

Minuta de Empleo

Nº 24

Mayo-Julio

2012



**Unidad de Estadísticas
Del Trabajo**

Índice

I.- Resumen Minuta de Empleo Trimestre Mayo-Julio 2012.....	4
II.-Evolución y Caracterización General de la Población Económicamente Activa.....	6
II.1.- Evolución de los Ocupados	6
Tabla 1. Evolución Ocupados según Categoría Ocupacional.....	6
Gráfico 1. Variación Trimestral Ocupados últimos 6 meses.....	7
Tabla 2. Variación Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional.....	7
Tabla 3. Variación Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional	7
Tabla 4. Evolución Ocupados por Rama entre trimestres MJJ-11 y MJJ-12	8
II.2.- Evolución de los Trabajadores por Cuenta propia.....	9
Tabla 5. Evolución trabajo por cuenta propia según tipo de jornada EFM-10 y MJJ-12	9
Tabla 6. Evolución trabajo por cuenta propia según Grupo Ocupacional EFM-10 y MJJ-12	9
II.3.- Evolución de los Asalariados	10
II.3.1. Externalización de Servicios.....	10
Tabla 7. Evolución asalariados según tipo de dependencia por sexo EFM-10 y MJJ-12	10
Gráfico 1. Variación Porcentual Asalariados según Tipo de Dependencia por sexo	10
Gráfico 2. % Asalariados externos sobre total de asalariados por rama de actividad económica MJJ-12.....	11
II.3.2 .- Índices de Calidad del Empleo	11
<i>Índice de Inserción Laboral (IIL)</i>	11
Tabla 8: Categorías de Inserción al mercado del Trabajo, según sexo, trimestre mayo-julio 2012.....	13
Diagramas de Niveles de Inserción Laboral MJJ-12.....	14
<i>Índice de Empleo Protegido (IEP)</i>	15
Tabla 9. % Empleo Protegido según variables relevantes de empleo	16
Gráfico 3: % Empleo Protegido según Rama de Actividad Económica MJJ-12 ...	17
<i>Los asalariados sin contrato laboral: el caso del subordinado independiente</i>	17
Tabla 10: Asalariados sin contrato laboral según sexo MJJ-12.....	17
Gráfico 4. % Asalariados sin contrato laboral según rama de actividad económica MJJ-12	18
<i>Los ocupados con jornada parcial involuntaria (Subempleo horario)</i>	18
Tabla 11: Evolución de Jornada Parcial Involuntaria por sexo MJJ-12.....	18

III.-Evolución de la desocupación	19
III.1.- Tasa de Desempleo Integral	19
Gráfico 5: Evolución Tasa de Desempleo Integral y Tasa de Desempleo Oficial MJJ-11 y MJJ-12	19
Tabla 12: Tasa de Desempleo v/s Tasa de Desempleo Integral según Región, Ciudad Sexo y Edad	21
Anexo 1. Cuadros y Gráficos Regionales.....	22
Tabla 13. Resumen indicadores regionales de empleo.....	22
Gráfico 6. % Asalariados externos según regiones total de asalariados.....	22
Gráfico 7. % Empleo Protegido Según Regiones sobre total de Ocupados	23
Gráfico 8. % Asalariados sin contrato laboral según Regiones sobre total asalariados	23
Gráfico 9. % Jornada Parcial Involuntaria según Regiones sobre total de Ocupados con Jornada Parcial.....	24
Gráfico 10. Tasa de Desocupación según Regiones sobre total de Población Económicamente Activa.....	24
Gráfico 11. Tasa de Desempleo Integral según Regiones sobre total de Población Económicamente Activa más desalentados.....	25
Anexo 2. Metodología y variables sobre la construcción de indicadores.	26

I.- Resumen Minuta de Empleo Trimestre Mayo-Julio 2012¹

“El 97% de los empleos asalariados femeninos creados los últimos 28 meses son tercerizados”

Este informe presenta un análisis de la calidad del empleo en Chile. Ello, a partir de las estadísticas recogidas por el INE a través de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) que se realiza mensualmente.

Considerando que son pocos los espacios en Chile que generan conocimientos empíricos y teóricos sobre el trabajo, la Fundación SOL (www.fundacionsol.cl) desea sumarse al esfuerzo por propagar esta línea de investigación. Ello, a través de la elaboración y difusión de “nuevos indicadores de empleo”, los cuales pueden ser una contribución para el debate y la construcción de políticas públicas.

En este informe específicamente, se destaca que:

- A pesar de que se registra una variación de los ocupados de 625 mil entre el trimestre enero-marzo 2010 y mayo-julio 2012, se entrega evidencia de que **el 33% de esta cifra son trabajos “por cuenta propia”, “personal de servicio doméstico” y “familiar no remunerado”**, es decir, que no están vinculados necesariamente a políticas o planes de empleo del gobierno y que no están cubiertos por los sistemas de protección clásicos del trabajo.
- **Si bien, las mujeres explican el 59% de la variación de la ocupación en los últimos 28 meses (con 371 mil empleos), sin embargo el 44% de estos empleos femeninos son por cuenta propia, personal de servicio doméstico y familiar no remunerado**
- **El 100% de la variación del período de los/as trabajadores/as por cuenta propia es de jornada parcial y un 92% corresponde a trabajadores de baja calificación. Por lo tanto, no se trata de emprendimientos robustos ni profesionales independientes.**
- A la hora de analizar el trabajo asalariado, los datos dan cuenta que, a nivel agregado, aumenta en 429 mil personas. No obstante, **el 79,4% de la variación de los asalariados corresponde a la modalidad de subcontratación, servicios transitorios y suministro de personal y enganchadores, lo cual es una señal de mayor precarización e inestabilidad en el mundo del trabajo. Esta cifra sin embargo llega al 97% para el caso de la variación de las asalariadas mujeres.**

¹Esta publicación es elaborada mensualmente, tras la publicación de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo por parte del INE.

- En Chile, mayor crecimiento económico o una menor tasa de desempleo oficial, no asegura mejores condiciones de vida para todos sus habitantes. Los aspectos cualitativos pasan a ser fundamentales, tal como se puede observar en la discusión que están llevando los **Premios Nobel de Economía Joseph Stiglitz y Amartya Sen**.
- Siguiendo esa lógica y utilizando los datos de la Nueva Encuesta de Empleo (NENE), la Fundación SOL ha creado el **“Índice de Empleo Protegido” (IEP)**, el **“Indicador de Inserción Laboral” (IIL)** y la **“Tasa de Desempleo Integral” (TDI)**.
- En relación al **“Índice de Empleo Protegido”**, se observa que a nivel nacional, **sólo un 40,1% del total de ocupados y un 53,5% de los asalariados presentan un empleo protegido**, vale decir, con contrato escrito, indefinido, liquidación de sueldo y cotizaciones para pensión, salud y seguro de desempleo.
- Además, dentro del empleo no protegido, Fundación SOL define la categoría del trabajador **“Subordinado Independiente”**, como los asalariados que no tienen liquidación de sueldo, vale decir, deben enfrentar todas las normas y sistemas de control de un trabajo dependiente, pero no cuentan con el sistema de protección de derechos laborales que caracteriza a un asalariado convencional. En el trimestre mayo-julio 2012, esta categoría alcanzó un **19,4% del empleo asalariado** (privado, público y servicio doméstico), lo que equivale a 1.101.733 personas y la mayoría de ellas, **ni siquiera entregan una boleta de honorarios**.
- En resumen, se concluye que actualmente en Chile **un trabajo registrado como asalariado no está asegurando mejores condiciones en cuanto a protección, estabilidad e ingresos**.
- Al calcular la **TDI** e incluir el desempleo oculto y el desempleo por subempleo, los desocupados aumentan en un 84% y la tasa de desempleo se sitúa en un 11,8%, mucho más del 6,5% registrado por el Gobierno. Además, indica que son las **mujeres las que se han incorporado más precariamente a la fuerza de trabajo** y que la recuperación en las **regiones y ciudades más afectadas por el terremoto y tsunami**, se basa fundamentalmente en **mayor subempleo**.
- En períodos de bonanza económica, cuando los empleos que se crean son de baja calidad (tal como se observa actualmente en Chile), **la TDI es un fiel reflejo de la real magnitud del desempleo en la economía**.
- **El subempleo ha llegado a 666 mil personas que trabajan jornada parcial y quieren trabajar más horas, pero no encuentran ese tipo de empleo, siendo el segundo indicador más alto que va del año**.
- Las autoridades, más que felicitarse por la creación de “supuestos” nuevos puestos de trabajo mes a mes, debiesen referirse y analizar las características de esos empleos. **El desempleo no se derrota con trabajos ocasionales y sin protección. No es lo mismo trabajar dos o tres horas a la semana que tener un contrato de trabajo bajo jornada completa, con cotizaciones**

previsionales al día y poder negociar colectivamente las condiciones de trabajo.

II.-Evolución y Caracterización General de la Población Económicamente Activa

II.1.- Evolución de los Ocupados

- Al calcular la evolución del número de personas ocupadas entre el trimestre móvil Enero-Marzo 2010 y Mayo-Julio 2012, se puede observar que se registra una variación de 625 mil personas (ver **Tabla 1**). No obstante, el 25,1% corresponde a la categoría cuenta propia, que se vincula fundamentalmente con iniciativas personales y ciertos factores externos, los cuales no necesariamente se relacionan con políticas implementadas por el Ejecutivo. Además, es fundamental considerar que el trabajo por cuenta propia no está cubierto por los sistemas de protección clásicos del trabajo, vale decir, generalmente se trata de personas que no disponen de cotizaciones previsionales, de salud, seguro de cesantía y normas de seguridad ocupacional.

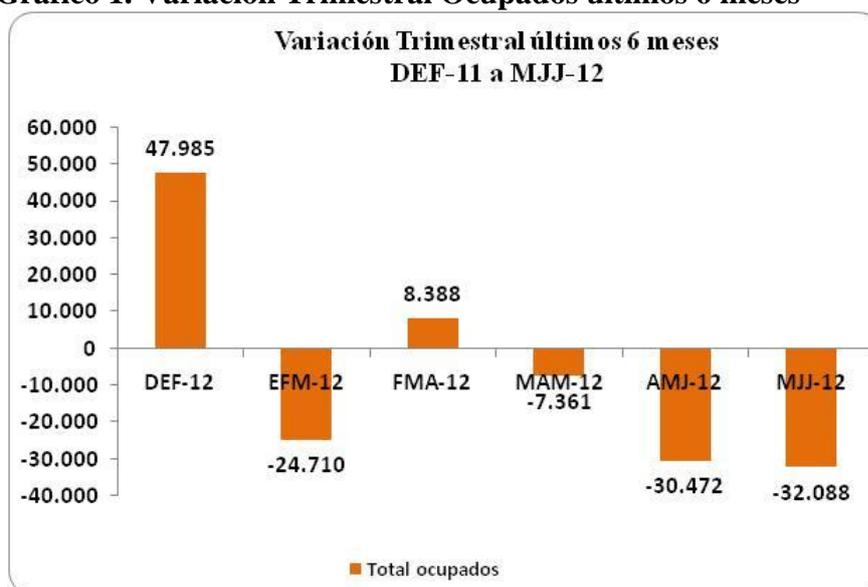
Tabla 1. Evolución Ocupados según Categoría Ocupacional

Categoría Ocupacional	Enero - Marzo 2010	Mayo-Julio 2011	Abril-Junio 2012	Mayo-Julio 2012	Variación Acumulada 28 meses	Variación en 12 meses	Variación c/r al trimestre anterior
Empleador	319.366	350.573	313.341	309.567	-9.799	-41.006	-3.774
Cuenta propia	1.329.208	1.574.553	1.492.769	1.486.170	156.962	-88.383	-6.599
Asalariados	4.870.053	5.074.753	5.328.293	5.300.023	429.970	225.270	-28.270
<i>Asalariados sector privado</i>	4.141.676	4.332.157	4.511.484	4.480.158	338.482	148.001	-31.326
<i>Asalariados sector público</i>	728.378	742.596	816.809	819.865	91.487	77.269	3.056
Personal de servicio doméstico	323.725	359.774	359.412	364.555	40.830	4.781	5.143
Familiar o personal no remunerado	83.199	85.907	89.423	90.834	7.635	4.927	1.411
Total	6.925.551	7.445.560	7.583.238	7.551.149	625.598	105.589	-32.089

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- Un 7,7% de la variación acumulada de los ocupados corresponde a personal de servicio doméstico y familiar no remunerado. **Si a ello se agregan los trabajos por cuenta propia, se puede concluir que casi 33 de cada 100 nuevos empleos presentan una alta probabilidad de ser precarios.**
- Al comparar a 12 meses, la variación registrada entre los ocupados es de 105 mil y al comparar con respecto al trimestre pasado, se observa una disminución de 32 mil ocupados. Con una disminución de 6 mil cuenta propia y de 28 mil asalariados.
- Es importante destacar que en las últimas 6 mediciones, al comparar con el trimestre anterior se observa una variación negativa de la ocupación **de 14 mil personas menos trabajando en promedio.**

Gráfico 1. Variación Trimestral Ocupados últimos 6 meses



- Al revisar los datos según sexo, se puede observar en las Tablas 2 y 3, que un 59,4% de la variación de personas ocupadas acumuladas desde enero-marzo 2010 corresponden a mujeres. Sin embargo, mientras entre los hombres el 88,9% de la variación es empleo asalariado (252.899), entre las mujeres es sólo el 55% (204.071).

Tabla 2. Variación Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional

Categoría Ocupacional	Enero - Marzo 2010	Mayo- Julio 2011	Abril- Junio 2012	Mayo- Julio 2012	Variación Acumulada 28 meses	Variación en 12 meses	Variación c/r al trimestre anterior
Empleador	254.764	264.358	244.207	239.481	-15.283	-24.877	-4.726
Cuenta propia	839.731	928.386	867.975	872.269	32.538	-56.117	4.294
Asalariados	3.136.412	3.245.159	3.389.122	3.362.311	225.899	117.152	-26.811
<i>Asalariados sector privado</i>	2.779.709	2.902.876	3.012.245	2.982.057	202.348	79.181	-30.188
<i>Asalariados sector público</i>	356.703	342.283	376.877	380.254	23.551	37.971	3.377
Personal de servicio doméstico	10.900	18.044	13.132	11.881	981	-6.163	-1.251
Familiar o personal no remunerado	27.117	30.637	33.490	37.206	10.089	6.569	3.716
Total	4.268.924	4.486.584	4.547.927	4.523.148	254.224	36.564	-24.779

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

Tabla 3. Variación Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional

Categoría Ocupacional	Enero - Marzo 2010	Mayo- Julio 2011	Abril- Junio 2012	Mayo- Julio 2012	Variación Acumulada 28 meses	Variación en 12 meses	Variación c/r al trimestre anterior
Empleador	64.602	86.214	69.134	70.086	5.484	-16.128	952
Cuenta propia	489.476	646.167	624.794	613.901	124.425	-32.266	-10.893
Asalariados	1.733.641	1.829.593	1.939.171	1.937.712	204.071	108.119	-1.459
<i>Asalariados sector privado</i>	1.361.967	1.429.281	1.499.239	1.498.101	136.134	68.820	-1.138
<i>Asalariados sector público</i>	371.674	400.312	439.932	439.611	67.937	39.299	-321
Personal de servicio doméstico	312.825	341.730	346.280	352.674	39.849	10.944	6.394
Familiar o personal no remunerado	56.082	55.270	55.932	53.628	-2.454	-1.642	-2.304
Total	2.656.627	2.958.974	3.035.311	3.028.001	371.374	69.027	-7.310

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- Finalmente, al analizar la evolución de los ocupados según rama de actividad económica, se puede observar que entre el trimestre móvil mayo-julio 2011 y mayo-julio 2012, sólo en Suministro de Electricidad, Gas y Agua, Agricultura, Pesca, Construcción, Comercio, Actividades inmobiliarias y Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales se registra una disminución de los ocupados.
- Las ramas de actividad que explican la variación de 105 mil ocupados en el período de análisis corresponden principalmente a Hoteles y Restaurantes, Industria Manufacturera, Explotación de Minas y Canteras, Intermediación Financiera, Construcción, Hoteles y Restaurantes, Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, Administración Pública, Administración Pública, Enseñanza, Servicios Sociales y de Salud y Hogares Privados con Servicio Doméstico, sin embargo, como se puede observar más adelante en la minuta, en estos sectores se registran altos niveles de desprotección.

Tabla 4. Evolución Ocupados por Rama entre trimestres MJJ-11 y MJJ-12

Rama	Variación a 12 meses en personas	Variación a 12 meses en %	Variación c/r al trimestre anterior en personas	Variación c/r al trimestre anterior en %
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	-20.675	-3,2%	-16.267	-2,5%
Pesca	-920	-1,7%	-3.235	-5,9%
Explotación de minas y canteras	26.047	11,7%	-956	-0,4%
Industrias manufactureras	18.919	2,2%	-13.234	-1,5%
Suministro de electricidad, gas y agua	-6.479	-11,1%	-2.590	-4,8%
Construcción	-5.588	-0,9%	-6.057	-1,0%
Comercio al por mayor y al por menor	-78.687	-5,0%	-12.204	-0,8%
Hoteles y restaurantes	35.643	14,0%	22.077	8,2%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	34.892	6,3%	20.972	3,7%
Intermediación financiera	7.930	6,4%	-2.099	-1,6%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	-28.753	-5,8%	-16.565	-3,4%
Administración pública y defensa	72.459	19,3%	-4.273	-0,9%
Enseñanza	31.404	5,9%	9.494	1,7%
Servicios sociales y de salud	18.204	5,5%	-280	-0,1%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	-7.617	-3,1%	1.223	0,5%
Hogares privados con servicio doméstico	7.598	1,5%	-8.524	-1,7%
Organizaciones y organos extraterritoriales	1.215	132,1%	429	25,1%
Total	105.591	1,4%	-32.088	-0,4%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- En relación al trimestre anterior, se puede observar una disminución de los ocupados en Agricultura, Pesca, Explotación de minas y canteras, Industria Manufacturera, Suministro de electricidad, gas y agua, Construcción, Comercio, Intermediación financiera, Actividades Inmobiliarias, empresariales y de alquiler, Hogares privados con servicio doméstico.

II.2.- Evolución de los Trabajadores por Cuenta propia

- Por otro lado, se puede destacar que el 100% del aumento de los trabajos por cuenta propia acumulado desde enero-marzo 2010 corresponde a la modalidad de jornada parcial, lo cual es un indicador de empleos esporádicos y flexibles.

Tabla 5. Evolución trabajo por cuenta propia según tipo de jornada EFM-10 y MJJ-12

Tipo de jornada/Cuenta Propia	Hombres		Mujeres		Total	
	N	%	N	%	N	%
Completa	-2.157	-6,6%	-19.830	-15,9%	-21.987	-14,0%
Parcial	34.694	106,6%	144.255	115,9%	178.949	114,0%
Total	32.538	100,0%	124.425	100,0%	156.962	100,0%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- De los 157 mil nuevos trabajos por cuenta propia, el 92% han sido ocupados por Agricultores y Artesano, Trabajadores no Calificados, Operarios y Artesanos y Vendedores del Comercio. El aumento del trabajo por cuenta propia entre profesionales, técnicos y directivos de altos ingresos representa un 8% del alza total. Ello permite **concluir que el aumento del trabajo por cuenta propia no corresponde a empleos de calidad ni de mayor calificación.**

Tabla 6. Evolución trabajo por cuenta propia según Grupo Ocupacional EFM-10 y MJJ-12

Grupo Ocupacional	Hombre	Mujer	Total	Variación %
Miembros del poder ejecutivo y directivos	-26.520	-2.159	-28.680	-18,3%
Profesionales científicos e intelectuales	2.405	11.938	14.342	9,1%
Técnicos y profesionales de nivel medio	8.367	14.792	23.159	14,8%
Empleados de oficina	2.344	1.328	3.671	2,3%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios	-3.853	10.092	6.239	4,0%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios	18.847	4.486	23.333	14,9%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas	20.327	37.531	57.858	36,9%
Operadores de instalaciones y maquinas y montadores	9.895	6.509	16.405	10,5%
Trabajadores no calificados	726	39.909	40.634	25,9%
Fuerzas Armadas	0	0	0	0,0%
Total	32.538	124.425	156.962	100,0%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- **Si la meta del gobierno es la creación de 1 millón de empleos en 4 años, no parece correcto que se pase por alto la calidad de éstos. Si bien el empleo asalariado se asocia a un tipo de ocupación en donde existen mayores probabilidades de observar más protección, mejores salarios y condiciones de trabajo, es importante destacar que ni siquiera la creación de este tipo de empleo asegura calidad de manera automática.**

II.3.- Evolución de los Asalariados

II.3.1. Externalización de Servicios

- A la hora de analizar el trabajo asalariado, los datos dan cuenta que, a nivel agregado, aumenta en 430 mil personas entre enero-marzo 2010 y mayo-julio 2012.

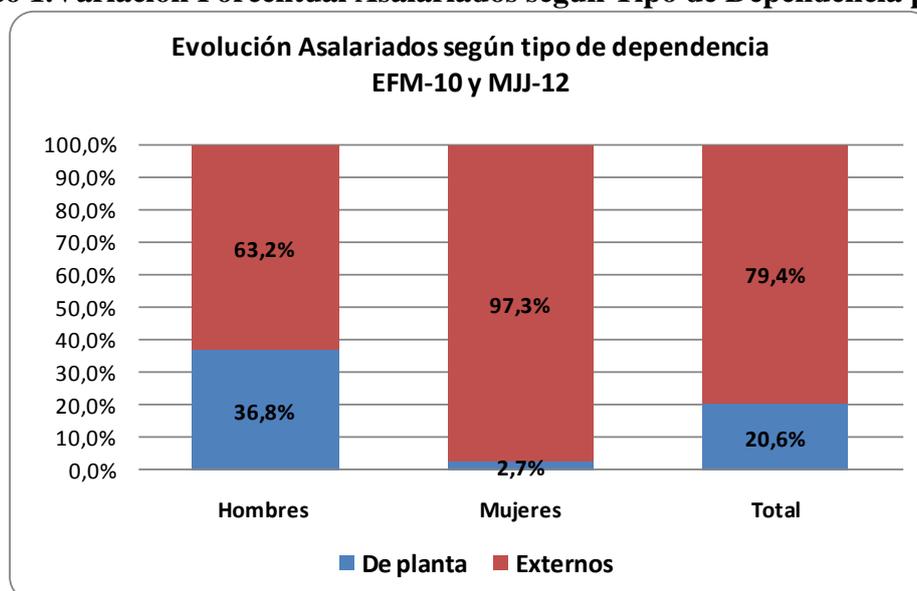
Tabla 7. Evolución asalariados según tipo de dependencia por sexo EFM-10 y MJJ-12

Está contratado o tiene un acuerdo de trabajo...	Hombre	Mujeres	Total
Directamente con la empresa en donde trabaja	83.050	5.571	88.621
Con un contratista o subcontratista de bienes o servicios	39.889	45.115	85.004
Con una empresa de servicios temporales o suministradora	96.236	155.186	251.422
Con un enganchador (contratista agrícola)	6.724	-1.800	4.922
Total	225.899	204.071	429.971

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- Además, se constata que el 79,4% de la variación del empleo asalariado en el período de referencia corresponde al **aumento de empleo bajo la modalidad de subcontratación, servicios transitorios y suministro de personal y enganchadores**. Nuevamente esto es una señal de mayor precarización e inestabilidad en el mundo del trabajo.

Gráfico 1. Variación Porcentual Asalariados según Tipo de Dependencia por sexo



Fuente: Fundación SOL. NENE-INE.

- Para el caso de las mujeres esta variación corresponde al 97,4% de la variación total de empleos asalariados entre enero-marzo 2010 y mayo-julio 2012.

- En el gráfico 2 es posible constatar que las ramas de actividades económicas con mayores pesos relativos de externalización de asalariados es Minería (55,5%), Suministro de Electricidad, Gas y Agua (42,3%) y Enseñanza (33,2%).

Gráfico 2. % Asalariados externos sobre total de asalariados por rama de actividad económica MJJ-12



II.3.2.- Índices de Calidad del Empleo

Índice de Inserción Laboral (IIL)

- **Al analizar con mayor profundidad las características específicas de los empleos (ocupados) en el trimestre mayo-julio 2012, se descubre una realidad muy poco alentadora** y que amenaza la profundización de la democracia y la posibilidad de alcanzar en un mediano plazo el desarrollo: **casi 6 millones de personas presentan serios problemas de inserción laboral.**
- Junto al problema de los empleos desprotegidos, se detectan serios problemas de inserción en el mundo del trabajo. Si dividimos a la población en edad de trabajar (PET), vale decir, a todas aquellas personas que tienen 15 años y más, en distintos anillos de inserción, se puede observar que sólo un 22,6% tiene un alto grado de inserción (**28% para los hombres y 17,3% para las mujeres**), definido como todos aquellos ocupados que se registran en la NENE con un empleo indefinido formal protegido y los empleadores de empresas de más de

10 personas² y que se caracterizan por mayores niveles de formalidad, protección, continuidad y permanencia.

- El siguiente anillo de inserción laboral se ha definido como la sumatoria de todos los ocupados en empleos indefinidos formal desprotegido, empleos definidos informal protegido, empleos definidos formal protegido y empleadores de empresas de 10 y menos personas. Luego, se define un tercer anillo de inserción, que corresponde a todas las personas ocupadas en empleos definidos formal desprotegido, empleos indefinidos informal protegido, empleos definidos informal desprotegido, empleo asalariado independiente (subordinado independiente), cuenta propia y miembros (familiares) del hogar no remunerados. La suma del segundo y tercer anillo conforman la “inserción endeble”, y son empleos cuya característica central es la informalidad, desprotección e inestabilidad y agrupan al 32,6% de la población en edad de trabajar.
- Un cuarto anillo de inserción lo conforman los desocupados, los iniciadores, los inactivos que buscaron y los inactivos disponibles. Se trata de todas aquellas personas que ejercen presión para insertarse en el mundo del trabajo, pero que no lo han podido hacer con éxito y durante el trimestre mayo-julio 2012 agrupan a un 10,8% de la población en edad de trabajar.
- Finalmente, se registran los inactivos que no buscaron ni estuvieron disponibles y que corresponden al 34% de la población en edad de trabajar (23,4% para los hombres y 44,2% para las mujeres).
- En síntesis, si sumamos al grupo de ocupados que se insertan de manera endeble o precaria y a los desocupados e inactivos que presionan por incorporarse a un trabajo, **se concluye que el 43,4% de la población en edad de trabajar tiene problemas serios de inserción, lo que equivale a 5.941.580 personas.**

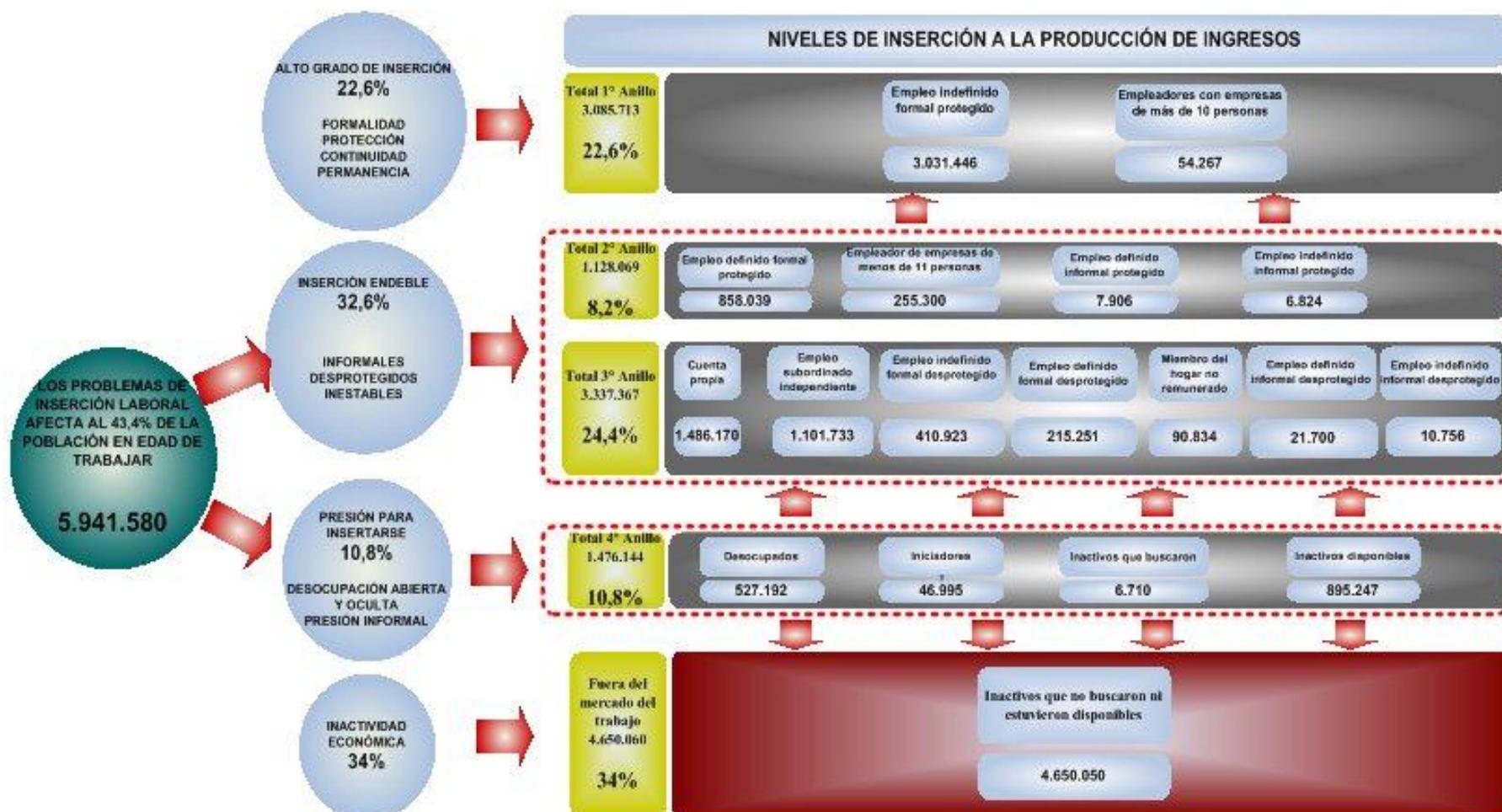
² Para revisar las definiciones de los distintos tipos de empleo, revisar el Glosario en el Anexo.

Tabla 8: Categorías de Inserción al mercado del Trabajo, según sexo, trimestre mayo-julio 2012

	Indicador de Inserción Laboral (IIL)	Hombre		Mujer		Total	
		N	%	N	%	N	%
0	Menores de 15 años	1.916.769		1.847.197		3.763.966	
1	Empleador de empresas de más de 50 personas	9.143	0,1%	558	0,0%	9.701	0,1%
2	Empleador de empresas entre 11 y 49 personas	40.525	0,6%	4.041	0,1%	44.566	0,3%
3	Empleo indefinido formal protegido	1.830.859	27,3%	1.200.587	17,2%	3.031.446	22,2%
4	Empleo definido formal protegido	568.178	8,5%	289.861	4,2%	858.039	6,3%
5	Empleo indefinido informal protegido	4.215	0,1%	2.609	0,0%	6.824	0,0%
6	Empleo definido informal protegido	4.428	0,1%	3.479	0,0%	7.906	0,1%
7	Empleador de empresas menos de 11 personas	189.813	2,8%	65.487	0,9%	255.300	1,9%
8	Empleo indefinido formal desprotegido	241.282	3,6%	169.641	2,4%	410.923	3,0%
9	Empleo definido formal desprotegido	126.188	1,9%	89.063	1,3%	215.251	1,6%
10	Empleo indefinido informal desprotegido	4.036	0,1%	6.721	0,1%	10.756	0,1%
11	Empleo definido informal desprotegido	13.695	0,2%	8.005	0,1%	21.700	0,2%
12	Empleo asalariado independiente	581.313	8,7%	520.420	7,5%	1.101.733	8,1%
13	Cuenta propia	872.269	13,0%	613.901	8,8%	1.486.170	10,9%
14	Miembro del hogar no remunerado	37.206	0,6%	53.628	0,8%	90.834	0,7%
15	Desocupados	269.905	4,0%	257.287	3,7%	527.192	3,9%
16	Iniciadores	27.149	0,4%	19.846	0,3%	46.995	0,3%
17	Inactivos que buscaron	2.615	0,0%	4.095	0,1%	6.710	0,0%
18	Inactivos disponibles	323.614	4,8%	571.632	8,2%	895.247	6,5%
19	Inactivos que no buscaron ni estuvieron disponibles	1.570.874	23,4%	3.079.185	44,2%	4.650.060	34,0%
	PET	6.717.307	100,0%	6.960.046	100,0%	13.677.353	100,0%
	Total Nacional	8.634.076		8.807.243		17.441.319	
	Inserción al mercado del trabajo	Hombre		Mujer		Total	
		N	%	N	%	N	%
a	Primer anillo de inserción (1-2-3)	1.880.527	28,0%	1.205.186	17,3%	3.085.713	22,6%
b	Segundo anillo de inserción (4-5-6-7)	766.634	11,4%	361.436	5,2%	1.128.069	8,2%
c	Tercer anillo de inserción (8-9-10-11-12-13-14)	1.875.989	27,9%	1.461.379	21,0%	3.337.367	24,4%
d	Límites y presión por inserción (15-16-17-18)	623.283	9,3%	852.860	12,3%	1.476.144	10,8%
e	Sin inserción ni presión (19)	1.570.874	23,4%	3.079.185	44,2%	4.650.060	34,0%
	Total PET	6.717.307	100,0%	6.960.046	100,0%	13.677.353	100,0%
i	Total Núcleo protegido e inserto (a)	1.880.527	28,0%	1.205.186	17,3%	3.085.713	22,6%
ii	Total Población en proceso de inserción (b-c-d)	3.265.906	48,6%	2.675.675	38,4%	5.941.580	43,4%
iii	Total población sin inserción ni presión (e)	1.570.874	23,4%	3.079.185	44,2%	4.650.060	34,0%
	Total PET	6.717.307	100,0%	6.960.046	100,0%	13.677.353	100,0%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdato NENE

Diagramas de Niveles de Inserción Laboral MJJ-12



Índice de Empleo Protegido (IEP)

- Un primer acercamiento que nos permite indagar sobre la calidad del trabajo en Chile, corresponde al **indicador de empleo protegido** elaborado por Fundación SOL, el cual se define como todo aquel empleo que cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral.³
- A nivel nacional, sólo un 40,1% (3.031.446) de las personas registradas como ocupadas en la NENE correspondientes al trimestre mayo-julio 2012 presentan un empleo protegido, vale decir, con contrato escrito, indefinido, liquidación de sueldo y cotizaciones para pensión, salud y seguro de desempleo. Si sólo nos concentramos en el trabajo asalariado en su sentido amplio (asalariados privados, públicos y personal de servicio doméstico), se observa que un 53,5% tienen un empleo protegido.
- Si a este dato, agregáramos la variable ingresos (no disponible mensualmente en la NENE), que de acuerdo a la encuesta CASEN 2009, indica que el 31% de los asalariados protegidos recibe un ingreso de menos de \$200.000 y un 57% menos de \$300.000, nos encontramos con un panorama bastante desolador: **El 76,9%⁴ del empleo asalariado no está protegido y/o no supera un ingreso mensual de \$300.000 (menos de dos salarios mínimos).**
- En la **Tabla 9** se puede observar las actividades, ocupaciones, tramos etéreos, regiones y tipos de empresa donde se presenta mayor grado de desprotección.

³ Para mayores antecedentes, ver Anexo.

⁴ El 76,8% corresponde a la suma del 46,6% del empleo asalariado no protegido y al 57% del empleo asalariado protegido (lo que equivale a 30,2%) que genera ingresos inferiores a los \$300.000.

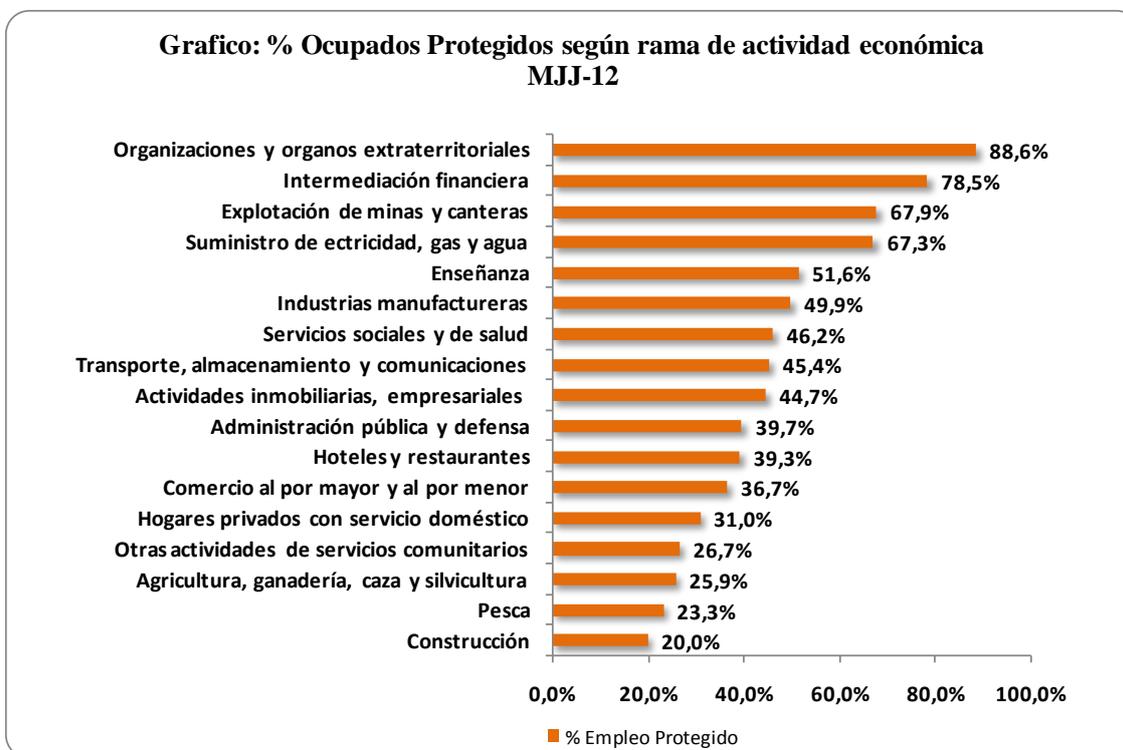
Tabla 9. % Empleo Protegido según variables relevantes de empleo

Variables relevantes	Categorías	Total	
		% Sobre Total de Asalariados	% Sobre Total de Ocupados
OCUPACIONES	Asalariado sector público	41%	41%
	Personal de servicio doméstico puertas afuera	26%	26%
	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	51%	31%
	Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	50%	16%
	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	46%	28%
	Operadores de instalaciones y maquinas y montadores	61%	48%
	Trabajadores no calificados	40%	33%
ACTIVIDAD ECONÓMICA	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	40%	26%
	Pesca	44%	23%
	Construcción	28%	20%
	Comercio al por mayor y al por menor	62%	37%
	Hoteles y restaurantes	52%	39%
	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	63%	45%
	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	64%	45%
	Administración pública y defensa	40%	40%
	Servicios sociales y de salud	51%	46%
	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	48%	27%
TAMAÑO DE EMPRESA	Hogares privados con servicio doméstico	38%	31%
	Menos de 5	30%	7%
TIPO DE DEPENDENCIA	De 5 a 10 personas	50%	42%
	Con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores	39%	39%
EDAD	15 a 19	21%	18%
	20 a 24	44%	40%
	25 a 29	52%	47%
	30 a 39	59%	49%
	40 a 49	58%	44%
	50 a 59	56%	38%
REGIÓN	60 y más	44%	21%
	Región de Tarapacá	57%	36%
	Región de Atacama	59%	46%
	Región de Coquimbo	49%	35%
	Región de Valparaíso	45%	33%
	Región del Libertador Gral Bernardo O'higgins	44%	34%
	Región del Maule	40%	30%
	Región del Bío Bío	40%	31%
	Región de La Araucanía	46%	29%
	Región de los Lagos	58%	40%
	Región De Aisén del Gral. Carlos Ibañez del Campo	42%	30%
	Región de Magallanes y Antártica Chilena	43%	34%
	Región Metropolitana	61%	47%
	Región de los Ríos	48%	33%
Región de Arica y Parinacota	54%	38%	
Nacional		54%	40%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdato NENE

- En relación al total de ocupados, en la Agricultura, Construcción, Pesca y Otras Actividades de Servicios Comunitarios los empleos protegidos ni siquiera sobrepasan el 30% (debido a la precariedad de los empleos asalariados y la extensión del empleo no asalariado). En Comercio y Hoteles y Restaurantes también se observan altos niveles de desprotección.
- Mayores niveles de desprotección también se observan para los ocupados entre 15 y 24 años y más de 50 años, empresas de menos de 50 trabajadores, los agricultores, trabajadores de servicios y vendedores de comercio y trabajadores no calificados, trabajadores subcontratados y suministrados y en las regiones del Maule, Bío Bío, La Araucanía y Aysén entre otras.

Gráfico 3: % Empleo Protegido según Rama de Actividad Económica MJJ-12



Los asalariados sin contrato laboral: el caso del subordinado independiente

- Finalmente, es importante destacar que dentro del empleo no protegido, Fundación SOL define la categoría del trabajador “**Subordinado Independiente**”⁵, como los asalariados que no tienen liquidación de sueldo, vale decir, deben enfrentar todas las normas y sistemas de control de un trabajo dependiente, pero no cuentan con el sistema de protección de derechos laborales que caracteriza a un asalariado convencional.

Tabla 10: Asalariados sin contrato laboral según sexo MJJ-12

Subordinación Independiente	Asalariados sin contrato laboral	Total Asalariados	% Asalariados Independientes
Hombres	581.313	3.374.193	17,2%
Mujeres	520.420	2.290.386	22,7%
Total	1.101.733	5.664.579	19,4%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdato NENE

- En el trimestre mayo-julio 2012, esta categoría alcanzó un 19,4% del empleo asalariado (privado, público y servicio doméstico), lo que equivale a 1.101.733 personas. Este porcentaje para el caso de las mujeres asalariadas llegó a 23%.

⁵ Para mayores antecedentes ver Anexo.

Gráfico 4. % Asalariados sin contrato laboral según rama de actividad económica MJJ-12



Los ocupados con jornada parcial involuntaria (Subempleo horario)

- El subempleo ha llegado más 666 mil personas que trabajan jornada parcial (inferior a 30 horas semanales) y quieren trabajar más horas, pero no las encuentran.

Tabla 11: Evolución de Jornada Parcial Involuntaria por sexo MJJ-12

Trimestre	Hombres	Mujeres	Total
EFM 2009	238.550	261.988	500.537
EFM 2010	294.516	296.796	591.312
EFM 2011	281.441	332.075	613.516
FMA 2011	304.110	354.412	658.522
MAM 2011	331.401	381.043	712.444
AMJ 2011	350.155	392.274	742.429
MJJ 2011	353.901	386.306	740.207
JJA 2011	369.040	389.783	758.823
JAS 2011	362.411	386.568	748.979
ASO 2011	347.506	406.322	753.828
SON 2011	309.184	401.460	710.644
OND 2011	282.386	374.930	657.316
NDE 2011	267.773	341.011	608.784
DEF 2012	269.467	321.426	590.893
EFM 2012	283.612	327.687	611.299
FMA 2012	294.501	341.724	636.225
MAM 2012	303.429	350.388	653.817
AMJ 2012	303.053	367.681	670.734
MJJ2012	301.244	365.162	666.406

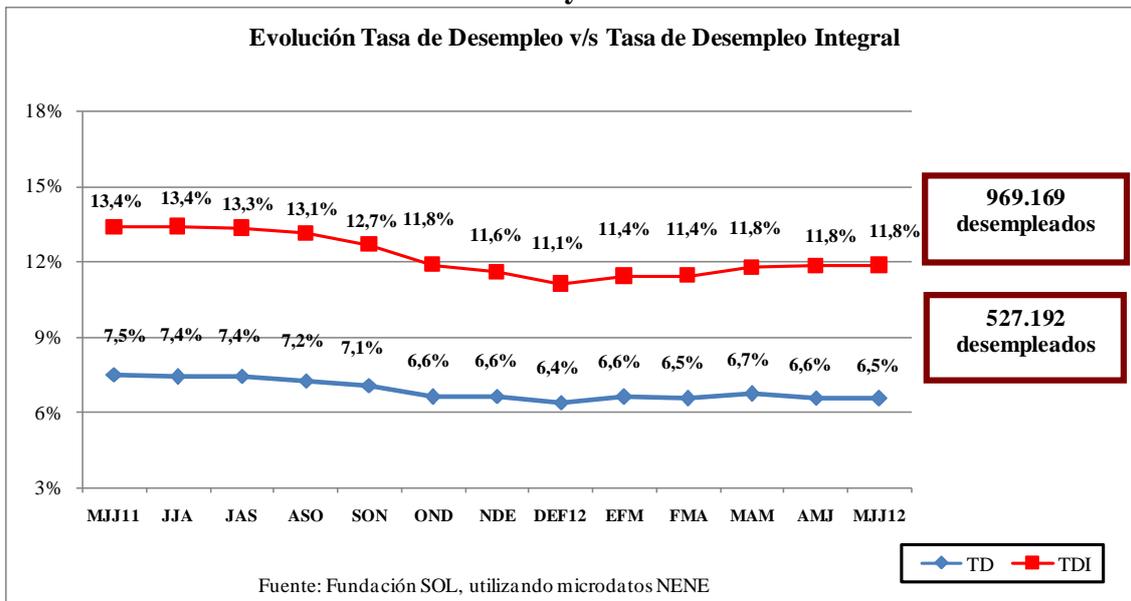
Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

III.-Evolución de la desocupación

III.1.- Tasa de Desempleo Integral

- La tasa de desempleo oficial para el trimestre mayo-julio 2012 fue de 6,5%, lo cual significa que 527.192 personas se encuentran desempleadas.
- Estas cifras, sin embargo, no reflejan el estado real del mundo del trabajo en Chile. Es necesario generar nuevos indicadores en el debate, que sean capaces de reconocer más fidedignamente la realidad y que recojan las recomendaciones de carácter técnico que provienen de la OIT y de la OCDE.⁶
- En esa línea, Fundación SOL, utilizando los datos de la Nueva Encuesta de Empleo (NENE), calcula la “**Tasa de Desempleo Integral**” (TDI), la cual considera tres componentes: el desempleo abierto u oficial declarado por el gobierno; el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo.⁷
- **Esta contabiliza casi un millón de personas desempleadas en Chile, tal como se aprecia en el Gráfico 5.** Al incluir el desempleo oculto y el desempleo por subempleo, los desocupados aumentan en un 84% y la tasa de desempleo se sitúa, utilizando los datos de la última medición, en un 11,8% mucho más del 6,5% registrado por el Gobierno.

Gráfico 5: Evolución Tasa de Desempleo Integral y Tasa de Desempleo Oficial MJJ-11 y MJJ-12



⁶ Para revisar la misma discusión en Estados Unidos ver J.Stiglitz (2010), “Caida Libre, El Libre Mercado y el hundimiento de la economía global”, pág 49.

⁷ Para mayores antecedentes, ver Anexo.

- En la medida que la economía ha comenzado a recuperarse, las personas tienen mayores incentivos para volver a buscar trabajo y por tanto el desaliento disminuye, lo cual genera un descenso de la tasa de desempleo integral. No obstante, el subempleo sigue presionando a la baja la tasa de desempleo oficial. Sin embargo, este último efecto provoca un aumento en la TDI (con lo cual prácticamente se anula el efecto de la caída de los trabajadores desalentados en la TDI e impide que baje del 10% aunque la tasa de desempleo oficial se mantenga o siga disminuyendo en las próximas mediciones).
- Lo anterior, permite concluir que en períodos de bonanza económica, cuando los empleos que se crean son de baja calidad (tal como se observa actualmente en Chile), la TDI es un fiel reflejo de la real magnitud del desempleo en la economía.
- Al calcular el “**desempleo integral por sexo**”, los resultados son aún más inquietantes. En el caso de las mujeres, se ve que la tasa sube de 7,8% a 15,1%, lo que significa que se incorporan a la fuerza de trabajo de una manera mucho más precaria, ya que requieren trabajos a tiempo completo y no lo encuentran (**Tabla 12**). Los hombres, muestran un incremento de 4 puntos porcentuales; pasando de un 5,6% a un 9,6%.
- Las personas entre 35 y 44 años (principalmente jefes y jefas de hogar) presentan una tasa de desempleo integral de 9,5%, lo que significa 4,4 puntos porcentuales más que la tasa oficial.
- Al consultar los datos por Región, podemos apreciar que la Tasa de Desempleo Integral para las regiones de Valparaíso, Bío-Bío, La Araucanía y Los Ríos sobrepasa el 13%. Con respecto a las regiones y ciudades más afectadas por el terremoto y tsunami, se puede observar que existen grandes diferencias entre la tasa de desempleo oficial y la TDI, por tanto se concluye que la potencial recuperación de sus actividades económicas se está haciendo a partir de empleos más precarios, lo cual al no ser analizado por el Gobierno, impide destinar los recursos y diseñar políticas públicas que algunos territorios necesitan con urgencia.

Tabla 12: Tasa de Desempleo v/s Tasa de Desempleo Integral según Región, Ciudad Sexo y Edad

Región	TD	TDI	Sexo/Tramo de Edad	TD	TDI
Región de Tarapacá	4,6%	10,4%	Hombres	5,6%	9,6%
Región de Antofagasta	3,9%	6,4%	Mujeres	7,8%	15,1%
Región de Atacama	3,7%	7,3%	15 a 19 años	22,8%	32,2%
Región de Coquimbo	5,3%	10,5%	20 a 24 años	14,0%	18,6%
Región de Valparaíso	7,5%	14,4%	25 a 34 años	8,6%	12,3%
Región del Libertador	6,3%	12,8%	35 a 44 años	5,1%	9,5%
Región del Maule	7,0%	12,0%	45 a 54 años	3,6%	8,3%
Región del BíoBío	8,4%	15,5%	55 a 64 años	3,9%	10,8%
Región de La Araucanía	8,6%	17,8%	65 y más	1,5%	13,0%
Región de Los Lagos	3,5%	9,7%			
Región de Aysén	5,6%	10,9%			
Región de Magallanes	3,3%	6,5%			
Región Metropolitana	6,5%	10,3%			
Región de Los Ríos	6,2%	16,1%			
Región de Arica y Parinacota	5,3%	9,1%			

Ciudad	TD	TDI	Ciudad	TD	TDI	Ciudad	TD	TDI	Ciudad	TD	TDI
Arica	5,9%	9,9%	Ovalle	6,3%	12,8%	Linares	9,9%	14,2%	Temuco	8,7%	15,2%
Iquique	3,9%	8,4%	Valparaíso	6,0%	13,8%	Chillán	8,9%	19,2%	Angol	6,8%	14,0%
Alto Hospicio	7,7%	14,8%	Viña del Mar	7,7%	14,8%	Concepción	7,8%	14,4%	Valdivia	8,6%	16,6%
Antofagasta	2,9%	5,0%	San Antonio	8,7%	15,0%	Talcahuano	9,4%	16,9%	Osorno	4,7%	9,8%
Calama	5,6%	7,8%	Rancagua	6,0%	11,1%	Penco	2,5%	14,1%	Puerto Montt	2,7%	3,8%
Copiapó	3,1%	7,1%	San Fernando	6,6%	13,8%	Lota	12,9%	18,0%	Coihaique	6,4%	11,3%
Valenar	6,4%	8,5%	Curicó	6,0%	11,0%	Coronel	11,0%	17,6%	Puerto Aysen	5,9%	11,8%
La Serena	5,3%	9,5%	Talca	5,4%	10,4%	Los Angeles	8,1%	12,4%	Punta Arenas	3,4%	7,1%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

Anexo 1. Cuadros y Gráficos Regionales

Tabla 13. Resumen indicadores regionales de empleo

Indicadores regionales	Tasa de desocupación	Tasa de desempleo Integral	% Jornada Parcial Involuntaria	% Asalariados sin contrato	% Ocupados con empleo protegido	% Asalariados externos
Región de Tarapacá	4,6%	10,4%	51,5%	14,6%	35,8%	19,3%
Región de Antofagasta	3,9%	6,4%	50,5%	8,4%	63,5%	28,9%
Región de Atacama	3,7%	7,3%	55,6%	12,8%	45,5%	20,7%
Región de Coquimbo	5,3%	10,5%	51,3%	22,7%	35,4%	19,7%
Región de Valparaíso	7,5%	14,4%	61,4%	22,4%	32,7%	18,6%
Región del Libertador Gral Bernardo O'higgins	6,3%	12,8%	65,7%	21,3%	34,3%	16,8%
Región del Maule	7,0%	12,0%	62,2%	25,1%	29,7%	14,3%
Región del Bío Bío	8,4%	15,5%	65,6%	22,6%	30,7%	27,6%
Región de La Araucanía	8,6%	17,8%	59,2%	24,8%	29,3%	12,9%
Región de los Lagos	3,5%	9,7%	66,5%	16,2%	39,8%	12,7%
Región De Aisén del Gral. Carlos Ibañez del Campo	5,6%	10,9%	53,3%	15,5%	29,9%	11,7%
Región de Magallanes y Antártica Chilena	3,3%	6,5%	47,5%	14,6%	34,3%	11,0%
Región Metropolitana	6,5%	10,3%	48,1%	17,8%	47,3%	11,3%
Región de los Ríos	6,2%	16,1%	67,6%	25,1%	32,8%	18,2%
Región de Arica y Parinacota	5,3%	9,1%	32,2%	21,5%	37,9%	17,4%
Total	6,5%	11,8%	56,1%	19,4%	40,1%	16,0%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

Gráfico 6. % Asalariados externos según regiones total de asalariados



Gráfico 7. % Empleo Protegido Según Regiones sobre total de Ocupados

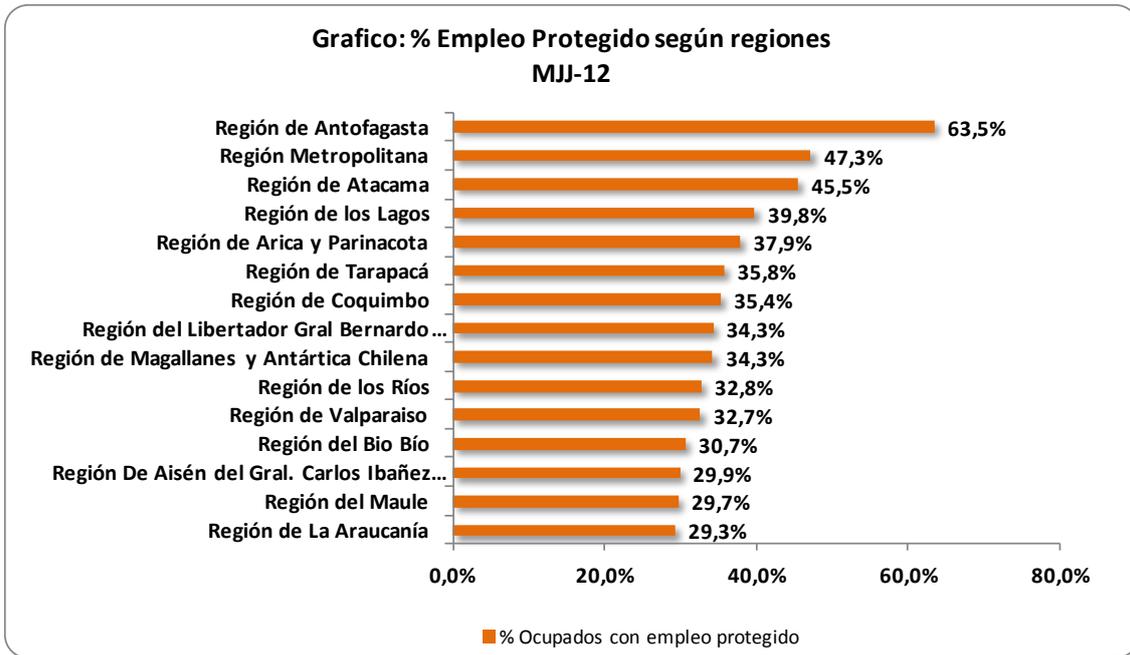


Gráfico 8. % Asalariados sin contrato laboral según Regiones sobre total asalariados

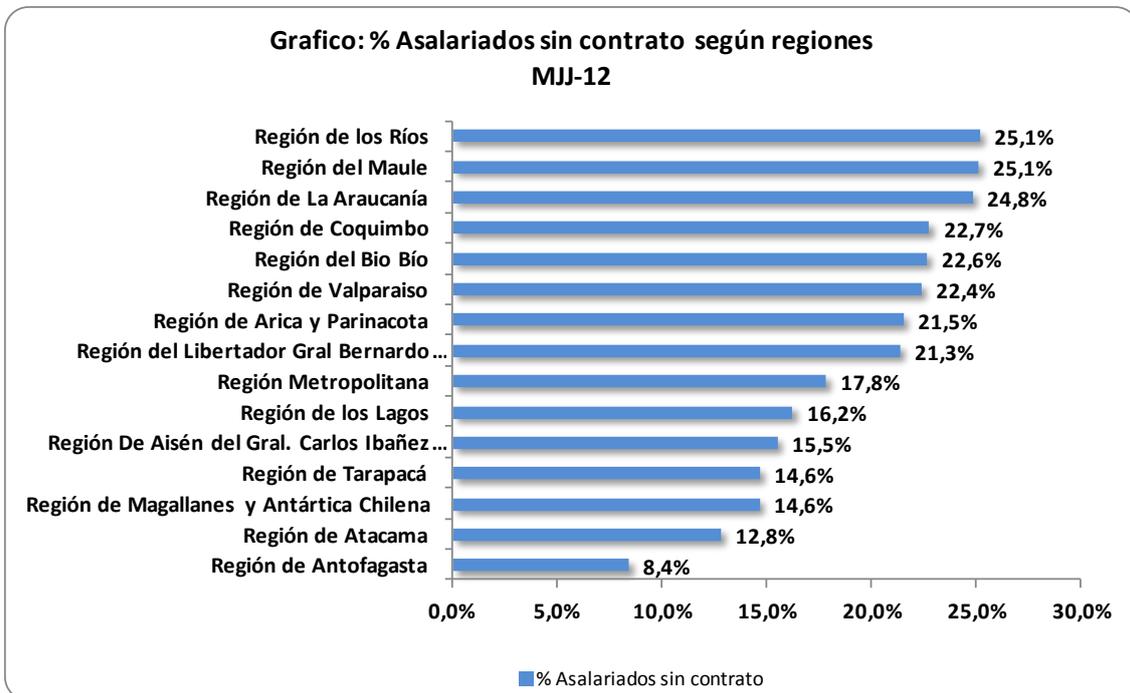


Gráfico 9. % Jornada Parcial Involuntaria según Regiones sobre total de Ocupados con Jornada Parcial

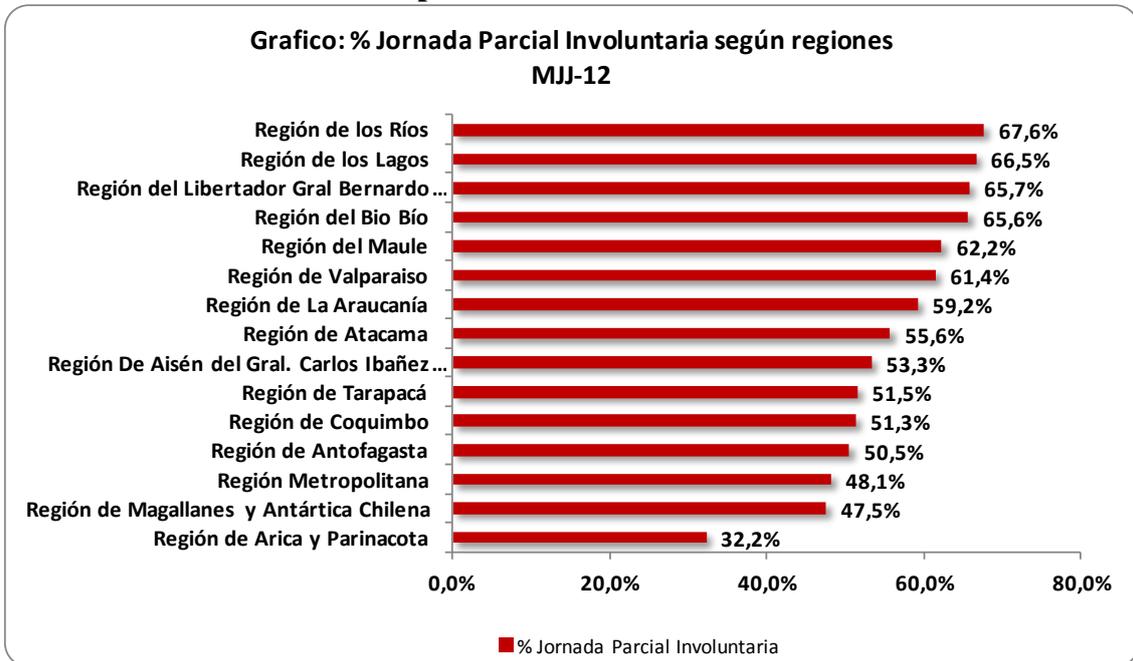


Gráfico 10. Tasa de Desocupación según Regiones sobre total de Población Económicamente Activa.

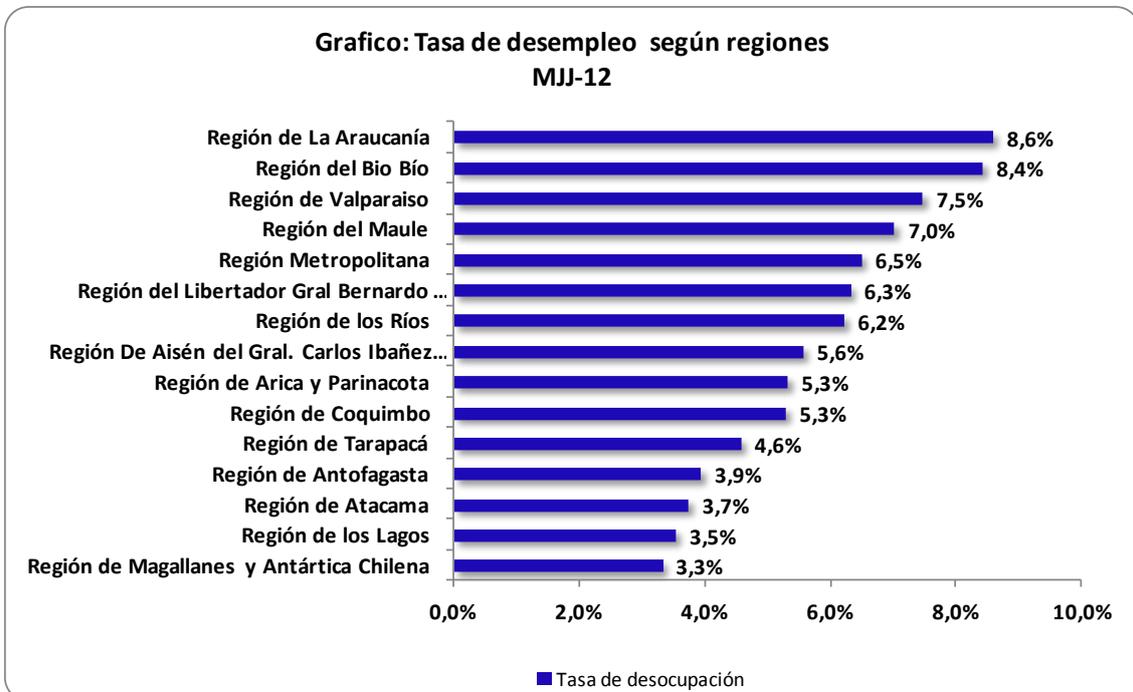
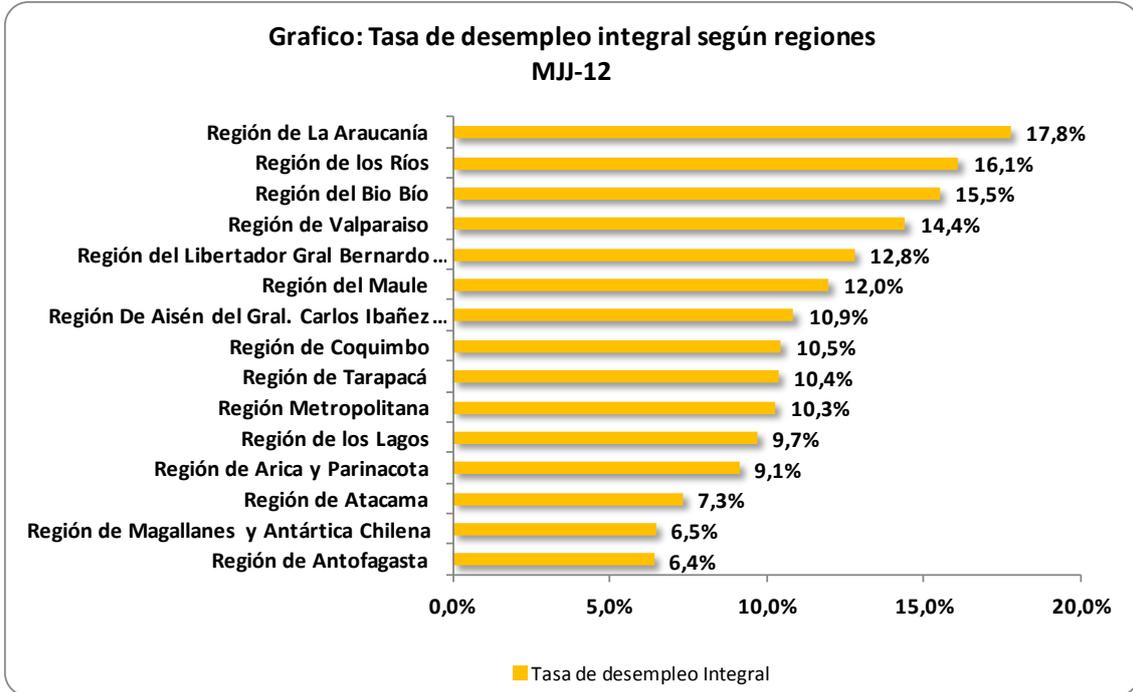


Gráfico 11. Tasa de Desempleo Integral según Regiones sobre total de Población Económicamente Activa más desalentados.



Anexo 2. Metodología y variables sobre la construcción de indicadores.

La minuta de empleo elaborada por la Fundación SOL utiliza como fuente de información la base de datos de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE), en su versión “Externa Banco Central”. Este microdato viene en formato SPSS y su acceso se logra mediante una solicitud formal al Instituto Nacional de Estadística en virtud de la Ley de Transparencia.

La Fundación SOL procesa distintos cruces de información haciendo uso de los datos oficiales. La información contenida en la NENE se actualiza todos los meses del año en una fecha conocida y publicada por el INE.

La NENE es la Encuesta oficial que tiene nuestro país para medir el empleo/desempleo y tiene registro público (memoria) desde enero de 2009. No obstante recién en Abril de 2010 se dio a conocer oficialmente. Por tanto a la fecha sí es posible realizar comparaciones a 12 meses.

1. Índice de Empleo Protegido:

1.1.- *Definición conceptual:* Todo aquel empleo clasificado en el cual se cumplan con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral.

1.2.- *Definición operativa:*

Construcción Índice de Empleo Protegido

Condición	Variable en Base de Datos NENE (Pregunta)	Alternativa de Respuesta
Ser considerado/a ocupado/a	Condicion_Actividad_Economica_General	1,2 y 3
Con Contrato Escrito	B8	1
Duración Indefinida	B9	2
Recibe Liquidación de Sueldo	B11	2
Con Cotización previsional o de pensión	B7_3	1
Con Cotización por previsión de salud	B7_4	1
Con Cotización por seguro de desempleo	B7_5	1

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

Por lo tanto, en la construcción de la variable estará toda la población que cumpla de manera inclusiva todos los requisitos conceptuales y operativos.

2. Subordinados Independientes:

2.2.- *Definición conceptual:* es todo aquel empleo subordinado⁸ que no tiene una liquidación de sueldo que exprese dependencia⁹ formal.

⁸ Es todo aquella relación laboral en la cual la organización laboral somete al trabajador a un empleador. Ver Galvez, Thelma. Para reclasificar el empleo. Lo clásico y lo nuevo. Cuadernos de Investigación N° 14. Departamento de Estudios DITRAB. 2001. Santiago.

⁹ La dependencia es la relación formal que tiene el trabajador con su empleador, se expresa por medio de un contrato. Ver Gálvez Thelma. 2001.

2.2.- Definición operativa:

Construcción categoría "Subordinados Independientes"

Condición	Variable en Base de Datos NENE (Pregunta)	Alternativa de Respuesta
Ser considerado/a ocupado/a	Condicion_Actividad_Economica_General	1,2 y 3
Subordinación (Para quién hace el trabajo)	B2	2 o 3
Documentos de recepción de ingresos (Qué tipo de contrato tiene)	B11	1, 3, 4 o 5

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

Por lo tanto, en la construcción de la variable estará toda la población ocupada que declare subordinación y no tenga una liquidación de sueldo.

3. Tasa de Desempleo Integral:

El cálculo de la “**Tasa de Desempleo Integral**” considera tres componentes: el desempleo abierto u oficial declarado por el gobierno; el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo.

El **desempleo oculto** considera como desempleados a todas aquellas personas que no tienen trabajo y que se cansaron de buscar uno, por razones de desaliento y desesperanza. La literatura internacional los llama desempleados ‘desanimados’ o ‘desalentados’. Este tipo de personas suelen contabilizarse como inactivos en Chile. Sin embargo, su condición de disponibilidad para comenzar a trabajar, si es que les ofrecieran un empleo, nos lleva a incluirlos entre las personas desempleadas.

En la categoría “**desempleo equivalente por subempleo**” se contempla a aquellas personas que se encuentran sub-ocupadas. Es decir, quienes trabajan media jornada pese a tener la disponibilidad para trabajar tiempo completo. Si una persona está ocupada media jornada, pero tiene el deseo y la disponibilidad de trabajar tiempo completo, la literatura considera ese caso como “medio puesto de trabajo”.

4. Glosario:

1. Primer anillo de inserción:

1.1. Empleador de empresas de 50 personas y más: Todo aquel ocupado clasificado como empleador que tenga empresas de 50 personas y más.

1.2. Empleador de empresas entre 11 y 49 personas: Todo aquel ocupado clasificado como empleador que tenga empresas entre 11 y 49 personas.

1.3. Empleo indefinido formal protegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, con contrato escrito, duración indefinida, con cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.

2. Segundo anillo de inserción:

2.1. Empleo definido formal protegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, con contrato escrito, duración definida, con cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.

2.2. Empleo indefinido informal protegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, sin contrato escrito, duración indefinida, con cotizaciones previsionales o de salud y/o de seguro de cesantía.

2.3. Empleo definido informal protegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, sin contrato escrito, duración definida, con cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.

2.4. Empleador de empresas menos de 11 personas: Todo aquel ocupado clasificado como empleador que tenga empresas de menos de 11 personas.

3. Tercer anillo de inserción:

3.1. Empleo indefinido formal desprotegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, con contrato escrito, duración indefinida, sin cotizaciones previsionales o de salud y/o de seguro de cesantía.

3.2. Empleo definido formal desprotegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, con contrato escrito, duración definida, sin cotizaciones previsionales o de salud y/o seguro de cesantía.

3.3. Empleo indefinido informal desprotegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, sin contrato escrito, duración indefinida, sin cotizaciones previsionales o de salud y/o de seguro de cesantía.

3.4. Empleo definido informal desprotegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, sin contrato escrito, duración definida, sin cotizaciones previsionales o de salud y/o seguro de cesantía.

3.5. Empleo subordinado independiente: Todo aquel ocupado que declare trabajar para un empleador y no tenga una liquidación de sueldo.

3.6. Cuenta propia: Todo aquel ocupado que es clasificado como cuenta propia . Para el INE es todo aquel ocupado autónomo e independiente que trabaja para su propio negocio sin empleados.

3.7. Miembro del hogar no remunerado: Todo aquel ocupado que es clasificado como familiar o personal no remunerado. Para el INE es todo aquel ocupado que trabaja para el negocio y/o empresa de un miembro de su hogar sin percibir remuneración a cambio.

4. Cuarto anillo de presión:

4.1. Desocupados: Toda aquella población que es clasificada como desocupada . Para el INE son todas aquellas personas que no trabajaron durante el período de referencia, buscaron trabajo las últimas 4 semanas hasta la semana de referencia y estarían disponibles para trabajar los próximos 15 días.

4.2. Iniciadores: Toda aquella población que es clasificada como iniciadores. Para el INE son todas aquellas personas que o no buscaron trabajo las últimas 4 semanas o no estuvieron disponibles los próximos 15 días por estar prontas a comenzar un empleo o negocio dentro de un mes.

4.3. Inactivos que buscaron: Toda aquella población que es clasificada como inactivos que buscaron. Para el INE es toda la población inactiva económicamente que buscó trabajo las últimas 4 semanas.

4.4. Inactivos disponibles: Toda aquella población que es clasificada como inactivos disponibles. Para el INE es toda la población inactiva económicamente que estaría disponible los próximos 15 días para trabajar.

5. Quinto anillo de inserción:

5.1. Inactivos que no buscaron ni estuvieron disponibles: Toda aquella población que es clasificada como inactivos que no buscaron y no estuvieron disponibles. Para el INE es toda la población inactiva económicamente que estaría no buscó trabajo las últimas 4 semanas y no estaría disponible los próximos 15 días para trabajar.

La información presentada fue elaborada por la Unidad de Estadísticas del Trabajo de la Fundación SOL, a partir de las bases de datos de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Los autores de este informe son los economistas Gonzalo Durán y Marco Kremerman y el sociólogo Alexander Páez, investigadores de la Fundación SOL.

*Para mayores antecedentes sobre los detalles de la información que se presenta; o para contactar a los autores, se puede escribir a: contacto@fundacionsol.cl o llamar al siguiente teléfono: **56-2-6328141**.*

Septiembre, 2012