

Minuta de Empleo

Nº23

Abril - Junio

2012




fundaciónsol
transformando el trabajo



**Unidad de Estadísticas
Del Trabajo**

Índice

I.- Resumen Minuta de Empleo Trimestre Abril-Junio 2012.....	4
II.-Evolución y Caracterización General de la Población Económicamente Activa.....	6
II.1.- Evolución de los Ocupados	6
Tabla 1. Evolución Ocupados según Categoría Ocupacional.....	6
Gráfico 1. Variación Trimestral Ocupados últimos 6 meses.....	7
Tabla 2. Variación Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional.....	7
Tabla 3. Variación Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional	7
Tabla 4. Evolución Ocupados por Rama entre trimestres AMJ-11 y AMJ-12.....	8
II.2.- Evolución de los Trabajadores por Cuenta propia.....	8
Tabla 5. Evolución trabajo por cuenta propia según tipo de jornada EFM-10 y AMJ-12.....	9
Tabla 6. Evolución trabajo por cuenta propia según Grupo Ocupacional EFM-10 y AMJ-12.....	9
II.3.- Evolución de los Asalariados	9
II.3.1. Externalización de Servicios.....	9
Tabla 7. Evolución asalariados según tipo de dependencia por sexo EFM-10 y AMJ-12.....	10
Gráfico 1. Variación Porcentual Asalariados según Tipo de Dependencia por sexo	10
Gráfico 2. % Asalariados externos sobre total de asalariados por rama de actividad económica AMJ-12	11
II.3.2 .- Índices de Calidad del Empleo	11
<i>Índice de Inserción Laboral (IIL)</i>	11
Tabla 8: Categorías de Inserción al mercado del Trabajo, según sexo, trimestre abril-junio 2012	13
Diagramas de Niveles de Inserción Laboral AMJ-12	14
<i>Índice de Empleo Protegido (IEP)</i>	16
Tabla 9. % Empleo Protegido según variables relevantes de empleo	17
Gráfico 3: % Empleo Protegido según Rama de Actividad Económica AMJ-12..	18
<i>Los asalariados sin contrato laboral: el caso del subordinado independiente</i>	18
Tabla 10: Asalariados sin contrato laboral según sexo AMJ-12	18
Gráfico 4. % Asalariados sin contrato laboral según rama de actividad económica AMJ-12.....	19
<i>Los ocupados con jornada parcial involuntaria (Subempleo horario)</i>	19
Tabla 11: Evolución de Jornada Parcial Involuntaria por sexo AMJ-12.....	19

III.-Evolución de la desocupación	20
III.1.- Tasa de Desempleo Integral	20
Gráfico 5: Evolución Tasa de Desempleo Integral y Tasa de Desempleo Oficial AMJ-11 y AMJ-12	20
Tabla 12: Tasa de Desempleo v/s Tasa de Desempleo Integral según Región, Ciudad Sexo y Edad	22
Anexo 1. Cuadros y Gráficos Regionales.....	23
Tabla 13. Resumen indicadores regionales de empleo.....	23
Gráfico 6. % Asalariados externos según regiones total de asalariados.....	23
Gráfico 7. % Empleo Protegido Según Regiones sobre total de Ocupados	24
Gráfico 8. % Asalariados sin contrato laboral según Regiones sobre total asalariados	24
Gráfico 9. % Jornada Parcial Involuntaria según Regiones sobre total de Jornada Parcial	25
Gráfico 10. Tasa de Desocupación según Regiones sobre total de Población Económicamente Activa.....	25
Gráfico 11. Tasa de Desempleo Integral según Regiones sobre total de Población Económicamente Activa más desalentados y subempleo equivalente.	26
Anexo 2. Metodología y variables sobre la construcción de indicadores.	27

I.- Resumen Minuta de Empleo Trimestre Abril-Junio 2012¹

“El 100% de los empleos asalariados femeninos creados los últimos 27 meses son tercerizados”

Este informe presenta un análisis de la calidad del empleo en Chile. Ello, a partir de las estadísticas recogidas por el INE a través de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) que se realiza mensualmente.

Considerando que son pocos los espacios en Chile que generan conocimientos empíricos y teóricos sobre el trabajo, la Fundación SOL (www.fundacionsol.cl) desea sumarse al esfuerzo por propagar esta línea de investigación. Ello, a través de la elaboración y difusión de “nuevos indicadores de empleo”, los cuales pueden ser una contribución para el debate y la construcción de políticas públicas.

En este informe específicamente, se destaca que:

- A pesar de que se registra una variación de los ocupados de 657 mil entre el trimestre enero-marzo 2010 y abril-junio 2012, se entrega evidencia de que **el 31,2% de esta cifra son trabajos “por cuenta propia”, “personal de servicio doméstico” y “familiar no remunerado”**, es decir, que no están vinculados necesariamente a políticas o planes de empleo del gobierno y que no están cubiertos por los sistemas de protección clásicos del trabajo.
- **Si bien, las mujeres explican el 57,6% de la variación de la ocupación en los últimos 27 meses (con 378 mil empleos), sin embargo el 44,5% de estos empleos femeninos son por cuenta propia, personal de servicio doméstico y familiar no remunerado**
- **El 100% de la variación del período de los/as trabajadores/as por cuenta propia es de jornada parcial y un 92,1% corresponde a trabajadores de baja calificación. Por lo tanto, no se trata de emprendimientos robustos ni profesionales independientes.**
- A la hora de analizar el trabajo asalariado, los datos dan cuenta que, a nivel agregado, aumenta en 458 mil personas. No obstante, **el 88,1% de la variación de los asalariados corresponde a la modalidad de subcontratación, servicios transitorios y suministro de personal y enganchadores, lo cual es una señal de mayor precarización e inestabilidad en el mundo del trabajo. Esta cifra sin embargo llega al 100% para el caso de la variación de las asalariadas mujeres.**

¹Esta publicación es elaborada mensualmente, tras la publicación de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo por parte del INE.

- En Chile, mayor crecimiento económico o una menor tasa de desempleo oficial, no asegura mejores condiciones de vida para todos sus habitantes. Los aspectos cualitativos pasan a ser fundamentales, tal como se puede observar en la discusión que están llevando los **Premios Nobel de Economía Joseph Stiglitz y Amartya Sen**.
- Siguiendo esa lógica y utilizando los datos de la Nueva Encuesta de Empleo (NENE), la Fundación SOL ha creado el **“Índice de Empleo Protegido” (IEP)**, el **“Indicador de Inserción Laboral” (IIL)** y la **“Tasa de Desempleo Integral” (TDI)**.
- En relación al **“Índice de Empleo Protegido”**, se observa que a nivel nacional, **sólo un 40,1% del total de ocupados y un 53,4% de los asalariados presentan un empleo protegido**, vale decir, con contrato escrito, indefinido, liquidación de sueldo y cotizaciones para pensión, salud y seguro de desempleo.
- Además, dentro del empleo no protegido, Fundación SOL define la categoría del trabajador **“Subordinado Independiente”**, como los asalariados que no tienen liquidación de sueldo, vale decir, deben enfrentar todas las normas y sistemas de control de un trabajo dependiente, pero no cuentan con el sistema de protección de derechos laborales que caracteriza a un asalariado convencional. En el trimestre abril-junio 2012, esta categoría alcanzó un **19,3% del empleo asalariado** (privado, público y servicio doméstico), lo que equivale a 1.097.936 personas y la mayoría de ellas, **ni siquiera entregan una boleta de honorarios**.
- En resumen, se concluye que actualmente en Chile **un trabajo registrado como asalariado no está asegurando mejores condiciones en cuanto a protección, estabilidad e ingresos**.
- Al calcular la **TDI** e incluir el desempleo oculto y el desempleo por subempleo, los desocupados aumentan en un 82,2% y la tasa de desempleo se sitúa en un 11,4%, mucho más del 6,6% registrado por el Gobierno. Además, indica que son las **mujeres las que se han incorporado más precariamente a la fuerza de trabajo** y que la recuperación en las **regiones y ciudades más afectadas por el terremoto y tsunami**, se basa fundamentalmente en **mayor subempleo**.
- En períodos de bonanza económica, cuando los empleos que se crean son de baja calidad (tal como se observa actualmente en Chile), **la TDI es un fiel reflejo de la real magnitud del desempleo en la economía**.
- **El subempleo ha llegado a 670 mil personas que trabajan jornada parcial y quieren trabajar más horas, pero no encuentran ese tipo de empleo, siendo el indicador más alto que va del año**.
- Las autoridades, más que felicitarse por la creación de “supuestos” nuevos puestos de trabajo mes a mes, debiesen referirse y analizar las características de esos empleos. **El desempleo no se derrota con trabajos ocasionales y sin protección. No es lo mismo trabajar dos o tres horas a la semana que tener un contrato de trabajo bajo jornada completa, con cotizaciones**

previsionales al día y poder negociar colectivamente las condiciones de trabajo.

II.-Evolución y Caracterización General de la Población Económicamente Activa

II.1.- Evolución de los Ocupados

- Al calcular la evolución del número de personas ocupadas entre el trimestre móvil Enero-Marzo 2010 y Abril-Junio 2012, se puede observar que se registra una variación de 657 mil personas (ver **Tabla 1**). No obstante, el 25% corresponde a la categoría cuenta propia, que se vincula fundamentalmente con iniciativas personales y ciertos factores externos, los cuales no necesariamente se relacionan con políticas implementadas por el Ejecutivo. Además, es fundamental considerar que el trabajo por cuenta propia no está cubierto por los sistemas de protección clásicos del trabajo, vale decir, generalmente se trata de personas que no disponen de cotizaciones previsionales, de salud, seguro de cesantía y normas de seguridad ocupacional.

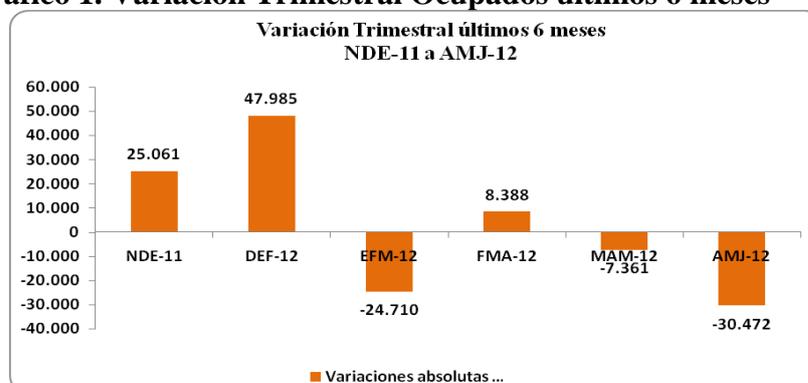
Tabla 1. Evolución Ocupados según Categoría Ocupacional

Categoría Ocupacional	Enero - Marzo 2010	Abril-Junio 2011	Marzo-Mayo 2012	Abril-Junio 2012	Variación Acumulada 27 meses	Variación en 12 meses	Variación c/r al trimestre anterior
Empleador	319.366	352.376	319.315	313.341	-6.025	-39.035	-5.974
Cuenta propia	1.329.208	1.594.901	1.495.171	1.492.769	163.562	-102.132	-2.401
Asalariados	4.870.053	5.072.895	5.351.788	5.328.293	458.239	255.398	-23.495
<i>Asalariados sector privado</i>	4.141.676	4.333.042	4.540.235	4.511.484	369.808	178.442	-28.751
<i>Asalariados sector público</i>	728.378	739.852	811.553	816.809	88.431	76.956	5.255
Personal de servicio doméstico	323.725	362.981	354.386	359.412	35.687	-3.569	5.026
Familiar o personal no remunerado	83.199	99.700	93.050	89.423	6.224	-10.278	-3.627
Total	6.925.551	7.482.854	7.613.710	7.583.238	657.687	100.384	-30.472

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- Un 6,4% de la variación acumulada de los ocupados corresponde a personal de servicio doméstico y familiar no remunerado. **Si a ello se agregan los trabajos por cuenta propia, se puede concluir que casi 31 de cada 100 nuevos empleos presentan una alta probabilidad de ser precarios.**
- Al comparar a 12 meses, la variación registrada entre los ocupados es de 100 mil y al comparar con respecto al trimestre pasado, se observa una disminución de 30 mil ocupados. Con una disminución de 2 mil cuenta propia y de 23 mil asalariados.
- Es importante destacar que en las últimas 6 mediciones, al comparar con el trimestre anterior se observa una variación de la ocupación **de sólo 3 mil personas en promedio.**

Gráfico 1. Variación Trimestral Ocupados últimos 6 meses



- Al revisar los datos según sexo, se puede observar en las Tablas 2 y 3, que un 57,6% de la variación de personas ocupadas acumuladas desde enero-marzo 2010 corresponden a mujeres. Sin embargo, mientras entre los hombres el 90,6% de la variación es empleo asalariado (252.710), entre las mujeres es sólo el 54,3% (205.529).

Tabla 2. Variación Ocupados Hombres según Categoría Ocupacional

Categoría Ocupacional	Enero - Marzo 2010	Abril-Junio 2011	Marzo-Mayo 2012	Abril-Junio 2012	Variación Acumulada 27 meses	Variación en 12 meses	Variación c/r al trimestre anterior
Empleador	254.764	266.973	250.410	244.207	-10.557	-22.766	-6.203
Cuenta propia	839.731	939.547	871.146	867.975	28.244	-71.571	-3.171
Asalariados	3.136.412	3.253.658	3.417.084	3.389.122	252.710	135.464	-27.962
<i>Asalariados sector privado</i>	2.779.709	2.907.411	3.043.779	3.012.245	232.537	104.834	-31.534
<i>Asalariados sector público</i>	356.703	346.247	373.305	376.877	20.174	30.630	3.571
Personal de servicio doméstico	10.900	17.175	12.355	13.132	2.232	-4.042	777
Familiar o personal no remunerado	27.117	41.305	32.851	33.490	6.374	-7.815	639
Total	4.268.924	4.518.658	4.583.846	4.547.927	279.003	29.269	-35.920

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

Tabla 3. Variación Ocupadas Mujeres según Categoría Ocupacional

Categoría Ocupacional	Enero - Marzo 2010	Abril-Junio 2011	Marzo-Mayo 2012	Abril-Junio 2012	Variación Acumulada 27 meses	Variación en 12 meses	Variación c/r al trimestre anterior
Empleador	64.602	85.403	68.905	69.134	4.532	-16.498	229
Cuenta propia	489.476	655.355	624.025	624.794	135.318	-31.330	769
Asalariados	1.733.641	1.819.237	1.934.704	1.939.171	205.529	115.467	4.467
<i>Asalariados sector privado</i>	1.361.967	1.425.631	1.496.456	1.499.239	137.272	70.824	2.783
<i>Asalariados sector público</i>	371.674	393.605	438.248	439.932	68.257	44.643	1.684
Personal de servicio doméstico	312.825	345.807	342.031	346.280	33.455	-3.775	4.249
Familiar o personal no remunerado	56.082	58.395	60.198	55.932	-150	1.803	-4.266
Total	2.656.627	2.964.196	3.029.863	3.035.311	378.684	65.667	5.448

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- Finalmente, al analizar la evolución de los ocupados según rama de actividad económica, se puede observar que entre el trimestre móvil abril-junio 2011 y

abril-junio 2012, sólo en Suministro de Electricidad, Gas y Agua, Agricultura, Comercio, actividades inmobiliarias y Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales se registra una disminución de los ocupados.

- Las ramas de actividad que explican la variación de 100 mil ocupados en el período de análisis corresponden principalmente a Pesca, Hoteles y Restaurantes, Industria Manufacturera, Explotación de Minas y Canteras, Intermediación Financiera, Construcción, Hoteles y Restaurantes, Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, Administración Pública, Administración Pública, Enseñanza, Servicios Sociales y de Salud y Hogares Privados con Servicio Doméstico, sin embargo, como se puede observar más adelante en la minuta, en estos sectores se registran altos niveles de desprotección.

Tabla 4. Evolución Ocupados por Rama entre trimestres AMJ-11 y AMJ-12

Rama	Variación a 12 meses en personas	Variación a 12 meses en %	Variación c/r al trimestre anterior en personas	Variación c/r al trimestre anterior en %
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	-26.682	-3,9%	-44.531	-6,4%
Pesca	5.016	10,0%	-346	-0,6%
Explotación de minas y canteras	36.266	17,0%	2.701	1,1%
Industrias manufactureras	10.236	1,2%	-6.910	-0,8%
Suministro de electricidad, gas y agua	-5.548	-9,3%	-2.949	-5,1%
Construcción	15.280	2,5%	228	0,0%
Comercio al por mayor y al por menor	-68.188	-4,4%	9.911	0,7%
Hoteles y restaurantes	18.557	7,4%	9.363	3,6%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	8.180	1,5%	5.722	1,0%
Intermediación financiera	8.527	6,8%	514	0,4%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	-15.908	-3,2%	-17.769	-3,5%
Administración pública y defensa	71.704	18,9%	-6.475	-1,4%
Enseñanza	24.993	4,7%	7.527	1,4%
Servicios sociales y de salud	29.727	9,3%	10.235	3,0%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	-23.510	-9,0%	2.106	0,9%
Hogares privados con servicio doméstico	11.909	2,4%	737	0,1%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	-175	-9,3%	-536	-23,9%
Total	100.384	1,3%	-30.472	-0,4%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- En relación al trimestre anterior, se puede observar una disminución de los ocupados en Agricultura, Pesca, Industria Manufacturera, Suministro de electricidad, gas y agua, Intermediación financiera, Actividades Inmobiliarias, empresariales y de alquiler, Organizaciones y órganos extraterritoriales.

II.2.- Evolución de los Trabajadores por Cuenta propia

- Por otro lado, se puede destacar que el 100% del aumento de los trabajos por cuenta propia acumulado desde enero-marzo 2010 corresponde a la modalidad de jornada parcial, lo cual es un indicador de empleos esporádicos y flexibles.

Tabla 5. Evolución trabajo por cuenta propia según tipo de jornada EFM-10 y AMJ-12

Tipo de jornada/Cuenta Propia	Hombres		Mujeres		Total	
	N	%	N	%	N	%
Completa	-8.455	-29,9%	-11.238	-8,3%	-19.693	-12,0%
Parcial	36.699	129,9%	146.555	108,3%	183.255	112,0%
Total	28.244	100,0%	135.318	100,0%	163.562	100,0%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- De los 163 mil nuevos trabajos por cuenta propia, el 92,1% han sido ocupados por Agricultores y Artesano, Trabajadores no Calificados, Operarios y Artesanos y Vendedores del Comercio. El aumento del trabajo por cuenta propia entre profesionales, técnicos y directivos de altos ingresos representa un poco más de un 5,8% del alza total. Ello permite **concluir que el aumento del trabajo por cuenta propia no corresponde a empleos de calidad ni de mayor calificación.**

Tabla 6. Evolución trabajo por cuenta propia según Grupo Ocupacional EFM-10 y AMJ-12

Grupo Ocupacional	Hombre	Mujer	Total	Variación
Miembros del poder ejecutivo y directivos	-27.456	-2.645	-30.101	-18,4%
Profesionales científicos e intelectuales	79	13.869	13.948	8,5%
Técnicos y profesionales de nivel medio	10.874	14.752	25.627	15,7%
Empleados de oficina	2.132	1.288	3.420	2,1%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios	-6.119	20.997	14.877	9,1%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios	16.936	3.203	20.139	12,3%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas	20.737	35.329	56.067	34,3%
Operadores de instalaciones y maquinas y montadores	11.304	5.518	16.822	10,3%
Trabajadores no calificados	-242	43.007	42.764	26,1%
Fuerzas Armadas	0	0	0	0,0%
Total	28.244	135.318	163.562	100,0%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- Si la meta del gobierno es la creación de 1 millón de empleos en 4 años, no parece correcto que se pase por alto la calidad de éstos. Si bien el empleo asalariado se asocia a un tipo de ocupación en donde existen mayores probabilidades de observar más protección, mejores salarios y condiciones de trabajo, es importante destacar que ni siquiera la creación de este tipo de empleo asegura calidad de manera automática.

II.3.- Evolución de los Asalariados

II.3.1. Externalización de Servicios

- A la hora de analizar el trabajo asalariado, los datos dan cuenta que, a nivel agregado, aumenta en 458 mil personas entre enero-marzo 2010 y abril-junio 2012.

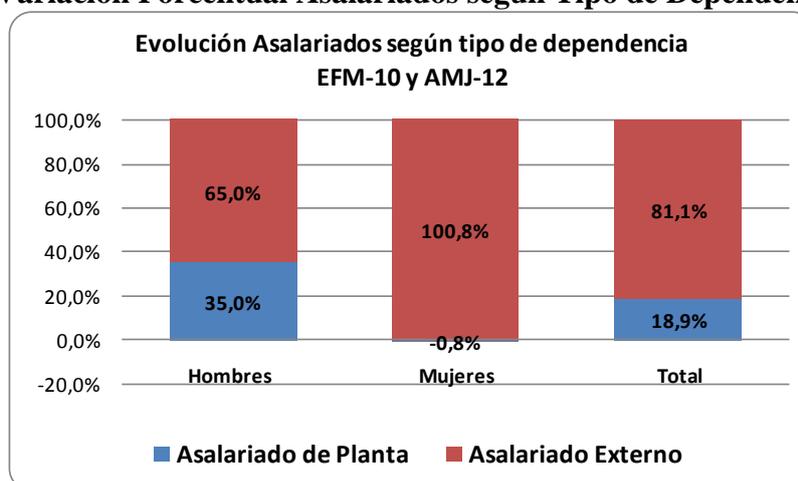
Tabla 7. Evolución asalariados según tipo de dependencia por sexo EFM-10 y AMJ-12

Está contratado o tiene un acuerdo de trabajo...	Hombres	Mujeres	Total
Directamente con la empresa en donde trabaja	88.445	-1.746	86.699
Con un contratista o subcontratista de bienes o servicios	47.876	48.212	96.087
Con una empresa de servicios temporales o suministradora	106.787	161.005	267.792
Con un enganchador (contratista agrícola)	9.603	-1.942	7.661
Total	252.710	205.529	458.239

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

- Además, se constata que el 81,1% de la variación del empleo asalariado en el período de referencia corresponde al **aumento de empleo bajo la modalidad de subcontratación, servicios transitorios y suministro de personal y enganchadores**. Nuevamente esto es una señal de mayor precarización e inestabilidad en el mundo del trabajo.

Gráfico 1. Variación Porcentual Asalariados según Tipo de Dependencia por sexo



Fuente: Fundación SOL. NENE-INE.

- Para el caso de las mujeres esta variación corresponde al 100% de la variación total de empleos asalariados entre enero-marzo 2010 y abril-junio 2012.
- En el gráfico 2 es posible constatar que las ramas de actividades económicas con mayores pesos relativos de externalización de asalariados es Minería (54,5%), Suministro de Electricidad, Gas y Agua (43,9%) y Enseñanza (34,4%).

Gráfico 2. % Asalariados externos sobre total de asalariados por rama de actividad económica AMJ-12



II3.2.- Índices de Calidad del Empleo

Índice de Inserción Laboral (IIL)

- **Al analizar con mayor profundidad las características específicas de los empleos (ocupados) en el trimestre abril-junio 2012, se descubre una realidad muy poco alentadora** y que amenaza la profundización de la democracia y la posibilidad de alcanzar en un mediano plazo el desarrollo: **casi 6 millones de personas presentan serios problemas de inserción laboral.**
- Junto al problema de los empleos desprotegidos, se detectan serios problemas de inserción en el mundo del trabajo. Si dividimos a la población en edad de trabajar (PET), vale decir, a todas aquellas personas que tienen 15 años y más, en distintos anillos de inserción, se puede observar que sólo un 22,6% tiene un alto grado de inserción (**28% para los hombres y 17,4% para las mujeres**), definido como todos aquellos ocupados que se registran en la NENE con un empleo indefinido formal protegido y los empleadores de empresas de más de 10 personas² y que se caracterizan por mayores niveles de formalidad, protección, continuidad y permanencia.
- El siguiente anillo de inserción laboral se ha definido como la sumatoria de todos los ocupados en empleos indefinidos formal desprotegido, empleos definidos informal protegido, empleos definidos formal protegido y empleadores

² Para revisar las definiciones de los distintos tipos de empleo, revisar el Glosario en el Anexo.

de empresas de 10 y menos personas. Luego, se define un tercer anillo de inserción, que corresponde a todas las personas ocupadas en empleos definidos formal desprotegido, empleos indefinidos informal protegido, empleos definidos informal desprotegido, empleo asalariado independiente (subordinado independiente), cuenta propia y miembros (familiares) del hogar no remunerados. La suma del segundo y tercer anillo conforman la “inserción endeble”, y son empleos cuya característica central es la informalidad, desprotección e inestabilidad y agrupan al 32,9% de la población en edad de trabajar.

- Un cuarto anillo de inserción lo conforman los desocupados, los iniciadores, los inactivos que buscaron y los inactivos disponibles. Se trata de todas aquellas personas que ejercen presión para insertarse en el mundo del trabajo, pero que no lo han podido hacer con éxito y durante el trimestre abril-junio 2012 agrupan a un 10,7% de la población en edad de trabajar.
- Finalmente, se registran los inactivos que no buscaron ni estuvieron disponibles y que corresponden al 33,8% de la población en edad de trabajar (23% para los hombres y 44% para las mujeres).
- En síntesis, si sumamos al grupo de ocupados que se insertan de manera endeble o precaria y a los desocupados e inactivos que presionan por incorporarse a un trabajo, **se concluye que el 43,6% de la población en edad de trabajar tiene problemas serios de inserción, lo que equivale a 5.955.052 personas.**

Tabla 8: Categorías de Inserción al mercado del Trabajo, según sexo, trimestre abril-junio 2012

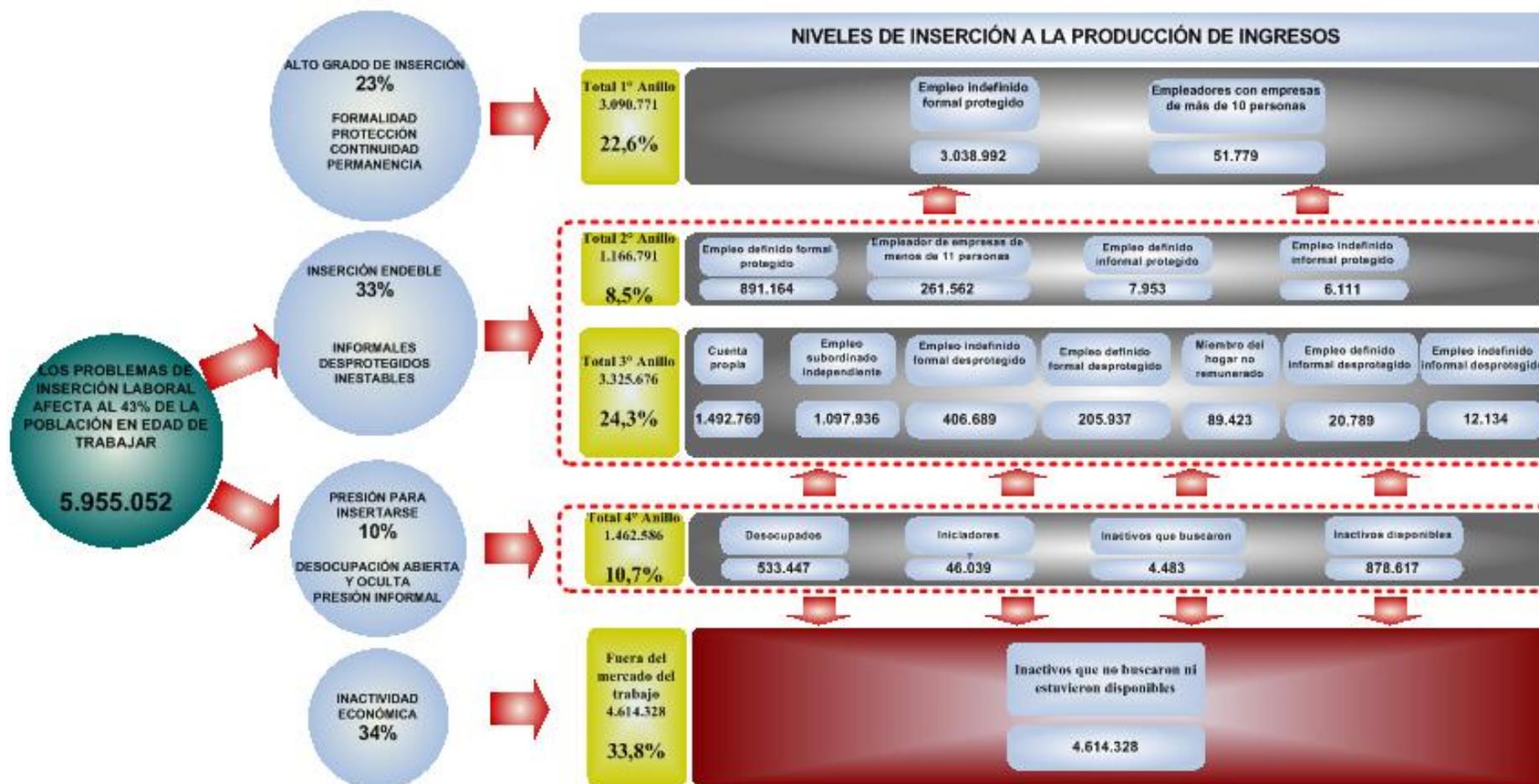
	Inserción al mercado del trabajo	Hombre		Mujer		Total	
		N	%	N	%	N	%
0	Menores de 15 años	1.917.787		1.848.225		3.766.012	
1	Empleador de empresas de más de 50 personas	8.513	0,1%	396	0,0%	8.909	0,1%
2	Empleador de empresas entre 11 y 49 personas	38.033	0,6%	4.838	0,1%	42.870	0,3%
3	Empleo indefinido formal protegido	1.834.438	27,3%	1.204.555	17,3%	3.038.992	22,2%
4	Empleo definido formal protegido	597.770	8,9%	293.394	4,2%	891.164	6,5%
5	Empleo indefinido informal protegido	4.783	0,1%	1.328	0,0%	6.111	0,0%
6	Empleo definido informal protegido	5.252	0,1%	2.701	0,0%	7.953	0,1%
7	Empleador de empresas menos de 11 personas	197.662	2,9%	63.900	0,9%	261.562	1,9%
8	Empleo indefinido formal desprotegido	246.238	3,7%	160.451	2,3%	406.689	3,0%
9	Empleo definido formal desprotegido	120.832	1,8%	85.105	1,2%	205.937	1,5%
10	Empleo indefinido informal desprotegido	3.967	0,1%	8.167	0,1%	12.134	0,1%
11	Empleo definido informal desprotegido	14.539	0,2%	6.250	0,1%	20.789	0,2%
12	Empleo asalariado independiente	574.436	8,6%	523.500	7,5%	1.097.936	8,0%
13	Cuenta propia	867.975	12,9%	624.794	9,0%	1.492.769	10,9%
14	Miembro del hogar no remunerado	33.490	0,5%	55.932	0,8%	89.423	0,7%
15	Desocupados	279.834	4,2%	253.613	3,6%	533.447	3,9%
16	Iniciadores	29.717	0,4%	16.322	0,2%	46.039	0,3%
17	Inactivos que buscaron	2.034	0,0%	2.449	0,0%	4.483	0,0%
18	Inactivos disponibles	307.961	4,6%	570.655	8,2%	878.617	6,4%
19	Inactivos que no buscaron ni estuvieron disponibles	1.541.242	23,0%	3.073.086	44,2%	4.614.328	33,8%
	PET	6.708.715	100,0%	6.951.437	100,0%	13.660.152	100,0%
	Total Nacional	8.626.502		8.799.662		17.426.164	

	Inserción al mercado del trabajo	Hombre		Mujer		Total	
		N	%	N	%	N	%
a	Primer anillo de inserción (1-2-3)	1.880.983	28,0%	1.209.788	17,4%	3.090.771	22,6%
b	Segundo anillo de inserción (4-5-6-7)	805.467	12%	361.324	5%	1.166.791	8,5%
c	Tercer anillo de inserción (8-9-10-11-12-13-14)	1.861.477	28%	1.464.199	21%	3.325.676	24,3%
d	Límites y presión por inserción (15-16-17-18)	619.547	9%	843.039	12%	1.462.586	10,7%
e	Sin inserción ni presión (19)	1.541.242	23%	3.073.086	44%	4.614.328	33,8%
	Total PET	6.708.715	100%	6.951.437	100%	13.660.152	100,0%

i	Total Núcleo protegido e inserto (a)	1.880.983	28%	1.209.788	17%	3.090.771	22,6%
ii	Total Población en proceso de inserción (b-c-d)	3.286.490	49%	2.668.562	38%	5.955.052	43,6%
iii	Total población sin inserción ni presión (e)	1.541.242	23%	3.073.086	44%	4.614.328	33,8%
	Total PET	6.708.715	100%	6.951.437	100%	13.660.152	100%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdato NENE

Diagramas de Niveles de Inserción Laboral AMJ-12





Índice de Empleo Protegido (IEP)

- Un primer acercamiento que nos permite indagar sobre la calidad del trabajo en Chile, corresponde al **indicador de empleo protegido** elaborado por Fundación SOL, el cual se define como todo aquel empleo que cumpla con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral.³
- A nivel nacional, sólo un 40,1% (3.038.992) de las personas registradas como ocupadas en la NENE correspondientes al trimestre abril-junio 2012 presentan un empleo protegido, vale decir, con contrato escrito, indefinido, liquidación de sueldo y cotizaciones para pensión, salud y seguro de desempleo. Si sólo nos concentramos en el trabajo asalariado en su sentido amplio (asalariados privados, públicos y personal de servicio doméstico), se observa que un 53,4% tienen un empleo protegido.
- Si a este dato, agregáramos la variable ingresos (no disponible mensualmente en la NENE), que de acuerdo a la encuesta CASEN 2009, indica que el 31% de los asalariados protegidos recibe un ingreso de menos de \$200.000 y un 57% menos de \$300.000, nos encontramos con un panorama bastante desolador: **El 76,8%⁴ del empleo asalariado no está protegido y/o no supera un ingreso mensual de \$300.000 (menos de dos salarios mínimos).**
- En la **Tabla 9** se puede observar las actividades, ocupaciones, tramos etáreos, regiones y tipos de empresa donde se presenta mayor grado de desprotección.

³ Para mayores antecedentes, ver Anexo.

⁴ El 76,8% corresponde a la suma del 46,6% del empleo asalariado no protegido y al 57% del empleo asalariado protegido (lo que equivale a 30,2%) que genera ingresos inferiores a los \$300.000.

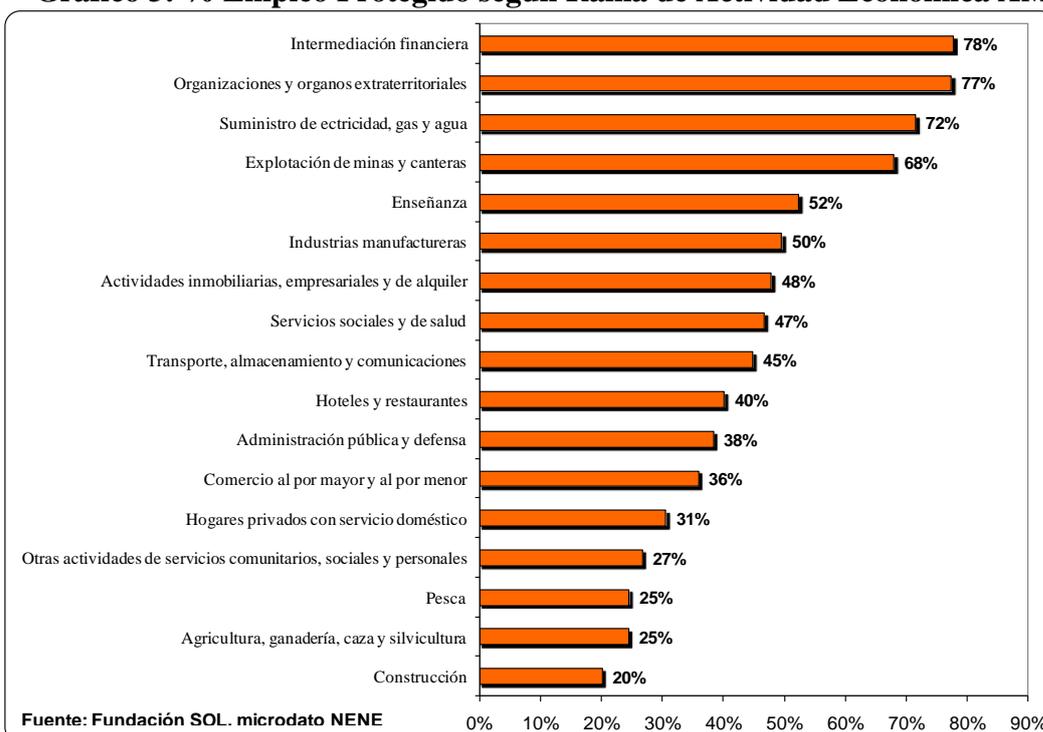
Tabla 9. % Empleo Protegido según variables relevantes de empleo

Variables relevantes	Categorías	Total	
		% Sobre Total de Ocupados	% Sobre Total de Asalariados
OCUPACIONES	Personal de servicio doméstico puertas afuera	25%	25%
	Asalariado sector público	43%	43%
	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	30%	51%
	Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	15%	45%
	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	28%	45%
	Trabajadores no calificados	32%	40%
ACTIVIDAD ECONÓMICA	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	23%	35%
	Pesca	23%	43%
	Construcción	21%	29%
	Comercio al por mayor y al por menor	36%	62%
	Hoteles y restaurantes	41%	53%
	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	44%	61%
	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	48%	67%
	Administración pública y defensa	39%	39%
	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	27%	47%
TAMAÑO DE EMPRESA	Hogares privados con servicio doméstico	31%	38%
	Menos de 5	7%	32%
	De 5 a 10 personas	40%	48%
EDAD	Entre 11 y 49	50%	52%
	Con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores	43%	43%
	15 a 19	15%	18%
	20 a 24	38%	42%
	25 a 29	46%	52%
	30 a 39	49%	60%
	40 a 49	43%	58%
REGIÓN	50 a 59	39%	57%
	60 y más	22%	46%
	Región de Tarapacá	34%	53%
	Región de Atacama	45%	58%
	Región de Coquimbo	33%	45%
	Región de Valparaíso	33%	44%
	Región del Libertador Gral Bernardo O'higgins	34%	42%
	Región del Maule	27%	37%
	Región del Bío Bío	31%	40%
	Región de La Araucanía	28%	45%
	Región de los Lagos	39%	59%
	Región De Aisén del Gral. Carlos Ibañez del Campo	30%	42%
	Región de Magallanes y Antártica Chilena	39%	49%
	Región Metropolitana	48%	62%
Región de los Ríos	31%	46%	
Región de Arica y Parinacota	37%	53%	
Nacional		40,0%	53,4%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdato NENE

- En relación al total de ocupados, en la Agricultura, Construcción, Pesca y Otras Actividades de Servicios Comunitarios los empleos protegidos ni siquiera sobrepasan el 30% (debido a la precariedad de los empleos asalariados y la extensión del empleo no asalariado). En Comercio y Hoteles y Restaurantes también se observan altos niveles de desprotección.
- Mayores niveles de desprotección también se observan para los ocupados entre 15 y 24 años y más de 50 años, empresas de menos de 50 trabajadores, los agricultores, trabajadores de servicios y vendedores de comercio y trabajadores no calificados, trabajadores subcontratados y suministrados y en las regiones del Maule, Bío Bío, La Araucanía y Aysén entre otras.

Gráfico 3: % Empleo Protegido según Rama de Actividad Económica AMJ-12



Los asalariados sin contrato laboral: el caso del subordinado independiente

- Finalmente, es importante destacar que dentro del empleo no protegido, Fundación SOL define la categoría del trabajador “**Subordinado Independiente**”⁵, como los asalariados que no tienen liquidación de sueldo, vale decir, deben enfrentar todas las normas y sistemas de control de un trabajo dependiente, pero no cuentan con el sistema de protección de derechos laborales que caracteriza a un asalariado convencional.

Tabla 10: Asalariados sin contrato laboral según sexo AMJ-12

Subordinación Independiente	Asalariados sin contrato laboral	Total Asalariados	% Asalariados Independientes
Hombres	574.436	3.402.254	17%
Mujeres	523.500	2.285.451	23%
Total	1.097.936	5.687.705	19,3%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdato NENE

- En el trimestre abril-junio 2012, esta categoría alcanzó un 19,3% del empleo asalariado (privado, público y servicio doméstico), lo que equivale a 1.097.936 personas. Este porcentaje para el caso de las mujeres asalariadas llegó a 23%.

⁵ Para mayores antecedentes ver Anexo.

Gráfico 4. % Asalariados sin contrato laboral según rama de actividad económica AMJ-12

Los ocupados con jornada parcial involuntaria (Subempleo horario)

- El subempleo ha llegado más 653 mil personas que trabajan jornada parcial (inferior a 30 horas semanales) y quieren trabajar más horas, pero no las encuentran.

Tabla 11: Evolución de Jornada Parcial Involuntaria por sexo AMJ-12

Trimestre	Hombres	Mujeres	Total
EFM 2009	238.550	261.988	500.537
EFM 2010	294.516	296.796	591.312
EFM 2011	281.441	332.075	613.516
FMA 2011	304.110	354.412	658.522
MAM 2011	331.401	381.043	712.444
AMJ 2011	350.155	392.274	742.429
MJJ 2011	353.901	386.306	740.207
JJA 2011	369.040	389.783	758.823
JAS 2011	362.411	386.568	748.979
ASO 2011	347.506	406.322	753.828
SON 2011	309.184	401.460	710.644
OND 2011	282.386	374.930	657.316
NDE 2011	267.773	341.011	608.784
DEF 2012	269.467	321.426	590.893
EFM 2012	283.612	327.687	611.299
FMA 2012	294.501	341.724	636.225
MAM 2012	303.429	350.388	653.817
AMJ 2012	303.053	367.681	670.734

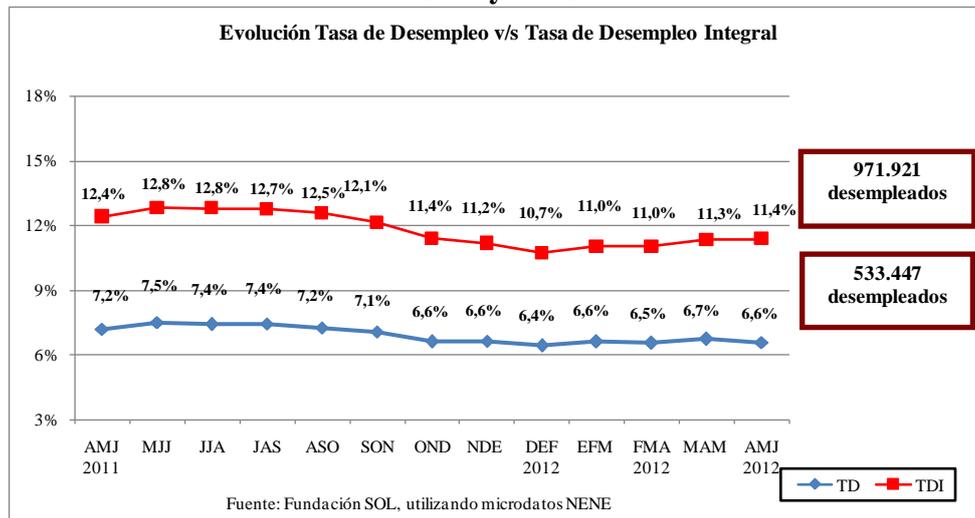
Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

III.-Evolución de la desocupación

III.1.- Tasa de Desempleo Integral

- La tasa de desempleo oficial para el trimestre marzo-mayo 2012 fue de 6,6%, lo cual significa que 533.447 personas se encuentran desempleadas.
- Estas cifras, sin embargo, no reflejan el estado real del mundo del trabajo en Chile. Es necesario generar nuevos indicadores en el debate, que sean capaces de reconocer más fidedignamente la realidad y que recojan las recomendaciones de carácter técnico que provienen de la OIT y de la OCDE.⁶
- En esa línea, Fundación SOL, utilizando los datos de la Nueva Encuesta de Empleo (NENE), calcula la “**Tasa de Desempleo Integral**” (TDI), la cual considera tres componentes: el desempleo abierto u oficial declarado por el gobierno; el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo.⁷
- **Esta contabiliza casi un millón de personas desempleadas en Chile, tal como se aprecia en el Gráfico 5.** Al incluir el desempleo oculto y el desempleo por subempleo, los desocupados aumentan en un 82% y la tasa de desempleo se sitúa, utilizando los datos de la última medición, en un 11,4% mucho más del 6,6% registrado por el Gobierno.

Gráfico 5: Evolución Tasa de Desempleo Integral y Tasa de Desempleo Oficial AMJ-11 y AMJ-12



- En la medida que la economía ha comenzado a recuperarse, las personas tienen mayores incentivos para volver a buscar trabajo y por tanto el desaliento disminuye, lo cual genera un descenso de la tasa de desempleo integral. No

⁶ Para revisar la misma discusión en Estados Unidos ver J.Stiglitz (2010), “Caida Libre, El Libre Mercado y el hundimiento de la economía global”, pág 49.

⁷ Para mayores antecedentes, ver Anexo.

obstante, el subempleo sigue presionando a la baja la tasa de desempleo oficial. Sin embargo, este último efecto provoca un aumento en la TDI (con lo cual prácticamente se anula el efecto de la caída de los trabajadores desalentados en la TDI e impide que baje del 10% aunque la tasa de desempleo oficial se mantenga o siga disminuyendo en las próximas mediciones).

- Lo anterior, permite concluir que en períodos de bonanza económica, cuando los empleos que se crean son de baja calidad (tal como se observa actualmente en Chile), la TDI es un fiel reflejo de la real magnitud del desempleo en la economía.
- Al calcular el “**desempleo integral por sexo**”, los resultados son aún más inquietantes. En el caso de las mujeres, se ve que la tasa sube de 7,7% a 14,2%, lo que significa que se incorporan a la fuerza de trabajo de una manera mucho más precaria, ya que requieren trabajos a tiempo completo y no lo encuentran (**Tabla 12**). Los hombres, muestran un incremento de 3,5 puntos porcentuales; pasando de un 5,8% a un 9,3%.
- Las personas entre 35 y 44 años (principalmente jefes y jefas de hogar) presentan una tasa de desempleo integral de 9,1%, lo que significa 4 puntos porcentuales más que la tasa oficial.
- Al consultar los datos por Región, podemos apreciar que la Tasa de Desempleo Integral para las regiones de Valparaíso, BíoBío, La Araucanía y Los Ríos sobrepasa el 13%. Con respecto a las regiones y ciudades más afectadas por el terremoto y tsunami, se puede observar que existen grandes diferencias entre la tasa de desempleo oficial y la TDI, por tanto se concluye que la potencial recuperación de sus actividades económicas se está haciendo a partir de empleos más precarios, lo cual al no ser analizado por el Gobierno, impide destinar los recursos y diseñar políticas públicas que algunos territorios necesitan con urgencia.

Tabla 12: Tasa de Desempleo v/s Tasa de Desempleo Integral según Región, Ciudad Sexo y Edad

Región	TD	TDI	Sexo/Tramo de Edad	TD	TDI
Región de Tarapacá	4,2%	9,2%	Hombres	5,8%	9,3%
Región de Antofagasta	4,4%	6,5%	Mujeres	7,7%	14,2%
Región de Atacama	4,1%	7,5%	15 a 19 años	20,6%	28,2%
Región de Coquimbo	5,1%	10,6%	20 a 24 años	14,5%	18,2%
Región de Valparaíso	7,5%	13,9%	25 a 34 años	8,4%	12,0%
Región del Libertador	6,4%	11,7%	35 a 44 años	5,1%	9,1%
Región del Maule	6,9%	11,5%	45 a 54 años	4,0%	8,5%
Región del BíoBío	8,1%	14,5%	55 a 64 años	3,8%	9,9%
Región de La Araucanía	7,9%	16,3%	65 y más	2,0%	12,0%
Región de Los Lagos	3,4%	9,2%			
Región de Aysén	5,1%	10,1%			
Región de Magallanes	3,0%	6,1%			
Región Metropolitana	6,8%	10,1%			
Región de Los Ríos	5,4%	14,0%			
Región de Arica y Parinacota	6,0%	9,8%			

Ciudad	TD	TDI	Ciudad	TD	TDI	Ciudad	TD	TDI	Ciudad	TD	TDI
Arica	6,7%	9,8%	Ovalle	6,8%	11,7%	Linares	9,2%	11,8%	Temuco	8,8%	13,3%
Iquique	3,9%	7,1%	Valparaíso	6,4%	11,6%	Chillán	8,5%	14,5%	Angol	5,9%	10,3%
Alto Hospicio	6,5%	10,8%	Viña del Mar	7,0%	12,2%	Concepción	7,4%	11,8%	Valdivia	8,0%	12,6%
Antofagasta	3,4%	5,0%	San Antonio	8,5%	13,6%	Talcahuano	9,2%	14,0%	Osorno	4,6%	7,9%
Calama	5,9%	8,0%	Rancagua	5,9%	9,2%	Penco	4,3%	12,0%	Puerto Montt	2,8%	4,4%
Copiapó	4,0%	6,4%	San Fernando	6,4%	11,3%	Lota	11,5%	14,6%	Coihaique	5,4%	9,1%
Valenar	5,4%	6,6%	Curicó	6,7%	11,4%	Coronel	10,6%	13,8%	Puerto Aysen	5,8%	9,1%
La Serena	4,8%	9,0%	Talca	6,3%	8,7%	Los Angeles	6,7%	10,1%	Punta Arenas	3,2%	5,8%

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

Anexo 1. Cuadros y Gráficos Regionales

Tabla 13. Resumen indicadores regionales de empleo

Región	Tasa de desocupación	Tasa de Desempleo Integral	% Jornada parcial involuntaria sobre total ocupados con Jornada parcial	% Asalariados sin contrato laboral sobre total asalariados	% Ocupados con empleo Protegido	% Asalariados Externos total de Asalariados
Región de Tarapacá	4,2%	9,2%	50,1%	15,7%	34,3%	21,0%
Región de Antofagasta	4,4%	6,5%	51,5%	8,6%	63,6%	32,1%
Región de Atacama	4,1%	7,5%	55,5%	13,4%	43,8%	22,9%
Región de Coquimbo	5,1%	10,6%	55,5%	22,6%	34,0%	20,0%
Región de Valparaíso	7,5%	13,9%	61,9%	21,8%	32,3%	20,3%
Región del Libertador	6,4%	11,7%	64,0%	21,2%	34,3%	18,0%
Región del Maule	6,9%	11,5%	63,7%	24,7%	28,4%	15,7%
Región del BíoBío	8,1%	14,5%	62,1%	21,6%	30,3%	30,6%
Región de La Araucanía	7,9%	16,3%	61,0%	25,3%	28,4%	13,5%
Región de Los Lagos	3,4%	9,2%	63,8%	15,8%	39,5%	14,7%
Región de Aysén	5,1%	10,1%	55,2%	17,5%	29,2%	13,3%
Región de Magallanes	3,0%	6,1%	48,3%	14,7%	36,5%	14,4%
Región Metropolitana	6,8%	10,1%	48,1%	17,9%	48,0%	12,4%
Región de Los Ríos	5,4%	14,0%	68,7%	23,6%	32,4%	23,8%
Región de Arica y Parinacota	6,0%	9,8%	39,5%	22,0%	36,7%	16,9%
Total Nacional	6,6%	11,4%	56,2%	19,3%	40,1%	17,5%

Gráfico 6. % Asalariados externos según regiones total de asalariados

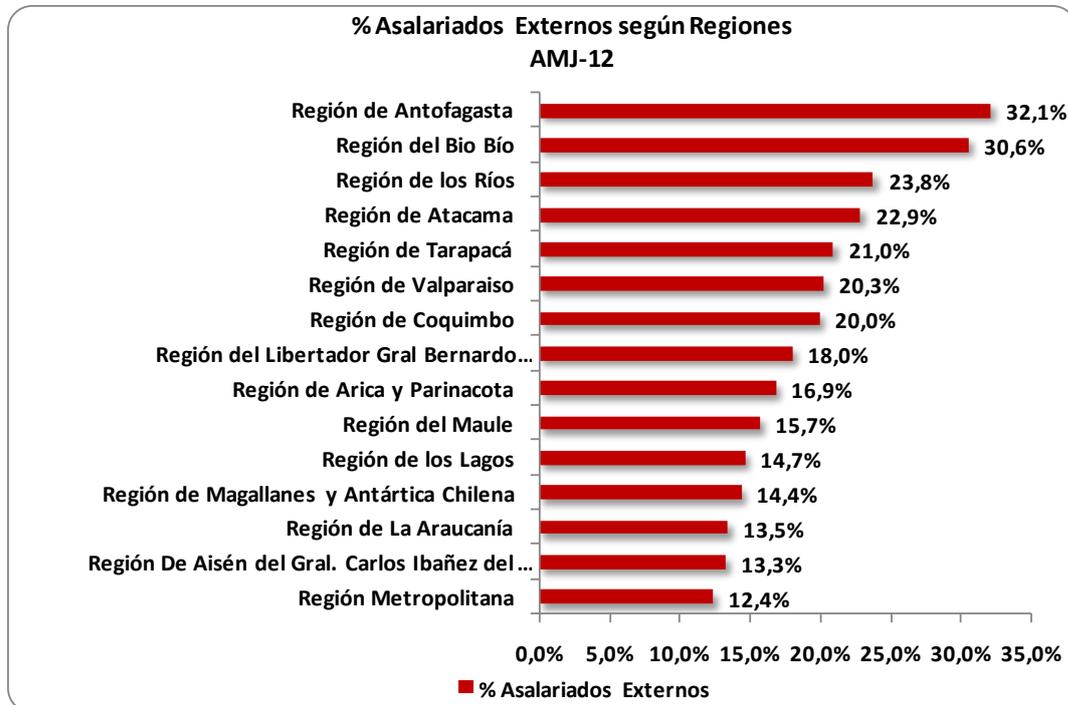


Gráfico 7. % Empleo Protegido Según Regiones sobre total de Ocupados

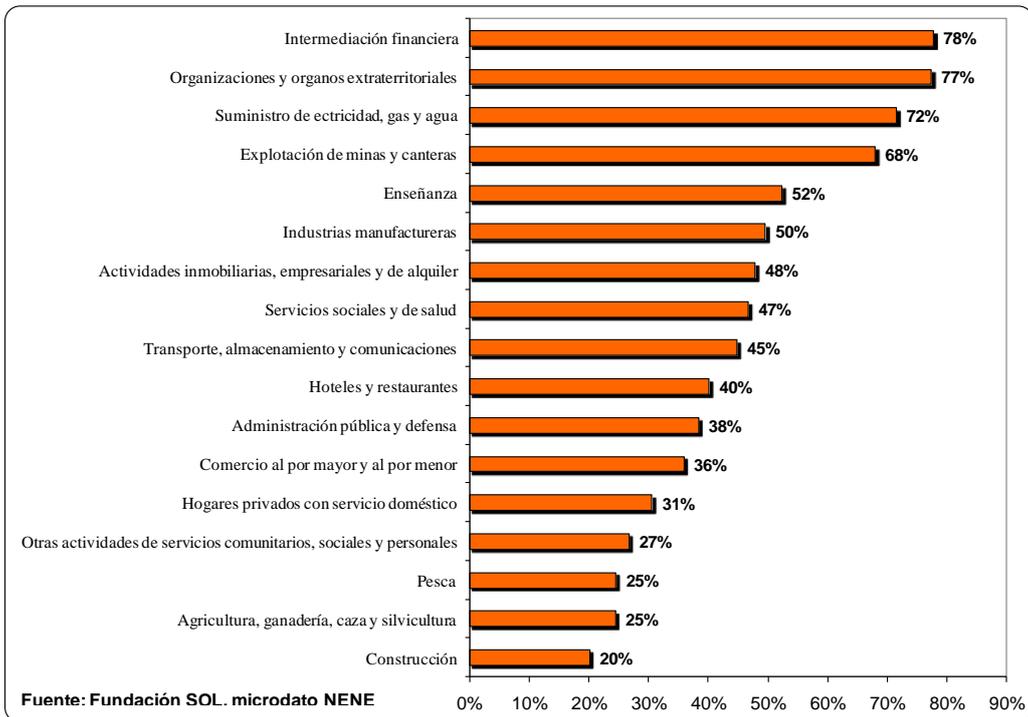


Gráfico 8. % Asalariados sin contrato laboral según Regiones sobre total asalariados

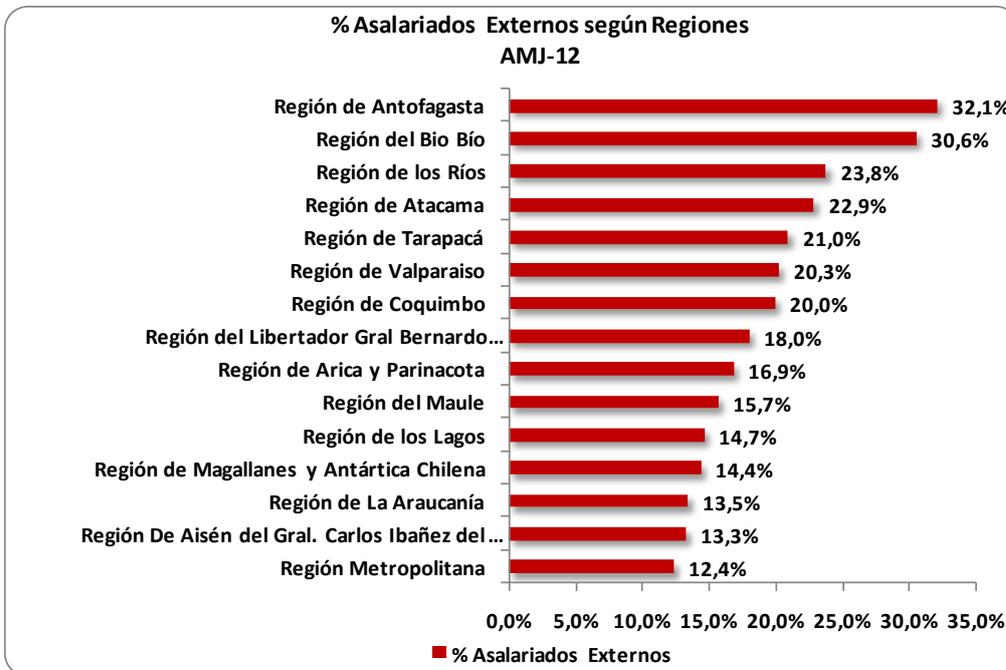


Gráfico 9. % Jornada Parcial Involuntaria según Regiones sobre total de Jornada Parcial

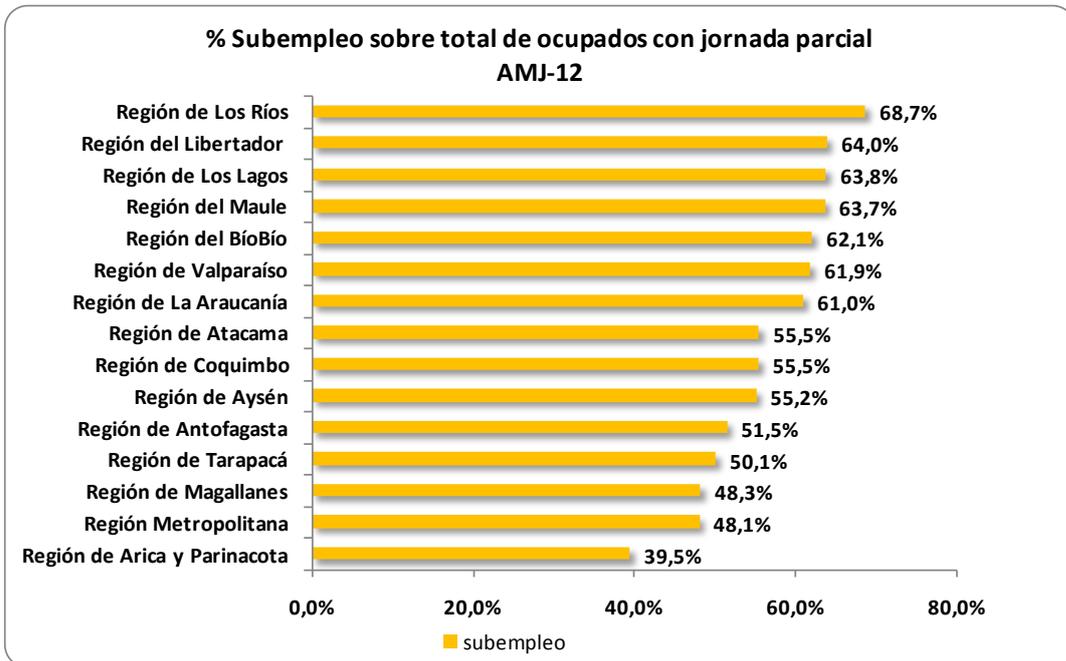


Gráfico 10. Tasa de Desocupación según Regiones sobre total de Población Económicamente Activa.

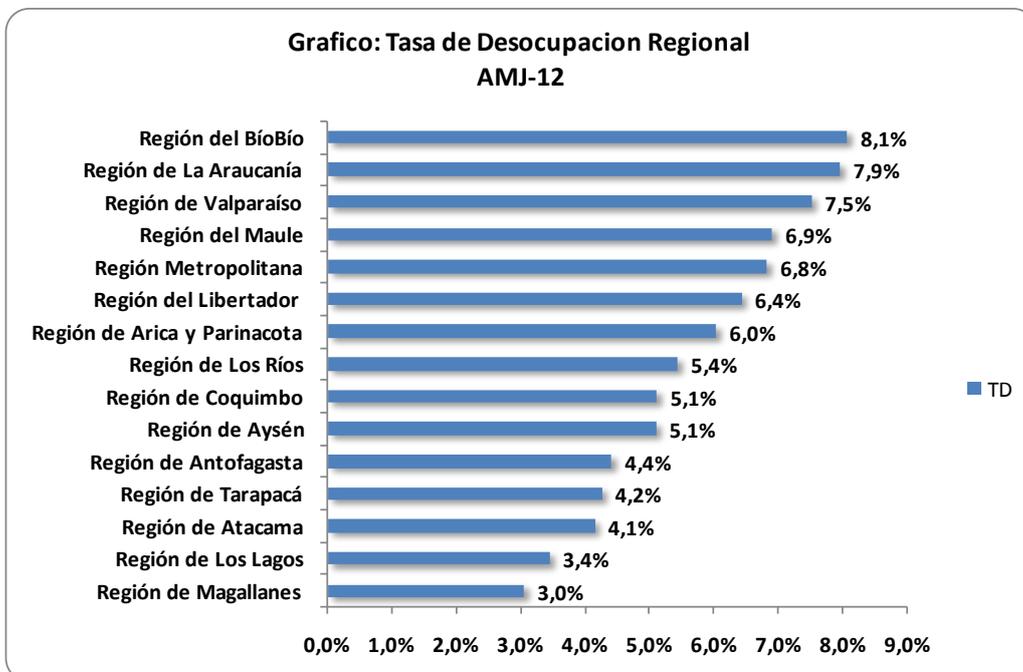
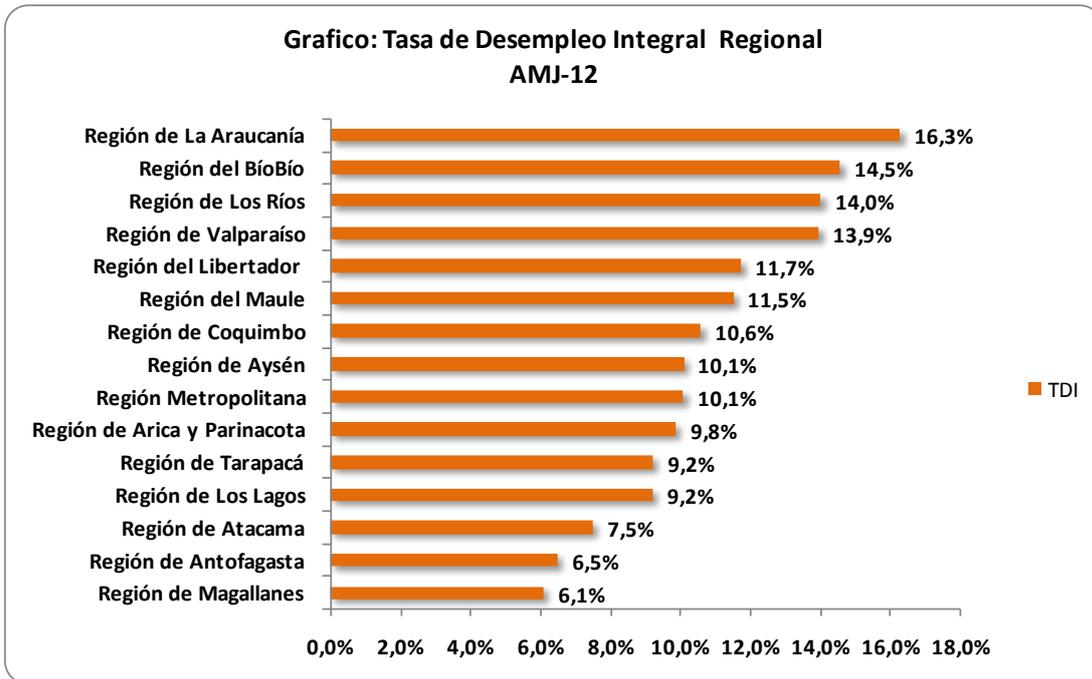


Gráfico 11. Tasa de Desempleo Integral según Regiones sobre total de Población Económicamente Activa más desalentados y subempleo equivalente.



Anexo 2. Metodología y variables sobre la construcción de indicadores.

La minuta de empleo elaborada por la Fundación SOL utiliza como fuente de información la base de datos de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE), en su versión “Externa Banco Central”. Este microdato viene en formato SPSS y su acceso se logra mediante una solicitud formal al Instituto Nacional de Estadística en virtud de la Ley de Transparencia.

La Fundación SOL procesa distintos cruces de información haciendo uso de los datos oficiales. La información contenida en la NENE se actualiza todos los meses del año en una fecha conocida y publicada por el INE.

La NENE es la Encuesta oficial que tiene nuestro país para medir el empleo/desempleo y tiene registro público (memoria) desde enero de 2009. No obstante recién en Abril de 2010 se dio a conocer oficialmente. Por tanto a la fecha sí es posible realizar comparaciones a 12 meses.

1. Índice de Empleo Protegido:

1.1.- *Definición conceptual:* Todo aquel empleo clasificado en el cual se cumplan con los atributos de contrato formal indefinido con protección laboral.

1.2.- *Definición operativa:*

Construcción Índice de Empleo Protegido

Condición	Variable en Base de Datos NENE (Pregunta)	Alternativa de Respuesta
Ser considerado/a ocupado/a	Condicion_Actividad_Economica_General	1,2 y 3
Con Contrato Escrito	B8	1
Duración Indefinida	B9	2
Recibe Liquidación de Sueldo	B11	2
Con Cotización previsional o de pensión	B7_3	1
Con Cotización por previsión de salud	B7_4	1
Con Cotización por seguro de desempleo	B7_5	1

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

Por lo tanto, en la construcción de la variable estará toda la población que cumpla de manera inclusiva todos los requisitos conceptuales y operativos.

2. Subordinados Independientes:

2.2.- *Definición conceptual:* es todo aquel empleo subordinado⁸ que no tiene una liquidación de sueldo que exprese dependencia⁹ formal.

⁸ Es todo aquella relación laboral en la cual la organización laboral somete al trabajador a un empleador. Ver Galvez, Thelma. Para reclasificar el empleo. Lo clásico y lo nuevo. Cuadernos de Investigación N° 14. Departamento de Estudios DITRAB. 2001. Santiago.

⁹ La dependencia es la relación formal que tiene el trabajador con su empleador, se expresa por medio de un contrato. Ver Gálvez Thelma. 2001.

2.2.- Definición operativa:

Construcción categoría "Subordinados Independientes"

Condición	Variable en Base de Datos NENE (Pregunta)	Alternativa de Respuesta
Ser considerado/a ocupado/a	Condicion_Actividad_Economica_General	1,2 y 3
Subordinación (Para quién hace el trabajo)	B2	2 o 3
Documentos de recepción de ingresos (Qué tipo de contrato tiene)	B11	1, 3, 4 o 5

Fuente: Fundación SOL, utilizando microdatos NENE

Por lo tanto, en la construcción de la variable estará toda la población ocupada que declare subordinación y no tenga una liquidación de sueldo.

3. Tasa de Desempleo Integral:

El cálculo de la “**Tasa de Desempleo Integral**” considera tres componentes: el desempleo abierto u oficial declarado por el gobierno; el desempleo oculto y el desempleo equivalente por subempleo.

El **desempleo oculto** considera como desempleados a todas aquellas personas que no tienen trabajo y que se cansaron de buscar uno, por razones de desaliento y desesperanza. La literatura internacional los llama desempleados ‘desanimados’ o ‘desalentados’. Este tipo de personas suelen contabilizarse como inactivos en Chile. Sin embargo, su condición de disponibilidad para comenzar a trabajar, si es que les ofrecieran un empleo, nos lleva a incluirlos entre las personas desempleadas.

En la categoría “**desempleo equivalente por subempleo**” se contempla a aquellas personas que se encuentran sub-ocupadas. Es decir, quienes trabajan media jornada pese a tener la disponibilidad para trabajar tiempo completo. Si una persona está ocupada media jornada, pero tiene el deseo y la disponibilidad de trabajar tiempo completo, la literatura considera ese caso como “medio puesto de trabajo”.

4. Glosario:

1. Primer anillo de inserción:

1.1. Empleador de empresas de 50 personas y más: Todo aquel ocupado clasificado como empleador que tenga empresas de 50 personas y más.

1.2. Empleador de empresas entre 11 y 49 personas: Todo aquel ocupado clasificado como empleador que tenga empresas entre 11 y 49 personas.

1.3. Empleo indefinido formal protegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, con contrato escrito, duración indefinida, con cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.

2. Segundo anillo de inserción:

2.1. Empleo definido formal protegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, con contrato escrito, duración definida, con cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.

2.2. Empleo indefinido informal protegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, sin contrato escrito, duración indefinida, con cotizaciones previsionales o de salud y/o de seguro de cesantía.

2.3. Empleo definido informal protegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, sin contrato escrito, duración definida, con cotizaciones previsionales, de salud y seguro de cesantía.

2.4. Empleador de empresas menos de 11 personas: Todo aquel ocupado clasificado como empleador que tenga empresas de menos de 11 personas.

3. Tercer anillo de inserción:

3.1. Empleo indefinido formal desprotegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, con contrato escrito, duración indefinida, sin cotizaciones previsionales o de salud y/o de seguro de cesantía.

3.2. Empleo definido formal desprotegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, con contrato escrito, duración definida, sin cotizaciones previsionales o de salud y/o seguro de cesantía.

3.3. Empleo indefinido informal desprotegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, sin contrato escrito, duración indefinida, sin cotizaciones previsionales o de salud y/o de seguro de cesantía.

3.4. Empleo definido informal desprotegido: Todo aquel ocupado que declare liquidación de sueldo, sin contrato escrito, duración definida, sin cotizaciones previsionales o de salud y/o seguro de cesantía.

3.5. Empleo subordinado independiente: Todo aquel ocupado que declare trabajar para un empleador y no tenga una liquidación de sueldo.

3.6. Cuenta propia: Todo aquel ocupado que es clasificado como cuenta propia . Para el INE es todo aquel ocupado autónomo e independiente que trabaja para su propio negocio sin empleados.

3.7. Miembro del hogar no remunerado: Todo aquel ocupado que es clasificado como familiar o personal no remunerado. Para el INE es todo aquel ocupado que trabaja para el negocio y/o empresa de un miembro de su hogar sin percibir remuneración a cambio.

4. Cuarto anillo de presión:

4.1. Desocupados: Toda aquella población que es clasificada como desocupada . Para el INE son todas aquellas personas que no trabajaron durante el período de referencia, buscaron trabajo las últimas 4 semanas hasta la semana de referencia y estarían disponibles para trabajar los próximos 15 días.

4.2. Iniciadores: Toda aquella población que es clasificada como iniciadores. Para el INE son todas aquellas personas que o no buscaron trabajo las últimas 4 semanas o no estuvieron disponibles los próximos 15 días por estar prontas a comenzar un empleo o negocio dentro de un mes.

4.3. Inactivos que buscaron: Toda aquella población que es clasificada como inactivos que buscaron. Para el INE es toda la población inactiva económicamente que buscó trabajo las últimas 4 semanas.

4.4. Inactivos disponibles: Toda aquella población que es clasificada como inactivos disponibles. Para el INE es toda la población inactiva económicamente que estaría disponible los próximos 15 días para trabajar.

5. Quinto anillo de inserción:

5.1. Inactivos que no buscaron ni estuvieron disponibles: Toda aquella población que es clasificada como inactivos que no buscaron y no estuvieron disponibles. Para el INE es toda la población inactiva económicamente que estaría no buscó trabajo las últimas 4 semanas y no estaría disponible los próximos 15 días para trabajar.

La información presentada fue elaborada por la Unidad de Estadísticas del Trabajo de la Fundación SOL, a partir de las bases de datos de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo del INE.

Los autores de este informe son los economistas Gonzalo Durán y Marco Kremerman y el sociólogo Alexander Páez, investigadores de la Fundación SOL.

Para mayores antecedentes sobre los detalles de la información que se presenta; o para contactar a los autores, se puede escribir a: contacto@fundacionsol.cl o llamar al siguiente teléfono: 56-2-6328141.

Agosto, 2012