



---

## Informe Mensual de Calidad del Empleo (IMCE)

Análisis de los microdatos liberados el 27 de Febrero de 2015  
correspondiente al trimestre móvil Noviembre 2014 - Enero 2015

---

INFORME NACIONAL

Carla Brega Alexander Páez Benjamín Sáez Gonzalo Durán

Febrero de 2015

Informe realizado por la Unidad de Estadísticas del Trabajo (UET)  
Fundación SOL / Miraflores 113, oficina 48, Santiago de Chile / Teléfono:  
(+562)6328141 [www.fundacionsol.cl](http://www.fundacionsol.cl) / [@lafundacionsol](https://twitter.com/lafundacionsol)

---

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons  
Atribución-No Comercial-Compartir Igual  
4.0 Internacional



# 1. Abreviaciones

## **Abreviaciones generales**

NENE = Nueva Encuesta Nacional de Empleo

EFM2010 = Trimestre Enero - Marzo 2010. Origen de la NENE

## **Abreviaciones de registros de variación**

Var NENE = Variación registrada entre el trimestre en curso y EFM2010

Var Trim = Variación registrada entre el trimestre en curso y el previo

Var Anual = Variación registrada entre el trimestre en curso y el mismo trimestre del año anterior

## **Abreviaciones de significancia estadística**

LI = Límite inferior del intervalo de confianza

LS = Límite superior del intervalo de confianza

## **Indicadores de Calidad del Empleo**

SE = Porcentaje de trabajadores subempleados

SI = Porcentaje de trabajadores subordinados independientes

EP = Porcentaje de trabajadores asalariados con empleo protegido

EX = Porcentaje de trabajadores externalizados

## **Abreviaciones de Actividades Económicas**

Agricultura, Ganadería, CS = Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

# Índice

<b>1. Abreviaciones</b>	<b>3</b>
<b>2. Análisis Cifras de Empleo</b>	<b>6</b>
2.1. Resumen de las cifras . . . . .	6
2.2. Análisis de la inserción laboral . . . . .	8
2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral . . . . .	11
2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos . . . . .	15
2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa . . . . .	18
2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas . . . . .	20
2.7. Inserción laboral endeble . . . . .	22
<b>3. Glosario</b>	<b>25</b>
<b>4. Bibliografía metodológica</b>	<b>28</b>

# Índice de figuras

1. <b>Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)</b> . . . . .	10
2. <b>Últimos 58 meses, distribución de los nuevos empleos</b> . . . . .	14
3. <b>Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación</b>	15
4. <b>Inserción Endeble Hombres</b> . . . . .	24
5. <b>Inserción Endeble Mujeres</b> . . . . .	25

# Índice de cuadros

1. Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles . . . . .	8
2. Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales) . . .	9
3. Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza ( <b>LI</b> : Límite inferior, <b>LS</b> : Límite superior) . . . . .	10
4. Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional . . . . .	11
5. Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional . . . . .	11
6. Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional . . . . .	13
7. Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica . . . . .	16
8. Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados . . . . .	17
9. Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	17
10. Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	18
11. Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta . . . . .	19

12.	Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	19
13.	Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS) . . . . .	19
14.	Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza ( <b>LI:</b> Límite inferior, <b>LS:</b> Límite superior) . . . . .	20
15.	Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza ( <b>LI:</b> Límite inferior, <b>LS:</b> Límite superior) . . . . .	21
16.	Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza ( <b>LI:</b> Límite inferior, <b>LS:</b> Límite superior) . . . . .	22
17.	Inserción endeble según sexo . . . . .	23
18.	Evolución de los ocupados según tipo de inserción . . . . .	23

## 2. Análisis Cifras de Empleo

### 2.1. Resumen de las cifras

El presente informe sobre calidad del empleo, tiene como objetivo fundamental participar e impulsar un debate nacional sobre la calidad del empleo, con una visión multidimensional y actualizada de los marcos interpretativos para el análisis del mundo del trabajo. Metodológicamente utiliza el microdato de la Nueva Encuesta Nacional del Empleo (NENE) del Instituto Nacional de Estadística (INE), e indicadores ceñidos a estándares internacionales.

#### Problemas de Inserción Laboral

Entre el trimestre enero-marzo 2010 a noviembre-enero 2014<sup>1</sup> (últimos 58 meses), la desocupación ha disminuido en -2,89 puntos porcentuales (pp) para ambos sexos, anotando para el trimestre actual una tasa de desocupación (TD) del 6,15 %. Al analizar por sexo, la caída ha sido más pronunciada para el caso de las mujeres con una disminución de -3,88 pp, versus la caída de -2,30 pp para los hombres. Aún así, para el trimestre noviembre-enero 2014, las mujeres continúan con una TD más alta que los hombres (6,97 % y 5,58 % respectivamente).

A su vez, se registra que el aumento relativo de la ocupación en los últimos 58 meses es mucho más pronunciado en las mujeres que en los hombres. Las primeras tienen una tasa de ocupación<sup>2</sup> (TO) para noviembre-enero 2014 de 46,5 %, lo cual es un aumento de 5,42 pp en relación a enero-marzo 2010. Para los hombres el aumento fue sólo de 2,09 pp, con lo cual para el trimestre actual representa un 67,98 % de los hombres en edad de trabajar ocupados.<sup>3</sup> Esto indica que a pesar de ese aumento se mantiene una brecha importante en la inserción laboral femenina en relación a la masculina, con 20 puntos porcentuales de diferencia en la TO.

Los problemas de inserción también se verifican si utilizamos la tasa de desempleo integral (TDI)<sup>4</sup> para observar fenómenos de desempleo oculto y tener una mirada más compleja sobre la presión laboral. Para el trimestre noviembre-enero 2014 la TD es del 6,15 %, mientras que la TDI es del 10,56 %, distancia principalmente explicada por el aumento de subempleo equivalente y desaliento. Es decir, formas precarias de inserción laboral (subempleo) y formas ocultas de presión (desaliento).

#### Problemas de Calidad del Empleo

En los últimos 58 meses la ocupación ha aumentado en 1.077.497 personas, de las cuales sólo el 35,3 % corresponde a asalariados contratados directamente, un 39,9 % a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganche) y un 21,2 % a trabajadores por cuenta propia. Al agregar la variación del familiar no remunerado (2,3 %), se puede plantear que el 63,4 % de la variación del empleo de los últimos 58 meses corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios y desprotegidos.

---

<sup>1</sup>Para mayor simplicidad la nomenclatura del trimestre móvil se anotará con fecha 2014, asumiendo el mes central del trimestre como indicador del año (diciembre 2014). Esto a pesar de que Enero corresponde al 2015. Desde el trimestre diciembre-febrero (DEF) se comienza el trimestre móvil 2015 como tal.

<sup>2</sup>La tasa de ocupación es la proporción de personas en edad de trabajar que están ocupadas en la semana de referencia de aplicación de la encuesta

<sup>3</sup>La población en edad de trabajar en Chile corresponde a las personas de 15 años y más

<sup>4</sup>Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

Para el trimestre noviembre-enero 2014 sólo el 54 % de los ocupados están protegidos por el Código del Trabajo, y sólo un 6,4 % por el Estatuto Administrativo del Sector Público. Es decir, casi un 40 % de los ocupados no está asociado a ninguna legislación laboral (privada o pública), y por lo tanto, sin posibilidades de protegerse legalmente, así como tampoco de ejercer los derechos colectivos del trabajo, tales como sindicalizarse, negociar colectivamente o realizar una huelga.

El subempleo<sup>5</sup> ha llegado a 598 mil personas bajo esta condición. En términos absolutos es más alto para el caso de las mujeres con 330 mil mujeres que los 269 mil hombres subempleados. Sin embargo, en términos relativos es más alto en el caso de los hombres pues existe menor cantidad trabajando bajo la jornada parcial (497 mil) que las mujeres (713 mil). Con lo cual, el subempleo, como proporción de las personas que trabajan jornada parcial es de un 49,4 % para ambos sexos y desagregado en un 54,1 % para los hombres y un 46,2 % para las mujeres.

Para el trimestre noviembre-enero 2014 los subordinados independientes<sup>6</sup> corresponden al 18,5 % de la población asalariada<sup>7</sup> con 1.108.957 personas en esta condición. Hogares Privados con Servicio Doméstico es el sector económico con la mayor proporción, alcanzando el 51,3 %, seguido de Hoteles y Restaurantes con un 33,1 % y Agricultura con un 30 %. Para las mujeres este indicador es de un 20,9 %, más alto que el 16,8 % de los hombres.

A partir del Índice de Empleo Protegido<sup>8</sup>, se constata que del total de asalariados, sólo el 55,5 % tiene un contrato laboral indefinido con cotizaciones, salud y seguro de cesantía. Las diferencias entre hombres y mujeres no son estadísticamente significativas, siendo un 56 % y un 54,9 % respectivamente.

Para el trimestre noviembre-enero 2014 la proporción de asalariados externos alcanzó el 17,6 % de los asalariados. Para enero-marzo 2010, esta cifra era de un 11,5 %, lo cual indica un aumento sostenido en el tiempo, corroborado por el hecho de que la variación del empleo en los últimos 58 meses está explicado en un 39,9 % por este tipo de empleos. En general la proporción es menor entre los hombres (16,7 %) que las mujeres (19 %).

Para el trimestre noviembre-enero 2014 el 49,8 % del total de ocupados presenta una inserción endeble, es decir, un tipo de empleo donde se vulnera algún principio de la relación laboral tradicional. Como es el caso de los subordinados independientes, a quienes se vulnera su condición contractual (al no reconocer su dependencia con el empleador), mientras se mantiene su subordinación laboral, esta categoría corresponde al 13,9 % del total de ocupados<sup>9</sup>. Otra categoría relevante es la del cuenta propia no profesional, principalmente asociado a labores de subsistencia no calificadas, y no a un emprendimiento más robusto, que es el 12,9 % del total.

---

<sup>5</sup>Ib.

<sup>6</sup>Ib.

<sup>7</sup>En esta parte del análisis, la base para el cálculo del porcentaje de subordinados independiente se realiza sobre el total de asalariados, del sector público, privado y doméstico. Más adelante, sobre todo en el capítulo 2.7 de Inserción Endeble, se analizará sobre el total de ocupados, con lo cual el porcentaje cambia.

<sup>8</sup>Ib.

<sup>9</sup>Tal como se aclaraba en la nota al pie N°6, la inserción endeble analiza la categoría de subordinado independiente sobre el total de ocupados y no sobre el total de asalariados con en el párrafo anterior, esto sólo ocurre en el punto 2.7 del Informe.

## 2.2. Análisis de la inserción laboral

### Desocupación, ocupación y subempleo

La tasa de desocupación (TD) para el trimestre noviembre-enero 2014 fue de un 6,15 %, lo cual comparado a enero-marzo 2010 (últimos 58 meses), significa una disminución de -2,89 pp. Pero que en relación a igual trimestre del año anterior indica un aumento marginal de 0,03 pp, y en relación al trimestre pasado es también un leve aumento de 0,12 pp, lo cual no es estadísticamente significativo. En relación a la diferencia entre hombres y mujeres, para el trimestre noviembre-enero 2014 la mayor TD la registran las mujeres con un 6,97 %, mientras que en el caso de los hombres es de un 5,58 %. (Ver **Cuadro 2**)

**Cuadro 1:** Indicadores Clásicos de Empleo: Niveles

	EFM2010	NDE2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual
<b>Total</b>					
Ocupados	6.925.551	8.003.048	1.077.497	-10.670	87.642
Desocupados	688.270	524.442	-163.827	10.325	8.829
Inactivos	5.585.070	5.693.955	108.885	19.193	125.706
PEA	7.613.820	8.527.490	913.670	-344	96.471
PET	13.198.890	14.221.445	1.022.555	18.849	222.177
<b>Hombres</b>					
Ocupados	4.268.924	4.752.512	483.588	23.076	45.571
Desocupados	364.964	280.789	-84.176	-1.573	8.716
Inactivos	1.845.113	1.957.584	112.472	-11.975	57.711
PEA	4.633.888	5.033.301	399.412	21.502	54.287
PET	6.479.001	6.990.885	511.884	9.527	111.998
<b>Mujeres</b>					
Ocupados	2.656.627	3.250.536	593.909	-33.745	42.071
Desocupados	323.305	243.654	-79.651	11.899	113
Inactivos	3.739.957	3.736.371	-3.586	31.169	67.995
PEA	2.979.932	3.494.189	514.257	-21.847	42.184
PET	6.719.889	7.230.560	510.671	9.322	110.179

Sin embargo, la tendencia es a una mayor disminución de la TD por parte de las mujeres que de los hombres, sobre todo por el aumento sostenido de su Tasa de Ocupación (TO). Para las mujeres la TO en los últimos 58 meses aumentó en 5,42 pp mientras que la de los hombres lo hizo en sólo 2,09 pp. Sin embargo, para el trimestre noviembre-enero 2014, la brecha entre hombres y mujeres fue de casi 20 puntos, lo cual indica que a pesar de que la variación del empleo ha sido impulsada por la inserción femenina, ésta no logra aún acercarse a los niveles relativos de los hombres. En relación a la variación respecto al trimestre anterior, tanto los hombres como las mujeres registran variaciones mínimas (0,24 pp y -0,53 pp respectivamente) y se puede interpretar como una mantención de las tasas. (Ver **Cuadro 2**)

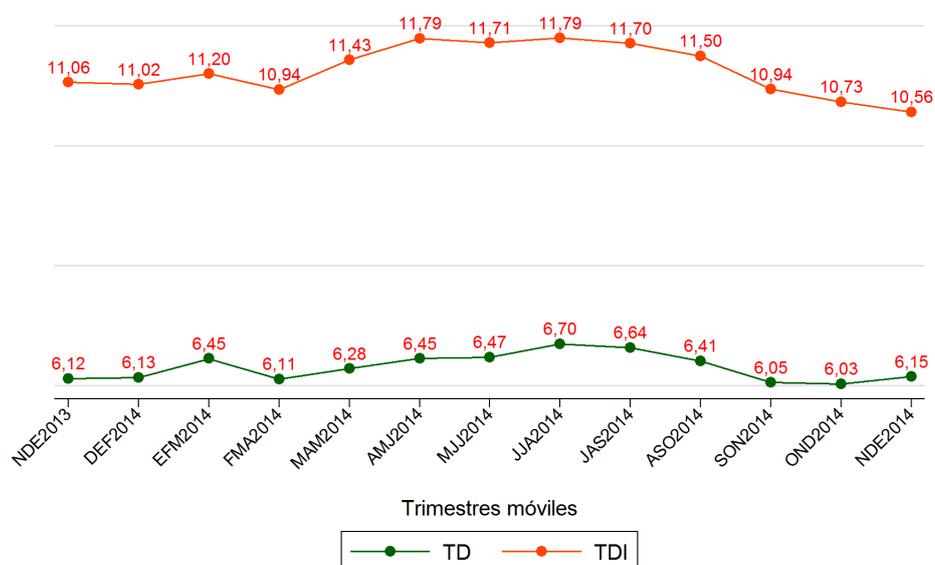
**Cuadro 2:** Indicadores Clásicos de Empleo: Tasas (en %) y Variaciones (en puntos porcentuales)

	EFM2010	NDE2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual
<b>Total</b>					
Tasa de Desempleo	9,04	6,15	-2,89	0,12	0,03
Tasa de Ocupación	52,47	56,27	3,80	-0,15	-0,27
Tasa de Participación	57,69	59,96	2,28	-0,08	-0,26
TDI	14,49	10,56	-3,93	-0,17	-0,49
<b>Hombres</b>					
Tasa de Desempleo	7,88	5,58	-2,30	-0,06	0,11
Tasa de Ocupación	65,89	67,98	2,09	0,24	-0,44
Tasa de Participación	71,52	72,00	0,48	0,21	-0,38
TDI	12,66	8,99	-5,12	0,05	-0,16
<b>Mujeres</b>					
Tasa de Desempleo	10,85	6,97	-3,88	0,38	-0,08
Tasa de Ocupación	41,00	46,50	5,42	-0,53	-0,10
Tasa de Participación	44,34	48,33	3,98	-0,36	-0,16
TDI	18,16	12,72	-9,41	-0,14	-0,87

La Tasa de Desempleo Integral (TDI)<sup>10</sup> para el trimestre noviembre-enero 2014, fue de 10,56 % muy por sobre el 6,15 % de la tasa de desocupación oficial. Desde que se tiene posibilidad de medir este indicador (enero-marzo 2010) nunca ha estado bajo el 10 %. La diferencia entre sexo también se observa con la TDI, las mujeres tiene un 12,72 % (una diferencia de casi 6 pp con la TD) mientras que los hombres un 8,99 % (poco más de 3 pp más que la TD). La diferencia entre TDI y TD, tan marcada en el caso de las mujeres, es producto de que tiene un mayor número de mujeres desalentadas que los hombres y lo mismo en el caso del desempleo equivalente por subempleo. A su vez, es necesario notar que la tendencia de la curva (**Gráfico 1**) cambia en la TDI en relación a la TD, en el trimestre febrero-abril 2014 (FMA2014), con lo cual se observa que tanto el desaliento como el desempleo equivalente por subempleo, aumentan más rápidamente que la desocupación, con lo cual la curva de la TDI tiene una pendiente más pronunciada al alza que la curva de la TD. (Ver **Cuadro 2** y **Gráfico 1**)

<sup>10</sup>La TDI permite incorporar en el análisis fenómenos de desaliento y de desempleo equivalente por subempleo, lo cual permite obtener una versión más profunda de la desocupación. Incorpora a personas inactivas desalentadas, comprendida como una presión potencial de inserción al mundo del trabajo, así como a los ocupados con jornada parcial involuntaria, que se asume que están *medio tiempo ocupado y medio tiempo desocupado*

**Gráfico 1: Tasa de Desempleo Abierta y Tasa de Desempleo Integral (%)**



### Subempleo

Al observar el tipo de inserción laboral según el indicador de subempleo horario o jornada parcial involuntaria<sup>11</sup> se observa que el 49,4% de los trabajadores que se desempeñan como jornada parcial califica como subempleado. Siendo proporcionalmente mayor en el caso de los hombres, con un 54,1%, que las mujeres con un 46,2%. (Ver **Cuadro 3**)

**Cuadro 3:** Número de trabajadores en tiempo parcial y subempleados; porcentaje de subempleo, e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Parcial	Subempleo	SE	LI	LS
<b>Total</b>	1.210.133	598.232	49,4	47,7	51,2
<b>Por Sexo</b>					
Hombres	496.639	268.613	54,1	51,3	56,9
Mujeres	713.494	329.619	46,2	43,8	48,6
<b>Por Tramo de Edad</b>					
Entre 15 y 19 años	53.073	25.770	48,6	40,3	56,8
Entre 20 y 24 años	142.248	67.726	47,6	43,3	52,0
Entre 25 y 34 años	215.590	124.224	57,6	53,2	62,0
Entre 35 y 44 años	193.111	103.573	53,6	49,7	57,5
Entre 45 y 54 años	260.534	135.725	52,1	48,0	56,1
Entre 55 y 64 años	190.145	91.820	48,3	44,5	52,1
Mayores de 64 años	155.433	49.394	31,8	27,3	36,3

A pesar de ello, es más alta la cantidad de mujeres (329.619) que de hombres subempleados (268.613), sin embargo su base de cálculo que sería el total de trabajadores/as a jornada parcial es más alta en las mujeres que en los hombres. De hecho el 22% del empleo femenino es de jornada parcial y sólo el 10,5%

<sup>11</sup>Para mayor información sobre la construcción conceptual, metodológica y operativa, ver Glosarios.

de los hombres. Según tramo de edad, entre 25 y 54 años más del 52% de los trabajadores de jornada parcial son involuntarios. Siendo el tramo entre 25 y 34 años el que mayor proporción tiene con un 57,6%, muy superior al de los jóvenes entre 15 y 19 años con un 48,6% o el de aquellos entre 20 y 24 años con un 47,6%. Para este último grupo, incluso el límite inferior del intervalo de confianza supera el 43%. (Ver **Cuadro 3**)

## 2.3. Análisis de la calidad de la inserción laboral

### Inserción según categoría laboral

Entre enero-marzo 2010 y noviembre-enero 2014 el empleo varió en 1 millón 77 mil personas, de las cuales el 75,1% corresponde a asalariados del sector privado, público o servicio doméstico. El 21,3% a trabajadores por cuenta propia, un 2,3% de familiar no remunerado y un 1,3% de empleadores. Para el trimestre actual, el empleo se distribuye en un 74,9% de asalariados (sector público, privado o servicio doméstico), un 19,5% de trabajadores por cuenta propia, 4,2% de empleadores y 1,4% de familiar no remunerado. (Ver **Gráfico 3**)

**Cuadro 4:** Evolución de los Ocupados según Categoría Ocupacional

	EFM2010	NDE2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	319.366	334.174	14.808	5.092	-3.617	1,34
Cuenta Propia	1.329.208	1.563.428	234.221	-61.256	1.221	21,25
Asalariados	4.870.053	5.698.369	828.316	65.090	114.139	75,13
Asalariados Privados	4.141.676	4.804.710	663.034	65.637	41.801	60,14
Asalariados Públicos	728.378	893.660	165.282	-548	72.339	14,99
Servicio Doméstico	323.725	298.761	-24.964	-23.759	-15.079	0,00
Familiar No Remunerado	83.199	108.315	25.116	4.163	-9.022	2,28
<b>Total</b>	<b>6.925.551</b>	<b>8.003.048</b>	<b>1.077.497</b>	<b>-10.670</b>	<b>87.642</b>	<b>100,00</b>

Para el caso de la inserción laboral femenina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y noviembre-enero 2014 el empleo varió en 594 mil personas representando el 55,1% de la variación total del empleo. De las cuales el 71% corresponde a asalariadas (privada, pública o servicio doméstico), el 23,9% a trabajadoras por cuenta propia y un 3,1% de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo femenino se distribuye en un 66,8% asalariadas (pública o privada), un 19,6% trabajadora por cuenta propia, un 8,9% de personal de servicio doméstico, un 2,4% de empleadora y un 2,3% de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 5**)

**Cuadro 5:** Variación de Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	NDE2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	64.602	76.952	12.350	-289	-2.877	2,00
Cuenta Propia	489.476	636.780	147.303	-38.070	-27.896	23,87
Asalariados	1.733.641	2.171.663	438.021	25.201	81.243	70,99
Asalariados Privados	1.361.967	1.690.989	329.022	28.400	47.612	53,32
Asalariados Públicos	371.674	480.674	108.999	-3.199	33.631	17,66
Servicio Doméstico	312.825	289.679	-23.146	-23.228	-11.335	0,00
Familiar No Remunerado	56.082	75.462	19.380	2.641	2.936	3,14
<b>Total Mujeres</b>	<b>2.656.627</b>	<b>3.250.536</b>	<b>593.909</b>	<b>-33.745</b>	<b>42.071</b>	<b>100,00</b>

Para el caso de la inserción laboral masculina, entre el trimestre enero-marzo 2010 y noviembre-enero 2014 el empleo varió en 484 mil personas (44,9% de la variación total del empleo), de los cuales el 80,4% corresponde a asalariados (privado, público o servicio doméstico), el 17,9% a trabajadores por cuenta propia y un 1,2% de familiar no remunerado. Para el trimestre actual, el empleo masculino se distribuye en un 74,4% asalariados (privado, público y servicio doméstico), 19,5% de trabajadores por cuenta propia, 5,4% de empleador y un 0,7% de familiar no remunerado. (Ver **Cuadro 6**)

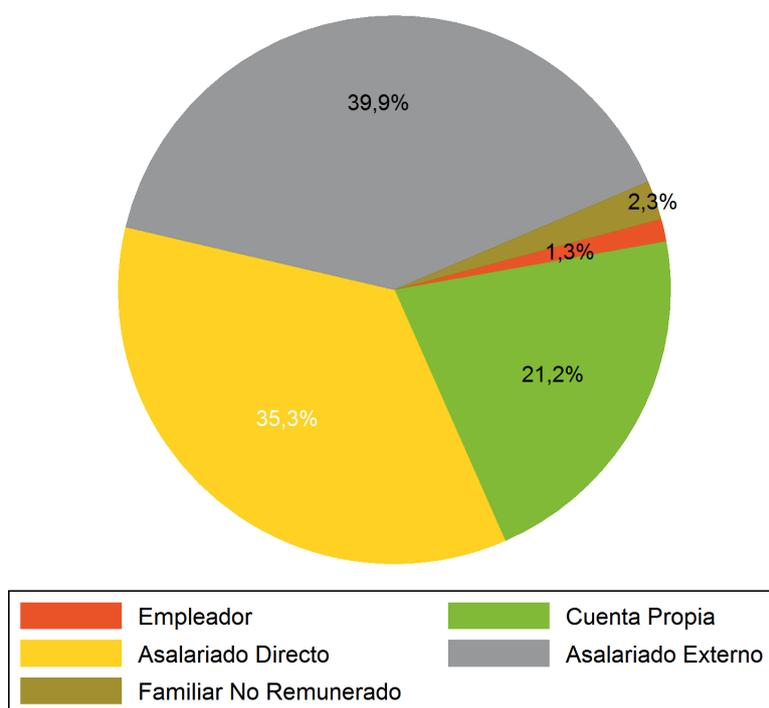
**Cuadro 6:** Variación de Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional

	EFM2010	NDE2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	(%)Var NENE
Empleador	254.764	257.222	2.458	5.381	-740	0,51
Cuenta Propia	839.731	926.649	86.917	-23.186	29.117	17,91
Asalariados	3.136.412	3.526.706	390.295	39.889	32.896	80,41
Asalariados Privados	2.779.709	3.113.721	334.012	37.238	-5.811	68,81
Asalariados Públicos	356.703	412.986	56.283	2.651	38.707	11,59
Servicio Doméstico	10.900	9.082	-1.818	-531	-3.745	0,00
Familiar No Remunerado	27.117	32.853	5.736	1.523	-11.958	1,18
<b>Total Hombres</b>	<b>4.268.924</b>	<b>4.752.512</b>	<b>483.588</b>	<b>23.076</b>	<b>45.571</b>	<b>100,00</b>

Al analizar la variación de los últimos 58 meses entre enero-marzo 2010 y noviembre-enero 2014, el 39,9% del total de la variación del empleo corresponde a asalariados externos (subcontratados, por suministro de trabajadores y enganchadores). Y un 35,3% a un asalariado contratado directamente. Si se suma la variación del asalariado externo, del trabajador por cuenta propia y del familiar no remunerado, se puede concluir que el 63,4% de la variación del empleo corresponde a empleos con alta probabilidad de ser precarios, desprotegidos y no estar cubierto por derechos colectivos como sindicalizarse y negociar colectivamente, sobre todo en el caso de los asalariados externos. (Ver **Gráfico 2**)

La variación total del empleo fue de 1 millón 77 mil personas, de las cuales 828 mil corresponde a asalariados del sector público y privado (75,1% del total de la variación). Donde el 53,1% del total de tal variación corresponde a asalariados externos. Para el caso de las mujeres, esto es aún más pronunciado pues el 63,8% de las asalariadas corresponde a esta condición. El problema vislumbrado frente al crecimiento del empleo asalariado externo es que vulnera los derechos colectivos de asociación del trabajo, como la sindicalización y la negociación colectiva, así como se hace más probable el obtener un menor salario a igual trabajo en relación a un asalariado contratado directamente o de planta.

**Gráfico 2:** Últimos 58 meses, distribución de los nuevos empleos



**Nota:** variación registrada entre el período Ene-Mar 2010 y Nov 2014-Ene 2015

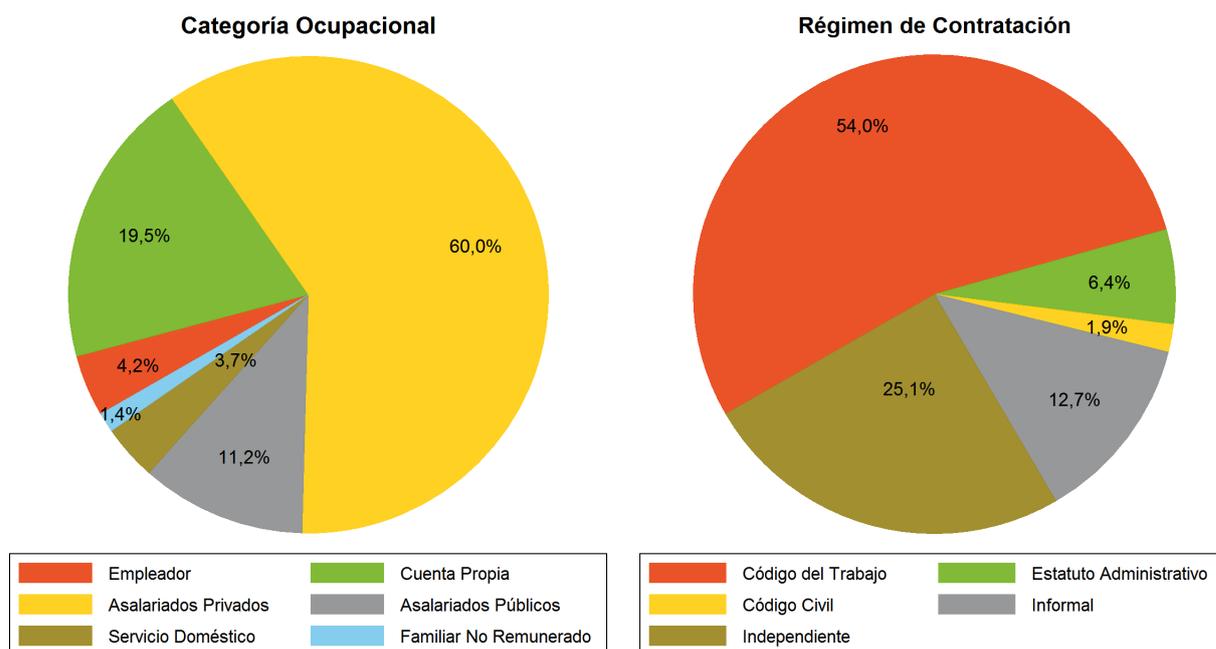
### La formalidad desde el punto de vista de los regímenes de contratación

Una forma de comprender la formalidad del empleo, es establecer si está bajo alguna protección legal de una institución que regule la relación laboral. En Chile existe el Código del Trabajo, que regula a los asalariados dependientes formales del sector privado y el Estatuto Administrativo que regula a los asalariados formales de planta del sector público. Ninguno de los dos regula a *todos* los trabajadores que se desempeñan en cada uno de sus sectores, y de hecho, se suma a ambos el Código Civil que regularía los contratos por prestación de servicios que se expresan en los contratos a honorarios, pero que sin embargo no regulan una relación laboral, sino que comercial entre empresas prestadoras de servicios. Por lo tanto, es informal tanto para el sector público como para el sector privado desde el punto de vista de la regulación laboral.

Para el trimestre noviembre-enero 2014, el 60% de los ocupados corresponden a asalariados del sector privado y el 11,2% corresponde a asalariados del sector público. El 71,2% correspondería a asalariados formales, es decir, de alguna forma protegidos, con contrato y estabilidad. (Ver **Gráfico 3**)

Sin embargo, a partir de un análisis asociado a protecciones institucionales bajo una legislación apropiada que se expresan en los tipos de contrato que concretamente tienen los trabajadores, es posible obtener una mirada diferente. Tomando el trimestre actual el 54% corresponde a asalariados protegidos por el Código del Trabajo, y el 6,4% bajo el Estatuto Administrativo. Esto indica que el 39,6% del total del empleo no está protegida bajo ninguna norma laboral (del sector privado o público). (Ver **Gráfico 3**)

**Gráfico 3:** Distribución de ocupados según categoría ocupacional y régimen de contratación



**Código del Trabajo:** Asalariados con contrato laboral del sector privado,  
**Estatuto Administrativo:** Asalariados del sector público con contrato de planta o a contrata,  
**Código Civil:** Subordinado con un contrato a honorarios; **Informal:** Asalariado sin contrato escrito firmado,  
**Independiente:** Empleadores, Cuenta Propia y Familiar No Remunerado

## 2.4. Indicadores de calidad del empleo y sectores económicos

### Contribución a la variación del empleo según sector económico

El sector económico que más ha contribuido a la variación del empleo de los últimos 58 meses, es Enseñanza con 197 mil empleos que representa el 18,3 % de la variación total, le sigue Industria Manufacturera con 144 mil empleos que representa el 13,4 %; Comercio con 129 mil empleos que corresponden al 12 %. (Ver Cuadro 7)

La inserción según sector económico es diferente según sexo, la variación de los últimos 58 meses en el empleo de los hombres se localiza principalmente en Construcción (19,1 %), Industria Manufacturera (18,6 %), Transporte, Almacenamiento y comunicaciones (13 %) y Minería (8,8 %) que explica el 59,5 % de la variación total del empleo masculino. En el caso de las mujeres está fundamentalmente explicado por Enseñanza (27,6 %), Comercio (15,7 %), Servicios Sociales y de Salud (12,4 %) e Industria Manufacturera (9,1 %), que explican el 64,8 % de la variación total del empleo femenino.

**Cuadro 7:** Evolución de Ocupados según Rama de Actividad Económica

	EFM2010	NDE2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual
Agricultura, Ganadería CS	763.860	753.603	-10.257	21.269	37.112
Pesca	50.755	52.685	1.929	775	-1.700
Minas y Canteras	194.334	241.772	47.438	191	-2.356
Industrias	747.691	891.694	144.003	9.091	-17.635
Electricidad Gas y Agua	57.105	61.672	4.568	-5.914	11.646
Construcción	540.973	647.309	106.336	-14.344	-36.476
Comercio	1.468.866	1.597.965	129.098	9.140	-17.317
Hoteles y Restaurantes	237.354	300.779	63.425	14.000	24.720
Transporte y Comunicaciones	502.006	590.468	88.462	7.056	22.131
Intermediación Financiera	132.740	175.115	42.375	1.494	11.340
Actividades Inmobiliarias	459.569	498.543	38.974	2.458	-23.450
Administración Pública	390.106	456.816	66.710	-21	27.333
Enseñanza	435.954	633.084	197.130	-31.269	20.098
Servicios Sociales y de Salud	286.026	393.818	107.793	9.111	40.770
Otros Servicios Sociales	201.969	253.192	51.224	2.669	20.806
Hogares Privados con Serv Dom	454.968	453.070	-1.898	-35.879	-27.280
<b>Nacional</b>	<b>6.925.551</b>	<b>8.003.048</b>	<b>1.077.497</b>	<b>-10.670</b>	<b>87.642</b>

### Análisis multidimensional según sector económico

Para analizar la calidad del empleo es insuficiente utilizar indicadores agregados asociados a promedios nacionales, en los cuales se oculta la diversidad y heterogeneidad productiva, sobre todo en lo referido a la calidad del empleo que ahí se ejercen. De esta forma, podemos tener diversidad de combinación de indicadores en los cuales, si se miran por separado podría darnos una imagen parcial de lo que ocurre en el sector.

A continuación se realiza un ejercicio de análisis multidimensional de los sectores más relevantes a nivel nacional en la contribución de la variación del empleo entre enero-marzo 2010 y el trimestre actual, noviembre-enero 2014.

**Enseñanza:** *explica el 18,3 % de la variación total del empleo los últimos 58 meses*

Es uno de los sectores con menor proporción de asalariados sin contrato laboral, con un 8 %, detrás de Intermediación Financiera (2,4 %), Electricidad, Gas y Agua (4,3 %) y Minas y Canteras (2,4 %). A pesar de ello, no todos los asalariados con contrato laboral tienen uno de duración indefinida o cotizaciones previsionales (pensiones y de salud) o seguro de cesantía. Del total de asalariados sólo el 57,6 % cuenta con todas las protecciones laborales, más baja que sectores tan formales como Intermediación Financiera (86,5 %) o Industria (70,7 %). Agregado a esto, se puede incluir el porcentaje de asalariados externos como una forma de matizar la formalidad del sector, siendo el tercer sector con mayor proporción con un 35,1 %, detrás de Electricidad, Gas y Agua (51,7 %) y Minas y Canteras (58 %). El subempleo es de un 47,6 %. (Ver **Cuadro 8**)

**Cuadro 8:** Indicadores de calidad del empleo según rama de actividad económica. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido y ocupados tercerizados

	SE	SI	EP	EX
Agricultura, Ganadería CS	52,3	30,0	35,1	13,4
Pesca	68,6	21,9	58,4	13,1
Minas y Canteras	30,6	2,4	67,5	58,0
Industrias	51,7	11,4	70,7	9,7
Electricidad Gas y Agua	39,2	4,3	64,8	51,7
Construcción	64,2	18,6	32,8	15,1
Comercio	44,4	18,0	66,0	9,6
Hoteles y Restaurantes	48,4	33,1	49,4	1,2
Transporte y Comunicaciones	57,3	21,0	63,9	13,6
Intermediación Financiera	14,3	2,4	86,5	15,3
Actividades Inmobiliarias	47,1	12,0	69,0	7,2
Administración Pública	52,8	15,3	37,1	16,2
Enseñanza	47,6	8,0	57,6	35,1
Servicios Sociales y de Salud	47,1	13,1	54,5	32,5
Otros Servicios Sociales	53,1	31,1	47,6	8,8
Hogares Privados con Serv Dom	49,2	51,3	39,6	13,4
<b>Nacional</b>	<b>49,4</b>	<b>18,5</b>	<b>55,5</b>	<b>17,6</b>

**Industria Manufacturera:** explica el 13,4 % de la variación total del empleo los últimos 58 meses

Es el segundo sector con mayor Índice de Empleo Protegido con 70,7% del total de asalariados con contrato laboral indefinido, cotizaciones previsionales y seguro de cesantía. Tiene un 11,4% de asalariados sin contrato laboral, de nivel intermedio en relación a los porcentajes de otros sectores, donde el sector con mayor proporción es Hogares Privados de Servicio Doméstico (51,3%) y el de menor proporción es 2,4% en Minas y Canteras e Intermediación Financiera. En términos de subempleo tiene un 51,7%, más alto que el promedio nacional (49,4%) y el sexto sector con mayor porcentaje. (Ver **Cuadro 8**)

**Cuadro 9:** Porcentaje de Subordinados Independientes por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Agricultura, Ganadería CS	30,0	28,0	31,9	52,3	48,0	56,7
Pesca	21,9	15,5	28,2	68,6	58,4	78,9
Minas y Canteras	2,4	1,4	3,4	30,6	1,6	59,6
Industrias	11,4	9,9	12,8	51,7	46,4	57,1
Electricidad Gas y Agua	4,3	1,9	6,6	39,2	15,0	63,5
Construcción	18,6	16,4	20,7	64,2	55,4	73,0
Comercio	18,0	16,4	19,6	44,4	40,9	47,9
Hoteles y Restaurantes	33,1	28,9	37,2	48,4	39,9	56,8
Transporte y Comunicaciones	21,0	18,4	23,5	57,3	49,9	64,7
Intermediación Financiera	2,4	1,1	3,7	14,3	-0,9	29,5
Actividades Inmobiliarias	12,0	10,0	14,0	47,1	41,0	53,2
Administración Pública	15,3	13,5	17,2	52,8	43,4	62,2
Enseñanza	8,0	6,7	9,3	47,6	41,4	53,8
Servicios Sociales y de Salud	13,1	9,9	16,3	47,1	38,4	55,7
Otros Servicios Sociales	31,1	27,0	35,3	53,1	44,8	61,4
Hogares Privados con Serv Dom	51,3	48,5	54,2	49,2	44,4	54,1
<b>Nacional</b>	<b>18,5</b>	<b>18,0</b>	<b>19,0</b>	<b>49,4</b>	<b>47,7</b>	<b>51,2</b>

**Comercio:** explica el 12 % de la variación total del empleo los últimos 58 meses

De los sectores que más han contribuido a la variación de empleo entre enero-marzo 2010 y noviembre-enero 2014, Comercio es el sector con mayor proporción de asalariados sin contrato laboral para el último trimestre publicado con un 18 %, cercano al promedio nacional de 18,5 %. Respecto a la externalización, el 9,6 % de sus asalariados se encuentra en esta condición, por bajo el promedio nacional de 17,6 %. Tienen un 66 % de asalariados con contrato laboral indefinido con cotizaciones y seguro de cesantía. (Ver **Cuadro 8**)

**Cuadro 10:** Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por rama, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por rama, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Agricultura, Ganadería CS	35,1	33,1	37,2	13,4	11,7	15,1
Pesca	58,4	50,4	66,3	13,1	7,2	19,0
Minas y Canteras	67,5	64,6	70,4	58,0	54,3	61,7
Industrias	70,7	68,5	72,9	9,7	8,0	11,4
Electricidad Gas y Agua	64,8	58,3	71,3	51,7	43,8	59,7
Construcción	32,8	29,8	35,8	15,1	12,8	17,4
Comercio	66,0	63,9	68,1	9,6	8,3	11,0
Hoteles y Restaurantes	49,4	45,9	52,9	1,2	0,5	1,9
Transporte y Comunicaciones	63,9	60,9	66,8	13,6	11,7	15,5
Intermediación Financiera	86,5	83,4	89,7	15,3	11,1	19,4
Actividades Inmobiliarias	69,0	66,2	71,8	7,2	5,1	9,3
Administración Pública	37,1	34,1	40,1	16,2	14,0	18,3
Enseñanza	57,6	55,2	60,0	35,1	32,6	37,6
Servicios Sociales y de Salud	54,5	51,0	58,1	32,5	28,9	36,1
Otros Servicios Sociales	47,6	42,5	52,8	8,8	6,1	11,6
Hogares Privados con Serv Dom	39,6	36,6	42,6	13,4	7,1	19,7
<b>Nacional</b>	<b>55,5</b>	<b>54,8</b>	<b>56,3</b>	<b>17,6</b>	<b>17,0</b>	<b>18,2</b>

## 2.5. Indicadores de calidad del empleo y tamaño de empresa

Otra forma de segmentar los indicadores de calidad del empleo en función de la heterogeneidad laboral, es analizándolo según tamaño de empresa (según número de trabajadores). Como era de suponer, los indicadores de formalidad y subempleo van *mejorando* a medida que aumenta el tamaño de empresa. Así es como para las empresas de menos de 5 personas, el 59,3 % de los asalariados no tiene contrato laboral, que baja a un 32 % para las empresa entre 5 y 10 personas hasta llegar al 7,6 % de las empresas de más de 200 personas. Lo mismo ocurre con subempleo, que tiene un 51,3 % en las empresas de menos de 5 personas y alcanza el 43,5 % en las empresas de más de 200 personas. (Ver **Cuadro 11**)

**Cuadro 11:** Indicadores de calidad del empleo según tamaño de empresa. Porcentaje de ocupados en las siguientes condiciones: subempleo, subordinados independientes, asalariados con empleo protegido ocupados bajo contratación indirecta

	SE	SI	EP	EX
Menos de 5	51,3	59,3	31,4	3,3
5 a 10	54,9	32,0	48,6	8,5
11 a 49	44,5	18,1	54,9	17,4
50 a 199	46,0	8,0	57,2	19,8
200 y más	43,5	7,6	63,3	21,2
<b>Nacional</b>	49,4	18,5	55,5	17,6

Esto, sin embargo, no debe llevar a engaño, la probabilidad de precariedad no disminuye por tener *buenos* indicadores de formalidad. Sin, incluso, considerar la baja densidad sindical y la descentralizada negociación colectiva y el no efectivo derecho a huelga, se puede considerar tal como se ha mostrado en el informe en páginas anteriores, que la externalización opera como un factor precarizante fundamentalmente en interacción con la ausencia de sólidos derechos colectivos del trabajo.

**Cuadro 12:** Porcentaje de Subordinados Independientes por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Subempleados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%SI	LI(SI)	LS(SI)	%SE	LI(SE)	LS(SE)
Menos de 5	59,3	56,8	61,7	51,3	48,8	53,9
5 a 10	32,0	29,5	34,5	54,9	48,2	61,6
11 a 49	18,1	16,4	19,9	44,3	38,1	50,5
50 a 199	8,0	6,8	9,2	46,0	36,1	55,8
200 y más	7,6	6,9	8,2	43,5	39,1	47,9
<b>Nacional</b>	18,5	17,7	19,2	49,4	47,9	51,0

Las cifras así lo relevan, el 3,3% de los asalariados de las empresas de menos de 5 personas es externo, mientras que el 19,8% lo es en las empresas entre 50 y 199 trabajadores, de hecho en las empresas de más de 200 personas la cifra supera el promedio total con un 21,2% por sobre el 17,6% nacional. (Ver **Cuadro 11**)

**Cuadro 13:** Porcentaje de Asalariados con Empleo Protegido por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza y Porcentaje de Ocupados Tercerizados por tamaño de empresa, con respectivos intervalos de confianza (LI, LS)

	%EP	LI(EP)	LS(EP)	%EX	LI(EX)	LS(EX)
Menos de 5	31,4	29,2	33,7	3,3	2,6	4,1
5 a 10	48,6	45,2	51,9	8,5	6,9	10,1
11 a 49	54,9	52,8	56,9	17,4	15,8	18,9
50 a 199	57,2	55,1	59,3	19,8	18,1	21,5
200 y más	63,3	62,0	64,6	21,2	20,3	22,1
<b>Nacional</b>	55,5	54,7	56,3	17,6	16,9	18,3

## 2.6. Indicadores de calidad del empleo y variables sociodemográficas

### i.- Subordinados independientes según sexo y tramo de edad

Para el trimestre noviembre-enero 2014, el total de subordinados independientes<sup>12</sup> fue de 1.108.957 personas que equivale a un 18,5% del total de asalariados. Al diferenciar según sexo las mujeres tienen un mayor porcentaje de subordinados independientes que los hombres, con un 20,9% de asalariadas bajo esta condición, mientras que los hombres es de un 16,8%. (Ver **Cuadro 14**)

Por tramo de edad, la mayor proporción la encontramos en los tramos entre 15 y 19 años, con un 50,1% de asalariados, que al establecer los intervalos de confianza respectivos (por las dudas estadísticas que podría generar el tener una desagregación tan grande) de todas formas nos da un piso mínimo de 45%, lo cual sigue siendo el porcentaje más alto, junto a los mayores de 64 años, que tienen un 32,2% de subordinados independientes, con un límite inferior de 29,2%. (Ver **Cuadro 14**)

De todas formas en ningún tramo de edad el porcentaje es inferior al 13%, donde en términos estadísticos el límite inferior de todas formas alcanza el 12,5% (en el tramo entre 35 y 44 años).

**Cuadro 14:** Número de trabajadores dependientes sin contrato de trabajo, porcentaje de falsos asalariados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	Subordinados Indep	%SI	LI	LS
<b>Total</b>	1.108.957	18,5	17,7	19,2
<b>Por Sexo</b>				
Hombres	594.031	16,8	16,1	17,5
Mujeres	514.925	20,9	20,0	21,8
<b>Por Tramo de Edad</b>				
Entre 15 y 19 años	86.670	50,1	45,0	55,1
Entre 20 y 24 años	168.831	26,8	24,5	29,0
Entre 25 y 34 años	232.439	16,2	14,9	17,4
Entre 35 y 44 años	180.755	13,6	12,5	14,7
Entre 45 y 54 años	224.367	16,4	15,4	17,4
Entre 55 y 64 años	141.580	17,1	15,7	18,6
Mayores de 64 años	74.313	32,2	29,2	35,2

### ii.- Empleo Protegido según sexo y tramo de edad

El Índice de Empleo Protegido, es la medición del porcentaje de asalariados con contrato laboral indefinido, con cotizaciones en previsión y seguro de cesantía, es decir, un asalariado con todas las reglamentaciones asociadas a un contrato laboral clásico. En la medida que alguna de estas condiciones no se cumpla no

<sup>12</sup>El concepto subordinado independiente está explicado en el Glosario al final del informe. Sin embargo, es necesaria una aclaración conceptual relevante. Si bien el concepto es lo mismo que decir asalariados sin contrato laboral, lo relevante de establecer lo que a primera vista parece contradictorio de una subordinación que es independiente, es que permite establecer una relación con las formas flexibles del trabajo, pues también pueden tener un contrato civil asociado al *contrato por honorarios*, trabajadores que bajo todo punto de vista está subordinado: tiene un patrón, horario, medios de trabajo, controles, etc. Y sin embargo, no tiene un contrato laboral de dependencia. Esta desligazón esconde tanto una informalidad -pues no se regula normativamente al asalariado y se le desprotege- pero también un proceso de externalización, ya que se establece una relación, pero asociada a un contrato entre *independientes*, no integrándolo dentro de la *planta* de trabajadores, con lo cual todos sus derechos colectivos también quedan mermados.

clasificará como tal y tendrá algún grado de desprotección. Puede tener contrato indefinido, pero aún así no tener algunos de los beneficios de protección, o vice versa, puede tener todos los beneficios pero no tener contrato indefinido, como los contratos anuales, tan recurrentes en educación, construcción, incluso el sector público bajo la figura de *la contrata*, con lo cual se vulnera la estabilidad del empleo del trabajador.

Para el trimestre noviembre-enero 2014 se contabilizan 3.329.827 asalariados con empleo protegido, que representa el 55,5 % del total de asalariados. Esto quiere decir que existe un 44,5 % de asalariados en los cuales se vulnera alguna de estas condiciones: o no tiene contrato laboral, o no es indefinido o no tiene prestaciones de seguridad social. Al igual que los subordinados independientes, las mujeres cuentan con peores indicadores que los hombres pero con una menor distancia. Mientras que los hombres tienen un 56 % de asalariados protegidos, las mujeres es de un 54,9 % que incluso no es estadísticamente significativo, dado que se superponen los intervalos de confianza de ambas estimaciones. (Ver **Cuadro 15**)

**Cuadro 15:** Número de trabajadores asalariados con empleo protegido (EP), porcentaje de asalariados con EP e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	<b>Empleo Protegido</b>	<b>%EP</b>	<b>LI</b>	<b>LS</b>
<b>Total</b>	3.329.827	55,5	54,7	56,4
<b>Por Sexo</b>				
Hombres	1.978.728	56,0	54,9	57,1
Mujeres	1.351.100	54,9	53,4	56,4
<b>Por Tramo de Edad</b>				
Entre 15 y 19 años	32.761	18,9	15,2	22,6
Entre 20 y 24 años	260.576	41,3	39,1	43,6
Entre 25 y 34 años	813.547	56,6	54,9	58,4
Entre 35 y 44 años	809.465	60,9	59,3	62,4
Entre 45 y 54 años	826.100	60,3	58,7	61,9
Entre 55 y 64 años	498.794	60,4	58,2	62,7
Mayores de 64 años	88.584	38,4	33,6	43,1

Por tramo de edad, son los jóvenes entre 15 y 19 años los que tienen menor porcentaje de empleo protegido, con un 18,9 % de asalariados, le sigue los mayores de 64 años con un 38,4 %. En ambos casos, los límites superiores del intervalo de confianza siguen siendo más bajos que el resto de los tramos de edad, por lo que la diferencia es estadísticamente significativa. Sin embargo, incluso en el tramo entre 35 y 44 años que es el de mayor porcentaje de asalariados protegidos, no supera el 60,9 %<sup>13</sup>, siempre quedando un 37,6 % de asalariados que no están plenamente protegidos. (Ver **Cuadro 15**)

### iii.- Asalariados externos según sexo y tramo de edad

La principal característica de los asalariados externos<sup>14</sup> es que se establece una relación triangular de dependencia y una fragmentación de los colectivos laborales y de la posibilidad de ejercer sus derechos. A su vez, aumenta la probabilidad de que a igual trabajo existan diferencias salariales entre el asalariado de planta y el externo, donde el último recibiría menores ingresos. Ocurre tanto por no participar de

<sup>13</sup>Que incluso en el límite superior del intervalo de confianza llega al 62,4 %

<sup>14</sup>Son todos aquellos asalariados que tiene contrato con una empresa subcontratista, de suministro de trabajadores y servicios o para un enganchador. Esta última figura se da más regularmente en actividades agrícolas o marítimas, donde existe un enganchador que *recoleta* trabajadores para una faena y le pagan directamente a él quién luego paga a los trabajadores. Incluso puede ocurrir, que el mismo trabajador pague para poder trabajar.

negociaciones colectivas, como por no participar de bonos de producción, venta, comisiones, etc al no ser de planta de la empresa a la cual presta servicios. Es decir, tanto por el salario base como por el variable se pueden presentar menores ingresos para el asalariado externo. A su vez, las posibilidades de abusos laborales aumentan, pues no existe protección colectiva de sus pares en la forma de un sindicato articulado y poderoso y también se generan múltiples subordinaciones, tanto de la empresa que le paga como de la mandante y los distintos escalafones dependiendo de la calificación del trabajo. En un país con institutos laborales precarizados, la externalización opera como una formalidad precarizante.

**Cuadro 16:** Número de ocupados tercerizados, porcentaje de tercerizados e intervalos de confianza (**LI:** Límite inferior, **LS:** Límite superior)

	<b>Externos</b>	<b>%EX</b>	<b>LI</b>	<b>LS</b>
<b>Total</b>	1.001.766	17,6	16,8	18,3
<b>Por Sexo</b>				
Hombre	588.152	16,7	15,7	17,6
Mujer	413.614	19,0	18,1	20,0
<b>Por Sector</b>				
Privado	704.933	14,7	14,0	15,3
Publico	296.833	33,2	31,2	35,2

Para el trimestre noviembre-enero 2014 se contabilizan 1.001.766 asalariados externos que representa un 17,6 % de asalariados (excluyendo a servicio doméstico). Las diferencias por sexo son estadísticamente significativas, ubicándose en un 16,7 % los hombres y un 19 % las mujeres. Al analizar por sector donde trabaja, los asalariados externos se encuentran en mayor proporción en el sector público, con un 33,2 % del total de asalariados del sector. En el sector privado éste llega al 14,7 % del total de asalariados. (Ver **Cuadro 16**)

## 2.7. Inserción laboral endeble

En este capítulo se analizará la calidad del empleo desde el concepto de Inserción Endeble. Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble<sup>15</sup>

- a. Subordinados independientes
- b. Independientes encadenados
- c. Cuentapropia (NP)
- d. Empleadores (SI)
- e. Familiares no remunerados
- f. Asalariados subcontratados
- g. Asalariados desprotegidos

<sup>15</sup>Para un mayor detalle de las categorías de la inserción endeble ver Glosario

Para el trimestre noviembre-enero 2014, el 49,8% de los trabajadores tiene algún grado de inserción endeble (3.982.842 personas). De los cuales, la categoría más numerosa corresponde a Subordinados independientes con un 13,9% de ocupados en esta condición(1.108.957 personas). Los Trabajadores por cuenta propia no profesionales , con 1.028.182 que representa el 12,9% del total de ocupados. Luego, los asalariados subcontratados con un 11,4% (911.760 personas). (Ver **Cuadro 17**)

**Cuadro 17:** Inserción endeble según sexo

	(N) Hombres	(%) Hombres	(N) Mujeres	(%) Mujeres	Total	(%) del Total Ocupados
Independiente encadenado	174.813	7,57	125.383	7,49	300.196	3,75
Cuentapropia (NP)	616.790	26,71	411.391	24,58	1.028.182	12,85
Empleador (SI)	164.197	7,11	56.202	3,36	220.398	2,75
Familiar no remunerado	32.853	1,42	75.462	4,51	108.315	1,35
Subordinado independiente	594.031	25,73	514.925	30,76	1.108.957	13,86
Asalariado subcontratado	531.895	23,04	379.865	22,70	911.760	11,39
Asalariado desprotegido	194.495	8,42	110.539	6,60	305.034	3,81
<b>Total</b>	<b>2.309.074</b>	<b>100,00</b>	<b>1.673.767</b>	<b>100,00</b>	<b>3.982.842</b>	<b>49,77</b>

El 51,5% del total de mujeres ocupadas tiene algún grado de inserción endeble (1.673.767 personas). El 60% de las ocupadas endebles corresponde a asalariadas, por lo tanto, no son únicamente problemas con trabajadoras por cuenta propia, sino que justamente con el segmento laboral que debería contar con mayor protección, estabilidad y regulación. Aunque de todas formas las trabajadoras por cuenta propia no profesionales son el 24,6% del total de ocupadas con inserción endeble. Destaca, subordinada independiente que representa el 30,8%.

**Cuadro 18:** Evolución de los ocupados según tipo de inserción

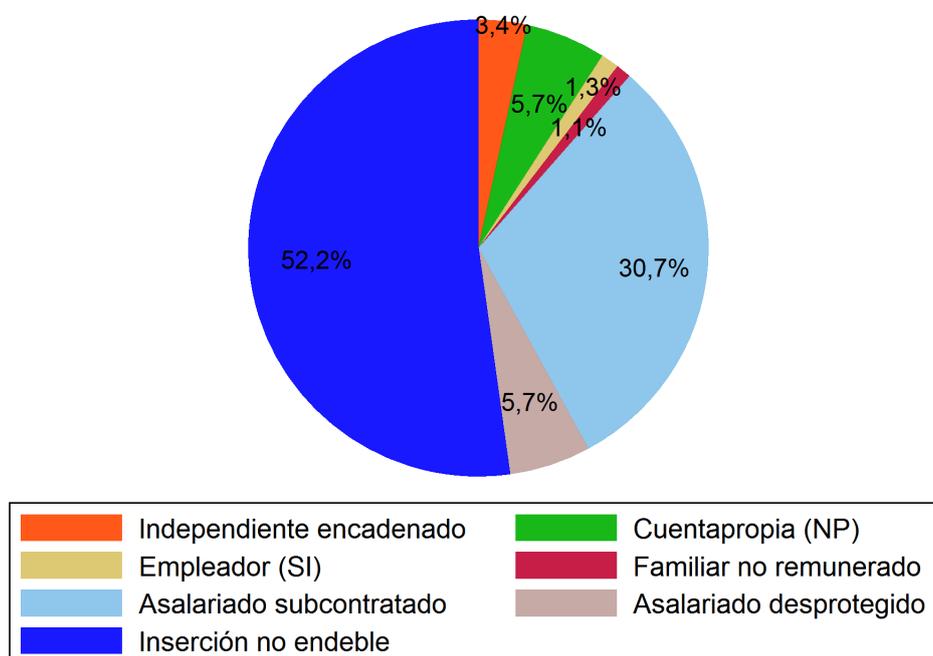
	EFM2010	NDE2014	Var NENE	Var Trim	Var Anual	% Var NENE
Independiente encadenado	261.212	300.196	38.984	-31.172	14.542	3,62
Cuentapropia (NP)	921.264	1.028.182	106.918	-22.685	-33.316	9,92
Empleador (SI)	203.429	220.398	16.969	2.156	-1.240	1,57
Familiar no remunerado	83.199	108.315	25.116	4.163	-9.022	2,33
Subordinado independiente	1.194.498	1.108.957	-85.541	20.370	29.811	-7,94
Asalariado subcontratado	483.261	911.760	428.499	2.339	49.546	39,77
Asalariado desprotegido	287.012	305.034	18.022	4.353	20.189	1,67
Inserción no endeble	3.491.676	4.020.206	528.530	9.805	17.132	49,05
<b>Total</b>	<b>6.925.551</b>	<b>8.003.048</b>	<b>1.077.497</b>	<b>-10.670</b>	<b>87.642</b>	<b>100,00</b>

En el caso de los hombres, el 48,6% tiene algún grado de inserción endeble (2.309.074 personas). El 26,7% de los ocupados con inserción endeble para el trimestre noviembre-enero 2014 corresponde a trabajadores por cuenta propia no profesionales, un 25,7% es subordinado independiente y un 23% es asalariado subcontratado. (Ver **Cuadro 17**)

Al analizar la variación según sexo de los empleos con inserción endeble en los últimos 58 meses, para el caso de los hombres el 52,2% corresponde a una inserción que no es catalogada como endeble. Le sigue asalariados subcontratados con un 30,7%, trabajadores por cuenta propia no profesionales y asalariados desprotegidos con un 5,7%, independientes encadenados con un 3,4%, , empleador del sector informal con un 1,3%, y familiar no remunerado con un 1,1% (Ver **Gráfico 4**).

#### Gráfico 4: Inserción Endeble Hombres

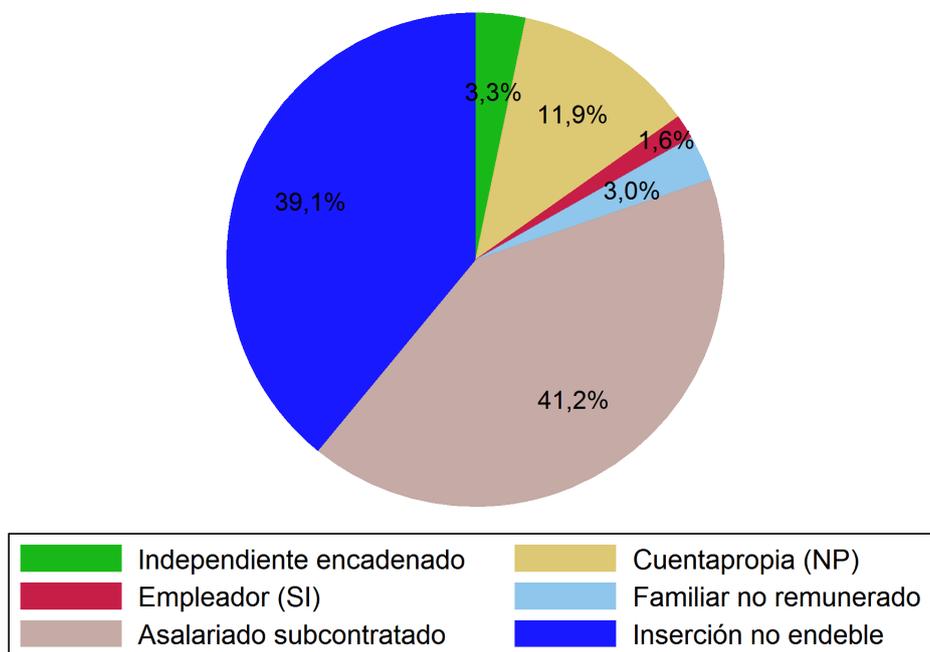
Inserción endeble - Hombres  
Variación Ene-Mar 2010 y Nov 2014-Ene 2015 (NDE2014)



En el caso de las mujeres la mayor contribución a la variación de los últimos 58 meses es asalariadas subcontratadas con un 41,2%, trabajadoras por cuenta propia no profesionales con un 11,9% e independientes encadenadas con un 3,3%. (Ver **Gráfico 5**)

Gráfico 5: Inserción Endeble Mujeres

Inserción endeble - Mujeres  
Variación Ene-Mar 2010 y Nov 2014-Ene 2015 (NDE2014)



### 3. Glosario

- a. **Trabajo.-** El trabajo comprende todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o para uso final propio.
- b. **Personas Ocupadas.-** Personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.
- c. **Personas Desocupadas.-** Personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas en la semana de referencia, han realizado gestiones de búsqueda de un empleo en las últimas cuatro semanas y están disponibles para trabajar en las dos semanas siguientes a la semana de referencia.
- d. **PEA.-** La Población Económicamente Activa corresponde a todas aquellas personas de 15 años o más que durante la semana de referencia cumplen con los requisitos para ser clasificadas como ocupadas o desocupadas.
- e. **PET.-** La Población en Edad de Trabajar comprende a todas las personas de 15 años y más, de acuerdo a la legislación chilena vigente.
- f. **Tasa de Desempleo (TD).-** Relación porcentual entre las personas que buscan un empleo y la Población Económicamente Activa. Corresponde al desempleo abierto (cifra

oficial de desempleo informada por el gobierno) y refleja la subutilización de oferta de mano de obra de una economía.

- g. **Personas Desalentadas.-** Personas que, estando disponibles para trabajar, han decidido detener la búsqueda de empleo por motivos relacionados con el funcionamiento del mercado laboral. La literatura internacional los llama desempleados ‘desanimados’ o ‘desalentados’. Este grupo forma parte de la fuerza de trabajo potencial, junto a quienes han buscado trabajo las últimas 4 semanas pero no estaban disponibles para trabajar de inmediato.
- h. **Desempleo oculto.-** Considera como desempleadas a las personas desalentadas. Este tipo de personas suelen contabilizarse como inactivos en Chile, sin embargo a nivel internacional se recomienda incluirlos en el cálculo del desempleo oculto, con el objetivo de medir el efecto de subutilización de mano de obra desde una perspectiva más amplia.
- i. **Personas Subempleadas.-** El subempleo, o subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, incluye a personas que trabajan media jornada o menos, pese a tener la disponibilidad para trabajar tiempo completo.
- j. **Desempleo equivalente por subempleo.-** Contempla a aquellas personas que se encuentran subempleadas. Si una persona está ocupada media jornada, pero tiene el deseo y la disponibilidad para trabajar tiempo completo, la literatura considera ese caso como “medio puesto de trabajo”.
- k. **Tasa de Desempleo Integral (TDI).-** Relación porcentual que incluye el desempleo abierto, el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo, en relación a la suma entre la Población Económicamente Activa y el total de personas desalentadas.
- l. **Empleo protegido.-** Todo empleo en el cual se cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral, es decir, un empleo con liquidación de sueldo, contrato escrito, duración indefinida, cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.
- m. **Inserción endeble.-** Con este concepto se designa a las personas que se encuentran ocupadas en la economía informal. La OIT ha definido la economía informal como todas aquellas actividades económicas desarrolladas por trabajadores y unidades económicas que (legalmente o en la práctica) no están cubiertas o son insuficientemente cubiertas por las disposiciones formales. Siete categorías componen el total de trabajadores con algún tipo de inserción endeble:
  - a) Subordinados independientes
  - b) Independientes encadenados
  - c) Cuentapropia (NP)
  - d) Empleadores (SI)
  - e) Familiares no remunerados

f) Asalariados subcontratados

g) Asalariados desprotegidos

Se considera que quienes desempeñan en este tipo de ocupaciones tienen una inserción endeble en la estructura productiva, con empleos de baja calidad o empleos precarios.

- n. **Subordinado independiente.-** Se trata de trabajadores que a pesar de desempeñarse como cualquier trabajador asalariado, se encuentran en una situación de menoscabo pues se desconoce su relación de dependencia económica en relación al empleador. Aunque se trata de trabajadores subordinados, en la práctica se les trata como "prestadores de servicios", y en lugar de recibir una liquidación de sueldo deben entregar una boleta de honorarios, recibo o factura.
- ñ. **Independiente encadenado.-** Personas que de acuerdo a la CISE (Clasificación Internacional de la Situación de Empleo) se clasifican como Cuentapropia, pero se encuentran encadenados a otra empresa, ya sea del sector formal o informal. Para identificar la situación de encadenamiento productivo se considera como variable auxiliar el lugar en que se desempeñan las labores productivas.
- o. **Cuentapropia (NP).-** En esta categoría se incluye a los trabajadores por Cuentapropia no profesionales, quienes se consideran parte del sector informal.
- p. **Empleador (SI).-** Esta categoría considera a los empleadores cuyas empresas se ubican en el sector informal. En este caso, se considera que las empresas son informales si cuentan con menos de 6 trabajadores.
- q. **Familiar no remunerado.-** Se trata de personas que trabajan en alguna empresa o emprendimiento familiar sin recibir una remuneración a cambio de su trabajo.
- r. **Asalariado subcontratado.-** Se trata de personas en empleos que involucran una relación triangular de trabajo. Este tipo de empleos disgrega la relación habitual de dependencia y subordinación del trabajador en relación a un solo empleador. El trabajador depende económicamente de la empresa que suministra, pero se encuentra subordinado a la empresa usuaria de su fuerza de trabajo. Estos empleos tienden a presentar menores salarios, mayores dificultades de organización colectiva y admiten vulneración de algunos derechos (por ejemplo, pueden permitir el reemplazo en huelga de facto).
- s. **Asalariado desprotegido.-** Trabajadores asalariados que presentan algún nivel de desprotección, al carecer de algunos de los derechos laborales que la legislación vigente reconoce. Se incluyen quienes carecen de un contrato de trabajo, cotización previsional, cotización de salud y/o seguro de cesantía.

## 4. Bibliografía metodológica

### a. Tasa de Desocupación (TD); Tasa de Ocupación (TO); Tasa de Participación (TP):

- a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.

### b. Tasa de Desempleo Integral (TDI)

- a) Stiglitz, J. (2010). *Caída Libre, El Libre Mercado y el hundimiento de la economía global*. pág 49.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. OIT.
- c) OIT(2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.

### c. Subempleo o Jornada Parcial Involuntaria

- a) OIT (1982). *XII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*. Ginebra. OIT.
- b) R.Hussmanns, F. Mehran, y V.Verna (1990). *Encuesta de Población Económicamente Activa, Empleo, Desempleo y Subempleo. Manual de la OIT sobre conceptos y métodos*. Ginebra. OIT.
- c) OIT (2003). *17° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- d) OIT (2008). *18° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.
- e) OIT (2013). *19° Conferencia Internacional Estadísticos del Trabajo*. Ginebra.

### d. Subordinado Independiente; Empleo Protegido; Asalariados Externos

- a) Galvez, Thelma (2001). *Para reclasificar el empleo. Lo clásico y lo nuevo*. Cuadernos de Investigación N° 14. Departamento de Estudios DITRAB. Santiago.
- b) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.

#### e. Inserción Endeble

- a) International Labour Office (2002). *Decent Work and the Informal Economy*. Report of the Director-General, International Labour Conference, 90th session, Report VI; International Labour Office, Geneva.
- b) Hussmanns, R (2004). *Measuring the informal economy: From employment in the informal sector to informal employment*. Working Paper No. 53, Policy Integration Department, Bureau of Statistics, ILO, Geneva.
- c) OIT (2010). *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*. Ginebra. OIT.