de la regulación laboral.

Para el trimestre mayo-julio 2014, el 58,5 % de los ocupados corresponden a asalariados del sector privado y el 11,2 % corresponde a asalariados del sector público. Es decir, el 70 % correspondería a asalariados formales, es decir, de alguna forma protegidos, con contrato y estabilidad. (Ver **Gráfico 3**)

Sin embargo, a partir de un análisis asociado a protecciones institucionales bajo una legislación apropiada que se expresan en los tipos de contrato que concretamente tienen los trabajadores, es posible obtener una mirada diferente. Tomando el trimestre actual el 53,5 % corresponde a asalariados protegidos por el Código del Trabajo, y el 6,6 % bajo el Estatuto Administrativo. Esto indica que el 39 % del total del empleo no está protegida bajo ninguna norma laboral (del sector privado o público). (Ver **Gráfico 3**)

Gráfico 3: Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación



Código del Trabajo: Asalariados con contrato laboral del sector privado,
Estatuto Administrativo: Asalariados del sector público con contrato de planta o a contrata,
Código Civil: Subordinado con un contrato a honorarios; **Informal:** Asalariado sin contrato escrito firmado,
Independiente: Empleadores, Cuenta Propia y Familiar No Remunerado

2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos

Contribución a la variación del empleo según sector económico

El sector económico que más ha contribuido a la variación del empleo de los últimos 52 meses, es Enseñanza con 206 mil empleos que representa el 23 % de la variación total, le sigue Industria Manufacturera con 159 mil empleos que representa el 17,8%; Construcción con 108 mil empleos que corresponden al 12,1%. (Ver Cuadro 7)

La inserción según sector económico es diferente según sexo, la variación de los últimos 52 meses en el empleo de los hombres se localiza principalmente en Construcción, Industria y Transporte que explica el 68 % de la variación total del empleo masculino. En el caso de las mujeres está fundamentalmente explicado por Enseñanza, Comercio, Industria y Servicios Sociales y de Salud, que explican el 74 % de la variación total del empleo femenino.

Cuadro 7: Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica

	EFM2010	MJJ2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Agricultura, Ganadería CS	763.860	630.180	-133.680	-21.208	5.637
Pesca	50.755	60.228	9.473	1.506	4.865
Minas y Canteras	194.334	234.364	40.030	76	-19.564
Industrias	747.691	906.636	158.945	-8.140	33.615
Electricidad Gas y Agua	57.105	61.040	3.936	2.276	2.187
Construcción	540.973	648.982	108.009	-21.780	-25.680
Comercio	1.468.866	1.564.205	95.339	732	-32.843
Hoteles y Restaurantes	237.354	260.816	23.462	7.348	-18.124
Transporte y Comunicaciones	502.006	567.820	65.814	-14.900	-553
Intermediación Financiera	132.740	156.976	24.236	-6.428	-16.827
Actividades Inmobiliarias	459.569	506.918	47.349	-6.575	34.730
Administración Pública	390.106	433.025	42.918	-2.287	28.380
Enseñanza	435.954	642.270	206.316	12.285	4.004
Servicios Sociales y de Salud	286.026	394.192	108.166	16.230	42.735
Otros Servicios Sociales	201.969	246.025	44.056	4.320	7.045
Hogares Privados con Serv Dom	454.968	503.312	48.344	2.125	29.781
Nacional	6.925.551	7.819.681	894.130	-33.918	81.120

Análisis multidimensional según sector económico

Para analizar la calidad del empleo es insuficiente utilizar indicadores agregados asociados a promedios nacionales, en los cuales se oculta la diversidad y heterogeneidad productiva, sobre todo en lo referido a la calidad del empleo que ahí se ejercen. De esta forma, podemos tener diversidad de combinación de indicadores en los cuales, si se miran por separado podría darnos una imagen parcial de lo que ocurre en el sector.

A continuación se realiza un ejercicio de análisis multidimensional de los sectores más relevantes a nivel nacional en la contribución de la variación del empleo entre enero-marzo 2010 y el trimestre actual, mayo-julio 2014.

Enseñanza: *explica el 23,1 % de la variación total del empleo los últimos 52 meses*

Es una de los sectores con menor proporción de asalariados sin contrato laboral, con un 8,8 %, detrás de Intermediación Financiera (4,1 %), Electricidad, Gas y Agua (3,8 %) y Minas y Canteras (1,5 %). A pesar de ello, no todos los asalariados con contrato laboral tienen uno de duración indefinida o cotizaciones previsionales (pensiones y de salud) o seguro de cesantía. Del total de asalariados sólo el 55,2 % cuenta con todas las protecciones laborales, más baja que sectores tan formales como Intermediación Financiera (85,6 %) o Minas y Canteras (66,1 %). Agregado a esto, se puede incluir el porcentaje de asalariados externos como una forma de matizar la formalidad del sector, siendo el tercer sector con mayor proporción con un 35 %, detrás de Electricidad, Gas y Agua (43,5 %) y Minas y Canteras (61,4 %). El subempleo supera el 50 % ubicándose en un 51,3 %. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 8: Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados

	SE	SI	EP	EX
Agricultura, Ganadería CS	55,3	24,8	44,4	11,6
Pesca	74,5	23,4	56,1	22,5
Minas y Canteras	62,0	1,5	66,1	61,4
Industrias	57,9	12,1	71,1	10,7
Electricidad Gas y Agua	38,6	3,8	71,6	43,5
Construcción	64,1	17,6	33,4	13,8
Comercio	49,0	18,8	67,4	9,8
Hoteles y Restaurantes	46,9	31,0	52,8	3,3
Transporte y Comunicaciones	51,2	21,5	64,5	12,6
Intermediación Financiera	21,8	4,1	85,6	12,9
Actividades Inmobiliarias	51,6	13,3	69,3	5,5
Administración Pública	54,0	12,7	36,7	17,0
Enseñanza	51,3	8,8	55,2	35,0
Servicios Sociales y de Salud	53,2	11,8	52,0	30,0
Otros Servicios Sociales	57,0	27,7	53,9	14,0
Hogares Privados con Serv Dom	52,1	51,9	39,3	10,3
Nacional	52,8	18,1	56,5	17,7

Industria Manufacturera: explica el 17,8 % de la variación total del empleo los últimos 52 meses

Es el tercer sector con mayor Índice de Empleo Protegido con 71,1 % del total de asalariados con contrato laboral indefinido, cotizaciones previsionales y seguro de cesantía. Tiene un 12,1 % de asalariados sin contrato laboral, de nivel intermedio en relación a los porcentajes de otros sectores, donde el sector con mayor proporción es Hogares Privados de Servicio Doméstico(51,9 %) y el de menor proporción es 1,5 % en Minas y Canteras. En términos de subempleo tiene un 57,9 %, más alto que el promedio nacional y el cuarto sector con mayor porcentaje. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 9: Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Agricultura, Ganadería CS	24,8	22,6	27,0	55,3	51,1	59,5
Pesca	23,4	14,7	32,2	74,5	65,4	83,5
Minas y Canteras	1,5	0,8	2,2	62,0	32,6	91,4
Industrias	12,1	10,6	13,6	57,9	52,5	63,4
Electricidad Gas y Agua	3,8	1,0	6,6	38,6	4,3	72,8
Construcción	17,6	15,1	20,2	64,1	57,0	71,2
Comercio	18,8	16,9	20,7	49,0	45,8	52,2
Hoteles y Restaurantes	31,0	27,1	35,0	46,9	40,6	53,2
Transporte y Comunicaciones	21,5	18,6	24,4	51,2	45,6	56,8
Intermediación Financiera	4,1	1,9	6,4	21,8	1,0	42,7
Actividades Inmobiliarias	13,3	10,3	16,3	51,6	45,0	58,2
Administración Pública	12,7	10,4	15,0	54,0	40,7	67,3
Enseñanza	8,8	7,4	10,2	51,3	43,7	59,0
Servicios Sociales y de Salud	11,8	9,6	14,0	53,2	43,6	62,9
Otros Servicios Sociales	27,7	22,9	32,5	57,0	48,3	65,6
Hogares Privados con Serv Dom	51,9	49,2	54,7	52,1	48,1	56,0
Nacional	18,1	17,5	18,7	52,8	51,0	54,5

Construcción: explica el 12,1 % de la variación total del empleo los últimos 52 meses

De los sectores que más han contribuido a la variación de empleo entre enero-marzo 2010 y mayo-julio 2014, Construcción es el sector con mayor proporción de asalariados sin contrato laboral para el último trimestre publicado con un 17,6 %, levemente inferior al promedio nacional de 18,1 %. Tiene un subempleo muy por sobre el promedio nacional con un 64,1 %, siendo el segundo sector con mayor proporción, luego de Pesca con un 74,5 %. Sin embargo, es aún más relevante dado que es un sector con gran cantidad de trabajadores hombres que representan el 12,4 % del total de asalariados para el trimestre mayo-julio 2014. Respecto a la externalización, el 13,8 % de sus asalariados se encuentra en esta condición, bajo el promedio nacional de 17,7 %. (Ver **Cuadro 8**)

Cuadro 10: Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Agricultura, Ganadería CS	44,4	42,0	46,8	11,6	10,3	12,8
Pesca	56,1	43,4	68,8	22,5	4,6	40,4
Minas y Canteras	66,1	63,6	68,6	61,4	58,1	64,7
Industrias	71,1	68,7	73,6	10,7	9,5	12,0
Electricidad Gas y Agua	71,6	65,8	77,5	43,5	36,5	50,6
Construcción	33,4	30,3	36,5	13,8	11,5	16,1
Comercio	67,4	65,3	69,5	9,8	8,5	11,2
Hoteles y Restaurantes	52,8	48,6	56,9	3,3	1,3	5,2
Transporte y Comunicaciones	64,5	61,6	67,5	12,6	10,9	14,3
Intermediación Financiera	85,6	81,9	89,4	12,9	8,3	17,4
Actividades Inmobiliarias	69,3	66,0	72,6	5,5	4,0	7,0
Administración Pública	36,7	33,8	39,6	17,0	14,8	19,3
Enseñanza	55,2	52,4	58,1	35,0	33,0	37,0
Servicios Sociales y de Salud	52,0	48,0	56,0	30,0	27,4	32,6
Otros Servicios Sociales	53,9	49,5	58,2	14,0	9,6	18,4
Hogares Privados con Serv Dom	39,3	35,8	42,8	10,3	6,1	14,6
Nacional	56,5	55,8	57,3	17,7	17,2	18,2

2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa

Otra forma de segmentar los indicadores de calidad del empleo en función de la heterogeneidad laboral, es analizándolo según tamaño de empresa. Como era de suponer, los indicadores de formalidad y subempleo van *mejorando* a medida que aumenta el tamaño de empresa. Así es como para las empresas de menos de 5 personas, el 58,1 % de los asalariados no tiene contrato laboral, que baja a un 30,9 % para las empresa entre 5 y 10 personas hasta llegar al 7 % de las empresas de más de 200 personas. Lo mismo ocurre con subempleo, que tiene un 57,5 % en las empresas de menos de 5 personas y alcanza el 41,8 % en las empresas de más de 200 personas. (Ver **Cuadro 11**)

Cuadro 11: Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta

	SE	SI	EP	EX
Menos de 5	57,5	58,1	32,4	3,7
5 a 10	43,3	30,9	52,0	9,3
11 a 49	41,2	14,9	56,9	17,6
50 a 199	47,7	7,6	60,3	22,4
200 y más	41,8	7,0	63,6	20,6
Nacional	52,8	18,1	56,5	17,7

Esto, sin embargo, no debe llevar a engaño, la probabilidad de precariedad no disminuye por tener *buenos* indicadores de formalidad. Sin, incluso, considerar la baja densidad sindical y la descentralizada negociación colectiva y el no efectivo derecho a huelga, se puede considerar tal como se ha mostrado en el informe en páginas anteriores, que la externalización opera como un factor precarizante fundamentalmente en interacción con la ausencia de sólidos derechos colectivos del trabajo.

Cuadro 12: Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Menos de 5	58,1	55,7	60,5	57,5	55,4	59,5
5 a 10	30,9	27,5	34,2	43,3	35,4	51,2
11 a 49	14,9	13,6	16,1	41,2	33,4	49,0
50 a 199	7,6	6,2	9,0	47,7	38,8	56,6
200 y más	7,0	6,4	7,6	41,8	37,6	46,1
Nacional	18,1	17,5	18,6	52,8	51,1	54,5

Las cifras así lo relevan, el 3,7% de los asalariados de las empresas de menos de 5 personas es externo, mientras que el 22,4% lo es en las empresas entre 50 y 199 trabajadores, de hecho en las empresas de más de 200 personas la cifra supera el promedio total con un 20,6% por sobre el 17,7% nacional. (Ver **Cuadro 11**)

Cuadro 13: Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Menos de 5	32,4	30,0	34,9	3,7	3,0	4,4
5 a 10	52,0	49,0	54,9	9,3	7,7	11,0
11 a 49	56,9	54,6	59,3	17,6	16,3	19,0
50 a 199	60,3	58,0	62,7	22,4	20,8	23,9
200 y más	63,6	62,6	64,7	20,6	19,8	21,3
Nacional	56,5	55,6	57,5	17,7	17,1	18,3

2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas

i.- Subordinados independientes según sexo y tramo de edad

Para el trimestre mayo-julio 2014, el total de subordinados independientes¹¹ fue de 1.044.741 personas que equivale a un 18,1% del total de asalariados. Al diferenciar según sexo las mujeres tienen un mayor porcentaje de subordinados independientes que los hombres, con un 21,4% de asalariadas bajo esta condición, mientras que los hombres es de un 15,7%. (Ver **Cuadro 14**)

Por tramo de edad, la mayor proporción la encontramos en los tramos entre 15 y 19 años, con un 47,3% de asalariados, que al establecer los intervalos de confianza respectivos (por las dudas estadísticas que podría generar el tener una desagregación tan grande) de todas formas nos da un piso mínimo de 41,6%, lo cual sigue siendo el porcentaje más alto, junto a los mayores de 64 años, que tienen un 34,4% de subordinados independiente, con un límite inferior de 34,4%. (Ver **Cuadro 14**)

De todas formas en ningún tramo de edad el porcentaje es inferior al 13%, donde en términos estadísticos el límite inferior de todas formas alcanza el 12,4% (en el tramo entre 35 y 44 años).

Cuadro 14: Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Subordinados Indep	%SI	LI	LS
Total	1.044.741	18,1	17,4	18,7
Por Sexo				
Hombres	534.221	15,7	14,9	16,6
Mujeres	510.520	21,4	20,4	22,4
Por Tramo de Edad				
Entre 15 y 19 años	72.520	47,3	41,6	53,0
Entre 20 y 24 años	153.120	26,2	23,9	28,5
Entre 25 y 34 años	217.236	15,7	14,3	17,1
Entre 35 y 44 años	178.083	13,5	12,4	14,6
Entre 45 y 54 años	217.953	16,2	14,9	17,5
Entre 55 y 64 años	136.527	17,0	15,5	18,5
Mayores de 64 años	69.302	34,4	29,7	39,1

ii.- Empleo Protegido según sexo y tramo de edad

El Índice de Empleo Protegido, es la medición del porcentaje de asalariados con contrato laboral indefinido, con cotizaciones en previsión y seguro de cesantía, es decir, un asalariado con todas las reglamentaciones asociadas a un contrato laboral clásico. En la medida que alguna de estas condiciones no se cumpla no

¹¹El concepto subordinado independiente está explicado en el Glosario al final del informe. Sin embargo, es necesaria una aclaración conceptual relevante. Si bien el concepto es lo mismo que decir asalariados sin contrato laboral, lo relevante de establecer lo que a primera vista parece contradictorio de una subordinación que es independiente, es que permite establecer una relación con las formas flexibles del trabajo, pues también pueden tener un contrato civil asociado al *contrato por honorarios*, trabajadores que bajo todo punto de vista está subordinado: tiene un patrón, horario, medios de trabajo, controles, etc. Y sin embargo, no tiene un contrato laboral de dependencia. Esta desligazón esconde tanto una informalidad -pues no se regula normativamente al asalariado y se le desprotege- pero también un proceso de externalización, ya que se establece una relación, pero asociada a un contrato entre *independientes*, no integrándolo dentro de la *planta* de trabajadores, con lo cual todos sus derechos colectivos también quedan mermados.

clasificará como tal y tendrá algún grado de desprotección. Puede tener contrato indefinido, pero aún así no tener algunos de los beneficios de protección, o vice versa, puede tener todos los beneficios pero no tener contrato indefinido, como los contratos anuales, tan recurrentes en educación, construcción, incluso el sector público bajo la figura de 'la contrata', con lo cual se vulnera la estabilidad del empleo del trabajador.

Para el trimestre mayo-julio 2014 se contabilizan 3.270.449 asalariados con empleo protegido, que representa el 56,5 % del total de asalariados. Esto quiere decir que existe un 43,5 % de asalariados en los cuales se vulnera alguna de estas condiciones: o no tiene contrato laboral, o no es indefinido o no tiene prestaciones de seguridad social. Al igual que los subordinados independientes, las mujeres cuentan con peores indicadores que los hombres pero con una menor distancia. Mientras que los hombres tienen un 57,4 % de asalariados protegidos, las mujeres es de un 55,2 % que incluso es estadísticamente significativo, dado que no se superponen los intervalos de confianza de ambas estimaciones. (Ver **Cuadro 15**)

Cuadro 15: Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Empleo Protegido	%EP	LI	LS
Total	3.270.449	56,5	55,6	57,4
Por Sexo				
Hombres	1.952.386	57,4	56,4	58,5
Mujeres	1.318.063	55,2	54,0	56,4
Por Tramo de Edad				
Entre 15 y 19 años	35.063	22,9	18,9	26,9
Entre 20 y 24 años	248.363	42,5	40,5	44,5
Entre 25 y 34 años	784.225	56,7	55,0	58,4
Entre 35 y 44 años	818.050	62,1	60,6	63,7
Entre 45 y 54 años	811.960	60,4	58,8	62,1
Entre 55 y 64 años	498.895	62,1	60,1	64,2
Mayores de 64 años	73.893	36,6	31,8	41,5

Por tramo de edad, son los jóvenes entre 15 y 19 años los que tienen menor porcentaje de empleo protegido, con un 22,9 % de asalariados, le sigue los mayores de 64 años con un 32,8 %. En ambos casos, los límites superiores del intervalo de confianza siguen siendo más bajos que el resto de los tramos de edad, por lo que la diferencia es estadísticamente significativa. Sin embargo, incluso en el tramo entre 35 y 44 años que es el de mayor porcentaje de asalariados protegidos, no supera el 63 %¹², siempre quedando un 35 % de asalariados que no están plenamente protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

iii.- Asalariados externos según sexo y tramo de edad

La principal característica de los asalariados externos¹³ es que se establece una relación triangular de dependencia y una fragmentación de los colectivos laborales y de la posibilidad de ejercer sus derechos. A su vez, aumenta la probabilidad de que a igual trabajo existan diferencias salariales entre el asalariado de planta y el externo, donde el último recibiría menores ingresos. Ocurre tanto por no participar de

¹²Que incluso en el límite superior del intervalo de confianza llega al 64,2 %

¹³Son todos aquellos asalariados que tiene contrato con una empresa subcontratista, de suministro de trabajadores y servicios o para un enganchador. Esta última figura se da más regularmente en actividades agrícolas o marítimas, donde existe un enganchador que 'recoleta' trabajadores para una faena y le pagan directamente a él quién luego paga a los trabajadores. Incluso puede ocurrir, que el mismo trabajador pague para poder trabajar.

negociaciones colectivas, como por no participar de bonos de producción, venta, comisiones, etc al no ser de planta de la empresa a la cual presta servicios. Es decir, tanto por el salario base como por el variable se pueden presentar menores ingresos para el asalariado externo. A su vez, las posibilidades de abusos laborales aumentan, pues no existe protección colectiva de sus pares en la forma de un sindicato articulado y poderoso y también se generan múltiples subordinaciones, tanto de la empresa que le paga como de la mandante y los distintos escalafones dependiendo de la calificación del trabajo. En un país con institutos laborales precarizados, la externalización opera como una formalidad precarizante.

Cuadro 16: Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Externos	%EX	LI	LS
Total	965.177	17,7	17,0	18,5
Por Sexo				
Hombre	588.090	17,4	16,7	18,0
Mujer	377.087	18,3	17,5	19,1
Por Sector				
Privado	680.139	14,9	14,2	15,5
Publico	285.038	32,7	30,6	34,8

Para el trimestre mayo-julio 2014 se contabilizan 965.177 asalariados externos que representa un 17,7 % de asalariados (excluyendo a servicio doméstico). Las diferencias por sexo no son estadísticamente significativas, ubicándose en un 17,4 % los hombres y un 18,3 % las mujeres. Al analizar por sector donde trabaja, los asalariados externos se encuentran en mayor proporción en el sector público, con un 32,7 % del total de asalariados del sector. En el sector privado éste llega al 14,9 % del total de asalariados. (Ver **Cuadro 16**)

2.7. Inserción laboral endeble

En este capítulo se analizará la calidad del empleo desde el concepto de Inserción Endeble. Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble¹⁴

- a. Subordinados independientes
- b. Independientes encadenados
- c. Cuentapropia (NP)
- d. Empleadores (SI)
- e. Familiares no remunerados
- f. Asalariados subcontratados
- g. Asalariados desprotegidos

¹⁴Para un mayor detalle de las categorías de la inserción endeble ver Glosario

Para el trimestre mayo-julio 2014, el 49,4 % de los trabajadores tiene algún grado de inserción endeble (3.859.141 personas). De los cuales, la categoría más numerosa corresponde a subordinados independientes con un 13,4 % de ocupados en esta condición (1.044.741 personas). Luego, los trabajadores por cuenta propia no profesionales, con 1.058.149 que representa el 13,5 % del total de ocupados y los asalariado subcontratados con un 11,3 % (884.352 personas). (Ver **Cuadro 17**)

Cuadro 17: Inserción endeble según sexo

	(N) Hombres	(%) Hombres	(N) Mujeres	(%) Mujeres	Total	(%) del Total Ocupados
Independiente encadenado	165.781	7,50	125.436	7,61	291.217	3,72
Cuentapropia (NP)	615.278	27,84	442.871	26,86	1.058.149	13,53
Empleador (SI)	156.475	7,08	55.443	3,36	211.918	2,71
Familiar no remunerado	38.277	1,73	66.219	4,02	104.496	1,34
Subordinado independiente	534.221	24,17	510.520	30,96	1.044.741	13,36
Asalariado subcontratado	541.574	24,50	342.784	20,79	884.358	11,31
Asalariado desprotegido	158.728	7,18	105.536	6,40	264.263	3,38
Total	2.210.334	100,00	1.648.808	100,00	3.859.141	49,35

El 51,4 % del total de mujeres ocupadas tiene algún grado de inserción endeble (1.648.808 personas). El 58 % de las ocupadas corresponde a asalariadas, por lo tanto, no son necesariamente problemas con trabajadoras por cuenta propia, sino que justamente con el segmento laboral que debería contar con mayor protección, estabilidad y regulación. Aunque de todas formas las trabajadoras por cuenta propia no profesionales son el 27 % del total de ocupadas. Destaca, subordinada independiente que representa el 31 % del total.

Cuadro 18: Evolución de los ocupados según tipo de inserción

	EFM2010	MJJ2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	% Var NENE
Independiente encadenado	261212	291217	30005	-6006	17898	3,36
Cuentapropia (NP)	921264	1058149	136885	-36903	-3576	15,31
Empleador (SI)	203429	211918	8489	-2030	5685	0,95
Familiar no remunerado	83199	104496	21298	-2001	6012	2,38
Subordinado independiente	1194498	1044741	-149757	-35166	43003	-16,75
Asalariado subcontratado	483261	884358	401097	17822	45024	44,86
Asalariado desprotegido	287012	264263	-22748	9343	-37805	-2,54
Inserción no endeble	3491676	3960540	468863	21021	4878	52,44
Total	6925551	7819681	894130	-33918	81120	100,00

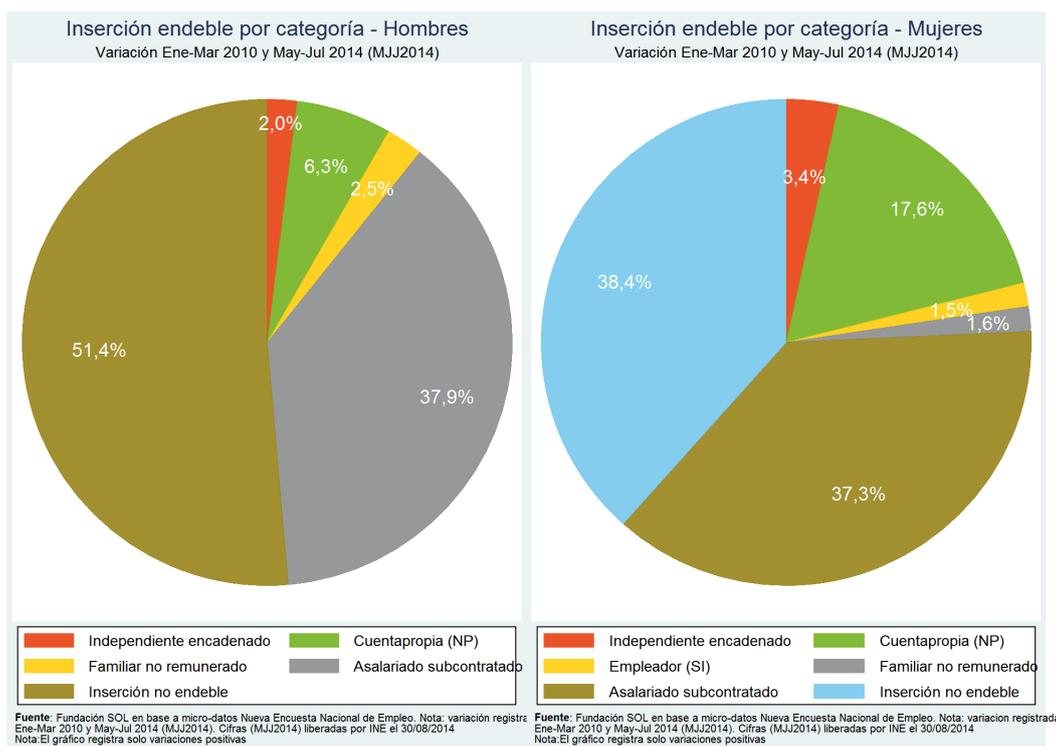
En el caso de los hombres, el 47,9 % tiene algún grado de inserción endeble (2.210.334 personas). El 27,8 % de los ocupados para el trimestre mayo-julio 2014 corresponde a trabajadores por cuenta propia no profesionales, un 24,2 % es subordinado independiente y un 24,5 % es asalariado subcontratado. (Ver **Cuadro 17**)

En relación a las mujeres tienen una menor inserción endeble a nivel de trabajadores por cuenta propia, pero existe una mayor precariedad a nivel de trabajadores asalariados. Aunque en ambos sexos, se mantiene por sobre el 50 % del total de ocupados, así como ambos tienen un porcentaje similar en independientes encadenados en un 7 %. (Ver **Cuadro 17**)

Al analizar la variación según sexo de los empleos con inserción endeble en los últimos 52 meses, para el caso de los hombres el 51,4 % corresponde a una inserción que no es catalogada como endeble. Le sigue

asalariados subcontratados, con un 37,9%, trabajadores por cuenta propia no profesionales con un 6,3%, independientes encadenados con un 2% y un 2,5% a familiar no remunerado. En el caso de las mujeres sólo el 38,4% corresponde a una inserción no endeble. Le sigue asalariadas subcontratadas con un 37,3%, trabajadoras por cuenta propia no profesionales con un 17,6%, independientes encadenadas con un 3,4%. (Ver **Gráfico 4**)

Gráfico 4: Inserción Endeble según sexo



3. Glosario

- a. **Trabajo.-** El trabajo comprende todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o para uso final propio.
- b. **Personas Ocupadas.-** Personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.
- c. **Personas Desocupadas.-** Personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas en la semana de referencia, han realizado gestiones de búsqueda de un empleo en las últimas cuatro semanas y están disponibles para trabajar en las dos semanas siguientes a la semana de referencia.
- d. **PEA.-** La Población Económicamente Activa corresponde a todas aquellas personas de 15 años o más que durante la semana de referencia cumplen con los requisitos para ser clasificadas como ocupadas o desocupadas.
- e. **PET.-** La Población en Edad de Trabajar comprende a todas las personas de 15 años y más, de acuerdo a la legislación chilena vigente.
- f. **Tasa de Desempleo (TD).-** Relación porcentual entre las personas que buscan un empleo y la Población Económicamente Activa. Corresponde al desempleo abierto (cifra oficial de desempleo informada por el gobierno) y refleja la subutilización de oferta de mano de obra de una economía.
- g. **Personas Desalentadas.-** Personas que, estando disponibles para trabajar, han decidido detener la búsqueda de empleo por motivos relacionados con el funcionamiento del mercado laboral. La literatura internacional los llama desempleados ‘desanimados’ o ‘desalentados’. Este grupo forma parte de la fuerza de trabajo potencial, junto a quienes han buscado trabajo las últimas 4 semanas pero no estaban disponibles para trabajar de inmediato.
- h. **Desempleo oculto.-** Considera como desempleadas a las personas desalentadas. Este tipo de personas suelen contabilizarse como inactivos en Chile, sin embargo a nivel internacional se recomienda incluirlos en el cálculo del desempleo oculto, con el objetivo de medir el efecto de subutilización de mano de obra desde una perspectiva más amplia.
- i. **Personas Subempleadas.-** El subempleo, o subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, incluye a personas que trabajan media jornada o menos, pese a tener la disponibilidad para trabajar tiempo completo.
- j. **Desempleo equivalente por subempleo.-** Contempla a aquellas personas que se encuentran subempleadas. Si una persona está ocupada media jornada, pero tiene el deseo y la disponibilidad para trabajar tiempo completo, la literatura considera ese caso como “medio puesto de trabajo”.

- k. **Tasa de Desempleo Integral (TDI).**- Relación porcentual que incluye el desempleo abierto, el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo, en relación a la suma entre la Población Económicamente Activa y el total de personas desalentadas.
- l. **Empleo protegido.**- Todo empleo en el cual se cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral, es decir, un empleo con liquidación de sueldo, contrato escrito, duración indefinida, cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.
- m. **Inserción endeble.**- Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble:
- a) Subordinados independientes
 - b) Independientes encadenados
 - c) Cuentapropia (NP)
 - d) Empleadores (SI)
 - e) Familiares no remunerados
 - f) Asalariados subcontratados
 - g) Asalariados desprotegidos

Se considera que quienes desempeñan en este tipo de ocupaciones tienen una inserción endeble en la estructura productiva, con empleos de baja calidad o empleos precarios.

- n. **Subordinado independiente.**- Se trata de trabajadores que a pesar de desempeñarse como cualquier trabajador asalariado, se encuentran en una situación de menoscabo pues se desconoce su relación de dependencia económica en relación al empleador. Aunque se trata de trabajadores subordinados, en la práctica se les trata como "prestadores de servicios", y en lugar de recibir una liquidación de sueldo deben entregar una boleta de honorarios, recibo o factura.
- ñ. **Independiente encadenado.**- Personas que de acuerdo a la CISE (Clasificación Internacional de la Situación de Empleo) se clasifican como Cuentapropia, pero se encuentran encadenados a otra empresa, ya sea del sector formal o informal. Para identificar la situación de encadenamiento productivo se considera como variable auxiliar el lugar en que se desempeñan las labores productivas.
- o. **Cuentapropia (NP).**- En esta categoría se incluye a los trabajadores por Cuentapropia no profesionales, quienes se consideran parte del sector informal.

- p. **Empleador (SI).**- Esta categoría considera a los empleadores cuyas empresas se ubican en el sector informal. En este caso, se considera que las empresas son informales si cuentan con menos de 6 trabajadores.
- q. **Familiar no remunerado.**- Se trata de personas que trabajan en alguna empresa o emprendimiento familiar sin recibir una remuneración a cambio de su trabajo.
- r. **Asalariado subcontratado.**- Se trata de personas en empleos que involucran una relación triangular de trabajo. Este tipo de empleos disgrega la relación habitual de dependencia y subordinación del trabajador en relación a un solo empleador. El trabajador depende económicamente de la empresa que suministra, pero se encuentra subordinado a la empresa usuaria de su fuerza de trabajo. Estos empleos tienden a presentar menores salarios, mayores dificultades de organización colectiva y admiten vulneración de algunos derechos (por ejemplo, pueden permitir el reemplazo en huelga de facto).
- s. **Asalariado desprotegido.**- Trabajadores asalariados que presentan algún nivel de desprotección, al carecer de algunos de los derechos laborales que la legislación vigente reconoce. Se incluyen quienes carecen de un contrato de trabajo, cotización previsional, cotización de salud y/o seguro de cesantía.

4. Bibliografía metodológica

a. Tasa de Desocupación (TD); Tasa de Ocupación (TO); Tasa de Participación (TP):

- a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.

b. Tasa de Desempleo Integral (TDI)

- a) Stiglitz, J. (2010). *Caída Libre, El Libre Mercado y el hundimiento de la economía global*. pág 49.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. OIT.
- c) OIT(2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.

c. Subempleo o Jornada Parcial Involuntaria

- a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
- c) OIT (2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- d) OIT (2008). *18° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- e) OIT (2013). *19° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.

d. Subordinado Independiente; Empleo Protegido; Asalariados Externos

- a) Galvez, Thelma (2001). *Para reclasificar el empleo. Lo clásico y lo nuevo*. Cuadernos de Investigación N° 14. Departamento de Estudios DITRAB. Santiago.
- b) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.

e. Inserción Endeble

- a) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
- b) Hussmanns, R (2004). *Measuring the informal economy: From employment in the informal sector to informal employment*. Working Paper No. 53, Policy Integration Department, Bureau of Statistics, ILO, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.